

EVALUACION DE COMPETENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	10541754
Nombres :	GUSTAVO VLADIMIR
Apellidos :	BRAVO ORELLANA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	CFA
Departamento :	CFA
Cargo :	DIRECTOR TÉCNICO
Nivel Jerárquico :	DIRECTOR
Jefe Inmediato :	RICARDO GAVIRIA RAYMOND
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1996-05-16

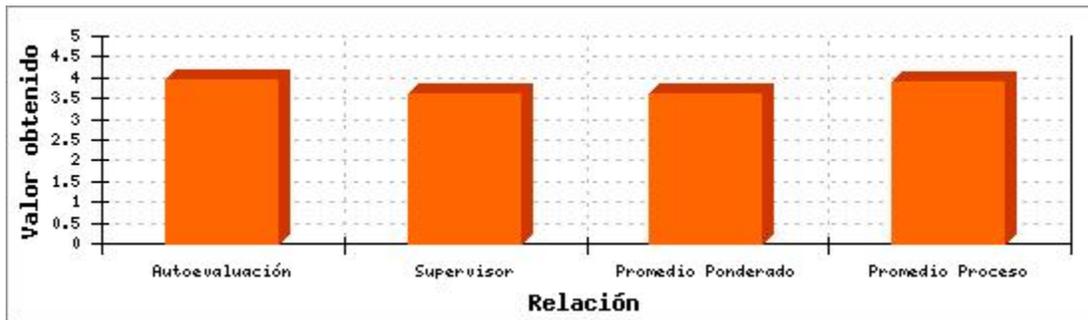
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

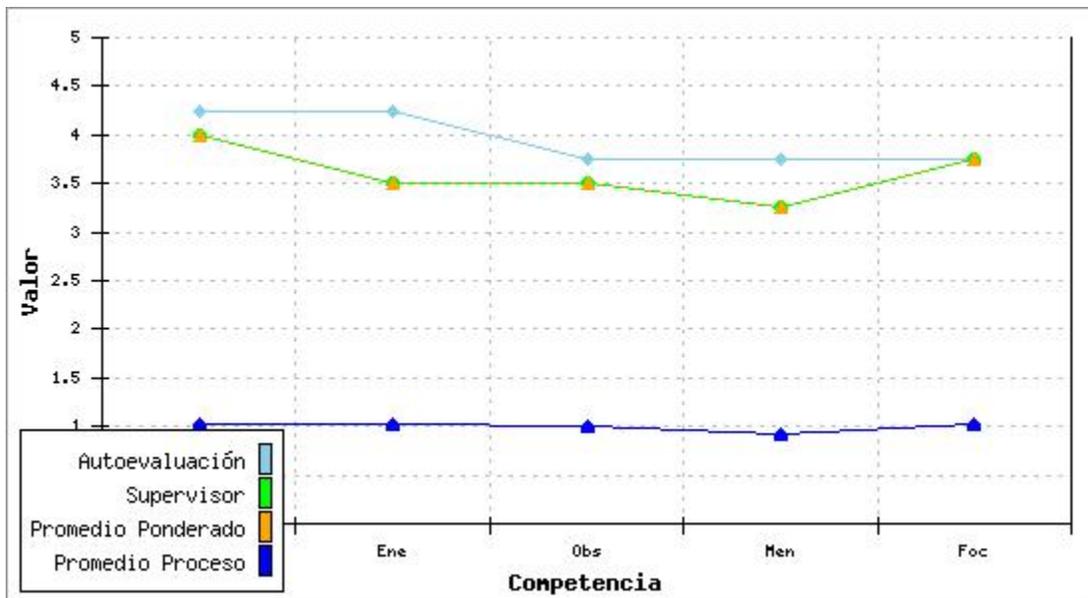
EVALUACION DE COMPETENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.95
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.88



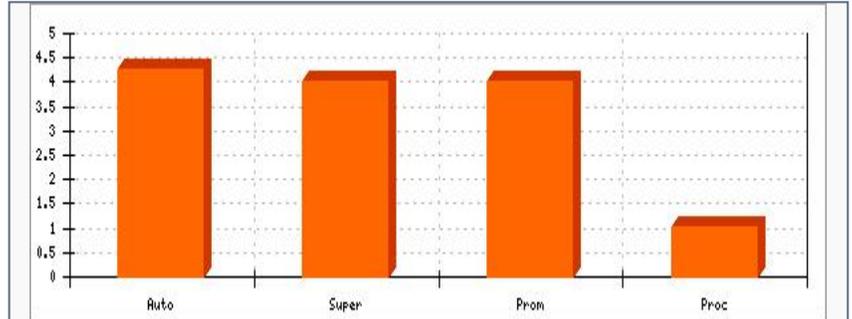
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Determinación en la ejecución	4.25	4.00	4.00	1.03
2 Energización de personas	4.25	3.50	3.50	1.02
3 Obsesión por el cliente	3.75	3.50	3.50	1.00
4 Mentalidad digital	3.75	3.25	3.25	0.93
5 Foco en data	3.75	3.75	3.75	1.02



EVALUACION DE COMPETENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Determinación en la ejecución (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.03



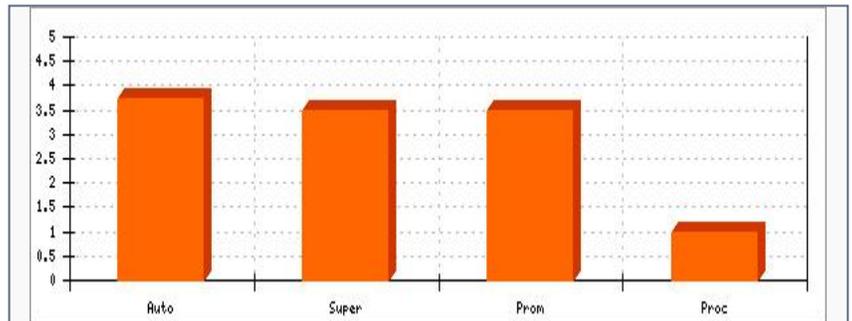
Energización de personas (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	1.02



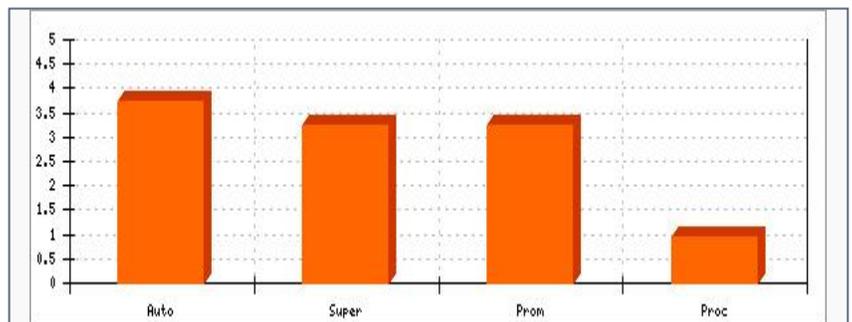
Obsesión por el cliente (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	1.00



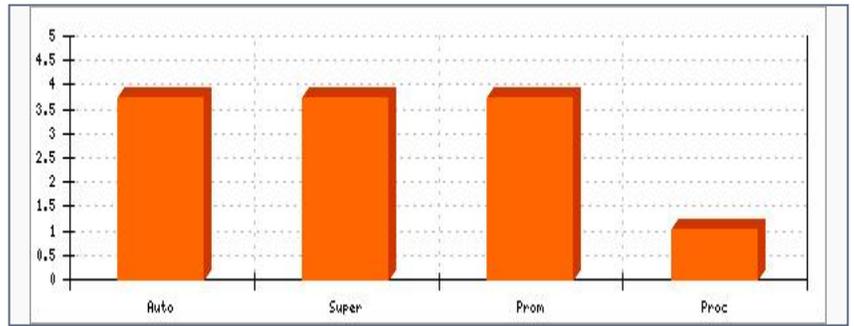
Mentalidad digital (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	0.93



Foco en data (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	1.02



EVALUACION DE COMPETENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Determinación en la ejecución

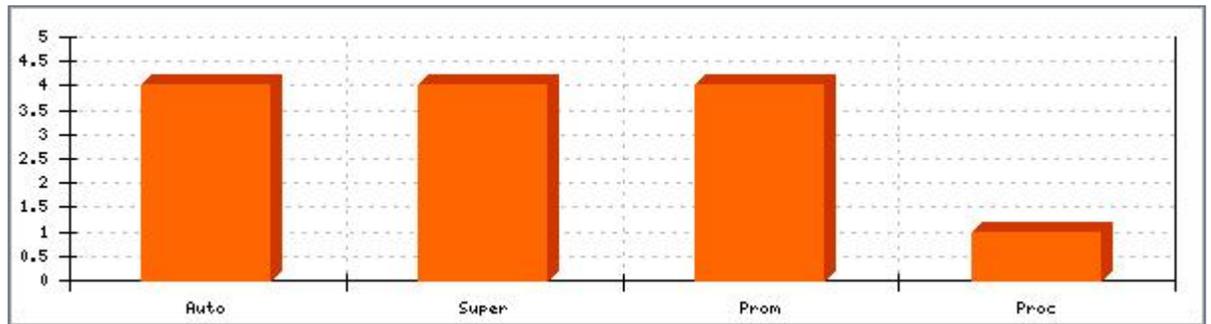
1.-

Diseña y monitorea planes:

Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.00



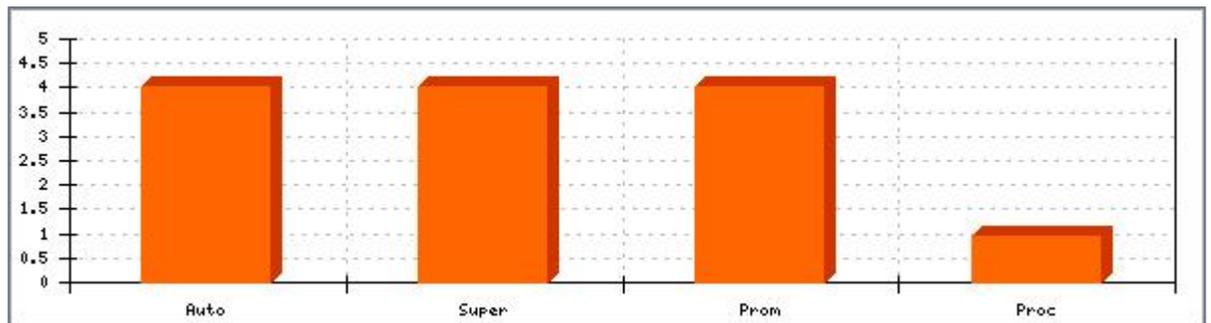
2.-

Cumple metas:

Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	0.93



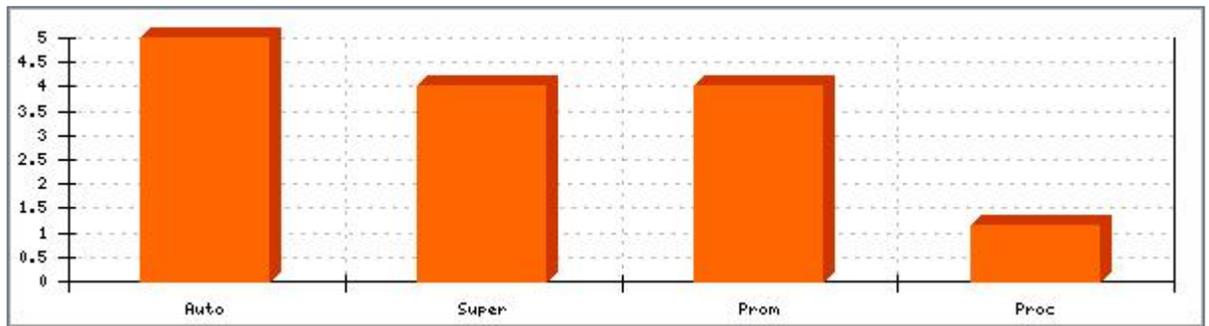
3.-

Es determinado:

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.13



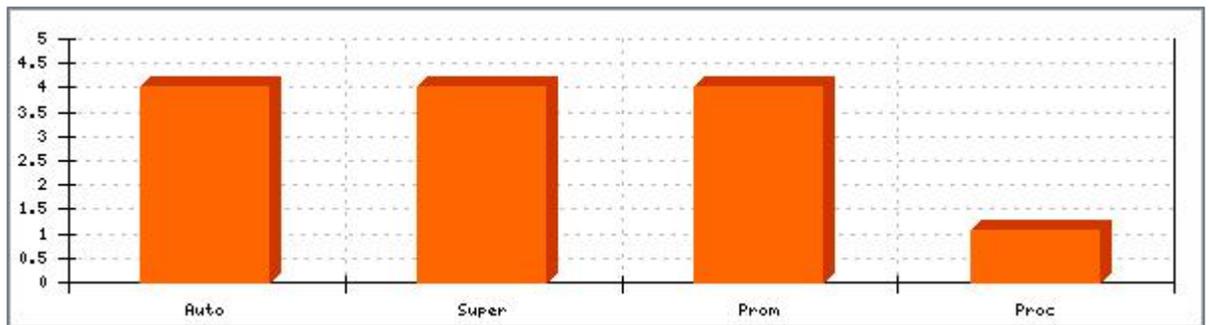
4.-

Colabora:

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.07



Energización de personas

5.-

Moviliza:

Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.93



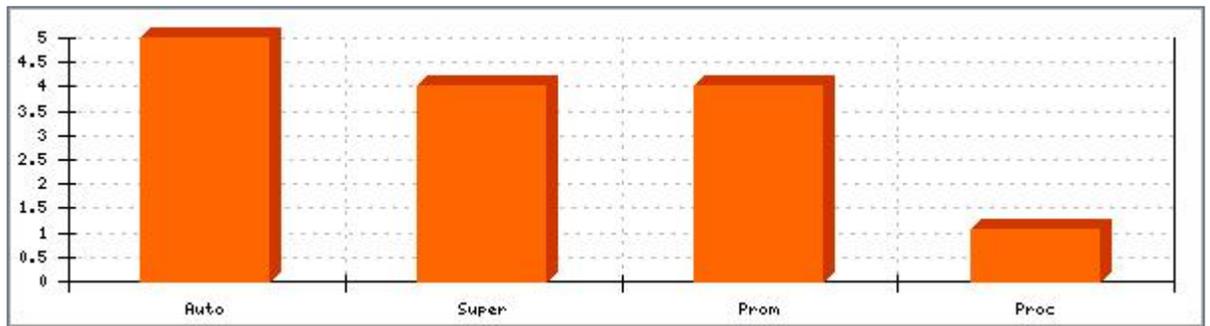
6.-

Impulsa desempeño:

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.07



7.-

Gestiona equipos:

Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	1.00



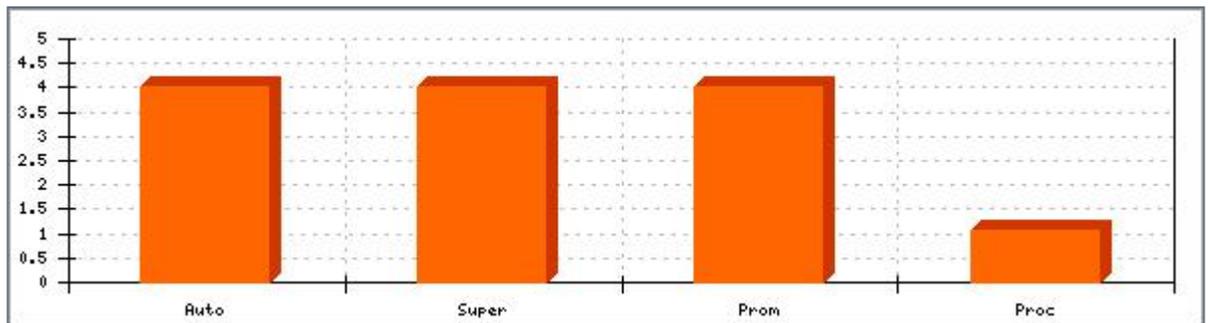
8.-

Empodera:

Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.07



Obsesión por el cliente

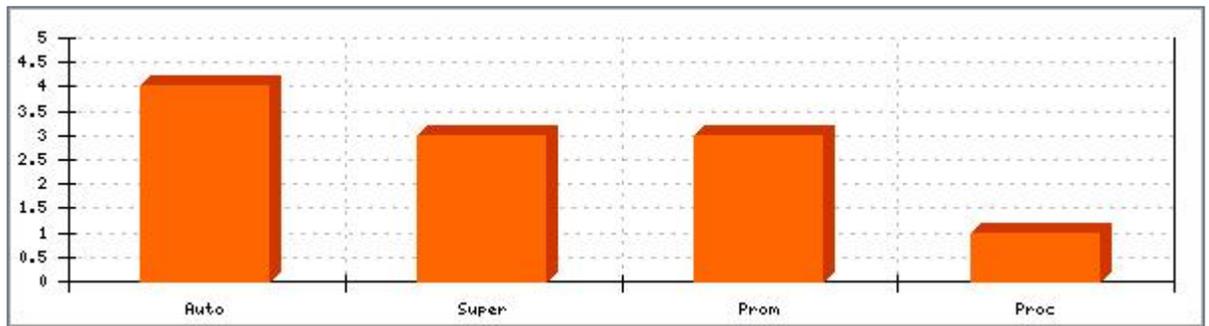
9.-

Conoce al cliente:

Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	1.00



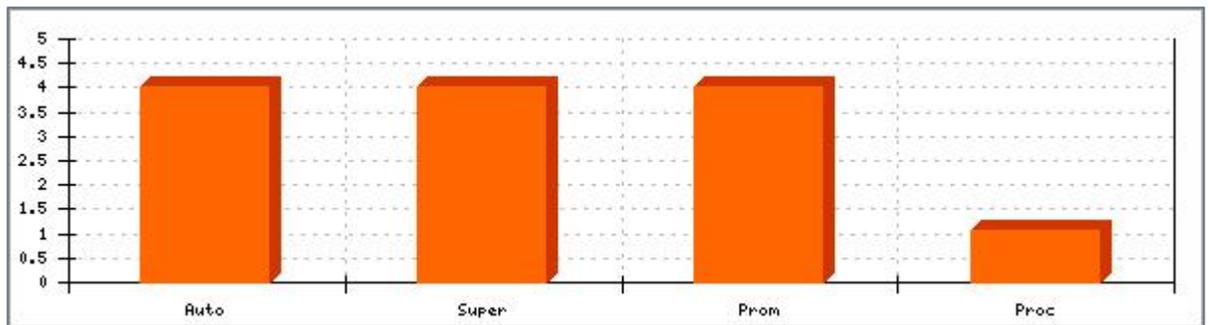
10.-

Co-crea soluciones:

Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.07



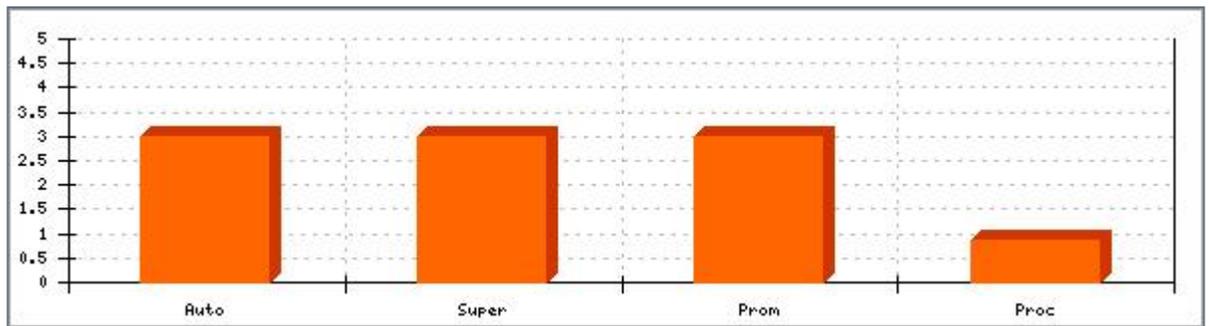
11.-

Mejora siempre:

Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.87



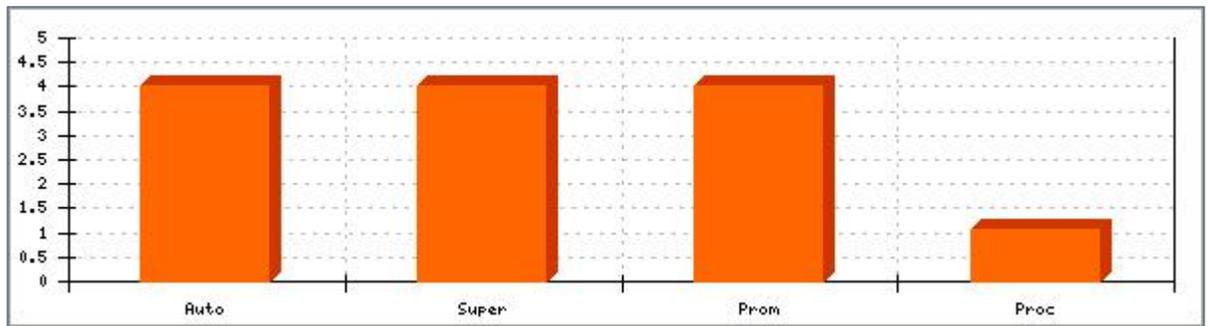
12.-

Satisface al cliente:

Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.07



Mentalidad digital

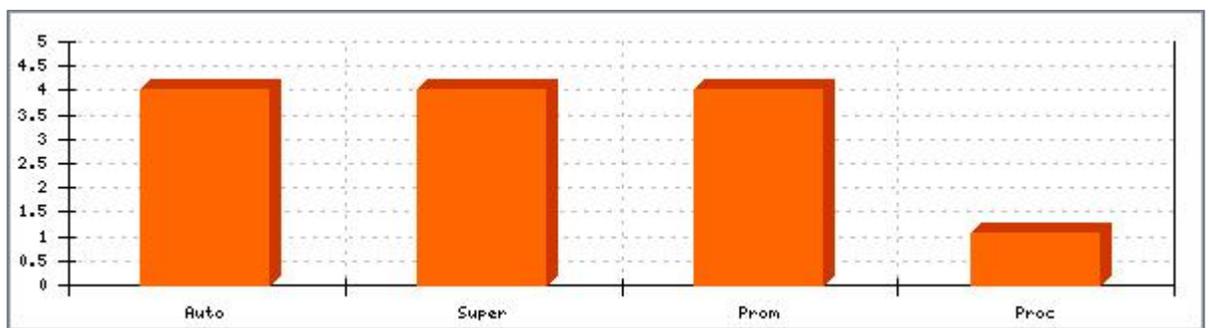
13.-

Trabaja ágil:

Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, a mbigüedad y contextos cambiantes.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.07



14.-

Experimenta:

Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.93



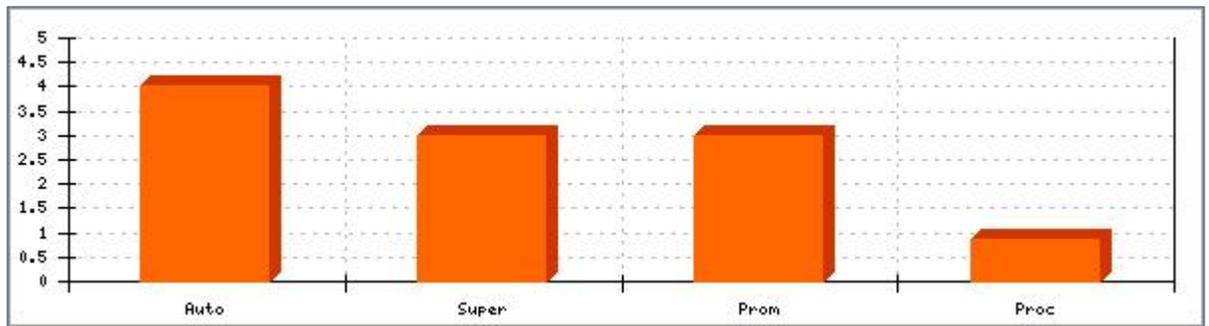
15.-

Es curioso estratégico:

Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.87



16.-

Es promotor experto:

Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.87



Foco en data

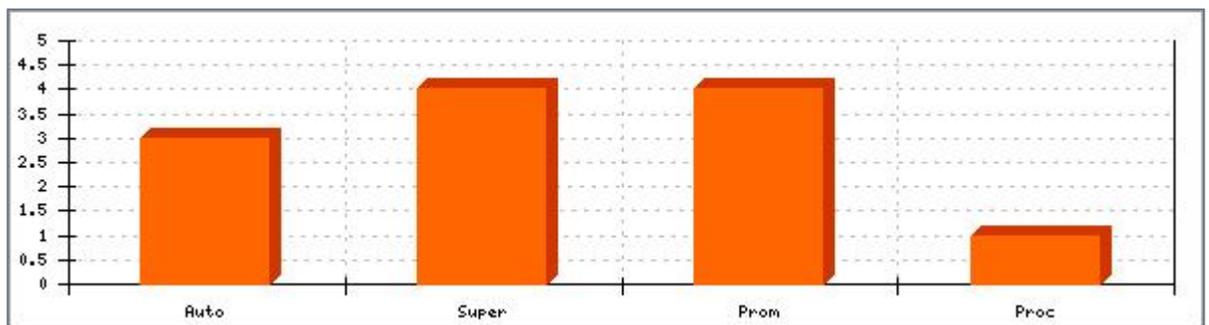
17.-

Fomenta data:

Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.00



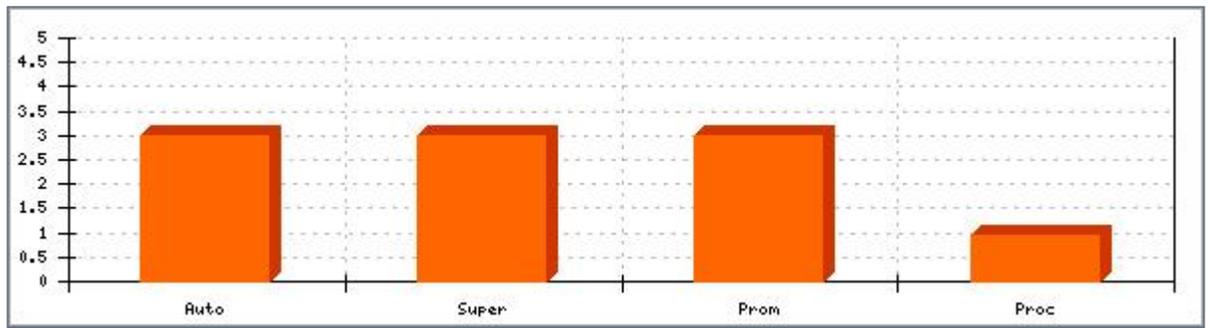
18.-

Retroalimentación con data:

Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.93



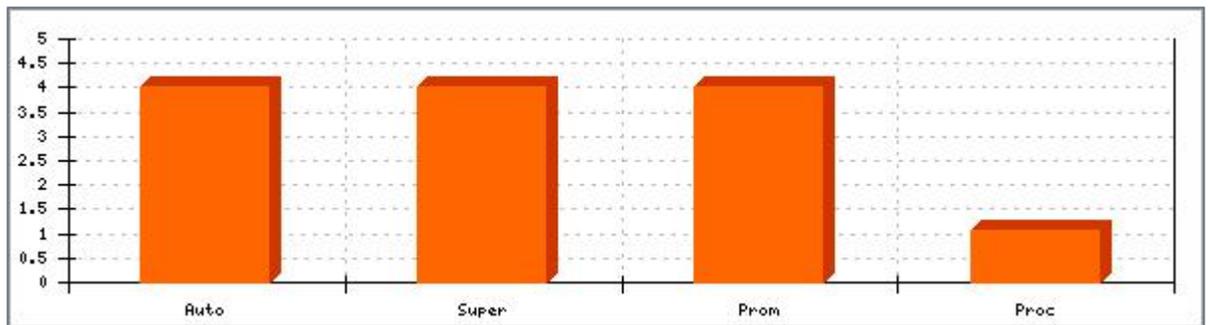
19.-

Ejecuta con data:

Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.07



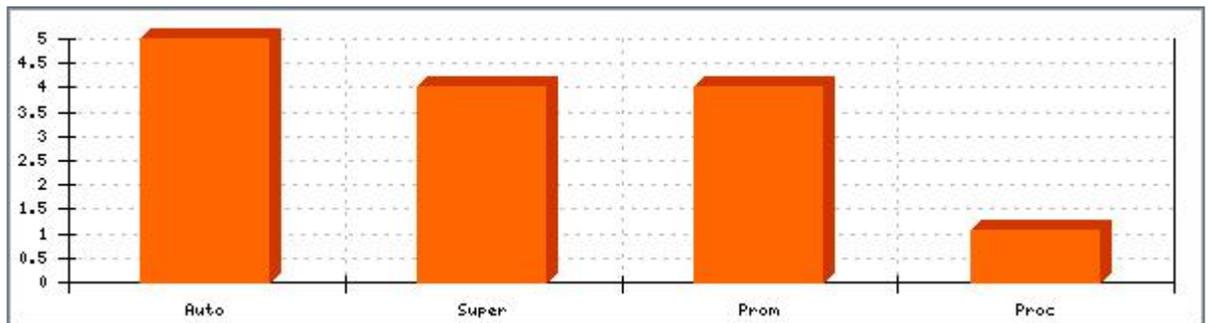
20.-

Difunde data:

Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.07



EVALUACION DE COMPETENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Determinación en la ejecución

Hace que las cosas sucedan y sucedan bien.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Supervisor	4.00	-0.25

Energización de personas

Desarrolla personas y equipos para lograr los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Supervisor	3.50	-0.75

Obsesión por el cliente

Coloca al cliente al centro de las decisiones para mejorar su experiencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Supervisor	3.50	-0.25

Mentalidad digital

Vive y practica la cultura digital.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Supervisor	3.25	-0.50

Foco en data

Toma decisiones en base a data.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Supervisor	3.75	0.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Determinación en la ejecución)

● **Diseña y monitorea planes:**

75.00%

Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

(Determinación en la ejecución)

● **Cumple metas:**

75.00%

Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto.

(Determinación en la ejecución)

● **Es determinado:**

75.00%

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

(Determinación en la ejecución)

● **Colabora:**

75.00%

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

(Energización de personas)

● **Impulsa desempeño:**

75.00%

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

(Energización de personas)

● **Empodera:**

75.00%

Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados.

(Obsesión por el cliente)

● **Co-crea soluciones:**

75.00%

Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente.

(Obsesión por el cliente)

● **Satisface al cliente:**

75.00%

Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

(Mentalidad digital)

● **Trabaja ágil:**

75.00%

Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, ambigüedad y contextos cambiantes.

(Foco en data)

● **Fomenta data:**

75.00%

Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable.

(Foco en data)

Ejecuta con data:

• Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

75.00%

(Foco en data)

Difunde data:

• Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores.

75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

