

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS - SOFIA SOFIA DEMO 2

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2020-01-29 10:59:02** hasta el **2020-01-29 11:03:41**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS - SOFIA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	000350501
Nombres :	DANIEL
Apellidos :	PONCE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	984145180
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	RECURSOS HUMANOS
Cargo :	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS
Nivel Jerárquico :	ANALISTA
Jefe Inmediato :	LADY MARTINEZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1985-05-23

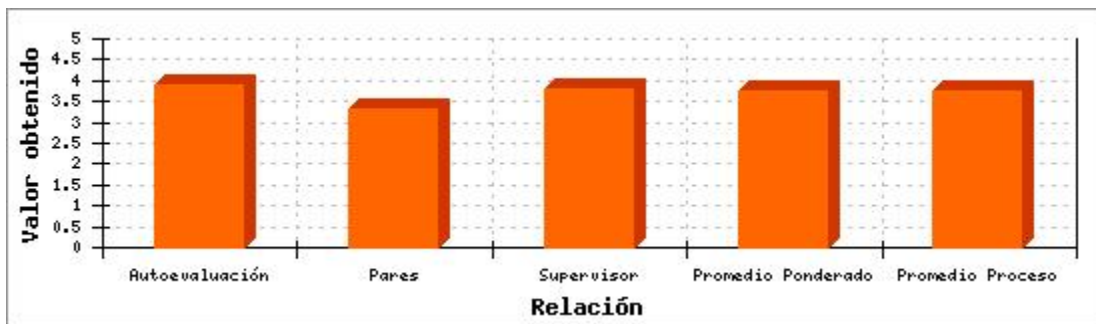
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Supervisor	80.00%	1	1

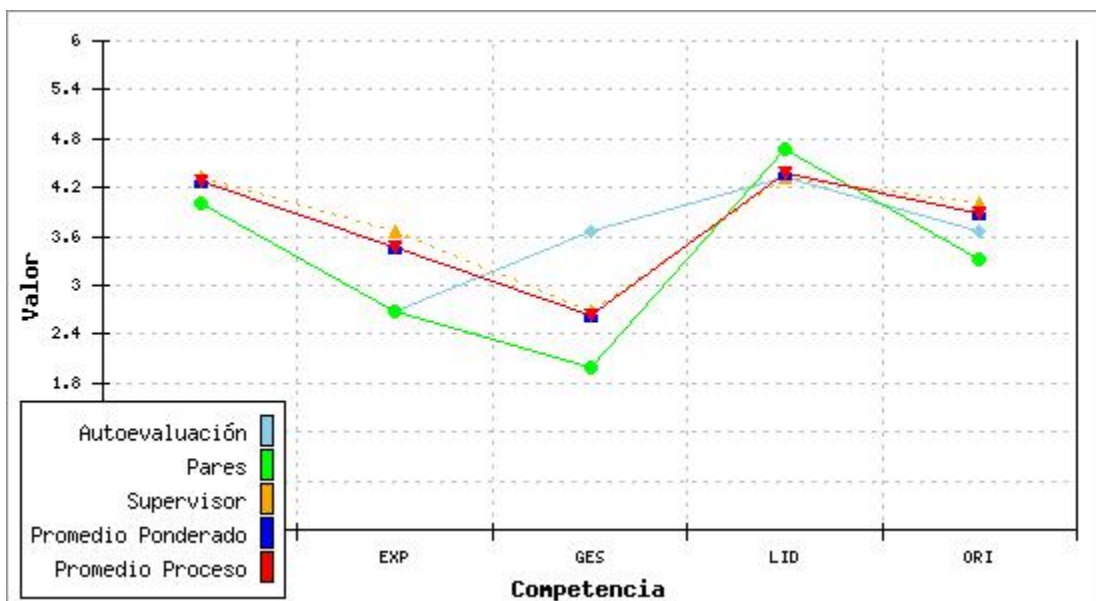
Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS - SOFIA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.89
Pares	3.33
Supervisor	3.80
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	3.73



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	TRABAJO EN EQUIPO	4.00	4.00	4.33	4.27	4.27
2	EXPERIENCIA EN EL TRABAJO	2.67	2.67	3.67	3.47	3.47
3	GESTIÓN DEL TALENTO ORGANIZACIONAL	3.67	2.00	2.67	2.62	2.62
4	LIDERAZGO	4.33	4.67	4.33	4.38	4.38
5	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3.67	3.33	4.00	3.88	3.88



Análisis por Competencia

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS - SOFIA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

TRABAJO EN EQUIPO (4.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.27
Promedio Proceso	4.27



EXPERIENCIA EN EL TRABAJO (3.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Pares	2.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.47
Promedio Proceso	3.47



GESTIÓN DEL TALENTO ORGANIZACIONAL (2.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	2.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.62
Promedio Proceso	2.62



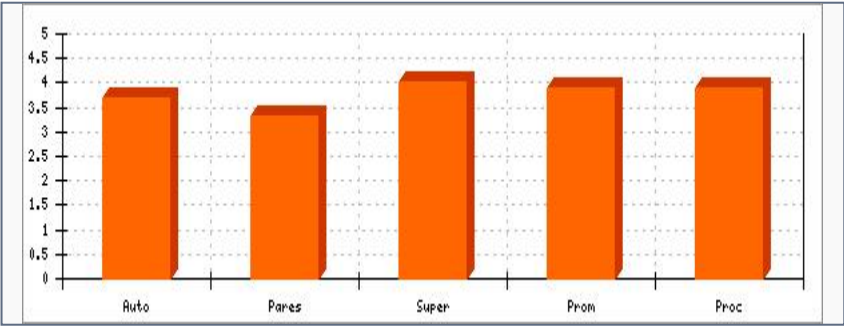
LIDERAZGO (4.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	4.67
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.38
Promedio Proceso	4.38



ORIENTACIÓN A RESULTADOS (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	3.88



Análisis por Pregunta

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS - SOFIA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

TRABAJO EN EQUIPO

1.- Fomenta el trabajo colaborativo, anteponiendo el interés del equipo por sobre el individual. (3.90)



2.- Pone su experiencia y conocimientos a disposición del equipo y valora el aporte de cada uno, a pesar de las diferencias. (4.15)



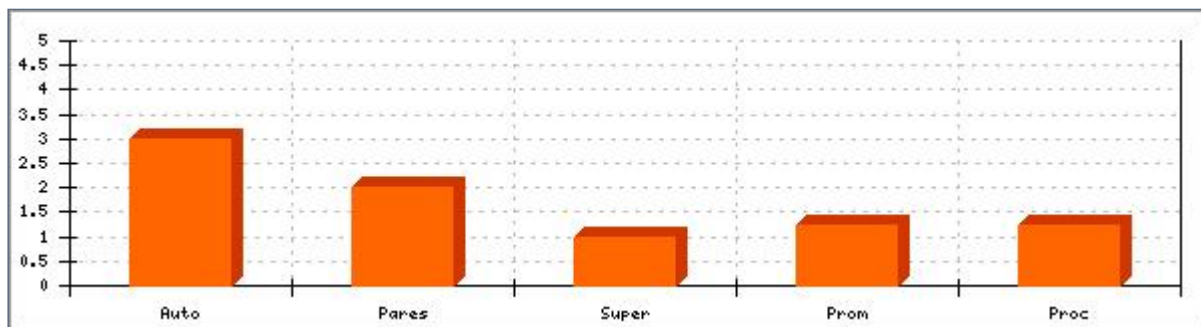
3.- Aporta con su actitud positiva a un buen ambiente de trabajo y espíritu de equipo. (4.75)



EXPERIENCIA EN EL TRABAJO

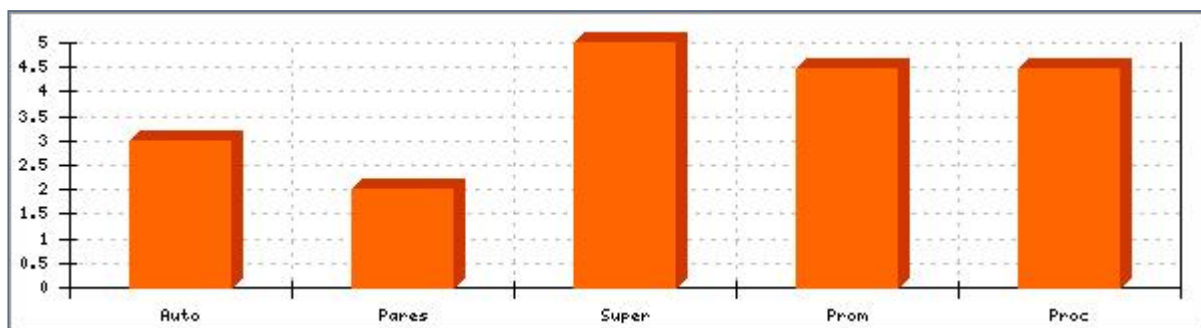
4.- Destaca por cumplir su trabajo con excelencia, alentando a otros para hacerlo de igual manera. (1.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.25
Promedio Proceso	1.25



5.- Actualiza sus conocimientos en forma permanente para lograr resultados de excelencia. (4.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.45



6.- Asume los desafíos con iniciativa, planteando ideas que permiten dar solución a los problemas. (4.70)

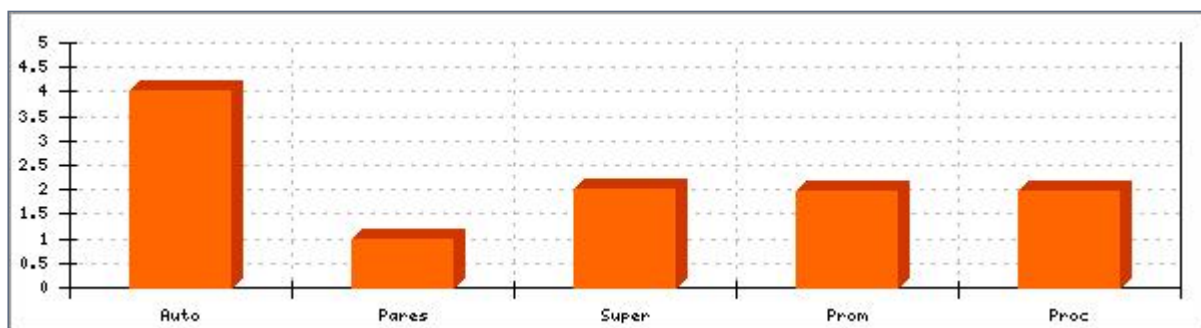
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.70



GESTIÓN DEL TALENTO ORGANIZACIONAL

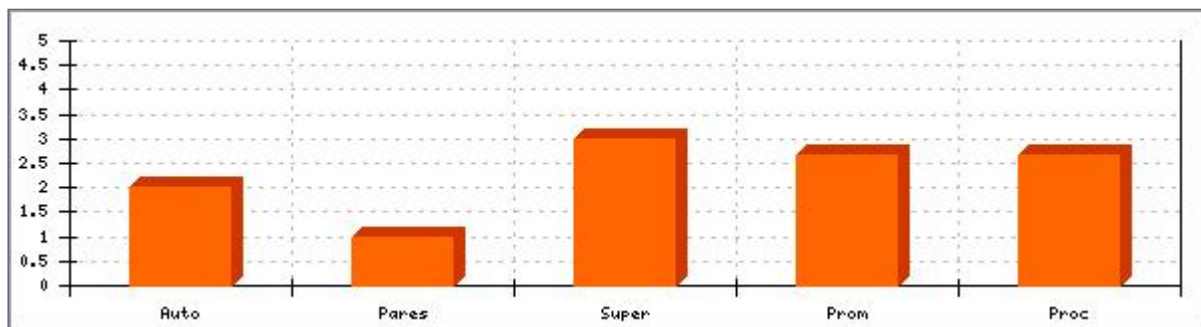
7.- Comprende de manera integral las necesidades organizacionales, procurando contar con las personas y equipos que la compañía necesita para alcanzar el éxito. (1.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	1.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	1.95
Promedio Proceso	1.95



8.- Requiere y refleja un interés honesto y real por el desarrollo de las personas a cargo. (2.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	1.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.65
Promedio Proceso	2.65



9.- Brinda retroalimentación clara, oportuna y transparente para facilitar el desarrollo personal y profesional. (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.25



LIDERAZGO

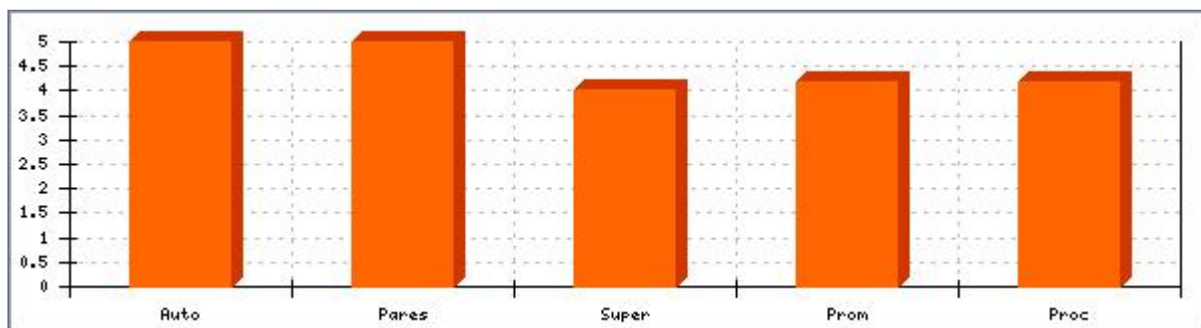
10.- Transmite seguridad y confianza. Refleja consistencia en su actuar. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



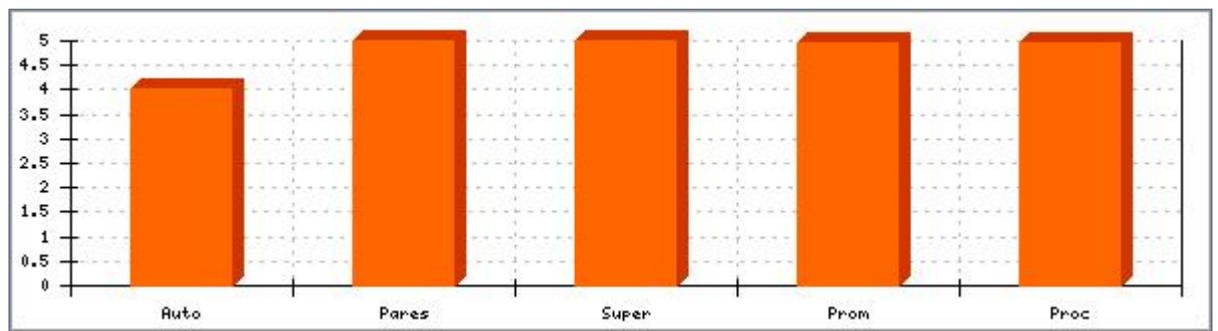
11.- Planea cómo tratar cada caso, cambiando el estilo de comunicación con las personas, según corresponda; brindando retroalimentación adecuada. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.20



12.- Implementa estrategias de negociación con notable destreza y hace intervenciones que influyen positivamente en su interlocutor. (4.95)

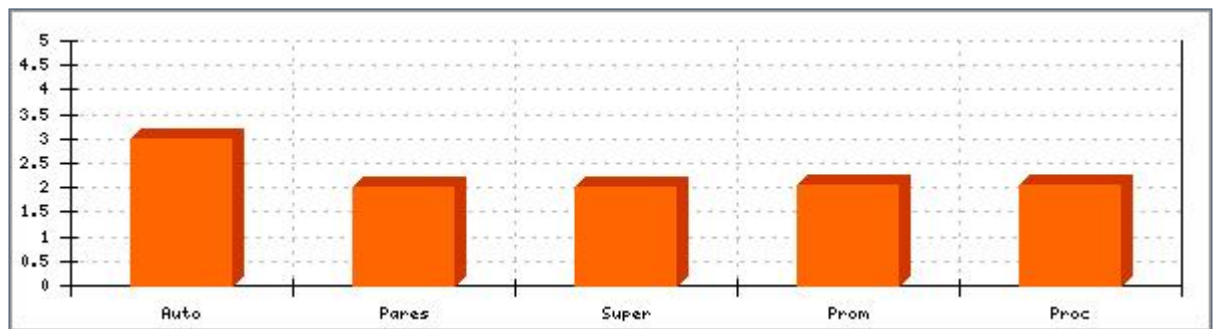
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.95
Promedio Proceso	4.95



ORIENTACIÓN A RESULTADOS

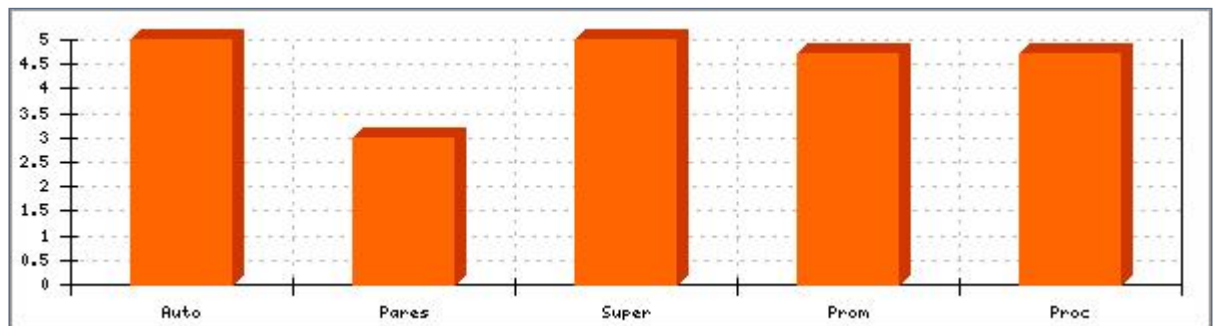
13.- Analiza la información relevante y diferentes variables involucradas para la exitosa resolución de casos, de manera eficaz y oportuna; minimizando el riesgo de incurrir en error. (2.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	2.05



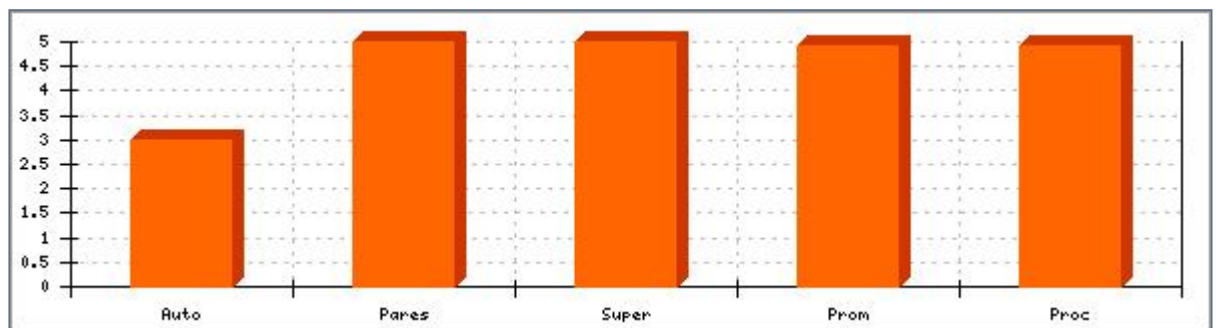
14.- Involucra y toma los aportes de su equipo y/o otras áreas de interés para la obtención de los mejores resultados. (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.70



15.- Reconoce y analiza los errores en los que se haya incurrido para mejorar el desempeño propio y del equipo de trabajo involucrado. (4.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	4.90



Análisis GAP

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS - SOFIA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

TRABAJO EN EQUIPO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00
Supervisor	4.33	0.33

EXPERIENCIA EN EL TRABAJO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Pares	2.67	0.00
Supervisor	3.67	1.00

GESTIÓN DEL TALENTO ORGANIZACIONAL

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	2.00	-1.67
Supervisor	2.67	-1.00

LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	4.67	0.34
Supervisor	4.33	0.00

ORIENTACIÓN A RESULTADOS

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	3.33	-0.34
Supervisor	4.00	0.33

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS - SOFIA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(LIDERAZGO)** Implementa estrategias de negociación con notable destreza y hace intervenciones que influyen positivamente en su interlocutor. **98.75%**
- **(ORIENTACIÓN A RESULTADOS)** Reconoce y analiza los errores en los que se haya incurrido para mejorar el desempeño propio y del equipo de trabajo involucrado. **97.50%**
- **(TRABAJO EN EQUIPO)** Aporta con su actitud positiva a un buen ambiente de trabajo y espíritu de equipo. **93.75%**
- **(EXPERIENCIA EN EL TRABAJO)** Asume los desafíos con iniciativa, planteando ideas que permiten dar solución a los problemas. **92.50%**
- **(ORIENTACIÓN A RESULTADOS)** Involucra y toma los aportes de su equipo y/o otras áreas de interés para la obtención de los mejores resultados. **92.50%**
- **(EXPERIENCIA EN EL TRABAJO)** Actualiza sus conocimientos en forma permanente para lograr resultados de excelencia. **86.25%**
- **(LIDERAZGO)** Planea cómo tratar cada caso, cambiando el estilo de comunicación con las personas, según corresponda; brindando retroalimentación adecuada. **80.00%**
- **(TRABAJO EN EQUIPO)** Pone su experiencia y conocimientos a disposición del equipo y valora el aporte de cada uno, a pesar de las diferencias. **78.75%**
- **(LIDERAZGO)** Transmite seguridad y confianza. Refleja consistencia en su actuar. **75.00%**
- **(TRABAJO EN EQUIPO)** Fomenta el trabajo colaborativo, anteponiendo el interés del equipo por sobre el individual. **72.50%**

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(ORIENTACIÓN A RESULTADOS)** Analiza la información relevante y diferentes variables involucradas para la exitosa resolución de casos, de manera eficaz y oportuna; minimizando el riesgo de incurrir en error. **26.25%**
- **(GESTIÓN DEL TALENTO ORGANIZACIONAL)** Comprende de manera integral las necesidades organizacionales, procurando contar con las personas y equipos que la compañía necesita para alcanzar el éxito. **23.75%**
- **(EXPERIENCIA EN EL TRABAJO)** Destaca por cumplir su trabajo con excelencia, alentando a otros para hacerlo de igual manera. **6.25%**

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS - SOFIA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

AUTOEVALUACIÓN

Coloque dos oportunidades de Mejora del evaluado

oportunidad de mejora 1 oportunidad de mejora 2

Coloque dos fortalezas del evaluado

fortaleza 1 fortaleza 2

PARES

Coloque dos oportunidades de Mejora del evaluado

oportunidad de mejora a oportunidad de mejora b

Coloque dos fortalezas del evaluado

fortaleza a fortaleza b

SUPERVISOR

Coloque dos oportunidades de Mejora del evaluado

oportunidad de mejora xyz oportunidad de mejora zyx

Coloque dos fortalezas del evaluado

fortaleza xyz fortaleza zyx

EVALUADO

EVALUADOR

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS - SOFIA
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

