



Introducción

EVD CDA 2020

PERFIL CDV -CDA ADMINISTRATIVO / CONECTA 360



Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2020-07-16 06:28:43** hasta el **2020-07-23 09:37:51**



Datos Personales

EVD CDA 2020

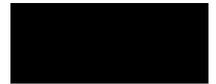
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS



No. Identificación :	0919887927
Nombres :	ANDREA JACKELINE
Apellidos :	JIMÉNEZ RIVERA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Cargo :	DIRECTIVO
Nivel Jerárquico :	ASAMBLE GENERAL
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

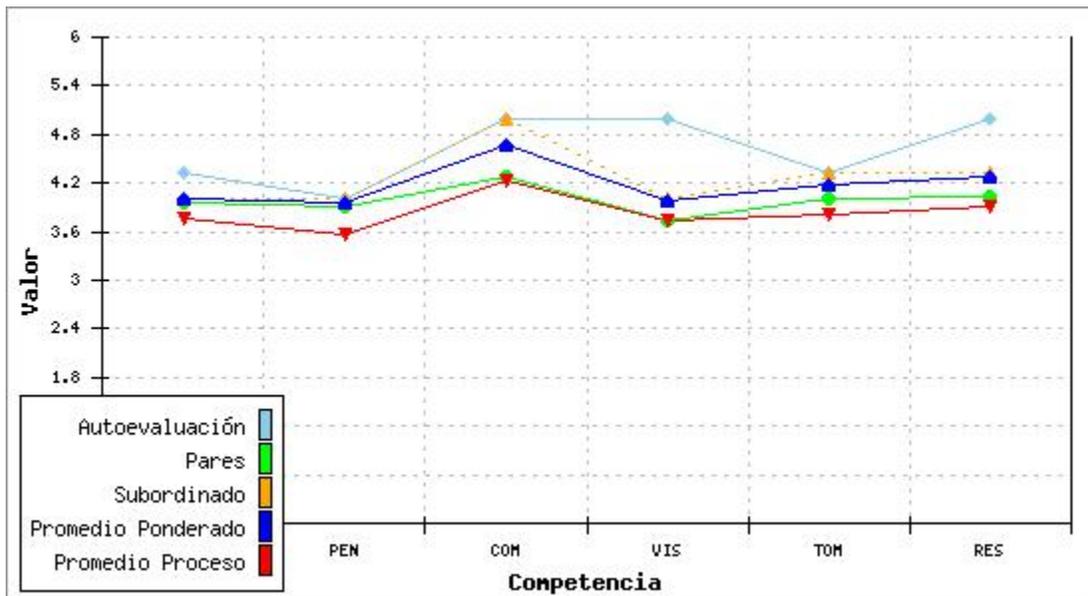
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	45.00%	8	8
Subordinado	45.00%	1	1

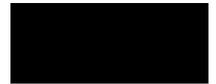


Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.61
Pares	3.99
Subordinado	4.28
Promedio Ponderado	4.18
Promedio Proceso	3.84



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 ORIENTACIÓN A RESULTADOS	4.33	3.96	4.00	4.01	3.77
2 PENSAMIENTO ANALÍTICO	4.00	3.92	4.00	3.96	3.56
3 COMUNICACIÓN	5.00	4.28	5.00	4.68	4.23
4 VISIÓN ESTRATÉGICA	5.00	3.75	4.00	3.99	3.74
5 TOMA DE DECISIONES	4.33	4.00	4.33	4.18	3.82
6 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	5.00	4.04	4.33	4.27	3.92





ORIENTACIÓN A RESULTADOS (4.01)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	3.96
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.01
Promedio Proceso	3.77



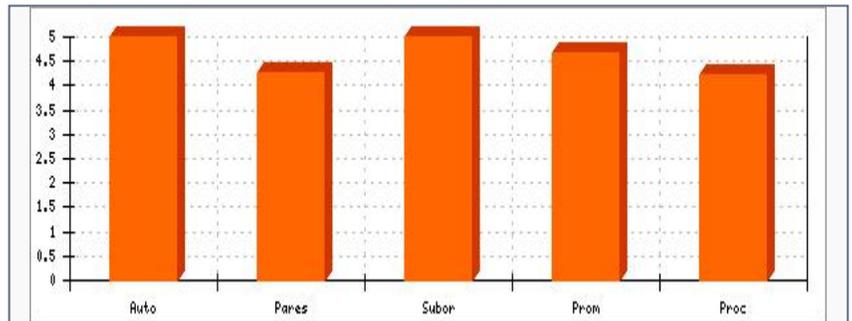
PENSAMIENTO ANALÍTICO (3.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.92
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.96
Promedio Proceso	3.56



COMUNICACIÓN (4.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.28
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	4.68
Promedio Proceso	4.23



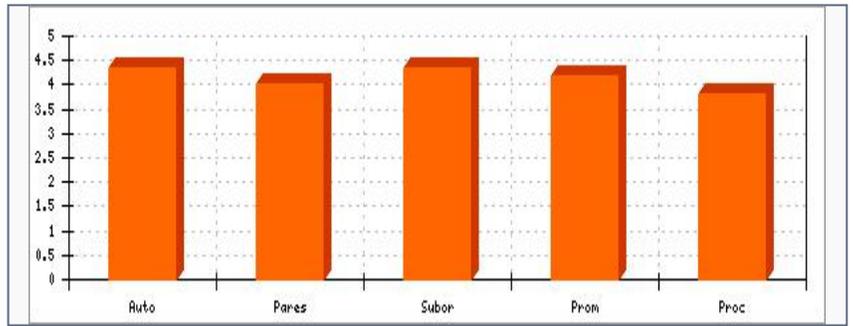
VISIÓN ESTRATÉGICA (3.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.75
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.99
Promedio Proceso	3.74



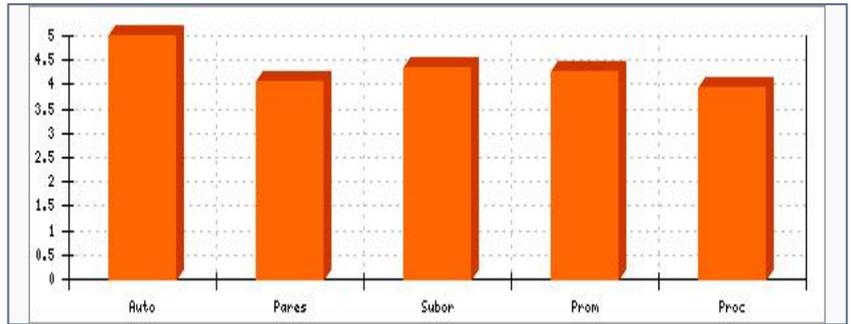
TOMA DE DECISIONES (4.18)

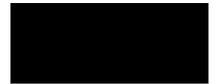
Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	4.00
Subordinado	4.33
Promedio Ponderado	4.18
Promedio Proceso	3.82



RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS (4.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.04
Subordinado	4.33
Promedio Ponderado	4.27
Promedio Proceso	3.92

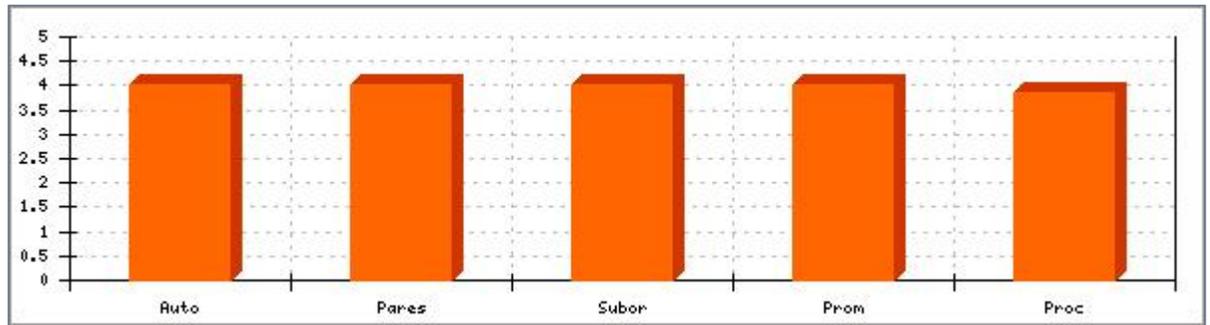




ORIENTACIÓN A RESULTADOS

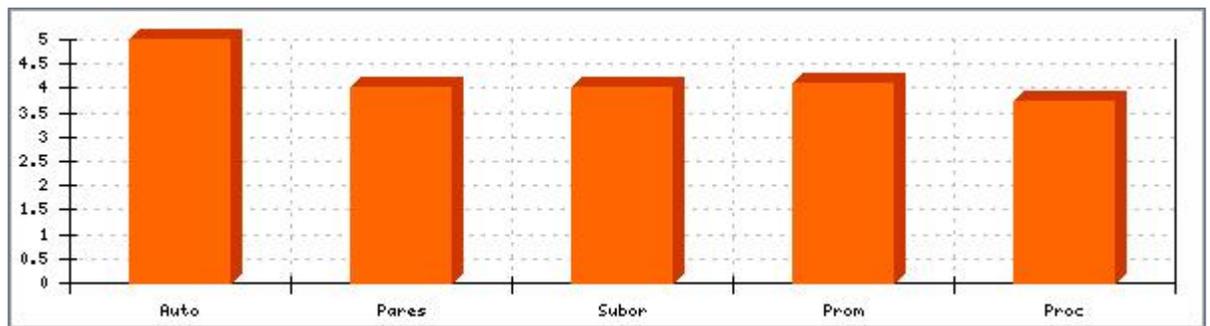
1.- Revisa el cumplimiento de los objetivos a su cargo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.86



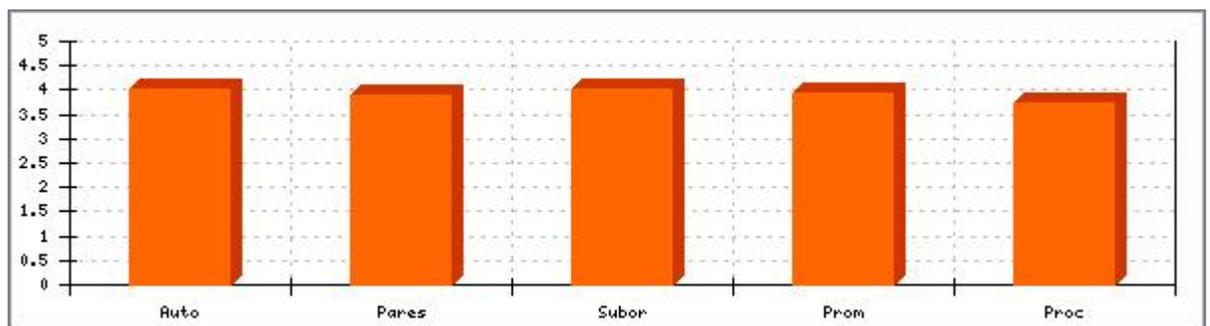
2.- Los resultados de su trabajo se encuentran dentro de los niveles esperados. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	3.73



3.- Está atento a los tiempos de realización de sus tareas y actividades y logra su cumplimiento. (3.94)

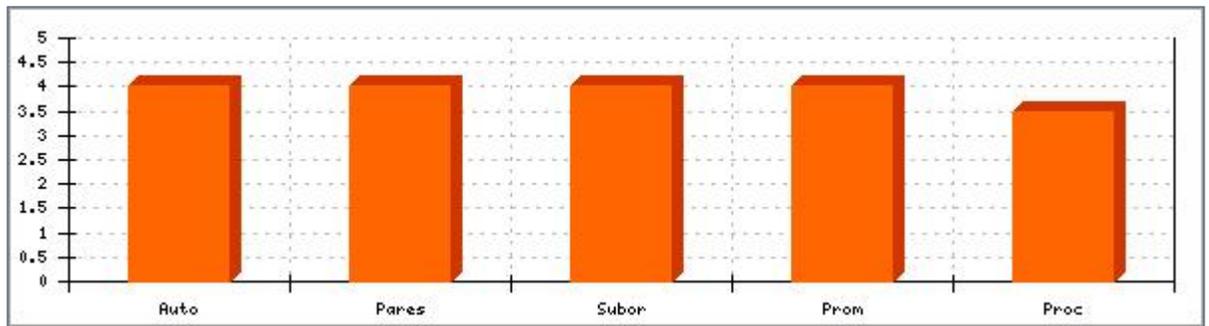
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.88
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.94
Promedio Proceso	3.71



PENSAMIENTO ANALÍTICO

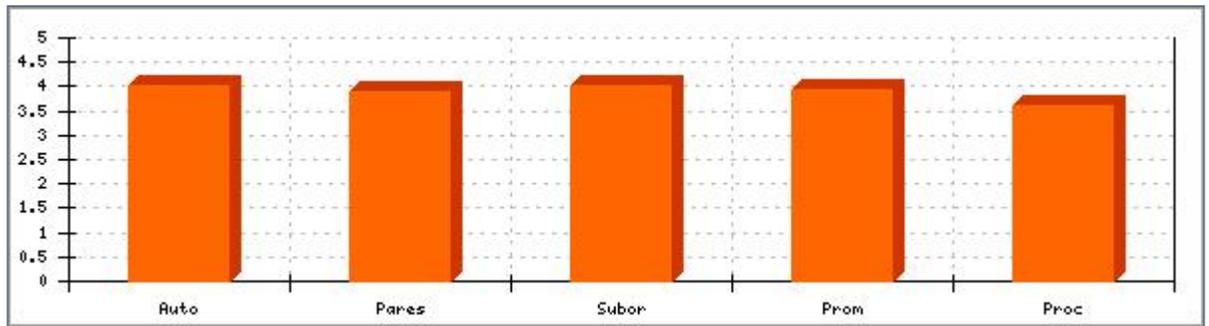
4.- Detecta problemas no evidentes que afectan los resultados de la organización y determina su impacto. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



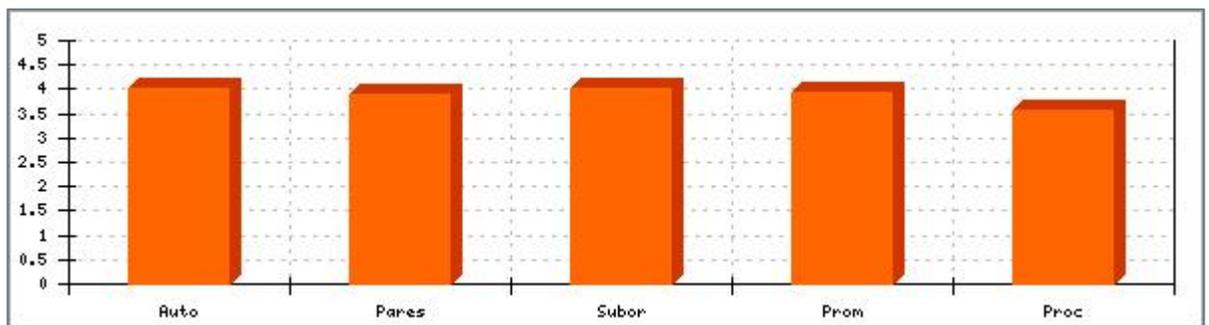
5.- Identifica las relaciones existentes entre los distintos elementos de problemas o situaciones complejos. (3.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.88
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.94
Promedio Proceso	3.61



6.- Desarrolla cursos de acción alternativos en línea con las posibles derivaciones de una situación determinada. (3.94)

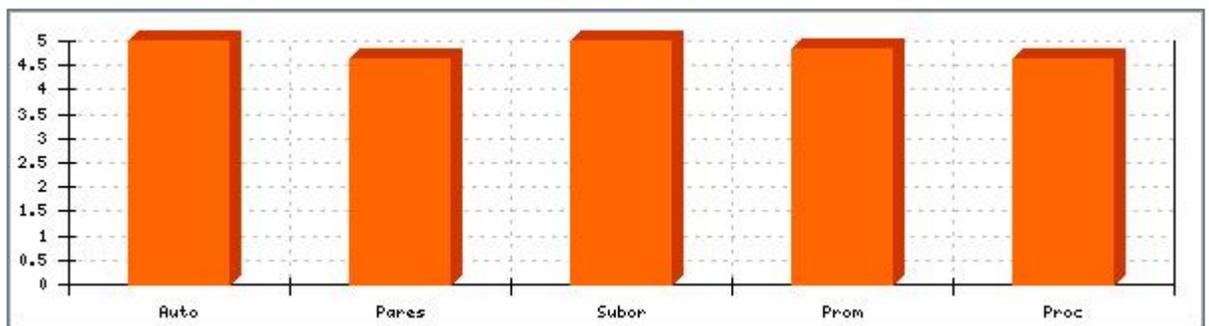
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.88
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.94
Promedio Proceso	3.58



COMUNICACIÓN

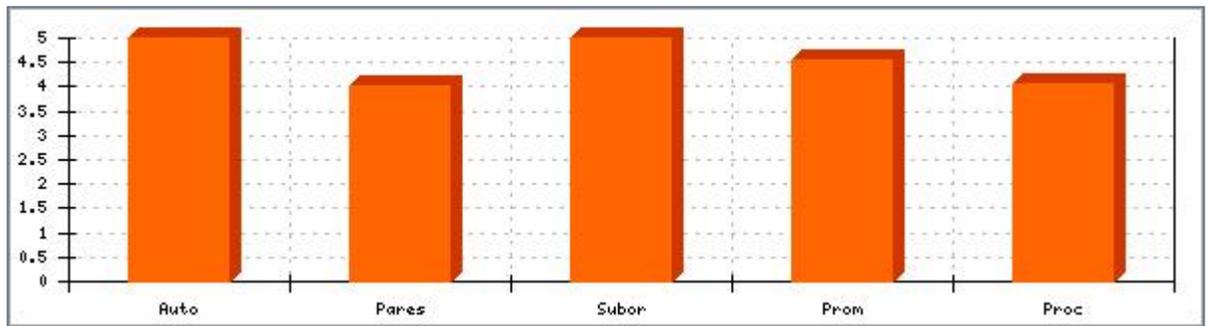
7.- Expresa lo que piensa acerca de temas importantes, aunque sus opiniones pueden no ser compartidas por todos. (4.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.63
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	4.83
Promedio Proceso	4.63



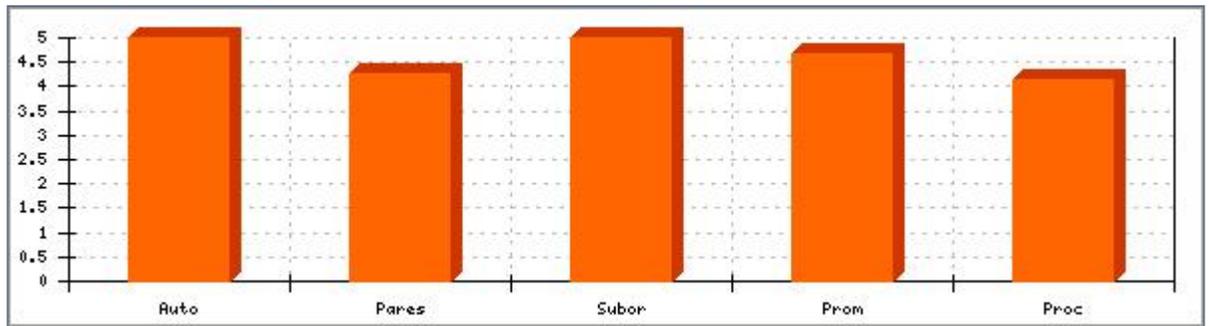
8.- Mantiene una comunicación asertiva y oportuna con su equipo de trabajo. (4.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.05



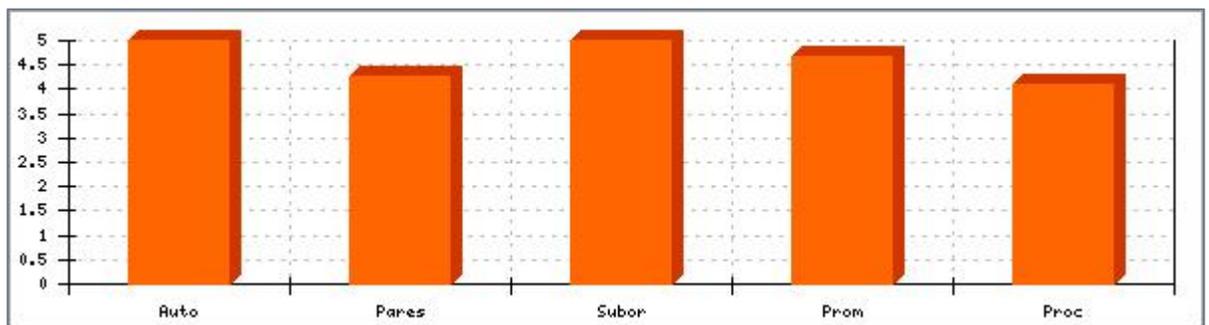
9.- Es abierto al diálogo y escucha opiniones de personas de todo nivel. (4.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.25
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	4.13



10.- Promueve una comunicación abierta y respetuosa entre los miembros del equipo de trabajo. (4.66)

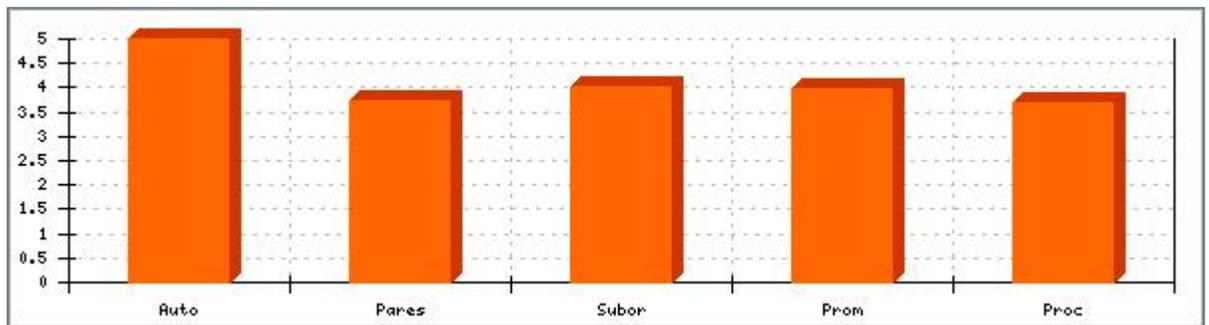
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.25
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	4.09



VISIÓN ESTRATÉGICA

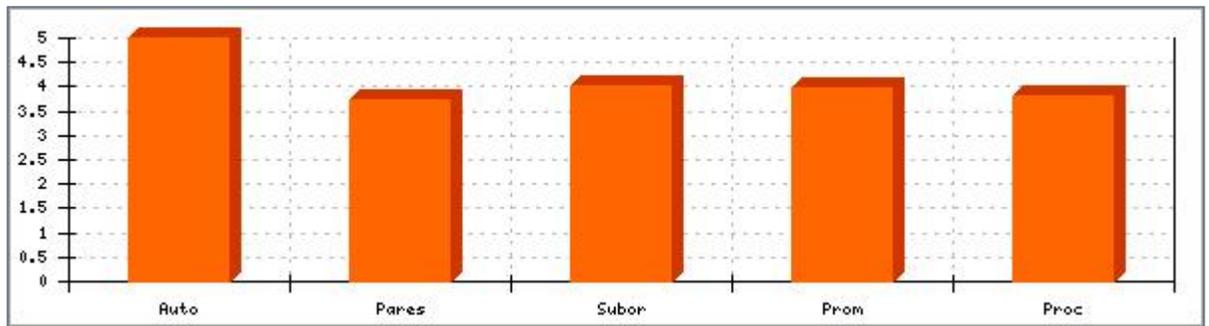
11.- Diseña procedimientos que permiten optimizar los recursos de la organización a mediano y largo plazo. (3.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.75
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.99
Promedio Proceso	3.70



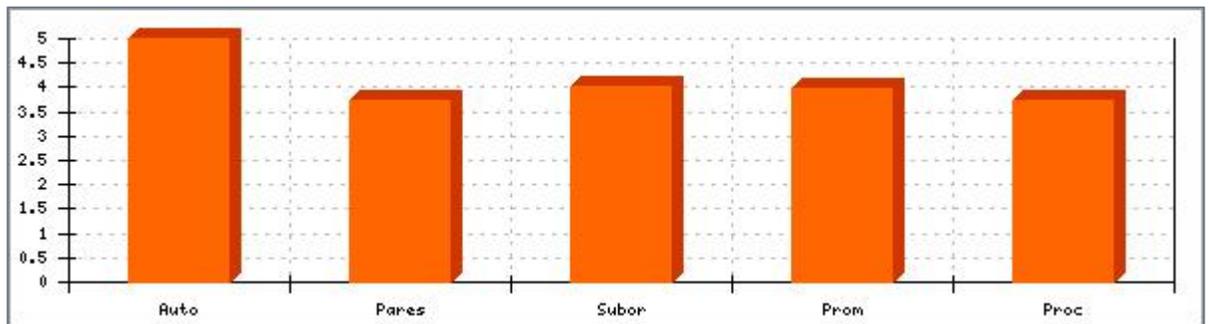
12.- Detecta y aprovecha las oportunidades del entorno y del mercado, logrando beneficios para la organización. (3.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.75
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.99
Promedio Proceso	3.81



13.- Modifica procedimientos del área a su cargo que permiten optimizar las fortalezas de la organización y actuar sobre sus debilidades, con el propósito de aprovechar las oportunidades que se presentan. (3.99)

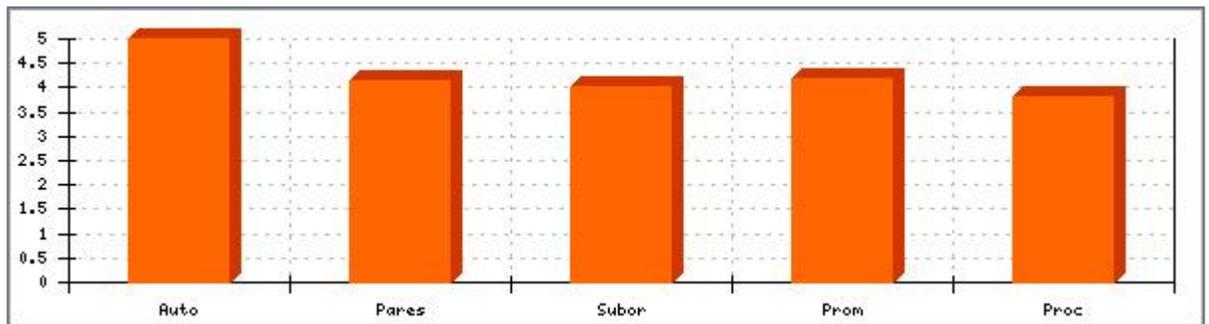
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.75
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.99
Promedio Proceso	3.72



TOMA DE DECISIONES

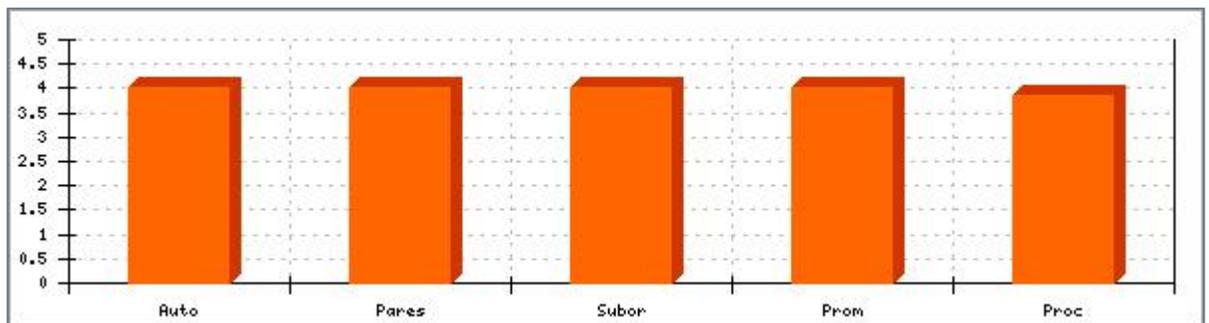
14.- Demuestra capacidad para generar opciones múltiples frente a las situaciones que deba resolver, especialmente en cuestiones críticas o sensibles para la organización. (4.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.13
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.16
Promedio Proceso	3.82



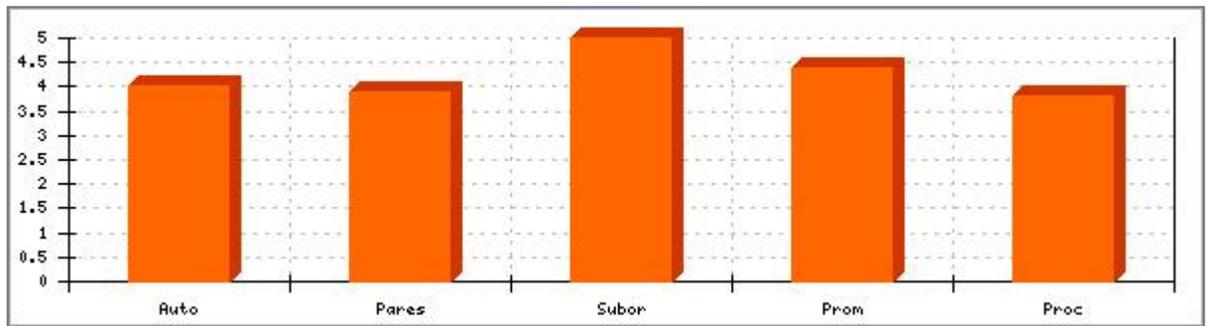
15.- Controla el desarrollo de los lineamientos establecidos para asegurarse que los mismos respeten las pautas de calidad. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.84



16.- Genera opciones múltiples frente a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para la organización. (4.39)

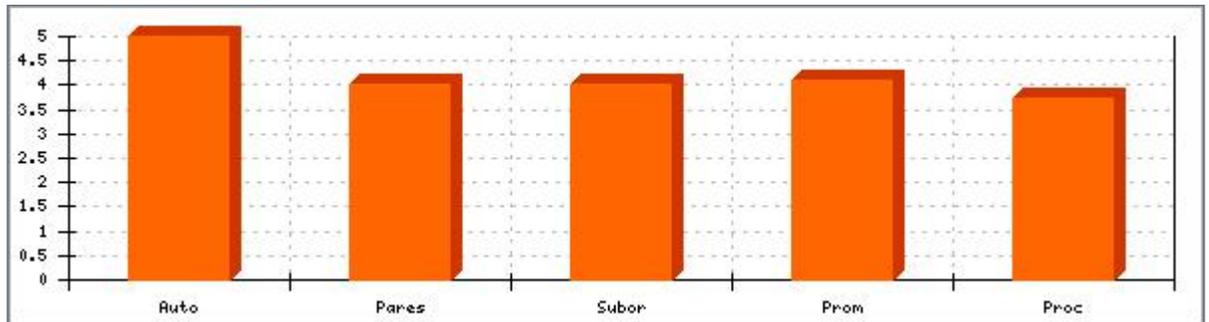
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.88
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	4.39
Promedio Proceso	3.81



RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

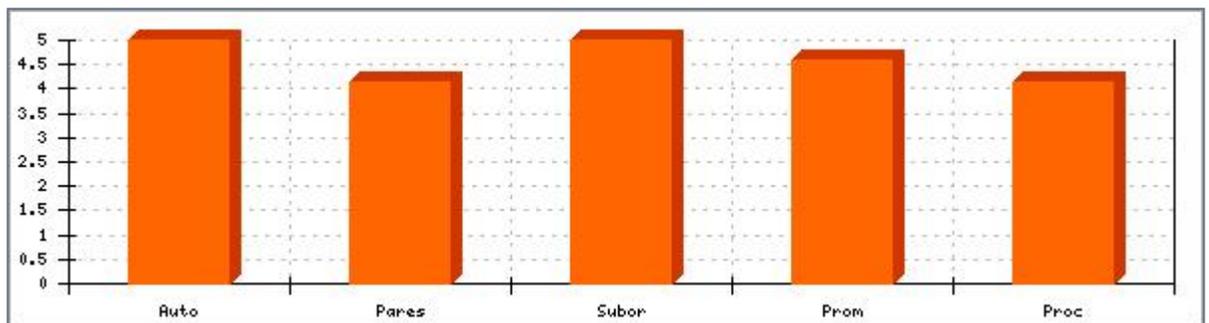
17.- Demuestra capacidad para identificar problemas que afecten a la organización y su productividad. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	3.75



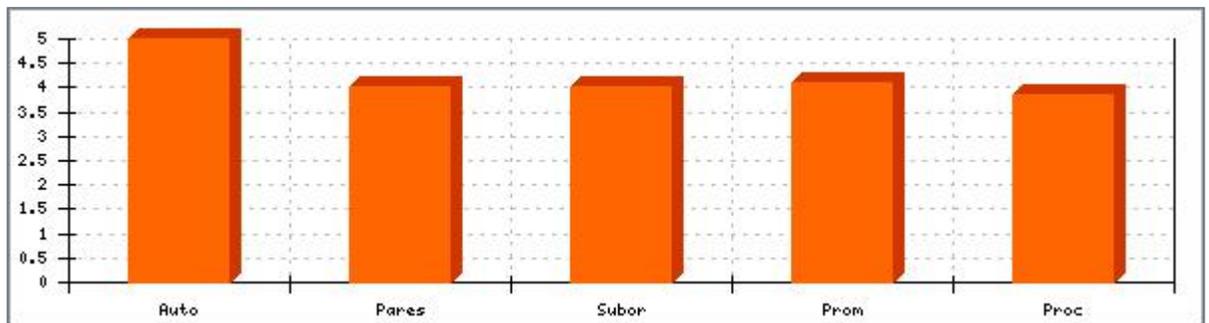
18.- Afronta los conflictos, expresa sus pensamientos y emociones en el lugar y momento indicado. (4.61)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.13
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	4.61
Promedio Proceso	4.14



19.- Mantiene la calma e interviene para brindar alternativas de solución y llegar a acuerdos ante situaciones conflictivas. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	3.85





ORIENTACIÓN A RESULTADOS

Capacidad para orientar los comportamientos propios hacia el logro o superación de los resultados esperados. Impulso alto para conseguir retos y desafíos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	3.96	-0.37
Subordinado	4.00	-0.33

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Capacidad para comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.92	-0.08
Subordinado	4.00	0.00

COMUNICACIÓN

Habilidad para escuchar y transmitir ideas, información y opiniones claramente, de acuerdo con quien interactúa, manteniendo un marco de respeto que permite compartir información de manera oportuna y eficaz; igualmente verifica que el mensaje haya sido entendido.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.28	-0.72
Subordinado	5.00	0.00

VISIÓN ESTRATÉGICA

Capacidad para anticiparse y comprender los cambios del entorno, establecer su impacto a corto, mediano y largo plazo en la organización. Implica la capacidad para visualizar y conducir la empresa o el área a cargo como un sistema integral, para lograr objetivos y metas retadores, asociados a la estrategia corporativa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.75	-1.25
Subordinado	4.00	-1.00

TOMA DE DECISIONES

Capacidad para tomar decisiones necesarias para el logro de objetivos, contemplando toda la información posible y evaluando la viabilidad de las opciones, asumiendo riesgos y generando soluciones efectivas o estratégicas proyectando posibles consecuencias.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	4.00	-0.33
Subordinado	4.33	0.00

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Habilidad para dar respuestas inmediatas y adecuadas a las contingencias de las labores cotidianas. Implica serenidad, dominio y disposición y considerar alternativas posibles.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.04	-0.96
Subordinado	4.33	-0.67



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(COMUNICACIÓN) Expresa lo que piensa acerca de temas importantes, aunque sus opiniones pueden no ser compartidas por todos.	95.78%
•(COMUNICACIÓN) Es abierto al diálogo y escucha opiniones de personas de todo nivel.	91.56%
•(COMUNICACIÓN) Promueve una comunicación abierta y respetuosa entre los miembros del equipo de trabajo.	91.56%
•(RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Afronta los conflictos, expresa sus pensamientos y emociones en el lugar y momento indicado.	90.16%
•(COMUNICACIÓN) Mantiene una comunicación asertiva y oportuna con su equipo de trabajo.	88.75%
•(TOMA DE DESICIONES) Genera opciones múltiples frente a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para la organización.	84.84%
•(TOMA DE DESICIONES) Demuestra capacidad para generar opciones múltiples frente a las situaciones que deba resolver, especialmente en cuestiones críticas o sensibles para la organización.	78.91%
•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Los resultados de su trabajo se encuentran dentro de los niveles esperados.	77.50%
•(RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Demuestra capacidad para identificar problemas que afecten a la organización y su productividad.	77.50%
•(RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Mantiene la calma e interviene para brindar alternativas de solución y llegar a acuerdos ante situaciones conflictivas.	77.50%
•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Revisa el cumplimiento de los objetivos a su cargo	75.00%
•(PENSAMIENTO ANALÍTICO) Detecta problemas no evidentes que afectan los resultados de la organización y determina su impacto.	75.00%
•(TOMA DE DESICIONES) Controla el desarrollo de los lineamientos establecidos para asegurarse que los mismos respeten las pautas de calidad.	75.00%
•(VISIÓN ESTRATÉGICA) Diseña procedimientos que permiten optimizar los recursos de la organización a mediano y largo plazo.	74.69%
•(VISIÓN ESTRATÉGICA) Detecta y aprovecha las oportunidades del entorno y del mercado, logrando beneficios para la organización.	74.69%
•(VISIÓN ESTRATÉGICA) Modifica procedimientos del área a su cargo que permiten optimizar las fortalezas de la organización y actuar sobre sus debilidades, con el propósito de aprovechar las oportunidades que se presentan.	74.69%
•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Está atento a los tiempos de realización de sus tareas y actividades y logra su cumplimiento.	73.59%
•(PENSAMIENTO ANALÍTICO) Identifica las relaciones existentes entre los distintos elementos de problemas o situaciones complejos.	73.59%
•(PENSAMIENTO ANALÍTICO) Desarrolla cursos de acción alternativos en línea con las posibles derivaciones de una situación determinada.	73.59%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVD CDA 2020

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback

EVD CDA 2020

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS



Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

