



## Introducción

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO UIDE 2020 COMPEL UNIVERSIDAD INTERNACIONAL



---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2020-05-12 06:03:10** hasta el **2020-05-16 11:10:04**

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO UIDE 2020

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

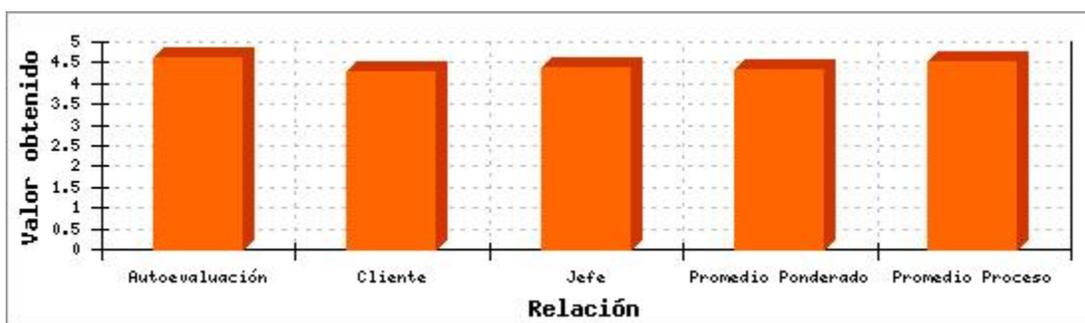
|                       |  |
|-----------------------|--|
| No. Identificación :  | 1719362459                                   |
| Nombres :             | ADRIANA LUCIA                                |
| Apellidos :           | SILVA DIAZ                                   |
| Dirección :           | GASPAR DE CARVAJAL S8-75 SECTOR TUMBACO ALTO |
| Teléfono :            | 022375653                                    |
| Celular :             | 0998023737                                   |
| Género :              | FEMENINO                                     |
| Estado Civil :        | CASADO                                       |
| Agencia :             | MATRIZ                                       |
| Departamento :        | BIBLIOTECA                                   |
| Cargo :               | BIBLIOTECARIO/A                              |
| Nivel Jerárquico :    | MANDOS MEDIOS                                |
| Jefe Inmediato :      |  |
| Área de Estudio :     | ADM. DE EMPRESAS                             |
| Escolaridad :         | UNIVERSITARIO                                |
| Fecha de Nacimiento : | 1984-03-05                                   |

#### Peso de las Evaluaciones:

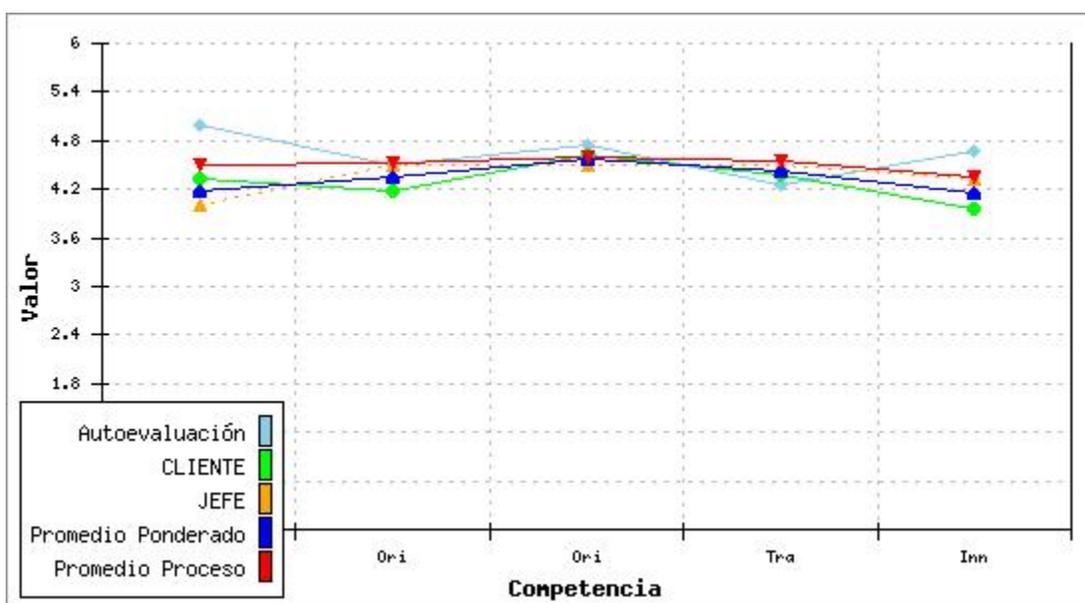
| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 2.50%  | 1           | 1           |
| Jefe           | 50.00% | 1           | 1           |
| Cliente        | 47.50% | 4           | 4           |

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO UIDE 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 4.63           |
| Cliente            | 4.30           |
| Jefe               | 4.37           |
| Promedio Ponderado | 4.34           |
| Promedio Proceso   | 4.50           |



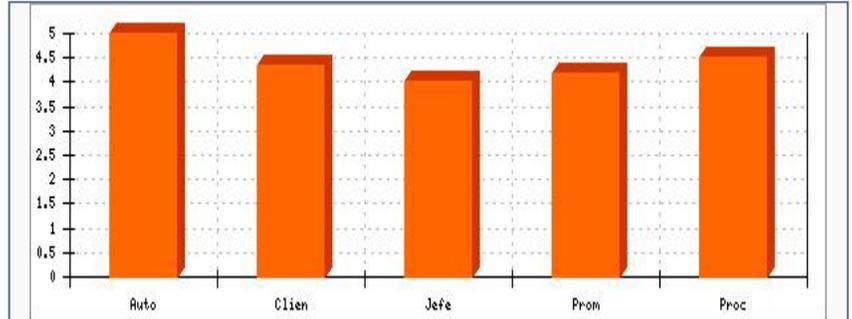
| Competencia                                 | Valor Autoevaluación | Valor Cliente | Valor Jefe | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|----------------------|---------------|------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Comunicación Efectiva                     | 5.00                 | 4.33          | 4.00       | 4.18                     | 4.50                   |
| 2 Orientación a Resultados                  | 4.50                 | 4.19          | 4.50       | 4.35                     | 4.53                   |
| 3 Orientación al Estudiante/Cliente Interno | 4.75                 | 4.63          | 4.50       | 4.57                     | 4.59                   |
| 4 Trabajo en equipo                         | 4.25                 | 4.38          | 4.50       | 4.43                     | 4.54                   |
| 5 Innovación y creatividad                  | 4.67                 | 3.96          | 4.33       | 4.16                     | 4.36                   |



### EVALUACION DEL DESEMPEÑO UIDE 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

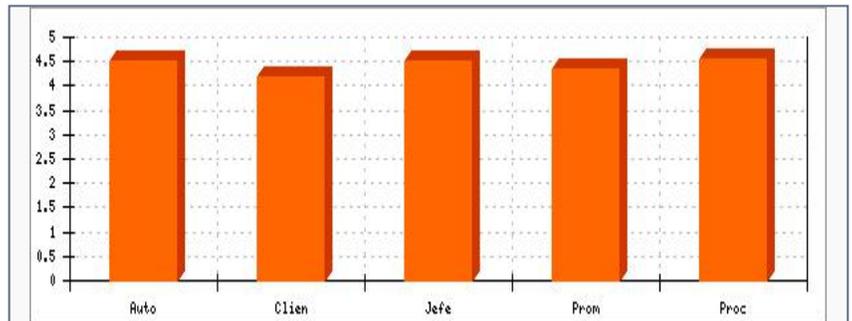
#### Comunicación Efectiva (4.18)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.33  |
| Jefe               | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.18  |
| Promedio Proceso   | 4.50  |



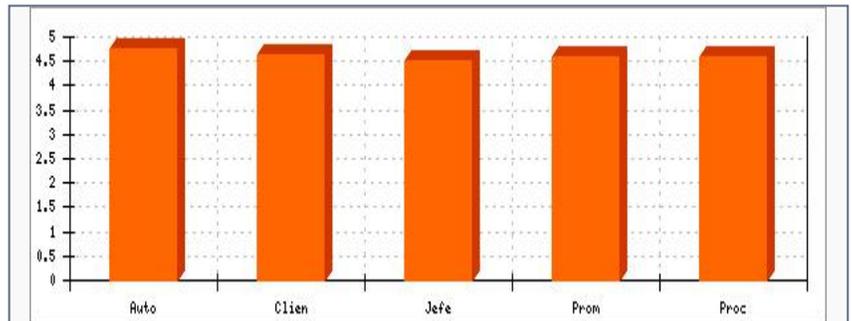
#### Orientación a Resultados (4.35)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.50  |
| Cliente            | 4.19  |
| Jefe               | 4.50  |
| Promedio Ponderado | 4.35  |
| Promedio Proceso   | 4.53  |



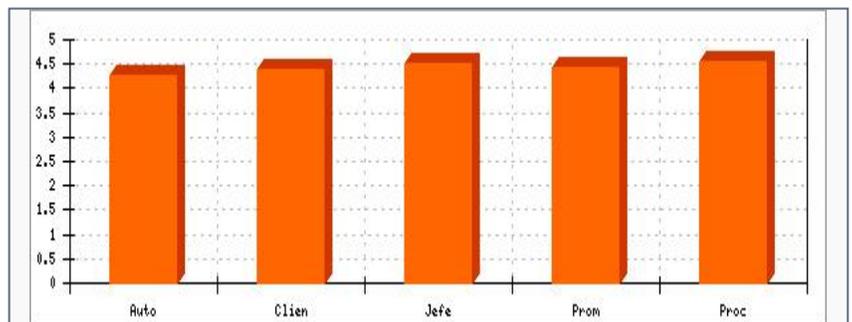
#### Orientación al Estudiante/Cliente Interno (4.57)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.75  |
| Cliente            | 4.63  |
| Jefe               | 4.50  |
| Promedio Ponderado | 4.57  |
| Promedio Proceso   | 4.59  |



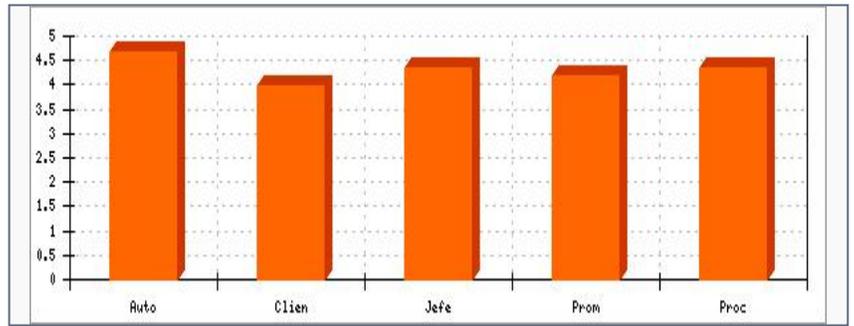
#### Trabajo en equipo (4.43)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.25  |
| Cliente            | 4.38  |
| Jefe               | 4.50  |
| Promedio Ponderado | 4.43  |
| Promedio Proceso   | 4.54  |



#### Innovación y creatividad (4.16)

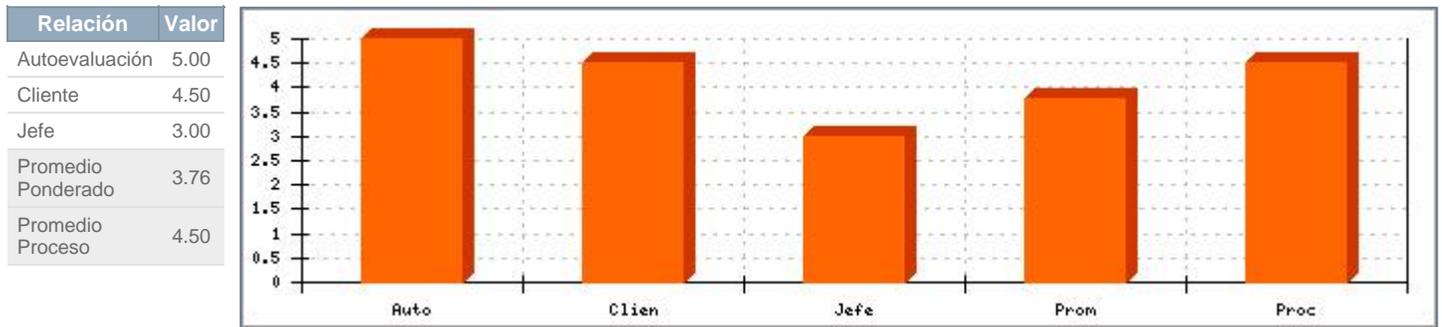
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.67  |
| Cliente            | 3.96  |
| Jefe               | 4.33  |
| Promedio Ponderado | 4.16  |
| Promedio Proceso   | 4.36  |



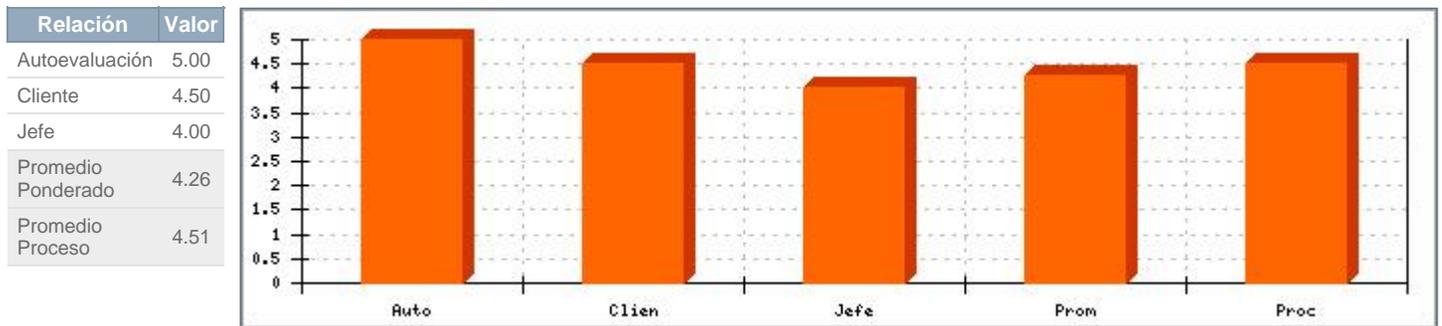
### EVALUACION DEL DESEMPEÑO UIDE 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Comunicación Efectiva

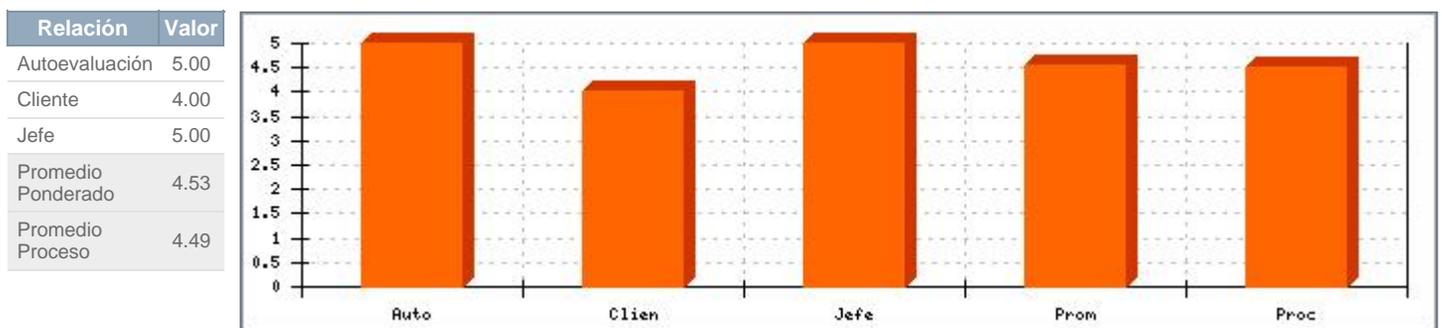
1.- Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal. (3.76)



2.- Su comunicación es clara y concisa con los demás. (4.26)



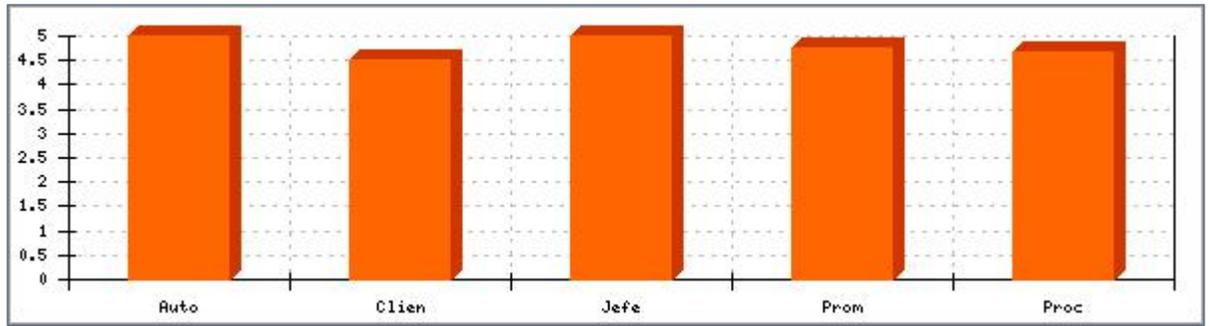
3.- Responde oportunamente a los sentimientos de los demás. (4.53)



#### Orientación a Resultados

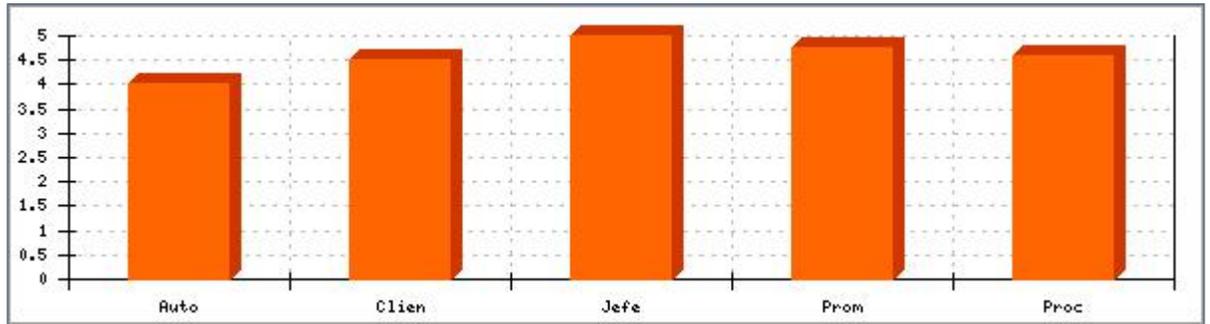
4.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (4.76)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.50  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.76  |
| Promedio Proceso   | 4.69  |



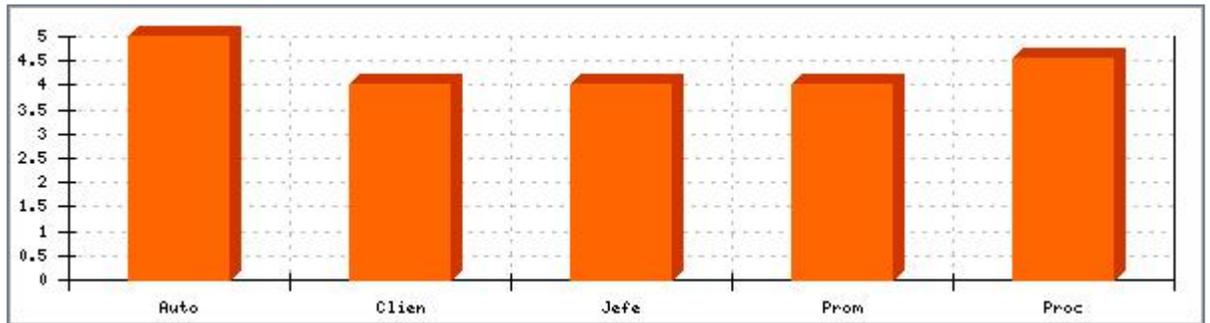
5.- Cumple con los objetivos planificados. (4.74)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Cliente            | 4.50  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.74  |
| Promedio Proceso   | 4.58  |



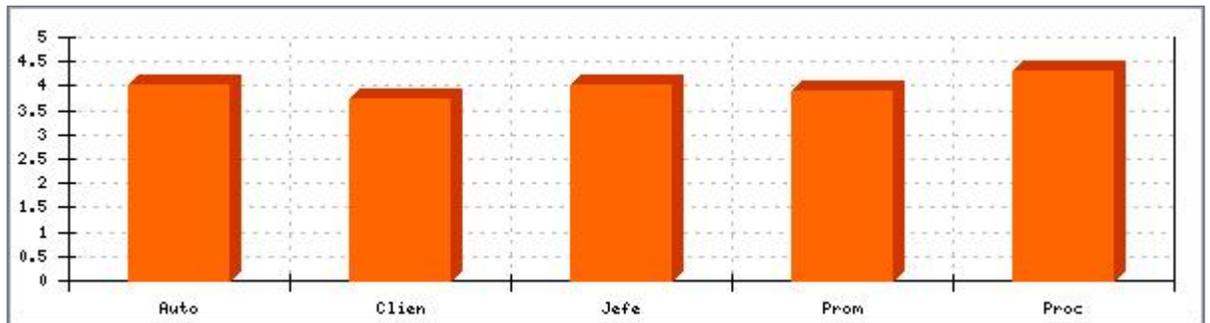
6.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (4.03)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.00  |
| Jefe               | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.03  |
| Promedio Proceso   | 4.54  |



7.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (3.88)

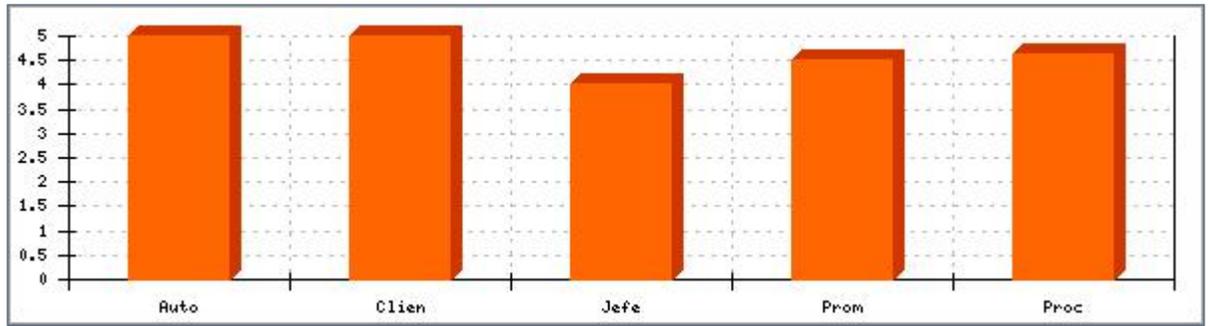
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Cliente            | 3.75  |
| Jefe               | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.88  |
| Promedio Proceso   | 4.31  |



**Orientación al Estudiante/Cliente Interno**

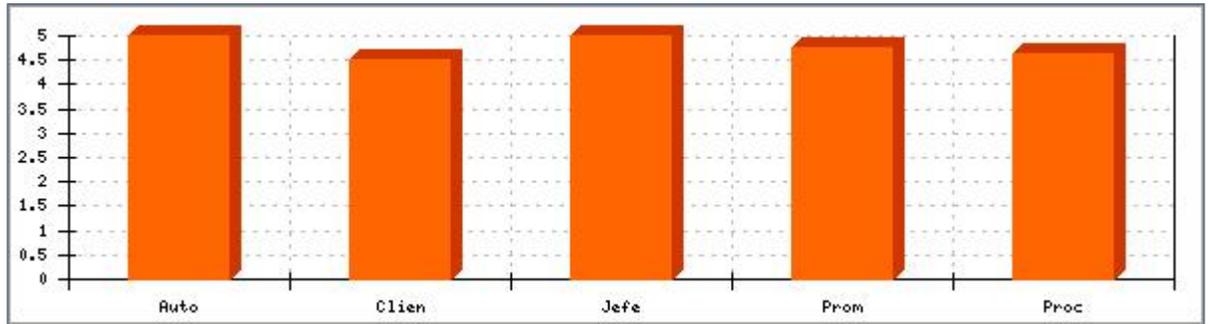
8.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (4.50)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 5.00  |
| Jefe               | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.50  |
| Promedio Proceso   | 4.64  |



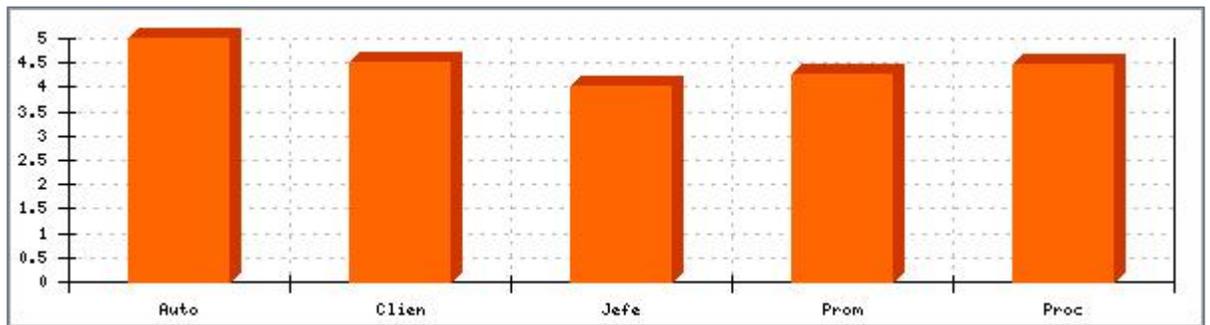
9.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (4.76)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.50  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.76  |
| Promedio Proceso   | 4.65  |



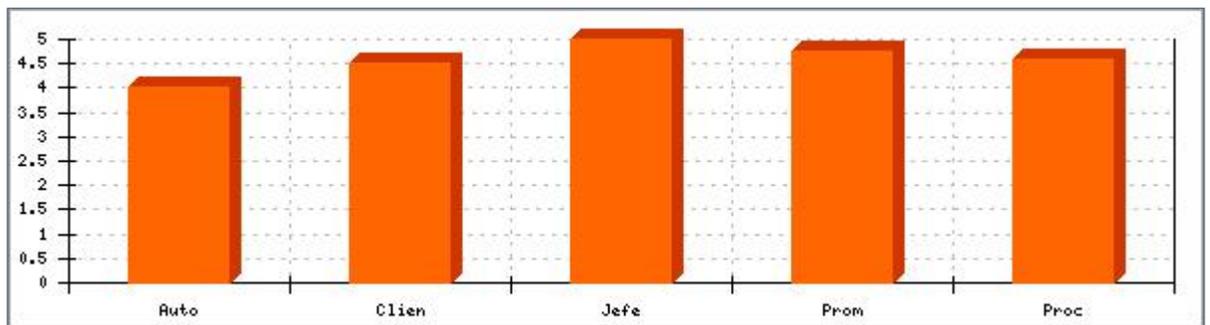
10.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (4.26)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.50  |
| Jefe               | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.26  |
| Promedio Proceso   | 4.46  |



11.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (4.74)

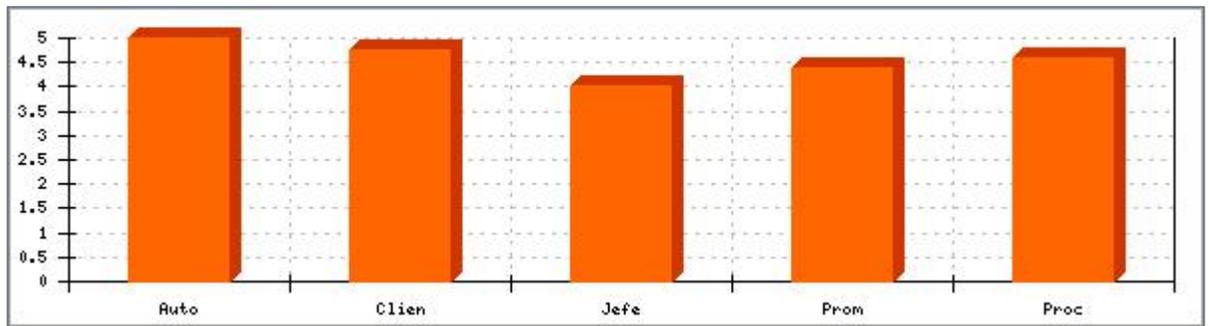
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Cliente            | 4.50  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.74  |
| Promedio Proceso   | 4.60  |



### Trabajo en equipo

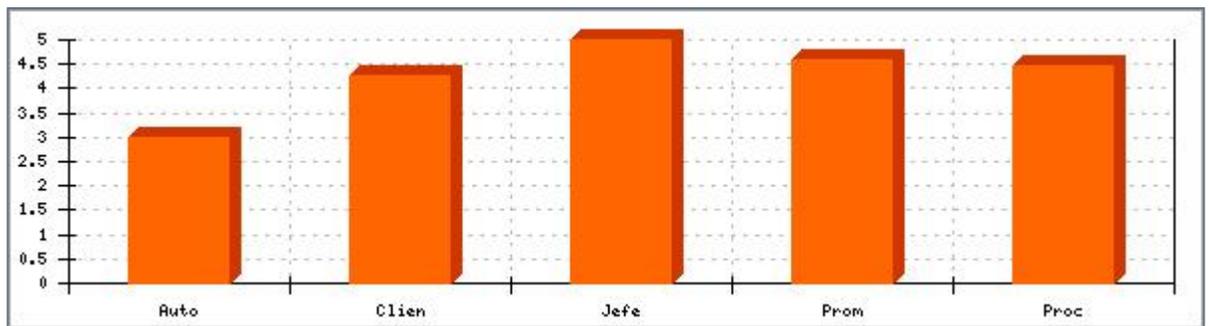
12.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (4.38)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.75  |
| Jefe               | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.38  |
| Promedio Proceso   | 4.61  |



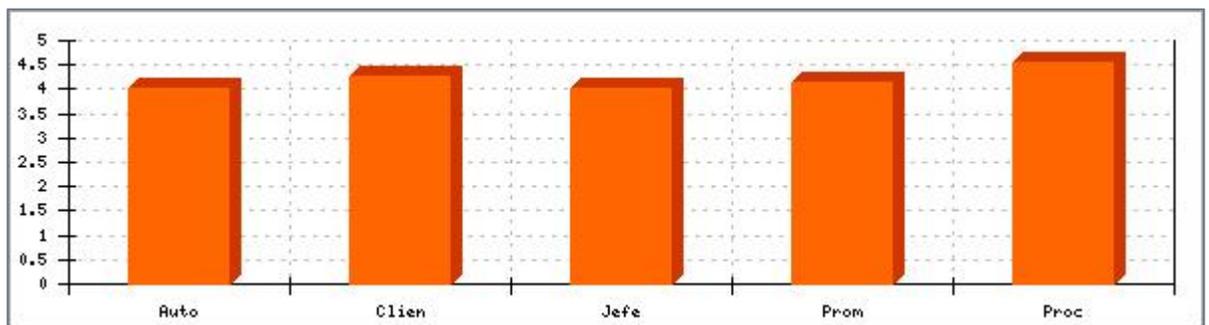
13.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (4.59)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Cliente            | 4.25  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.59  |
| Promedio Proceso   | 4.46  |



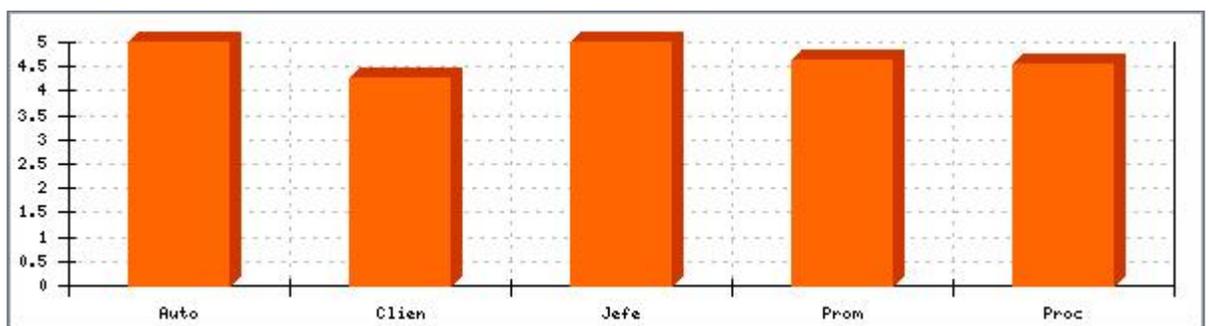
14.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (4.12)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Cliente            | 4.25  |
| Jefe               | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.12  |
| Promedio Proceso   | 4.55  |



15.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (4.64)

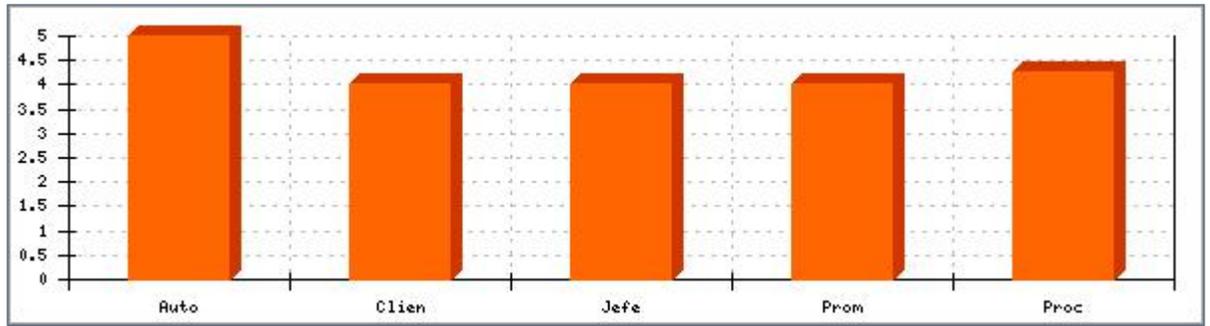
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.25  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.64  |
| Promedio Proceso   | 4.53  |



## Innovación y creatividad

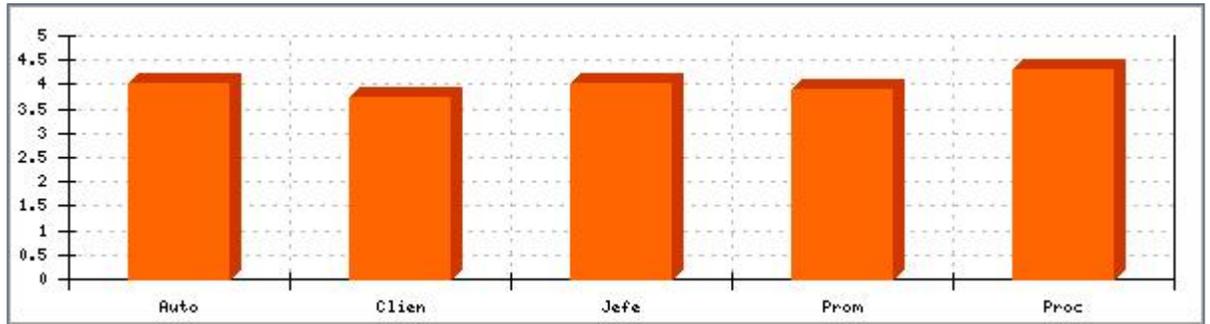
16.- Reta al Status Quo (la manera en la que se han venido haciendo las cosas), continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. (4.03)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.00  |
| Jefe               | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.03  |
| Promedio Proceso   | 4.28  |



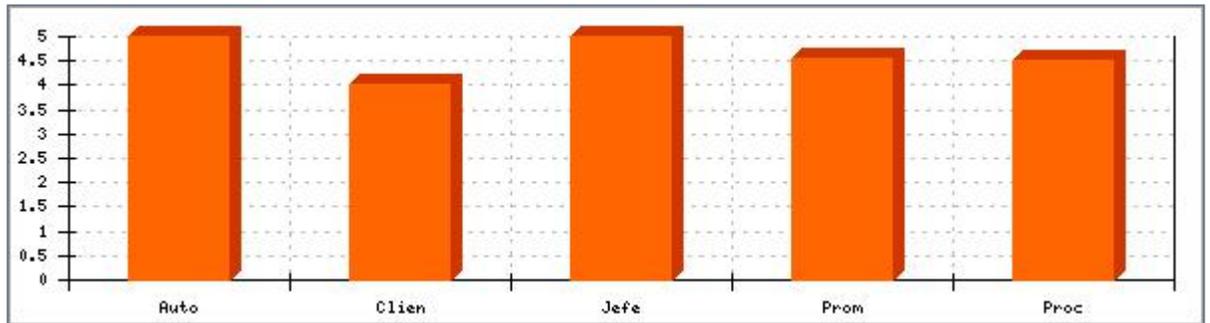
17.- Genera constantemente ideas diferentes y creativas. (3.88)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Cliente            | 3.75  |
| Jefe               | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.88  |
| Promedio Proceso   | 4.32  |



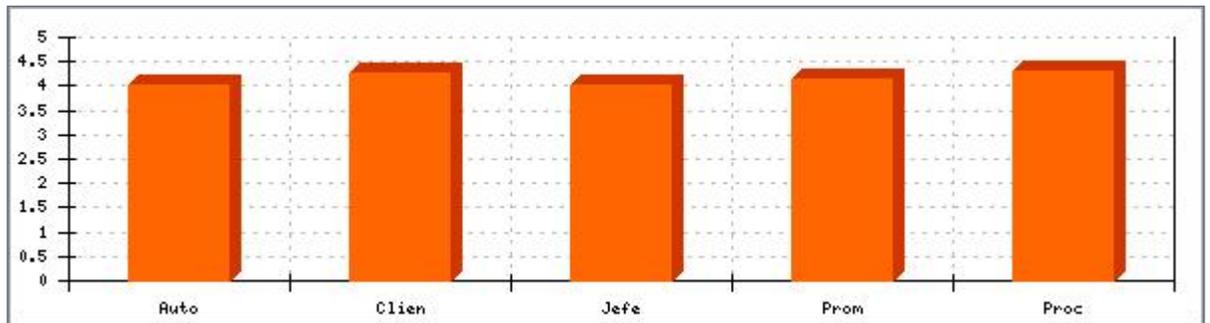
18.- Demuestra habilidades para la ejecución. (4.53)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.00  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.53  |
| Promedio Proceso   | 4.51  |



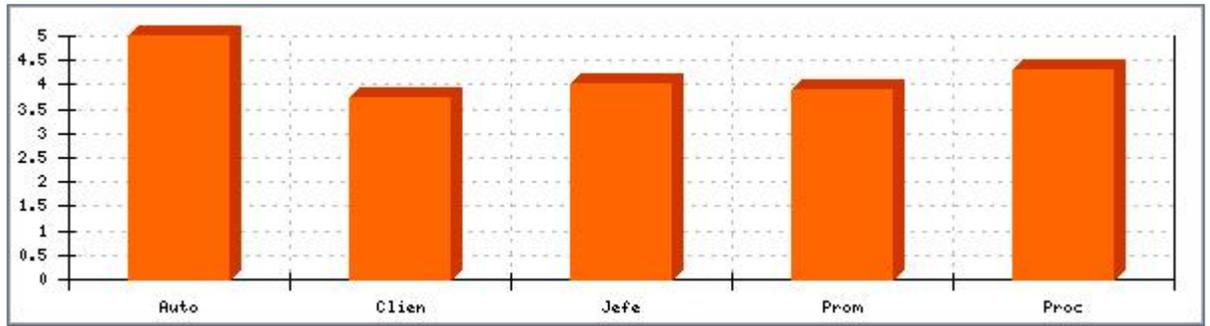
19.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. (4.12)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Cliente            | 4.25  |
| Jefe               | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.12  |
| Promedio Proceso   | 4.32  |



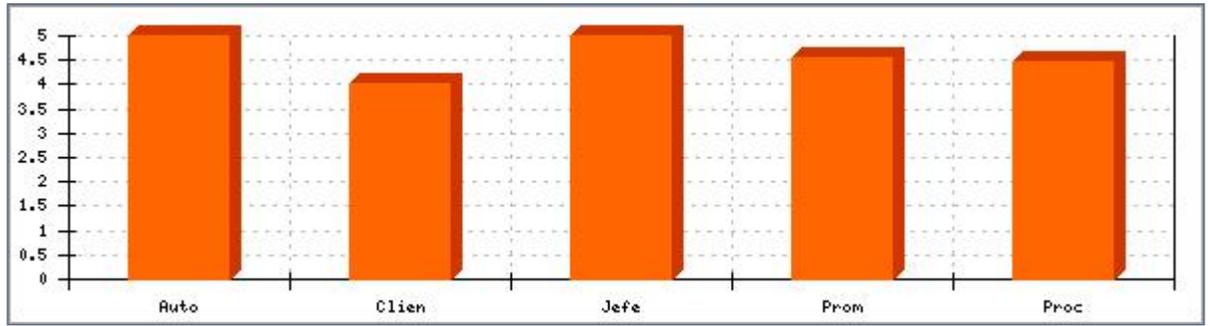
20.- Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen. (3.91)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 3.75  |
| Jefe               | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.91  |
| Promedio Proceso   | 4.29  |



21.- Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización. (4.53)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.00  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.53  |
| Promedio Proceso   | 4.47  |



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|  |        |
|--|--------|
| •(Orientación al Estudiante/Cliente Interno) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.                                 | 94.06% |
| •(Orientación a Resultados) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.  | 94.06% |
| •(Orientación al Estudiante/Cliente Interno) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).  | 93.44% |
| •(Orientación a Resultados) Cumple con los objetivos planificados.   | 93.44% |
| •(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.  | 91.09% |
| •(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.  | 89.84% |
| •(Comunicación Efectiva) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.   | 88.13% |
| •(Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución.   | 88.13% |
| •(Innovación y creatividad) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización.   | 88.13% |
| •(Orientación al Estudiante/Cliente Interno) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.  | 87.50% |
| •(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.   | 84.53% |
| •(Orientación al Estudiante/Cliente Interno) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).   | 81.56% |
| •(Comunicación Efectiva) Su comunicación es clara y concisa con los demás.   | 81.56% |
| •(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.  | 77.97% |
| •(Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.   | 77.97% |
| •(Orientación a Resultados) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.  | 75.63% |
| •(Innovación y creatividad) Reta al Status Quo (la manera en la que se han venido haciendo las cosas), continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. | 75.63% |
| •(Innovación y creatividad) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen.   | 72.66% |
| •(Orientación a Resultados) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.  | 72.03% |
| •(Innovación y creatividad) Genera constantemente ideas diferentes y creativas.  | 72.03% |
| •(Comunicación Efectiva) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.   | 69.06% |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

