



## Datos Personales



### .EVALUACION DE COMPETENCIAS.

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

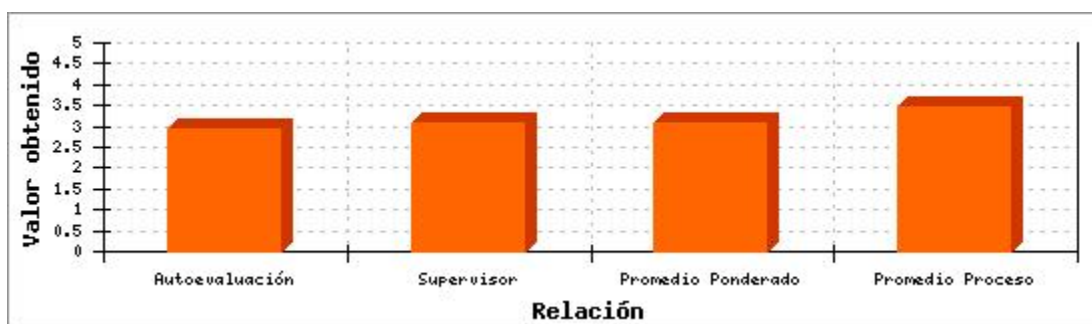
|                       |                               |
|-----------------------|-------------------------------|
| No. Identificación :  | 44326919                      |
| Nombres :             | EDUARDO JAVIER                |
| Apellidos :           | LERCARI MIRANDA               |
| Dirección :           |                               |
| Teléfono :            |                               |
| Celular :             |                               |
| Género :              | --                            |
| Estado Civil :        | --                            |
| Agencia :             | QS                            |
| Departamento :        | UNSL                          |
| Cargo :               | ANALISTA 1                    |
| Nivel Jerárquico :    | ANALISTA                      |
| Jefe Inmediato :      | EDUARDO JAVIER LUCAR ESPINOZA |
| Área de Estudio :     | XXXX                          |
| Escolaridad :         | XXXX                          |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                    |

#### Peso de las Evaluaciones:

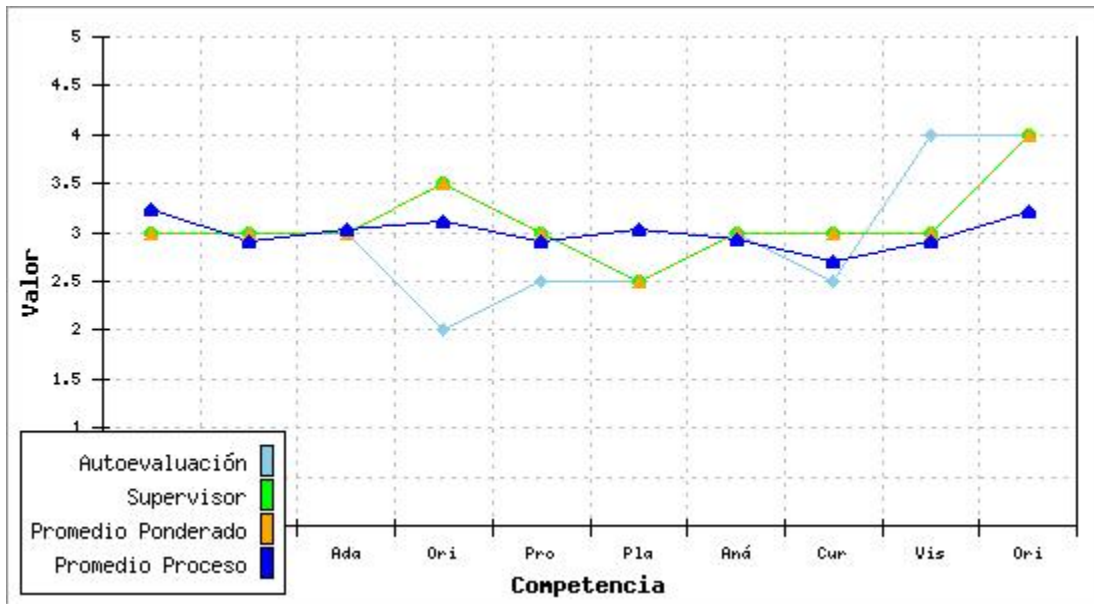
| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

### .EVALUACION DE COMPETENCIAS. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 2.95           |
| Supervisor         | 3.10           |
| Promedio Ponderado | 3.10           |
| Promedio Proceso   | 3.45           |



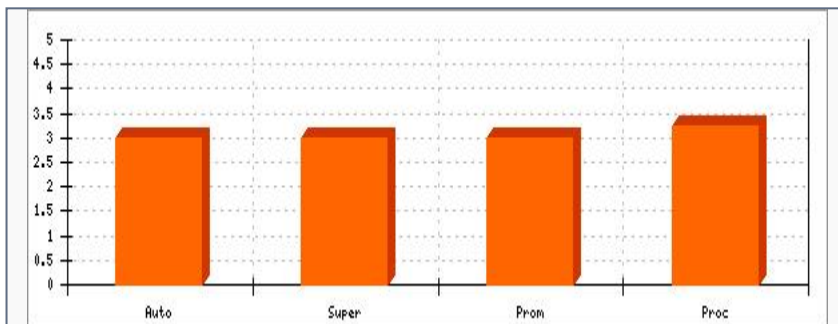
|    | Competencia                      | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|----|----------------------------------|----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1  | Trabajo en equipo                | 3.00                 | 3.00             | 3.00                     | 3.23                   |
| 2  | Liderazgo                        | 3.00                 | 3.00             | 3.00                     | 2.90                   |
| 3  | Adaptabilidad y Flexibilidad     | 3.00                 | 3.00             | 3.00                     | 3.04                   |
| 4  | Orientación a resultados         | 2.00                 | 3.50             | 3.50                     | 3.11                   |
| 5  | Proactividad                     | 2.50                 | 3.00             | 3.00                     | 2.92                   |
| 6  | Planificación y organización     | 2.50                 | 2.50             | 2.50                     | 3.04                   |
| 7  | Análisis y solución de problemas | 3.00                 | 3.00             | 3.00                     | 2.94                   |
| 8  | Curiosidad & Innovación          | 2.50                 | 3.00             | 3.00                     | 2.70                   |
| 9  | Visión estratégica               | 4.00                 | 3.00             | 3.00                     | 2.92                   |
| 10 | Orientación al cliente           | 4.00                 | 4.00             | 4.00                     | 3.21                   |



### .EVALUACION DE COMPETENCIAS. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

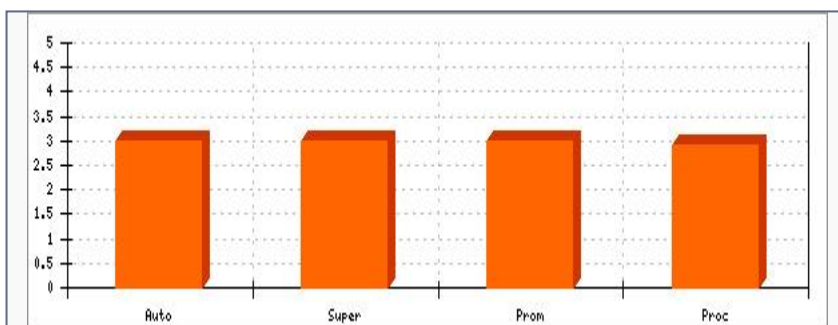
#### Trabajo en equipo (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.23  |



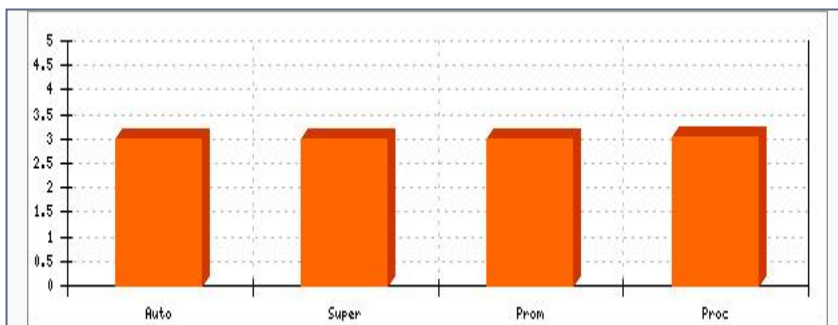
#### Liderazgo (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.90  |



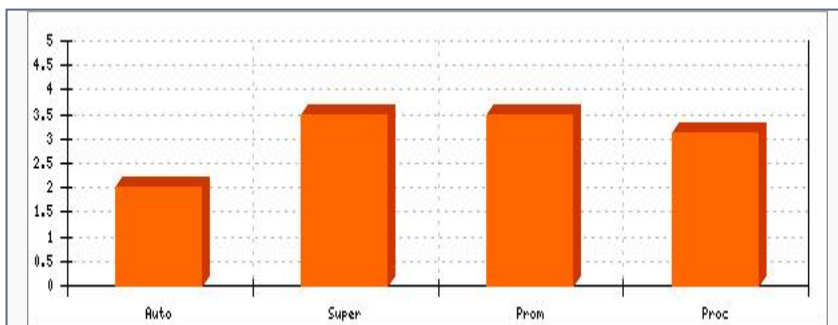
#### Adaptabilidad y Flexibilidad (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.04  |



#### Orientación a resultados (3.50)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.00  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 3.50  |
| Promedio Proceso   | 3.11  |



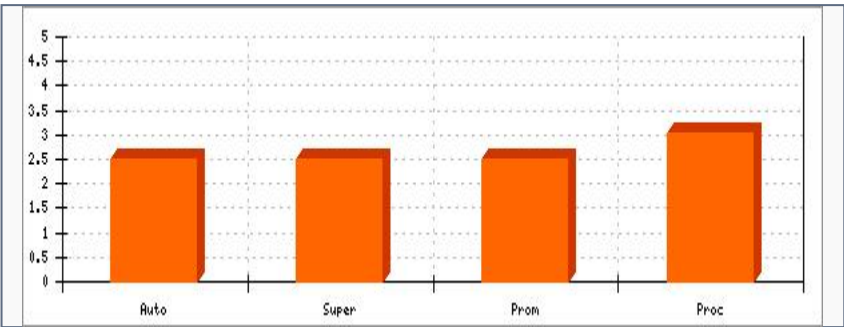
#### Proactividad (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.92  |



Planificación y organización (2.50)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.50  |
| Supervisor         | 2.50  |
| Promedio Ponderado | 2.50  |
| Promedio Proceso   | 3.04  |



Análisis y solución de problemas (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.94  |



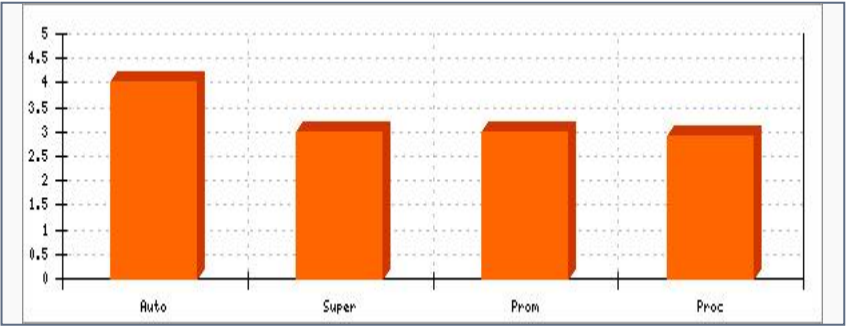
Curiosidad & Innovación (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.70  |



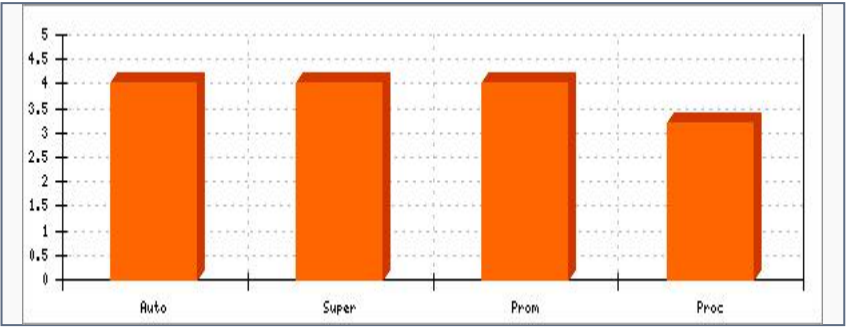
Visión estratégica (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.92  |



Orientación al cliente (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.21  |



### .EVALUACION DE COMPETENCIAS. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Trabajo en equipo

1.- Coopera y participa de manera positiva en las actividades y decisiones de su equipo. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.22  |



2.- Demuestra confianza y apoyo de su sus pares. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.25  |



#### Liderazgo

3.- Moviliza equipos de trabajo a través de su energía y compromiso con los objetivos del negocio. (2.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.00  |
| Promedio Proceso   | 2.87  |



4.- Se conduce sin inconvenientes ante situaciones complicadas o difíciles que se generan durante tareas o proyectos con diferentes miembros del equipo. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 2.92  |



## Adaptabilidad y Flexibilidad

5.- Tiene apertura y consideración hacia nuevas alternativas, llevándolas a la práctica sin inconvenientes. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.02  |



6.- Se involucra con diferentes escenarios, adecuándose a la evolución de la organización. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.05  |



## Orientación a resultados

7.- Realiza correctamente sus funciones y tiene en cuenta el impacto de sus resultados para los objetivos del negocio. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.14  |



8.- Conoce el avance de sus objetivos/actividades y asume su responsabilidad frente a los diversos problemas/situaciones que puedan ocurrir, actuando de manera inmediata y reformulando acciones que le permitan solucionarlos. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.09  |



## Proactividad

9.- Está atento a los posibles riesgos futuros de sus funciones y define acciones preventivas. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.87  |



10.- Se comunica adecuadamente con sus superiores, aportando ideas de mejora para el impacto de los objetivos de su área. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.97  |



## Planificación y organización

11.- Conoce sus responsabilidades y distribuye los tiempos para cumplir adecuadamente con sus actividades diarias y proyectos involucrados. (2.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.00  |
| Promedio Proceso   | 3.12  |



12.- Emite datos e información de seguimiento para los resultados de su gestión, cumpliendo con los plazos requeridos. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.96  |



## Análisis y solución de problemas

13.- Logra cerrar acuerdos satisfactorios de manera autónoma. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.80  |



14.- Maneja adecuadamente la comunicación con las personas que interactúa ante cualquier situación y muestra compromiso para solucionar los problemas. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.08  |



## Curiosidad & Innovación

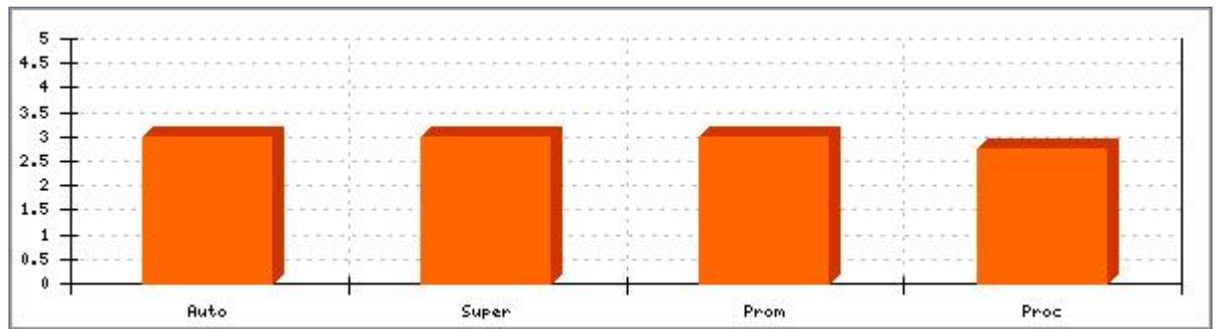
15.- Está en constante búsqueda de nuevas herramientas / prácticas que generen impacto en el negocio. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.68  |



16.- Va más allá de su ámbito laboral, busca e implementa nuevas acciones. (3.00)

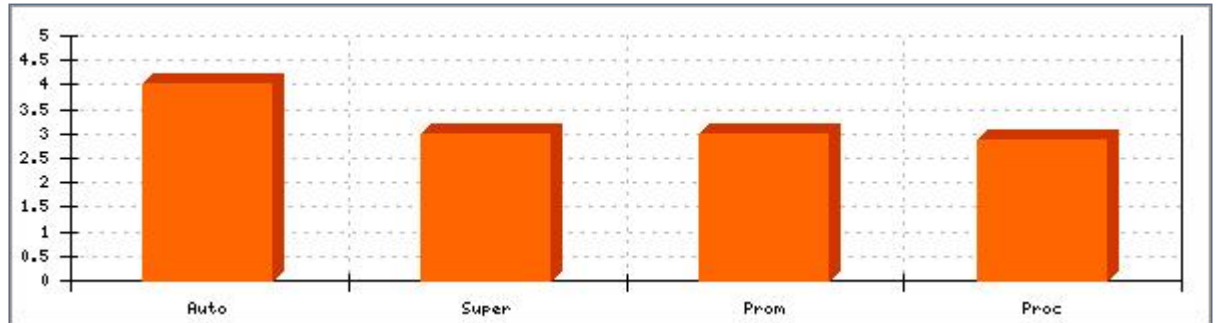
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.73  |



### Visión estratégica

17.- Presenta información considerando diferentes variables que identifica en su entorno. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.86  |



18.- Reconoce el impacto de posibles cambios sobre las tareas de su área. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.98  |



### Orientación al cliente

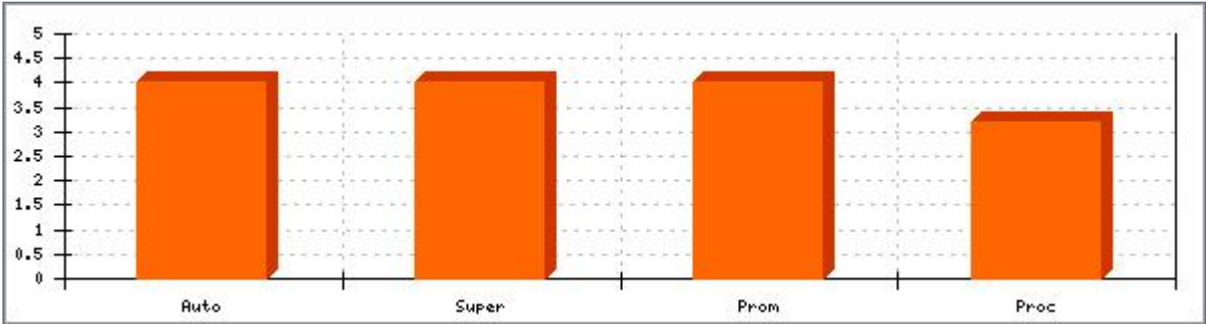
19.- Se preocupa por escuchar, atender al cliente (interno / externo) buscando contribuir positivamente a su experiencia. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.24  |



20.- Se conduce con responsabilidad y prudencia ante eventuales inconvenientes con los clientes. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.18  |



## .EVALUACION DE COMPETENCIAS. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

### Trabajo en equipo

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | 0.00   |

### Liderazgo

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | 0.00   |

### Adaptabilidad y Flexibilidad

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | 0.00   |

### Orientación a resultados

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.00  | --     |
| Supervisor     | 3.50  | 1.50   |

### Proactividad

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.50  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | 0.50   |

### Planificación y organización

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.50  | --     |
| Supervisor     | 2.50  | 0.00   |

### Análisis y solución de problemas

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | 0.00   |

### Curiosidad & Innovación

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.50  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | 0.50   |

Visión estratégica

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | -1.00  |

Orientación al cliente

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 4.00  | 0.00   |

### .EVALUACION DE COMPETENCIAS. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- |                                                                                                                                                                                                                                                          |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| •(Liderazgo) Se conduce sin inconvenientes ante situaciones complicadas o difíciles que se generan durante tareas o proyectos con diferentes miembros del equipo.                                                                                        | 75.00% |
| •(Orientación a resultados) Conoce el avance de sus objetivos/actividades y asume su responsabilidad frente a los diversos problemas/situaciones que puedan ocurrir, actuando de manera inmediata y reformulando acciones que le permitan solucionarlos. | 75.00% |
| •(Orientación al cliente) Se preocupa por escuchar, atender al cliente (interno / externo) buscando contribuir positivamente a su experiencia.                                                                                                           | 75.00% |
| •(Orientación al cliente) Se conduce con responsabilidad y prudencia ante eventuales inconvenientes con los clientes.                                                                                                                                    | 75.00% |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- |                                                                                                                                                                        |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| •(Liderazgo) Moviliza equipos de trabajo a través de su energía y compromiso con los objetivos del negocio.                                                            | 25.00% |
| •(Planificación y organización) Conoce sus responsabilidades y distribuye los tiempos para cumplir adecuadamente con sus actividades diarias y proyectos involucrados. | 25.00% |

