Datos Personales

.- EVALUACION POR COMPETENCIAS -.

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	42372324
Nombres :	CLAUDIA IRENE
Apellidos :	AGUILAR SALDARRIAGA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QS
Departamento :	TECNOLOGIA DE INFORMACIÓN
Cargo :	AGILE PROJECT LEAD
Nivel Jerárquico :	ANALISTA 1
Jefe Inmediato :	MIOMIR MIHAILO BOJOVIC ZAVALA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

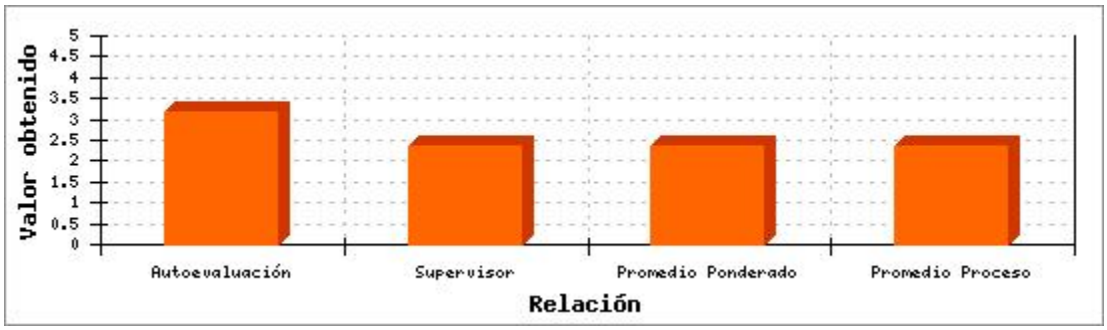
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

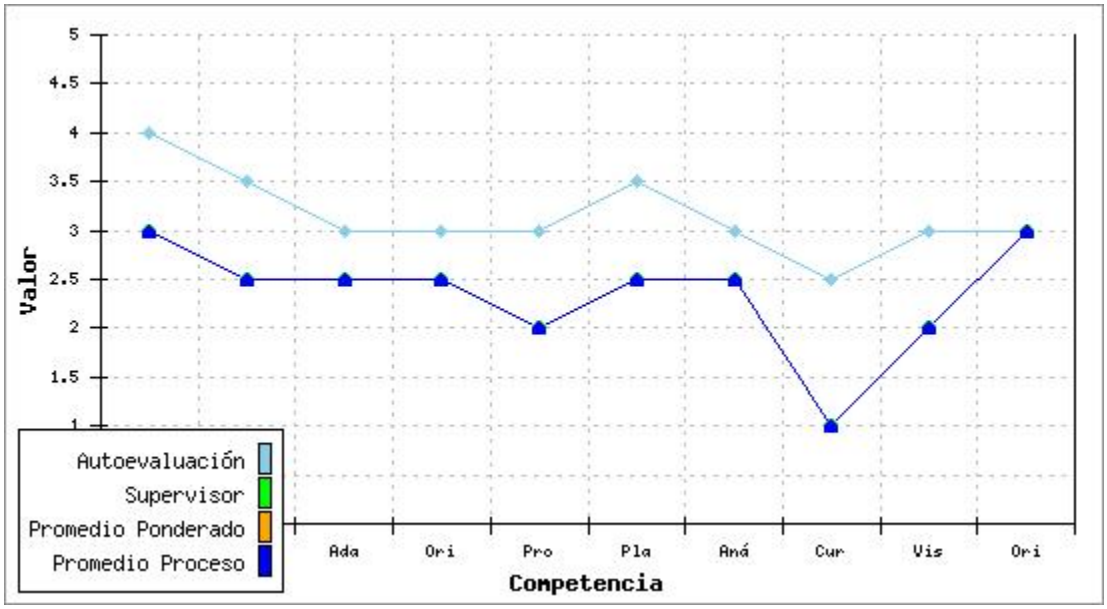
.- EVALUACION POR COMPETENCIAS -.

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.15
Supervisor	2.35
Promedio Ponderado	2.35
Promedio Proceso	2.35



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Trabajo en equipo	4.00	3.00	3.00	3.00
2	Liderazgo	3.50	2.50	2.50	2.50
3	Adaptabilidad y Flexibilidad	3.00	2.50	2.50	2.50
4	Orientación a resultados	3.00	2.50	2.50	2.50
5	Proactividad	3.00	2.00	2.00	2.00
6	Planificación y organización	3.50	2.50	2.50	2.50
7	Análisis y solución de problemas	3.00	2.50	2.50	2.50
8	Curiosidad & Innovación	2.50	1.00	1.00	1.00
9	Visión estratégica	3.00	2.00	2.00	2.00
10	Orientación al cliente	3.00	3.00	3.00	3.00


5
4.5
4
3.5
3
2.5
2
1.5
Valor
Autoevaluación
Supervisor
Promedio Ponderado
Promedio Proceso
Ada
Ori
Pro
Pla
Aná
Cur
Vis
Ori
Competencia

Análisis por Competencia

.- EVALUACION POR COMPETENCIAS -.

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Trabajo en equipo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00

Liderazgo (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.50

Adaptabilidad y Flexibilidad (2.50)

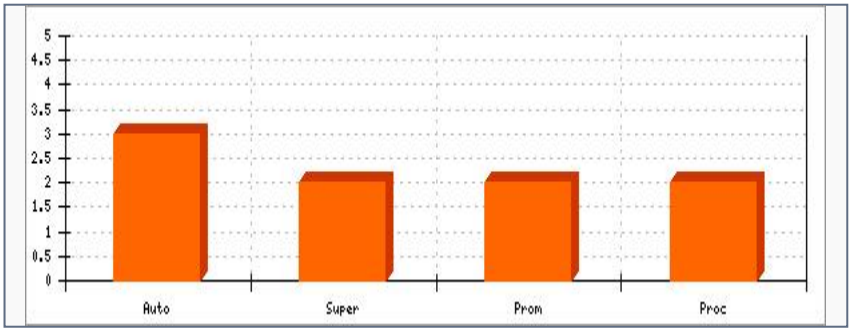
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.50

Orientación a resultados (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.50

Proactividad (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



Planificación y organización (2.50)

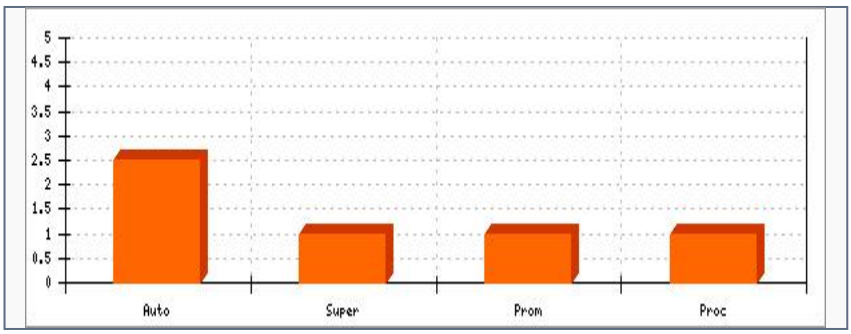
Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.50

Análisis y solución de problemas (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.50

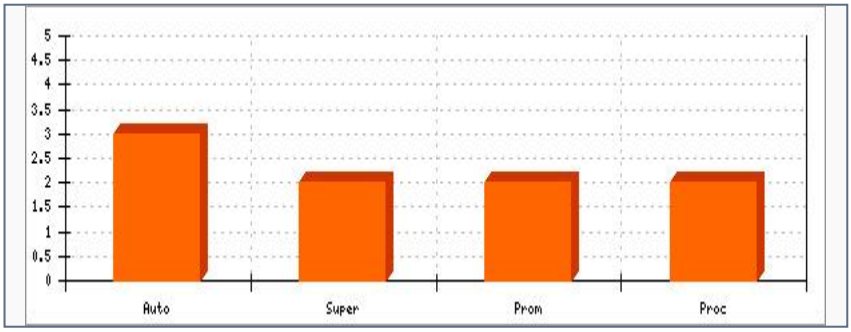
Curiosidad & Innovación (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.50
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



Visión estratégica (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



Orientación al cliente (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00

.- EVALUACION POR COMPETENCIAS -.

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Trabajo en equipo

1.- Coopera y participa de manera positiva en las actividades y decisiones de su equipo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00

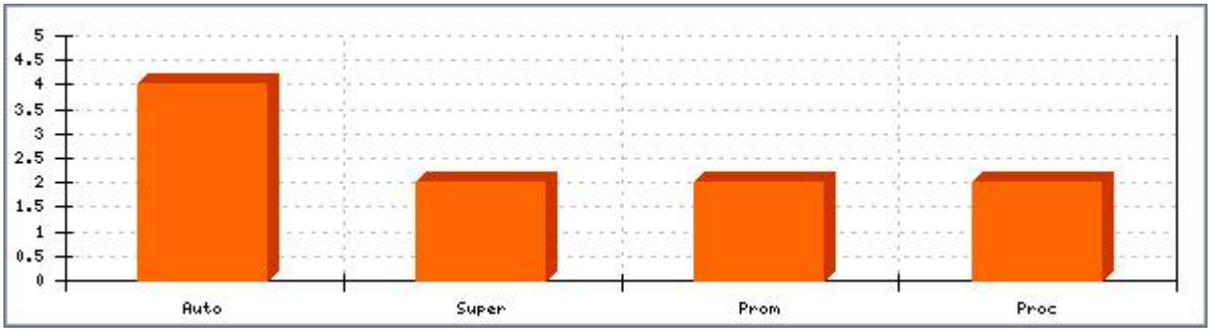
2.- Demuestra confianza y apoyo de su sus pares. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00

Liderazgo

3.- Moviliza equipos de trabajo a través de su energía y compromiso con los objetivos del negocio. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



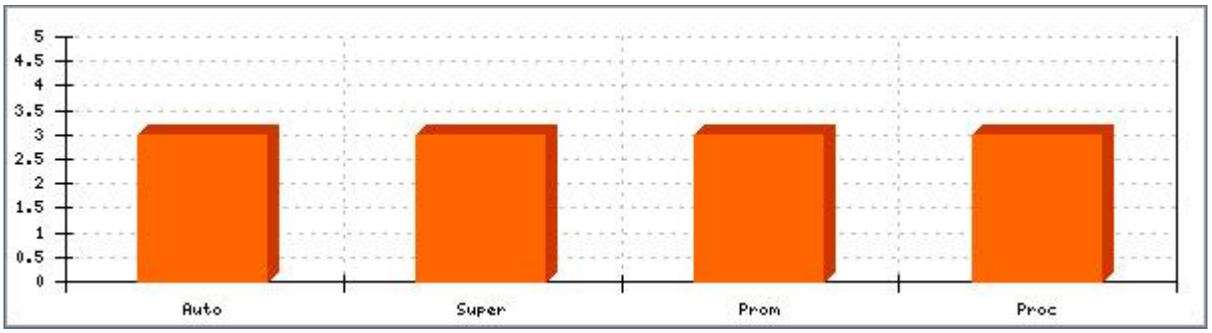
4.- Se conduce sin inconvenientes ante situaciones complicadas o difíciles que se generan durante tareas o proyectos con diferentes miembros del equipo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00

Adaptabilidad y Flexibilidad

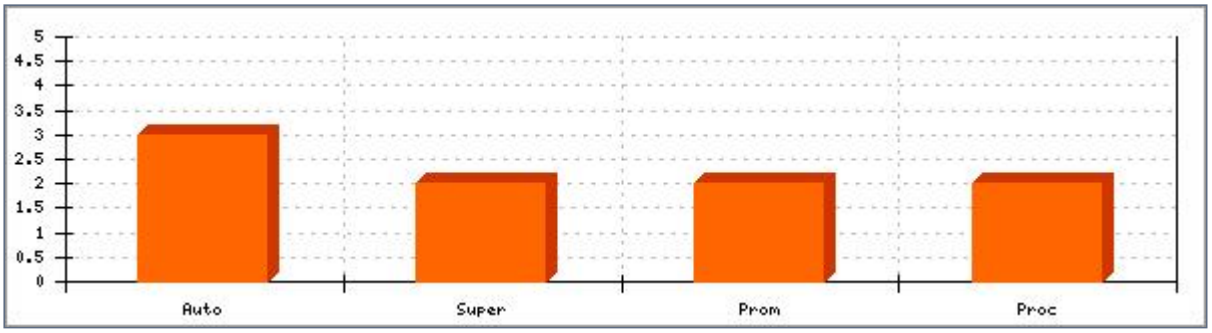
5.- Tiene apertura y consideración hacia nuevas alternativas, llevándolas a la práctica sin inconvenientes. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



6.- Se involucra con diferentes escenarios, adecuándose a la evolución de la organización. (2.00)

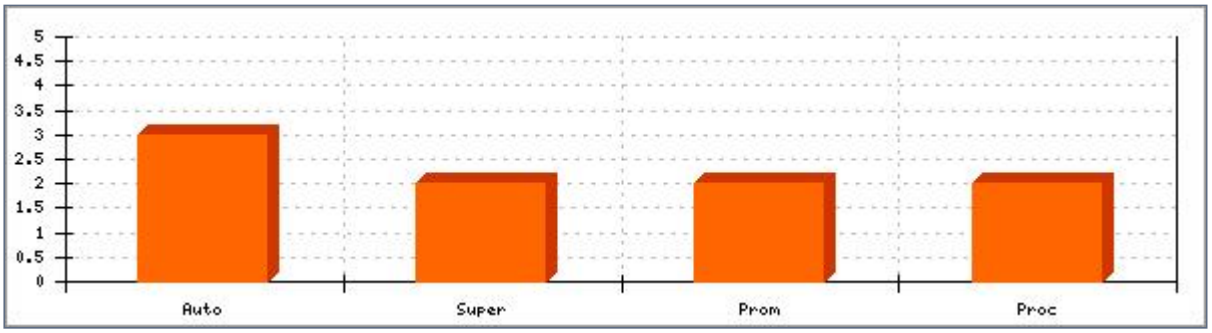
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



Orientación a resultados

7.- Realiza correctamente sus funciones y tiene en cuenta el impacto de sus resultados para los objetivos del negocio. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



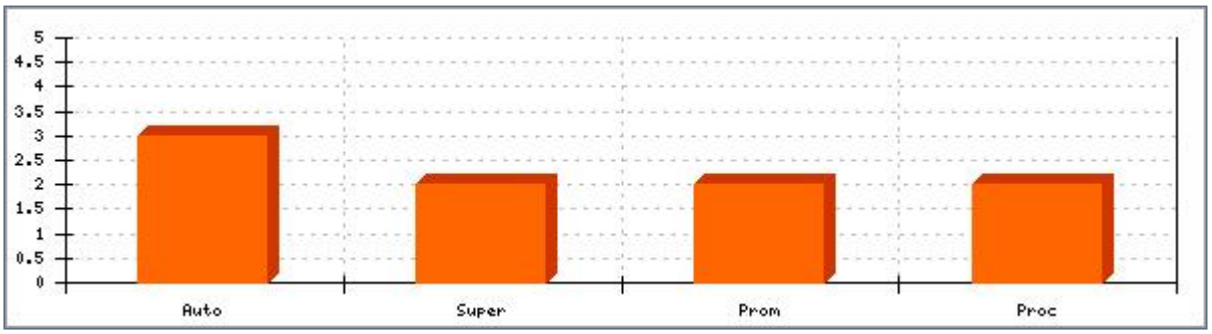
8.- Conoce el avance de sus objetivos/actividades y asume su responsabilidad frente a los diversos problemas/situaciones que puedan ocurrir, actuando de manera inmediata y reformulando acciones que le permitan solucionarlos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00

Proactividad

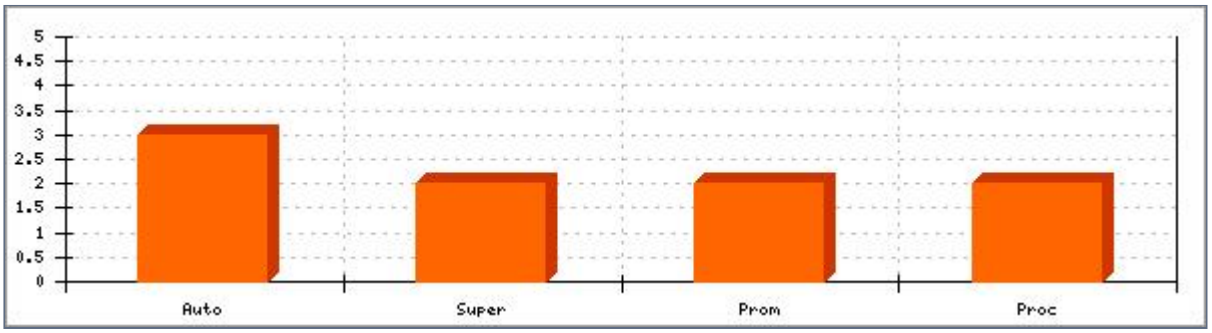
9.- Está atento a los posibles riesgos futuros de sus funciones y define acciones preventivas. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



10.- Se comunica adecuadamente con sus superiores, aportando ideas de mejora para el impacto de los objetivos de su área. (2.00)

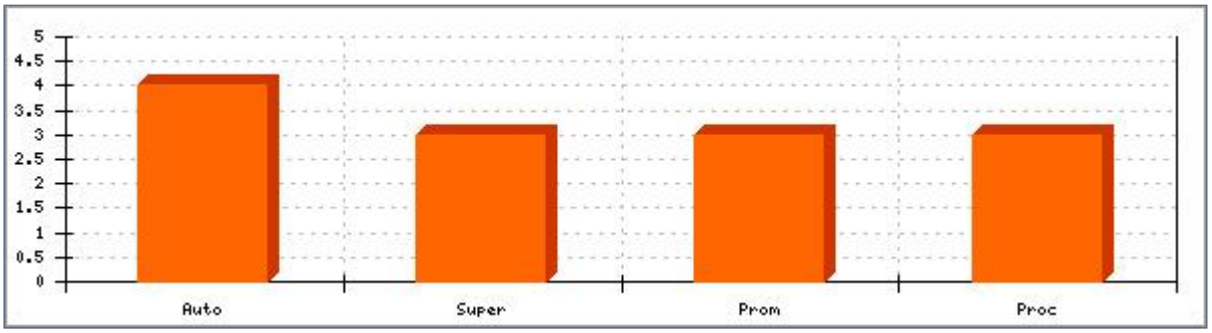
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



Planificación y organización

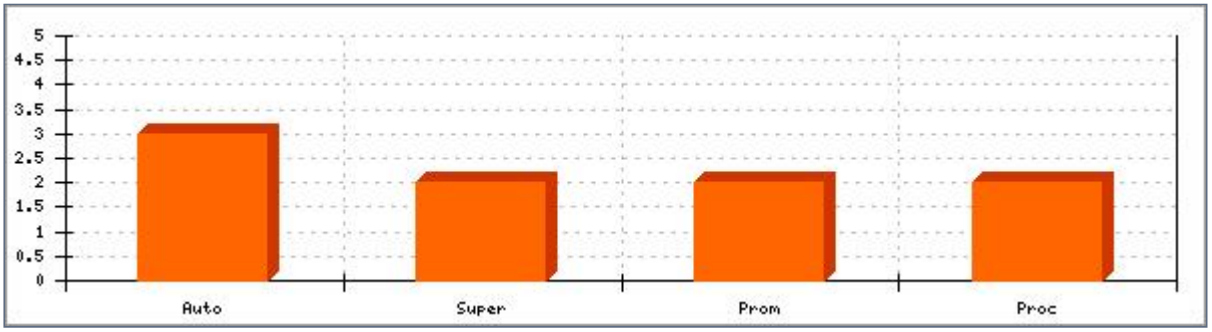
11.- Conoce sus responsabilidades y distribuye los tiempos para cumplir adecuadamente con sus actividades diarias y proyectos involucrados. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



12.- Emite datos e información de seguimiento para los resultados de su gestión, cumpliendo con los plazos requeridos. (2.00)

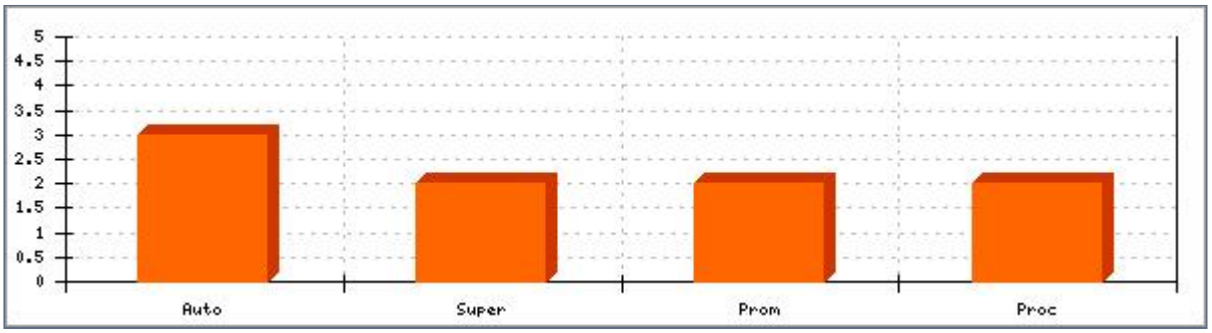
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



Análisis y solución de problemas

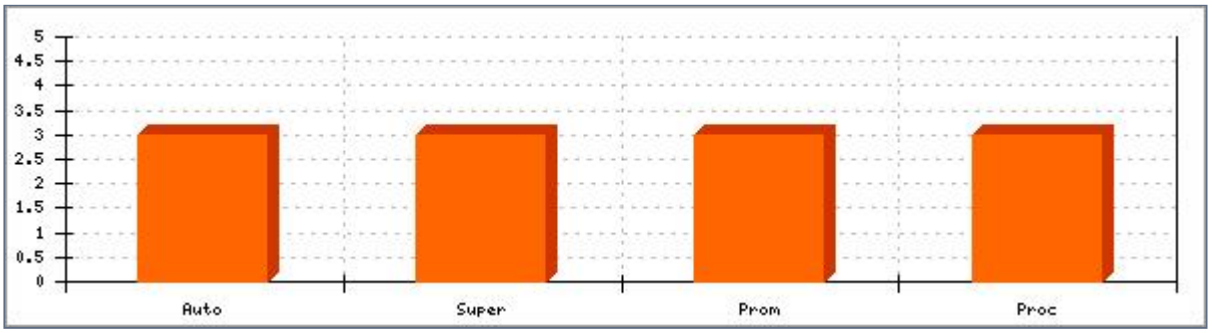
13.- Logra cerar acuerdos satisfactorios de manera autónoma. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



14.- Maneja adecuadamente la comunicación con las personas que interactúa ante cualquier situación y muestra compromiso para solucionar los problemas. (3.00)

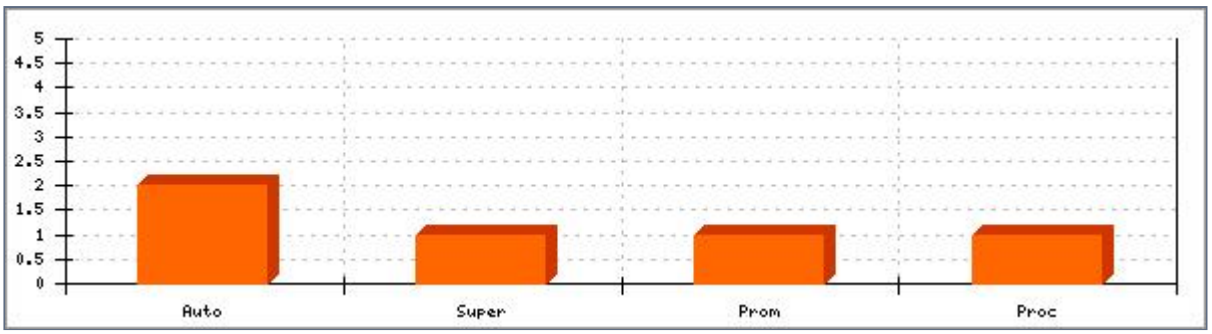
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



Curiosidad & Innovación

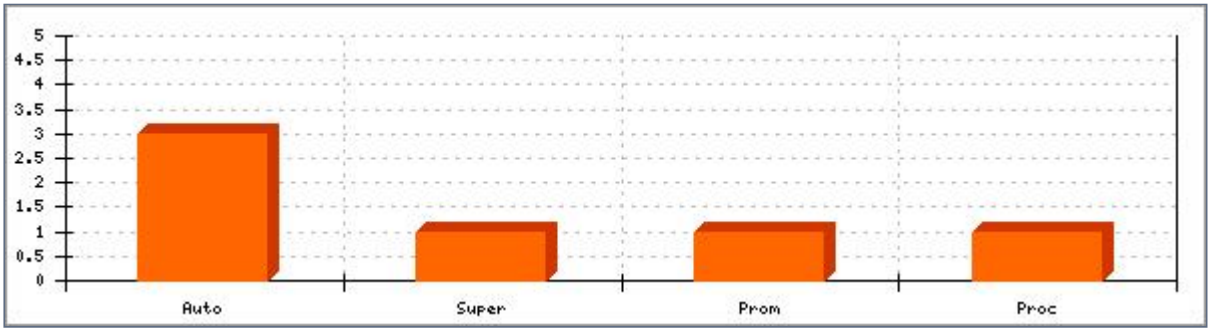
15.- Está en constante búsqueda de nuevas herramientas / prácticas que generen impacto en el negocio. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



16.- Va más allá de su ámbito laboral, busca e implementa nuevas acciones. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



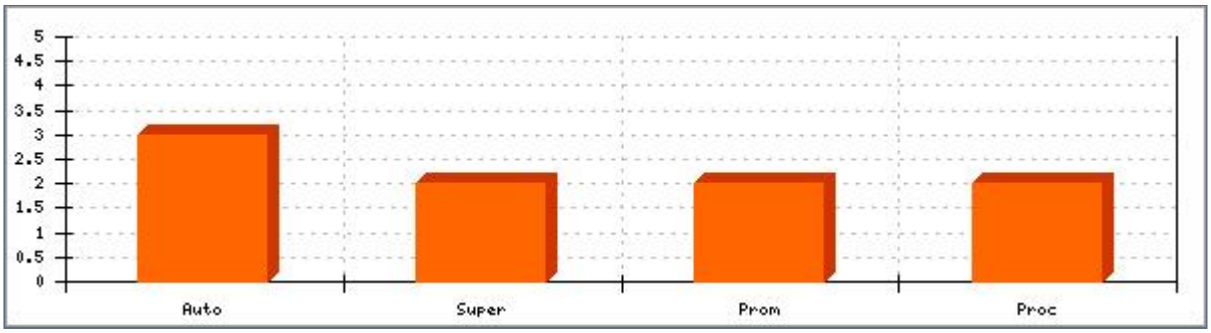
Visión estratégica

17.- Presenta información considerando diferentes variables que identifica en su entorno. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00

18.- Reconoce el impacto de posibles cambios sobre las tareas de su área. (2.00)

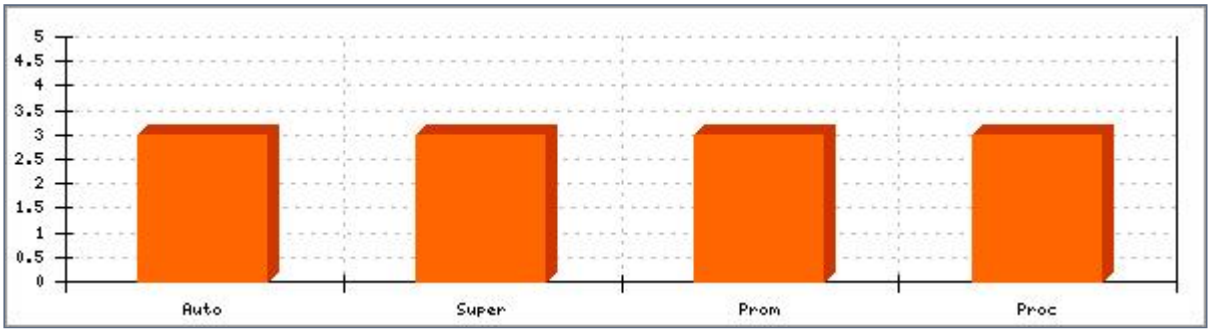
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



Orientación al cliente

19.- Se preocupa por escuchar, atender al cliente (interno / externo) buscando contribuir positivamente a su experiencia. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



20.- Se conduce con responsabilidad y prudencia ante eventuales inconvenientes con los clientes. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00

Análisis GAP

.- EVALUACION POR COMPETENCIAS -.

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	3.00	-1.00

Liderazgo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Supervisor	2.50	-1.00

Adaptabilidad y Flexibilidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.50	-0.50

Orientación a resultados

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.50	-0.50

Proactividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.00	-1.00

Planificación y organización

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Supervisor	2.50	-1.00

Análisis y solución de problemas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.50	-0.50

Curiosidad & Innovación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.50	--
Supervisor	1.00	-1.50

Visión estratégica

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.00	-1.00

Orientación al cliente

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	3.00	0.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

.- EVALUACION POR COMPETENCIAS -.

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

• (Liderazgo) Moviliza equipos de trabajo a través de su energía y compromiso con los objetivos del negocio.	25.00%
• (Adaptabilidad y Flexibilidad) Se involucra con diferentes escenarios, adecuándose a la evolución de la organización.	25.00%
• (Orientación a resultados) Realiza correctamente sus funciones y tiene en cuenta el impacto de sus resultados para los objetivos del negocio.	25.00%
• (Proactividad) Está atento a los posibles riesgos futuros de sus funciones y define acciones preventivas.	25.00%
• (Proactividad) Se comunica adecuadamente con sus superiores, aportando ideas de mejora para el impacto de los objetivos de su área.	25.00%
• (Planificación y organización) Emite datos e información de seguimiento para los resultados de su gestión, cumpliendo con los plazos requeridos.	25.00%
• (Análisis y solución de problemas) Logra cerrar acuerdos satisfactorios de manera autónoma.	25.00%
• (Visión estratégica) Presenta información considerando diferentes variables que identifica en su entorno.	25.00%
• (Visión estratégica) Reconoce el impacto de posibles cambios sobre las tareas de su área.	25.00%
• (Curiosidad & Innovación) Está en constante búsqueda de nuevas herramientas / prácticas que generen impacto en el negocio.	0.00%
• (Curiosidad & Innovación) Va más allá de su ámbito laboral, busca e implementa nuevas acciones.	0.00%