

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2020 JEFATURA 360 GARLANS 2020

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2020-01-31 04:30:45** hasta el **2020-02-10 12:25:02**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| | |
|-----------------------|-------------------|
| No. Identificación : | 1708302615 |
| Nombres : | EDDY LILIAN |
| Apellidos : | RIVERA RON |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | MATRIZ |
| Departamento : | FINANZAS |
| Cargo : | JEFE DE FIANANZAS |
| Nivel Jerárquico : | JEFATURAS |
| Jefe Inmediato : | |
| Área de Estudio : | GENERAL |
| Escolaridad : | GENERAL |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

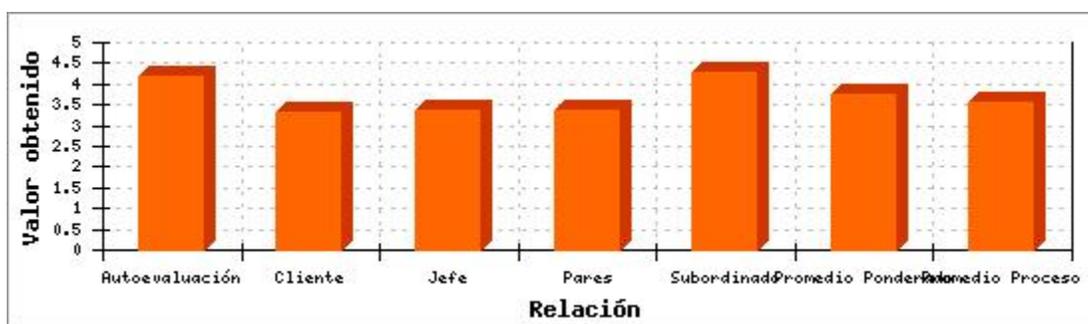
Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 15.00% | 1 | 1 |
| Pares | 20.00% | 5 | 5 |
| Subordinado | 30.00% | 2 | 2 |
| Cliente | 20.00% | 4 | 4 |
| Jefe | 15.00% | 1 | 1 |

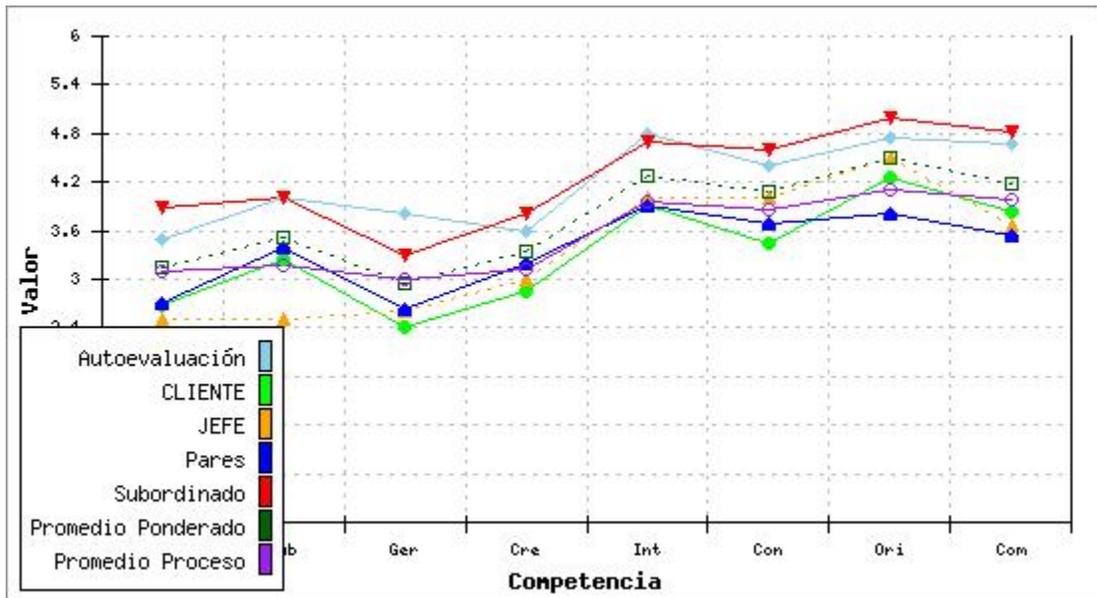
Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 4.19 |
| Cliente | 3.33 |
| Jefe | 3.35 |
| Pares | 3.36 |
| Subordinado | 4.26 |
| Promedio Ponderado | 3.75 |
| Promedio Proceso | 3.54 |



| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Cliente | Valor Jefe | Valor Pares | Valor Subordinado | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|----------------------|---------------|------------|-------------|-------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Liderazgo | 3.50 | 2.69 | 2.50 | 2.70 | 3.88 | 3.14 | 3.11 |
| 2 Habilidades de comunicación | 4.00 | 3.25 | 2.50 | 3.40 | 4.00 | 3.51 | 3.18 |
| 3 Gerencia del cambio | 3.80 | 2.40 | 2.60 | 2.64 | 3.30 | 2.96 | 3.00 |
| 4 Credibilidad Profesional | 3.60 | 2.85 | 3.00 | 3.20 | 3.80 | 3.34 | 3.12 |
| 5 Integridad | 4.80 | 3.90 | 4.00 | 3.92 | 4.70 | 4.29 | 3.96 |
| 6 Construcción de equipos de alto desempeño | 4.40 | 3.45 | 4.00 | 3.68 | 4.60 | 4.07 | 3.86 |
| 7 Orientación al logro | 4.75 | 4.25 | 4.50 | 3.80 | 5.00 | 4.50 | 4.10 |
| 8 Compromiso con la Organización | 4.67 | 3.83 | 3.67 | 3.53 | 4.83 | 4.17 | 3.99 |

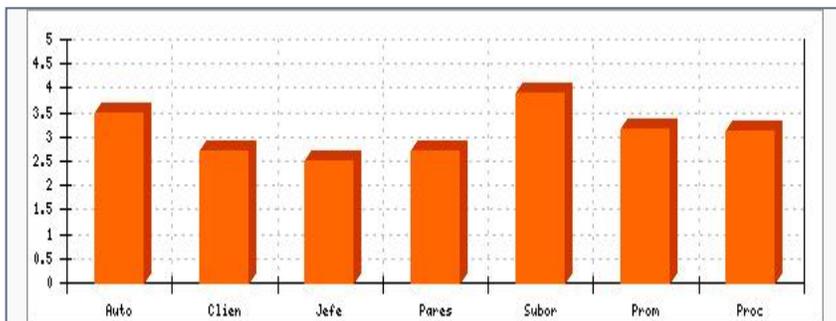


Análisis por Competencia

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

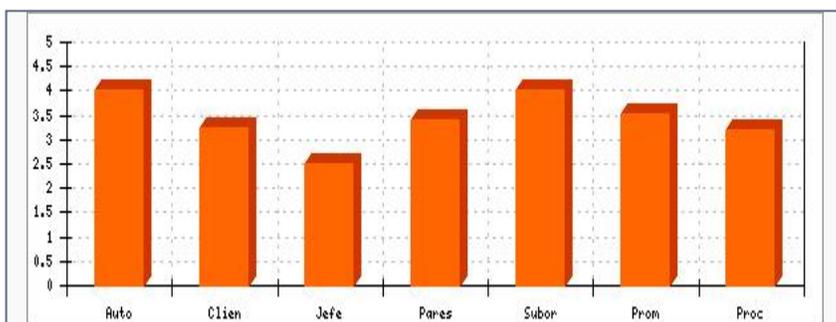
Liderazgo (3.14)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.50 |
| Cliente | 2.69 |
| Jefe | 2.50 |
| Pares | 2.70 |
| Subordinado | 3.88 |
| Promedio Ponderado | 3.14 |
| Promedio Proceso | 3.11 |



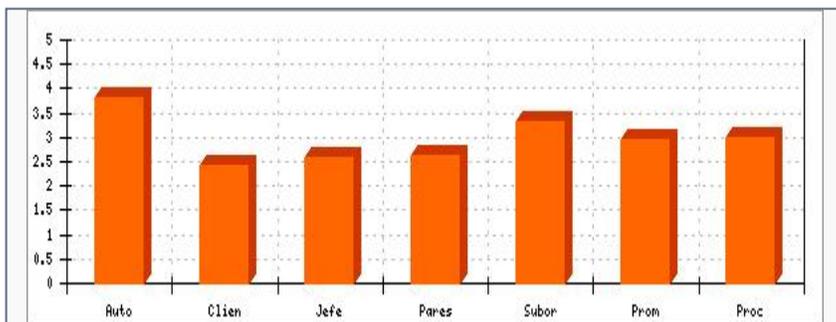
Habilidades de comunicación (3.51)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.25 |
| Jefe | 2.50 |
| Pares | 3.40 |
| Subordinado | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.51 |
| Promedio Proceso | 3.18 |



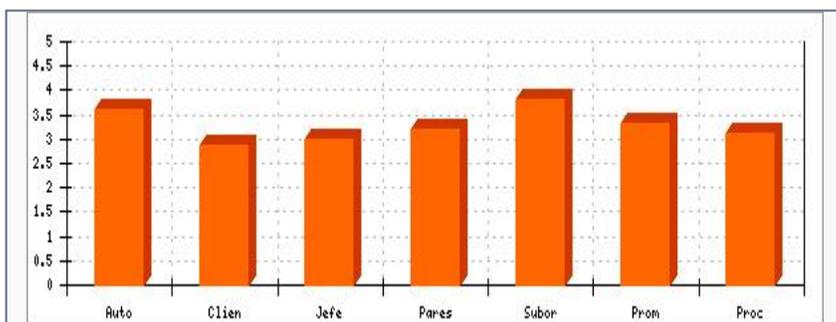
Gerencia del cambio (2.96)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.80 |
| Cliente | 2.40 |
| Jefe | 2.60 |
| Pares | 2.64 |
| Subordinado | 3.30 |
| Promedio Ponderado | 2.96 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



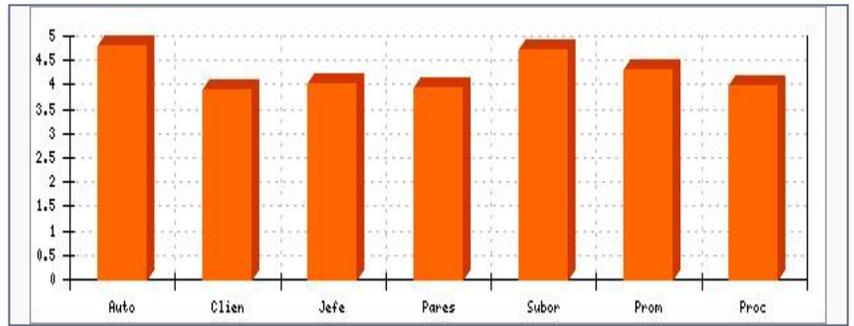
Credibilidad Profesional (3.34)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.60 |
| Cliente | 2.85 |
| Jefe | 3.00 |
| Pares | 3.20 |
| Subordinado | 3.80 |
| Promedio Ponderado | 3.34 |
| Promedio Proceso | 3.12 |



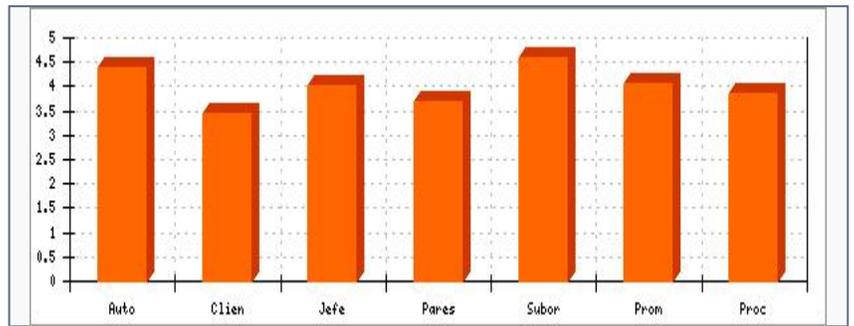
Integridad (4.29)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.80 |
| Cliente | 3.90 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.92 |
| Subordinado | 4.70 |
| Promedio Ponderado | 4.29 |
| Promedio Proceso | 3.96 |



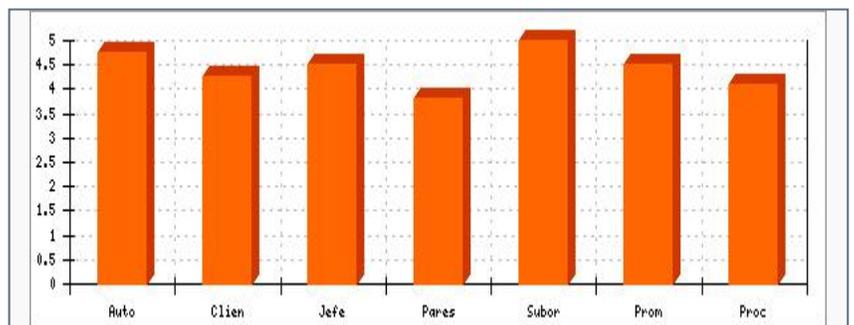
Construcción de equipos de alto desempeño (4.07)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.40 |
| Cliente | 3.45 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.68 |
| Subordinado | 4.60 |
| Promedio Ponderado | 4.07 |
| Promedio Proceso | 3.86 |



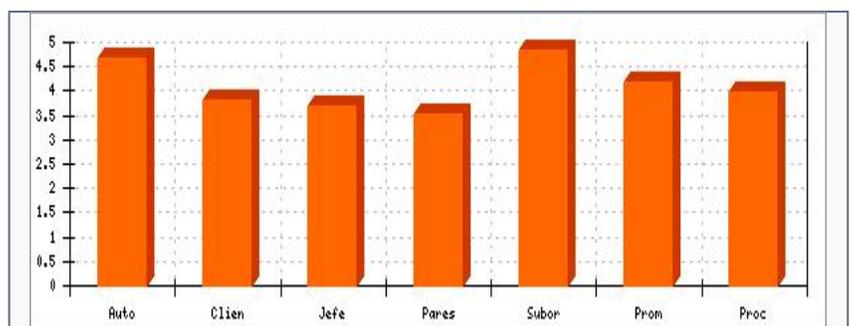
Orientación al logro (4.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.75 |
| Cliente | 4.25 |
| Jefe | 4.50 |
| Pares | 3.80 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.50 |
| Promedio Proceso | 4.10 |



Compromiso con la Organización (4.17)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.67 |
| Cliente | 3.83 |
| Jefe | 3.67 |
| Pares | 3.53 |
| Subordinado | 4.83 |
| Promedio Ponderado | 4.17 |
| Promedio Proceso | 3.99 |

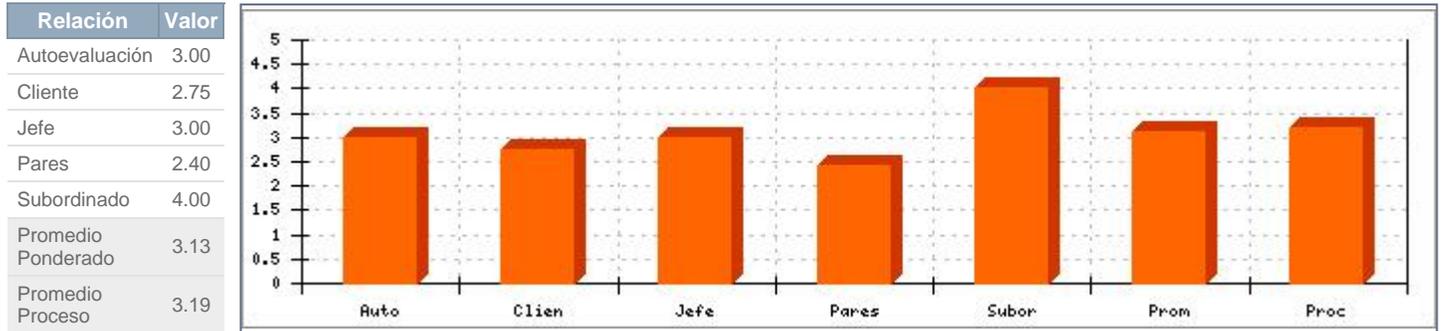


Análisis por Pregunta

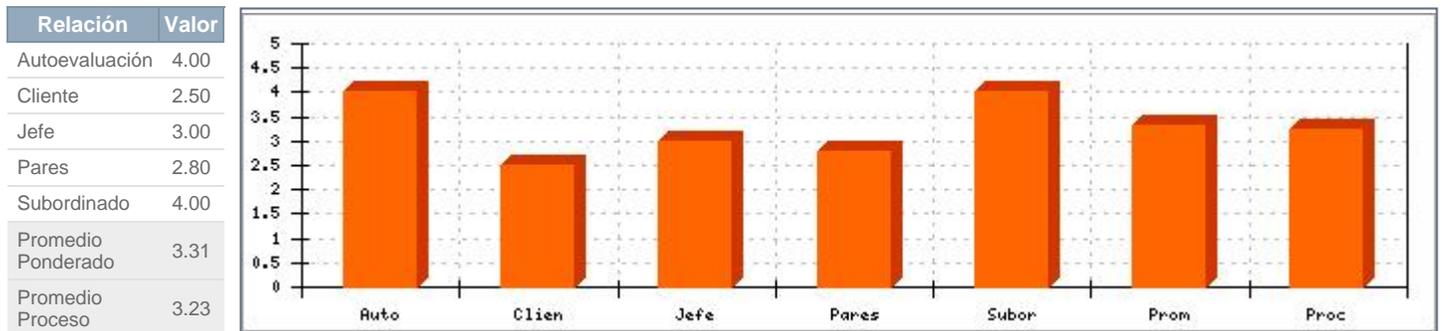
EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Liderazgo

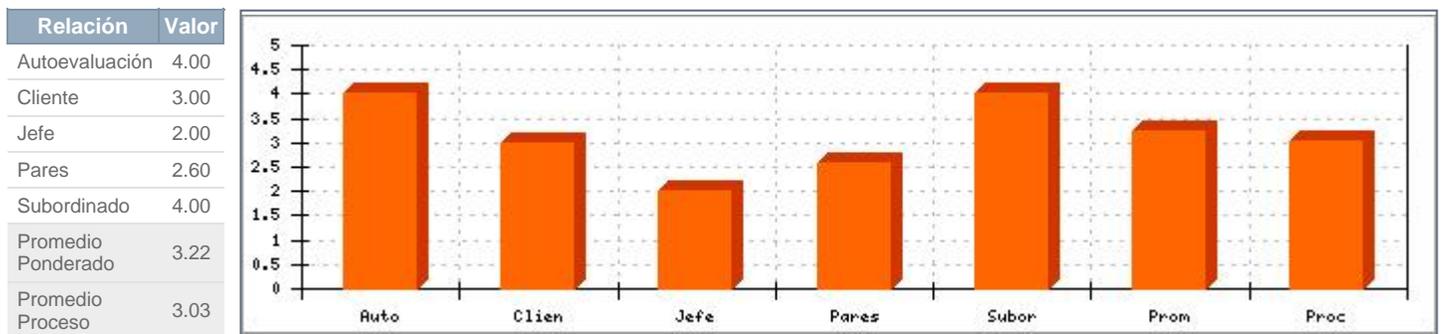
1.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. (3.13)



2.- Demuestra una fuerte orientación al éxito. (3.31)

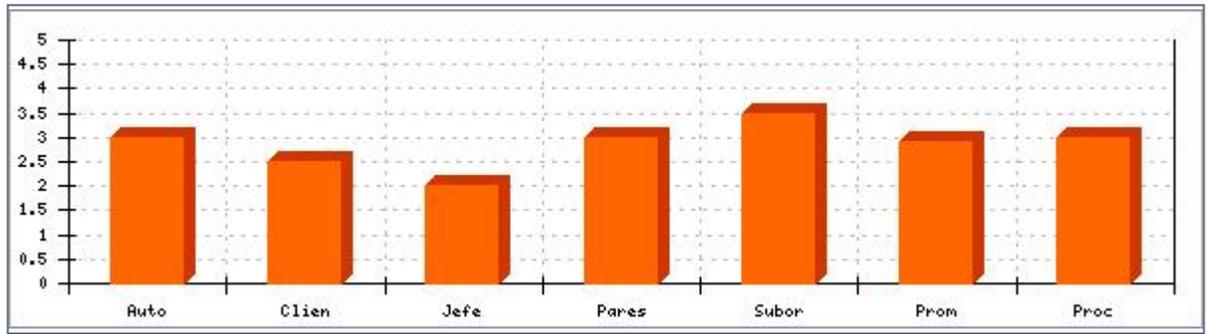


3.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. (3.22)



4.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. (2.90)

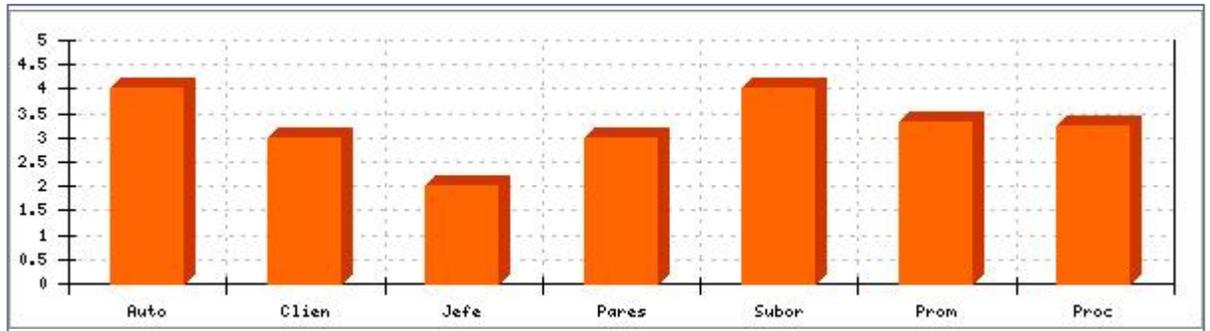
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Cliente | 2.50 |
| Jefe | 2.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 2.90 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



Habilidades de comunicación

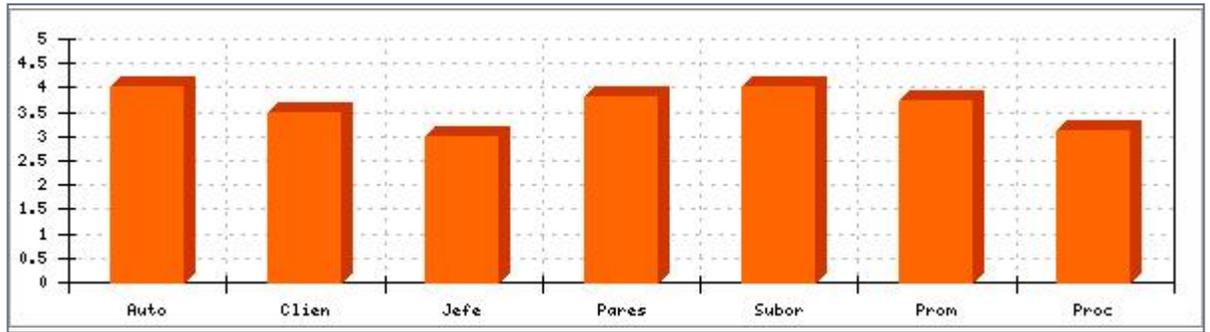
5.- Participa en las reuniones. (3.30)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.00 |
| Jefe | 2.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.30 |
| Promedio Proceso | 3.23 |



6.- Sabe escuchar. (3.71)

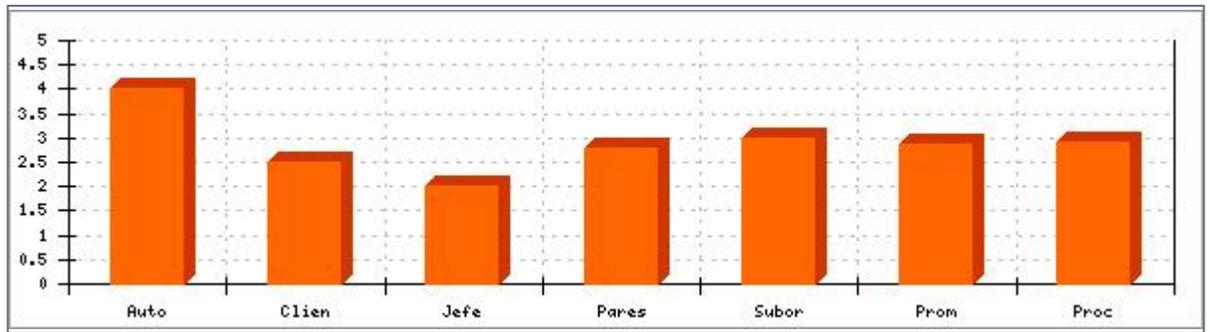
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.50 |
| Jefe | 3.00 |
| Pares | 3.80 |
| Subordinado | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.71 |
| Promedio Proceso | 3.13 |



Gerencia del cambio

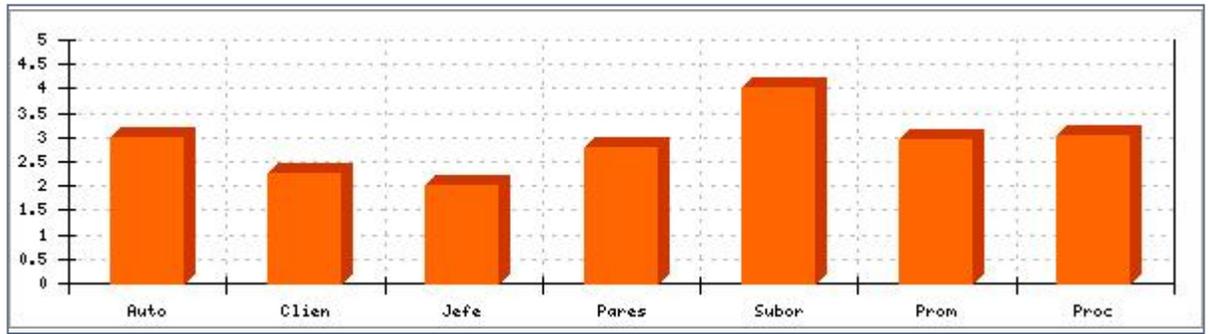
7.- Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio. (2.86)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 2.50 |
| Jefe | 2.00 |
| Pares | 2.80 |
| Subordinado | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.86 |
| Promedio Proceso | 2.93 |



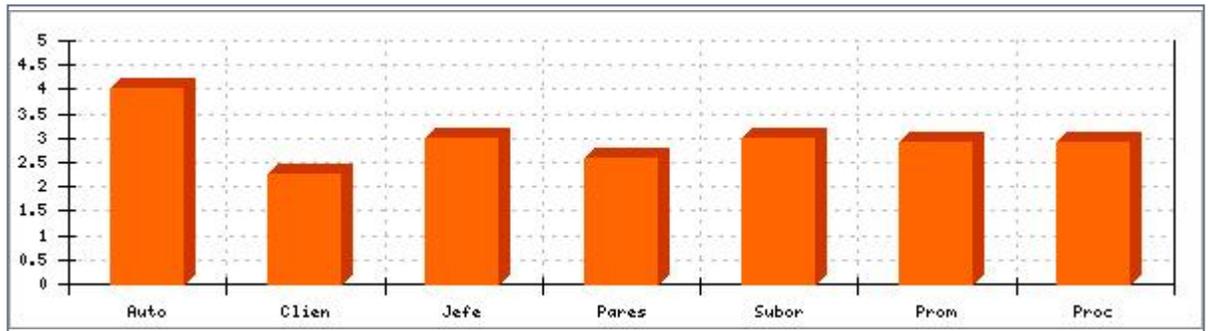
8.- Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. (2.96)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Cliente | 2.25 |
| Jefe | 2.00 |
| Pares | 2.80 |
| Subordinado | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 2.96 |
| Promedio Proceso | 3.03 |



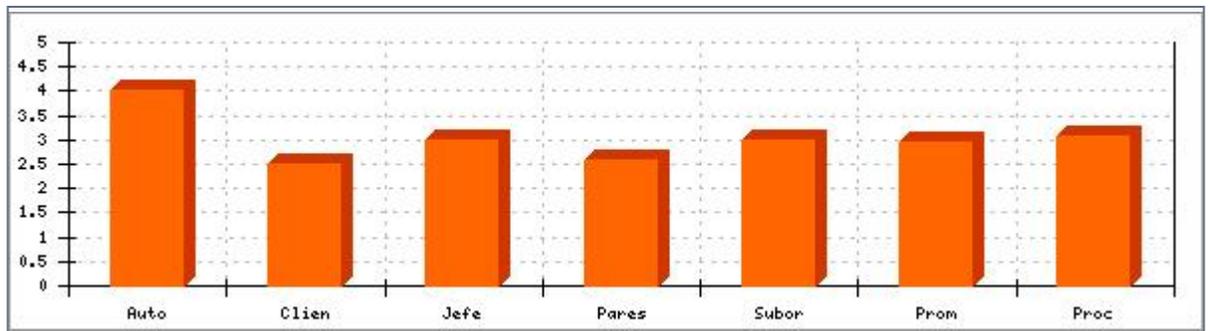
9.- Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio. (2.92)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 2.25 |
| Jefe | 3.00 |
| Pares | 2.60 |
| Subordinado | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.92 |
| Promedio Proceso | 2.93 |



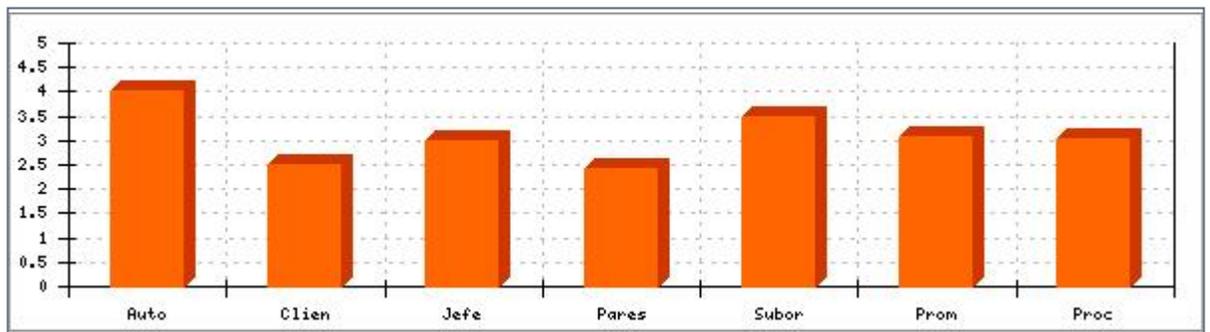
10.- Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio. (2.97)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 2.50 |
| Jefe | 3.00 |
| Pares | 2.60 |
| Subordinado | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.97 |
| Promedio Proceso | 3.06 |



11.- Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación. (3.08)

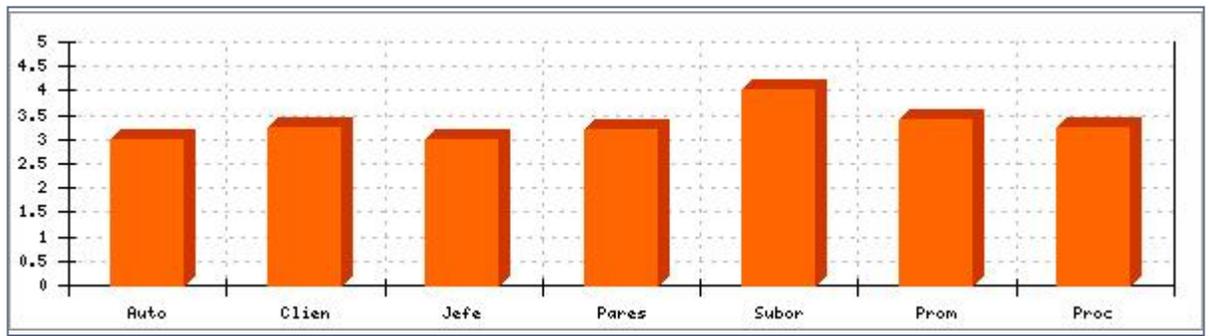
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 2.50 |
| Jefe | 3.00 |
| Pares | 2.40 |
| Subordinado | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 3.08 |
| Promedio Proceso | 3.03 |



Credibilidad Profesional

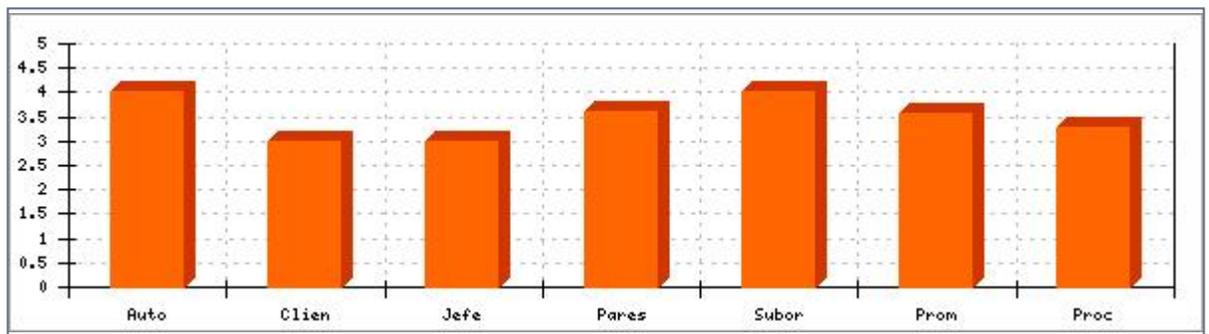
12.- Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición. (3.39)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Cliente | 3.25 |
| Jefe | 3.00 |
| Pares | 3.20 |
| Subordinado | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.39 |
| Promedio Proceso | 3.25 |



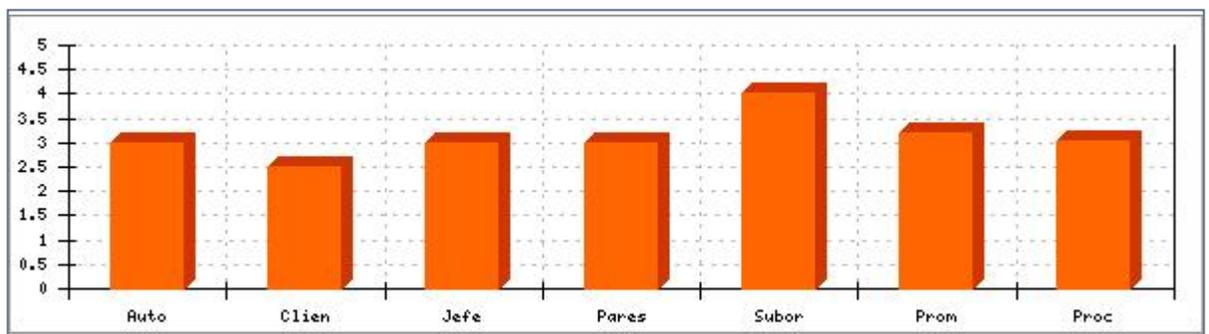
13.- Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función. (3.57)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.00 |
| Jefe | 3.00 |
| Pares | 3.60 |
| Subordinado | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.57 |
| Promedio Proceso | 3.29 |



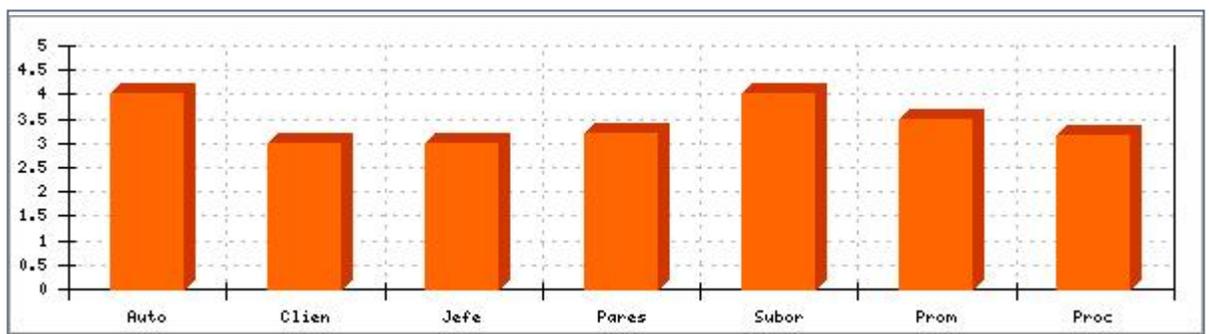
14.- Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias. (3.20)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Cliente | 2.50 |
| Jefe | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.20 |
| Promedio Proceso | 3.05 |



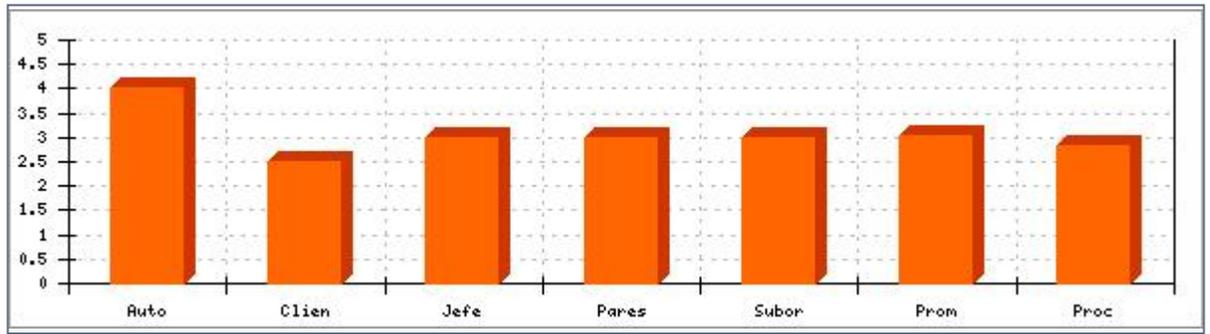
15.- Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones. (3.49)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.00 |
| Jefe | 3.00 |
| Pares | 3.20 |
| Subordinado | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.49 |
| Promedio Proceso | 3.15 |



16.- Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario. (3.05)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 2.50 |
| Jefe | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.05 |
| Promedio Proceso | 2.83 |



Integridad

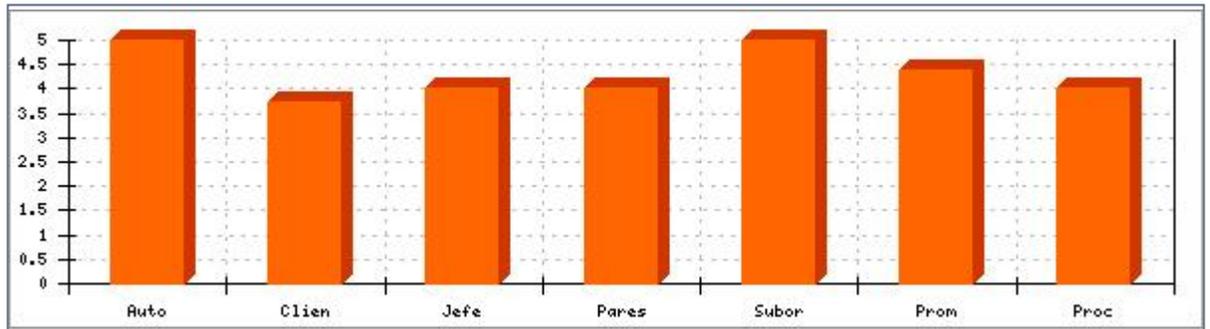
17.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. (4.55)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 4.50 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.55 |
| Promedio Proceso | 4.21 |



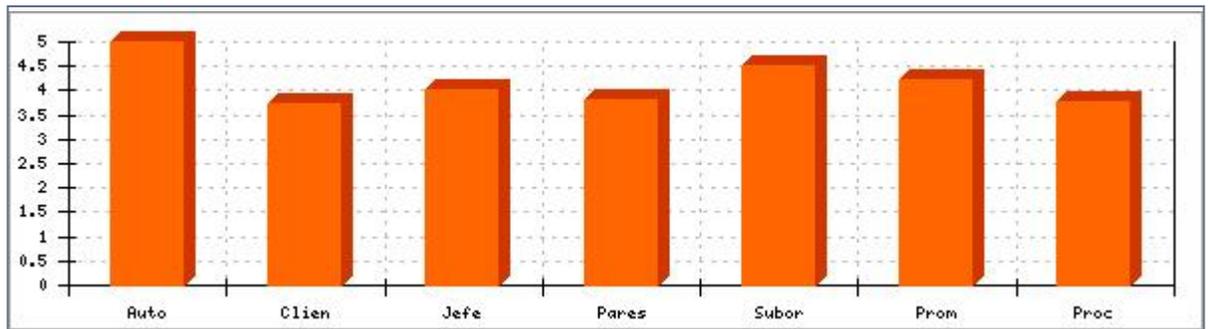
18.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos. (4.40)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 3.75 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.40 |
| Promedio Proceso | 4.01 |



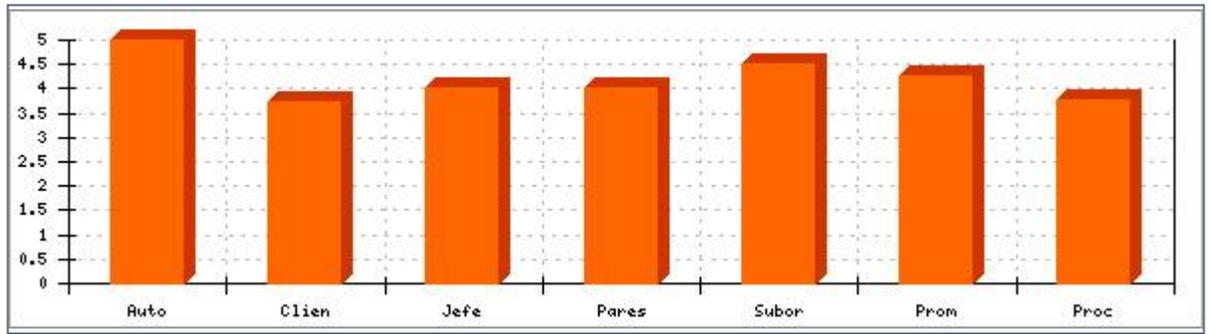
19.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico. (4.21)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 3.75 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.80 |
| Subordinado | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.21 |
| Promedio Proceso | 3.79 |



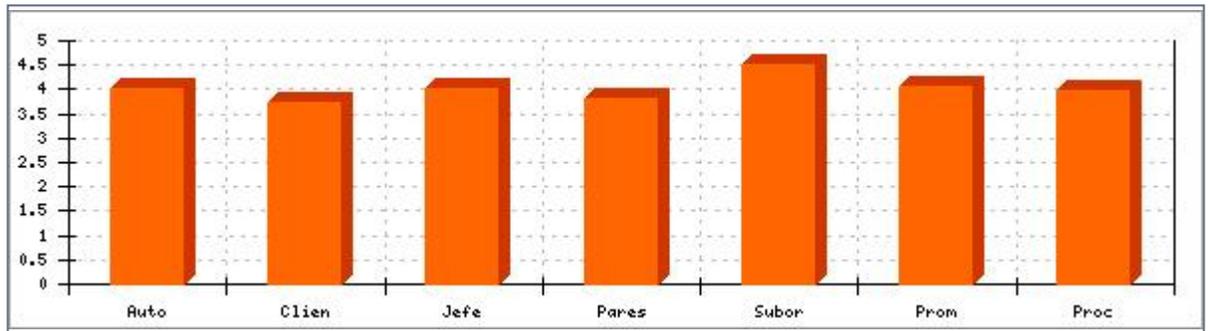
20.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. (4.25)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 3.75 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.25 |
| Promedio Proceso | 3.79 |



21.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo. (4.06)

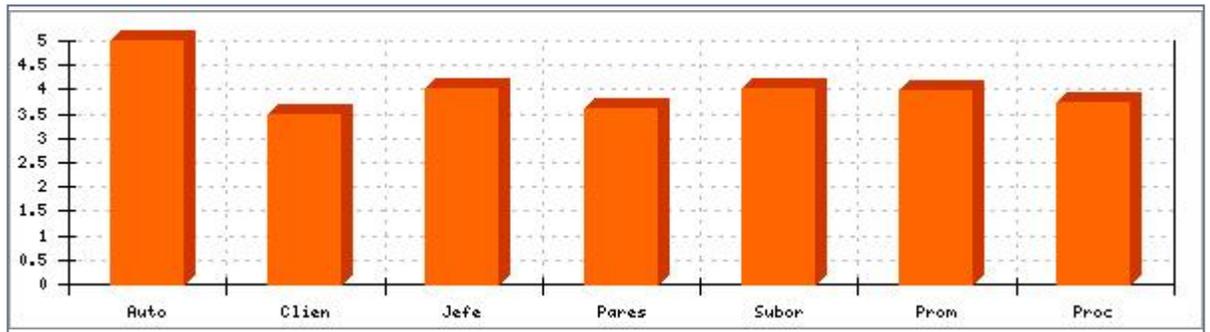
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.75 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.80 |
| Subordinado | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.06 |
| Promedio Proceso | 3.99 |



Construcción de equipos de alto desempeño

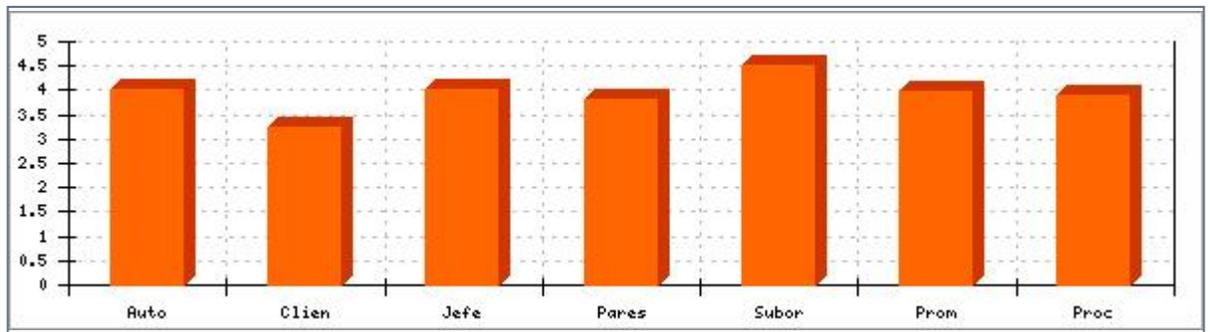
22.- Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. (3.97)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 3.50 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.60 |
| Subordinado | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.97 |
| Promedio Proceso | 3.74 |



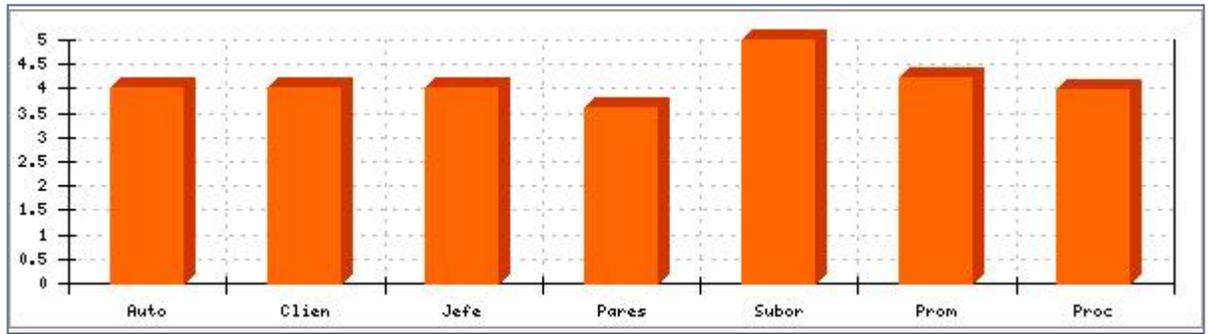
23.- Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización. (3.96)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.25 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.80 |
| Subordinado | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 3.96 |
| Promedio Proceso | 3.89 |



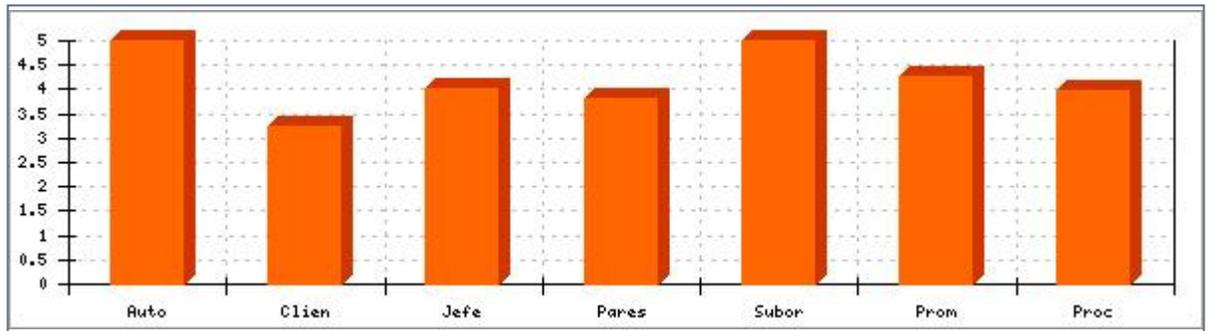
24.- Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados. (4.22)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.60 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.22 |
| Promedio Proceso | 3.98 |



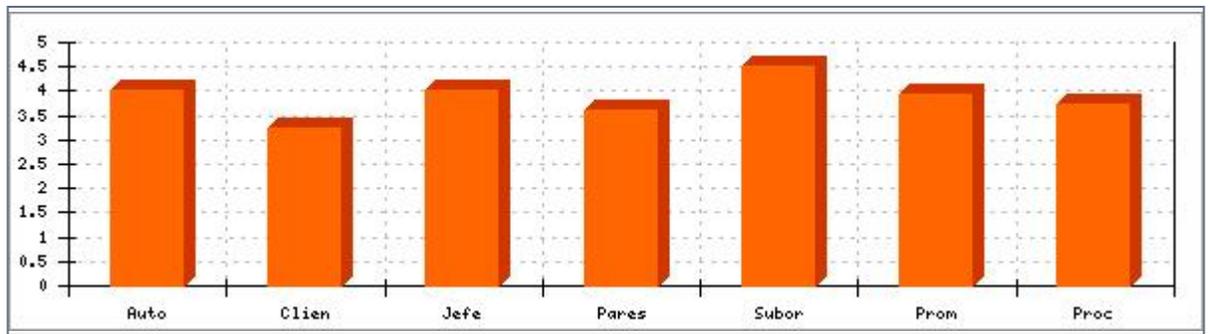
25.- Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones. (4.26)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 3.25 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.80 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.26 |
| Promedio Proceso | 3.98 |



26.- Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. (3.92)

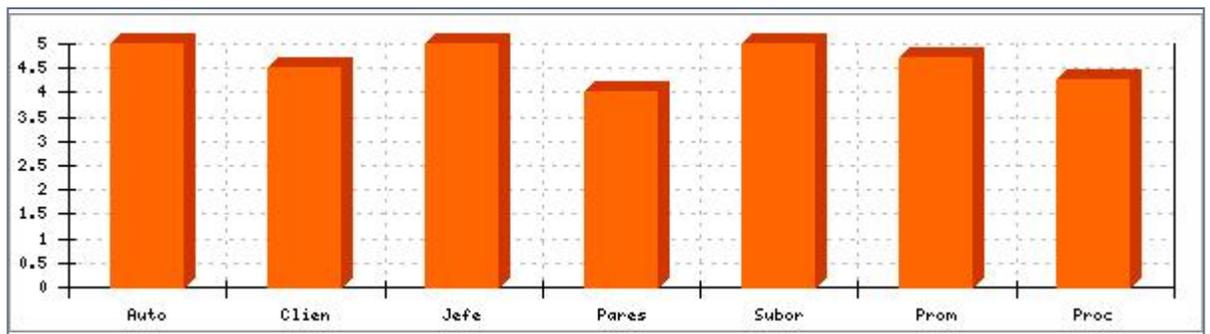
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 3.25 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.60 |
| Subordinado | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 3.92 |
| Promedio Proceso | 3.72 |



Orientación al logro

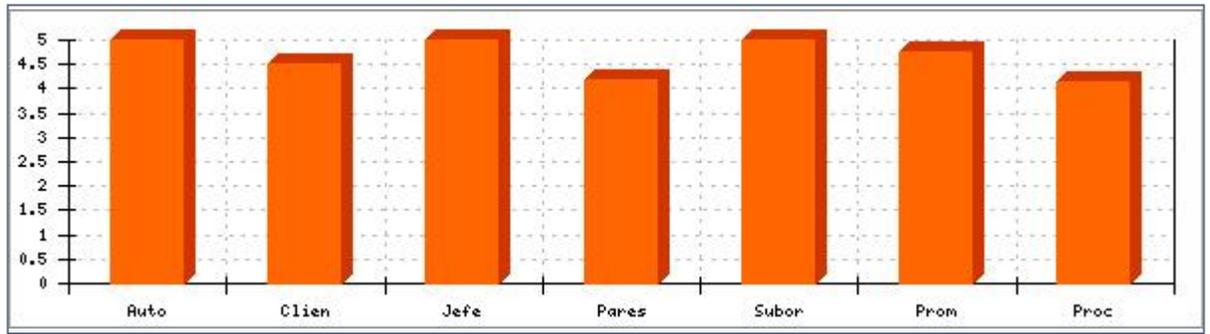
27.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 4.50 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.26 |



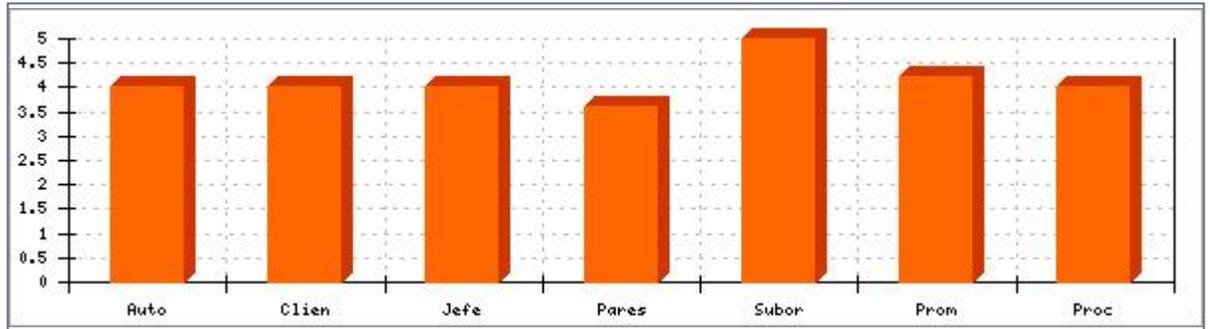
28.- Cumple con los objetivos planificados. (4.74)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 4.50 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.20 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.74 |
| Promedio Proceso | 4.14 |



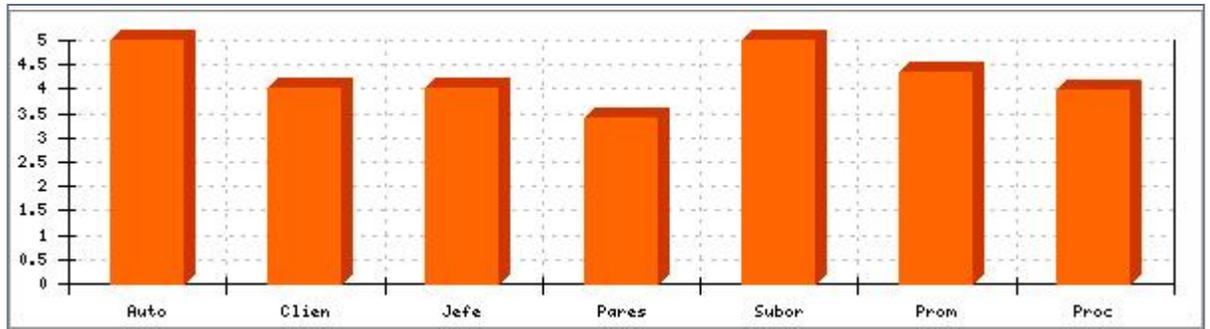
29.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (4.22)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.60 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.22 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



30.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (4.33)

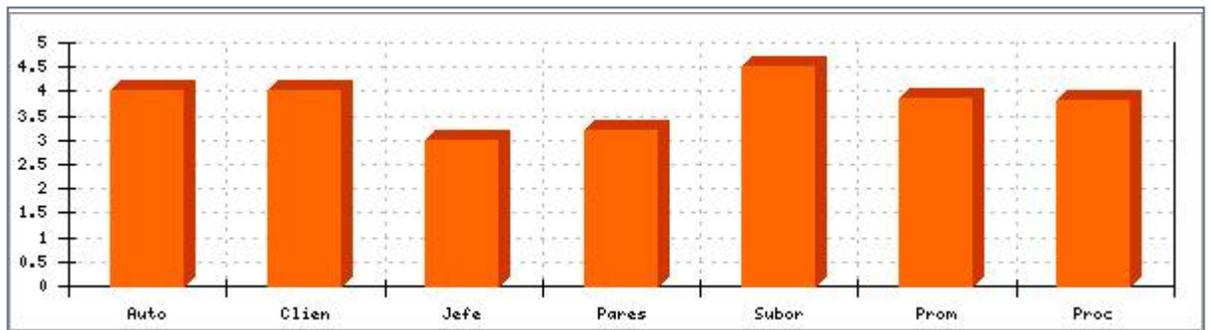
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.40 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.33 |
| Promedio Proceso | 3.98 |



Compromiso con la Organización

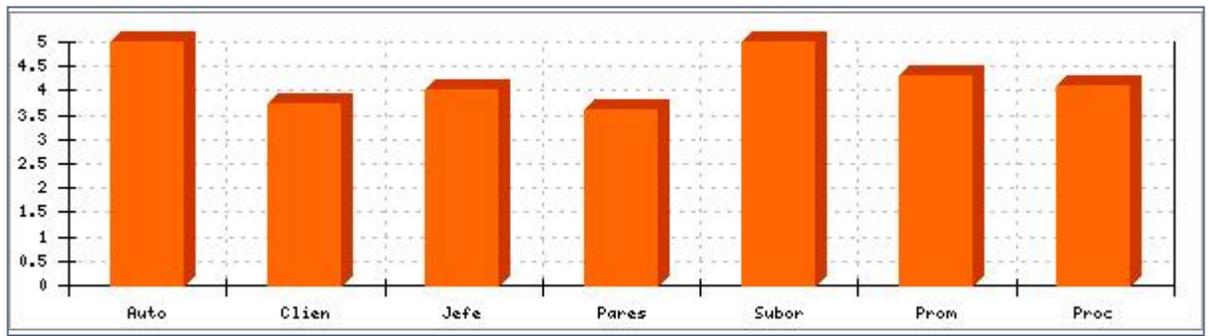
31.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (3.84)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente | 4.00 |
| Jefe | 3.00 |
| Pares | 3.20 |
| Subordinado | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 3.84 |
| Promedio Proceso | 3.82 |



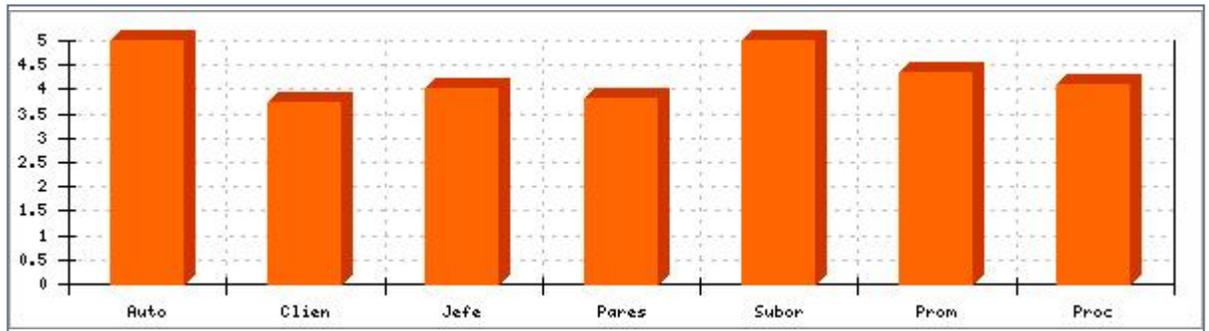
32.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (4.32)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 3.75 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.60 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.32 |
| Promedio Proceso | 4.08 |



33.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (4.36)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente | 3.75 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.80 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.36 |
| Promedio Proceso | 4.08 |



Análisis GAP

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Liderazgo

Los líderes efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos. Demuestran creatividad.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.50 | -- |
| Cliente | 2.69 | -0.81 |
| Jefe | 2.50 | -1.00 |
| Pares | 2.70 | -0.80 |
| Subordinado | 3.88 | 0.38 |

Habilidades de comunicación

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Cliente | 3.25 | -0.75 |
| Jefe | 2.50 | -1.50 |
| Pares | 3.40 | -0.60 |
| Subordinado | 4.00 | 0.00 |

Gerencia del cambio

Los líderes efectivos saben que los cambios y la innovación son un imperativo en los negocios. Funcionan como agentes dinámicos de cambio y toman al cambio como una oportunidad para proveer a sus clientes valor agregado a través de nuevos productos y servicios

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.80 | -- |
| Cliente | 2.40 | -1.40 |
| Jefe | 2.60 | -1.20 |
| Pares | 2.64 | -1.16 |
| Subordinado | 3.30 | -0.50 |

Credibilidad Profesional

Los líderes efectivos tienen suficiente conocimiento y destrezas técnicas relacionadas con sus funciones. Tienen la habilidad de identificar a quienes tienen la combinación más apropiada de conocimientos y destrezas para cumplir con las tareas.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.60 | -- |
| Cliente | 2.85 | -0.75 |
| Jefe | 3.00 | -0.60 |
| Pares | 3.20 | -0.40 |
| Subordinado | 3.80 | 0.20 |

Integridad

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.80 | -- |
| Cliente | 3.90 | -0.90 |
| Jefe | 4.00 | -0.80 |
| Pares | 3.92 | -0.88 |
| Subordinado | 4.70 | -0.10 |

Construcción de equipos de alto desempeño

Los líderes exitosos construyen equipos de alto desempeño. Estos equipos funcionan sobre la base de compartir una misma visión, misión y responsabilidades. Los líderes efectivos también crean un ambiente que valora el trato justo, la cooperación, la confianza.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.40 | -- |
| Cliente | 3.45 | -0.95 |
| Jefe | 4.00 | -0.40 |
| Pares | 3.68 | -0.72 |
| Subordinado | 4.60 | 0.20 |

Orientación al logro

Preocupación e interés por trabajar eficazmente, o por competir para superar un estándar de excelencia.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.75 | -- |
| Cliente | 4.25 | -0.50 |
| Jefe | 4.50 | -0.25 |
| Pares | 3.80 | -0.95 |
| Subordinado | 5.00 | 0.25 |

Compromiso con la Organización

Voluntad de orientar su actuación de acuerdo con los principios, prioridades y objetivos de la organización.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.67 | -- |
| Cliente | 3.83 | -0.84 |
| Jefe | 3.67 | -1.00 |
| Pares | 3.53 | -1.14 |
| Subordinado | 4.83 | 0.16 |

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|---|--------|
| •(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados. | 93.50% |
| •(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. | 92.50% |
| •(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. | 88.75% |
| •(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos. | 85.00% |
| •(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo. | 84.00% |
| •(Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. | 83.25% |
| •(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. | 83.00% |
| •(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones. | 81.50% |
| •(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. | 81.25% |
| •(Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados. | 80.50% |
| •(Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. | 80.50% |
| •(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico. | 80.25% |
| •(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo. | 76.50% |
| •(Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. | 74.25% |
| •(Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización. | 74.00% |
| •(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. | 73.00% |
| •(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. | 71.00% |
| •(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar. | 90.33% |
| •(Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función. | 85.67% |
| •(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones. | 83.00% |
| •(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición. | 79.67% |
| •(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito. | 77.00% |
| •(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones. | 76.67% |
| •(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. | 74.00% |
| •(Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias. | 73.33% |
| •(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. | 71.00% |
| •(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación. | 69.33% |
| •(Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario. | 68.33% |
| •(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio. | 65.67% |
| •(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. | 65.33% |

- **(Gerencia del cambio)** Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio. **64.00%**
- **(Liderazgo)** Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. **63.33%**
- **(Gerencia del cambio)** Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio. **62.00%**

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

