



## Introducción

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO UIDE 2020 COMPEL UNIVERSIDAD INTERNACIONAL



---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2020-05-13 01:55:50** hasta el **2020-05-26 12:51:00**

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO UIDE 2020

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

|                       |                                   |
|-----------------------|-----------------------------------|
| No. Identificación :  | 1803920386                        |
| Nombres :             | GABRIELA MAGDALENA                |
| Apellidos :           | ANDALUZ ORTIZ                     |
| Dirección :           |                                   |
| Teléfono :            |                                   |
| Celular :             |                                   |
| Género :              | --                                |
| Estado Civil :        | --                                |
| Agencia :             | MATRIZ                            |
| Departamento :        | ESCUELA DE INGENIERÍA MECATRÓNICA |
| Cargo :               | DOCENTE                           |
| Nivel Jerárquico :    | MANDOS MEDIOS                     |
| Jefe Inmediato :      |                                   |
| Área de Estudio :     | GENERAL                           |
| Escolaridad :         | GENERAL                           |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                        |

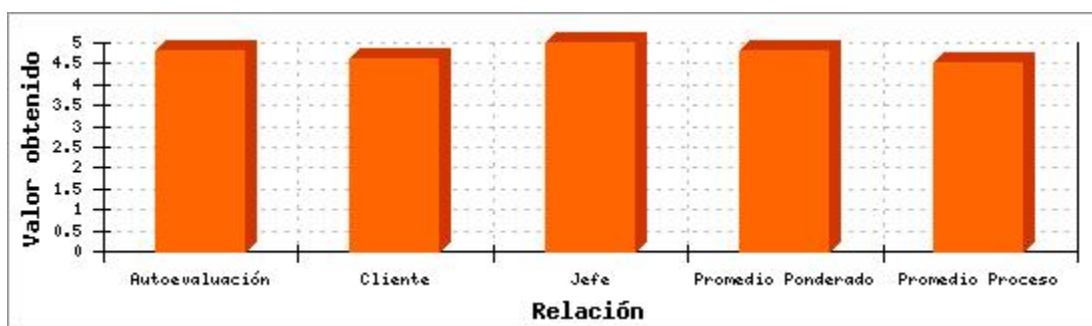
#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 2.50%  | 1           | 1           |
| Jefe           | 50.00% | 1           | 1           |
| Cliente        | 47.50% | 4           | 4           |

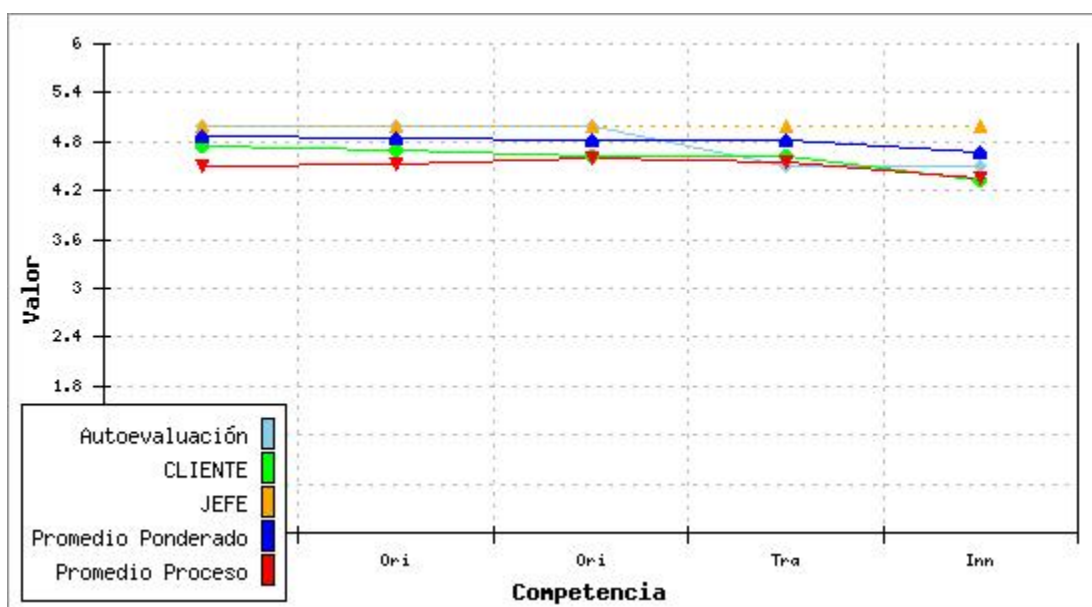
### EVALUACION DEL DESEMPEÑO UIDE 2020

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 4.80           |
| Cliente            | 4.60           |
| Jefe               | 5.00           |
| Promedio Ponderado | 4.81           |
| Promedio Proceso   | 4.50           |



| Competencia                                 | Valor Autoevaluación | Valor Cliente | Valor Jefe | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---------------------------------------------|----------------------|---------------|------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Comunicación Efectiva                     | 5.00                 | 4.75          | 5.00       | 4.88                     | 4.50                   |
| 2 Orientación a Resultados                  | 5.00                 | 4.69          | 5.00       | 4.85                     | 4.53                   |
| 3 Orientación al Estudiante/Cliente Interno | 5.00                 | 4.63          | 5.00       | 4.82                     | 4.59                   |
| 4 Trabajo en equipo                         | 4.50                 | 4.63          | 5.00       | 4.81                     | 4.54                   |
| 5 Innovación y creatividad                  | 4.50                 | 4.33          | 5.00       | 4.67                     | 4.36                   |

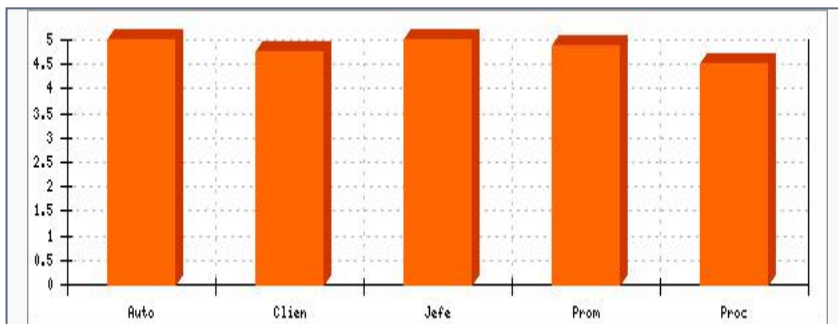


### EVALUACION DEL DESEMPEÑO UIDE 2020

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Comunicación Efectiva (4.88)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.75  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.88  |
| Promedio Proceso   | 4.50  |



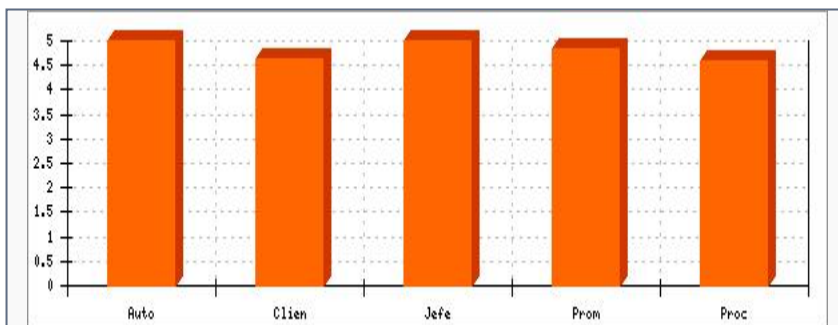
#### Orientación a Resultados (4.85)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.69  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.85  |
| Promedio Proceso   | 4.53  |



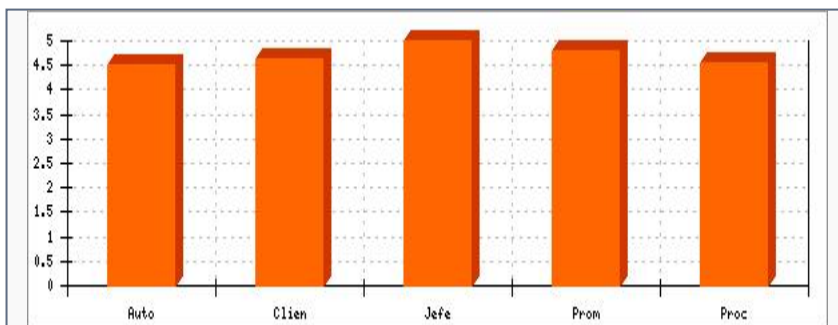
#### Orientación al Estudiante/Cliente Interno (4.82)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.63  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.82  |
| Promedio Proceso   | 4.59  |



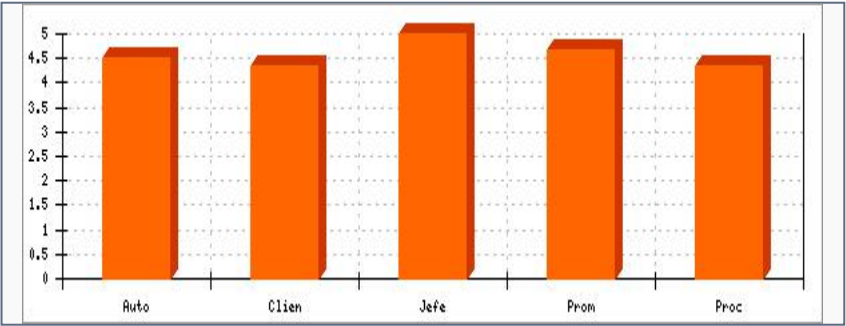
#### Trabajo en equipo (4.81)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.50  |
| Cliente            | 4.63  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.81  |
| Promedio Proceso   | 4.54  |



#### Innovación y creatividad (4.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.50  |
| Cliente            | 4.33  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.67  |
| Promedio Proceso   | 4.36  |

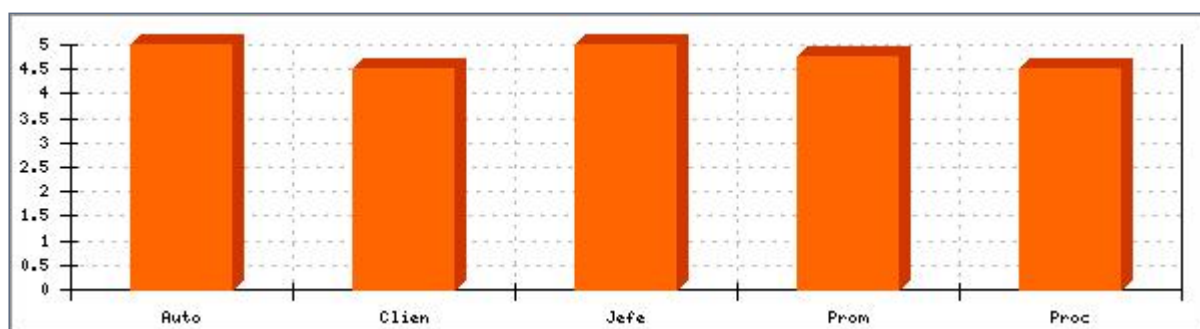


## EVALUACION DEL DESEMPEÑO UIDE 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

### Comunicación Efectiva

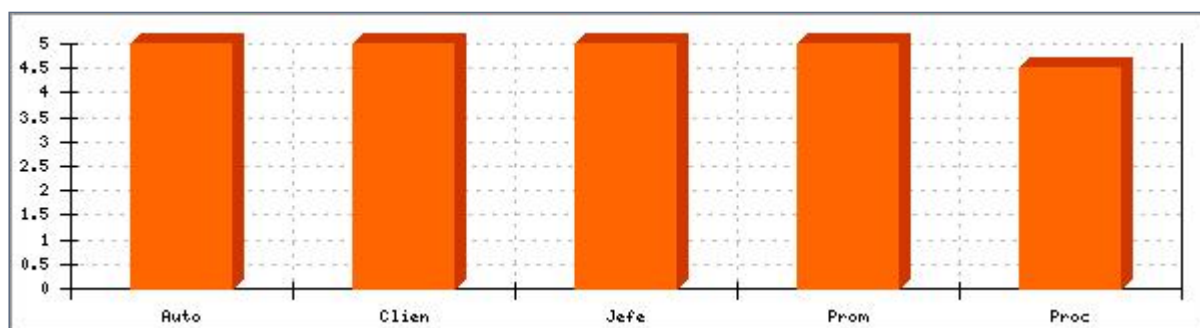
1.- Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal. (4.76)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.50  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.76  |
| Promedio Proceso   | 4.50  |



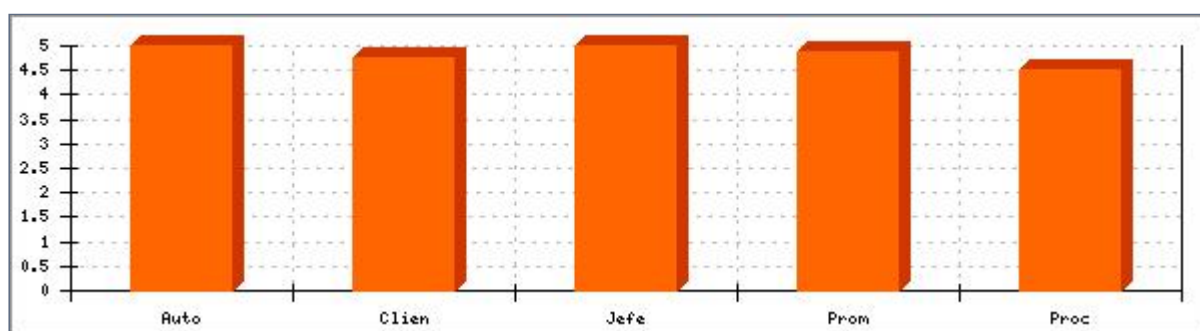
2.- Su comunicación es clara y concisa con los demás. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 5.00  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 4.51  |



3.- Responde oportunamente a los sentimientos de los demás. (4.88)

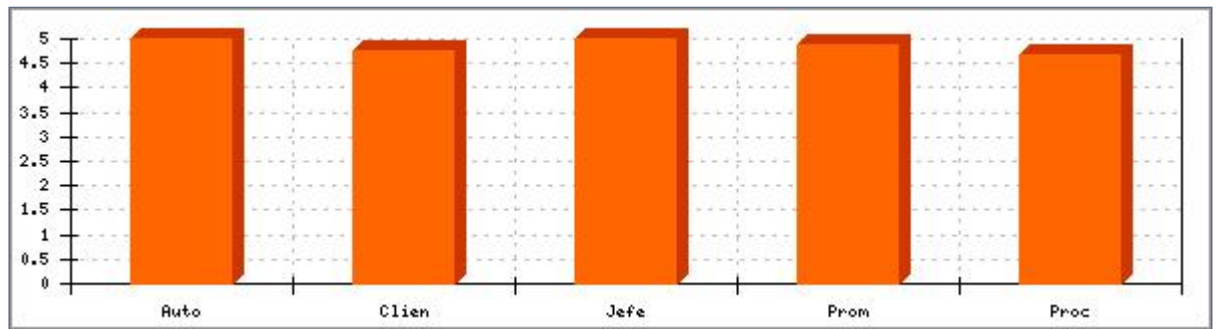
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.75  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.88  |
| Promedio Proceso   | 4.49  |



### Orientación a Resultados

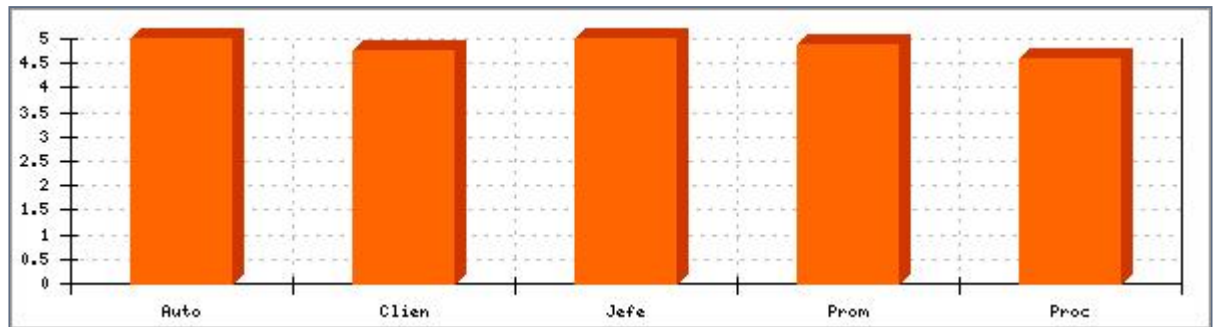
4.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (4.88)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.75  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.88  |
| Promedio Proceso   | 4.69  |



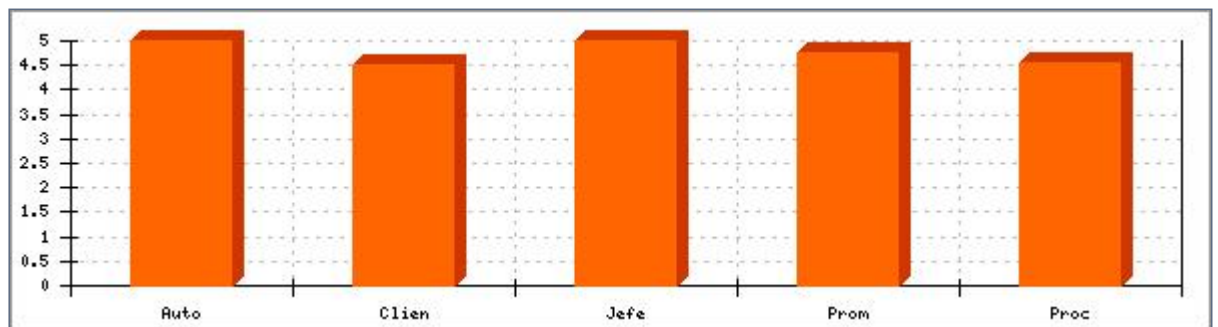
#### 5.- Cumple con los objetivos planificados. (4.88)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.75  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.88  |
| Promedio Proceso   | 4.58  |



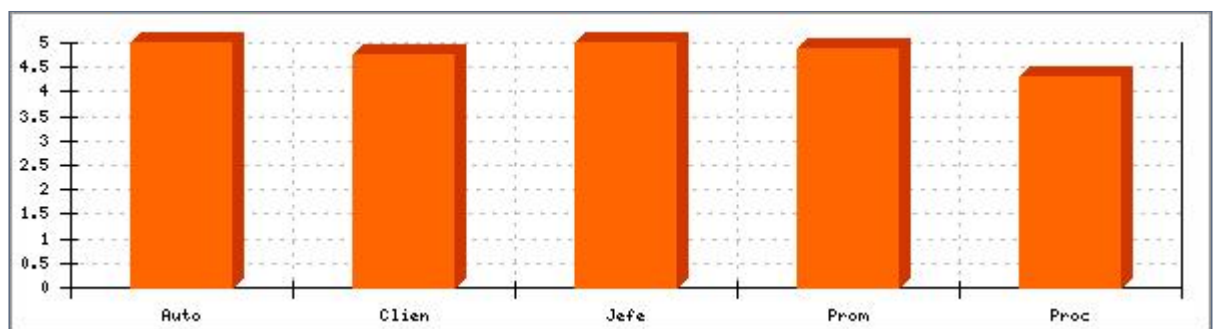
#### 6.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (4.76)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.50  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.76  |
| Promedio Proceso   | 4.54  |



#### 7.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (4.88)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.75  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.88  |
| Promedio Proceso   | 4.31  |

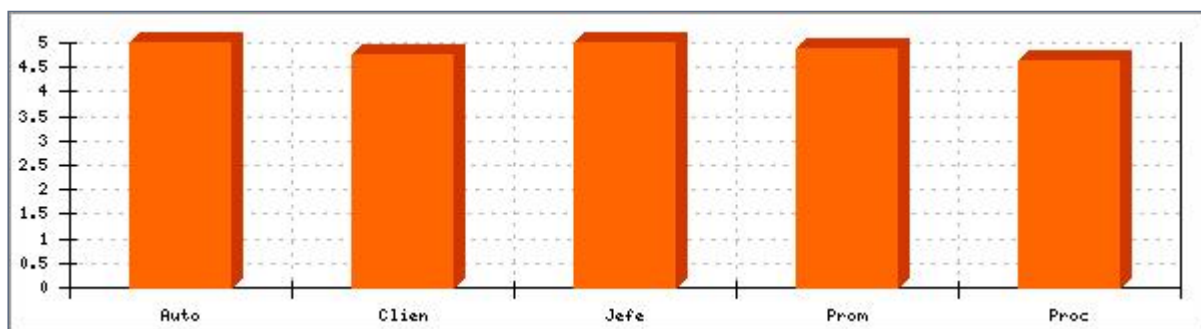


#### Orientación al Estudiante/Cliente Interno

#### 8.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (4.88)

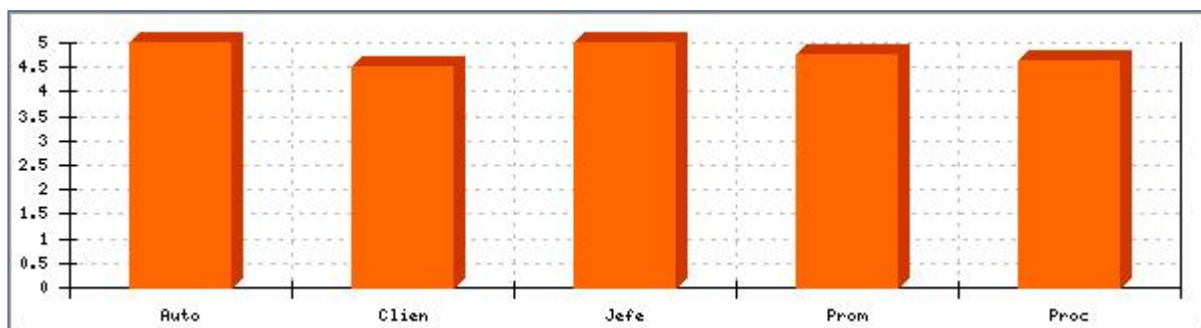


| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.75  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.88  |
| Promedio Proceso   | 4.64  |



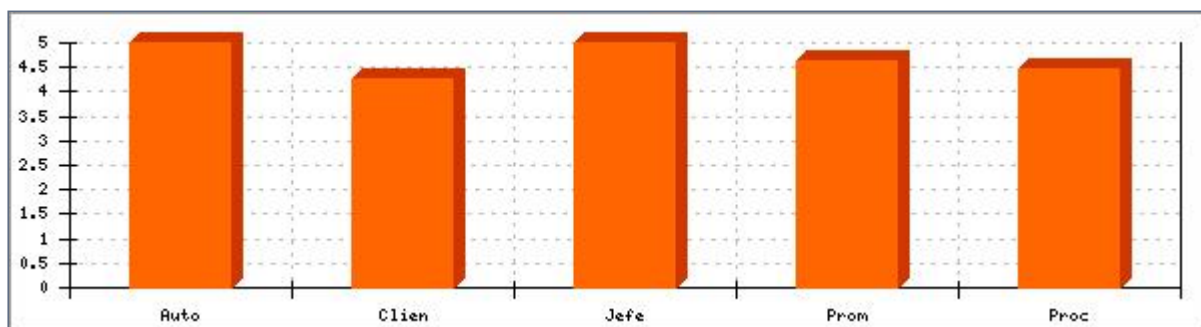
9.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (4.76)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.50  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.76  |
| Promedio Proceso   | 4.65  |



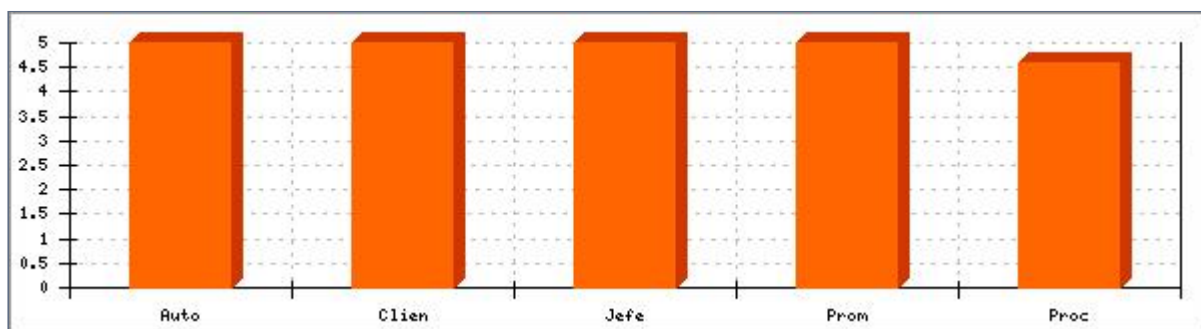
10.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (4.64)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.25  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.64  |
| Promedio Proceso   | 4.46  |



11.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 5.00  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 4.60  |

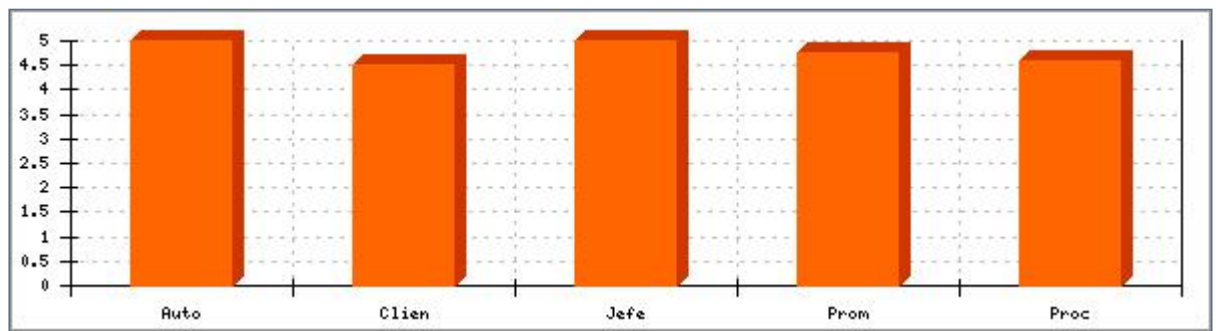


## Trabajo en equipo

12.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (4.76)

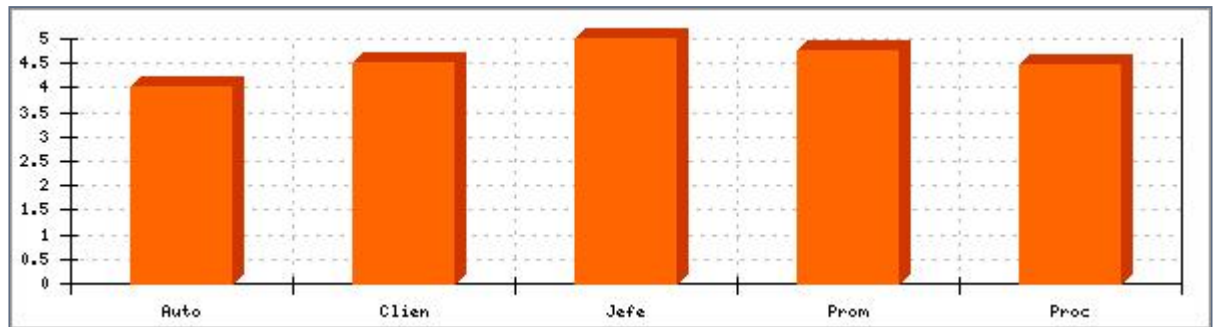


| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.50  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.76  |
| Promedio Proceso   | 4.61  |



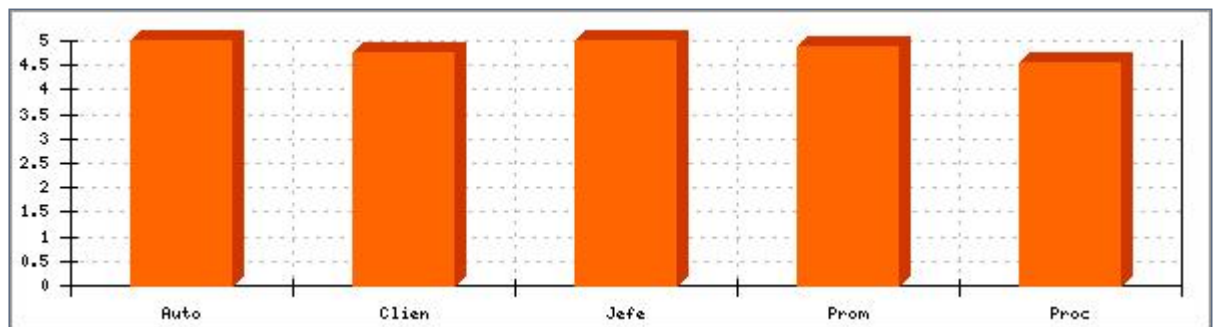
13.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (4.74)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Cliente            | 4.50  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.74  |
| Promedio Proceso   | 4.46  |



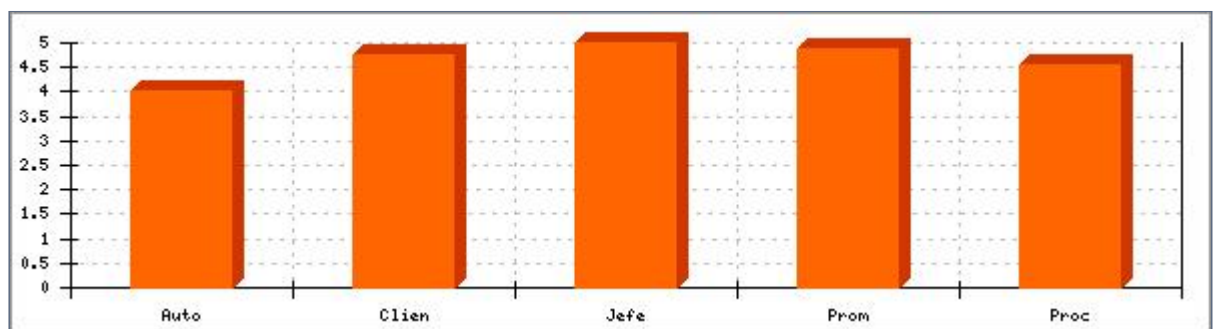
14.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (4.88)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.75  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.88  |
| Promedio Proceso   | 4.55  |



15.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (4.86)

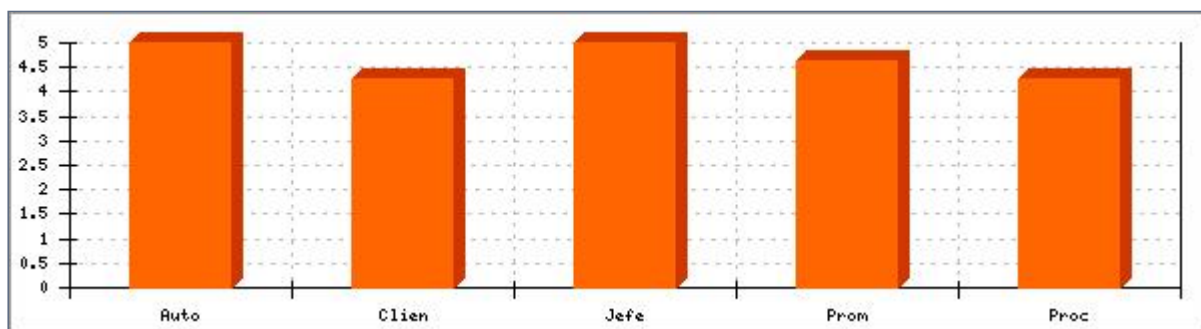
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Cliente            | 4.75  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.86  |
| Promedio Proceso   | 4.53  |



## Innovación y creatividad

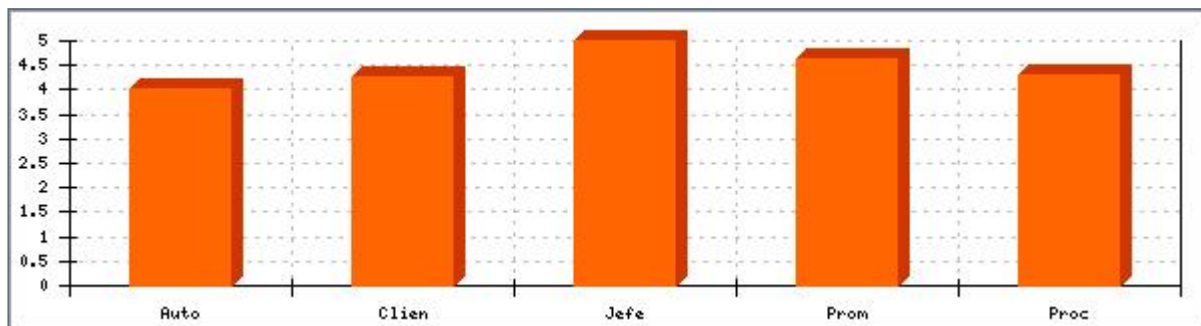
16.- Reta al Status Quo (la manera en la que se han venido haciendo las cosas), continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. (4.64)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.25  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.64  |
| Promedio Proceso   | 4.28  |



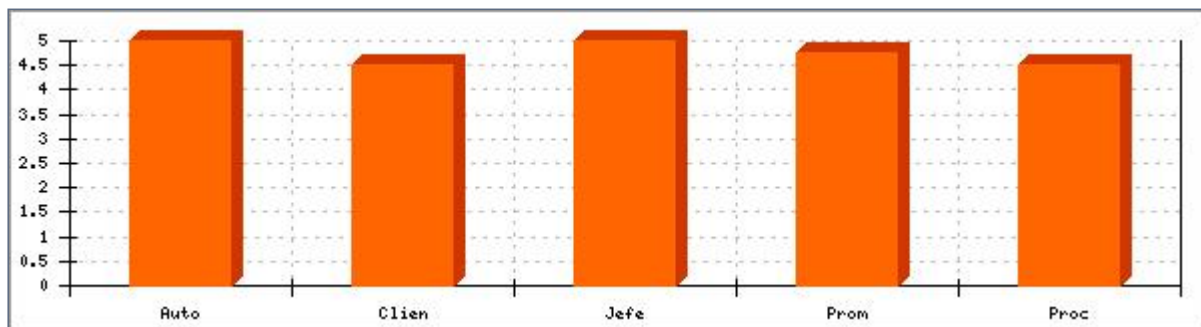
17.- Genera constantemente ideas diferentes y creativas. (4.62)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Cliente            | 4.25  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.62  |
| Promedio Proceso   | 4.32  |



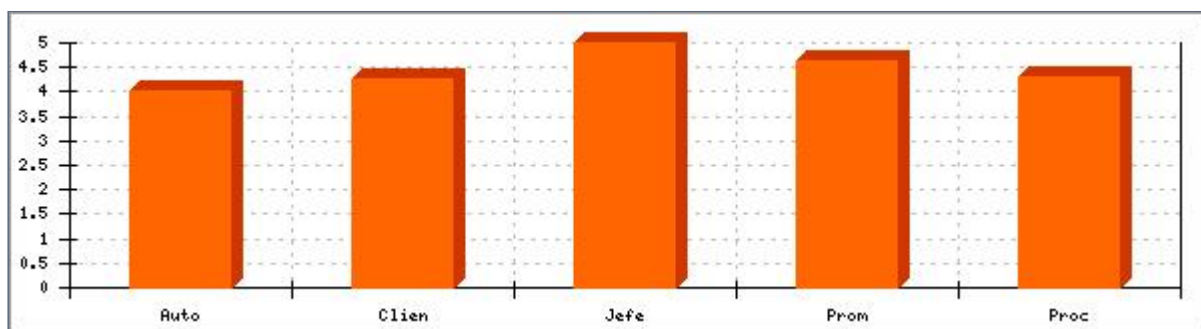
18.- Demuestra habilidades para la ejecución. (4.76)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.50  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.76  |
| Promedio Proceso   | 4.51  |



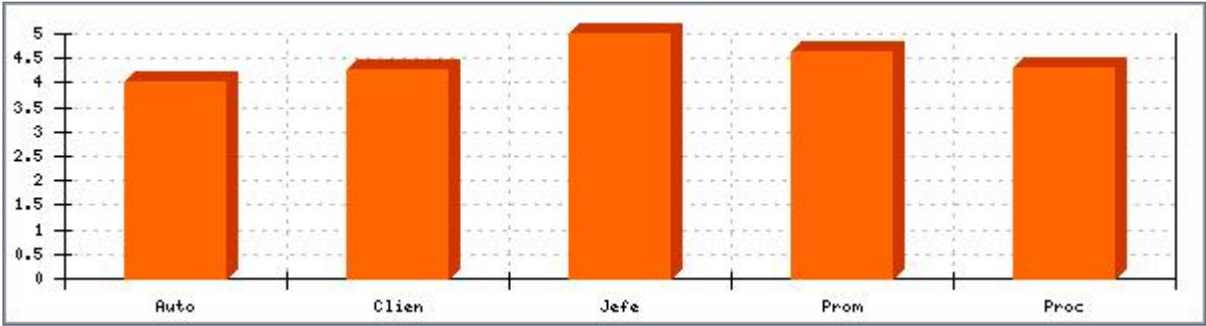
19.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. (4.62)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Cliente            | 4.25  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.62  |
| Promedio Proceso   | 4.32  |



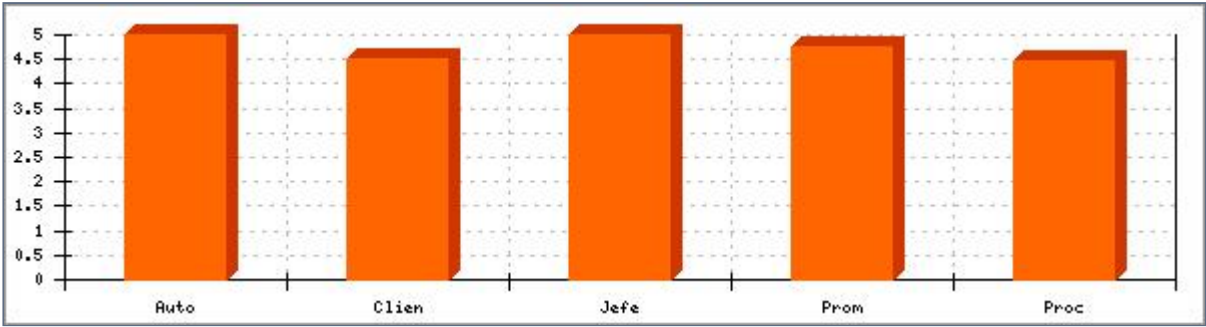
20.- Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen. (4.62)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Cliente            | 4.25  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.62  |
| Promedio Proceso   | 4.29  |



21.- Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización. (4.76)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Cliente            | 4.50  |
| Jefe               | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.76  |
| Promedio Proceso   | 4.47  |



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|                                                                                                                                                                     |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| (Orientación al Estudiante/Cliente Interno) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).                                        | 100.00% |
| (Comunicación Efectiva) Su comunicación es clara y concisa con los demás.                                                                                           | 100.00% |
| (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.                                                                                      | 97.03%  |
| (Orientación al Estudiante/Cliente Interno) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.                                                                | 97.03%  |
| (Orientación a Resultados) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.                                                                                | 97.03%  |
| (Orientación a Resultados) Cumple con los objetivos planificados.                                                                                                   | 97.03%  |
| (Orientación a Resultados) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.                                                        | 97.03%  |
| (Comunicación Efectiva) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.                                                                                     | 97.03%  |
| (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.                                                | 96.41%  |
| (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.                                                                                                   | 94.06%  |
| (Orientación al Estudiante/Cliente Interno) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.                                 | 94.06%  |
| (Orientación a Resultados) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.                                                                    | 94.06%  |
| (Comunicación Efectiva) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.                                                           | 94.06%  |
| (Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución.                                                                                                 | 94.06%  |
| (Innovación y creatividad) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización.                                                                 | 94.06%  |
| (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.                                                                                | 93.44%  |
| (Orientación al Estudiante/Cliente Interno) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).                                             | 91.09%  |
| (Innovación y creatividad) Reta al Status Quo (la manera en la que se han venido haciendo las cosas), continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. | 91.09%  |
| (Innovación y creatividad) Genera constantemente ideas diferentes y creativas.                                                                                      | 90.47%  |
| (Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.                                                                                   | 90.47%  |
| (Innovación y creatividad) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen.                                                                       | 90.47%  |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

