



## Introducción

### GERENTE DE TECNOLOGIA GRUPASA 2020 GERENTE DE TECNOLOGIA GRUPASA 2020



---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2020-02-10 09:32:37** hasta el **2020-02-13 09:05:20**



## Datos Personales



### GERENTE DE TECNOLOGIA GRUPASA 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

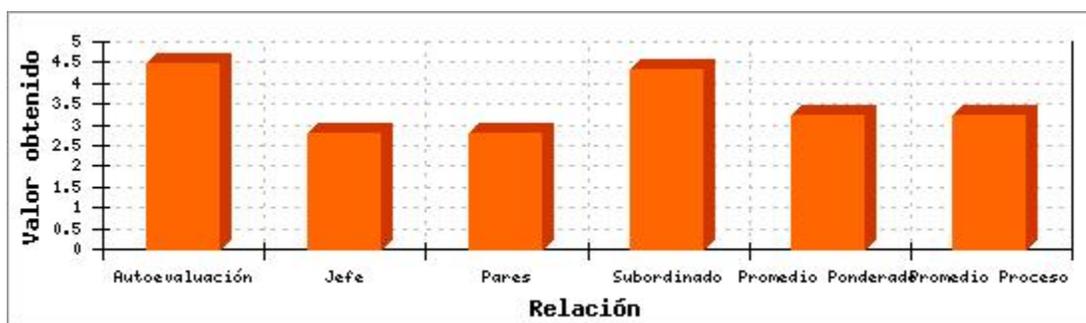
No. Identificación :	1710809797
Nombres :	LEONARDO
Apellidos :	MARTINEZ
Dirección :	EL MURÓ DP, 17
Teléfono :	(593) 91 887834
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ GUAYAQUIL
Departamento :	TECNOLOGÍA
Cargo :	GERENTE DE TECNOLOGÍA
Nivel Jerárquico :	GERENTE DE ÁREA
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

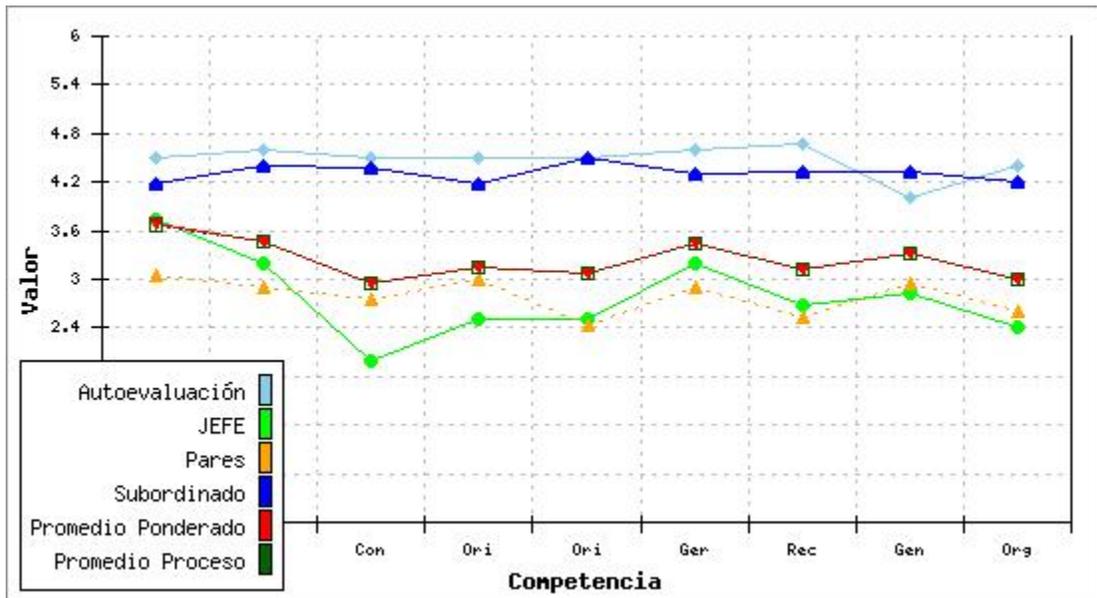
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	30.00%	5	4
Subordinado	30.00%	4	4
Jefe	40.00%	2	1

### GERENTE DE TECNOLOGIA GRUPASA 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.47
Jefe	2.78
Pares	2.79
Subordinado	4.31
Promedio Ponderado	3.24
Promedio Proceso	3.24



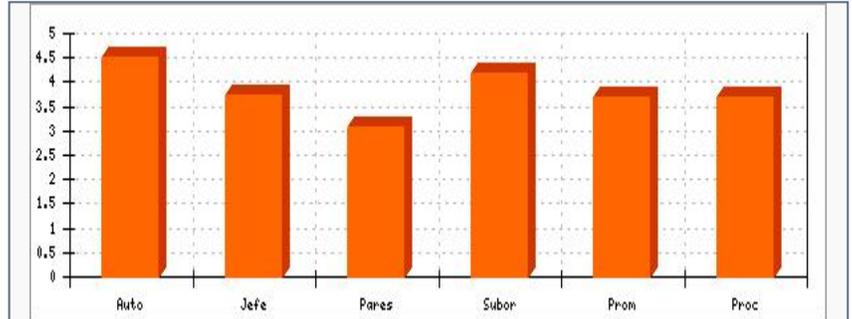
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Toma de Decisiones	4.50	3.75	3.06	4.19	3.68	3.67
2 Liderazgo	4.60	3.20	2.90	4.40	3.47	3.47
3 Conocimiento del Entorno	4.50	2.00	2.75	4.38	2.94	2.94
4 Orientación a Resultados	4.50	2.50	3.00	4.17	3.15	3.15
5 Orientación al Cliente	4.50	2.50	2.44	4.50	3.08	3.08
6 Gerencia del Cambio	4.60	3.20	2.90	4.30	3.44	3.44
7 Recursividad	4.67	2.67	2.54	4.33	3.13	3.13
8 Generación de resultados	4.00	2.83	2.96	4.33	3.32	3.32
9 Organización del trabajo	4.40	2.40	2.60	4.20	3.00	3.00



### GERENTE DE TECNOLOGIA GRUPASA 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

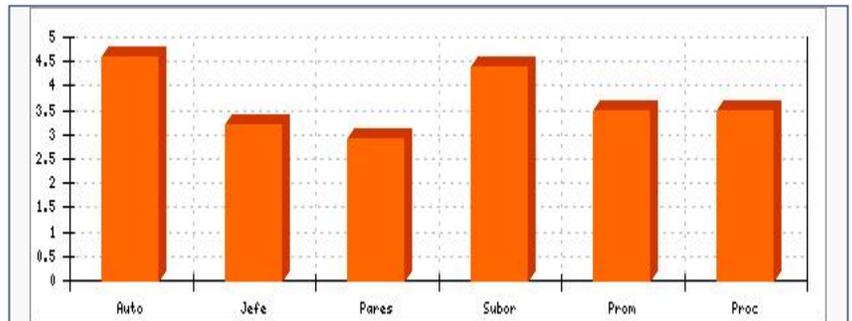
#### Toma de Decisiones (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Jefe	3.75
Pares	3.06
Subordinado	4.19
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.67



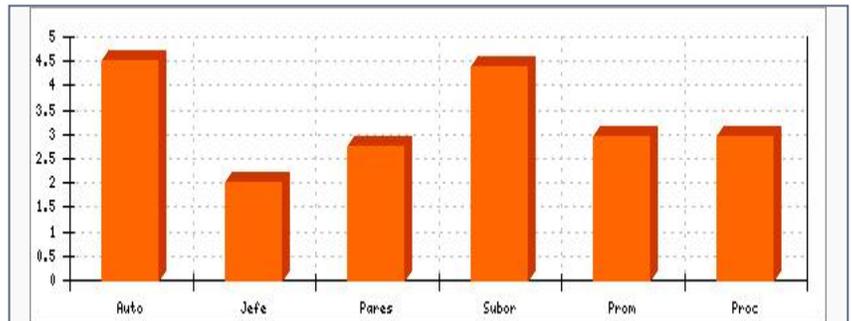
#### Liderazgo (3.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Jefe	3.20
Pares	2.90
Subordinado	4.40
Promedio Ponderado	3.47
Promedio Proceso	3.47



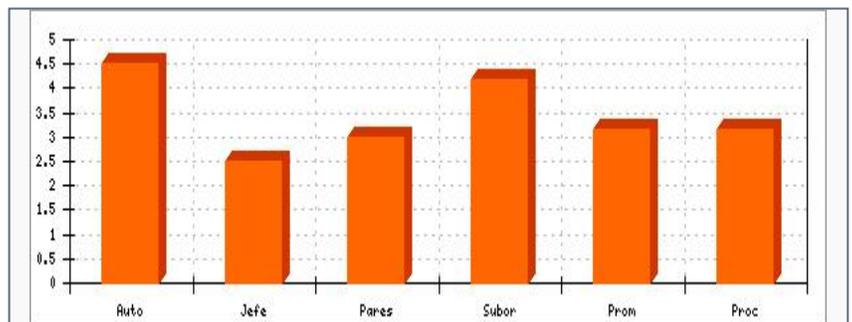
#### Conocimiento del Entorno (2.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Jefe	2.00
Pares	2.75
Subordinado	4.38
Promedio Ponderado	2.94
Promedio Proceso	2.94



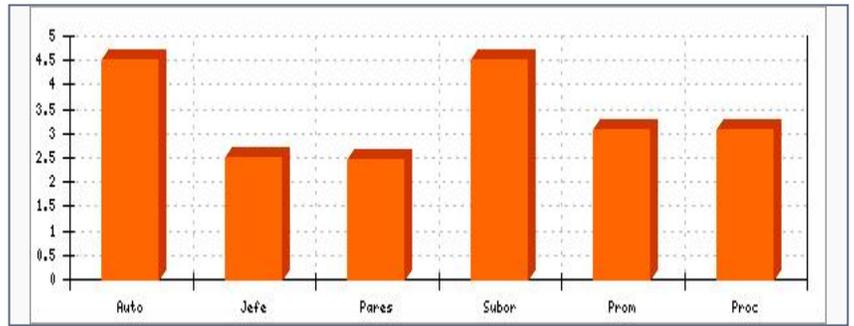
#### Orientación a Resultados (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Jefe	2.50
Pares	3.00
Subordinado	4.17
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



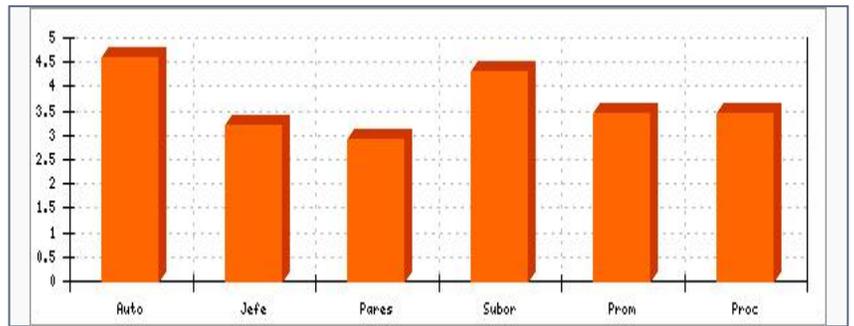
#### Orientación al Cliente (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Jefe	2.50
Pares	2.44
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	3.08



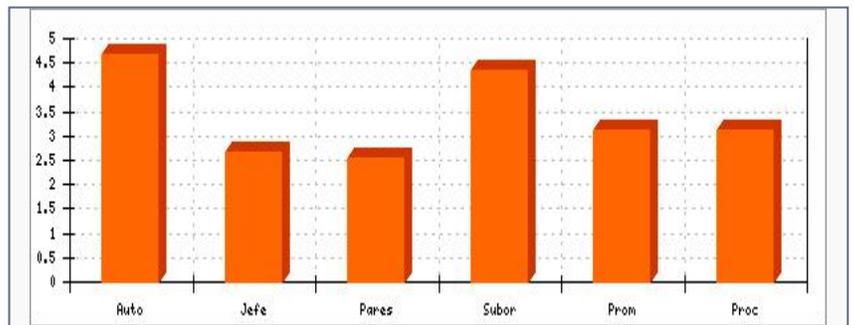
#### Gerencia del Cambio (3.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Jefe	3.20
Pares	2.90
Subordinado	4.30
Promedio Ponderado	3.44
Promedio Proceso	3.44



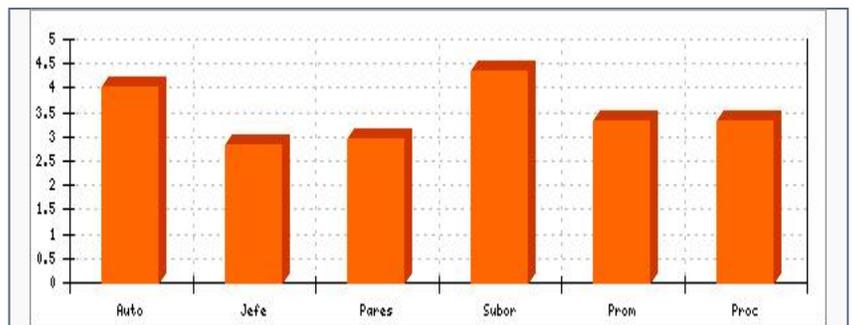
#### Recursividad (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe	2.67
Pares	2.54
Subordinado	4.33
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	3.13



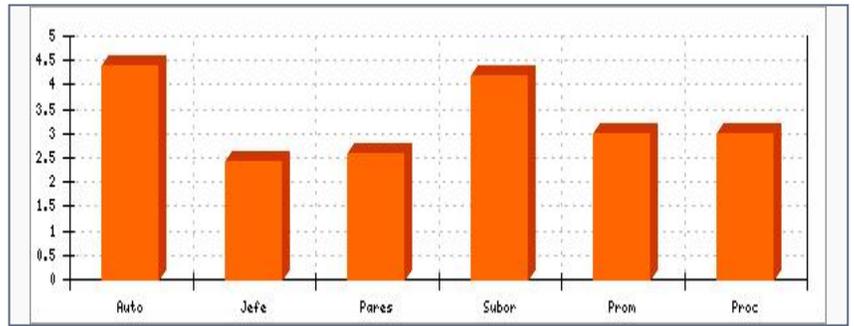
#### Generación de resultados (3.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.83
Pares	2.96
Subordinado	4.33
Promedio Ponderado	3.32
Promedio Proceso	3.32



#### Organización del trabajo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.40
Jefe	2.40
Pares	2.60
Subordinado	4.20
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00

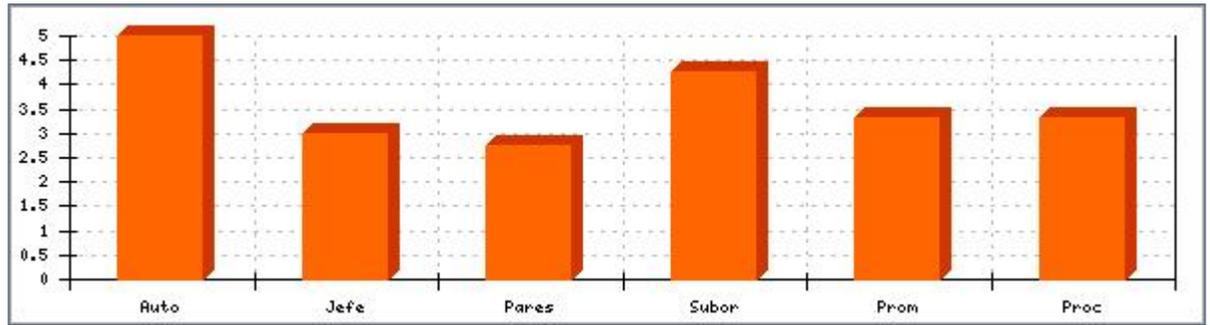


### GERENTE DE TECNOLOGIA GRUPASA 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Toma de Decisiones

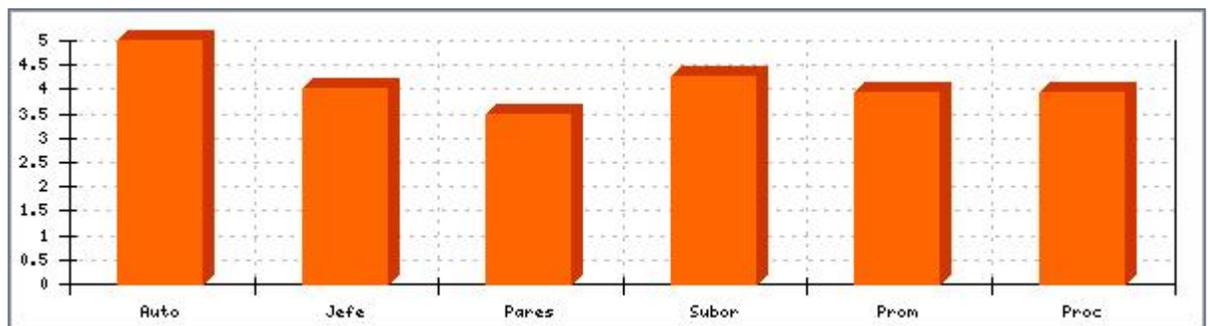
1.- Sabe qué decisiones tomar y cuándo delegar. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Pares	2.75
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.30



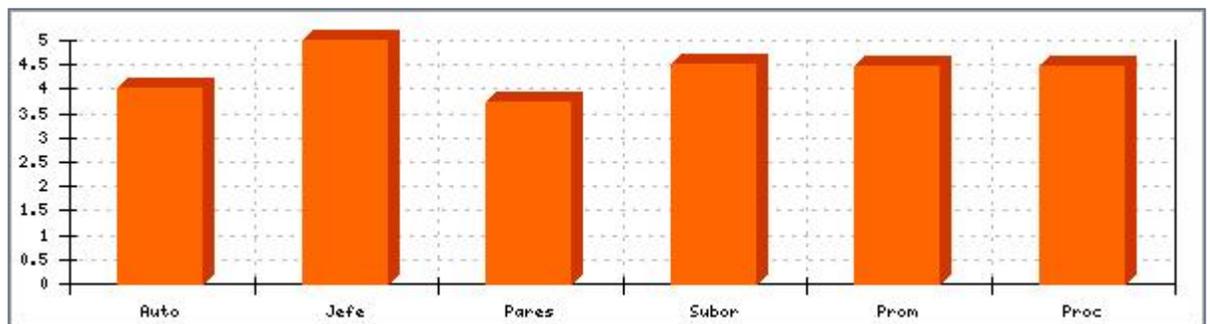
2.- Se compromete con las decisiones que toma. (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	3.93



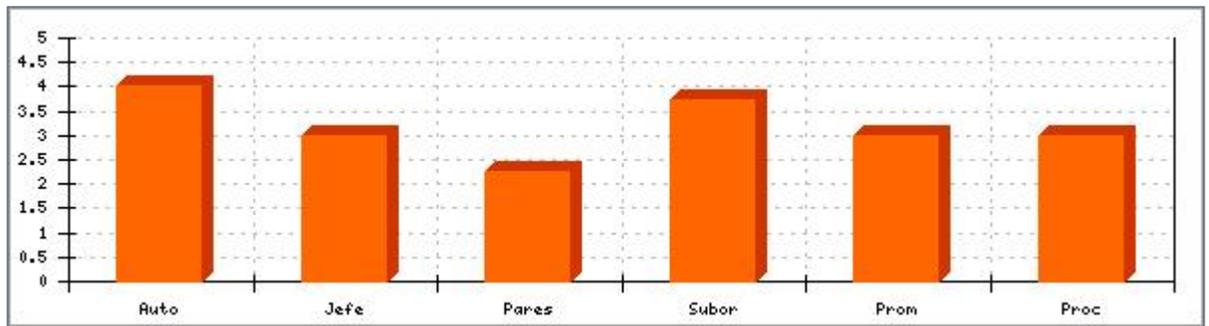
3.- Incluye a otros en en el proceso de toma de decisiones cuando es apropiado. (4.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	5.00
Pares	3.75
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.48
Promedio Proceso	4.48



4.- Desarrolla soluciones creativas y toma riesgos cuando enfrenta problemas poco conocidos. (3.00)

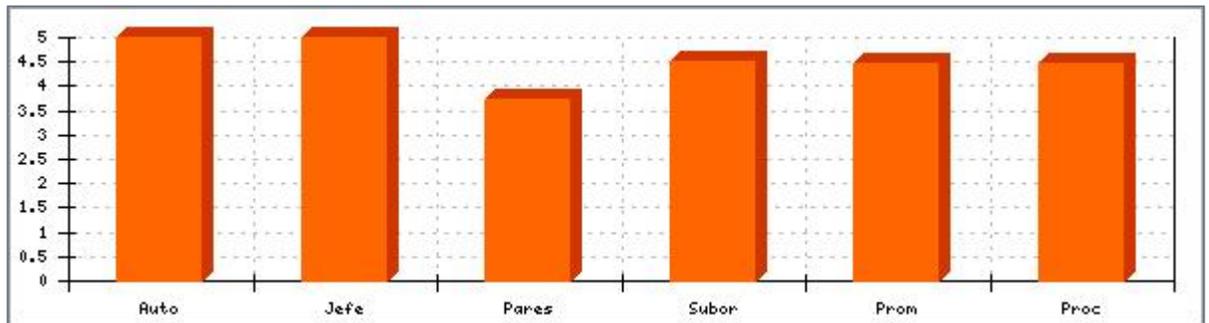
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Pares	2.25
Subordinado	3.75
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



## Liderazgo

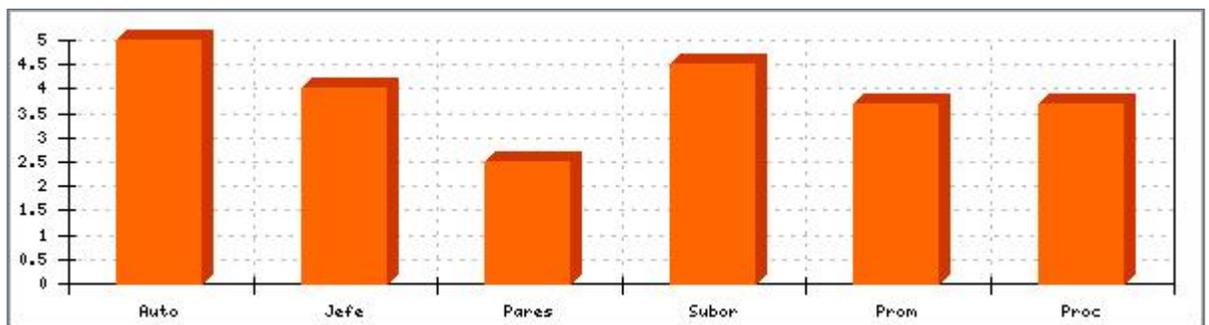
5.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. (4.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	5.00
Pares	3.75
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.48
Promedio Proceso	4.48



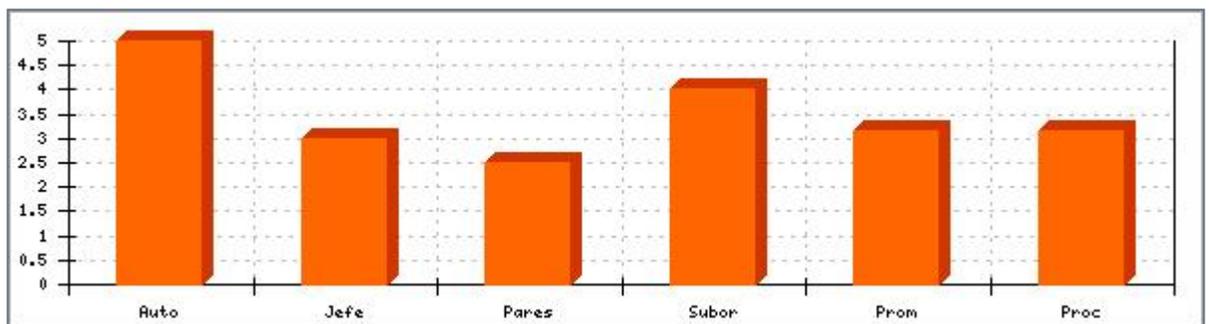
6.- Demuestra una fuerte orientación al éxito. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Pares	2.50
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



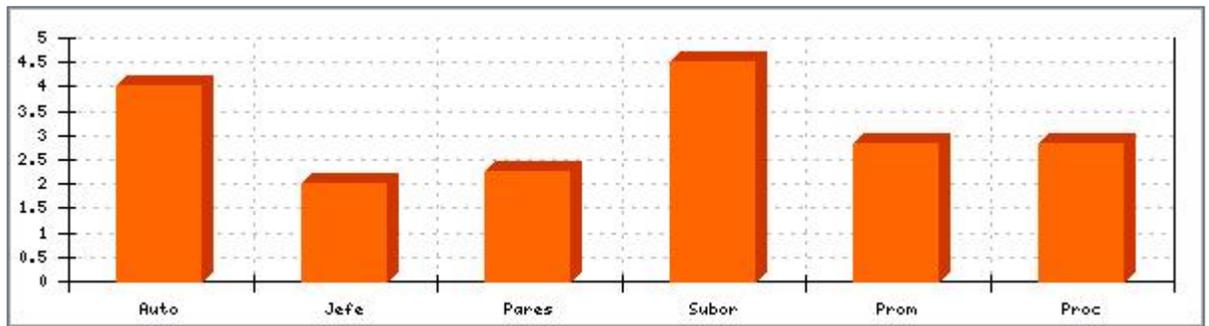
7.- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Pares	2.50
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



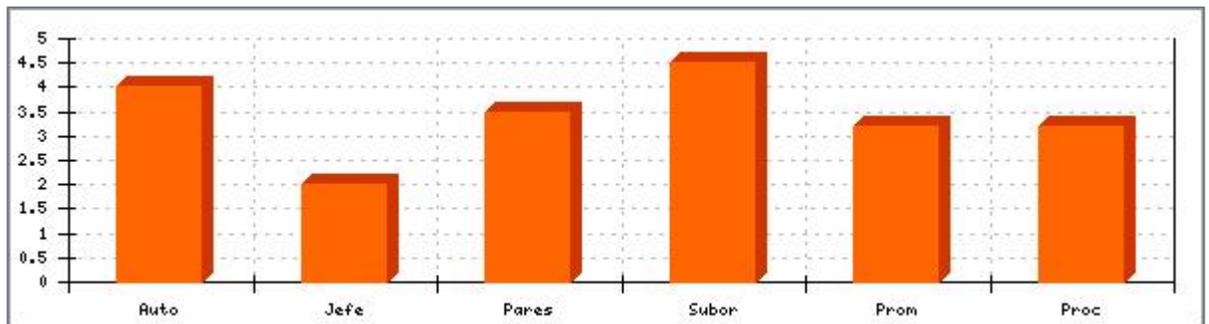
8.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Pares	2.25
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	2.83



9.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. (3.20)

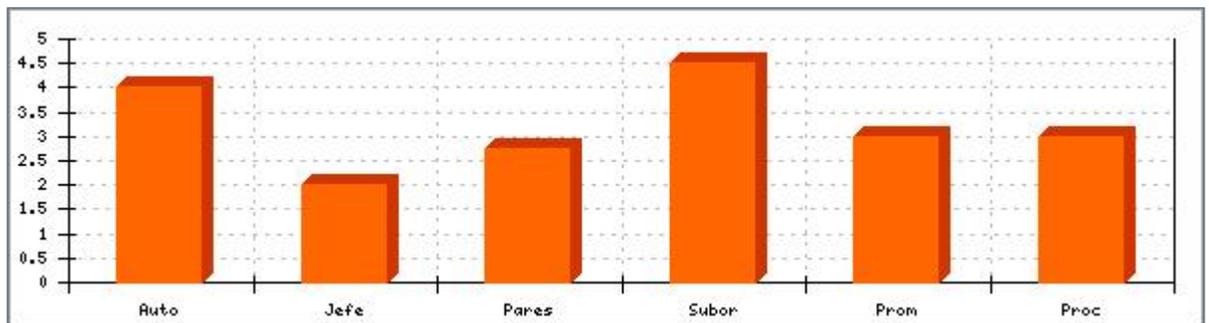
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.20



### Conocimiento del Entorno

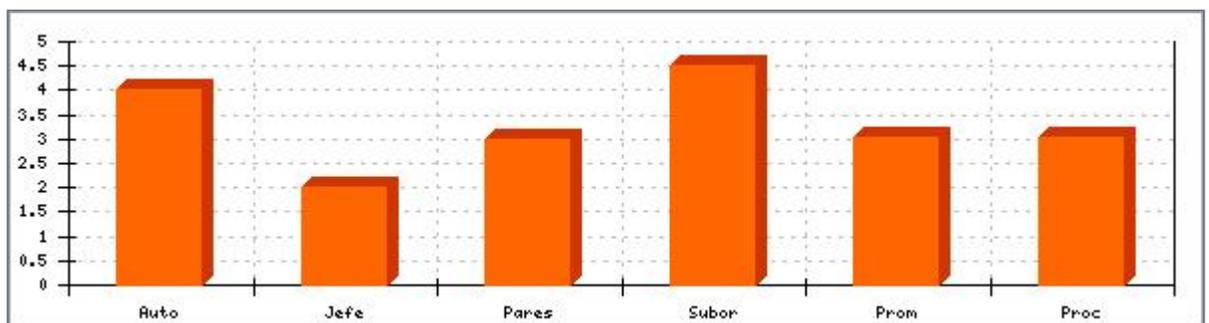
10.- Busca y aprovecha las oportunidades del entorno, obteniendo una ventaja competitiva para la organización. (2.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Pares	2.75
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	2.98



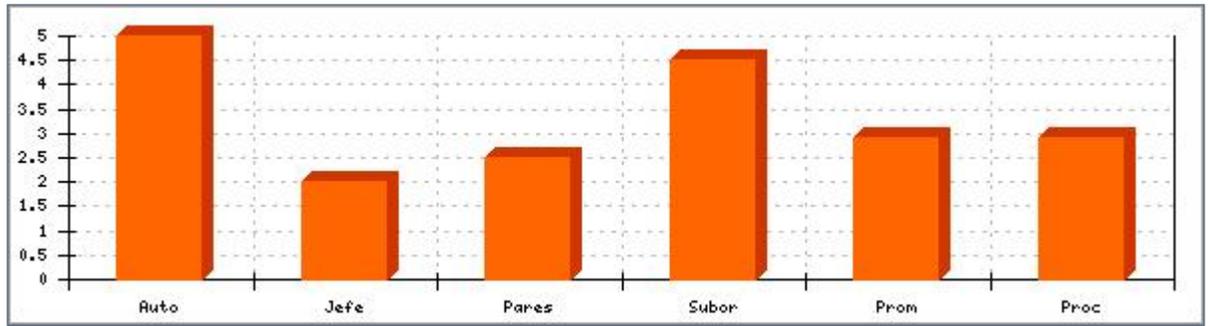
11.- Mantiene una buena comunicación con el entorno, siendo capaz de establecer alianzas estratégicas con los principales "agentes" (clientes, proveedores y/o competencia). (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Pares	3.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



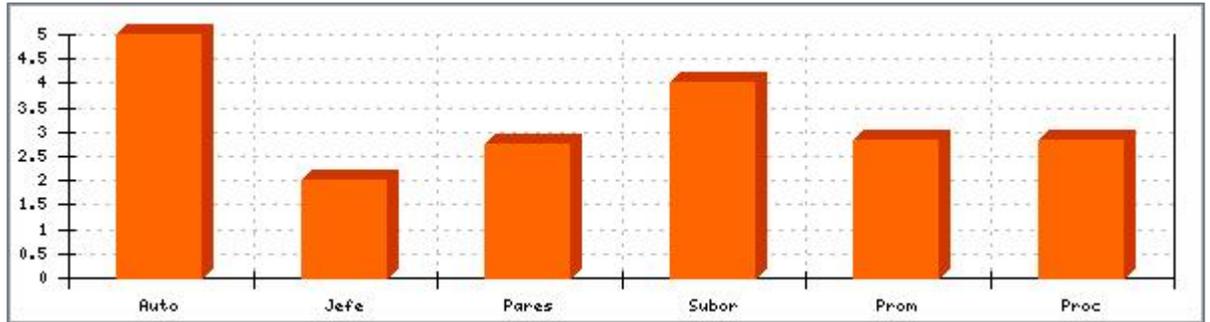
12.- Se mantiene actualizado sobre los cambios que se producen en el entorno, con objeto de anticiparse y realizar propuestas que supongan una oportunidad de desarrollo. (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	2.00
Pares	2.50
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.90



13.- Muestra habilidad para traducir las amenazas del entorno en oportunidades que supongan un mayor número de ventajas para la organización. (2.83)

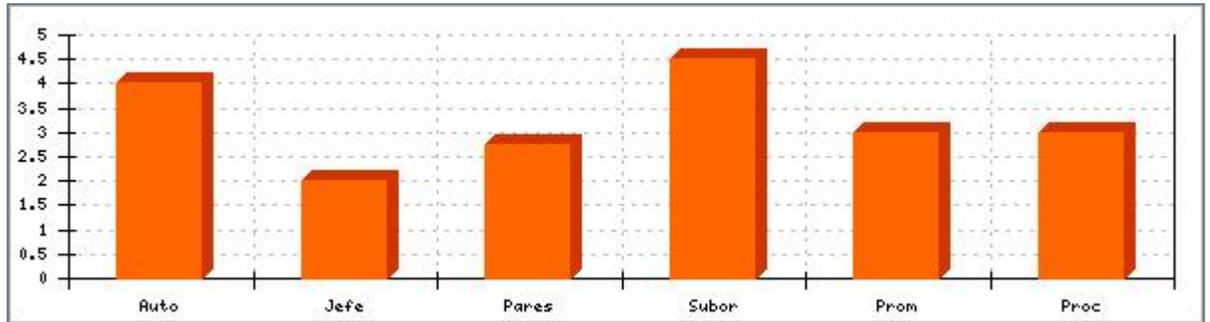
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	2.00
Pares	2.75
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	2.83



#### Orientación a Resultados

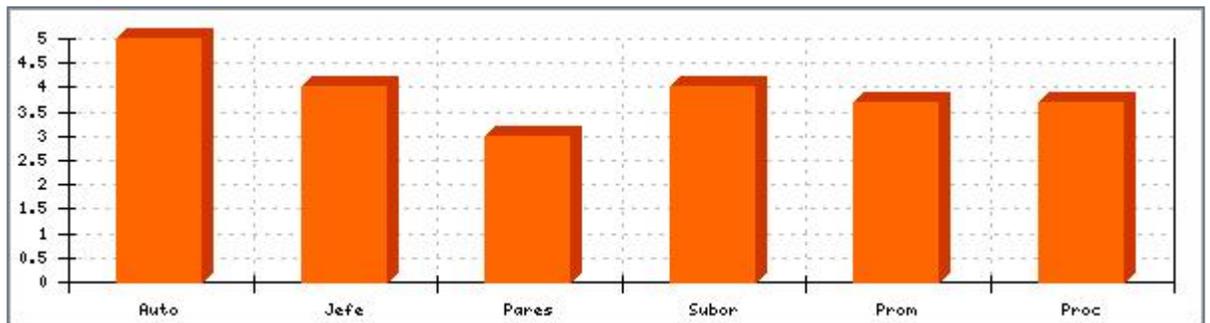
14.- Establece claramente el desempeño esperado. (2.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Pares	2.75
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	2.98



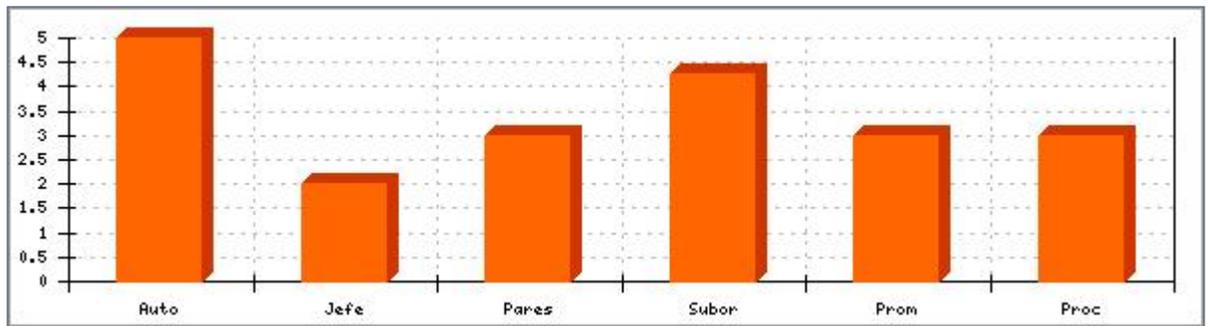
15.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



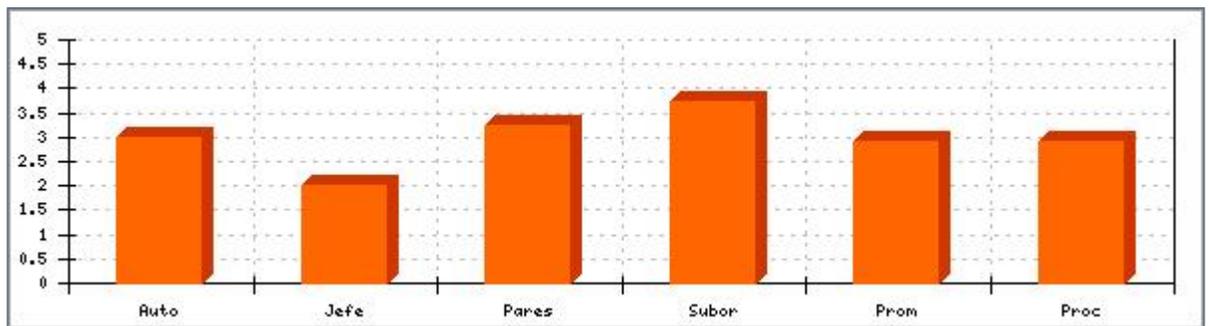
16.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. (2.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	2.00
Pares	3.00
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	2.98



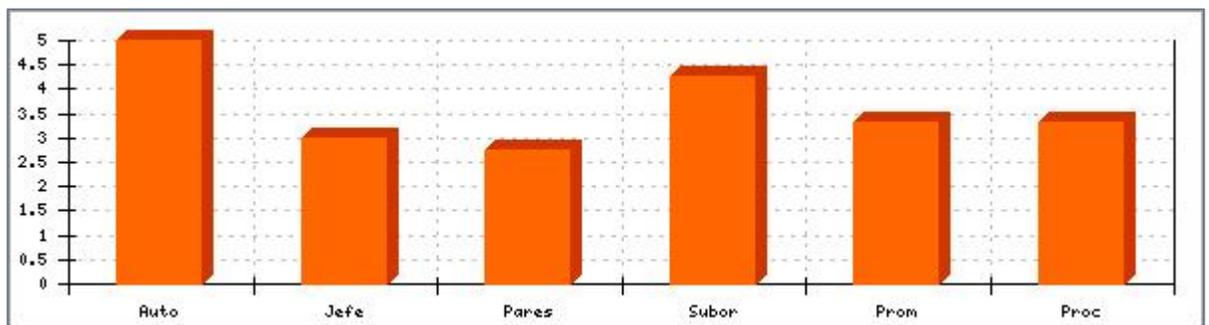
17.- Recompensa por el logro de los objetivos. (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	2.00
Pares	3.25
Subordinado	3.75
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.90



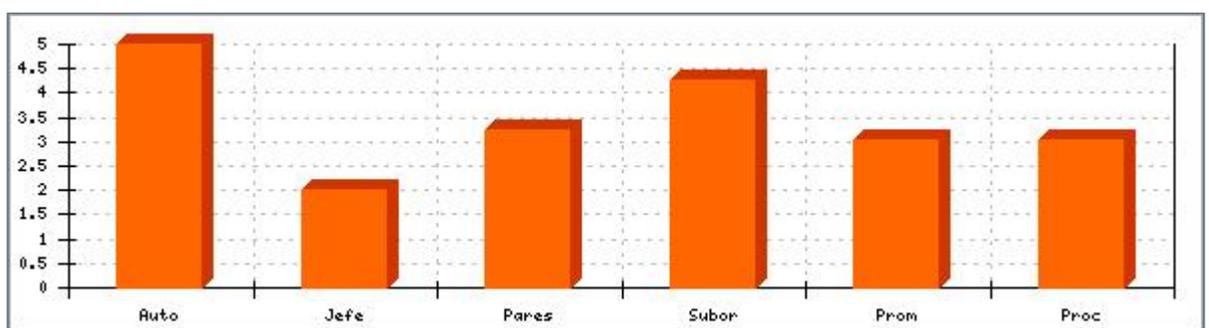
18.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Pares	2.75
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.30



19.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. (3.05)

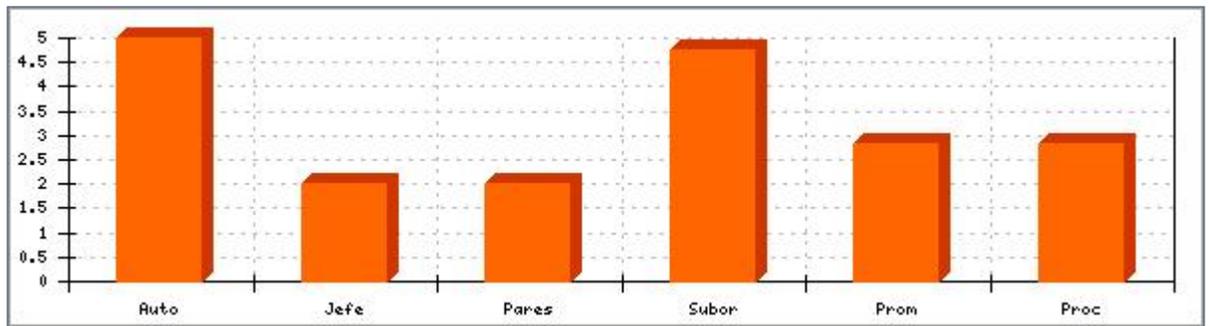
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	2.00
Pares	3.25
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



**Orientación al Cliente**

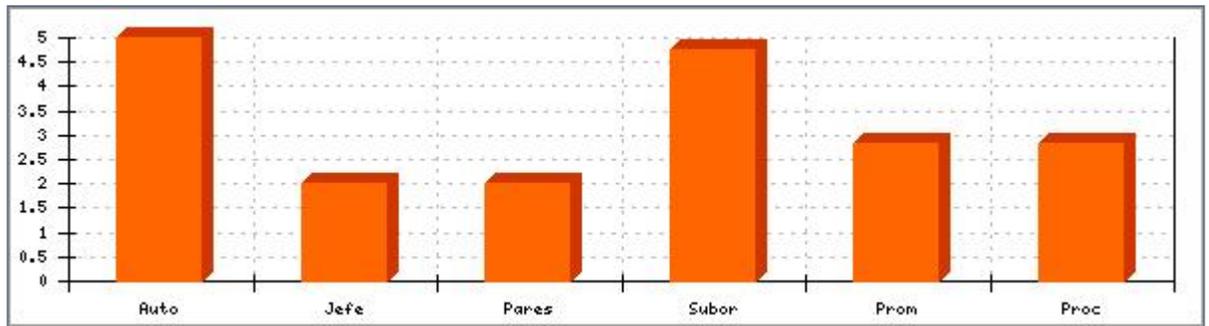
20.- Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos. (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	2.00
Pares	2.00
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	2.83



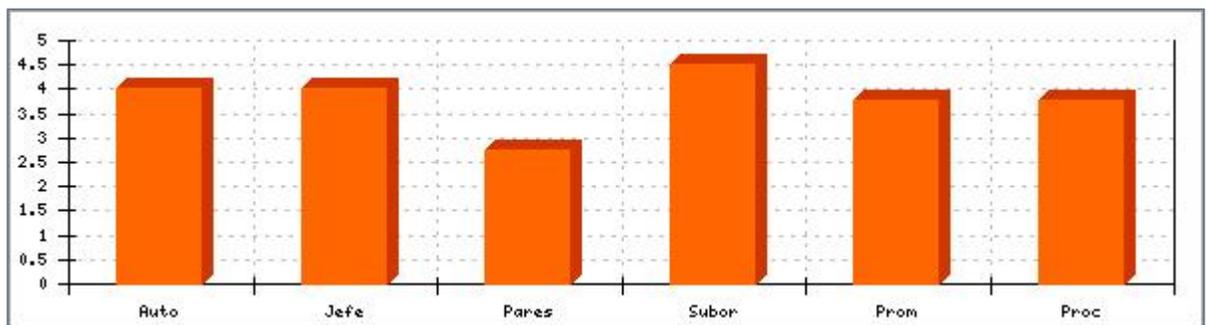
21.- Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes. (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	2.00
Pares	2.00
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	2.83



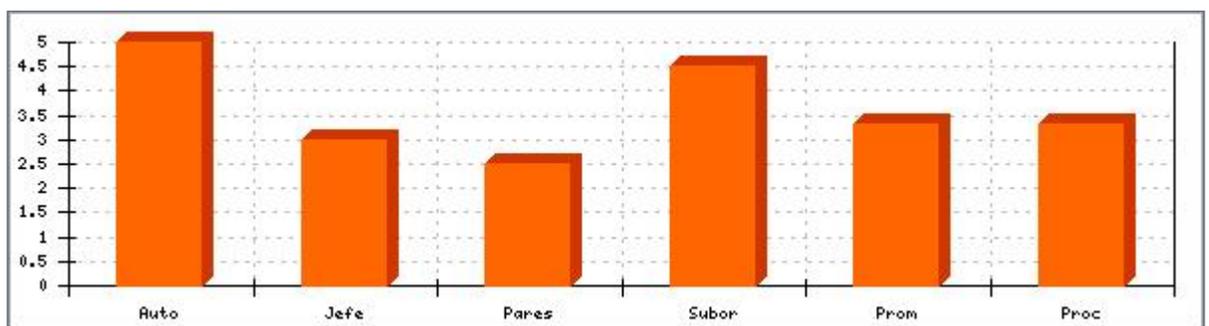
22.- Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios. (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Pares	2.75
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.78



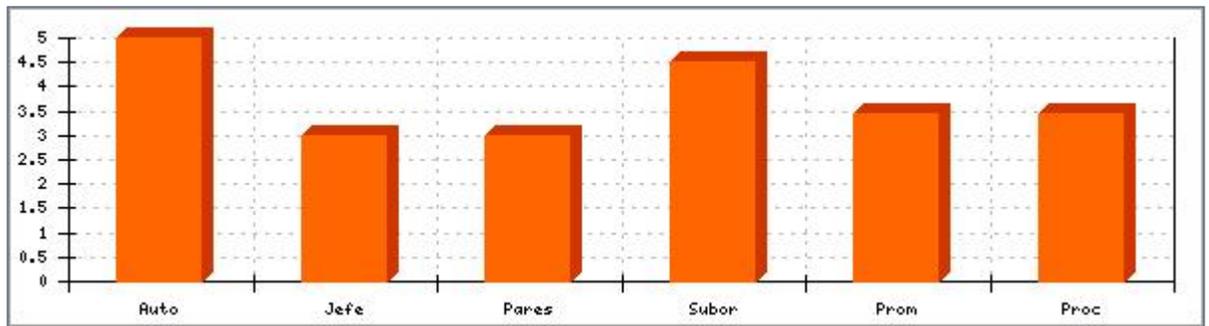
23.- Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Pares	2.50
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.30



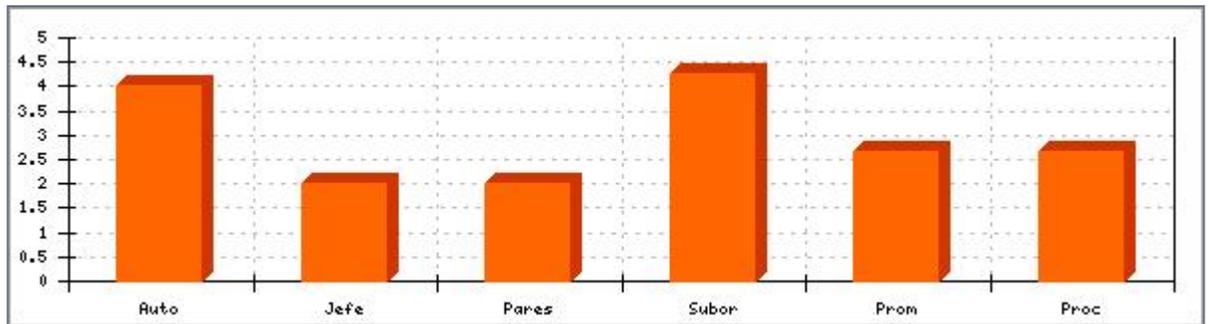
24.- Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas. (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.45



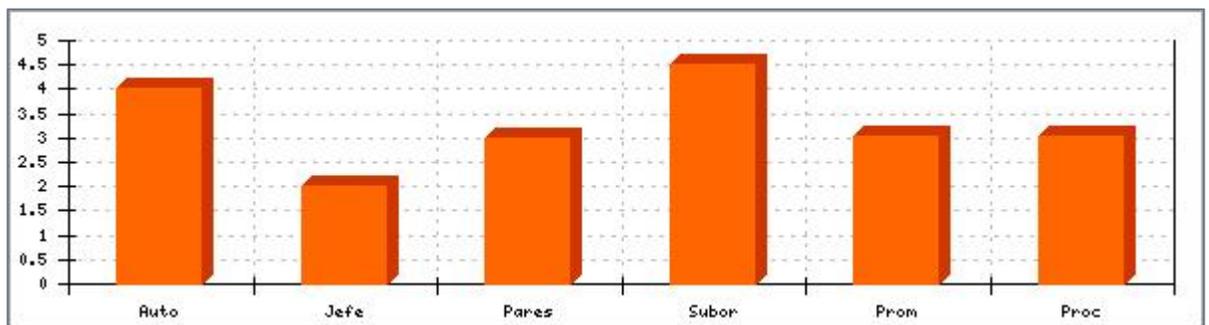
25.- Responde prontamente los requerimientos de los clientes. (2.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Pares	2.00
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	2.68
Promedio Proceso	2.68



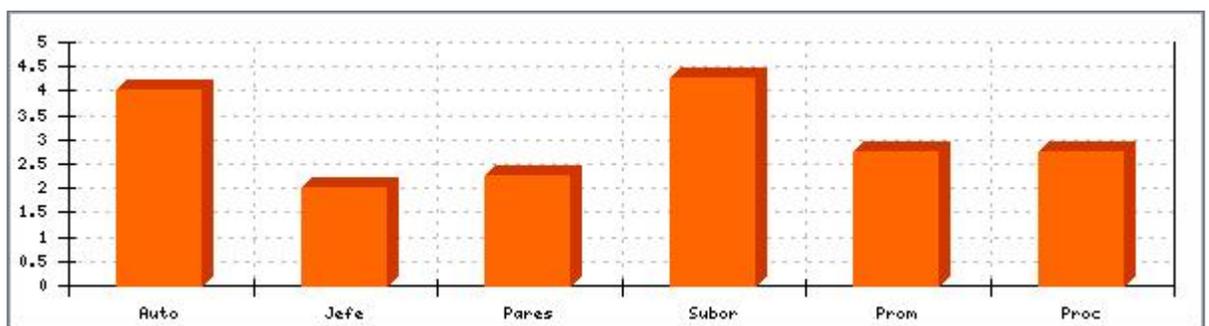
26.- Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Pares	3.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



27.- Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan. (2.75)

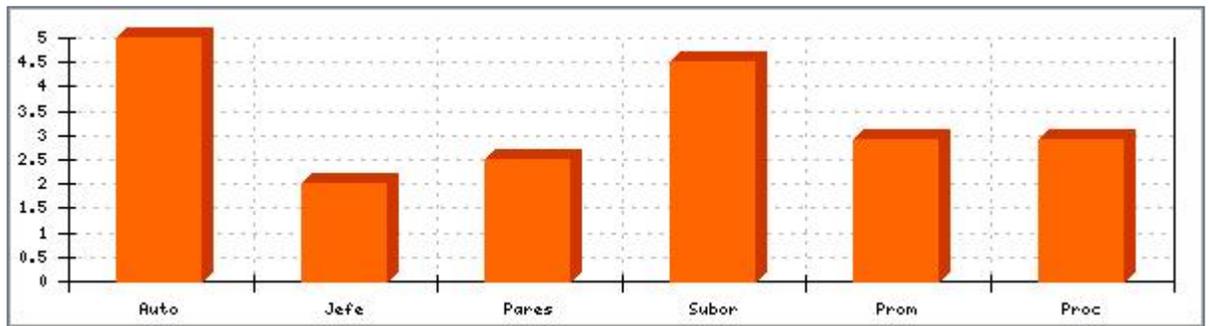
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Pares	2.25
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.75



## Gerencia del Cambio

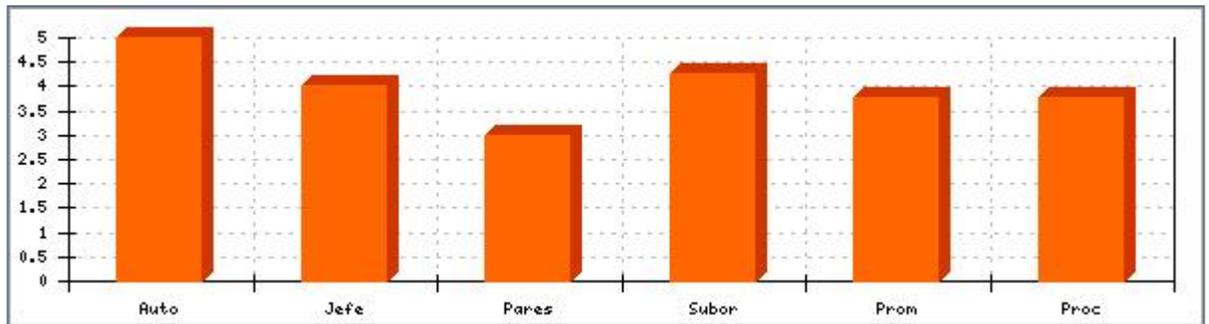
28.- Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio. (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	2.00
Pares	2.50
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.90



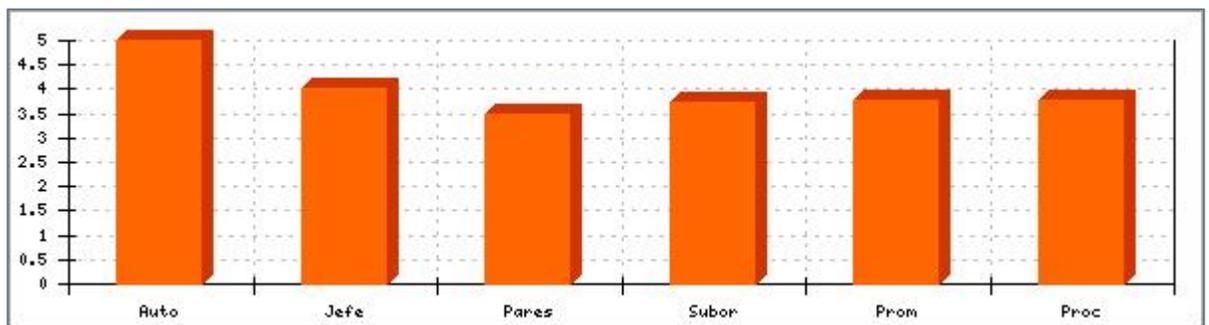
29.- Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.78



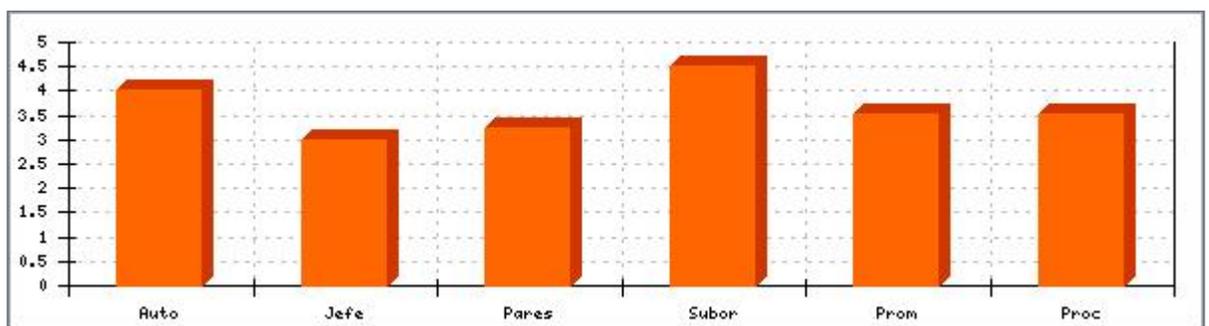
30.- Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas. (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.75
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.78



31.- Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden derivarse del cambio. (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Pares	3.25
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.53



32.- Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva. (3.23)

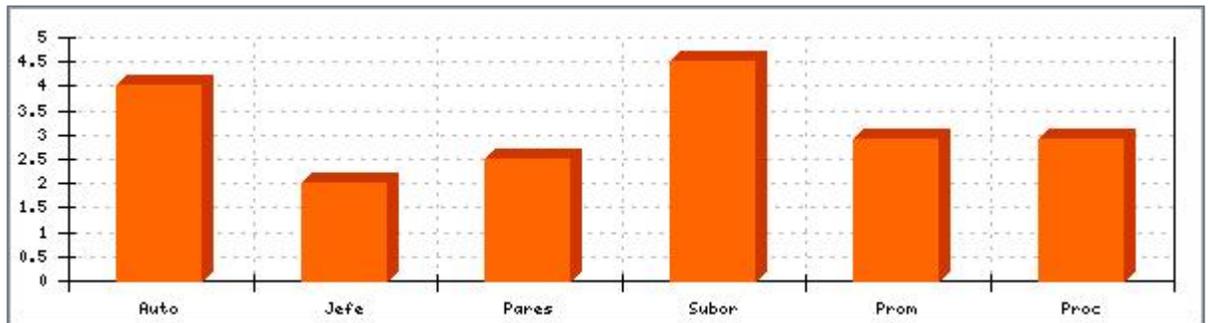
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Pares	2.25
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.23



## Recursividad

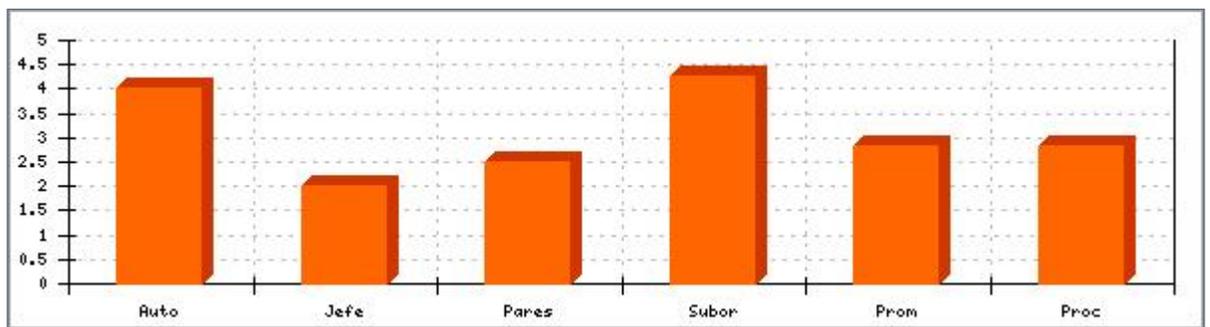
33.- Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Pares	2.50
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.90



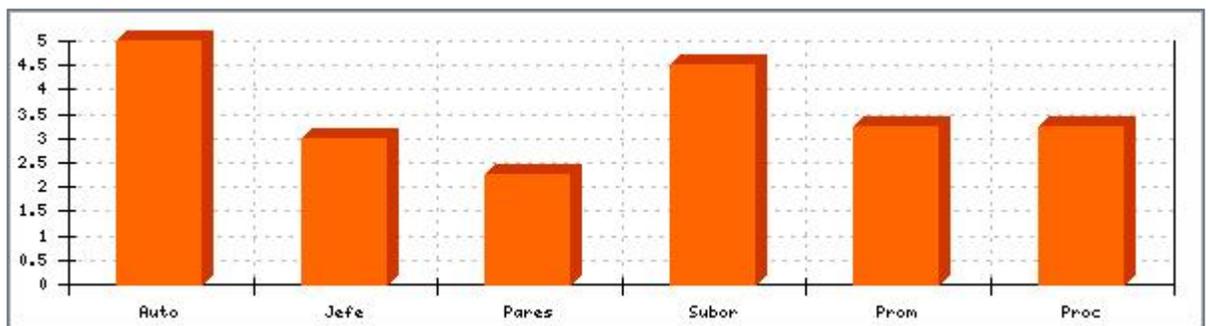
34.- Genera constantemente ideas diferentes y creativas. (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Pares	2.50
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	2.83



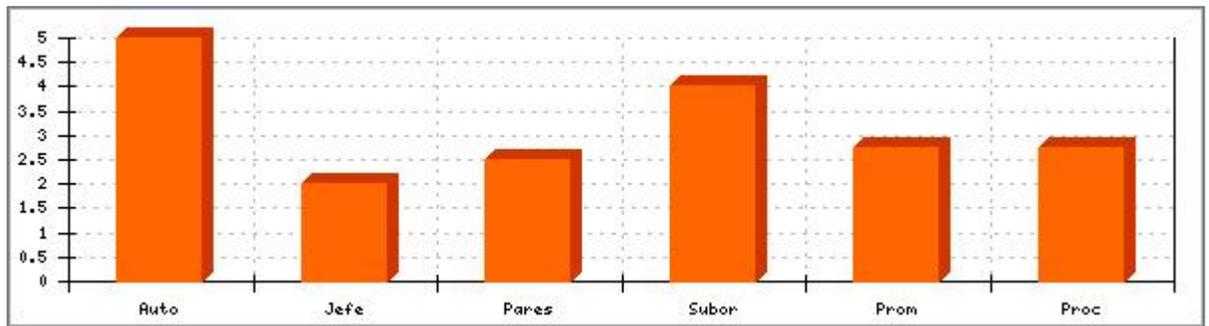
35.- Demuestra habilidades para la ejecución. (3.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Pares	2.25
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.23



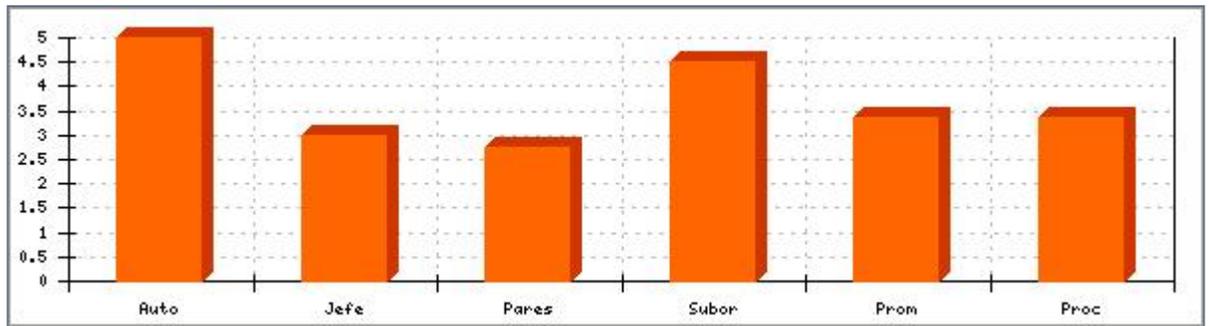
36.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	2.00
Pares	2.50
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.75



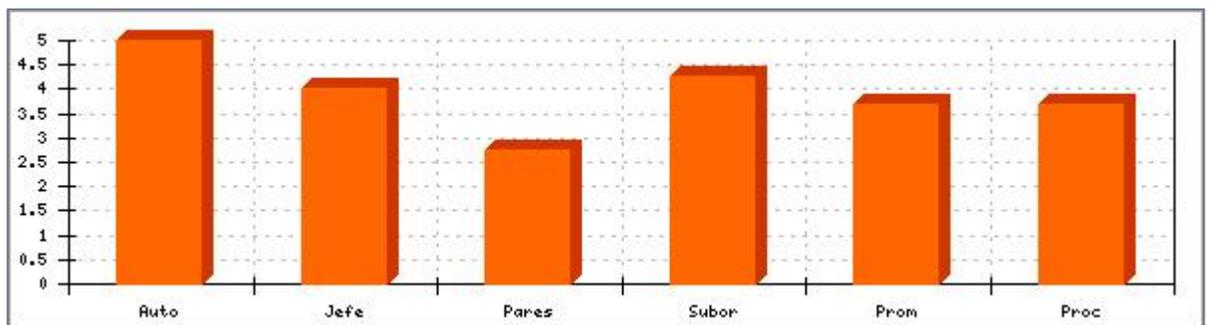
37.- Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen. (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Pares	2.75
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.38



38.- Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización. (3.70)

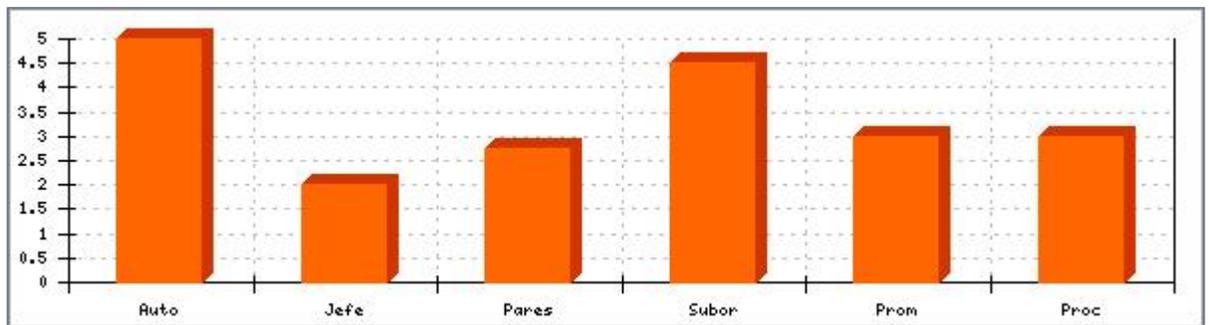
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Pares	2.75
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



### Generación de resultados

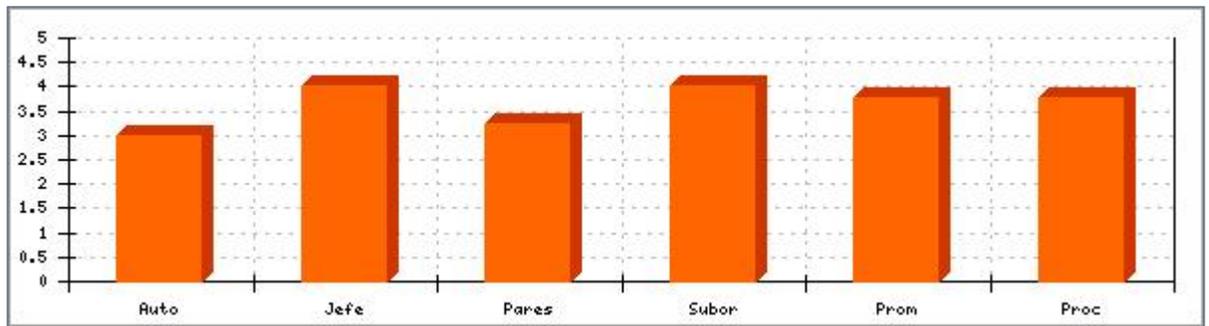
39.- Establece claramente el desempeño esperado. (2.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	2.00
Pares	2.75
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	2.98



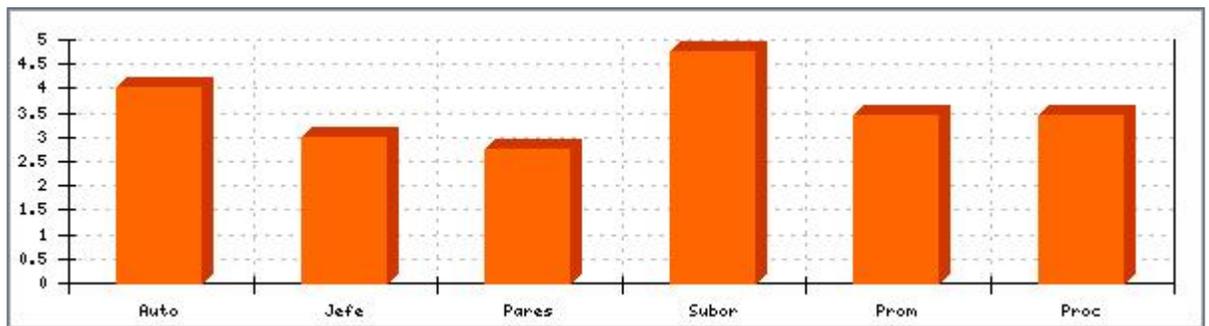
40.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	4.00
Pares	3.25
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.78



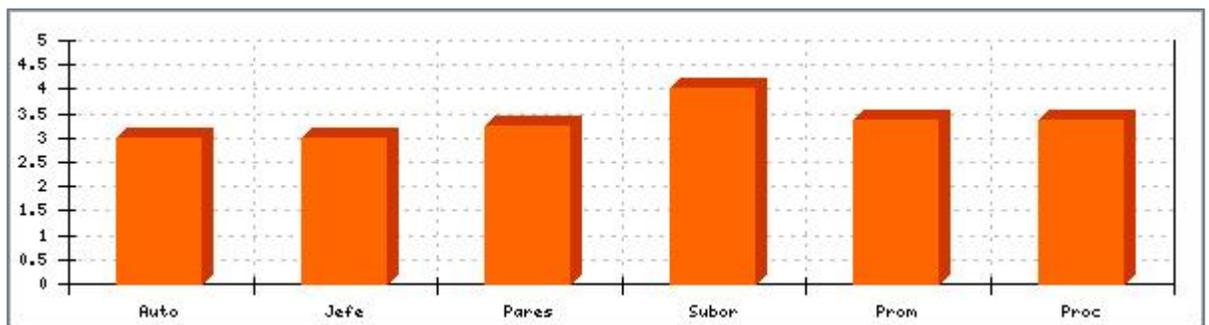
41.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Pares	2.75
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.45



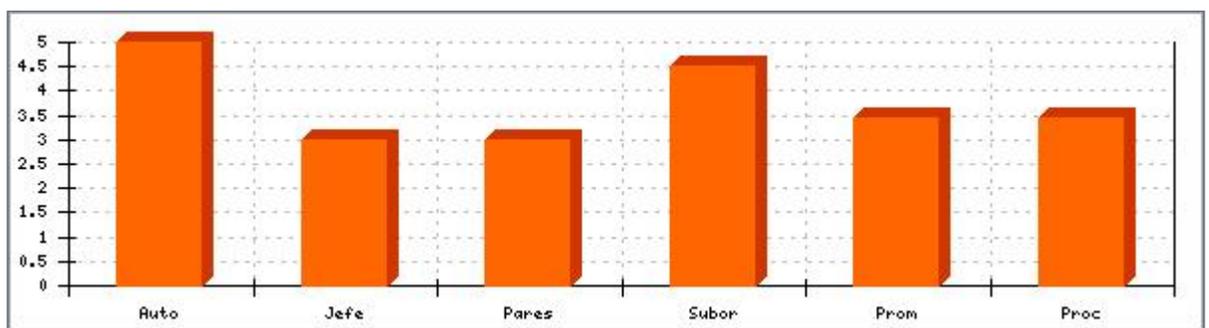
42.- Recompensa por el logro de los objetivos. (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	3.00
Pares	3.25
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.38



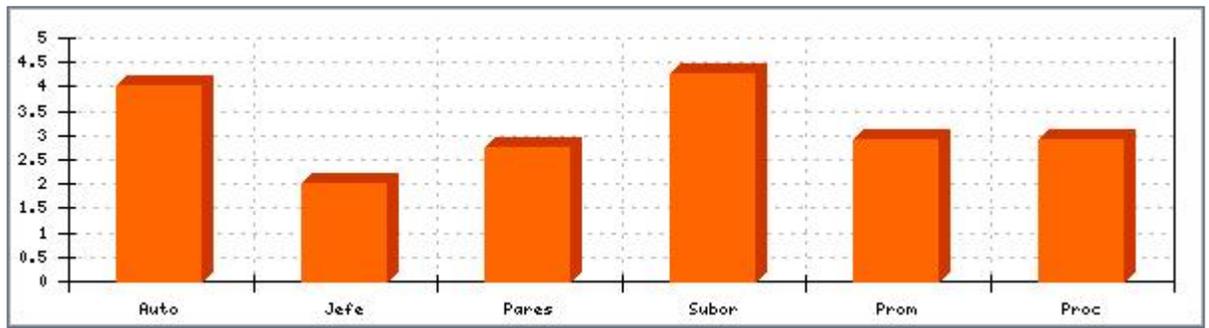
43.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros. (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.45



44.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. (2.90)

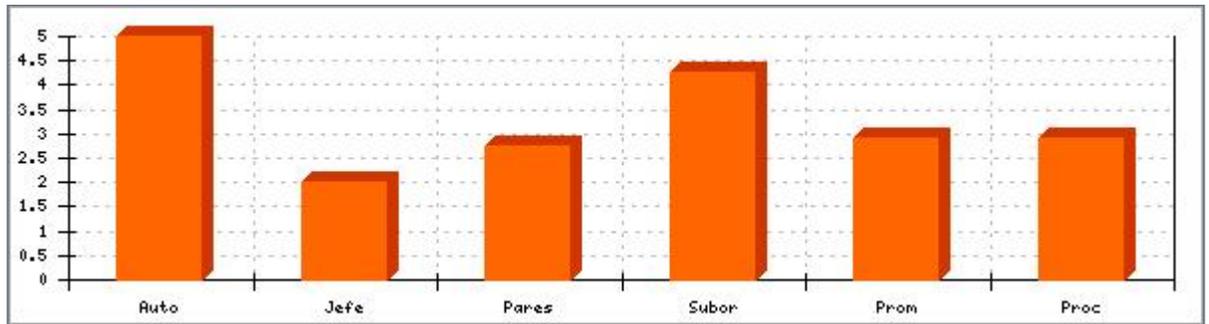
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Pares	2.75
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.90



### Organización del trabajo

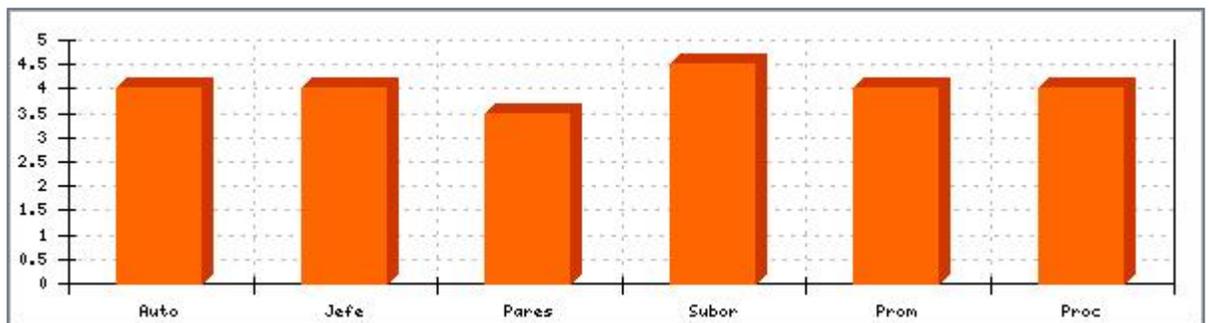
45.- Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción. (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	2.00
Pares	2.75
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.90



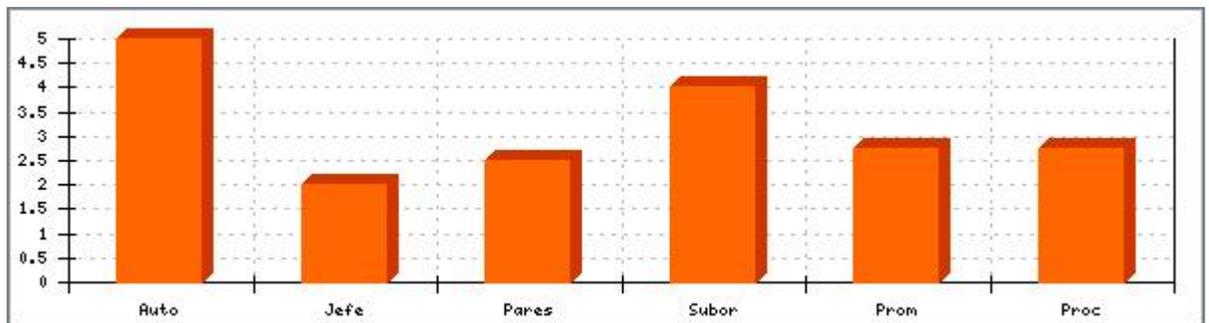
46.- Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



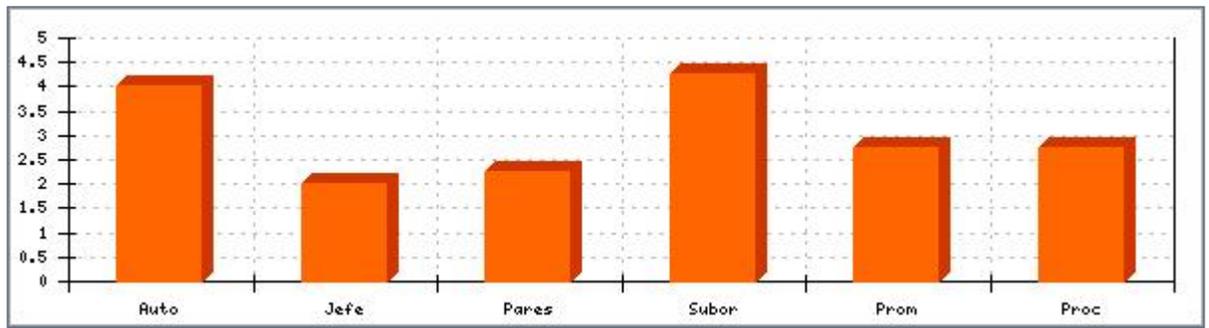
47.- Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados. (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	2.00
Pares	2.50
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.75



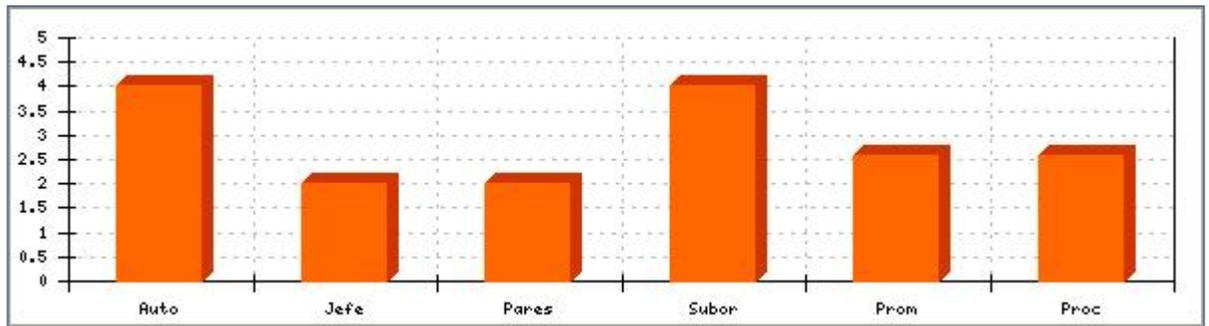
48.- Rastrea los cambios críticos que se necesitan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso. (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Pares	2.25
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.75



49.- Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Pares	2.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.60



### GERENTE DE TECNOLOGIA GRUPASA 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Toma de Decisiones

Capacidad para elegir entre varias alternativas, aquellas que son más viables para la consecución de los objetivos, basándose en un análisis exhaustivo de los posibles efectos y riesgos así como posibilidades de implantación.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Jefe	3.75	-0.75
Pares	3.06	-1.44
Subordinado	4.19	-0.31

#### Liderazgo

Los líderes efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.60	--
Jefe	3.20	-1.40
Pares	2.90	-1.70
Subordinado	4.40	-0.20

#### Conocimiento del Entorno

Es la competencia que posee el líder para incluir en la toma de decisiones, aquellas variables que afectan directa e indirectamente el normal desempeño de la organización que permitan una ventaja competitiva de la misma en el sector siendo congruentes con la misión, visión y el proyecto de empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Jefe	2.00	-2.50
Pares	2.75	-1.75
Subordinado	4.38	-0.12

#### Orientación a Resultados

El desempeño basándose en los resultados de la gestión. No sirve de nada tener la visión sino se ha puesto en práctica.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Jefe	2.50	-2.00
Pares	3.00	-1.50
Subordinado	4.17	-0.33

#### Orientación al Cliente

Un indicador de la gestión de la Dirección es el resultado con los clientes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Jefe	2.50	-2.00
Pares	2.44	-2.06
Subordinado	4.50	0.00

#### Gerencia del Cambio

Los líderes efectivos saben que los cambios y la innovación son un imperativo en los negocios. Funcionan como agentes dinámicos de cambio y toman al cambio como una oportunidad para proveer a sus clientes valor agregado a través de nuevos productos y servicios.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.60	--
Jefe	3.20	-1.40
Pares	2.90	-1.70
Subordinado	4.30	-0.30

#### Recursividad

La capacidad de crear soluciones nuevas para problemas desconocidos, contando con elementos inexistentes o inventados. Comprende la capacidad de crear nuevas necesidades, propuestas y metas estratégicas que definan el rumbo a seguir.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Jefe	2.67	-2.00
Pares	2.54	-2.13
Subordinado	4.33	-0.34

#### Generación de resultados

El desempeño basándose en los resultados de la gestión. No sirve de nada tener la visión sino se ha puesto en práctica.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	2.83	-1.17
Pares	2.96	-1.04
Subordinado	4.33	0.33

#### Organización del trabajo

Los líderes efectivos entienden cómo las partes de un sistema trabajan en conjunto. Entregan resultados en base a la planificación y entrega de los recursos necesarios para la creación y mejoramiento de los sistemas y estructuras organizacionales.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.40	--
Jefe	2.40	-2.00
Pares	2.60	-1.80
Subordinado	4.20	-0.20

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Toma de Decisiones) Incluye a otros en el proceso de toma de decisiones cuando es apropiado.	86.88%
•(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	86.88%
•(Organización del trabajo) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	75.00%
•(Toma de Decisiones) Se compromete con las decisiones que toma.	73.13%
•(Orientación al Cliente) Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios.	69.38%
•(Gerencia del Cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	69.38%
•(Gerencia del Cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas.	69.38%
•(Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	69.38%
•(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	67.50%
•(Orientación a Resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	67.50%
•(Rekursividad) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización.	67.50%
•(Gerencia del Cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden derivarse del cambio.	63.13%
•(Orientación al Cliente) Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas.	61.25%
•(Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir.	61.25%
•(Generación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	61.25%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios



### GERENTE DE TECNOLOGIA GRUPASA 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### GERENTE DE TECNOLOGIA GRUPASA 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

