

EVALUACION DE COMPETENCIAS.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

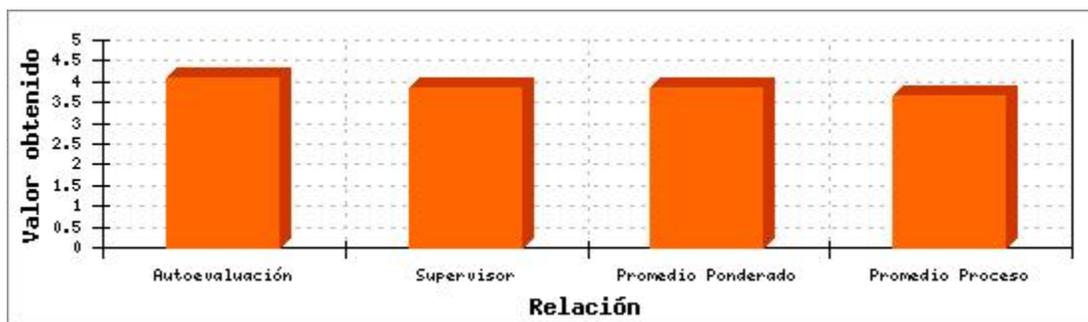
| | |
|-----------------------|--|
| No. Identificación : | 44726330 |
| Nombres : | JOHNNY |
| Apellidos : | BRINGAS RIOS |
| Dirección : | CA. EDUARDO CORREA # 100 SANTA LUZMILA - COMAS |
| Teléfono : | |
| Celular : | 993051647 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Agencia : | QS |
| Departamento : | UNSL |
| Cargo : | JEFE DE GRUPO |
| Nivel Jerárquico : | ENCARGADO |
| Jefe Inmediato : | GIORDANO ARMANDO DELGADO MONRROY |
| Área de Estudio : | GENERAL |
| Escolaridad : | GENERAL |
| Fecha de Nacimiento : | 1987-10-15 |

Peso de las Evaluaciones:

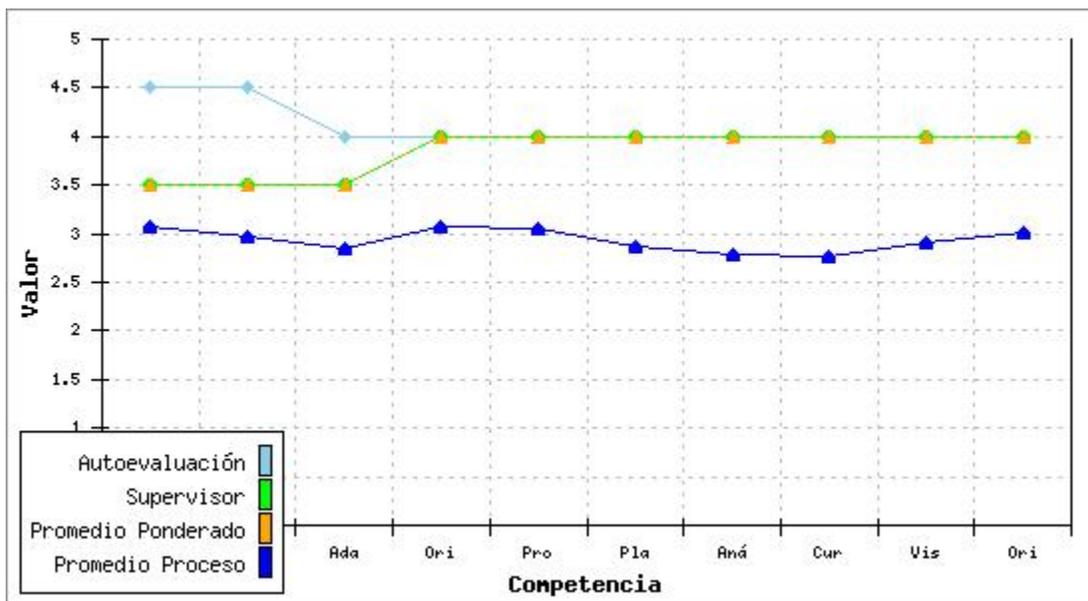
| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |

EVALUACION DE COMPETENCIAS. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 4.10 |
| Supervisor | 3.85 |
| Promedio Ponderado | 3.85 |
| Promedio Proceso | 3.65 |



| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|------------------------------------|----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Trabajo en equipo | 4.50 | 3.50 | 3.50 | 3.08 |
| 2 Liderazgo | 4.50 | 3.50 | 3.50 | 2.97 |
| 3 Adaptabilidad y Flexibilidad | 4.00 | 3.50 | 3.50 | 2.84 |
| 4 Orientación a resultados | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 3.07 |
| 5 Proactividad | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 3.06 |
| 6 Planificación y organización | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 2.86 |
| 7 Análisis y solución de problemas | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 2.78 |
| 8 Curiosidad & Innovación | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 2.77 |
| 9 Visión estratégica | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 2.91 |
| 10 Orientación al cliente | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 3.02 |



EVALUACION DE COMPETENCIAS. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

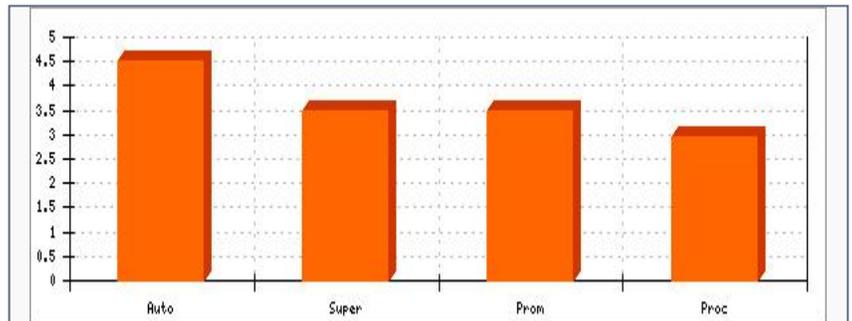
Trabajo en equipo (3.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.50 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 3.50 |
| Promedio Proceso | 3.08 |



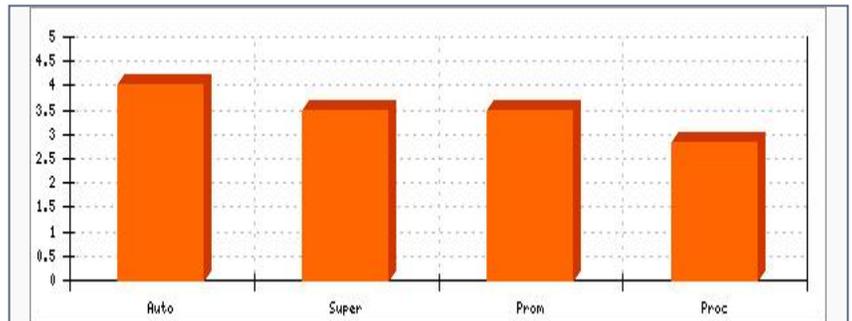
Liderazgo (3.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.50 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 3.50 |
| Promedio Proceso | 2.97 |



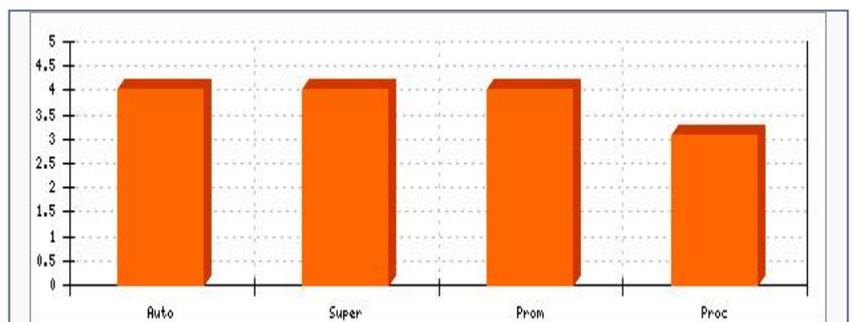
Adaptabilidad y Flexibilidad (3.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 3.50 |
| Promedio Proceso | 2.84 |



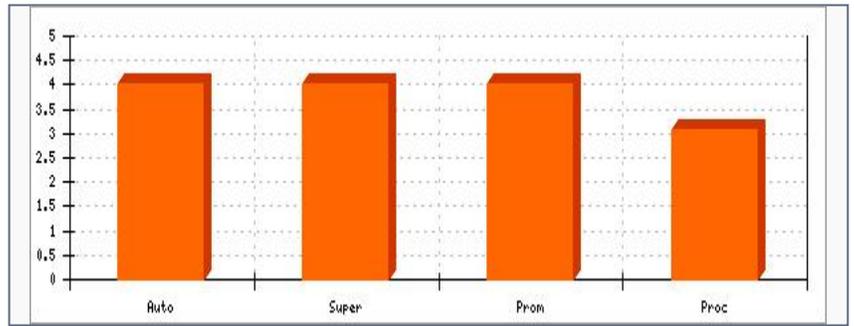
Orientación a resultados (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.07 |



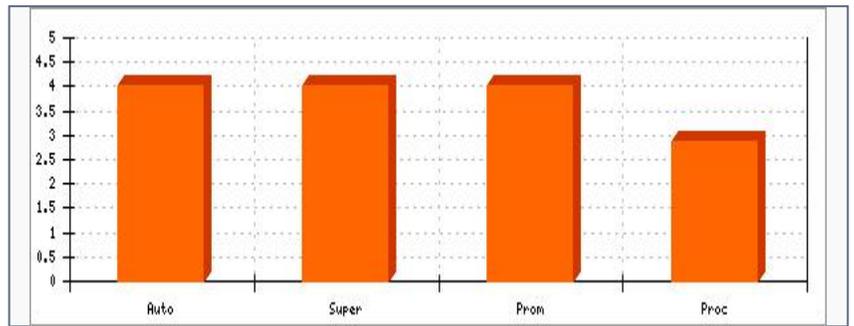
Proactividad (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.06 |



Planificación y organización (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.86 |



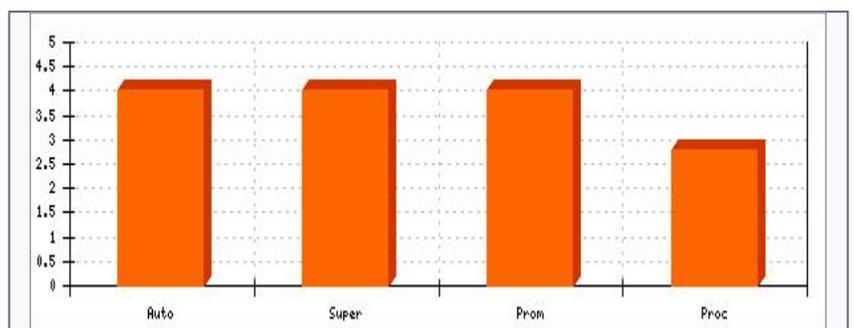
Análisis y solución de problemas (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.78 |



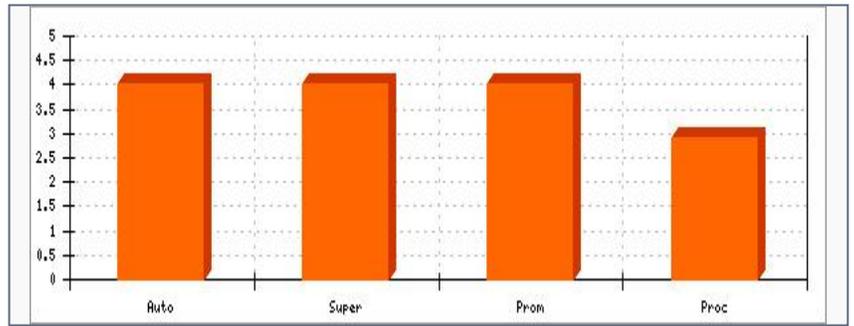
Curiosidad & Innovación (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.77 |



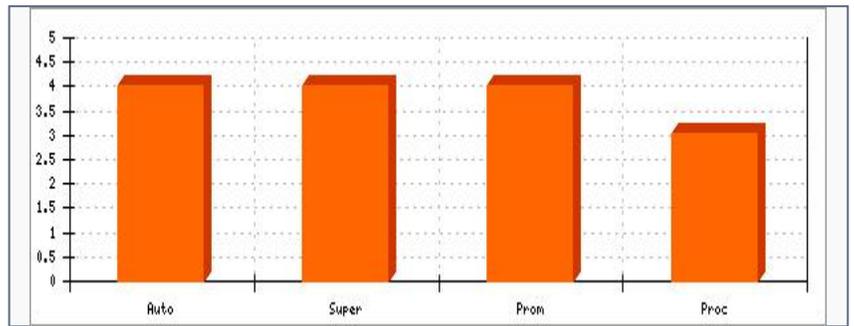
Visión estratégica (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.91 |



Orientación al cliente (4.00)

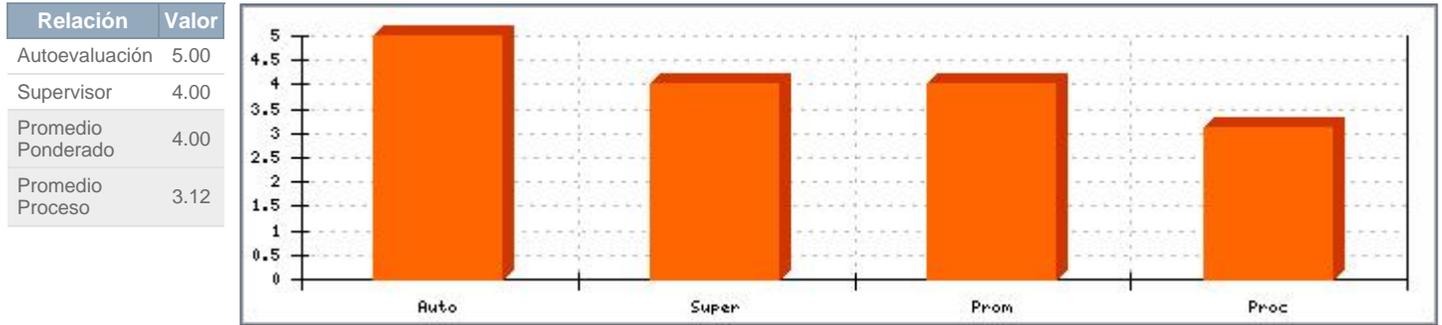
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.02 |



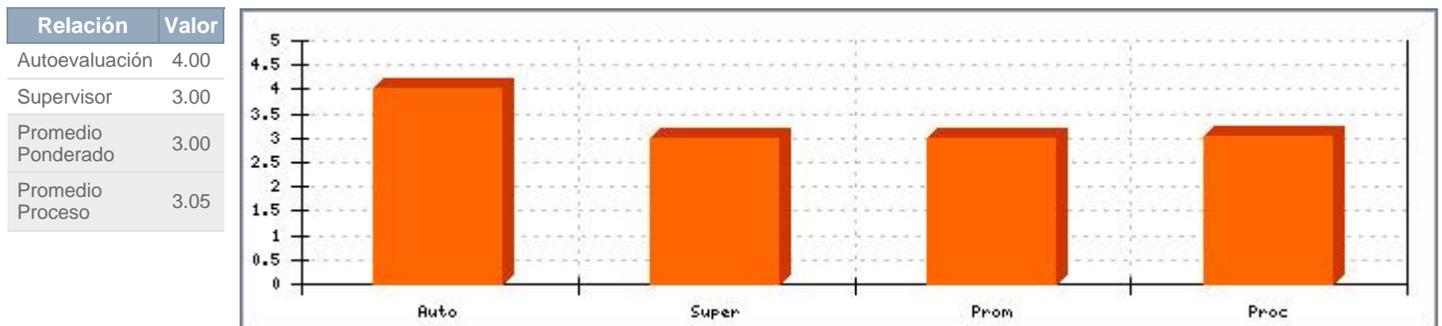
EVALUACION DE COMPETENCIAS. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Trabajo en equipo

1.- Mantiene una actitud abierta, promoviendo una colaboración entre los miembros de su equipo y de otras áreas o proyectos. (4.00)

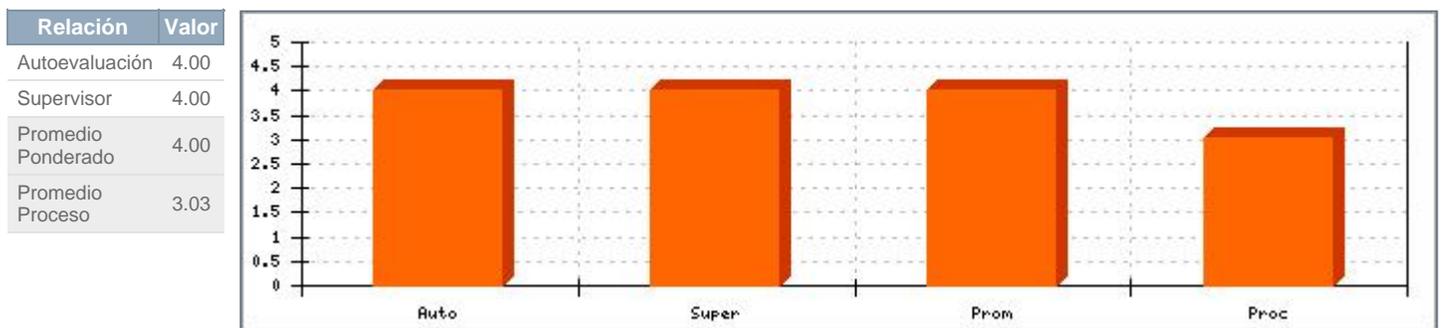


2.- Valora las experiencias y conocimientos del entorno, aprovechando diferentes puntos de vista. (3.00)



Liderazgo

3.- Moviliza e inspira a su equipo de trabajo a través del alineamiento claro de sus objetivos y una preocupación genuina por su desarrollo. (4.00)



4.- Transmite información clave a sus colaboradores y realiza seguimiento de tareas, brindando retroalimentación constante. (3.00)

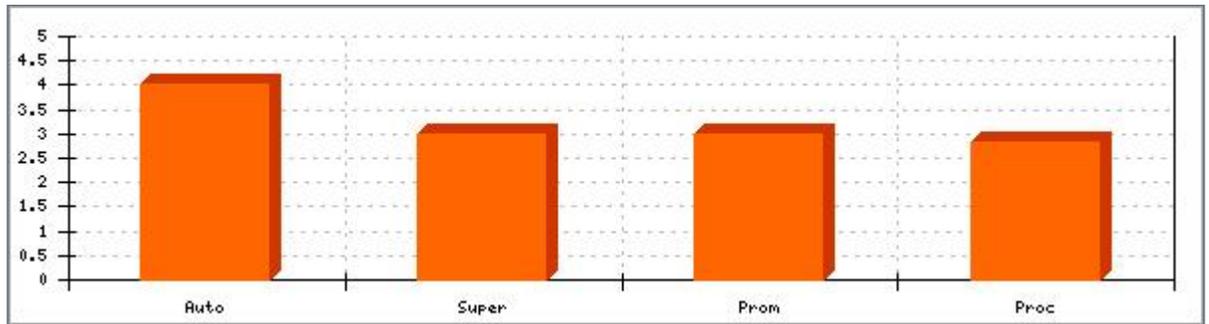
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.92 |



Adaptabilidad y Flexibilidad

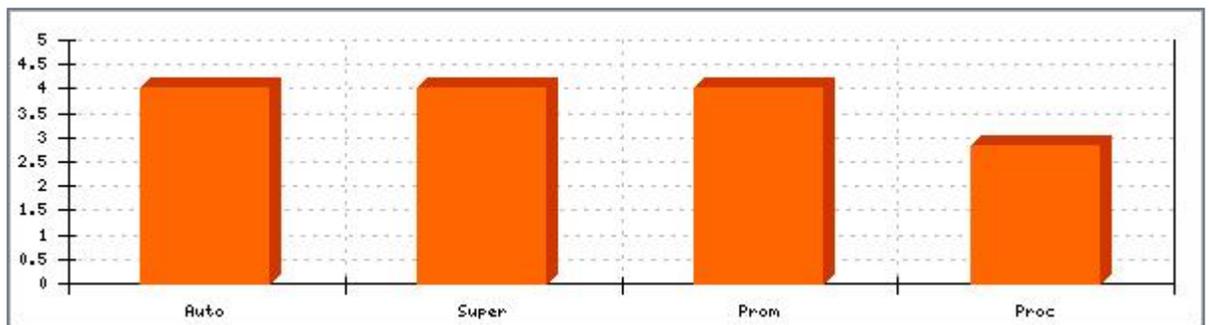
5.- Adapta e incorpora nuevas tácticas / prácticas que permiten solucionar problemas o reaccionar frente a nuevas condiciones. (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.84 |



6.- Fomenta a su equipo a realizar acciones diferentes que generen sinergias y logren respuestas eficaces. (4.00)

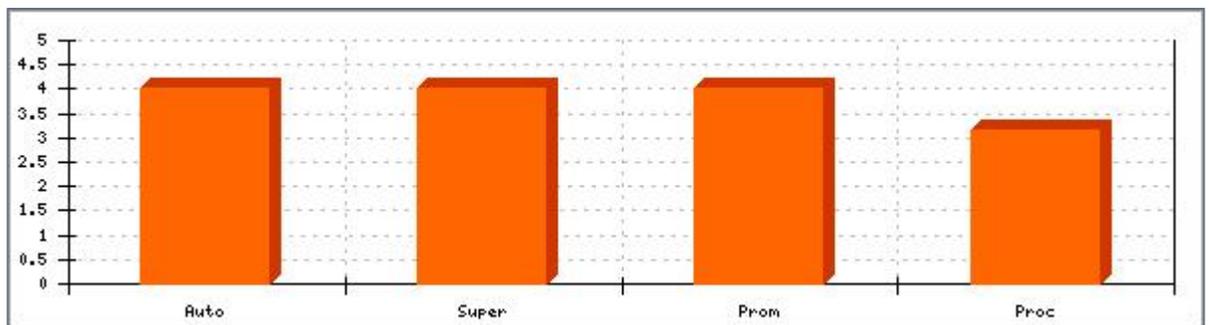
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.84 |



Orientación a resultados

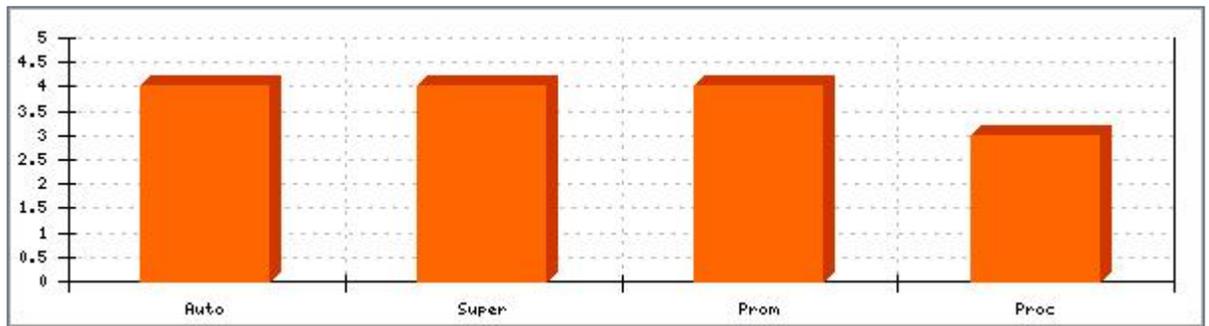
7.- Se identifica con los objetivos del negocio, los despliega al equipo y actúa con sentido de urgencia ante los requerimientos para alcanzarlos y superarlos. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.14 |



8.- Brinda apoyo a su equipo, dando el ejemplo para buscar eficiencia y calidad de las actividades de su área. (4.00)

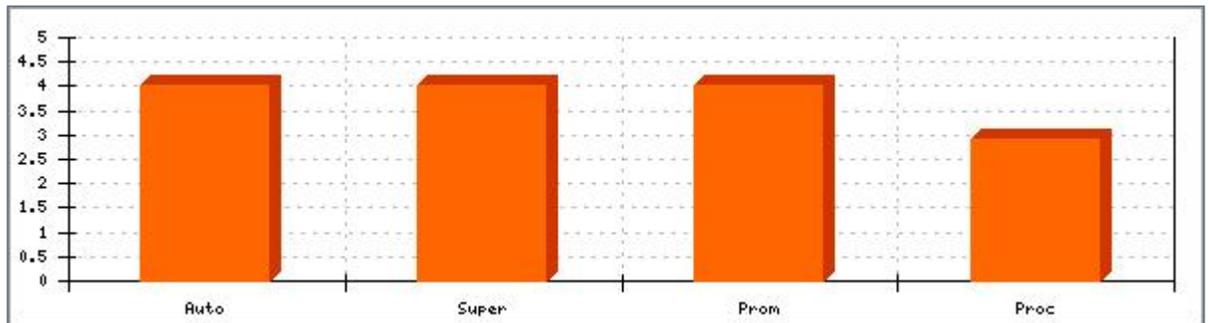
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



Proactividad

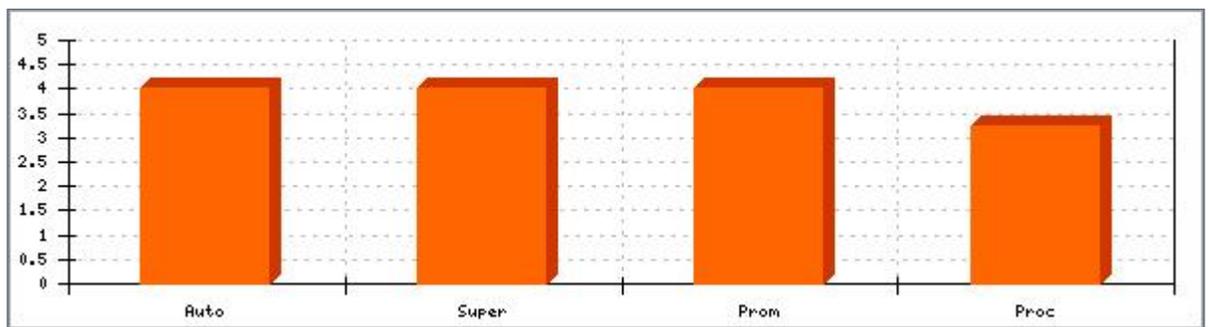
9.- Organiza sus tareas y al equipo. Está atento a posibles inconvenientes elaborando propuestas de rápida solución. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.90 |



10.- Demuestra alto empeño y dedicación, mostrando una actitud positiva. (4.00)

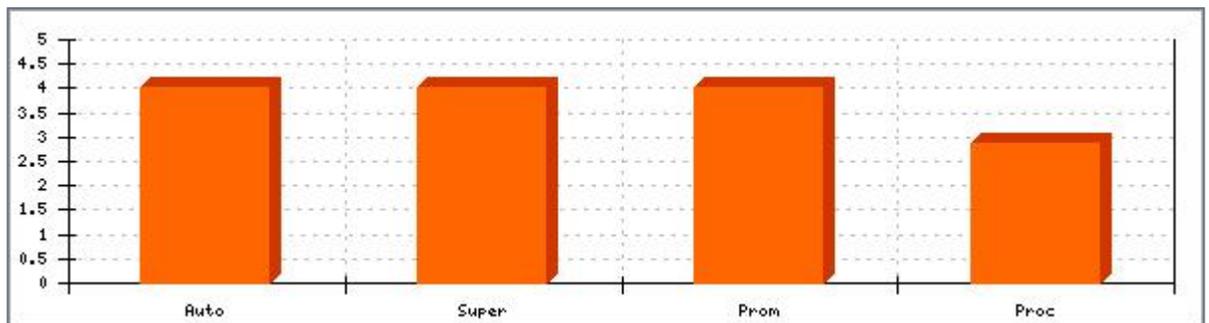
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.22 |



Planificación y organización

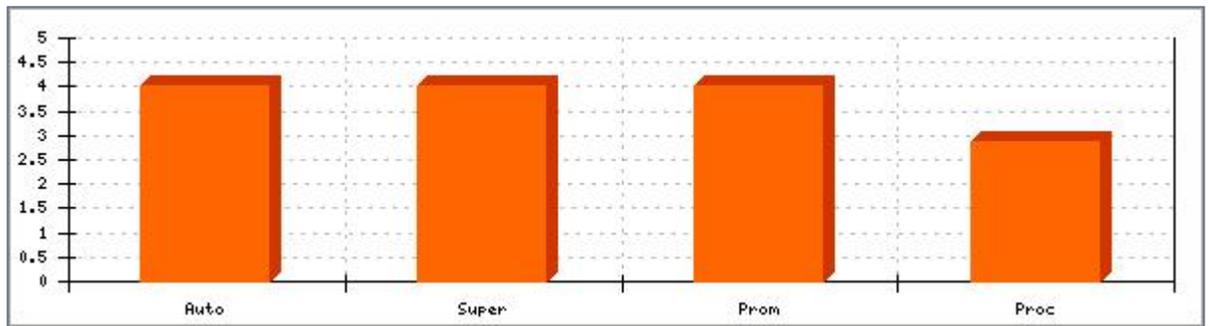
11.- Planea sus tareas y proyectos, así como las de su equipo, realizando un plan de seguimiento y fechas de las tareas. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.88 |



12.- Distribuye adecuadamente las tareas, los recursos y la carga laboral en las personas a su cargo. (4.00)

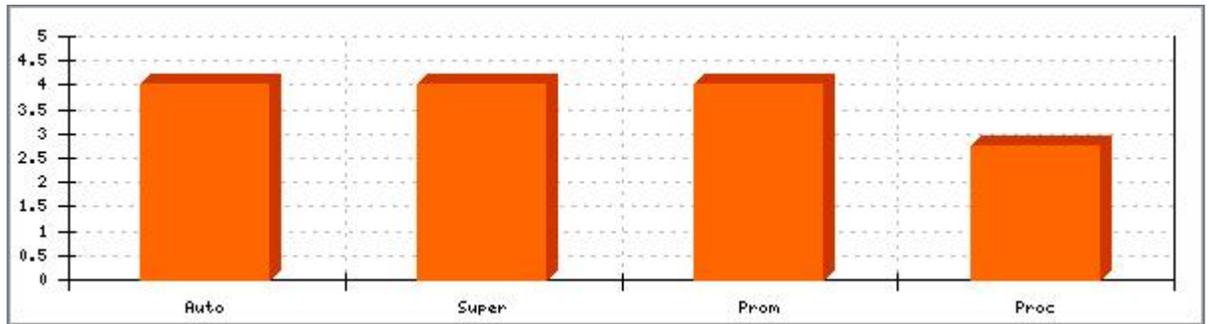
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.85 |



Análisis y solución de problemas

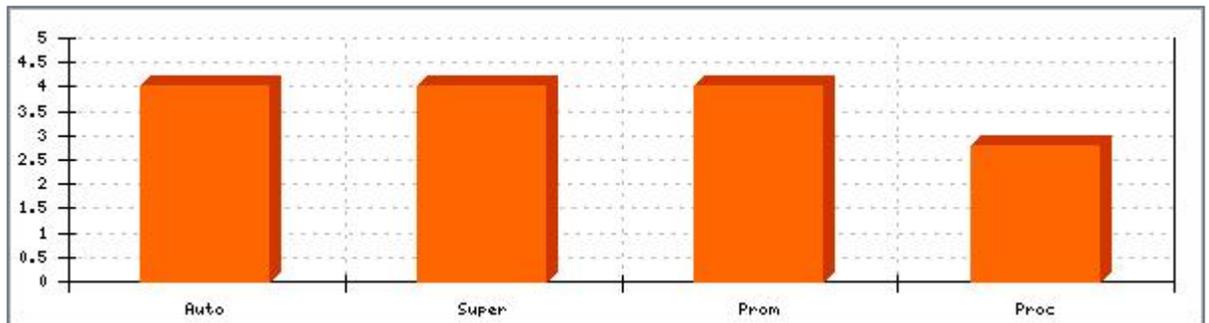
13.- Define y reúne la información necesaria que le permita contar con un panorama completo de la situación. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.76 |



14.- Analiza la información y propone soluciones mostrando seguridad, buscando lograr un ganar - ganar. (4.00)

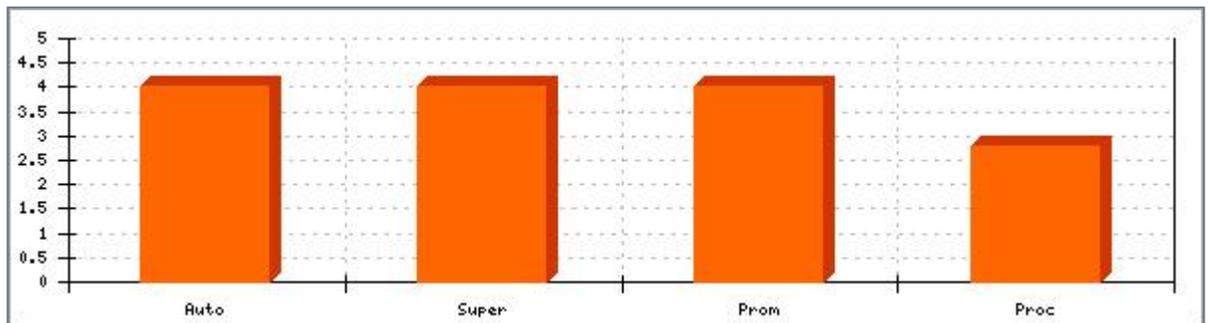
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.80 |



Curiosidad & Innovación

15.- Procura generar soluciones innovadoras que define gracias al contar con una perspectiva más amplia de su entorno. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.80 |



16.- Busca nuevas formas de hacer las cosas manejando adecuadamente la incertidumbre. (4.00)

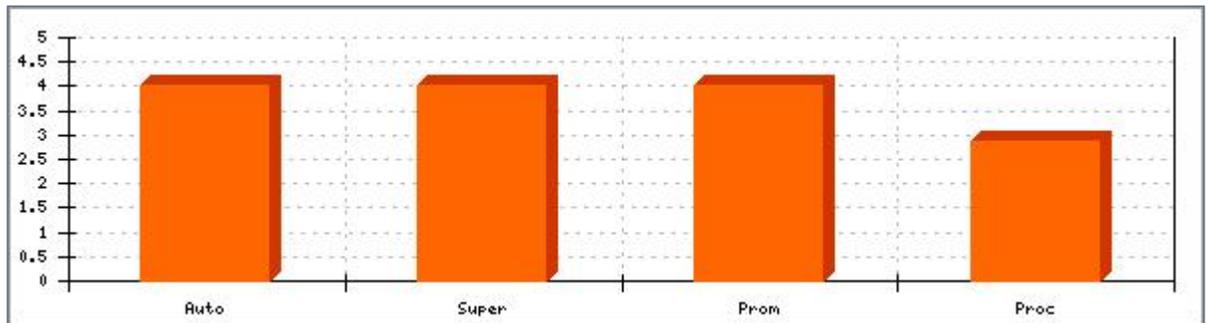
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.73 |



Visión estratégica

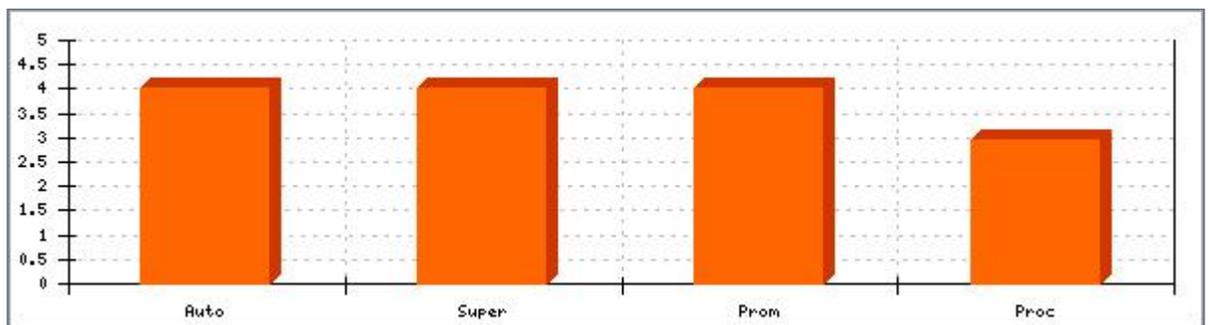
17.- Comprende el contexto del negocio y busca generar vínculos que le permiten realizar acciones / proyectos interdisciplinarios. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.85 |



18.- Considera experiencias pasadas como elementos útiles para evaluar y considerar sus acciones futuras. (4.00)

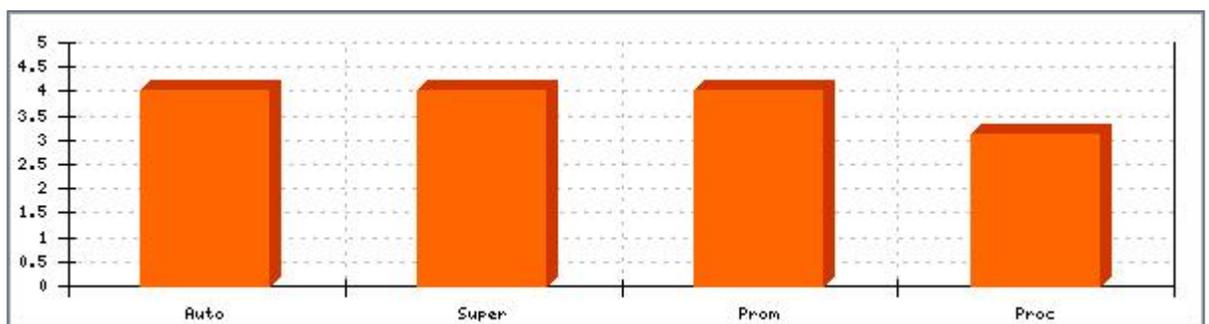
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.97 |



Orientación al cliente

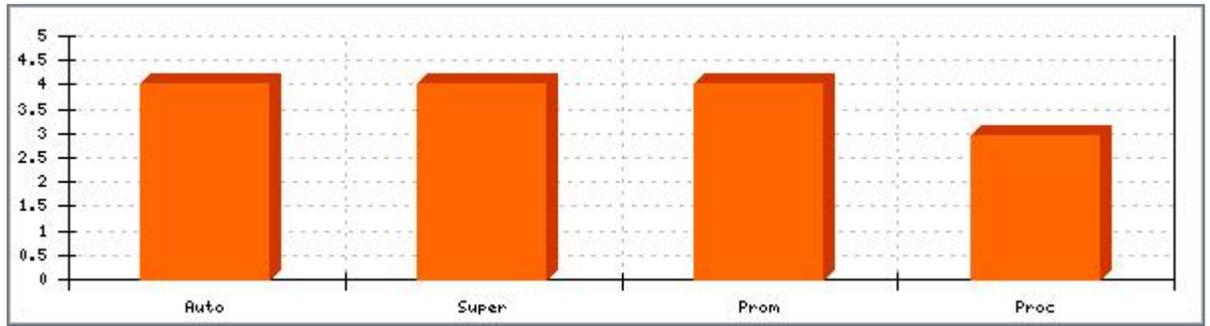
19.- Comprende las necesidades de sus clientes, las cuales toma en consideración frente a la realización de las funciones del equipo. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.11 |



20.- Promueve en su equipo el contacto con los clientes (internos / externos), tratando de responder de mejor manera a la demanda de necesidades. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.94 |



EVALUACION DE COMPETENCIAS. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Trabajo en equipo

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.50 | -- |
| Supervisor | 3.50 | -1.00 |

Liderazgo

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.50 | -- |
| Supervisor | 3.50 | -1.00 |

Adaptabilidad y Flexibilidad

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Supervisor | 3.50 | -0.50 |

Orientación a resultados

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Supervisor | 4.00 | 0.00 |

Proactividad

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Supervisor | 4.00 | 0.00 |

Planificación y organización

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Supervisor | 4.00 | 0.00 |

Análisis y solución de problemas

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Supervisor | 4.00 | 0.00 |

Curiosidad & Innovación

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Supervisor | 4.00 | 0.00 |

Visión estratégica

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Supervisor | 4.00 | 0.00 |

Orientación al cliente

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Supervisor | 4.00 | 0.00 |

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|--|--------|
| • (Trabajo en equipo) Mantiene una actitud abierta, promoviendo una colaboración entre los miembros de su equipo y de otras áreas o proyectos. | 75.00% |
| • (Liderazgo) Moviliza e inspira a su equipo de trabajo a través del alineamiento claro de sus objetivos y una preocupación genuina por su desarrollo. | 75.00% |
| • (Adaptabilidad y Flexibilidad) Fomenta a su equipo a realizar acciones diferentes que generen sinergias y logren respuestas eficaces. | 75.00% |
| • (Orientación a resultados) Se identifica con los objetivos del negocio, los despliega al equipo y actúa con sentido de urgencia antes los requerimientos para alcanzarlos y superarlos. | 75.00% |
| • (Orientación a resultados) Brinda apoyo a su equipo, dando el ejemplo para buscar eficiencia y calidad de las actividades de su área. | 75.00% |
| • (Proactividad) Organiza sus tareas y al equipo. Está atento a posibles inconvenientes elaborando propuestas de rápida solución. | 75.00% |
| • (Proactividad) Demuestra alto empeño y dedicación, mostrando una actitud positiva. | 75.00% |
| • (Planificación y organización) Planea sus tareas y proyectos, así como las de su equipo, realizando un plan de seguimiento y fechas de las tareas. | 75.00% |
| • (Planificación y organización) Distribuye adecuadamente las tareas, los recursos y la carga laboral en las personas a su cargo. | 75.00% |
| • (Análisis y solución de problemas) Define y reúne la información necesaria que le permita contar con un panorama completo de la situación. | 75.00% |
| • (Análisis y solución de problemas) Analiza la información y propone soluciones mostrando seguridad, buscando lograr un ganar - ganar. | 75.00% |
| • (Curiosidad & Innovación) Procura generar soluciones innovadoras que define gracias al contar con una perspectiva más amplia de su entorno. | 75.00% |
| • (Curiosidad & Innovación) Busca nuevas formas de hacer las cosas manejando adecuadamente la incertidumbre. | 75.00% |
| • (Visión estratégica) Comprende el contexto del negocio y busca generar vínculos que le permiten realizar acciones / proyectos interdisciplinarios. | 75.00% |
| • (Visión estratégica) Considera experiencias pasadas como elementos útiles para evaluar y considerar sus acciones futuras. | 75.00% |
| • (Orientación al cliente) Comprende las necesidades de sus clientes, las cuales toma en consideración frente a la realización de las funciones del equipo. | 75.00% |
| • (Orientación al cliente) Promueve en su equipo el contacto con los clientes (internos / externos), tratando de responder de mejor manera a la demanda de necesidades. | 75.00% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

