Datos Personales

DEMO UIDE 2020

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1720009784
Nombres :	NATHLAIE
Apellidos :	PAEZ
Dirección :	GENERAL ENRIQUEZ Y FRANCISCO BARBA CONDOMINIOS PATRIA
Teléfono :	2611996
Celular :	0979056573
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	RRHH
Cargo :	ANALISTA RRHH
Nivel Jerárquico :	ANALISTA
Jefe Inmediato :	ENRIQUE SAMANIEGO
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	ESTUDIANTE UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1984-07-30

Peso de las Evaluaciones:

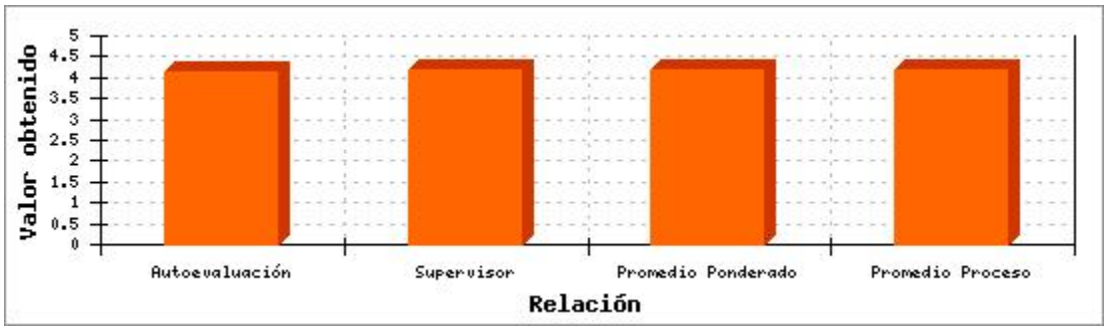
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

Resumen General

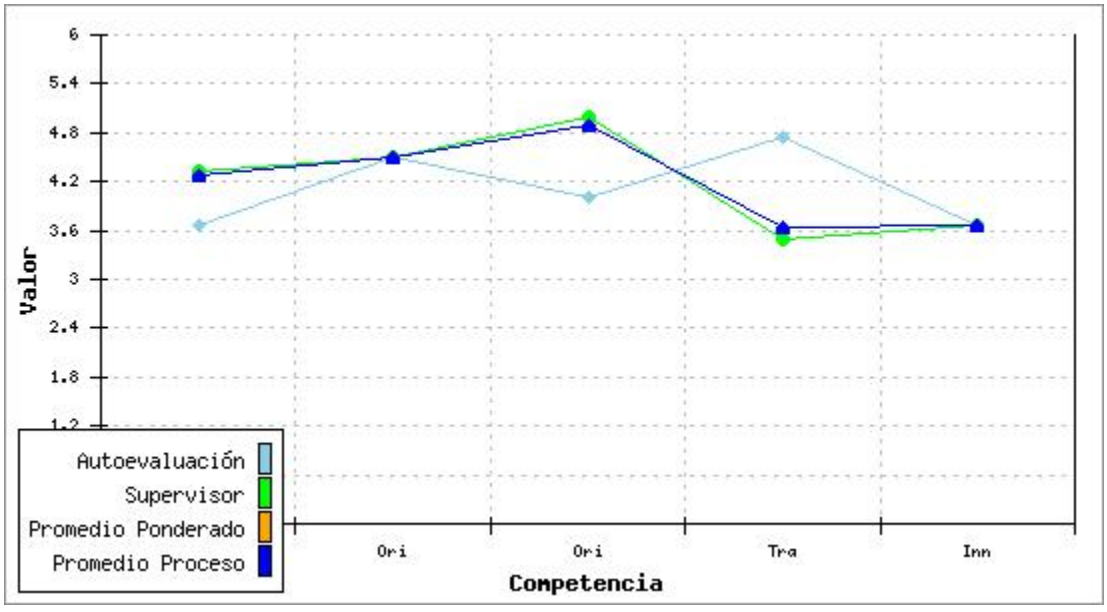
DEMO UIDE 2020

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.12
Supervisor	4.20
Promedio Ponderado	4.19
Promedio Proceso	4.19



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación Efectiva	3.67	4.33	4.27	4.27
2	Orientación a Resultados	4.50	4.50	4.50	4.50
3	Orientación al Estudiante/Cliente Interno	4.00	5.00	4.90	4.90
4	Trabajo en equipo	4.75	3.50	3.63	3.63
5	Innovación y creatividad	3.67	3.67	3.67	3.67



Análisis GAP

DEMO UIDE 2020

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Comunicación Efectiva

Capacidad para escuchar, comprender y responder a las preocupaciones, intereses y sentimientos de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Supervisor	4.33	0.66

Orientación a Resultados

Preocupación e interés por trabajar eficazmente, o por competir para superar un estándar de excelencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Supervisor	4.50	0.00

Orientación al Estudiante/Cliente Interno

Deseo de ayudar o servir a los demás a base de averiguar sus necesidades y después satisfacerlas (los clientes pueden encontrarse dentro de la propia organización).

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	5.00	1.00

Trabajo en equipo

Disposición para participar como miembro totalmente integrado en un equipo del cual no se tiene por qué ser necesariamente el jefe. Colaborador eficaz incluso cuando el equipo se encuentra trabajando en algo que no está directamente relacionado con int

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Supervisor	3.50	-1.25

Innovación y creatividad

La capacidad de crear soluciones nuevas para problemas desconocidos, contando con elementos inexistentes o inventados. Comprende la capacidad de crear nuevas necesidades, propuestas y metas estratégicas que definan el rumbo a seguir.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Supervisor	3.67	0.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

DEMO UIDE 2020

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Orientación al Estudiante/Cliente Interno) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	100.00%
(Orientación a Resultados) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	100.00%
(Orientación al Estudiante/Cliente Interno) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	97.50%
(Orientación al Estudiante/Cliente Interno) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	97.50%
(Orientación a Resultados) Cumple con los objetivos planificados.	97.50%
(Comunicación Efectiva) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	97.50%
(Innovación y creatividad) Genera constantemente ideas diferentes y creativas.	97.50%
(Orientación al Estudiante/Cliente Interno) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	95.00%
(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	77.50%
(Orientación a Resultados) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	77.50%
(Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución.	77.50%
(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	75.00%
(Orientación a Resultados) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	75.00%
(Comunicación Efectiva) Reponde oportunamente a los sentimientos de los demás.	75.00%
(Innovación y creatividad) Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas.	75.00%
(Comunicación Efectiva) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	72.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo