Datos Personales

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	48305104
Nombres :	RENZO RONALD
Apellidos :	MATIAS CAYTUERO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	BOYLES BROS DIAMANTINA S.A
Departamento :	INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO
Cargo :	ASISTENTE DE PRODUCCION
Nivel Jerárquico :	INVESTIGACION Y DESARROLLO
Jefe Inmediato :	ALEX RAMIRO MAGUIÑA TRUJILLO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

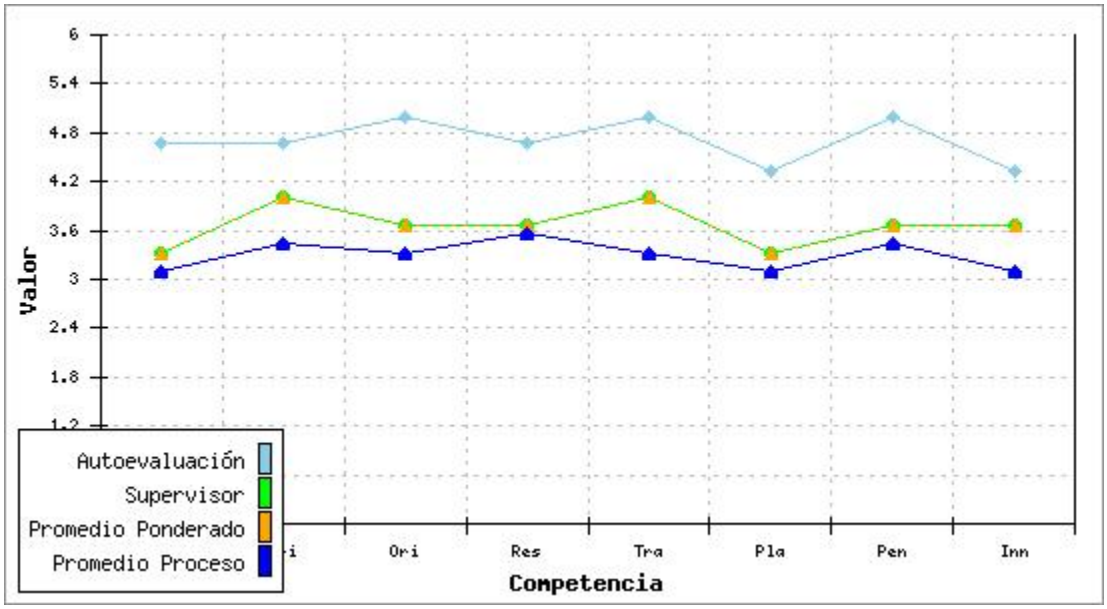
Resumen General

NIVEL I+D 90°.

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.71
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.31

	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación Efectiva	4.67	3.33	3.33	3.11
2	Orientación al cliente	4.67	4.00	4.00	3.44
3	Orientación a resultados	5.00	3.67	3.67	3.33
4	Responsabilidad	4.67	3.67	3.67	3.56
5	Trabajo en Equipo	5.00	4.00	4.00	3.33
6	Planificación y Organización	4.33	3.33	3.33	3.11
7	Pensamiento Analítico	5.00	3.67	3.67	3.44
8	Innovacion	4.33	3.67	3.67	3.11



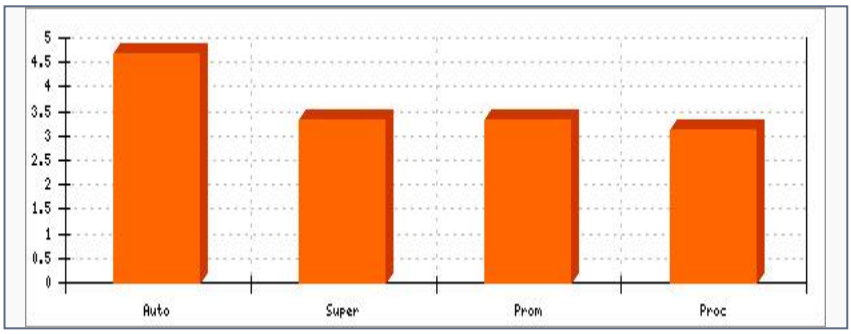
Análisis por Competencia

NIVEL I+D 90°.

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

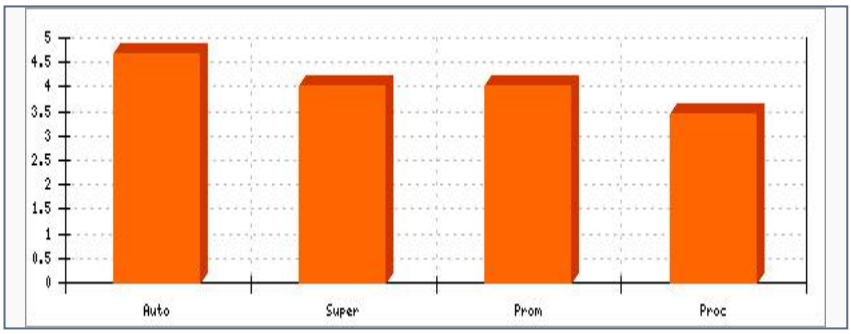
Comunicación Efectiva (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.11



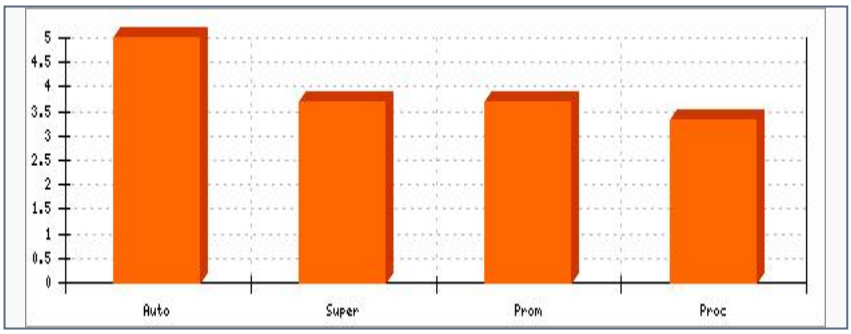
Orientación al cliente (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.44



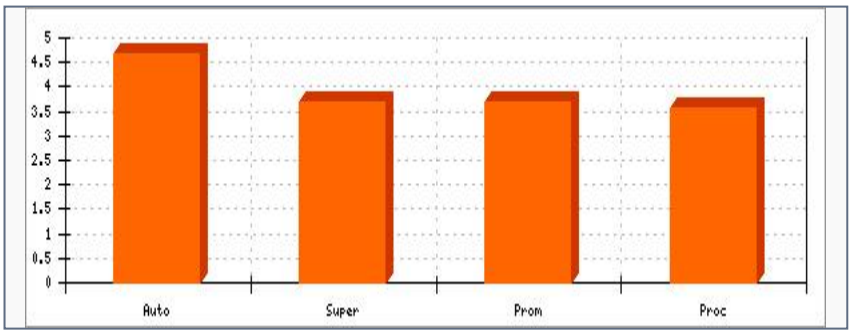
Orientación a resultados (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.33



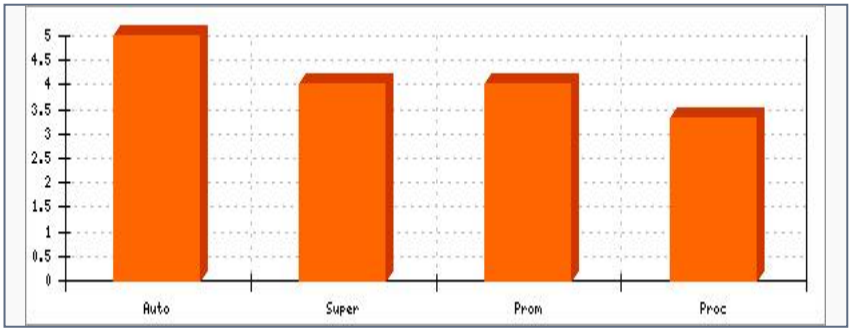
Responsabilidad (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.56



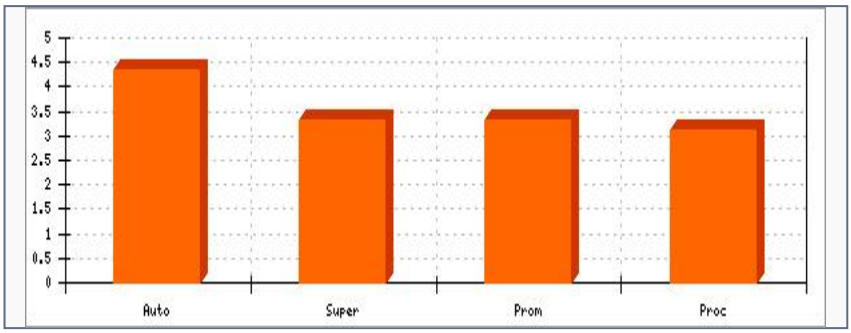
Trabajo en Equipo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.33



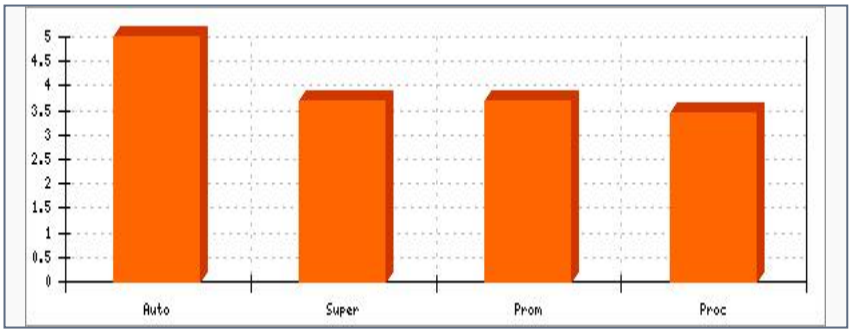
Planificación y Organización (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.11



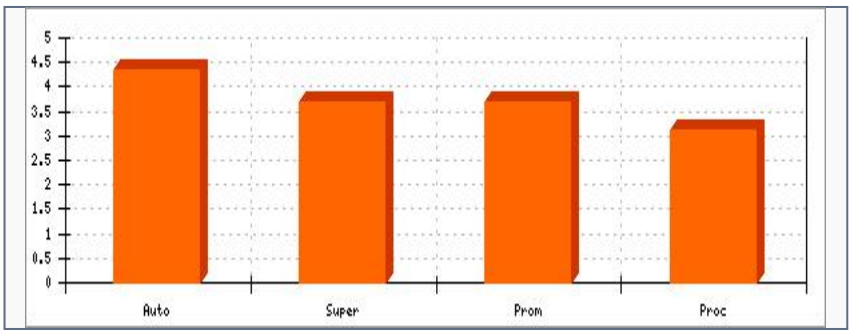
Pensamiento Analítico (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.44



Innovacion (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.11



Análisis GAP

NIVEL I+D 90°.

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Comunicación Efectiva

Capacidad para comunicarse con los demás con transparencia, de forma clara y oportuna en los momentos adecuados dentro del entorno laboral.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	3.33	-1.34

Orientación al cliente

Capacidad para identificar, analizar y satisfacer las necesidades de sus clientes internos y/o externos, desarrollando un ambiente de compromiso y confianza mutua.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	4.00	-0.67

Orientación a resultados

Motivación por alcanzar los objetivos planteados, orientando sus esfuerzos a obtener los resultados esperados, demostrando compromiso con la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	3.67	-1.33

Responsabilidad

"Preocupación por cumplir con nuestras obligaciones, poniendo todo de nuestra parte para llegar a los objetivos. "

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	3.67	-1.00

Trabajo en Equipo

Capacidad de laborar y cooperar con otros miembros de la organización por un mismo objetivo, manteniendo o mejorando el propio desempeño y el de sus compañeros.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.00	-1.00

Planificación y Organización

Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Supervisor	3.33	-1.00

Pensamiento Analítico

Capacidad de analizar las causas y consecuencias de cualquier situación antes de tomar alguna decisión, con la finalidad de asegurar el orden adecuado y el éxito de las actividades planificadas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	3.67	-1.33

Innovacion

Es la habilidad para crear nuevas soluciones (productos, modelos, etc.) que permitan estar a la vanguardia en el sector/mercado

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Supervisor	3.67	-0.66

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

NIVEL I+D 90°.

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Trabajo en Equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo	100.00%
(Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	75.00%
(Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido	75.00%
(Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
(Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	75.00%
(Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Boyles)	75.00%
(Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado	75.00%
(Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos	75.00%
(Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado	75.00%
(Trabajo en Equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos	75.00%
(Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	75.00%
(Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	75.00%
(Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación	75.00%
(Innovacion) Explora diferentes alternativas para un problema o situación. Mostrando respeto a las otras personas del equipo y sus ideas.	75.00%
(Innovacion) Es capaz de contagiar o de transmitir su pasión (lo que alimenta su innovación) a su equipo y/o compañeros.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Feedback

NIVEL I+D 90°.

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**