



Introducción



GERENTE DE TALENTO HUMANO GRUPASA 2020 GERENTE DE TALENTO HUMANO GRUPASA 2020

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2020-02-08 08:21:34** hasta el **2020-02-13 12:36:15**



Datos Personales



GERENTE DE TALENTO HUMANO GRUPASA 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

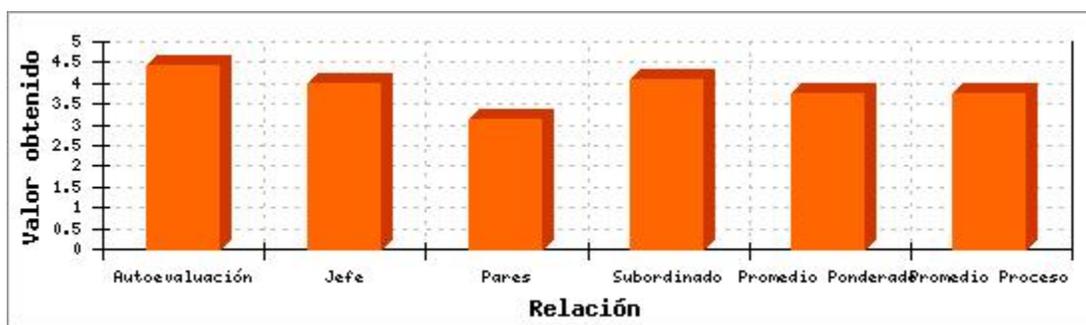
No. Identificación :	1707961569
Nombres :	MONICA
Apellidos :	SUAREZ
Dirección :	CUMBAYA
Teléfono :	023564429
Celular :	0994502864
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ GUAYAQUIL
Departamento :	TALENTO HUMANO
Cargo :	GERENTE TALENTO HUMANO
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	RECURSOS HUMANOS / RELAC. IND.
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1972-12-06

Peso de las Evaluaciones:

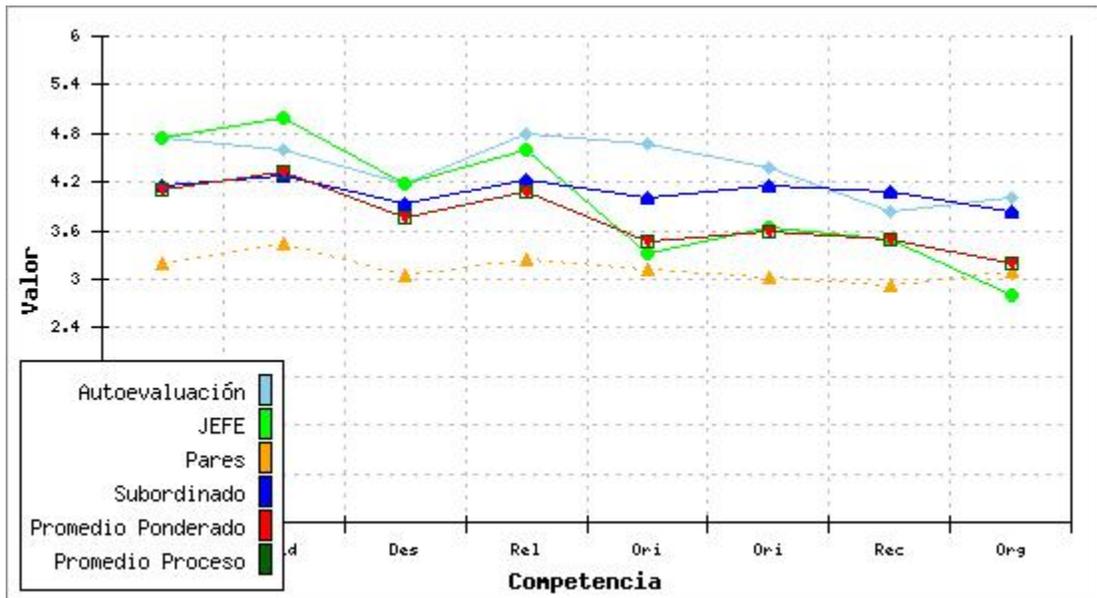
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	30.00%	5	4
Subordinado	30.00%	5	5
Jefe	40.00%	2	1

GERENTE DE TALENTO HUMANO GRUPASA 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.40
Jefe	3.97
Pares	3.14
Subordinado	4.08
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.75



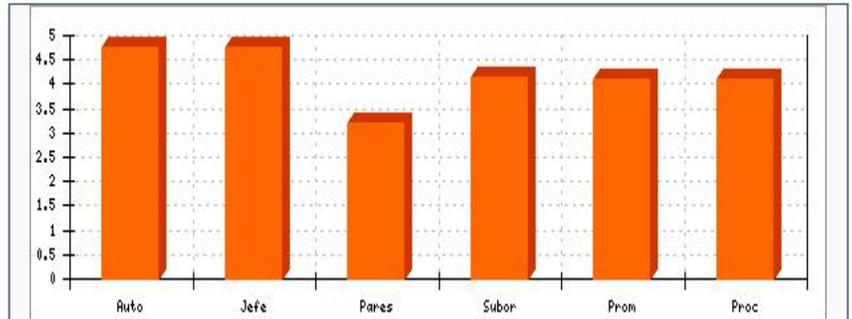
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Toma de Decisiones	4.75	4.75	3.19	4.15	4.10	4.10
2 Liderazgo	4.60	5.00	3.45	4.28	4.32	4.32
3 Desarrollo de Personas	4.17	4.17	3.04	3.93	3.76	3.76
4 Relaciones interpersonales	4.80	4.60	3.25	4.24	4.09	4.09
5 Orientación a Resultados	4.67	3.33	3.12	4.00	3.47	3.47
6 Orientación al Cliente	4.38	3.63	3.03	4.15	3.60	3.60
7 Recursividad	3.83	3.50	2.92	4.07	3.50	3.49
8 Organización del trabajo	4.00	2.80	3.10	3.84	3.20	3.20



GERENTE DE TALENTO HUMANO GRUPASA 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

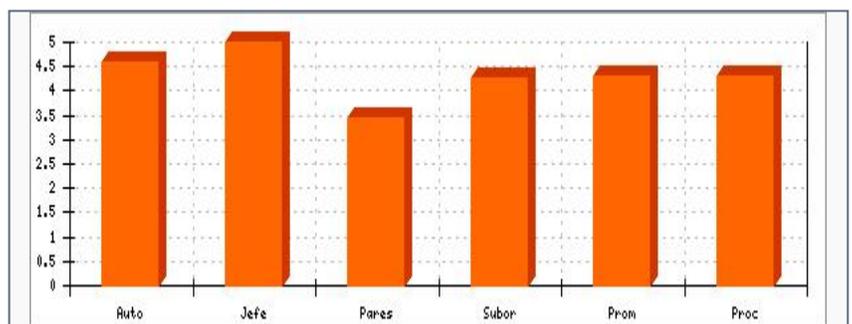
Toma de Decisiones (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Jefe	4.75
Pares	3.19
Subordinado	4.15
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



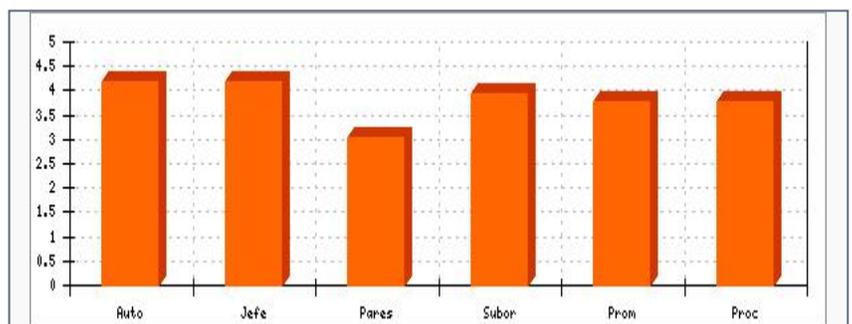
Liderazgo (4.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Jefe	5.00
Pares	3.45
Subordinado	4.28
Promedio Ponderado	4.32
Promedio Proceso	4.32



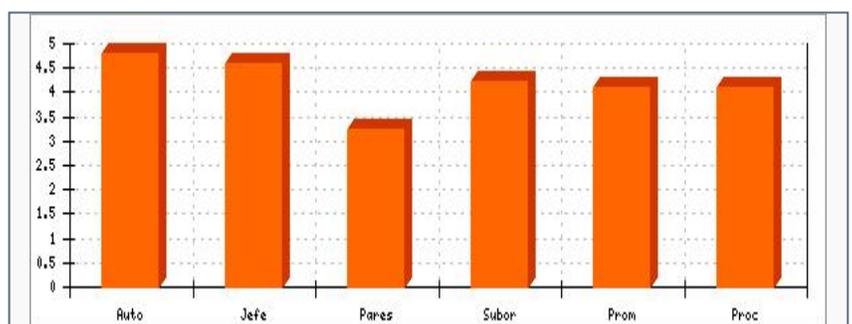
Desarrollo de Personas (3.76)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.17
Jefe	4.17
Pares	3.04
Subordinado	3.93
Promedio Ponderado	3.76
Promedio Proceso	3.76



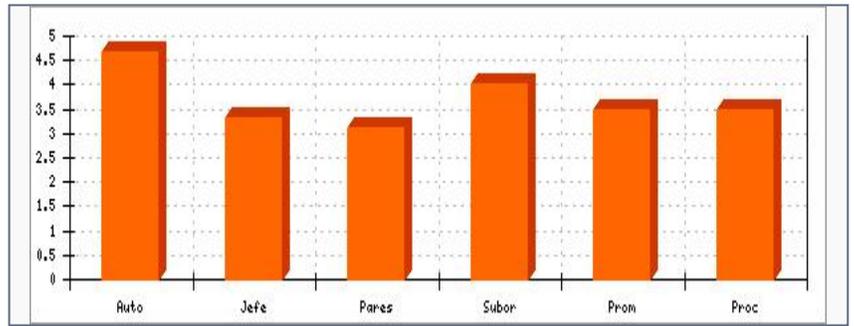
Relaciones interpersonales (4.09)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Jefe	4.60
Pares	3.25
Subordinado	4.24
Promedio Ponderado	4.09
Promedio Proceso	4.09



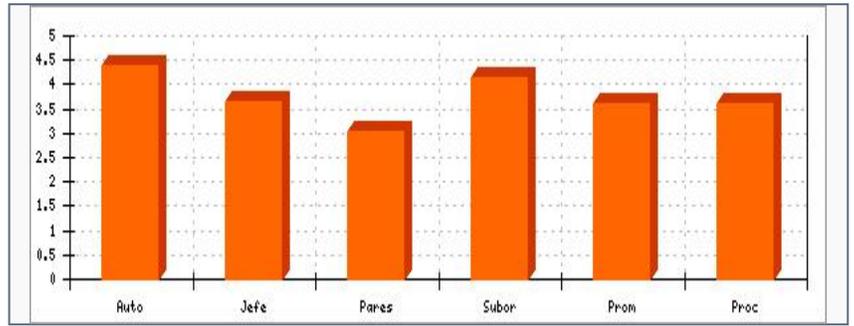
Orientación a Resultados (3.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe	3.33
Pares	3.12
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.47
Promedio Proceso	3.47



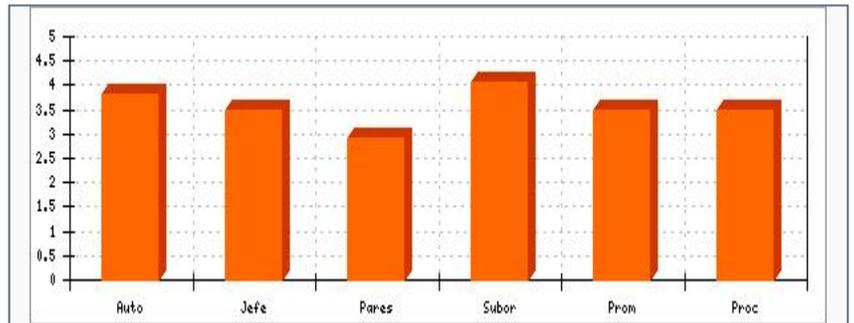
Orientación al Cliente (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.38
Jefe	3.63
Pares	3.03
Subordinado	4.15
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



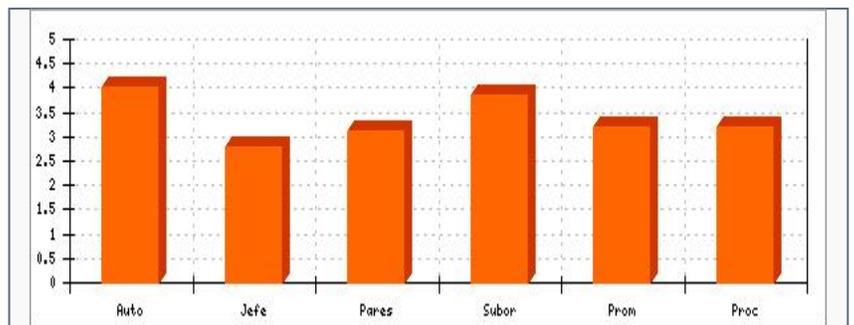
Recursividad (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.83
Jefe	3.50
Pares	2.92
Subordinado	4.07
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.49



Organización del trabajo (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.80
Pares	3.10
Subordinado	3.84
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.20

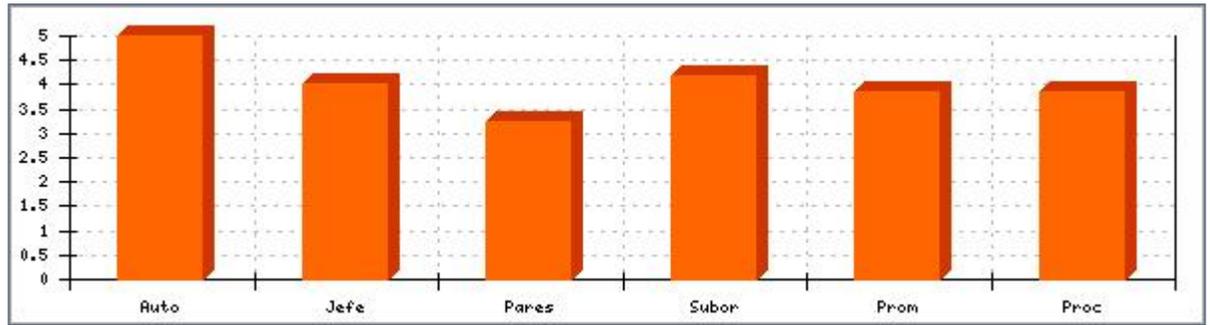


GERENTE DE TALENTO HUMANO GRUPASA 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Toma de Decisiones

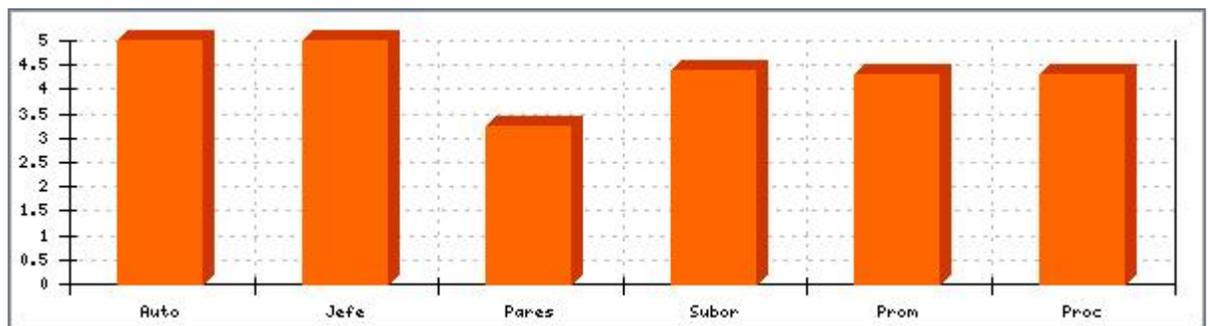
1.- Sabe qué decisiones tomar y cuándo delegar. (3.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Pares	3.25
Subordinado	4.20
Promedio Ponderado	3.84
Promedio Proceso	3.84



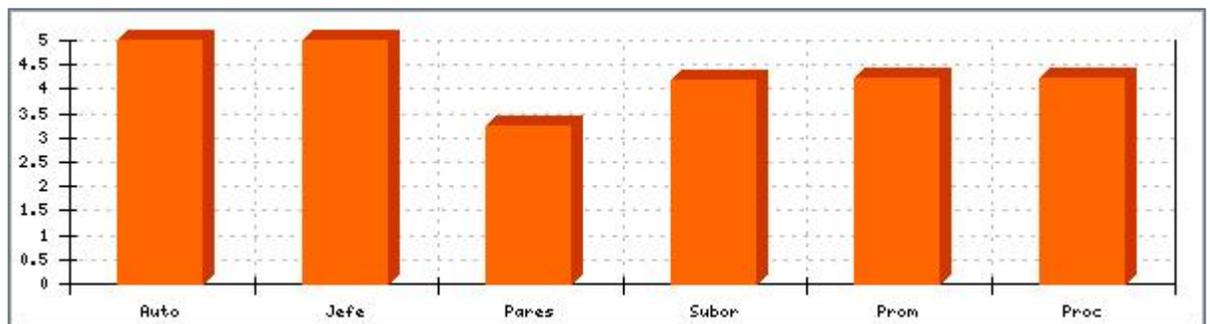
2.- Se compromete con las decisiones que toma. (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	5.00
Pares	3.25
Subordinado	4.40
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.30



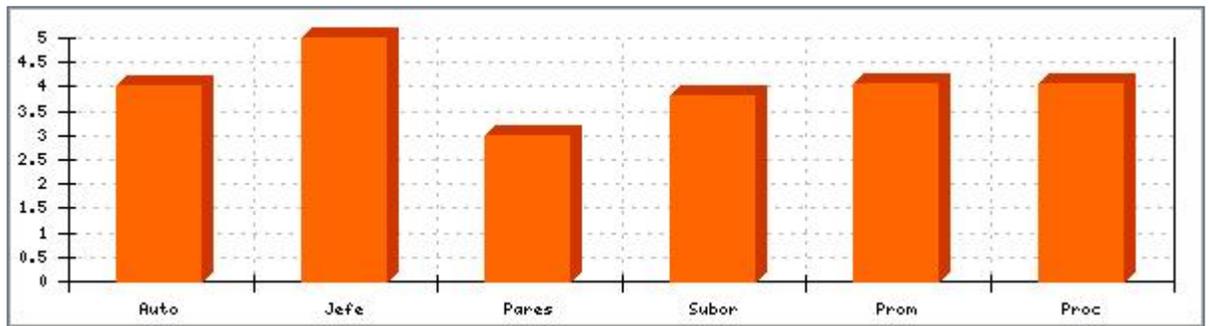
3.- Incluye a otros en en el proceso de toma de decisiones cuando es apropiado. (4.24)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	5.00
Pares	3.25
Subordinado	4.20
Promedio Ponderado	4.24
Promedio Proceso	4.24



4.- Desarrolla soluciones creativas y toma riesgos cuando enfrenta problemas poco conocidos. (4.04)

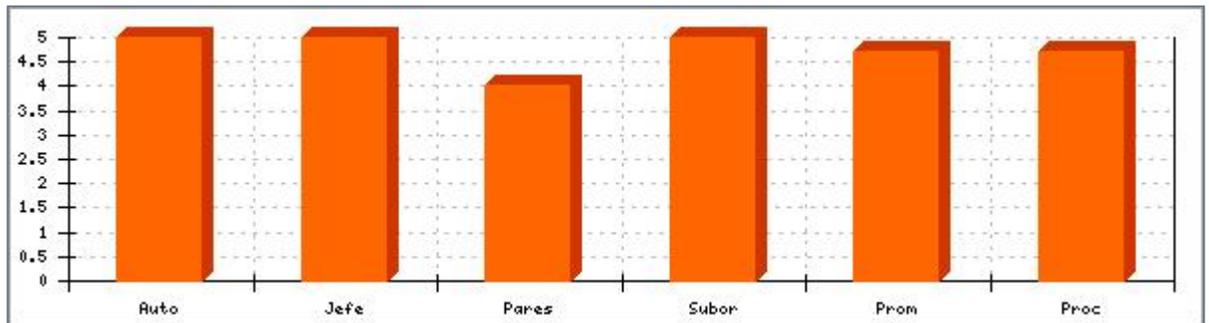
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	5.00
Pares	3.00
Subordinado	3.80
Promedio Ponderado	4.04
Promedio Proceso	4.04



Liderazgo

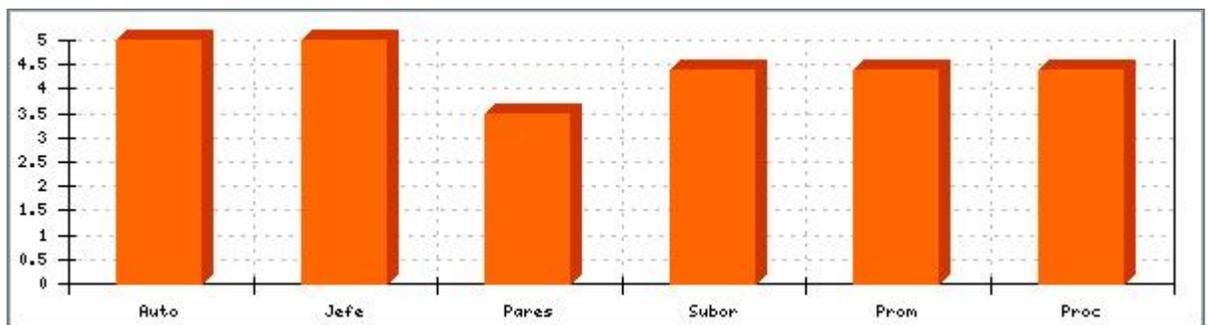
5.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.70



6.- Demuestra una fuerte orientación al éxito. (4.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.40
Promedio Ponderado	4.37
Promedio Proceso	4.37



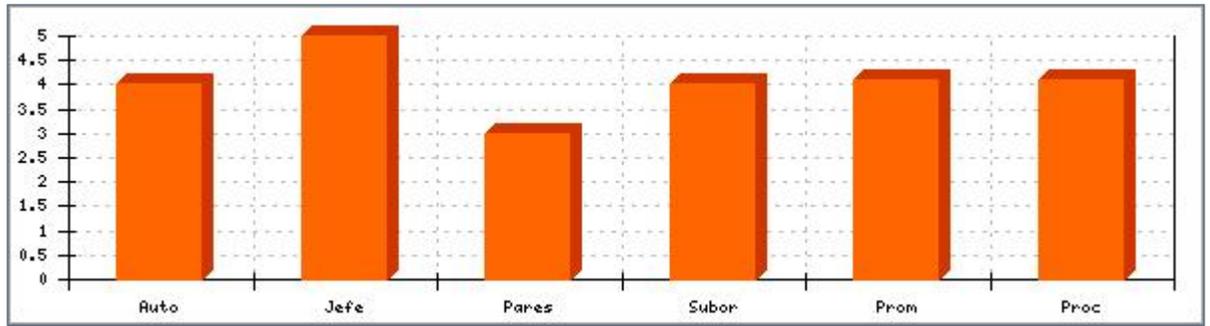
7.- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones (4.12)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	5.00
Pares	3.25
Subordinado	3.80
Promedio Ponderado	4.12
Promedio Proceso	4.12



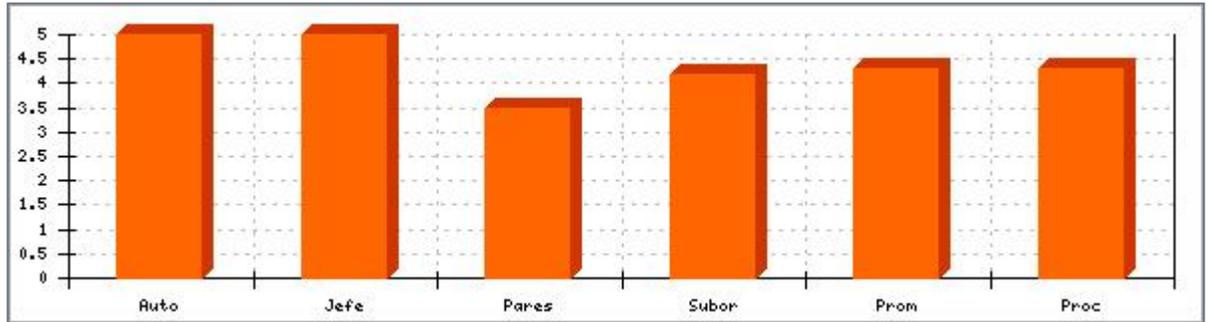
8.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



9.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. (4.31)

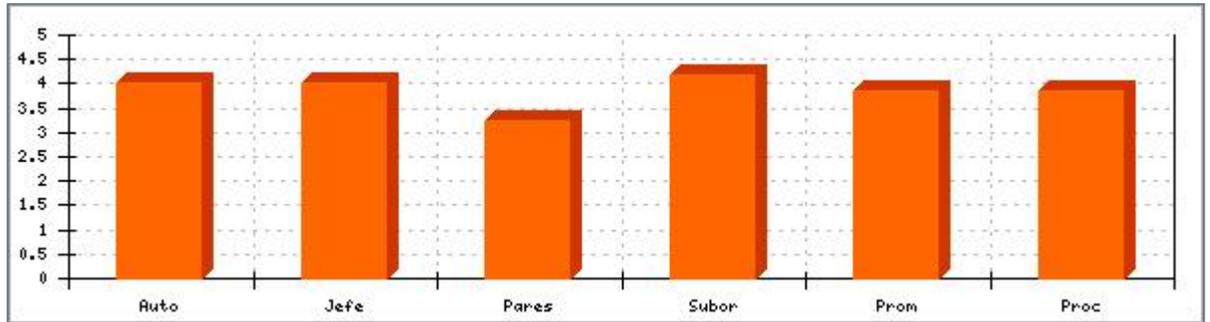
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.20
Promedio Ponderado	4.31
Promedio Proceso	4.31



Desarrollo de Personas

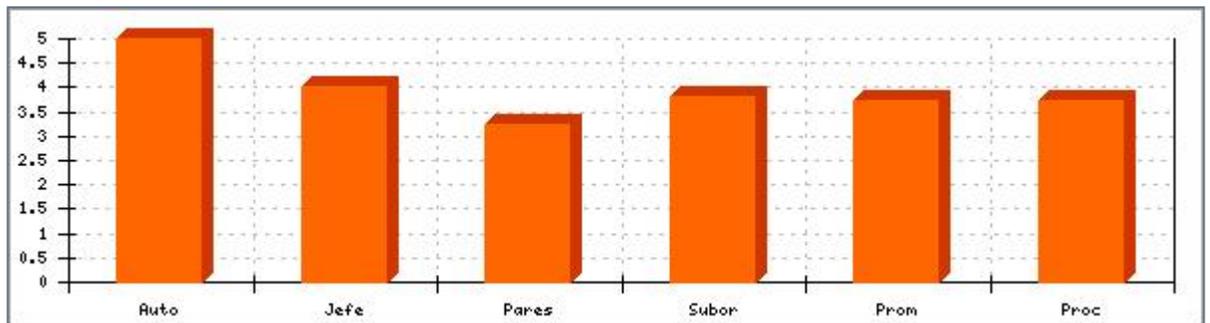
10.- Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás. (3.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Pares	3.25
Subordinado	4.20
Promedio Ponderado	3.84
Promedio Proceso	3.84



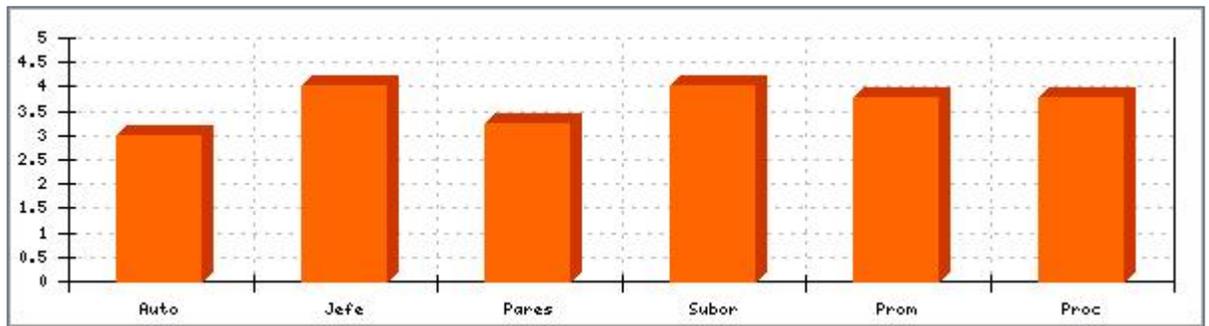
11.- Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a la gente. (3.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Pares	3.25
Subordinado	3.80
Promedio Ponderado	3.72
Promedio Proceso	3.72



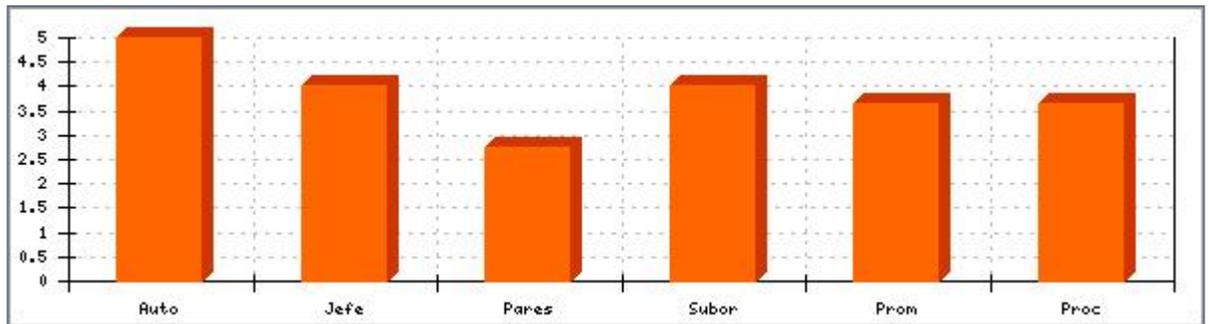
12.- Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos. (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	4.00
Pares	3.25
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.78



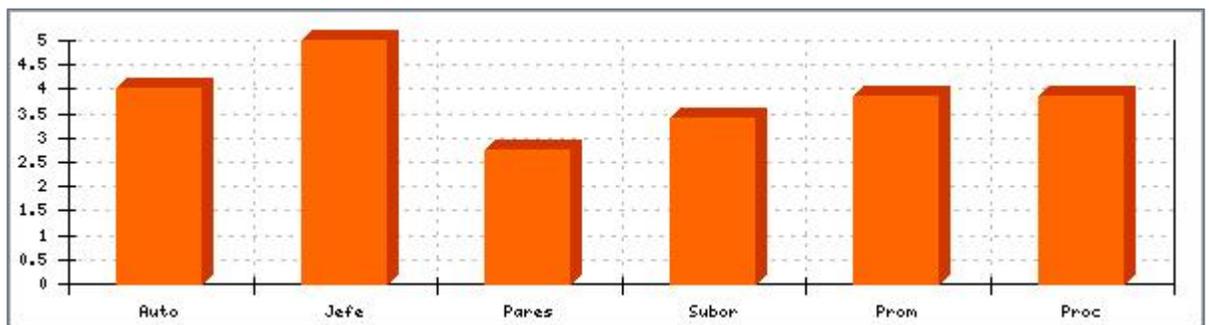
13.- Compromete su ayuda para lograr que la gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio. (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Pares	2.75
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.63



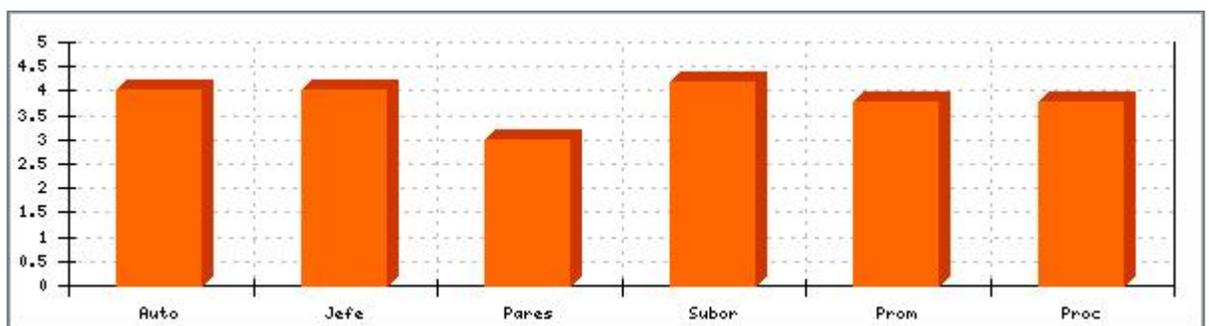
14.- Desarrolla planes en conjunto con la gente. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	5.00
Pares	2.75
Subordinado	3.40
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



15.- Pone a la gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias. (3.76)

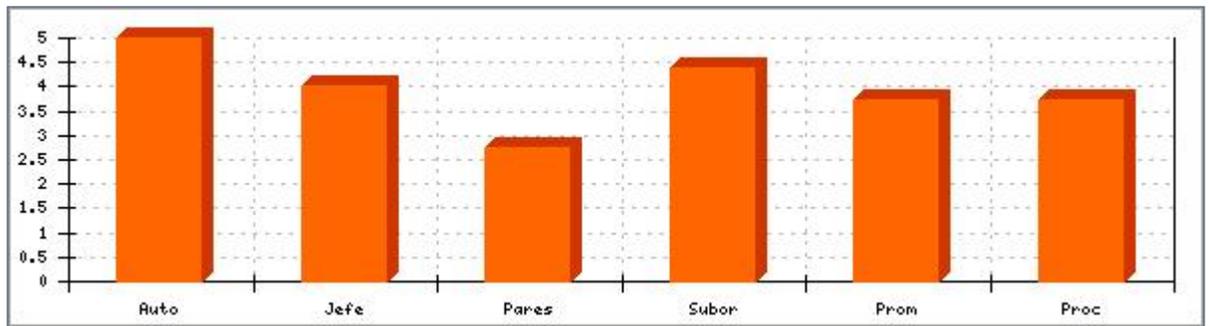
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.20
Promedio Ponderado	3.76
Promedio Proceso	3.76



Relaciones interpersonales

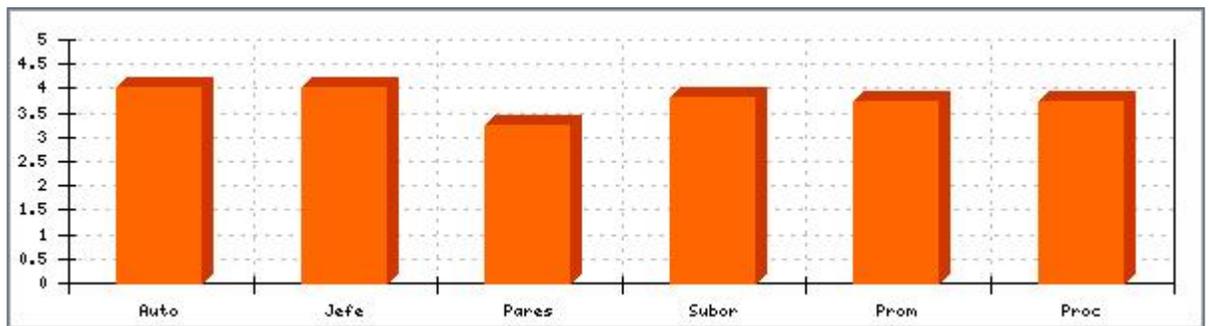
16.- Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él. (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Pares	2.75
Subordinado	4.40
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.75



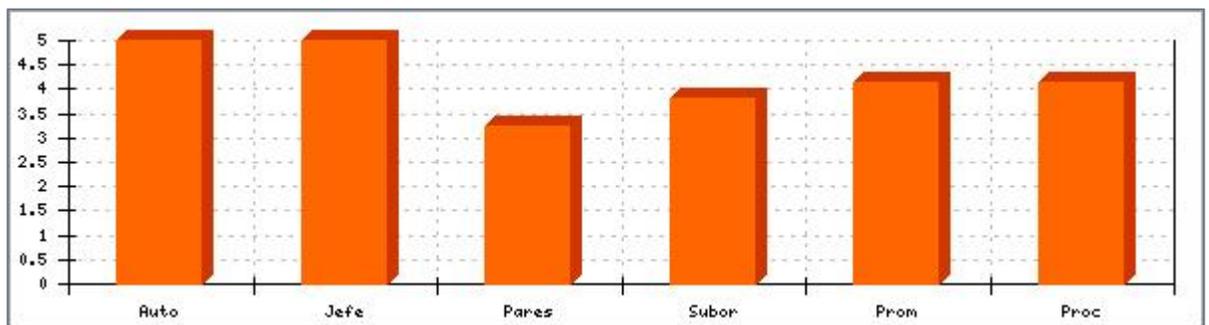
17.- Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos. (3.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Pares	3.25
Subordinado	3.80
Promedio Ponderado	3.72
Promedio Proceso	3.72



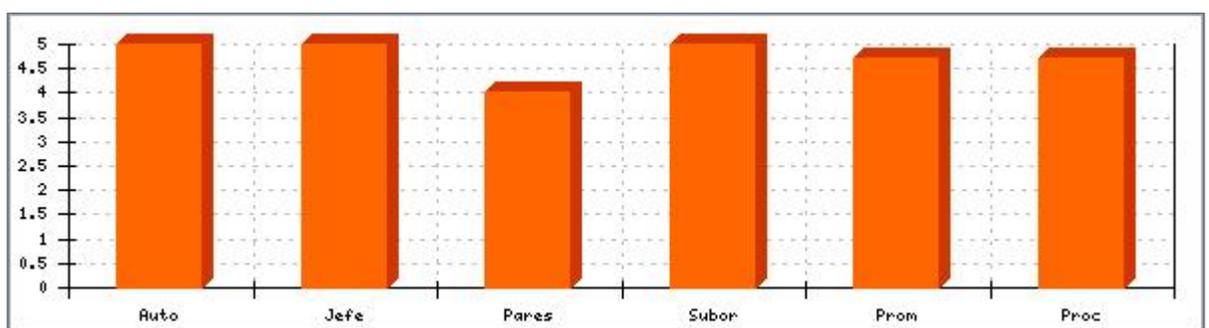
18.- Es cuidadoso y respetuoso en su trato. (4.12)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	5.00
Pares	3.25
Subordinado	3.80
Promedio Ponderado	4.12
Promedio Proceso	4.12



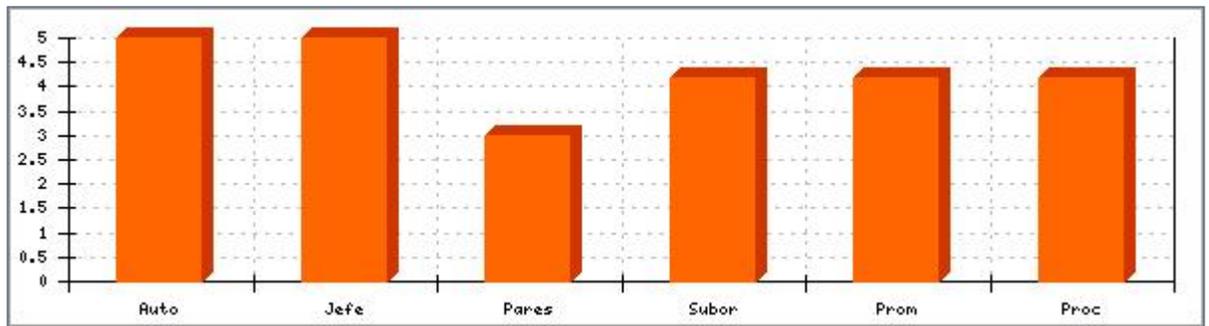
19.- Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos. (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.70



20.- Escucha y pregunta con genuino interés por los demás. (4.16)

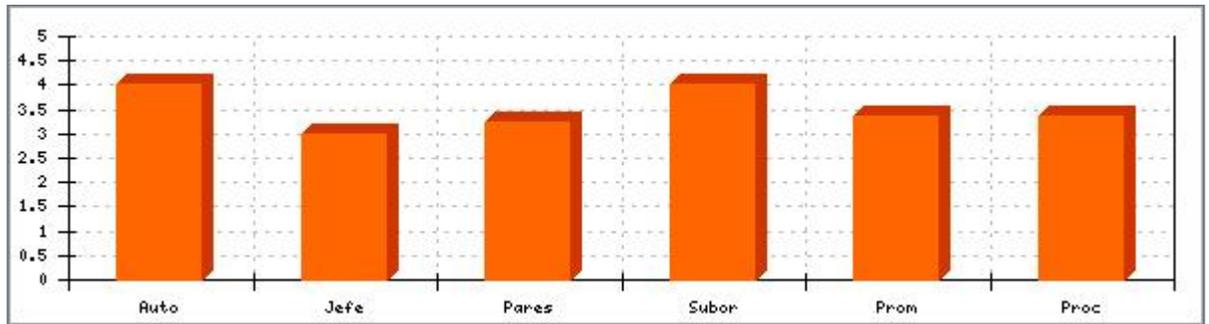
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.20
Promedio Ponderado	4.16
Promedio Proceso	4.16



Orientación a Resultados

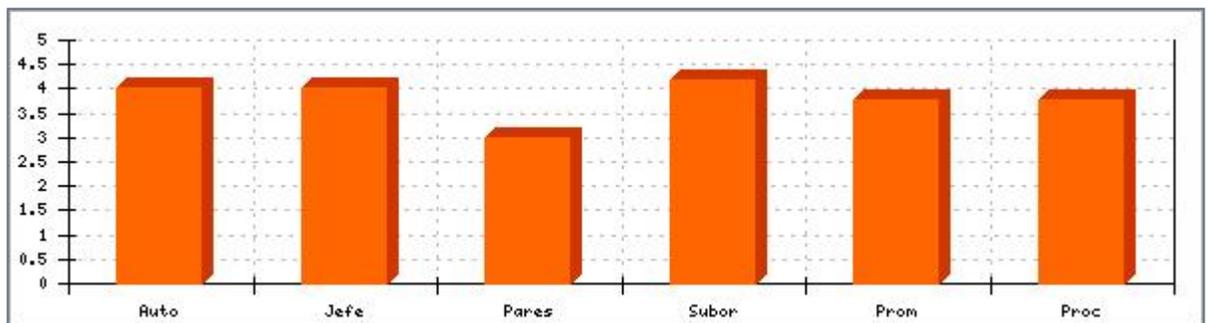
21.- Establece claramente el desempeño esperado. (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Pares	3.25
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.38



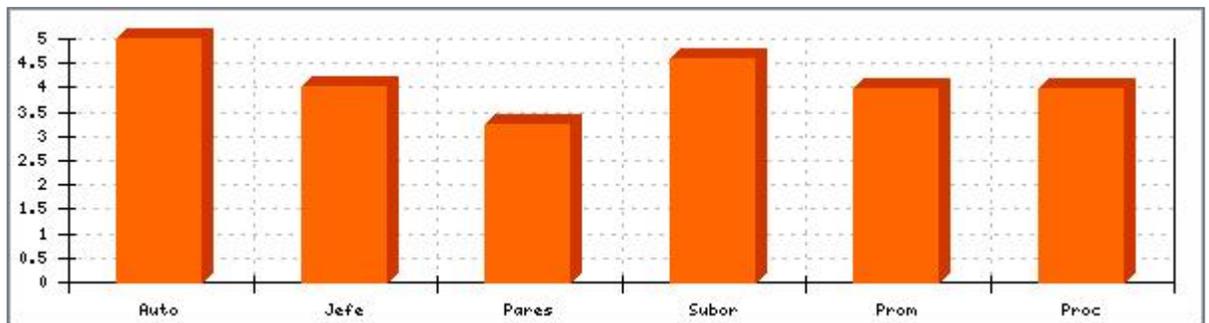
22.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (3.76)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.20
Promedio Ponderado	3.76
Promedio Proceso	3.76



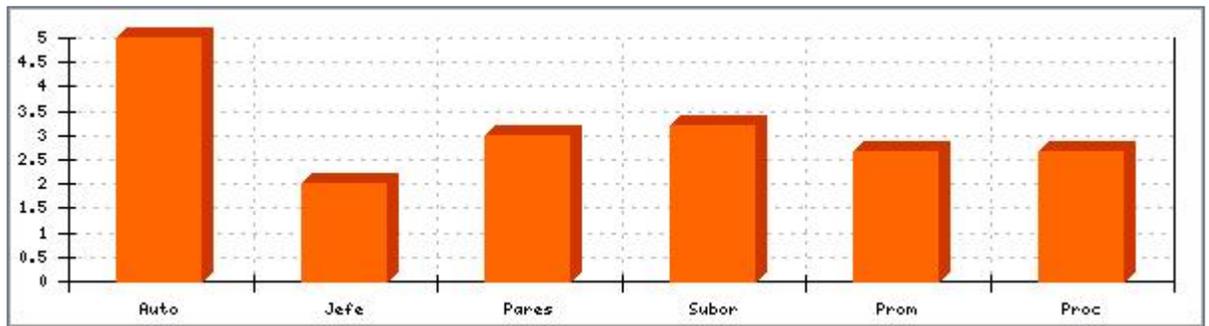
23.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. (3.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Pares	3.25
Subordinado	4.60
Promedio Ponderado	3.96
Promedio Proceso	3.96



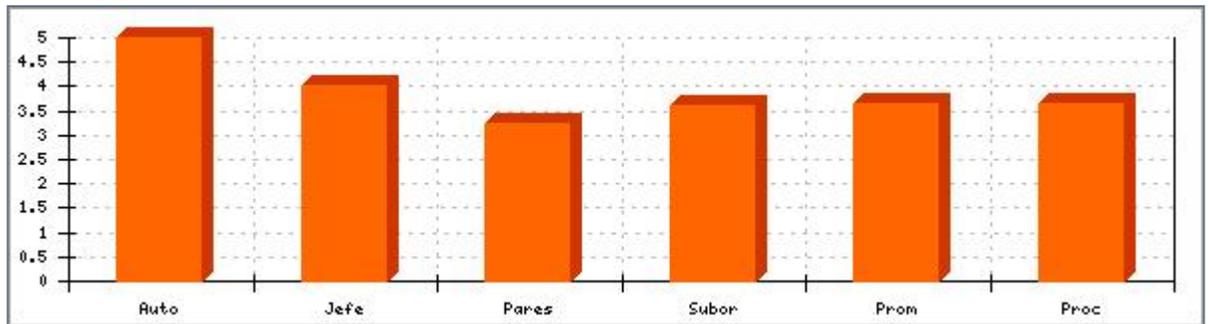
24.- Recompensa por el logro de los objetivos. (2.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	2.00
Pares	3.00
Subordinado	3.20
Promedio Ponderado	2.66
Promedio Proceso	2.66



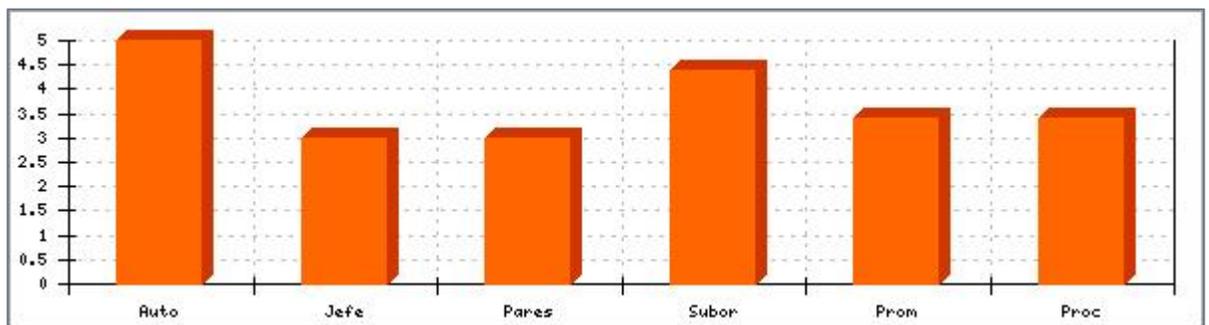
25.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros. (3.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Pares	3.25
Subordinado	3.60
Promedio Ponderado	3.66
Promedio Proceso	3.66



26.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. (3.42)

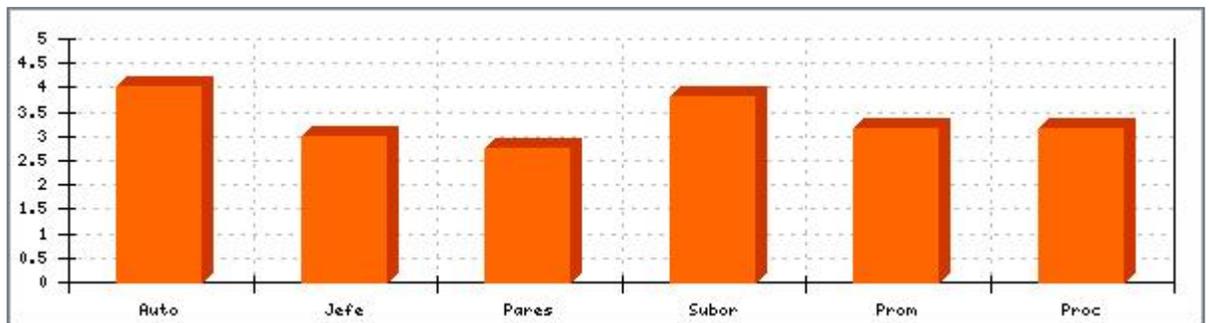
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.40
Promedio Ponderado	3.42
Promedio Proceso	3.42



Orientación al Cliente

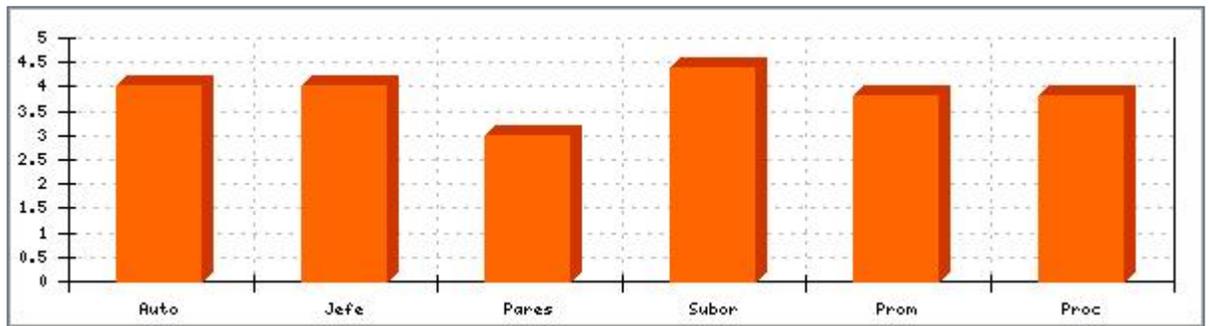
27.- Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos. (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Pares	2.75
Subordinado	3.80
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	3.17



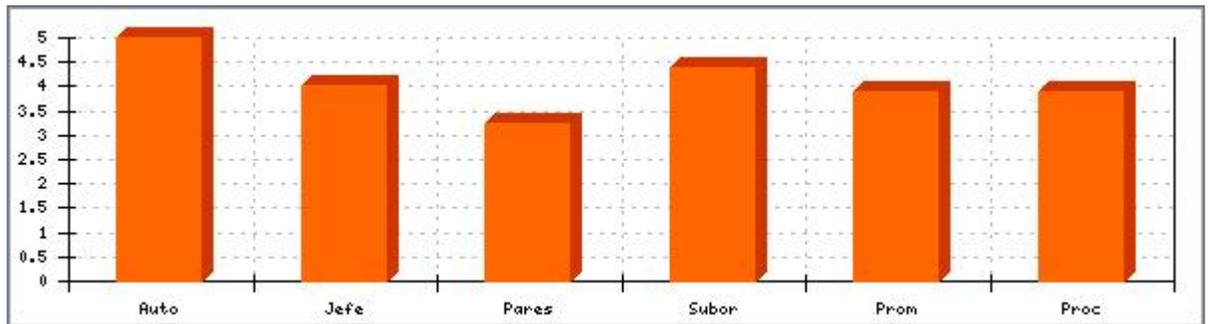
28.- Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes. (3.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.40
Promedio Ponderado	3.82
Promedio Proceso	3.82



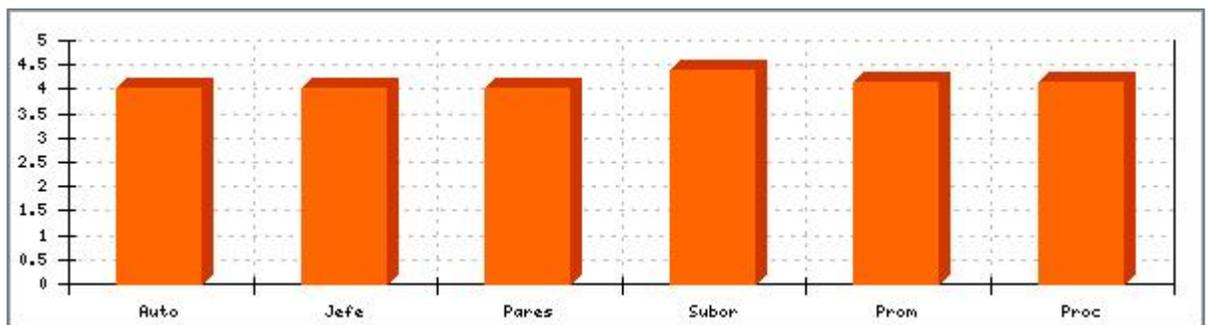
29.- Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios. (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Pares	3.25
Subordinado	4.40
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.90



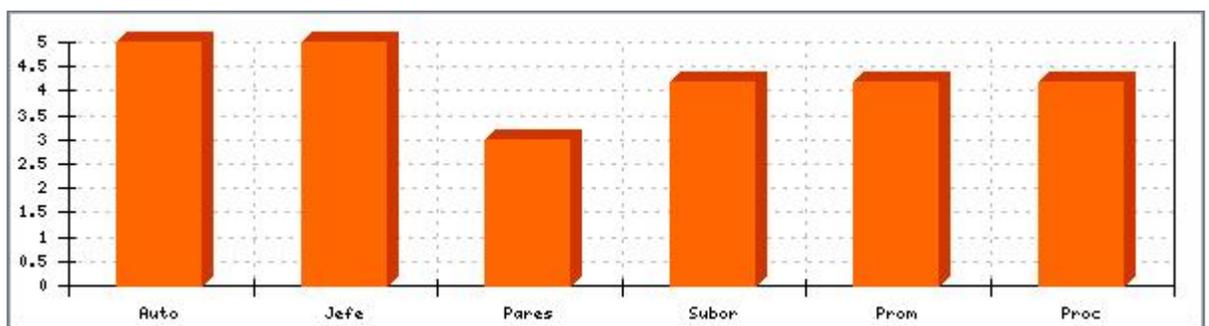
30.- Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes. (4.12)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.40
Promedio Ponderado	4.12
Promedio Proceso	4.12



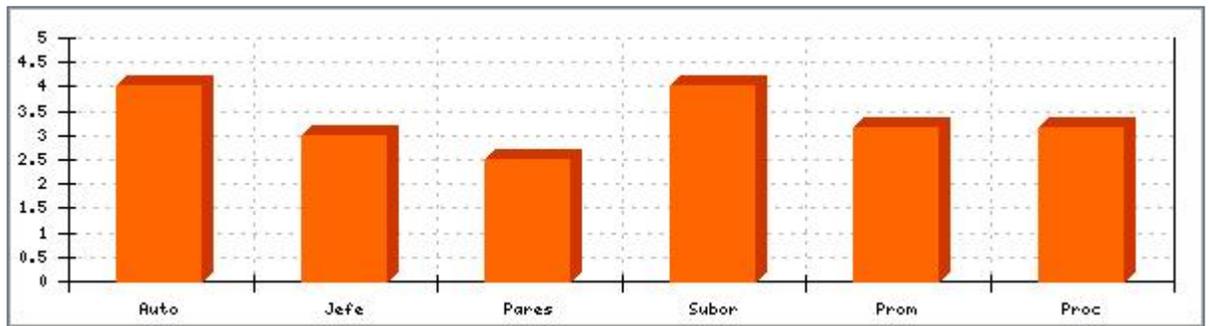
31.- Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas. (4.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.20
Promedio Ponderado	4.16
Promedio Proceso	4.16



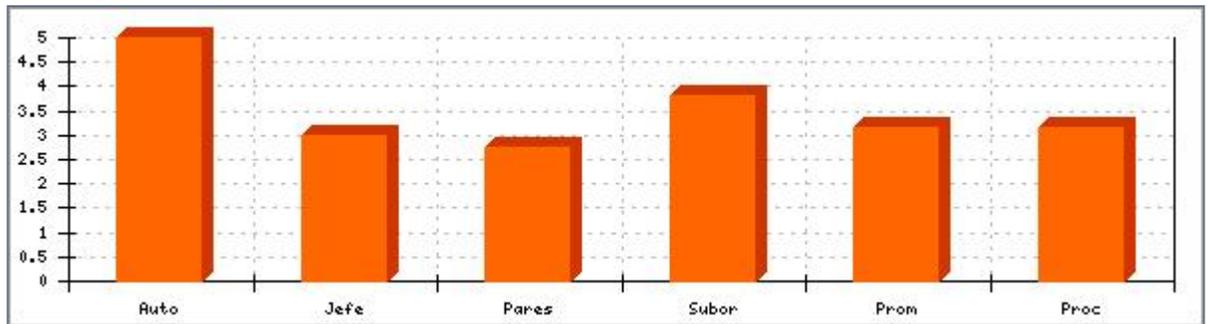
32.- Responde prontamente los requerimientos de los clientes. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Pares	2.50
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



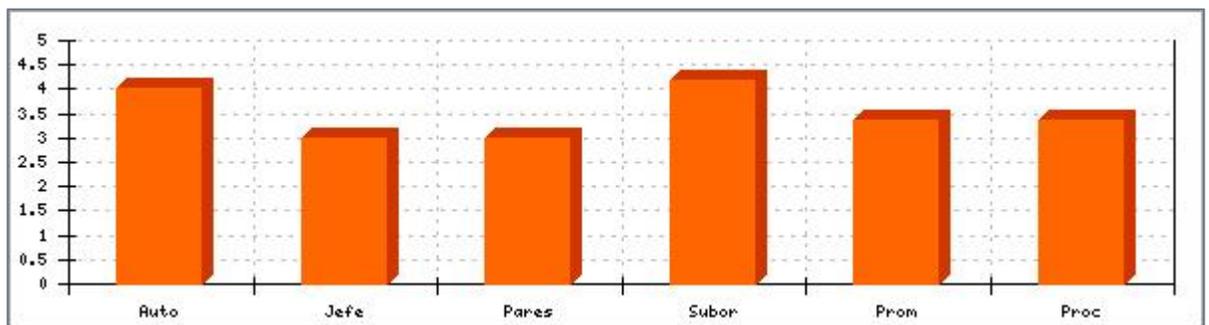
33.- Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.00
Pares	2.75
Subordinado	3.80
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	3.17



34.- Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan. (3.36)

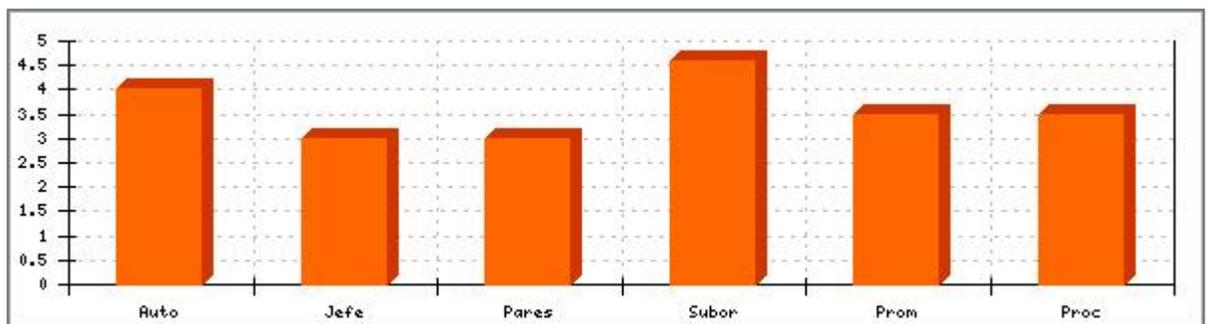
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.20
Promedio Ponderado	3.36
Promedio Proceso	3.36



Recursividad

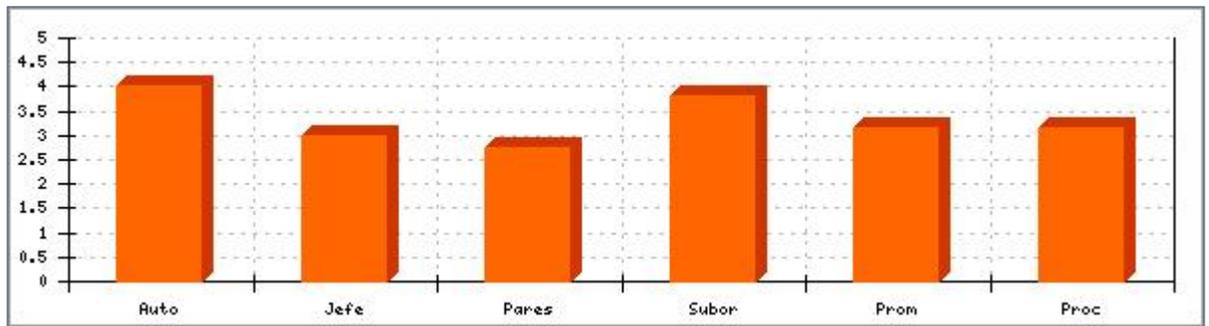
35.- Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. (3.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.60
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	3.48



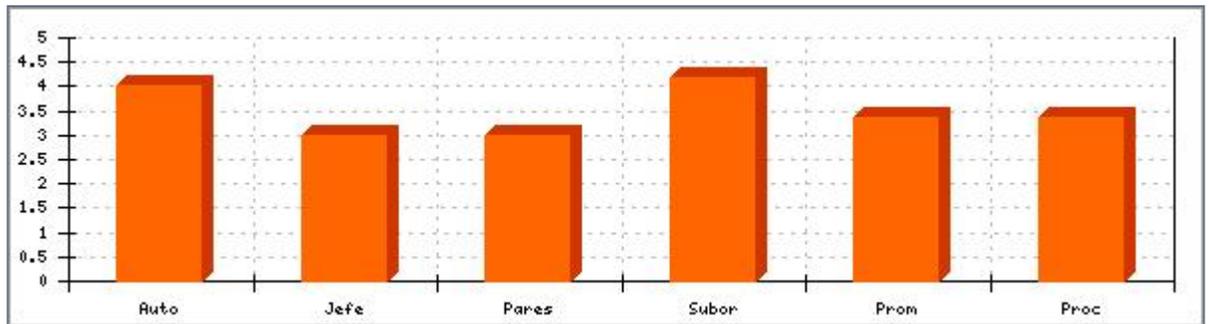
36.- Genera constantemente ideas diferentes y creativas. (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Pares	2.75
Subordinado	3.80
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	3.17



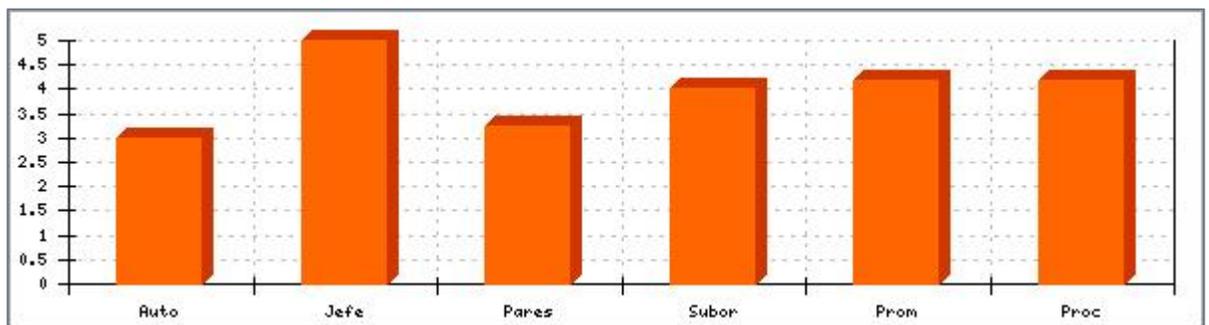
37.- Demuestra habilidades para la ejecución. (3.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.20
Promedio Ponderado	3.36
Promedio Proceso	3.36



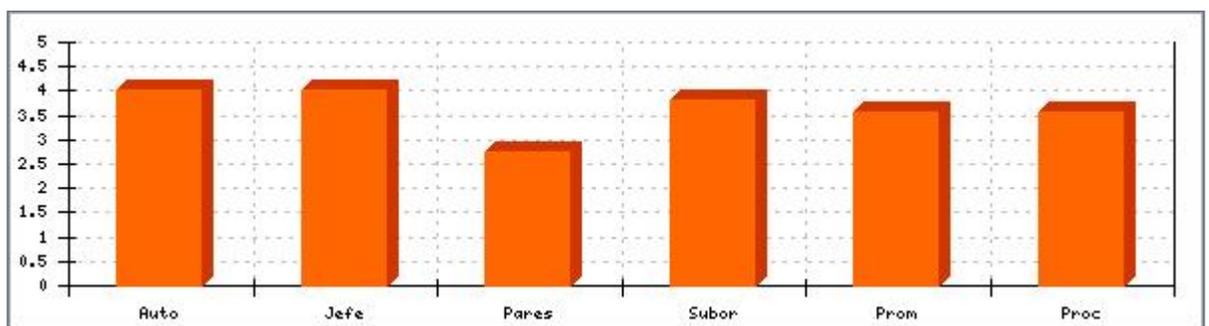
38.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. (4.18)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	5.00
Pares	3.25
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.18
Promedio Proceso	4.18



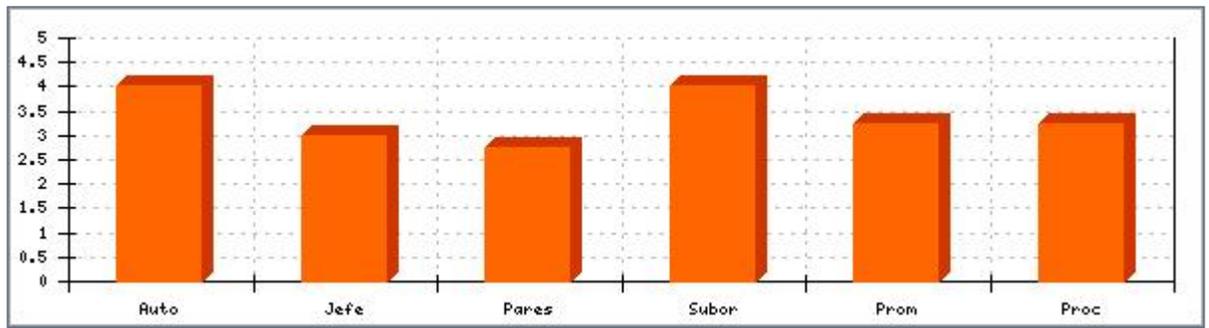
39.- Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen. (3.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Pares	2.75
Subordinado	3.80
Promedio Ponderado	3.57
Promedio Proceso	3.57



40.- Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización. (3.23)

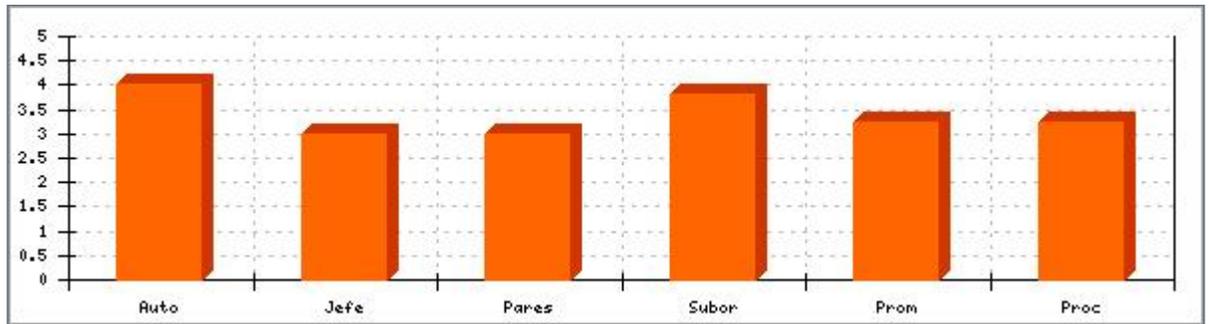
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Pares	2.75
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.23



Organización del trabajo

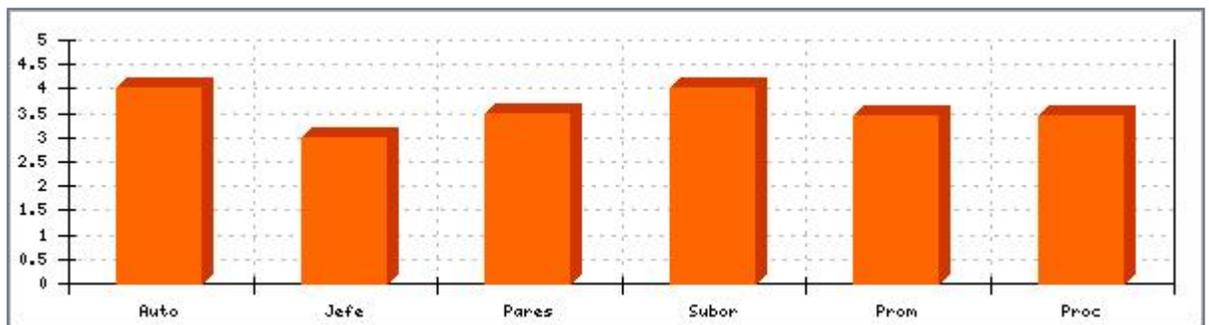
41.- Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción. (3.24)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.80
Promedio Ponderado	3.24
Promedio Proceso	3.24



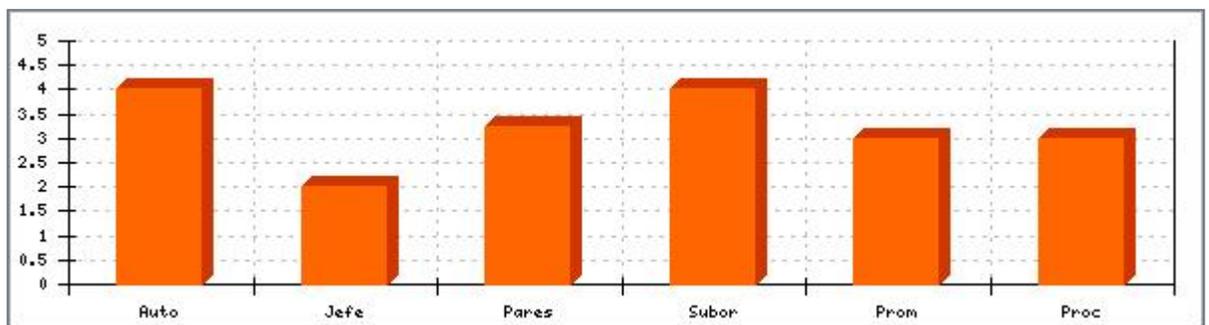
42.- Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva. (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.45



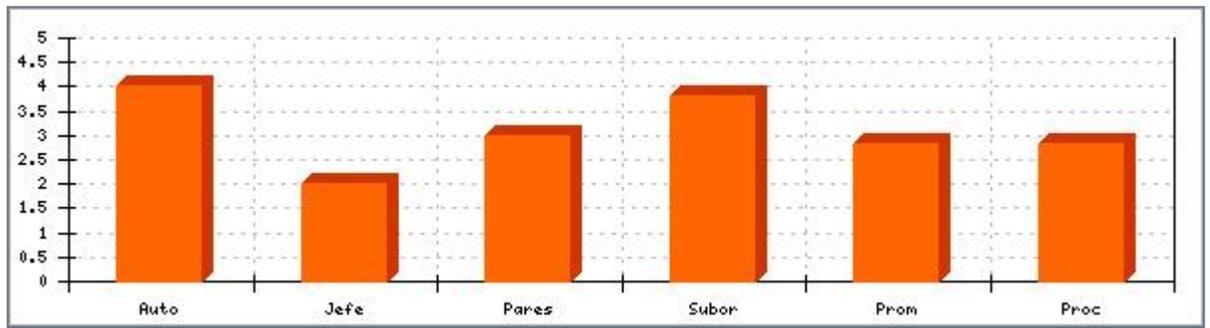
43.- Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados (2.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Pares	3.25
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	2.98



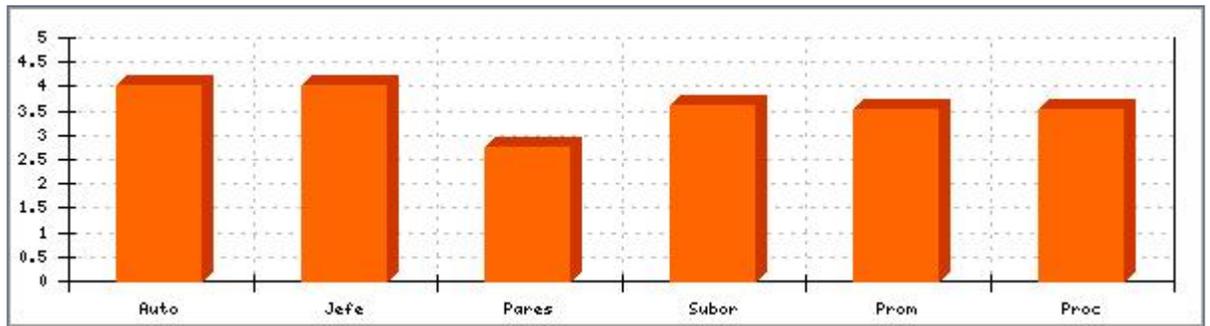
44.- Rastrea los cambios críticos que se necesitan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso. (2.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Pares	3.00
Subordinado	3.80
Promedio Ponderado	2.84
Promedio Proceso	2.84



45.- Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. (3.51)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Pares	2.75
Subordinado	3.60
Promedio Ponderado	3.51
Promedio Proceso	3.51



GERENTE DE TALENTO HUMANO GRUPASA 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Toma de Decisiones

Capacidad para elegir entre varias alternativas, aquellas que son más viables para la consecución de los objetivos, basándose en un análisis exhaustivo de los posibles efectos y riesgos así como posibilidades de implantación.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Jefe	4.75	0.00
Pares	3.19	-1.56
Subordinado	4.15	-0.60

Liderazgo

Los líderes efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.60	--
Jefe	5.00	0.40
Pares	3.45	-1.15
Subordinado	4.28	-0.32

Desarrollo de Personas

Los líderes efectivos tienen grandes destrezas como entrenadores y guías en todas las áreas de trabajo. Ayudan a otros a descubrir y potencializar sus talentos y fortalezas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.17	--
Jefe	4.17	0.00
Pares	3.04	-1.13
Subordinado	3.93	-0.24

Relaciones interpersonales

Se evidencia al establecer vínculos interpersonales positivos, tanto a mediano como a largo plazo con personal interno o externo a la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.80	--
Jefe	4.60	-0.20
Pares	3.25	-1.55
Subordinado	4.24	-0.56

Orientación a Resultados

El desempeño basándose en los resultados de la gestión. No sirve de nada tener la visión sino se ha puesto en práctica.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Jefe	3.33	-1.34
Pares	3.12	-1.55
Subordinado	4.00	-0.67

Orientación al Cliente

Un indicador de la gestión de la Dirección es el resultado con los clientes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.38	--
Jefe	3.63	-0.75
Pares	3.03	-1.35
Subordinado	4.15	-0.23

Recursividad

La capacidad de crear soluciones nuevas para problemas desconocidos, contando con elementos inexistentes o inventados. Comprende la capacidad de crear nuevas necesidades, propuestas y metas estratégicas que definan el rumbo a seguir.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.83	--
Jefe	3.50	-0.33
Pares	2.92	-0.91
Subordinado	4.07	0.24

Organización del trabajo

Los líderes efectivos entienden cómo las partes de un sistema trabajan en conjunto. Entregan resultados en base a la planificación y entrega de los recursos necesarios para la creación y mejoramiento de los sistemas y estructuras organizacionales.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	2.80	-1.20
Pares	3.10	-0.90
Subordinado	3.84	-0.16

GERENTE DE TALENTO HUMANO GRUPASA 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	92.50%
•(Relaciones interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos.	92.50%
•(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	84.25%
•(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	82.75%
•(Toma de Decisiones) Se compromete con las decisiones que toma.	82.38%
•(Toma de Decisiones) Incluye a otros en el proceso de toma de decisiones cuando es apropiado.	80.88%
•(Recursividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	79.38%
•(Relaciones interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás.	79.00%
•(Orientación al Cliente) Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas.	79.00%
•(Orientación al Cliente) Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes.	78.00%
•(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones	77.88%
•(Relaciones interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato.	77.88%
•(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	77.50%
•(Toma de Decisiones) Desarrolla soluciones creativas y toma riesgos cuando enfrenta problemas poco conocidos.	76.00%
•(Orientación a Resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir.	73.88%
•(Orientación al Cliente) Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios.	72.38%
•(Desarrollo de Personas) Desarrolla planes en conjunto con la gente.	71.13%
•(Toma de Decisiones) Sabe qué decisiones tomar y cuándo delegar.	70.88%
•(Desarrollo de Personas) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás.	70.88%
•(Orientación al Cliente) Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes.	70.50%
•(Desarrollo de Personas) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	69.38%
•(Desarrollo de Personas) Pone a la gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	69.00%
•(Orientación a Resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	69.00%
•(Relaciones interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él.	68.63%
•(Desarrollo de Personas) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a la gente.	67.88%
•(Relaciones interpersonales) Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos.	67.88%
•(Orientación a Resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	66.38%
•(Desarrollo de Personas) Compromete su ayuda para lograr que la gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	65.63%
•(Recursividad) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen.	64.13%
•(Organización del trabajo) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.	62.63%
•(Recursividad) Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas.	62.00%
•(Organización del trabajo) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	61.25%

•(Orientación a Resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.

60.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



GERENTE DE TALENTO HUMANO GRUPASA 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



GERENTE DE TALENTO HUMANO GRUPASA 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

