

## EVALUACION DE COMPETENCIAS

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

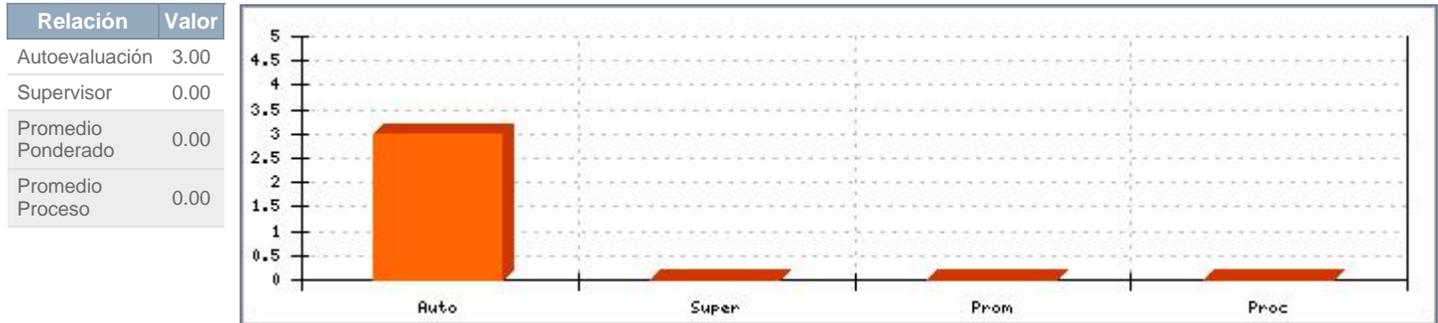
#### Determinación en la ejecución

1.-

#### Diseña y monitorea planes:

Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

(0.00)

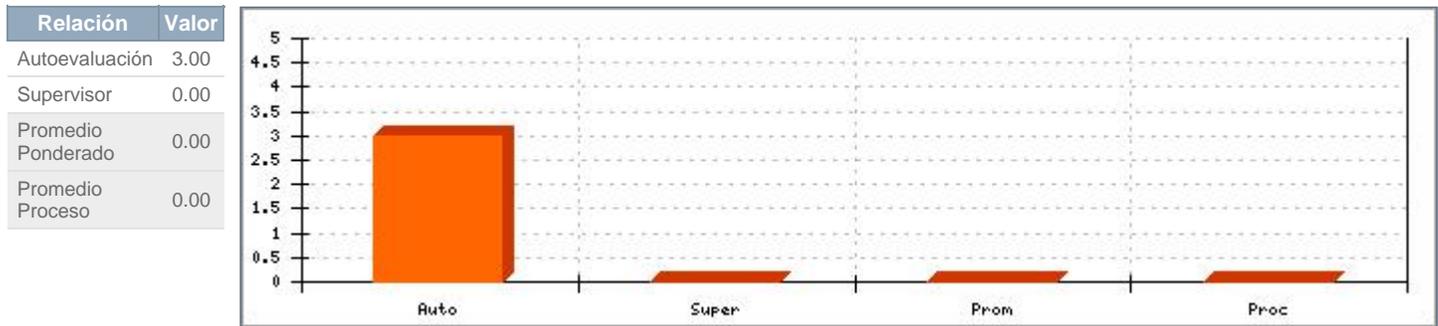


2.-

#### Cumple metas:

Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto.

(0.00)

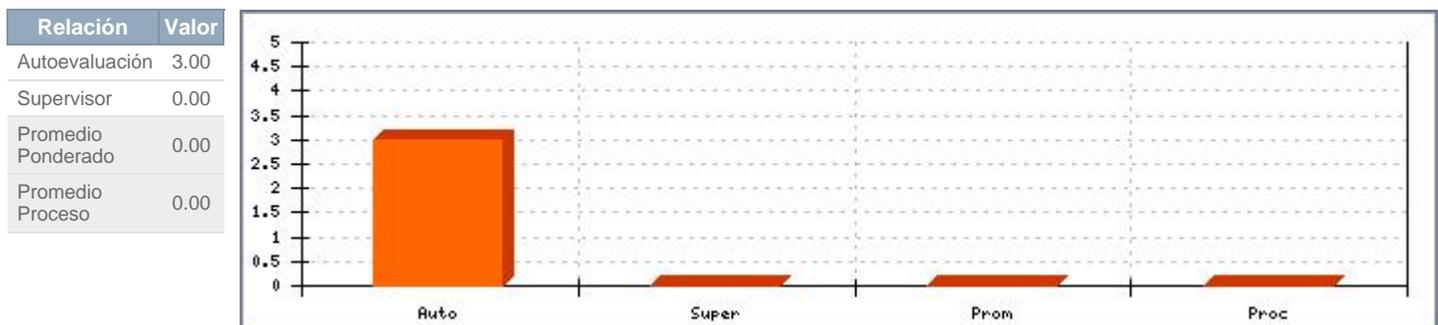


3.-

#### Es determinado:

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

(0.00)

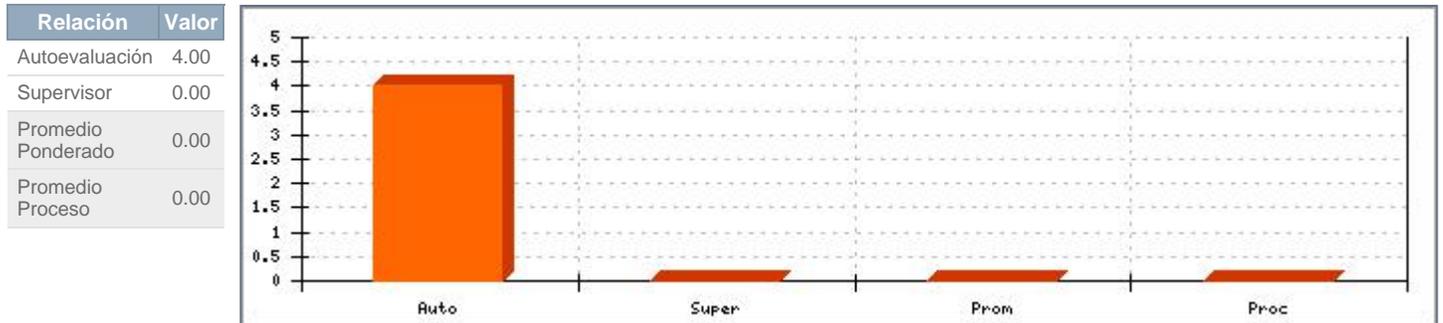


4.-

**Colabora:**

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

(0.00)



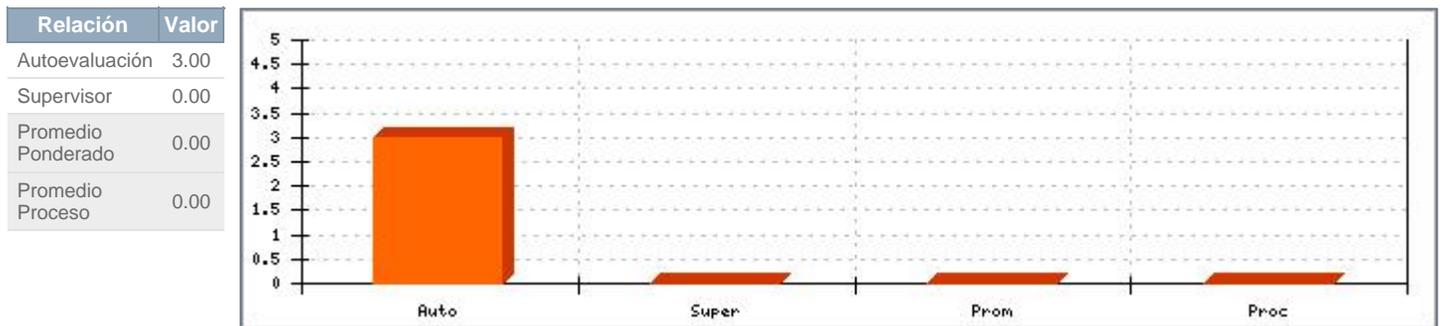
**Energización de personas**

5.-

**Moviliza:**

Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas.

(0.00)

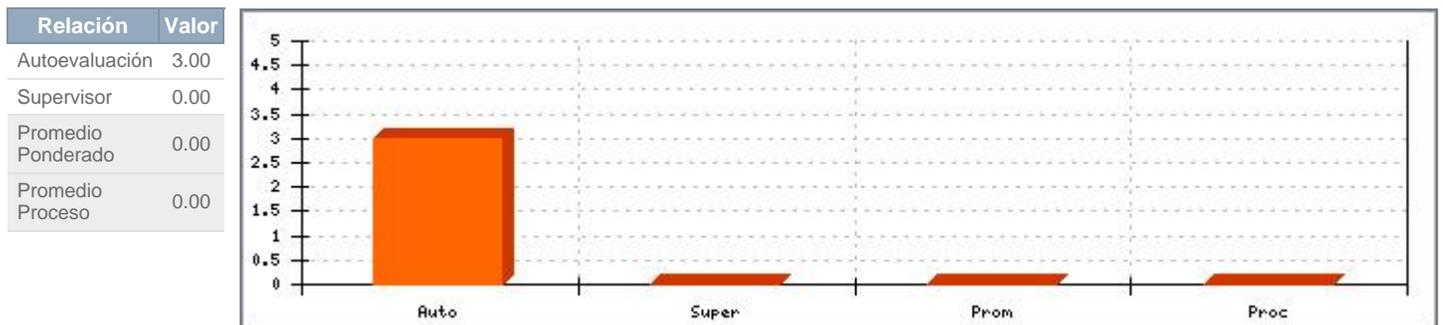


6.-

**Impulsa desempeño:**

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

(0.00)

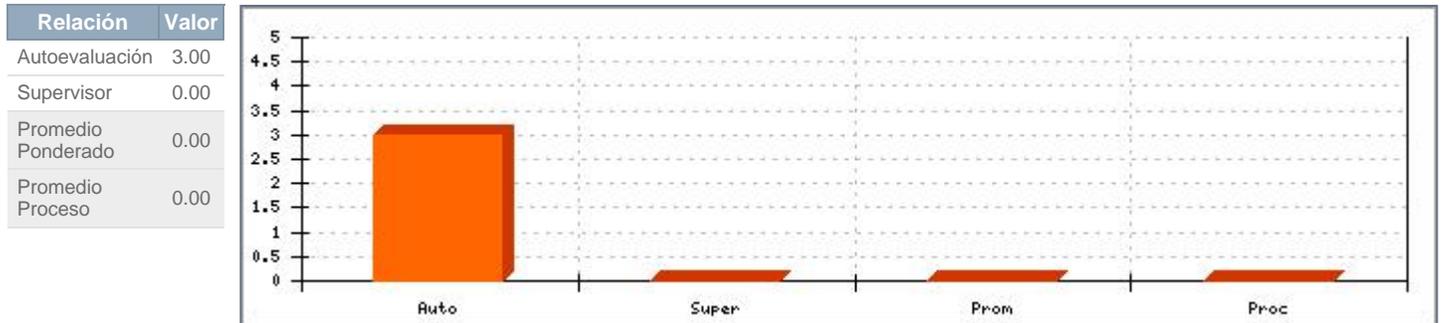


7.-

**Gestiona equipos:**

Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas.

(0.00)

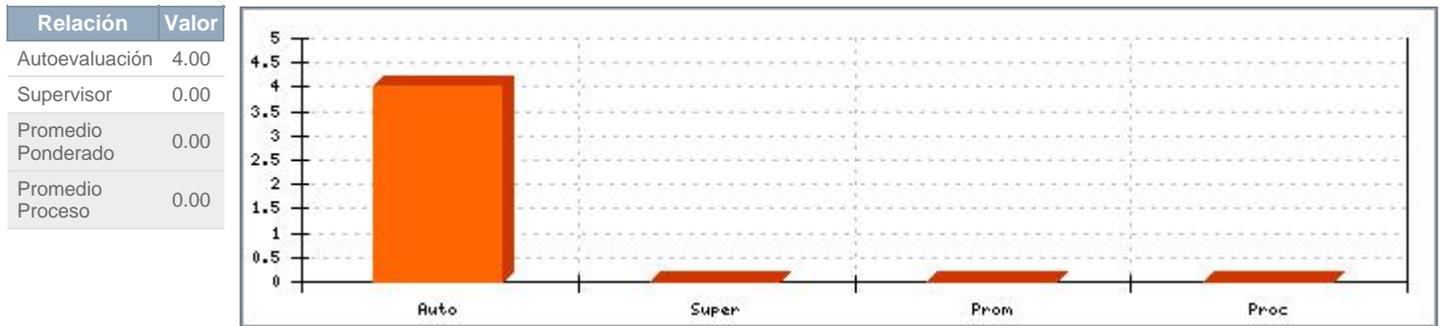


8.-

**Empodera:**

Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados.

(0.00)



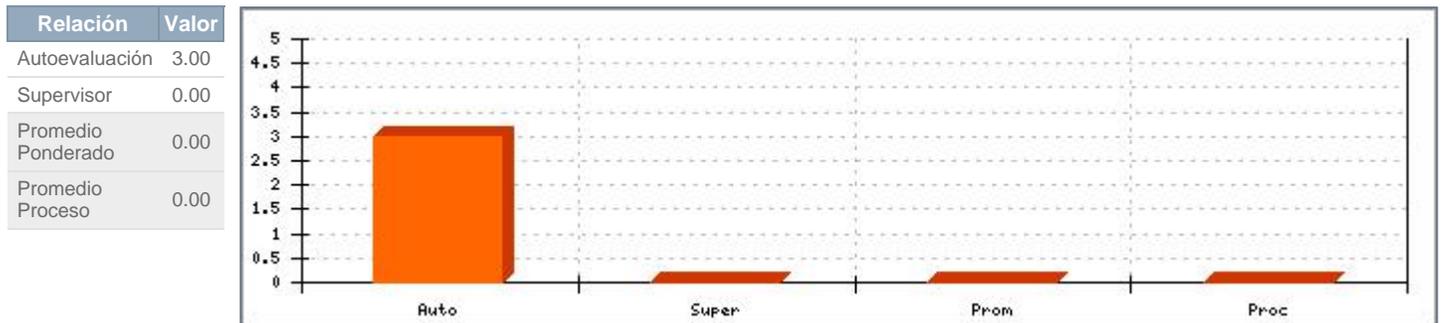
**Obsesión por el cliente**

9.-

**Conoce al cliente:**

Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente.

(0.00)



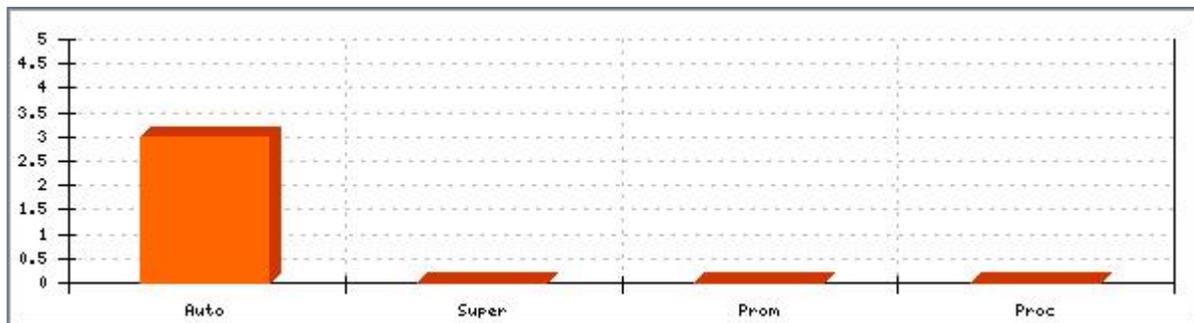
10.-

**Co-crea soluciones:**

Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente.

(0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 0.00  |



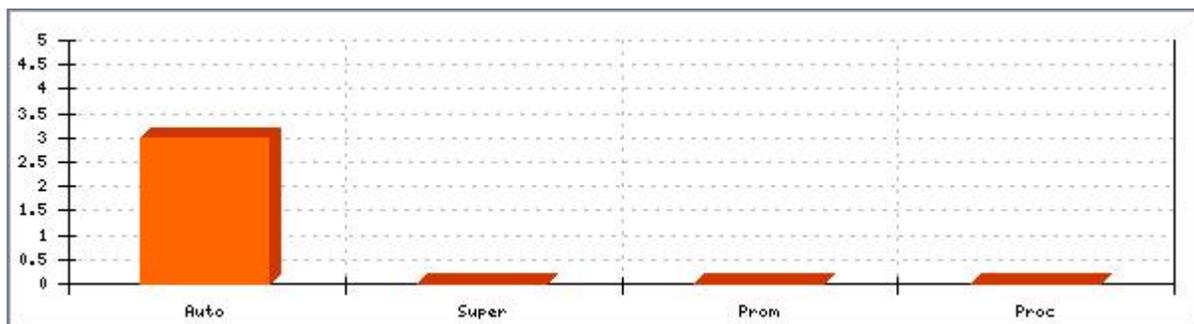
11.-

**Mejora siempre:**

Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente.

(0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 0.00  |



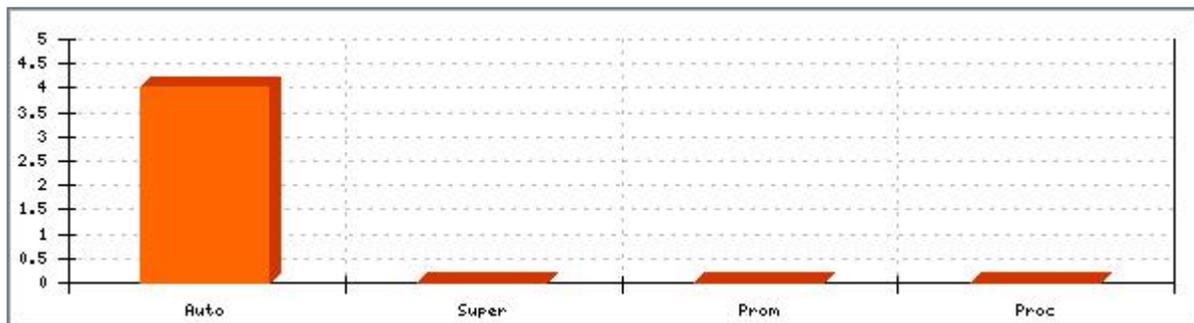
12.-

**Satisface al cliente:**

Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

(0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 0.00  |



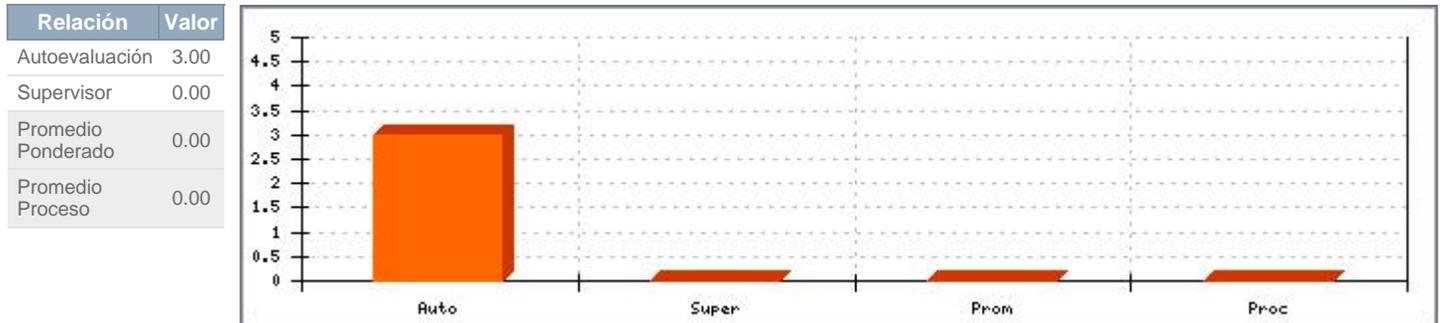
**Mentalidad digital**

13.-

**Trabaja ágil:**

Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, a mbigüedad y contextos cambiantes.

(0.00)

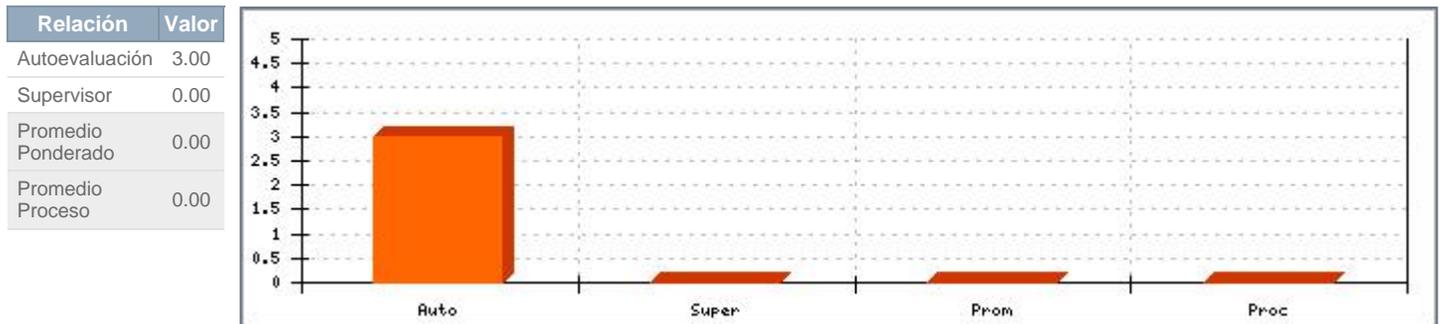


14.-

**Experimenta:**

Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos.

(0.00)

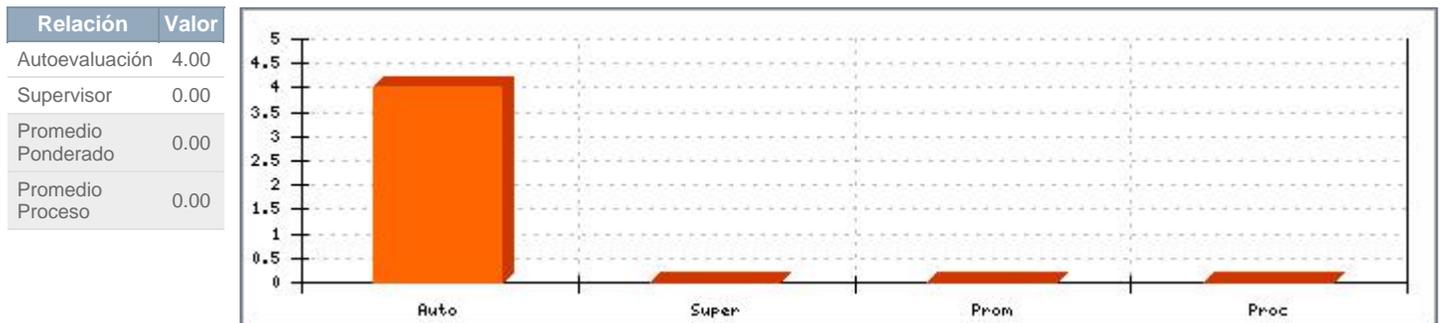


15.-

**Es curioso estratégico:**

Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia.

(0.00)



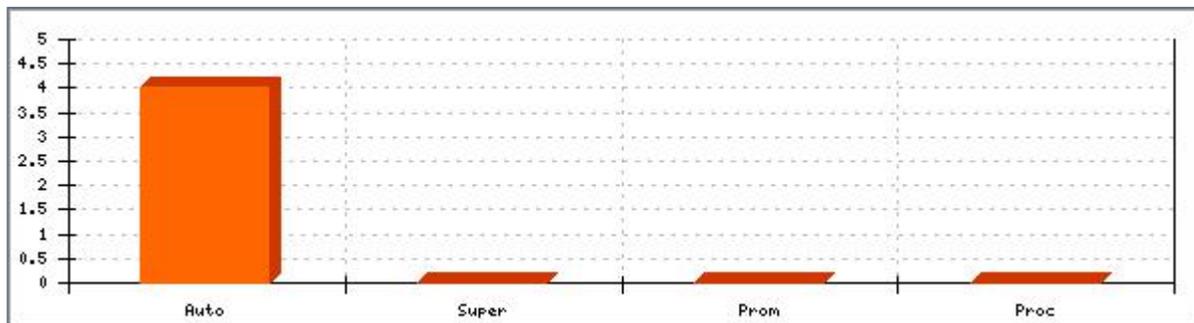
16.-

**Es promotor experto:**

Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales.

(0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 0.00  |



**Foco en data**

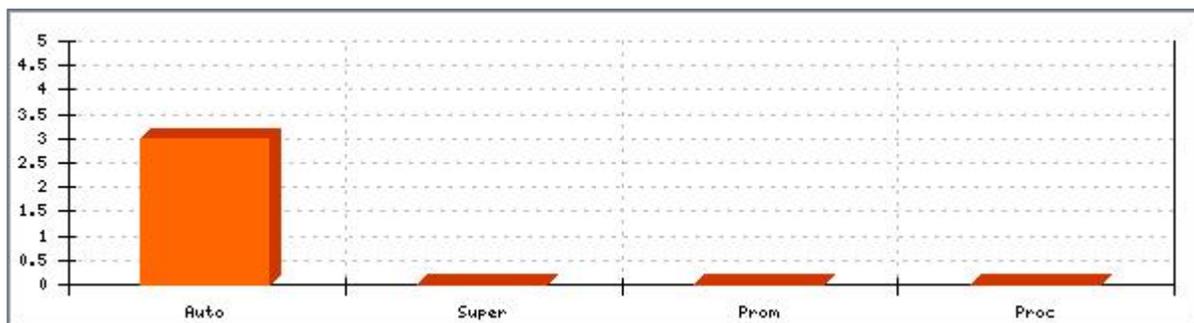
17.-

**Fomenta data:**

Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable.

(0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 0.00  |



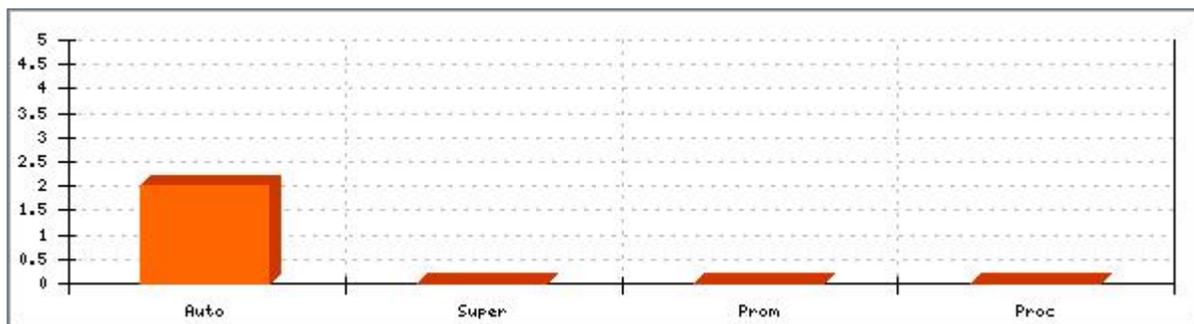
18.-

**Retroalimentación con data:**

Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos.

(0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.00  |
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 0.00  |

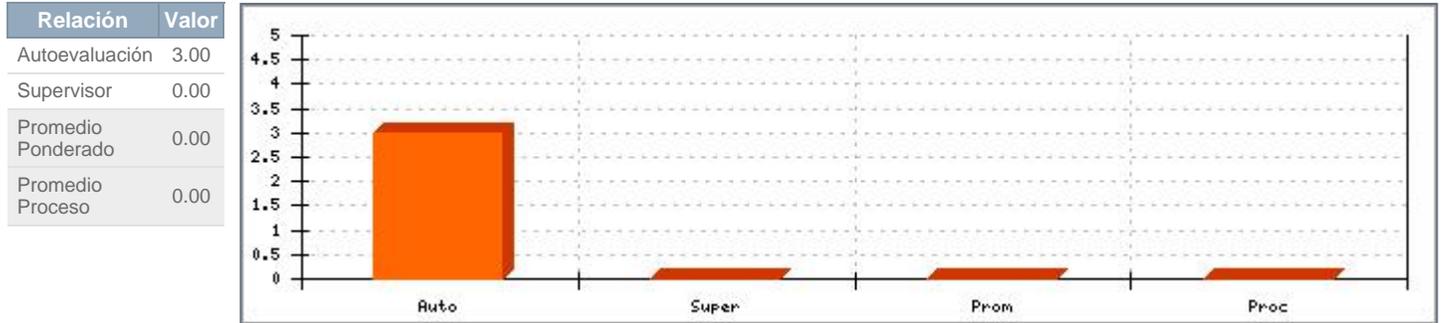


19.-

**Ejecuta con data:**

Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

(0.00)



20.-

**Difunde data:**

Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores.

(0.00)

