EVALUACION DE DESEMPEñO AUXILIARES Y SERVICIOS NETLAB 2020

AUXILIARES Y SERVICIOS NETLAB

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2020-02-17 06:59:46** hasta el **2020-02-21 03:17:39**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEñO AUXILIARES Y SERVICIOS NETLAB 2020

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1304508870
Nombres :	BORI FEDERICO
Apellidos :	PITA MENDOZA
Dirección :	TUMBACO
Teléfono :	2109227
Celular :	0993172394
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	01 SEPTIEMBRE 2009
Departamento :	OPERADOR LOGISTICO
Cargo :	LOGISTICA
Nivel Jerárquico :	LOGISTICA
Jefe Inmediato :	BAYRON JULIO PAGUAY CANACUAN
Área de Estudio :	BACHILLER
Escolaridad :	SECUNDARIA COMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1964-10-16

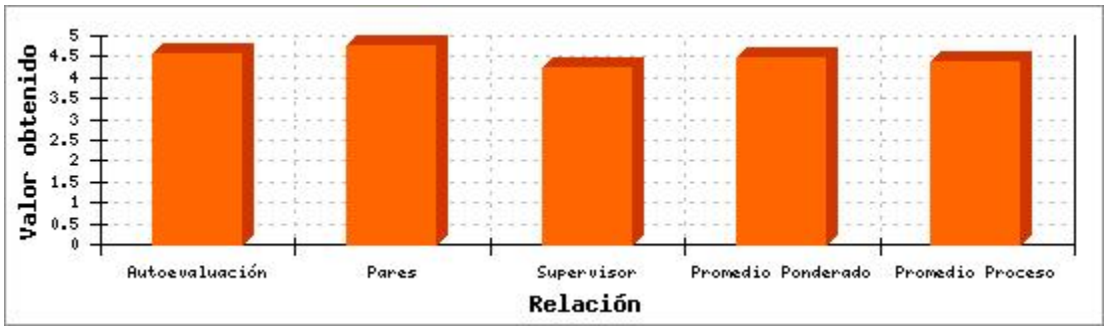
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	50.00%	1	1
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	40.00%	1	1

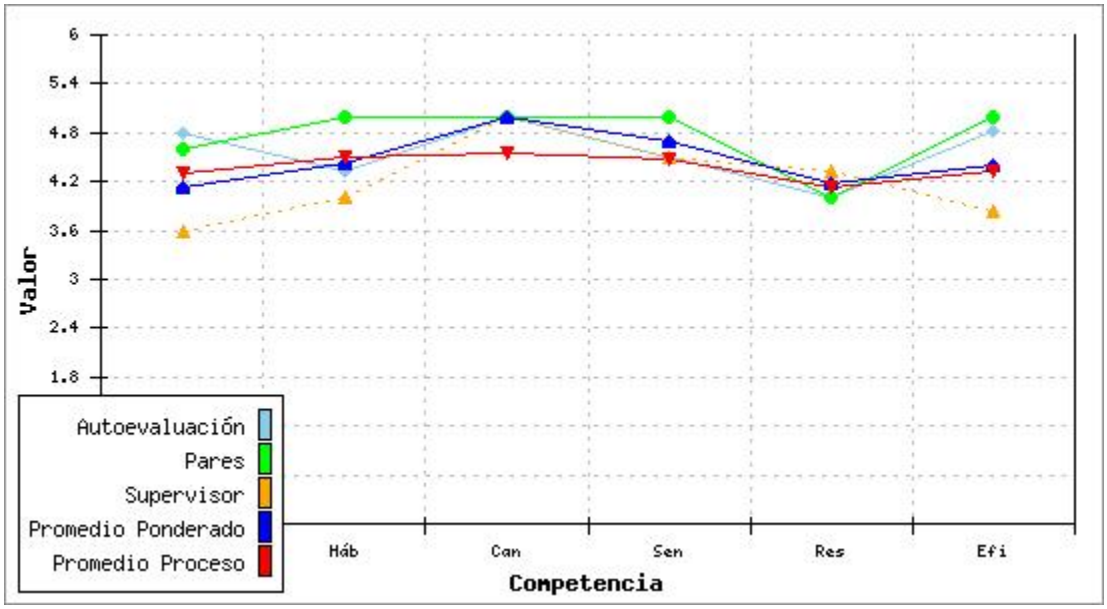
EVALUACION DE DESEMPEñO AUXILIARES Y SERVICIOS NETLAB 2020

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.58
Pares	4.77
Supervisor	4.21
Promedio Ponderado	4.47
Promedio Proceso	4.38



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Trabajo en equipo	4.80	4.60	3.60	4.12	4.31
2	Hábitos de trabajo	4.33	5.00	4.00	4.43	4.49
3	Cantidad y Calidad de Trabajo	5.00	5.00	5.00	5.00	4.54
4	Sentido de costos	4.50	5.00	4.50	4.70	4.47
5	Resolución de problemas	4.00	4.00	4.33	4.17	4.12
6	Eficacia de Capacitación	4.83	5.00	3.83	4.40	4.32



Trabajo en equipo (4.12)

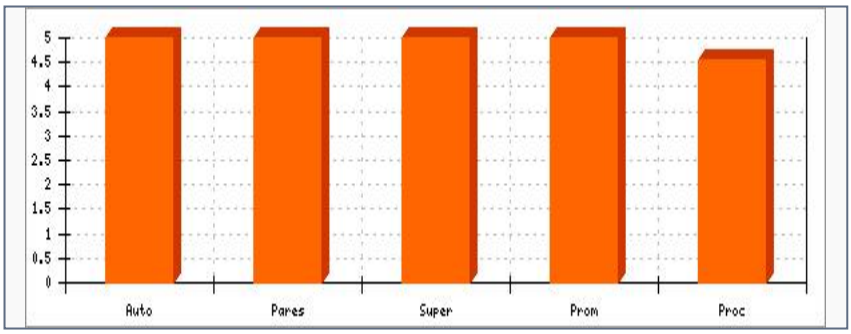
Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Pares	4.60
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	4.12
Promedio Proceso	4.31

Hábitos de trabajo (4.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.43
Promedio Proceso	4.49

Cantidad y Calidad de Trabajo (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.54



Sentido de costos (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	5.00
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.47

Resolución de problemas (4.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	4.12

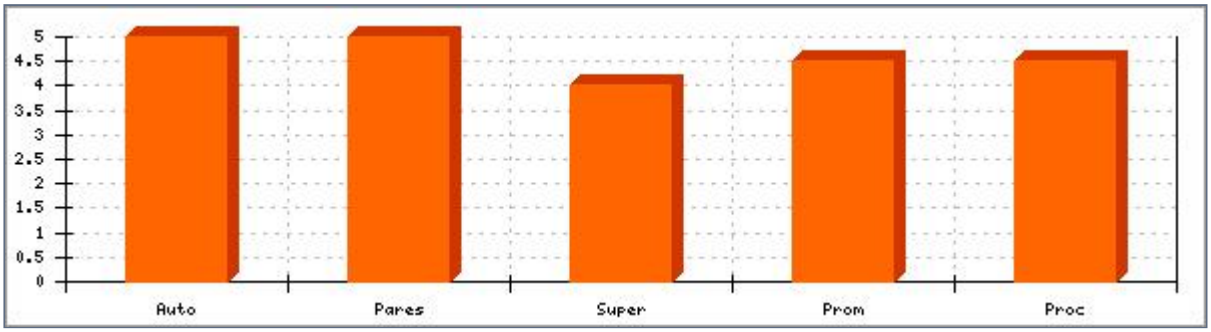
Eficacia de Capacitación (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.83
Pares	5.00
Supervisor	3.83
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.32

Trabajo en equipo

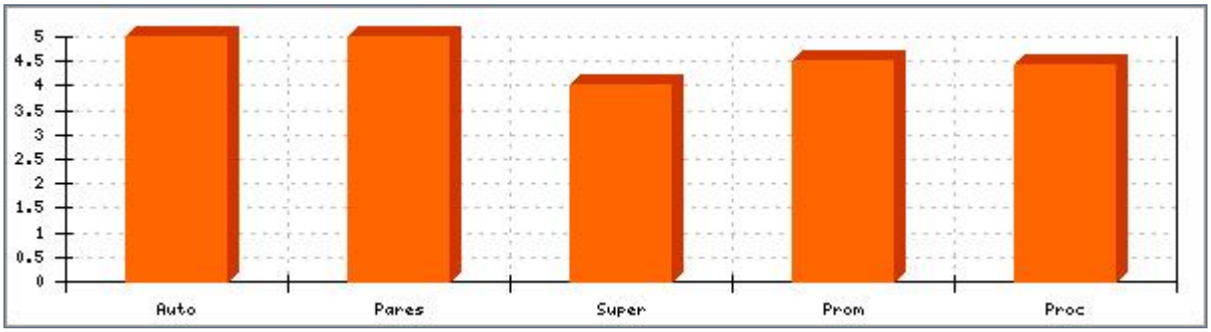
1.- Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.52



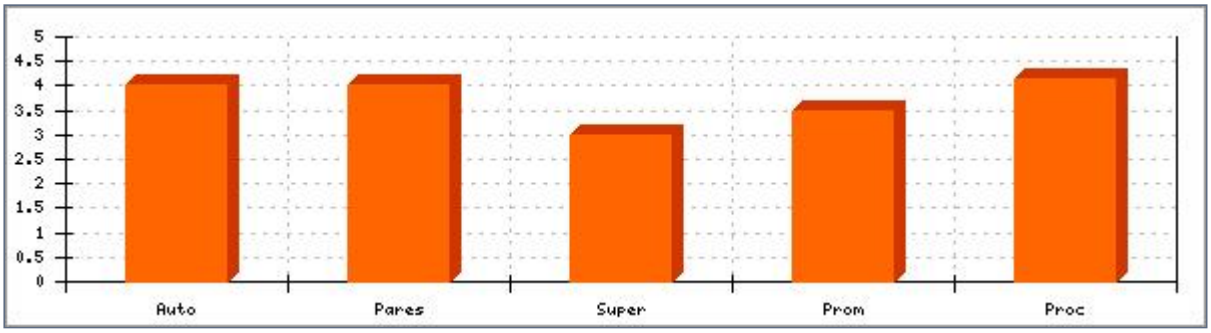
2.- Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.44



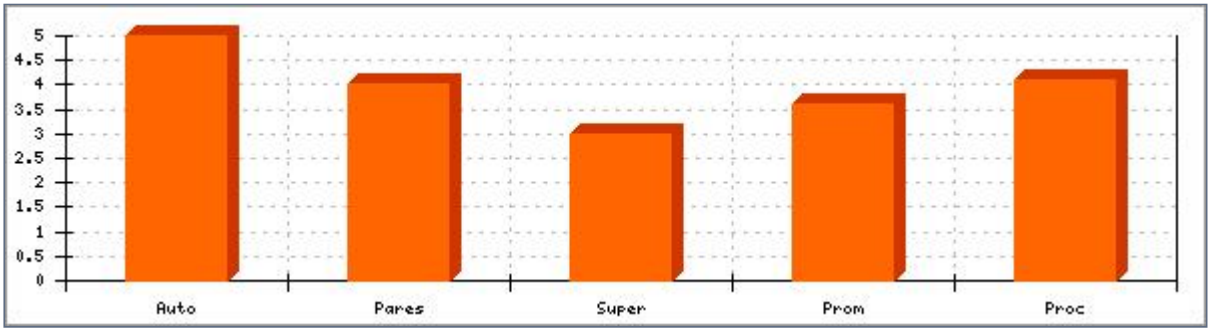
3.- Identifica los puntos de conflicto dentro del equipo (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	4.13



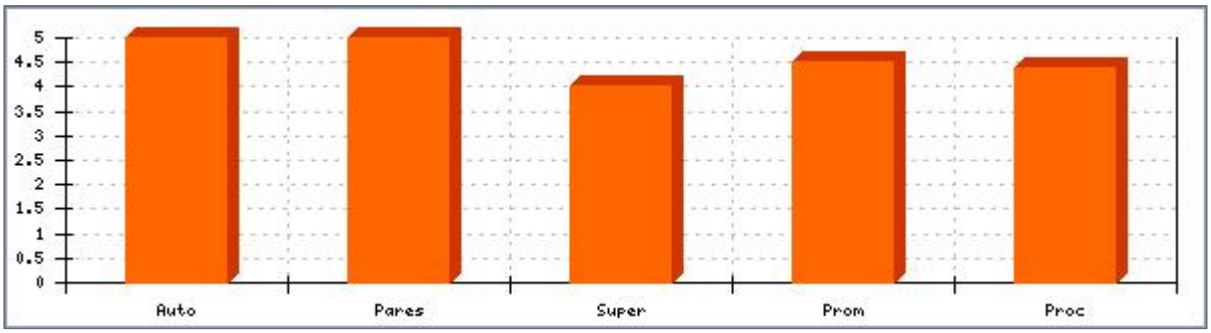
4.- Resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	4.08



5.- Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás (4.50)

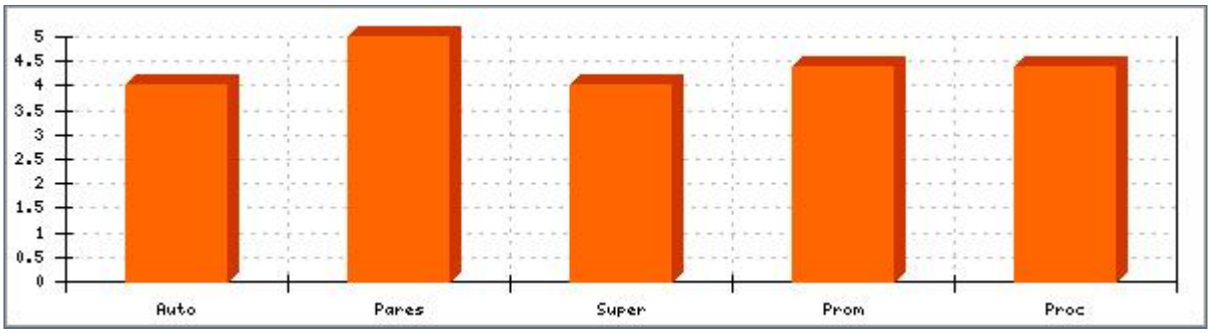
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.39



Hábitos de trabajo

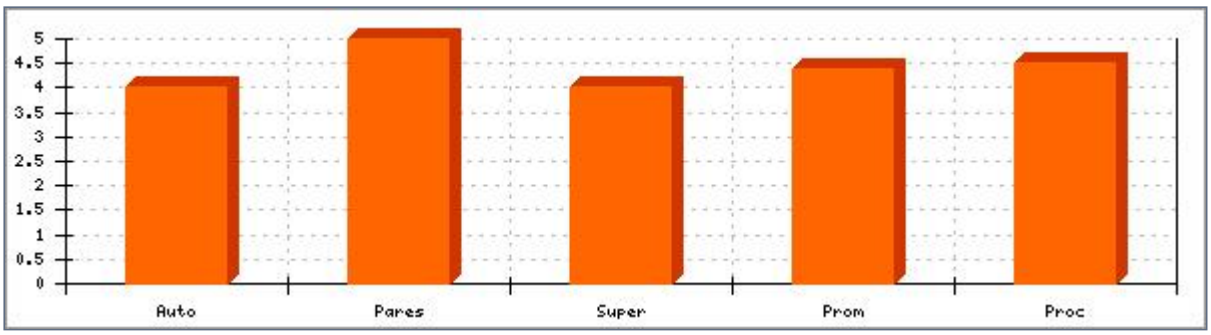
6.- Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.37



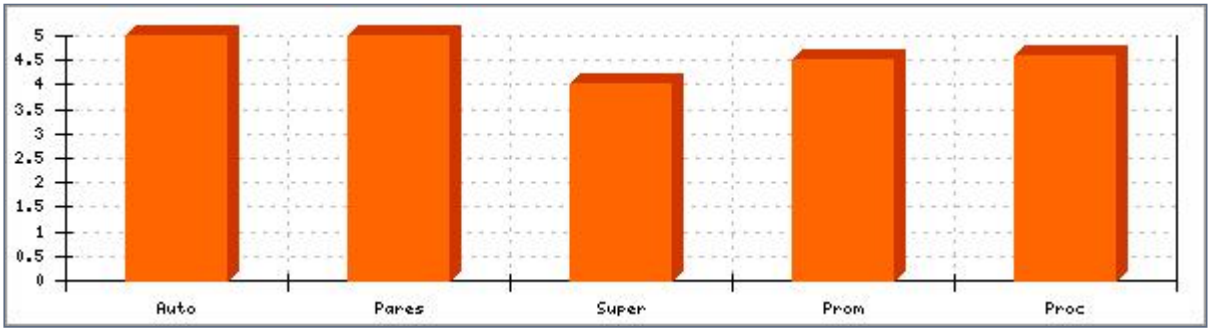
7.- Realiza sus tareas con pulcritud y orden (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.49



8.- Respeta y acata las normas y políticas de la empresa (4.50)

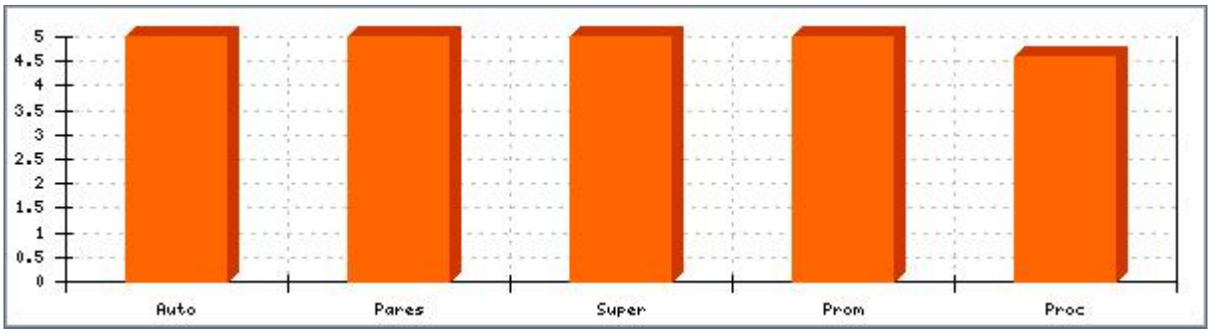
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.61



Cantidad y Calidad de Trabajo

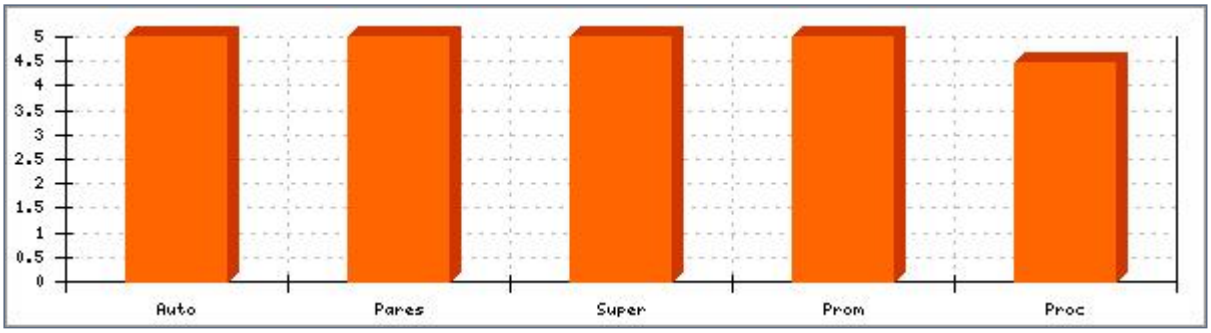
9.- Produce la cantidad de trabajo asignada (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.60



10.- Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud (5.00)

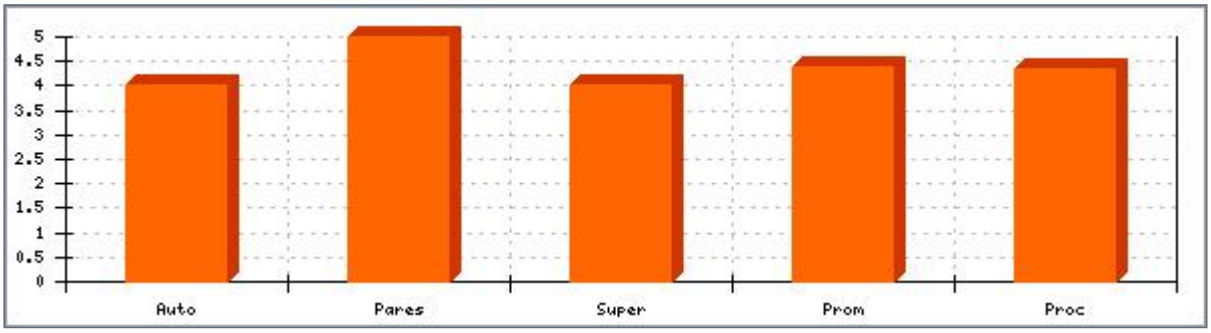
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.48



Sentido de costos

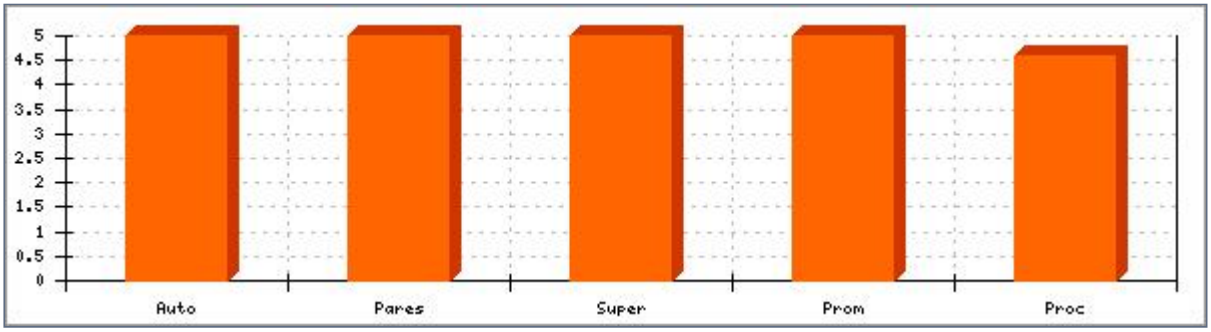
11.- Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.36



12.- Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso (5.00)

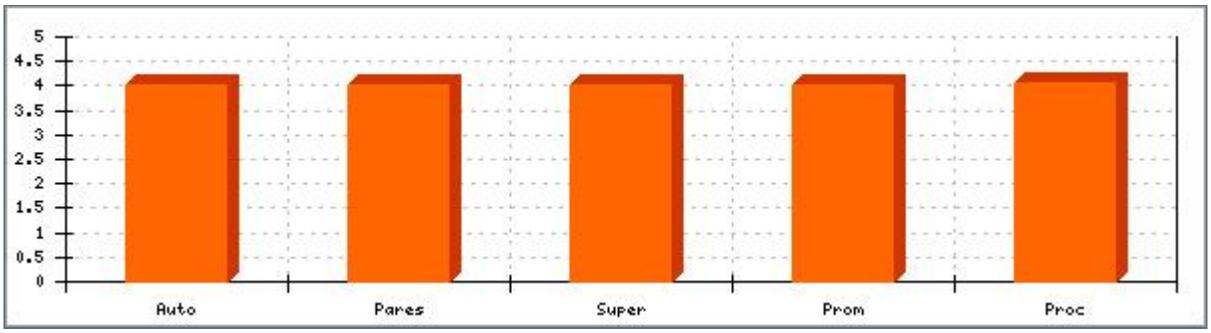
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.58



Resolución de problemas

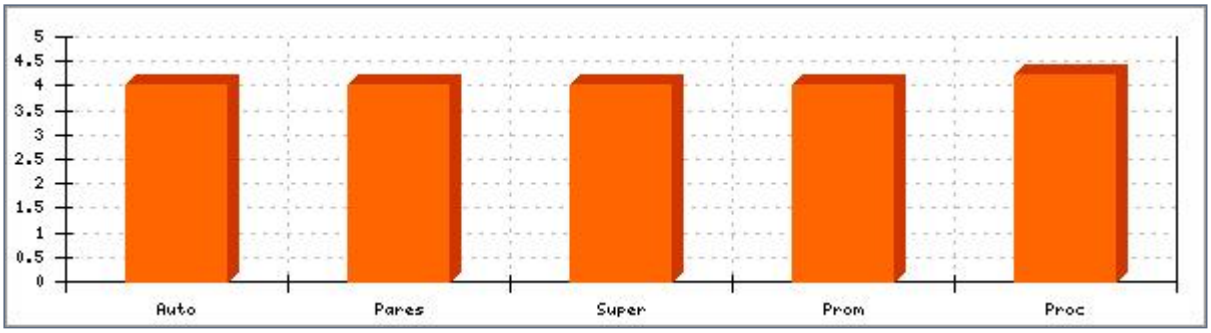
13.- Tiene la destreza para identificar problemas (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.05



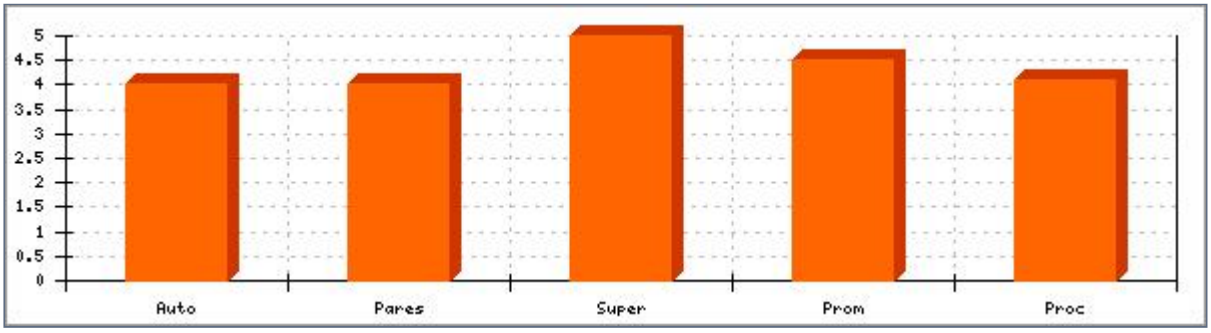
14.- Tiene la destreza para identificar establecer prioridades (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.22



15.- Tiene la destreza para encontrar la mejor alternativa de solución (4.50)

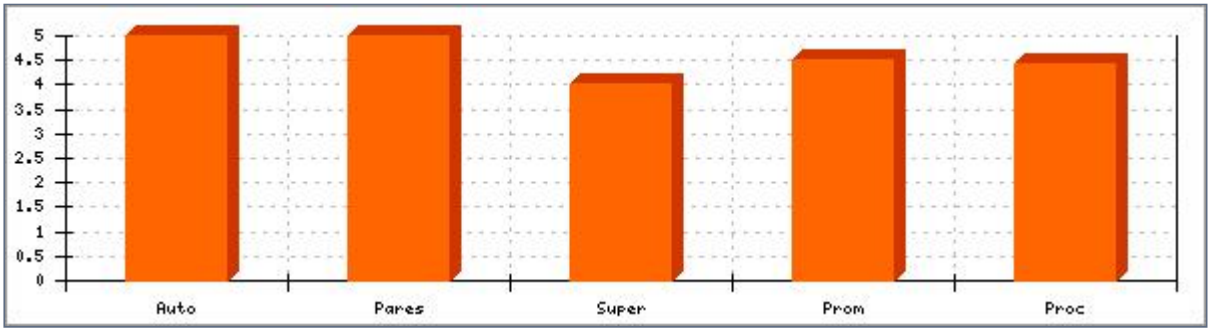
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.10



Eficacia de Capacitación

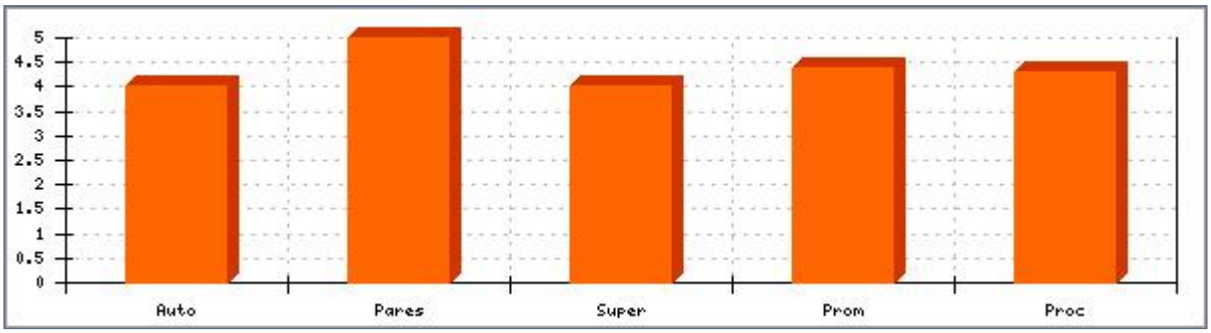
16.- Los conocimientos recibidos en la capacitación(es) han sido aplicados en su trabajo diario? (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.41



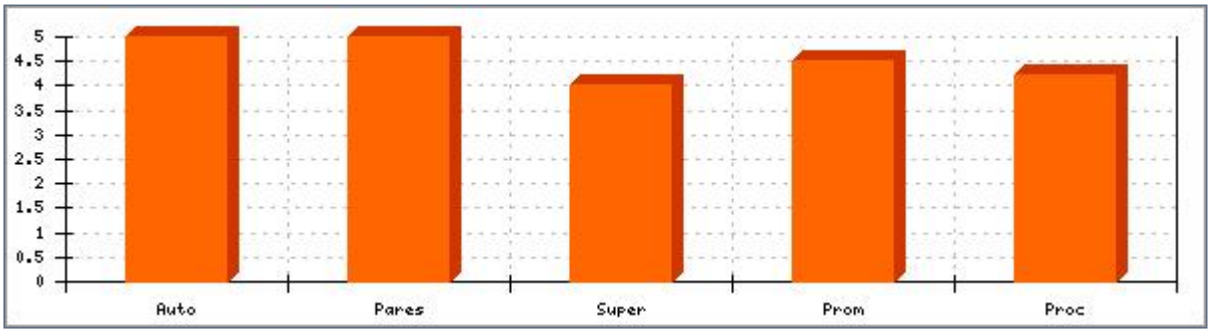
17.- La(s) capacitación(es) recibidas le han permitido sugerir nuevas ideas para la organización del trabajo del área? (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.30



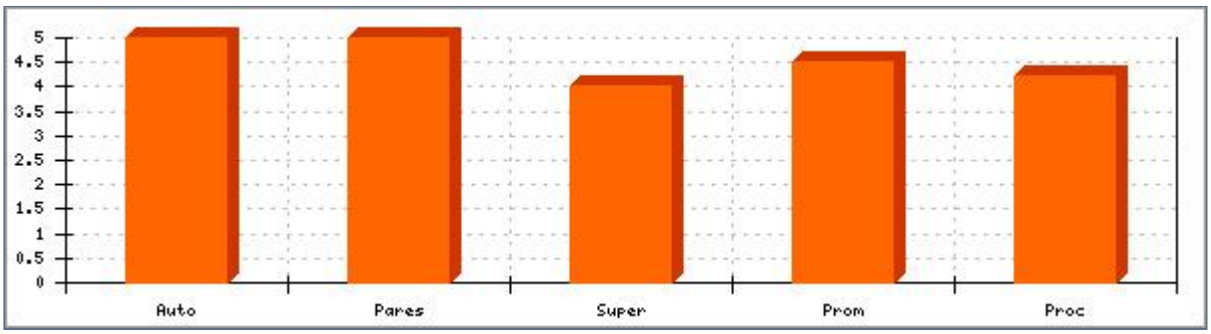
18.- La(s) capacitación(es) recibida le ha permitido desarrollar nuevas habilidades en la ejecución del trabajo del área? (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.24



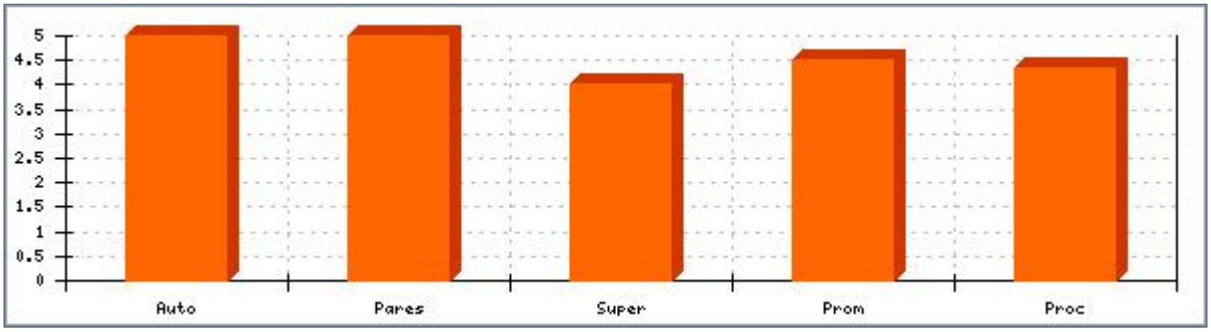
19.- La(s) capacitación(es) recibida le ha permitido sugerir nuevas ideas en la ejecución de su trabajo en particular? (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.22



20.- La capacitación(es) recibida, han permitido consolidar el trabajo en equipo? (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.35



21.- Considera usted que la(s) capacitación(es) recibida(s) han sido motivantes para mejorar el desempeño laboral y desarrollo profesional? (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.40

Trabajo en equipo

Es el interés de cooperar y trabajar de manera coordinada con los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.80	--
Pares	4.60	-0.20
Supervisor	3.60	-1.20

Hábitos de trabajo

Se trata de cumplir con los requisitos y criterios establecidos para determinada labor (en te?rminos de tiempo, presentacio?n, forma, contenido, resultado, etc.), superar las expectativas en busca de la excelencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	5.00	0.67
Supervisor	4.00	-0.33

Cantidad y Calidad de Trabajo

Consiste en comprobar, organizar y gestionar las actividades y la informacio?n de manera constante, verificando que se cumpla con los esta?ndares de calidad establecidos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	5.00	0.00

Sentido de costos

Es la capacidad de realizar ca?lculos con exactitud y rapidez, empleando la informacio?n nume?rica generada o recibida para la resolucio?n de problemas cuantificables.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	5.00	0.50
Supervisor	4.50	0.00

Resolución de problemas

Es la capacidad de ofrecer soluciones efectivas a los diversos problemas que puedan surgir en el a?mbito laboral, ya sea en relacio?n a los clientes, colaboradores, procesos, entre otros.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00
Supervisor	4.33	0.33

Eficacia de Capacitación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.83	--
Pares	5.00	0.17
Supervisor	3.83	-1.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEñO AUXILIARES Y SERVICIOS NETLAB 2020

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Cantidad y Calidad de Trabajo) Produce la cantidad de trabajo asignada	100.00%
(Cantidad y Calidad de Trabajo) Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud	100.00%
(Sentido de costos) Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso	100.00%
(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo	87.50%
(Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo	87.50%
(Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás	87.50%
(Hábitos de trabajo) Respeta y acata las normas y políticas de la empresa	87.50%
(Resolución de problemas) Tiene la destreza para encontrar la mejor alternativa de solución	87.50%
(Eficacia de Capacitación) Los conocimientos recibidos en la capacitación(es) han sido aplicados en su trabajo diario?	87.50%
(Eficacia de Capacitación) La(s) capacitación(es) recibida le ha permitido desarrollar nuevas habilidades en la ejecución del trabajo del área?	87.50%
(Eficacia de Capacitación) La(s) capacitación(es) recibida le ha permitido sugerir nuevas ideas en la ejecución de su trabajo en particular?	87.50%
(Eficacia de Capacitación) La capacitación(es) recibida, han permitido consolidar el trabajo en equipo?	87.50%
(Hábitos de trabajo) Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas	85.00%
(Hábitos de trabajo) Realiza sus tareas con pulcritud y orden	85.00%
(Sentido de costos) Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho	85.00%
(Eficacia de Capacitación) La(s) capacitación(es) recibidas le han permitido sugerir nuevas ideas para la organización del trabajo del área?	85.00%
(Resolución de problemas) Tiene la destreza para identificar problemas	75.00%
(Resolución de problemas) Tiene la destreza para identificar establecer prioridades	75.00%
(Eficacia de Capacitación) Considera usted que la(s) capacitación(es) recibida(s) han sido motivantes para mejorar el desempeño laboral y desarrollo profesional?	75.00%
(Trabajo en equipo) Resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo	65.00%
(Trabajo en equipo) Identifica los puntos de conflicto dentro del equipo	62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEñO AUXILIARES Y SERVICIOS NETLAB 2020

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEñO AUXILIARES Y SERVICIOS NETLAB 2020

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**