

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	72169026
Nombres :	LUIS ENRIQUE
Apellidos :	LARREA RIOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	BOYLES BROS DIAMANTINA S.A
Departamento :	PRODUCCIÓN
Cargo :	PRACTICANTE
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	PEDRO ENRIQUE AYLLON MEJIA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

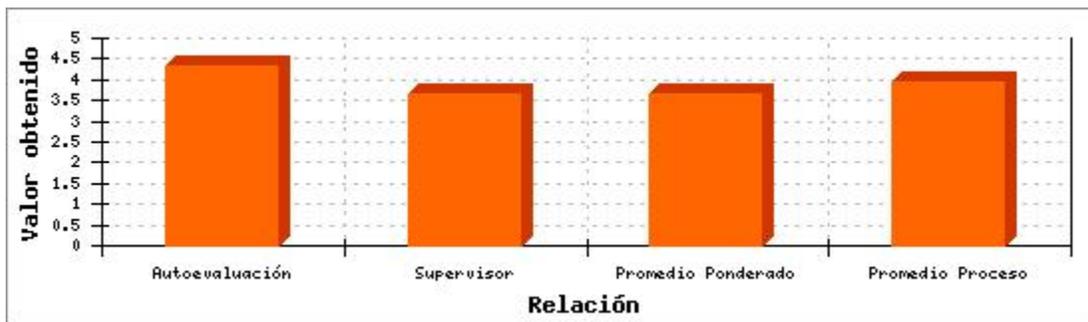
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

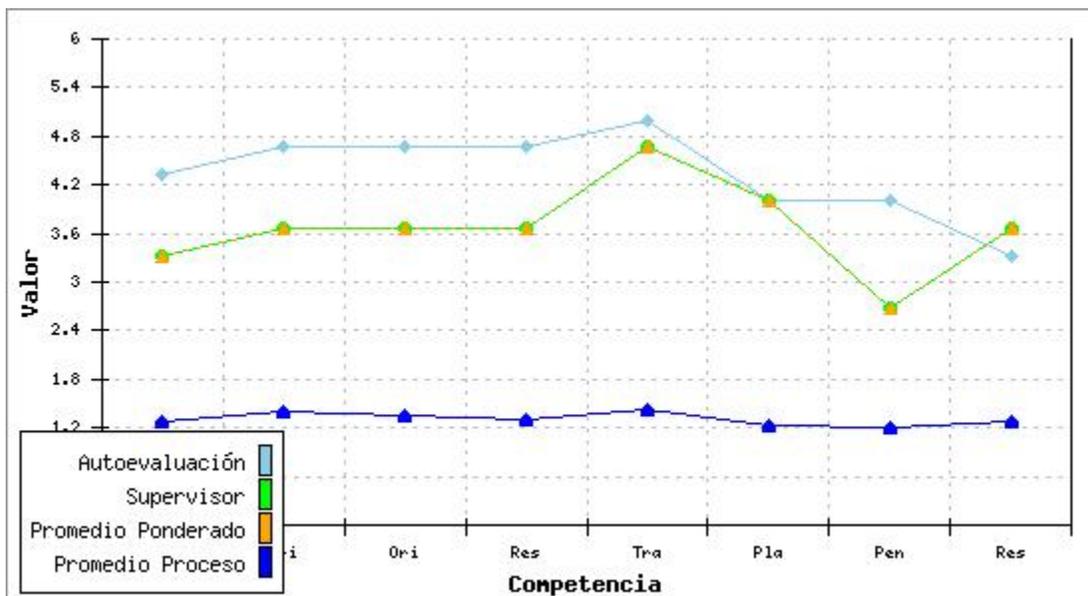
NIVEL ADMINISTRATIVO 90°.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.33
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.93



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación Efectiva	4.33	3.33	3.33	1.27
2 Orientación al cliente	4.67	3.67	3.67	1.40
3 Orientación a resultados	4.67	3.67	3.67	1.36
4 Responsabilidad	4.67	3.67	3.67	1.31
5 Trabajo en Equipo	5.00	4.67	4.67	1.42
6 Planificación y Organización	4.00	4.00	4.00	1.24
7 Pensamiento Analítico	4.00	2.67	2.67	1.20
8 Resolución de problemas	3.33	3.67	3.67	1.29



NIVEL ADMINISTRATIVO 90°.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

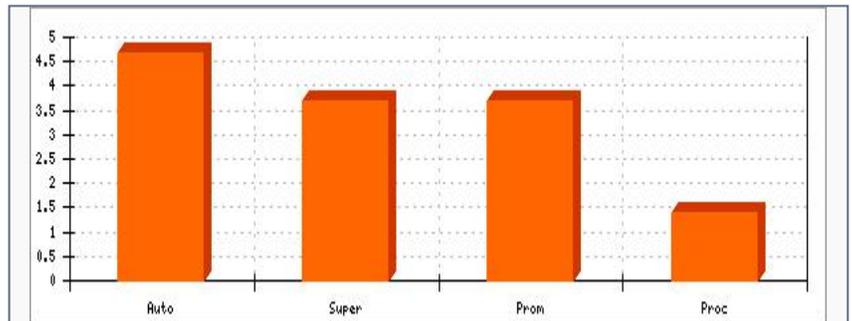
Comunicación Efectiva (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	1.27



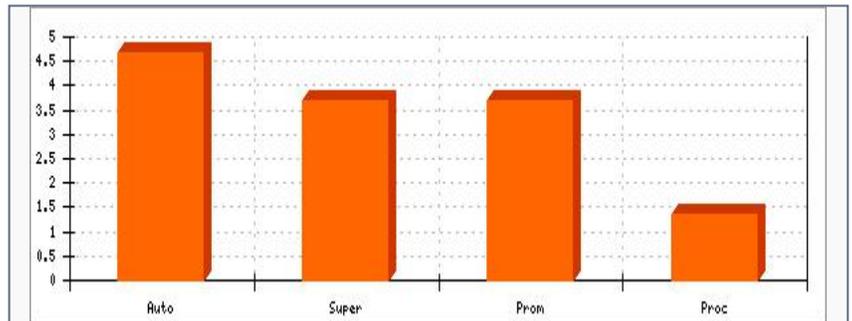
Orientación al cliente (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	1.40



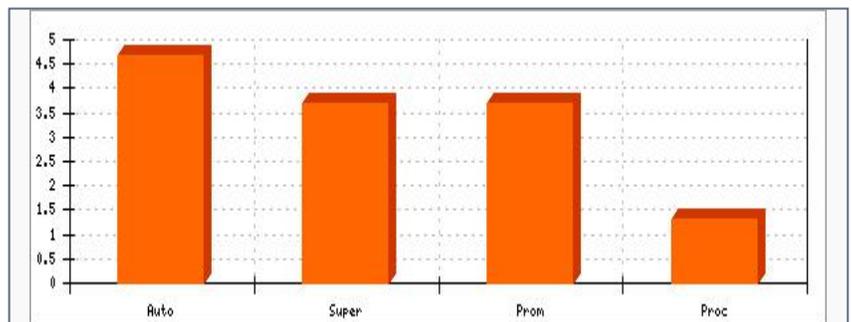
Orientación a resultados (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	1.36



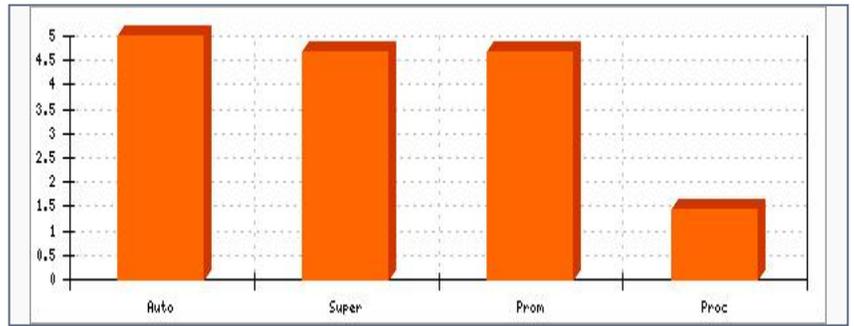
Responsabilidad (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	1.31



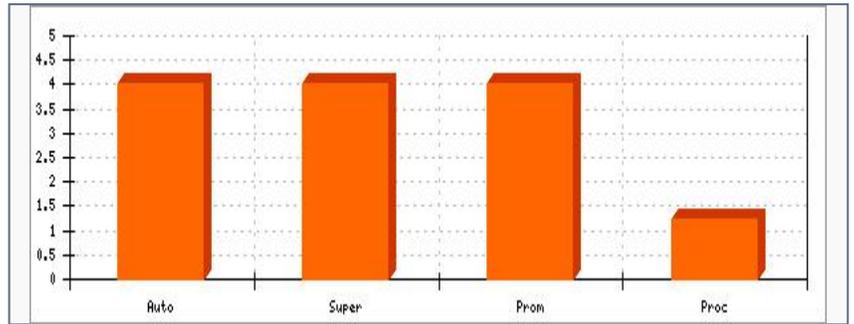
Trabajo en Equipo (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	1.42



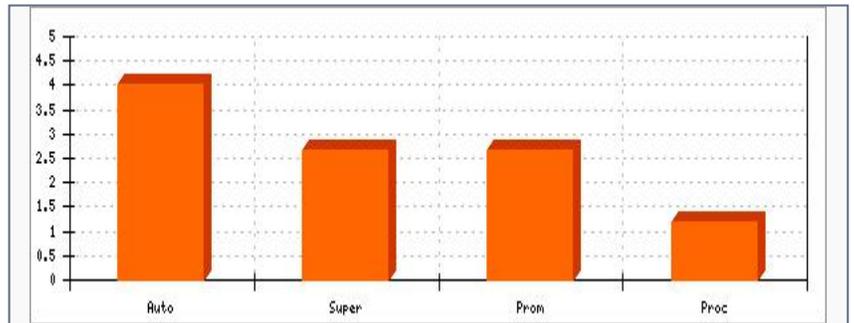
Planificación y Organización (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.24



Pensamiento Analítico (2.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	1.20



Resolución de problemas (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	1.29



NIVEL ADMINISTRATIVO 90°.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Comunicación Efectiva

Capacidad para comunicarse con los demás con transparencia, de forma clara y oportuna en los momentos adecuados dentro del entorno laboral.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Supervisor	3.33	-1.00

Orientación al cliente

Capacidad para identificar, analizar y satisfacer las necesidades de sus clientes internos y/o externos, desarrollando un ambiente de compromiso y confianza mutua.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	3.67	-1.00

Orientación a resultados

Motivación por alcanzar los objetivos planteados, orientando sus esfuerzos a obtener los resultados esperados, demostrando compromiso con la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	3.67	-1.00

Responsabilidad

"Preocupación por cumplir con nuestras obligaciones, poniendo todo de nuestra parte para llegar a los objetivos. "

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	3.67	-1.00

Trabajo en Equipo

Capacidad de laborar y cooperar con otros miembros de la organización por un mismo objetivo, manteniendo o mejorando el propio desempeño y el de sus compañeros.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.67	-0.33

Planificación y Organización

Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	4.00	0.00

Pensamiento Analítico

Capacidad de analizar las causas y consecuencias de cualquier situación antes de tomar alguna decisión, con la finalidad de asegurar el orden adecuado y el éxito de las actividades planificadas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	2.67	-1.33

Resolución de problemas

"Capacidad de ofrecer soluciones efectivas a los diversos problemas que puedan surgir en el ámbito laboral, ya sea en relación a los clientes, colaboradores, procesos, entre otros. "

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Supervisor	3.67	0.34

NIVEL ADMINISTRATIVO 90°.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	100.00%
(Trabajo en Equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos	100.00%
(Trabajo en Equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo	100.00%
(Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores)	100.00%
(Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	75.00%
(Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Boyles)	75.00%
(Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos	75.00%
(Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado	75.00%
(Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas por la empresa	75.00%
(Trabajo en Equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador)	75.00%
(Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	75.00%
(Resolución de problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo	75.00%
(Resolución de problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	25.00%
---	--------



Feedback



NIVEL ADMINISTRATIVO 90°. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

