Datos Personales

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	43079274
Nombres :	VICTOR MANUEL
Apellidos :	MERINO ALVAREZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	BOYLES BROS DIAMANTINA S.A
Departamento :	ALMACÉN PRINCIPAL
Cargo :	ASISTENTE DE ALMACEN
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	DAMIAN MARTIN LOPEZ ALVAREZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

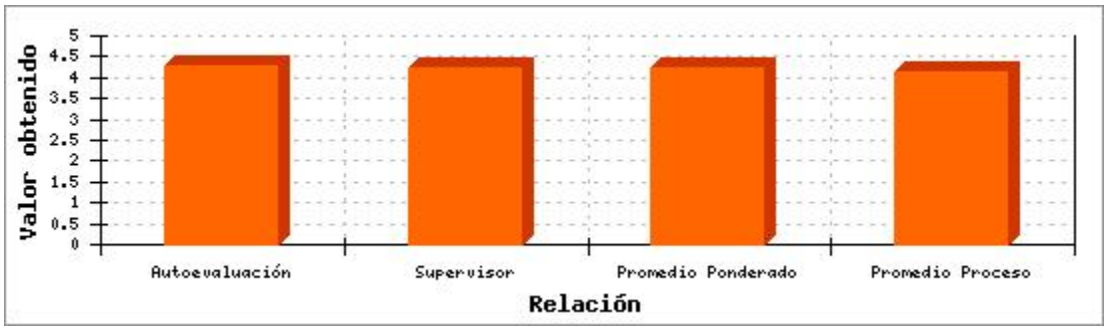
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

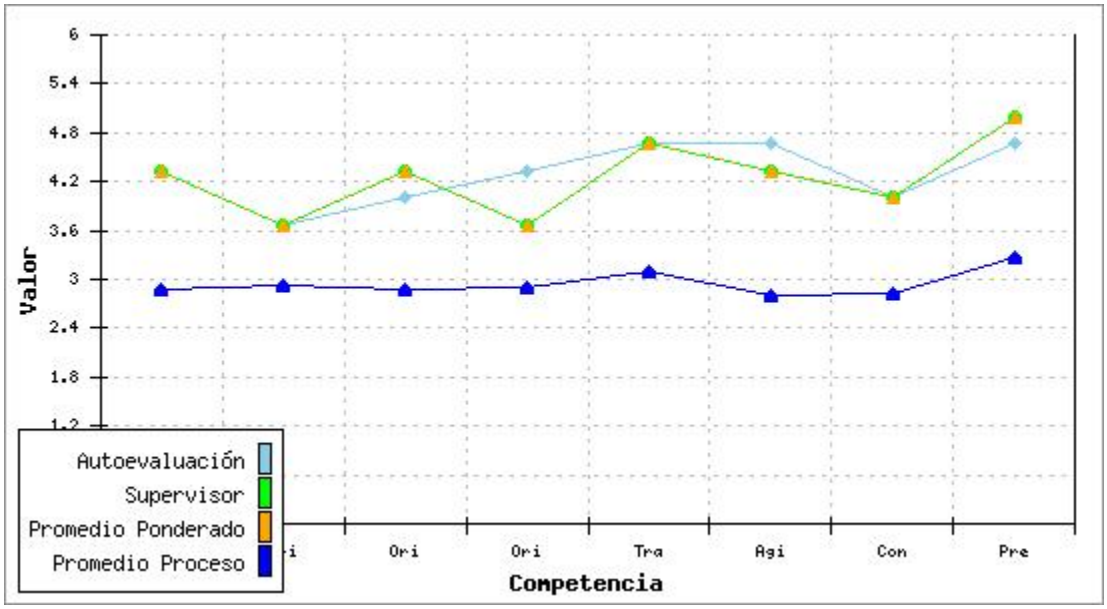
NIVEL TECNICO 90°.

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.29
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.13



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación Efectiva	4.33	4.33	4.33	2.88
2	Orientación al cliente	3.67	3.67	3.67	2.93
3	Orientación a resultados	4.00	4.33	4.33	2.88
4	Orientación al cliente	4.33	3.67	3.67	2.90
5	Trabajo en Equipo	4.67	4.67	4.67	3.10
6	Agilidad de aprendizaje	4.67	4.33	4.33	2.81
7	Concentración	4.00	4.00	4.00	2.83
8	Preocupación por el orden y la calidad	4.67	5.00	5.00	3.26



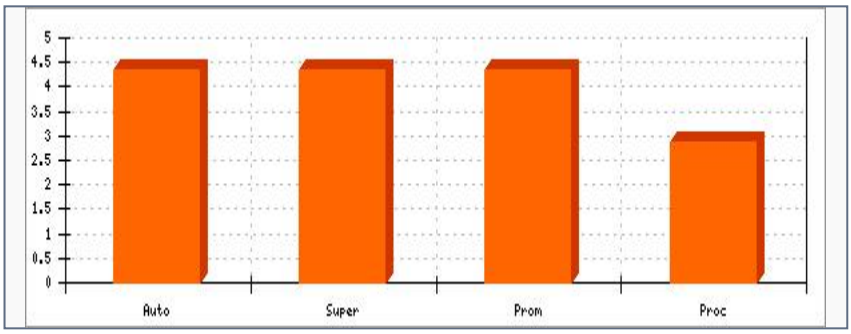
Análisis por Competencia

NIVEL TECNICO 90°.

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

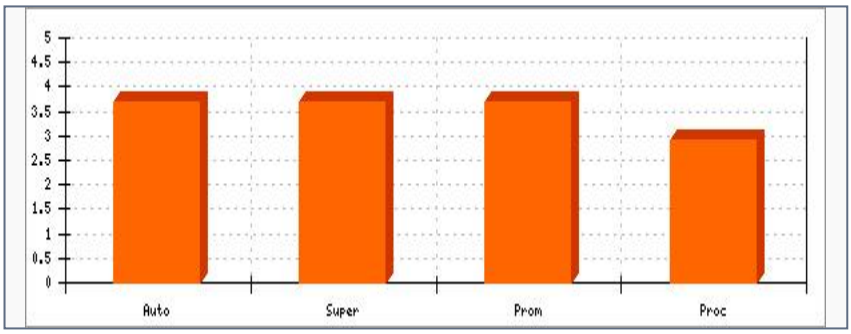
Comunicación Efectiva (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	2.88



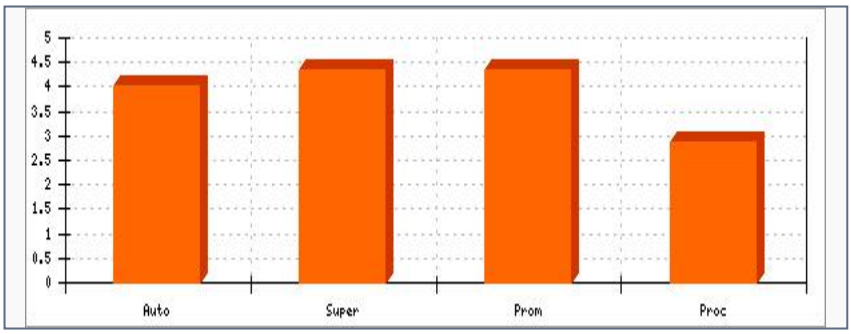
Orientación al cliente (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	2.93



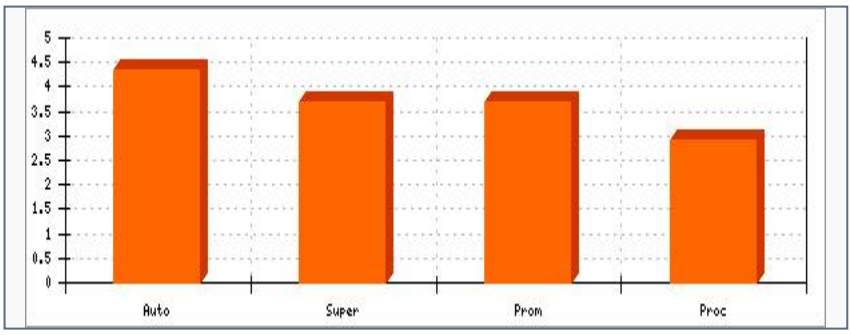
Orientación a resultados (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	2.88



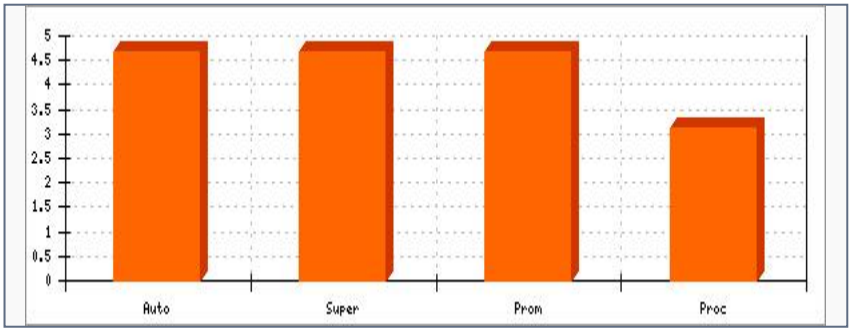
Orientación al cliente (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	2.90



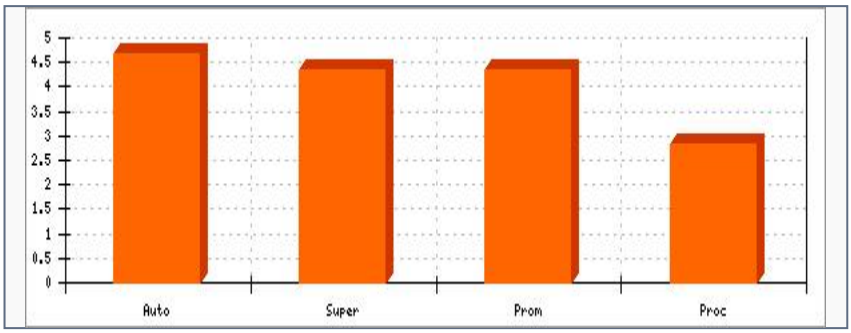
Trabajo en Equipo (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	3.10



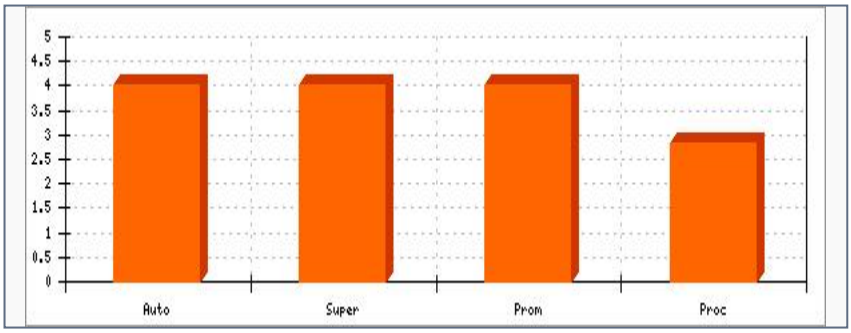
Agilidad de aprendizaje (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	2.81



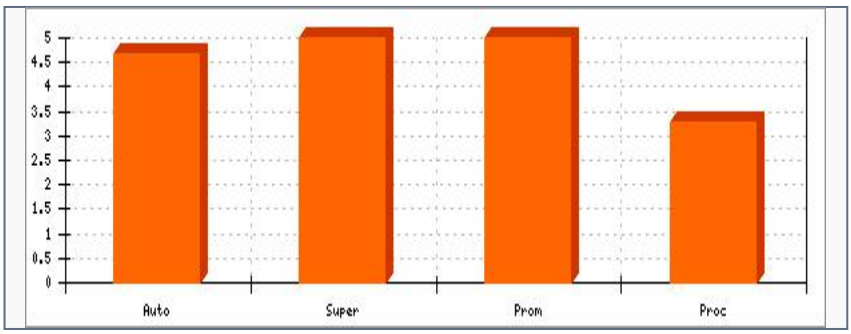
Concentración (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.83



Preocupación por el orden y la calidad (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.26



Análisis GAP

NIVEL TECNICO 90°.

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Comunicación Efectiva

Capacidad para comunicarse con los demás con transparencia, de forma clara y oportuna en los momentos adecuados dentro del entorno laboral.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Supervisor	4.33	0.00

Orientación al cliente

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Supervisor	3.67	0.00

Orientación a resultados

Motivación por alcanzar los objetivos planteados, orientando sus esfuerzos a obtener los resultados esperados, demostrando compromiso con la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	4.33	0.33

Orientación al cliente

"Preocupación por cumplir con nuestras obligaciones, poniendo todo de nuestra parte para llegar a los objetivos. "

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Supervisor	3.67	-0.66

Trabajo en Equipo

Capacidad de laborar y cooperar con otros miembros de la organización por un mismo objetivo, manteniendo o mejorando el propio desempeño y el de sus compañeros.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	4.67	0.00

Agilidad de aprendizaje

Capacidad e interés de utilizar, mejorar y ampliar los conocimientos y habilidades necesarios en relación con su trabajo. Asimismo, es la habilidad para buscar y compartir información útil para la solución de negocios, utilizando todo el potencial de sus conocimientos y de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	4.33	-0.34

Concentración

Capacidad para poder centrar su atención en la ejecución de sus objetivos; pudiendo abstraerse de cualquier elemento distractor

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	4.00	0.00

Preocupación por el orden y la calidad

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	5.00	0.33

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

NIVEL TECNICO 90°.

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	100.00%
(Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado	100.00%
(Trabajo en Equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	100.00%
(Trabajo en Equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización	100.00%
(Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos	100.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza)	100.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el producto que se entrega al cliente	100.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos	100.00%
(Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	75.00%
(Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.	75.00%
(Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindándo un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
(Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	75.00%
(Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos)	75.00%
(Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos	75.00%
(Orientación al cliente) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas por la empresa	75.00%
(Orientación al cliente) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados	75.00%
(Trabajo en Equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	75.00%
(Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones	75.00%
(Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender	75.00%
(Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de indole personal o social)	75.00%
(Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.	75.00%
(Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Feedback

NIVEL TECNICO 90°.

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**