
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2020-02-18 05:07:37** hasta el **2020-02-21 12:03:18**

EVALUACION DE DESEMPEÑO AUXILIARES Y SERVICIOS NETLAB 2020
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

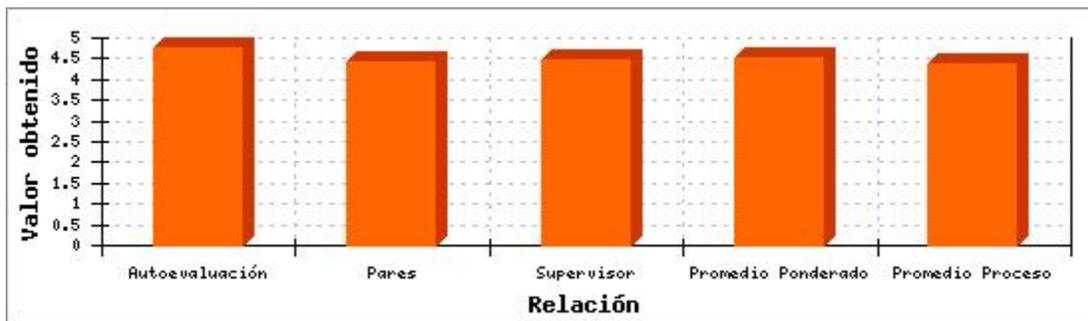
No. Identificación :	1713693032
Nombres :	ANDRES DAVID
Apellidos :	VELASTEGUI GUERRERO
Dirección :	SAN ANTONIO
Teléfono :	022670142
Celular :	0997951977
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	14 AGOSTO 2017
Departamento :	OPERADOR LOGISTICO
Cargo :	LOGISTICA
Nivel Jerárquico :	LOGISTICA
Jefe Inmediato :	BAYRON JULIO PAGUAY CANACUAN
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1991-05-24

Peso de las Evaluaciones:

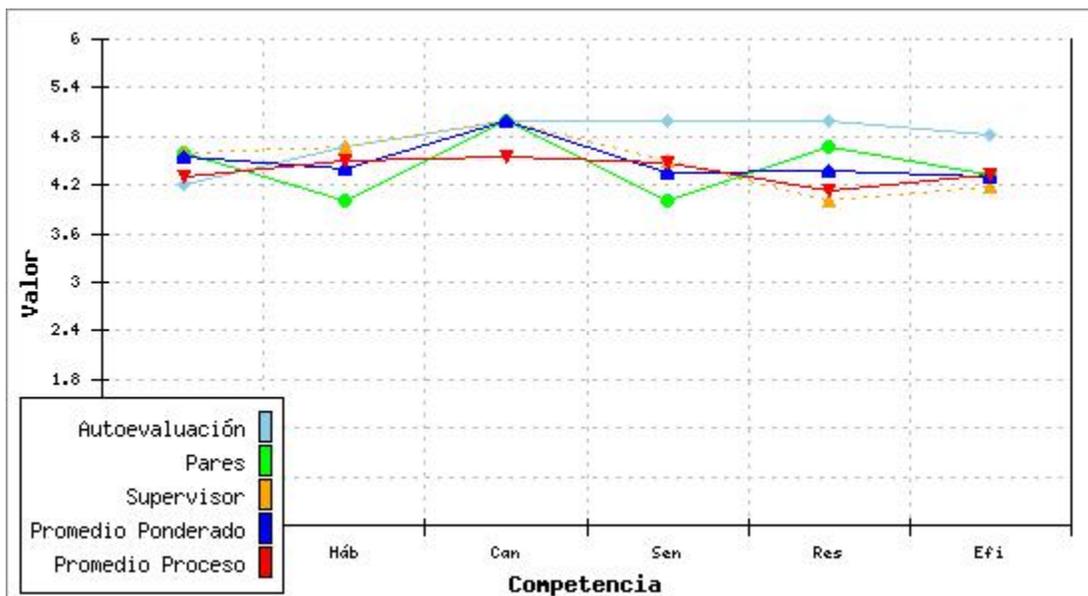
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	50.00%	1	1
Pares	40.00%	1	1
Autoevaluación	10.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO AUXILIARES Y SERVICIOS NETLAB 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.78
Pares	4.43
Supervisor	4.49
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.38



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Trabajo en equipo	4.20	4.60	4.60	4.56	4.31
2 Hábitos de trabajo	4.67	4.00	4.67	4.40	4.49
3 Cantidad y Calidad de Trabajo	5.00	5.00	5.00	5.00	4.54
4 Sentido de costos	5.00	4.00	4.50	4.35	4.47
5 Resolución de problemas	5.00	4.67	4.00	4.37	4.12
6 Eficacia de Capacitación	4.83	4.33	4.17	4.30	4.32



EVALUACION DE DESEMPEÑO AUXILIARES Y SERVICIOS NETLAB 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Trabajo en equipo (4.56)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.20
Pares	4.60
Supervisor	4.60
Promedio Ponderado	4.56
Promedio Proceso	4.31



Hábitos de trabajo (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	4.00
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.49



Cantidad y Calidad de Trabajo (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.54



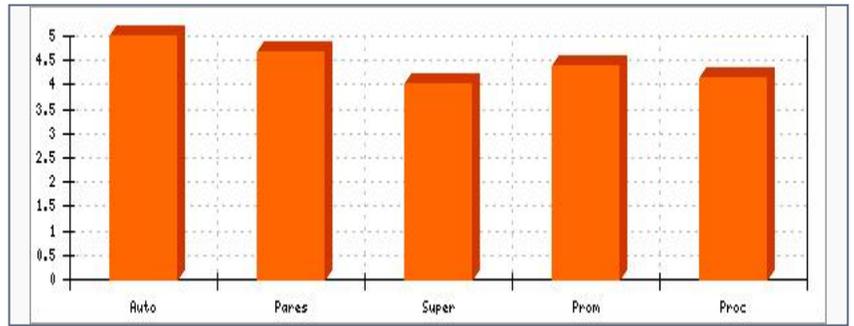
Sentido de costos (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.47



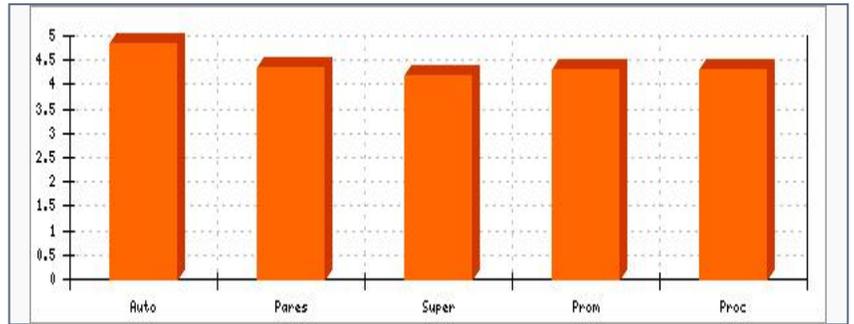
Resolución de problemas (4.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.37
Promedio Proceso	4.12



Eficacia de Capacitación (4.30)

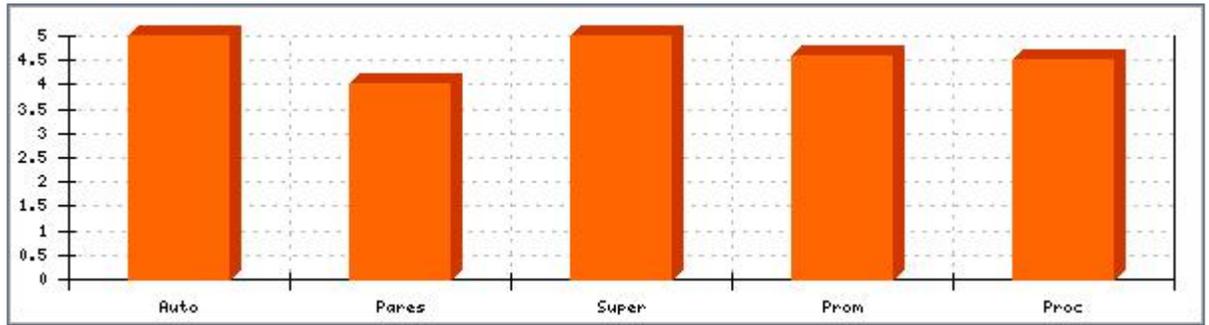
Relación	Valor
Autoevaluación	4.83
Pares	4.33
Supervisor	4.17
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.32



Trabajo en equipo

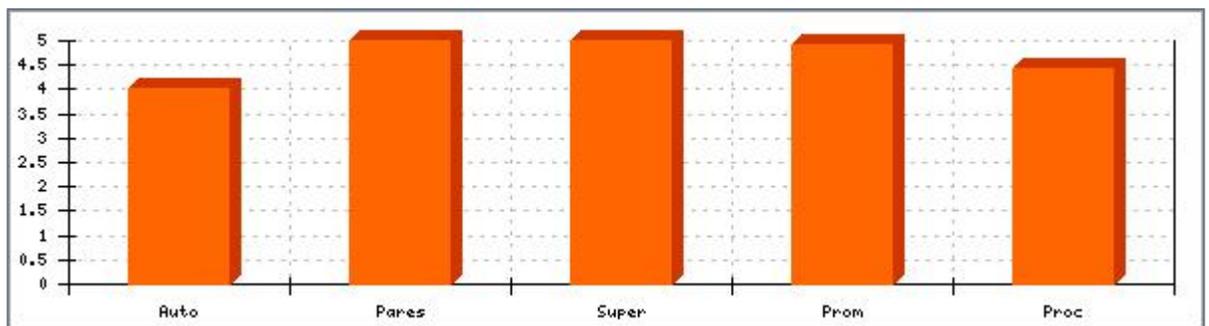
1.- Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo (4.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	4.52



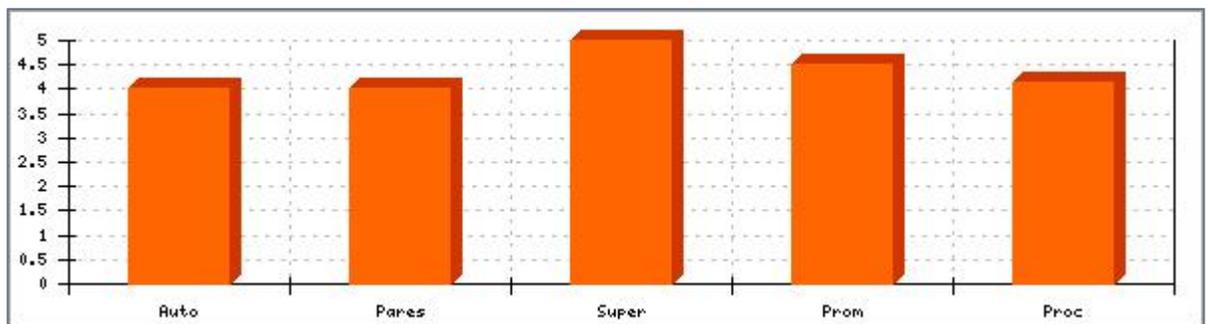
2.- Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo (4.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	4.44



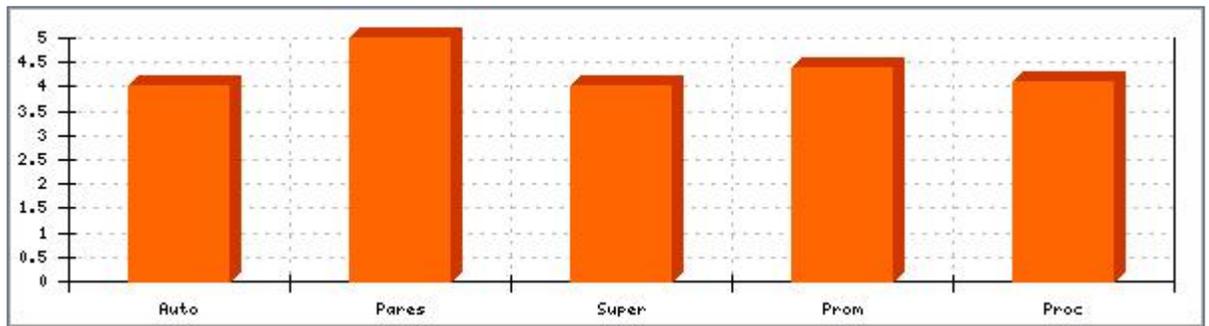
3.- Identifica los puntos de conflicto dentro del equipo (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.13



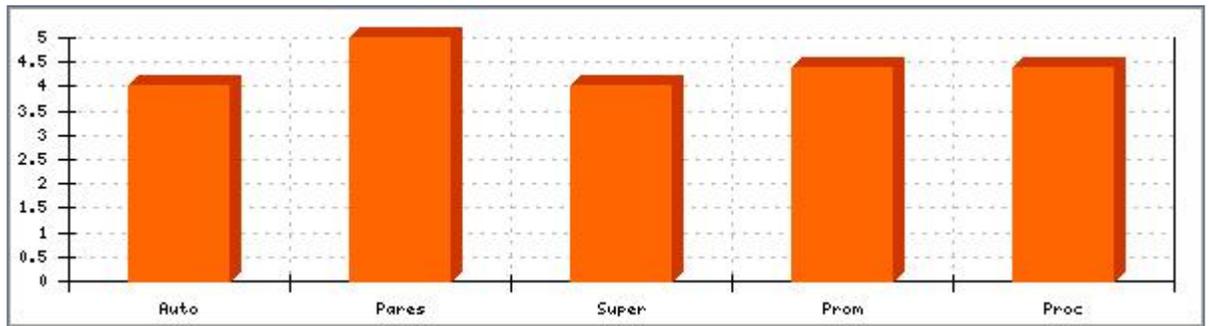
4.- Resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.08



5.- Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás (4.40)

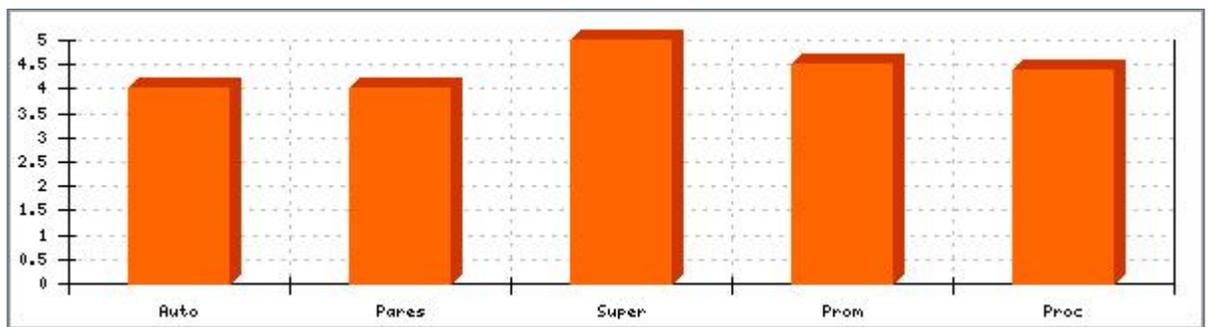
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.39



Hábitos de trabajo

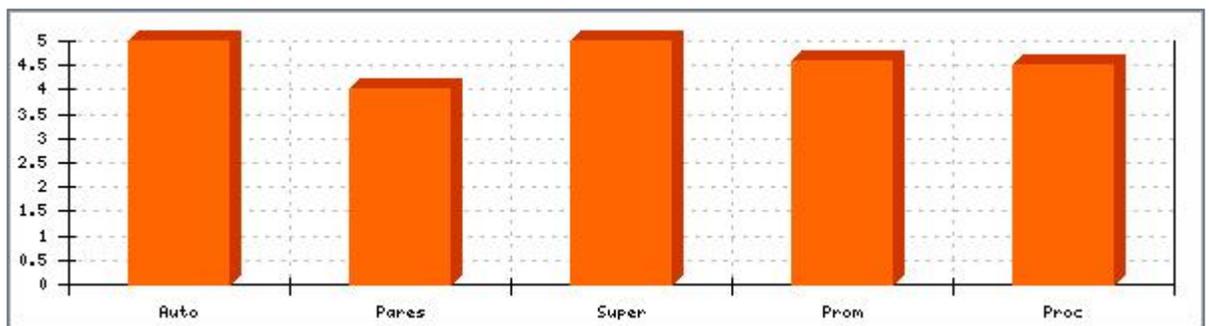
6.- Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.37



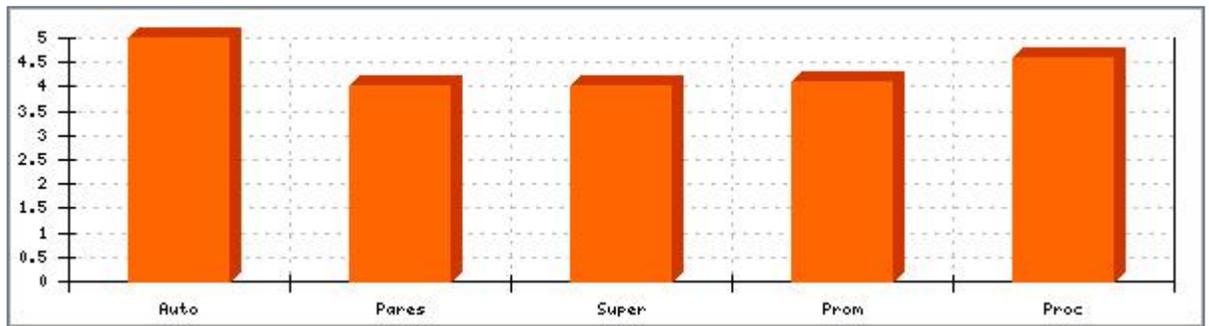
7.- Realiza sus tareas con pulcritud y orden (4.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	4.49



8.- Respeta y acata las normas y políticas de la empresa (4.10)

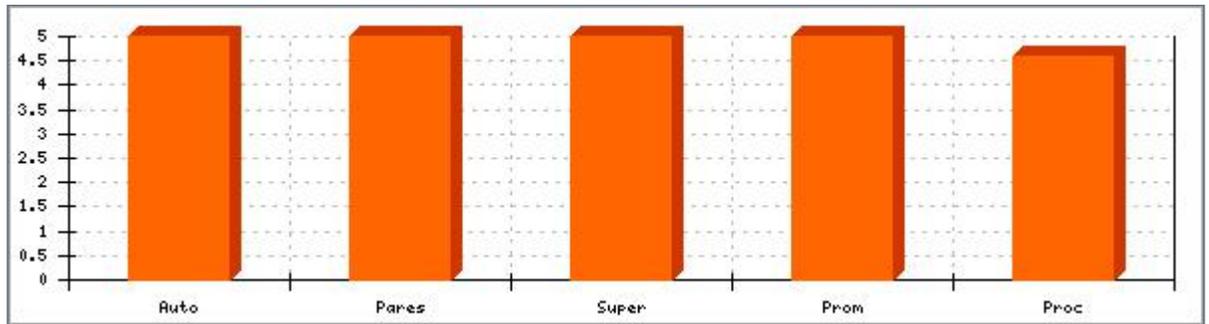
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.61



Cantidad y Calidad de Trabajo

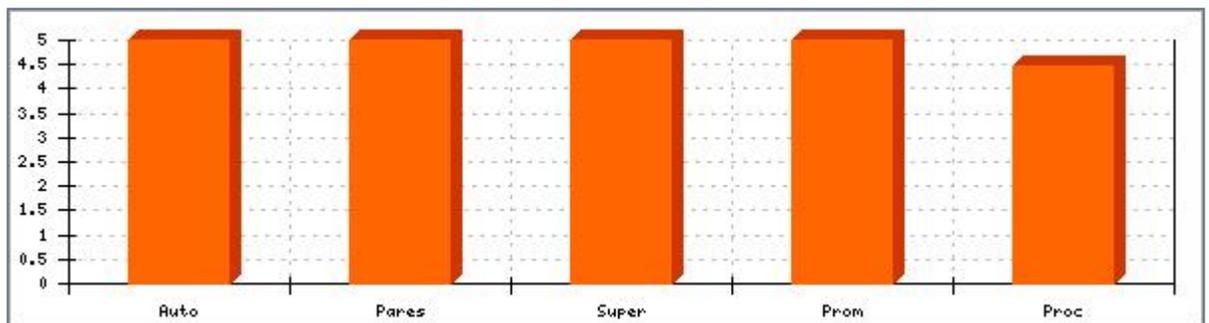
9.- Produce la cantidad de trabajo asignada (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.60



10.- Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud (5.00)

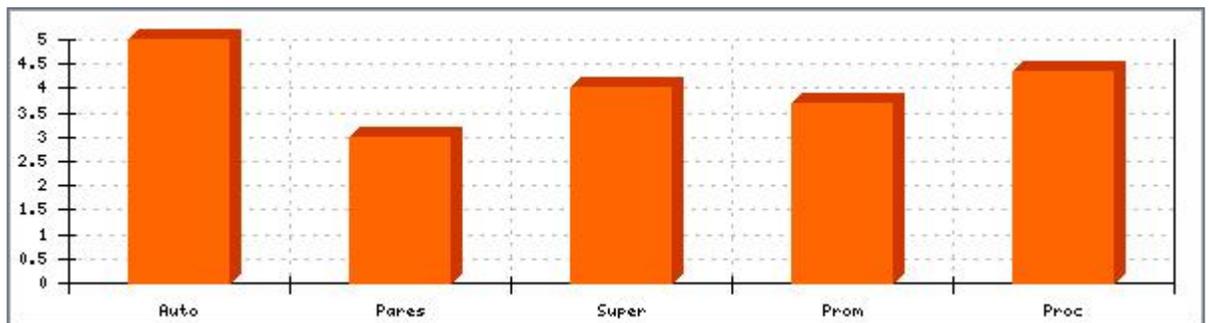
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.48



Sentido de costos

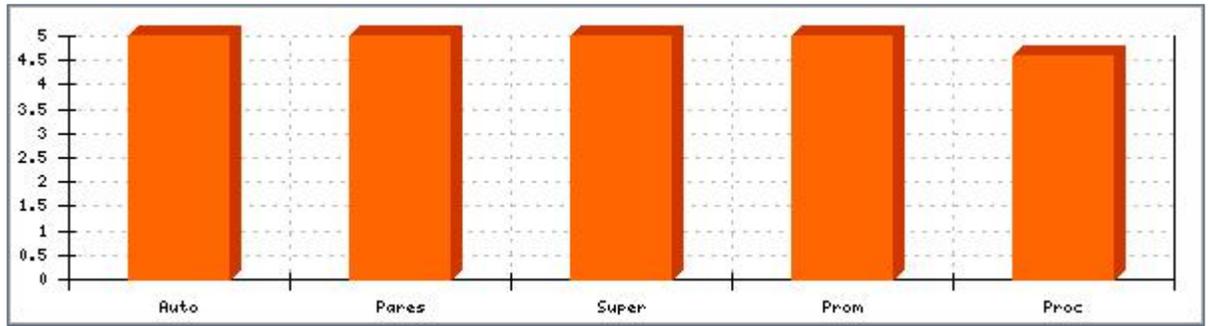
11.- Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	4.36



12.- Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso (5.00)

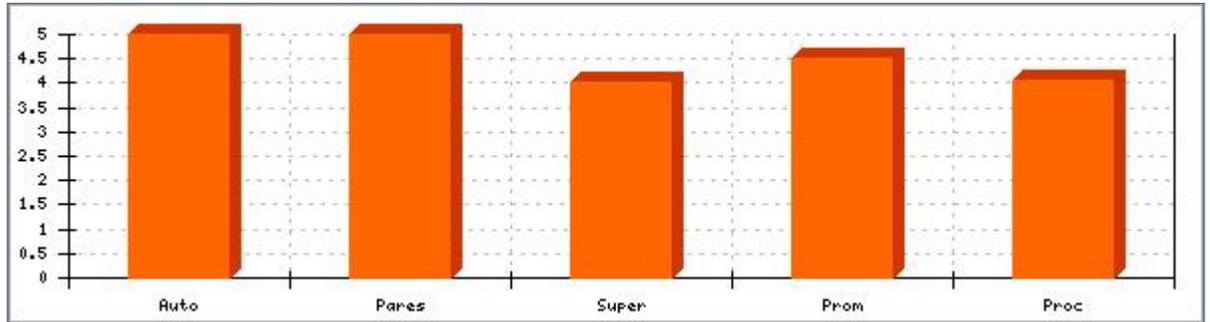
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.58



Resolución de problemas

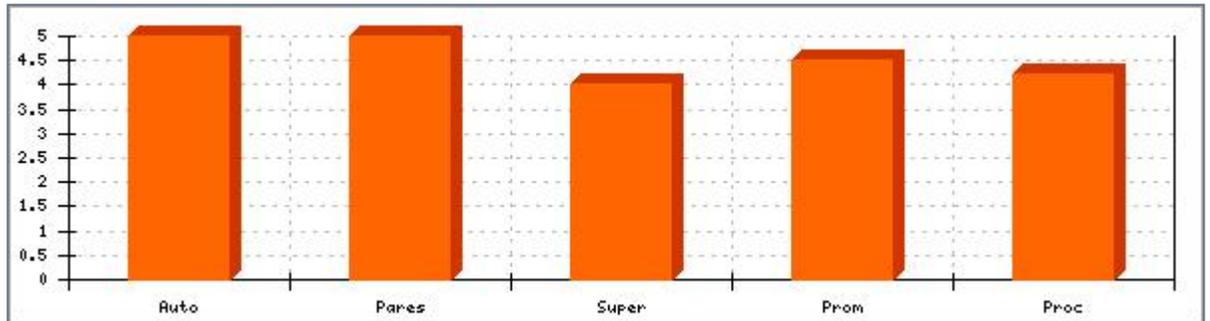
13.- Tiene la destreza para identificar problemas (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.05



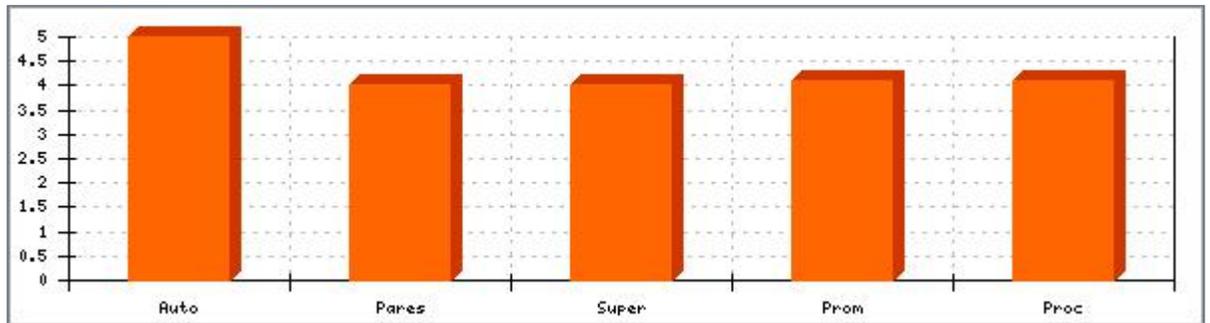
14.- Tiene la destreza para identificar establecer prioridades (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.22



15.- Tiene la destreza para encontrar la mejor alternativa de solución (4.10)

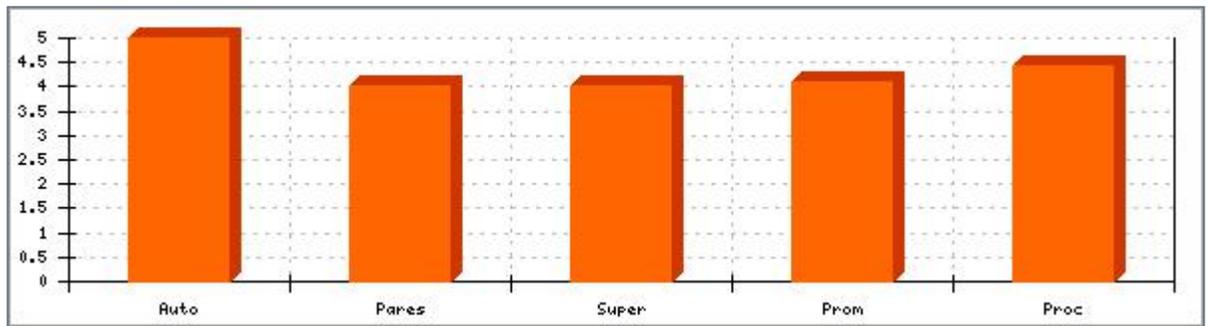
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



Eficacia de Capacitación

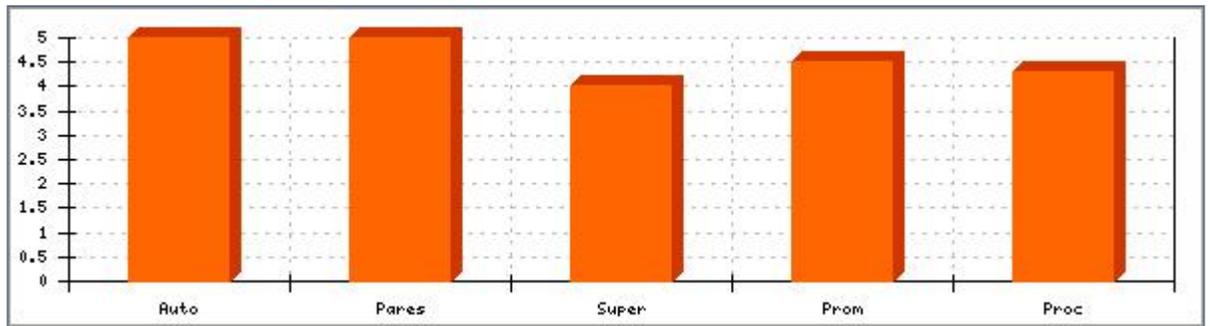
16.- Los conocimientos recibidos en la capacitación(es) han sido aplicados en su trabajo diario? (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.41



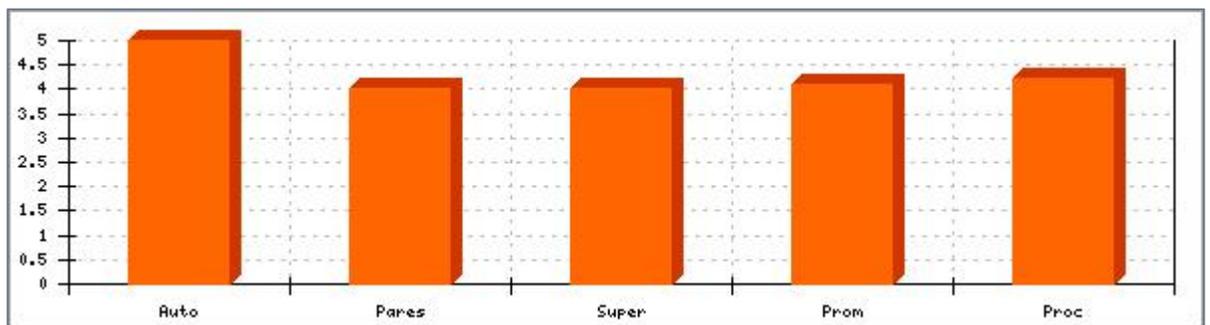
17.- La(s) capacitación(es) recibidas le han permitido sugerir nuevas ideas para la organización del trabajo del área? (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.30



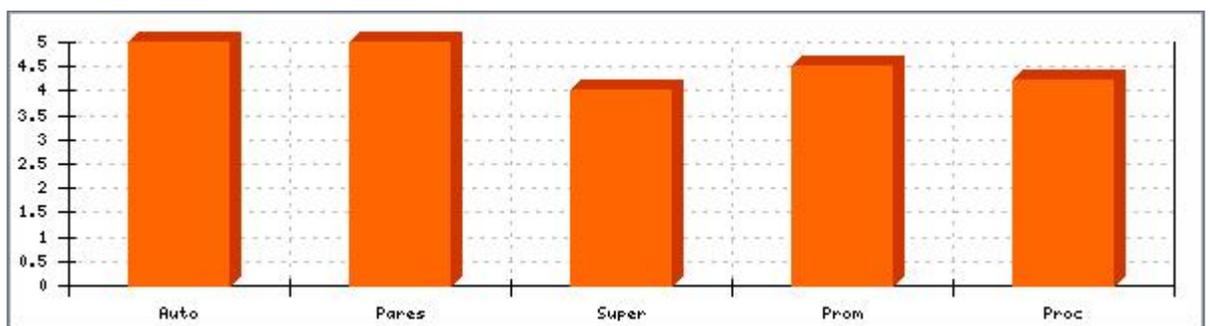
18.- La(s) capacitación(es) recibida le ha permitido desarrollar nuevas habilidades en la ejecución del trabajo del área? (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.24



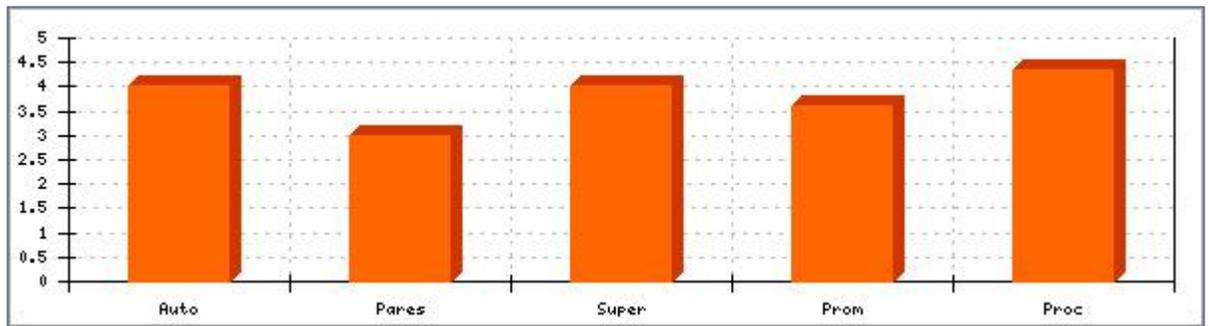
19.- La(s) capacitación(es) recibida le ha permitido sugerir nuevas ideas en la ejecución de su trabajo en particular? (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.22



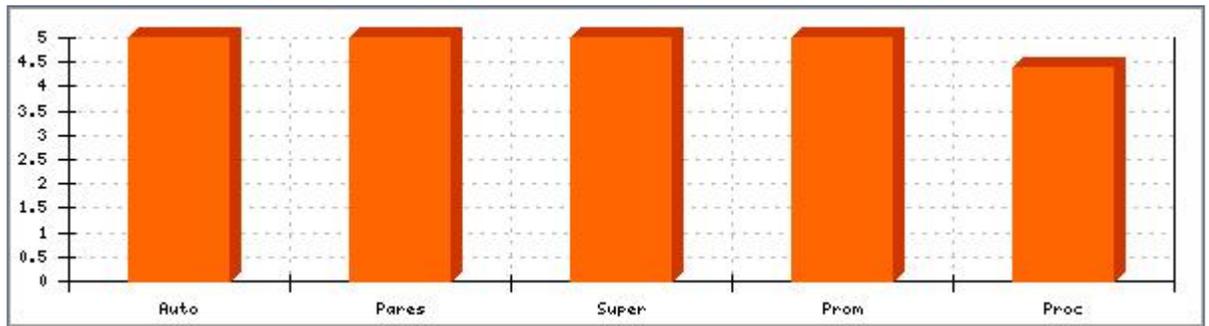
20.- La capacitación(es) recibida, han permitido consolidar el trabajo en equipo? (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	4.35



21.- Considera usted que la(s) capacitación(es) recibida(s) han sido motivantes para mejorar el desempeño laboral y desarrollo profesional? (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.40



EVALUACION DE DESEMPEÑO AUXILIARES Y SERVICIOS NETLAB 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Trabajo en equipo

Es el interés de cooperar y trabajar de manera coordinada con los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.20	--
Pares	4.60	0.40
Supervisor	4.60	0.40

Hábitos de trabajo

Se trata de cumplir con los requisitos y criterios establecidos para determinada labor (en términos de tiempo, presentación, forma, contenido, resultado, etc.), superar las expectativas en busca de la excelencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Pares	4.00	-0.67
Supervisor	4.67	0.00

Cantidad y Calidad de Trabajo

Consiste en comprobar, organizar y gestionar las actividades y la información de manera constante, verificando que se cumpla con los estándares de calidad establecidos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	5.00	0.00

Sentido de costos

Es la capacidad de realizar cálculos con exactitud y rapidez, empleando la información numérica generada o recibida para la resolución de problemas cuantificables.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Supervisor	4.50	-0.50

Resolución de problemas

Es la capacidad de ofrecer soluciones efectivas a los diversos problemas que puedan surgir en el ámbito laboral, ya sea en relación a los clientes, colaboradores, procesos, entre otros.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.67	-0.33
Supervisor	4.00	-1.00

Eficacia de Capacitación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.83	--
Pares	4.33	-0.50
Supervisor	4.17	-0.66

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Cantidad y Calidad de Trabajo) Produce la cantidad de trabajo asignada	100.00%
(Cantidad y Calidad de Trabajo) Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud	100.00%
(Sentido de costos) Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso	100.00%
(Eficacia de Capacitación) Considera usted que la(s) capacitación(es) recibida(s) han sido motivantes para mejorar el desempeño laboral y desarrollo profesional?	100.00%
(Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo	97.50%
(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo	90.00%
(Hábitos de trabajo) Realiza sus tareas con pulcritud y orden	90.00%
(Trabajo en equipo) Identifica los puntos de conflicto dentro del equipo	87.50%
(Hábitos de trabajo) Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas	87.50%
(Resolución de problemas) Tiene la destreza para identificar problemas	87.50%
(Resolución de problemas) Tiene la destreza para identificar establecer prioridades	87.50%
(Eficacia de Capacitación) La(s) capacitación(es) recibidas le han permitido sugerir nuevas ideas para la organización del trabajo del área?	87.50%
(Eficacia de Capacitación) La(s) capacitación(es) recibida le ha permitido sugerir nuevas ideas en la ejecución de su trabajo en particular?	87.50%
(Trabajo en equipo) Resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo	85.00%
(Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás	85.00%
(Hábitos de trabajo) Respeta y acata las normas y políticas de la empresa	77.50%
(Resolución de problemas) Tiene la destreza para encontrar la mejor alternativa de solución	77.50%
(Eficacia de Capacitación) Los conocimientos recibidos en la capacitación(es) han sido aplicados en su trabajo diario?	77.50%
(Eficacia de Capacitación) La(s) capacitación(es) recibida le ha permitido desarrollar nuevas habilidades en la ejecución del trabajo del área?	77.50%
(Sentido de costos) Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho	67.50%
(Eficacia de Capacitación) La capacitación(es) recibida, han permitido consolidar el trabajo en equipo?	65.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO AUXILIARES Y SERVICIOS NETLAB 2020
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO AUXILIARES Y SERVICIOS NETLAB 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

