

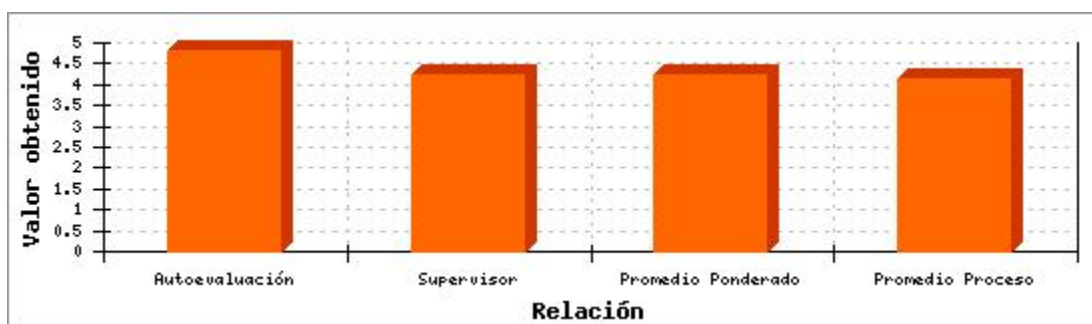
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	32481778
Nombres :	JUAN MIGUEL
Apellidos :	ASENCIOS CANTARO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	BOYLES BROS DIAMANTINA S.A
Departamento :	ALMACEN MATERIA PRIMA
Cargo :	ASISTENTE DE ALMACEN
Nivel Jerárquico :	TECNICO
Jefe Inmediato :	ALEXANDER CASTILLA MEDINA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

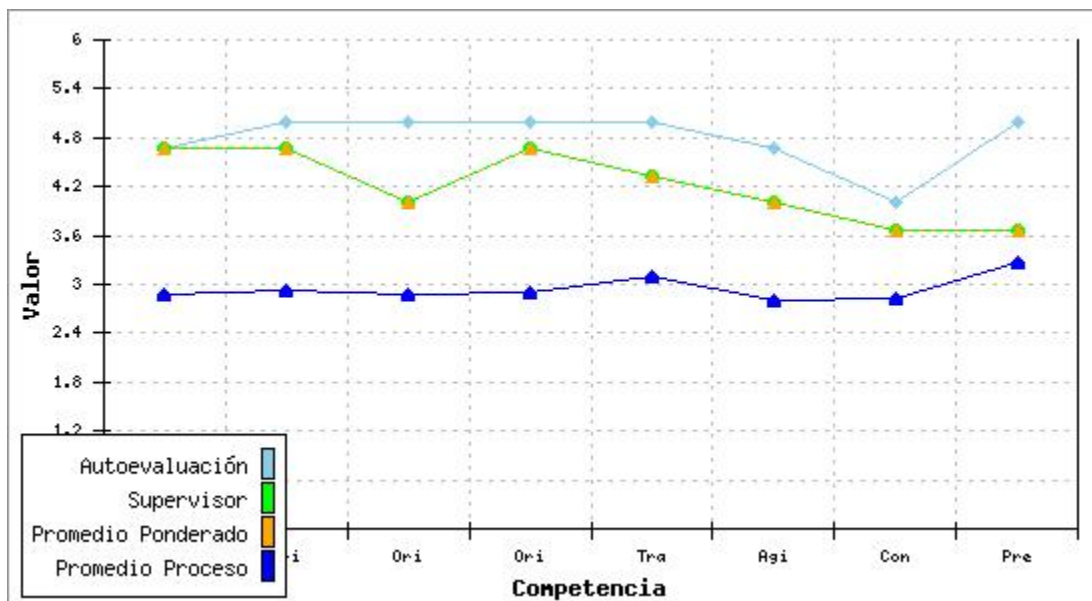
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.79
Supervisor	4.21
Promedio Ponderado	4.21
Promedio Proceso	4.14



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación Efectiva	4.67	4.67	4.67	2.88
2 Orientación al cliente	5.00	4.67	4.67	2.93
3 Orientación a resultados	5.00	4.00	4.00	2.88
4 Orientación al cliente	5.00	4.67	4.67	2.90
5 Trabajo en Equipo	5.00	4.33	4.33	3.10
6 Agilidad de aprendizaje	4.67	4.00	4.00	2.81
7 Concentración	4.00	3.67	3.67	2.83
8 Preocupación por el orden y la calidad	5.00	3.67	3.67	3.26

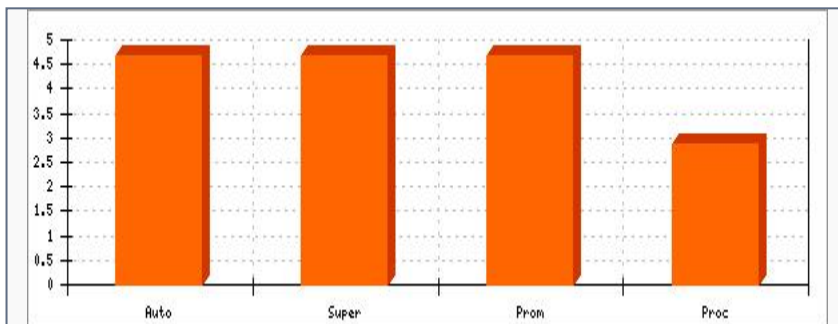


NIVEL TECNICO 90°.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

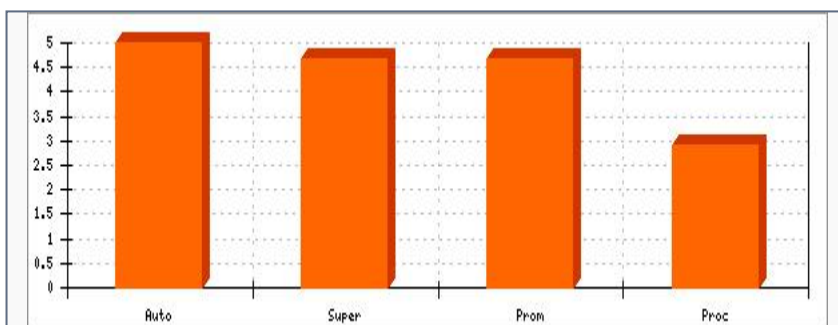
Comunicación Efectiva (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	2.88



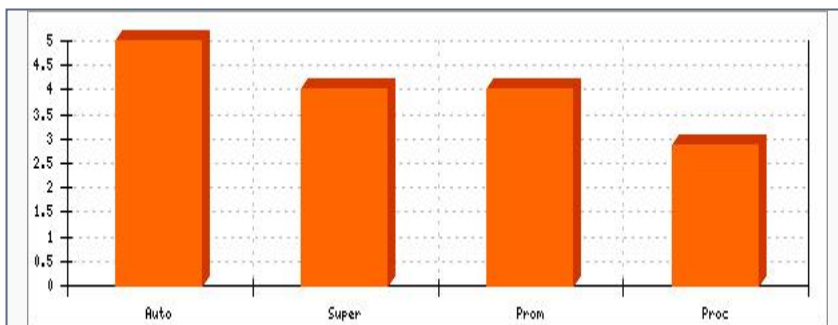
Orientación al cliente (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	2.93



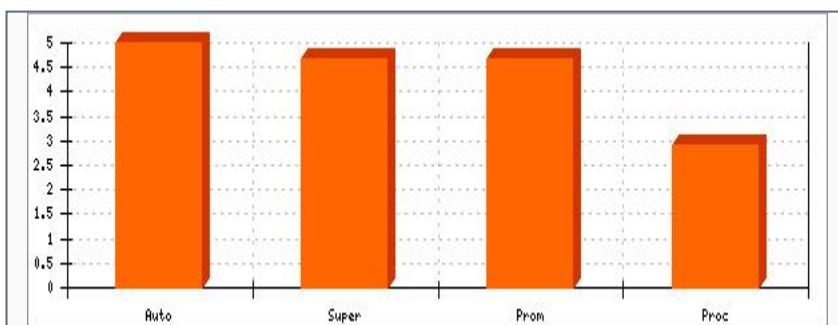
Orientación a resultados (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.88



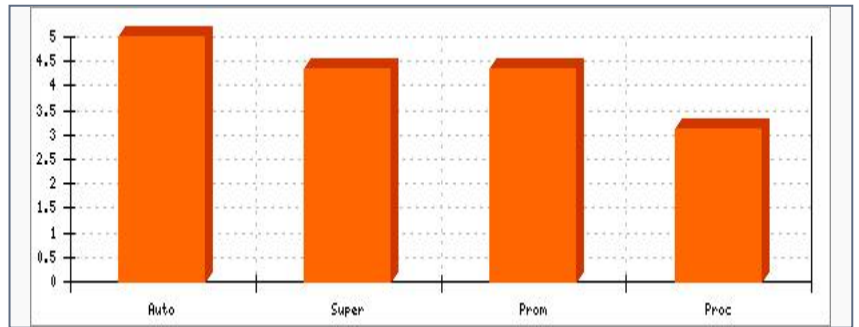
Orientación al cliente (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	2.90



Trabajo en Equipo (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	3.10



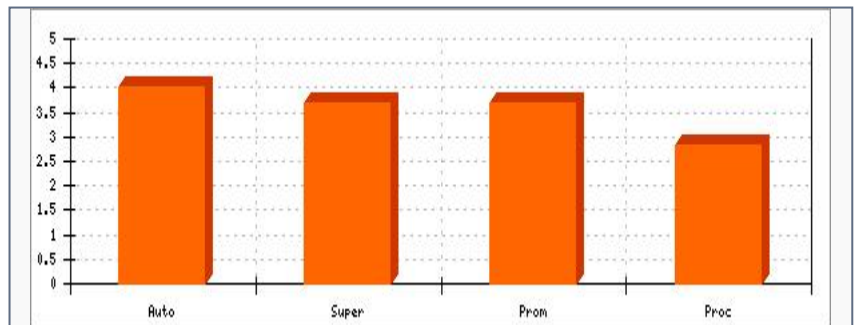
Agilidad de aprendizaje (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.81



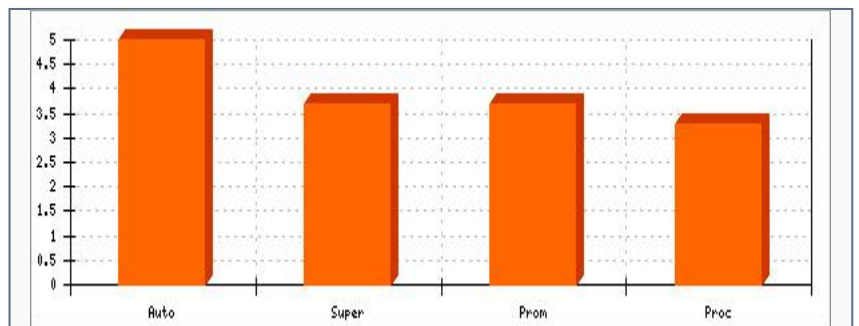
Concentración (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	2.83



Preocupación por el orden y la calidad (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.26



NIVEL TECNICO 90°.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Comunicación Efectiva

Capacidad para comunicarse con los demás con transparencia, de forma clara y oportuna en los momentos adecuados dentro del entorno laboral.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	4.67	0.00

Orientación al cliente

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.67	-0.33

Orientación a resultados

Motivación por alcanzar los objetivos planteados, orientando sus esfuerzos a obtener los resultados esperados, demostrando compromiso con la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.00	-1.00

Orientación al cliente

"Preocupación por cumplir con nuestras obligaciones, poniendo todo de nuestra parte para llegar a los objetivos. "

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.67	-0.33

Trabajo en Equipo

Capacidad de laborar y cooperar con otros miembros de la organización por un mismo objetivo, manteniendo o mejorando el propio desempeño y el de sus compañeros.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.33	-0.67

Agilidad de aprendizaje

Capacidad e interés de utilizar, mejorar y ampliar los conocimientos y habilidades necesarios en relación con su trabajo. Asimismo, es la habilidad para buscar y compartir información útil para la solución de negocios, utilizando todo el potencial de sus conocimientos y de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	4.00	-0.67

Concentración

Capacidad para poder centrar su atención en la ejecución de sus objetivos; pudiendo abstraerse de cualquier elemento distractor

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	3.67	-0.33

Preocupación por el orden y la calidad

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	3.67	-1.33

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	100.00%
(Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.	100.00%
(Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente	100.00%
(Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	100.00%
(Orientación al cliente) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas por la empresa	100.00%
(Orientación al cliente) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado	100.00%
(Trabajo en Equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
(Trabajo en Equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización	100.00%
(Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender	100.00%
(Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	75.00%
(Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
(Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado	75.00%
(Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos)	75.00%
(Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos	75.00%
(Orientación al cliente) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados	75.00%
(Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones	75.00%
(Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social)	75.00%
(Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	75.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza)	75.00%
(Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Feedback



NIVEL TECNICO 90°.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

