

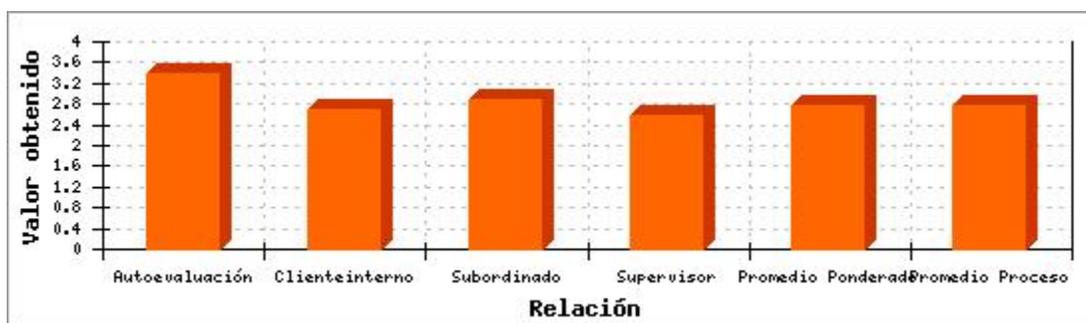
EVALUACION NATUPERU COODINADORES 270C REV EVALUACION DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS

No. Identificación :	46670999
Nombres :	CARLOS
Apellidos :	OBREGON
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CAÑETE
Departamento :	LOGISTICA
Cargo :	COORDINADOR DE LOGISTICA
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR
Jefe Inmediato :	RINA RENDON
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

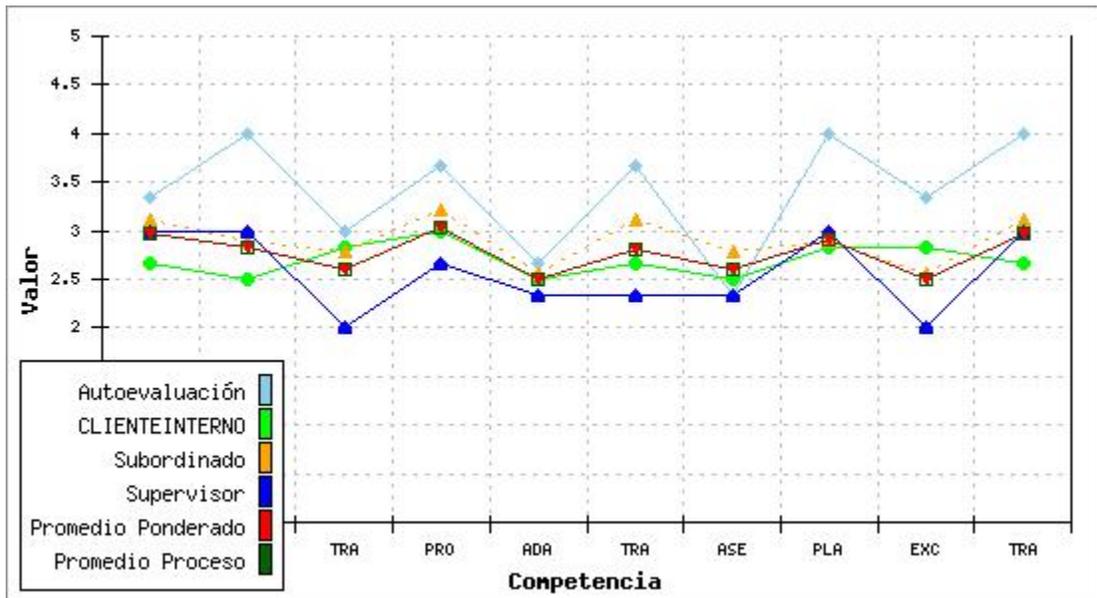
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	50.00%	3	3
Supervisor	25.00%	1	1
Clienteinterno	25.00%	2	2

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.40
Cliente interno	2.70
Subordinado	2.90
Supervisor	2.57
Promedio Ponderado	2.77
Promedio Proceso	2.77



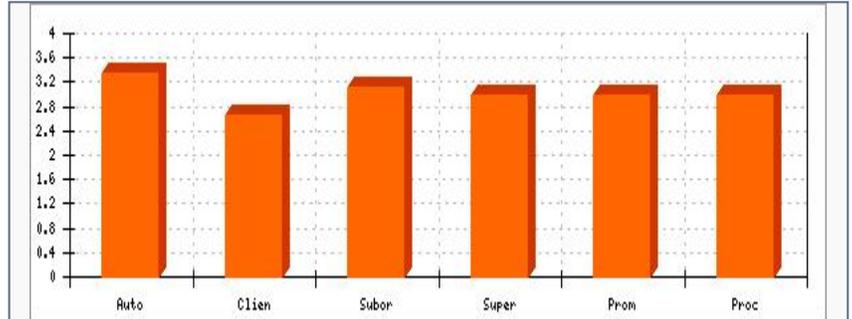
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cliente interno	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 COMUNICACIÓN EFICAZ	3.33	2.67	3.11	3.00	2.97	2.97
2 COMPROMISO	4.00	2.50	2.89	3.00	2.82	2.82
3 TRABAJO EN EQUIPO	3.00	2.83	2.78	2.00	2.60	2.60
4 PROACTIVIDAD	3.67	3.00	3.22	2.67	3.03	3.03
5 ADAPTACIÓN AL CAMBIO	2.67	2.50	2.56	2.33	2.49	2.49
6 TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS	3.67	2.67	3.11	2.33	2.81	2.81
7 ASERTIVIDAD Y EMPATIA	2.33	2.50	2.78	2.33	2.60	2.60
8 PLANIFICACIÓN	4.00	2.83	2.89	3.00	2.90	2.90
9 EXCELENCIA	3.33	2.83	2.56	2.00	2.49	2.49
10 TRABAJO BAJO PRESIÓN	4.00	2.67	3.11	3.00	2.97	2.97



EVALUACION NATUPERU COODINADORES 270C REV EVALUACION DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS

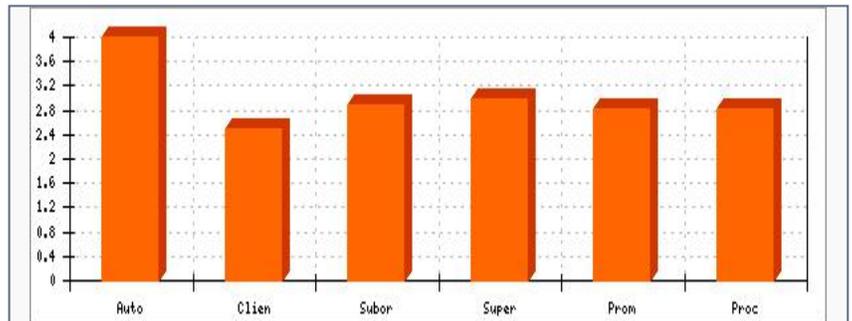
COMUNICACIÓN EFICAZ (2.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Clienteinterno	2.67
Subordinado	3.11
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.97
Promedio Proceso	2.97



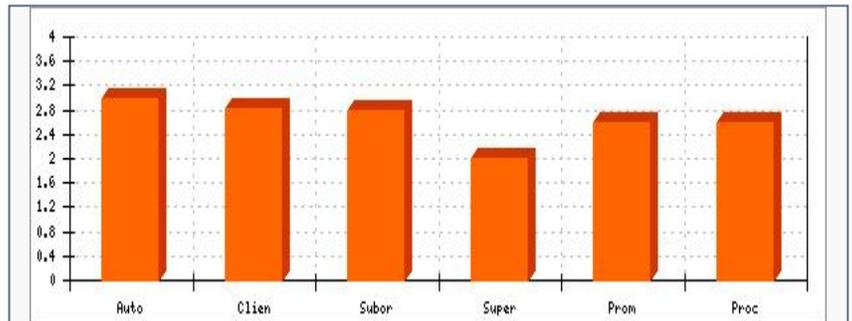
COMPROMISO (2.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clienteinterno	2.50
Subordinado	2.89
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.82
Promedio Proceso	2.82



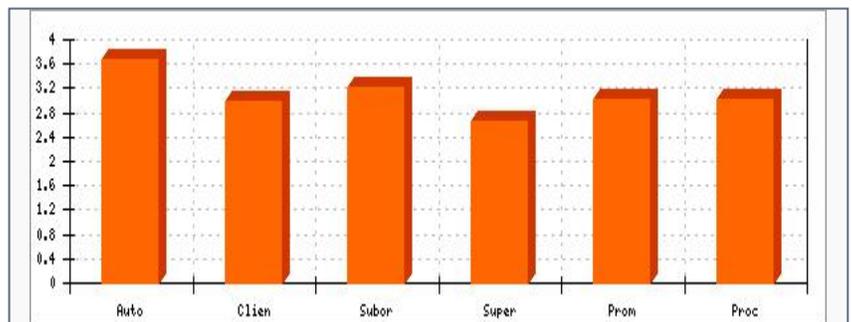
TRABAJO EN EQUIPO (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	2.83
Subordinado	2.78
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.60



PROACTIVIDAD (3.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Clienteinterno	3.00
Subordinado	3.22
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	3.03
Promedio Proceso	3.03



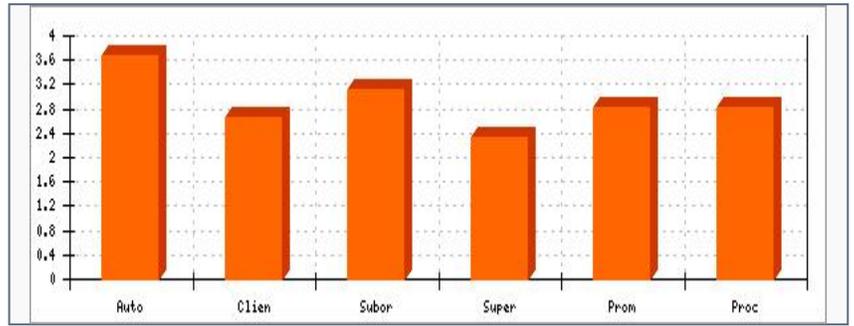
ADAPTACIÓN AL CAMBIO (2.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Clienteinterno	2.50
Subordinado	2.56
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.49
Promedio Proceso	2.49



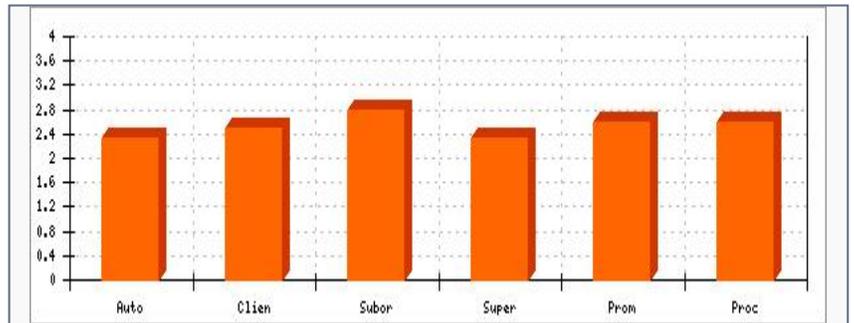
TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS (2.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Clienteinterno	2.67
Subordinado	3.11
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.81
Promedio Proceso	2.81



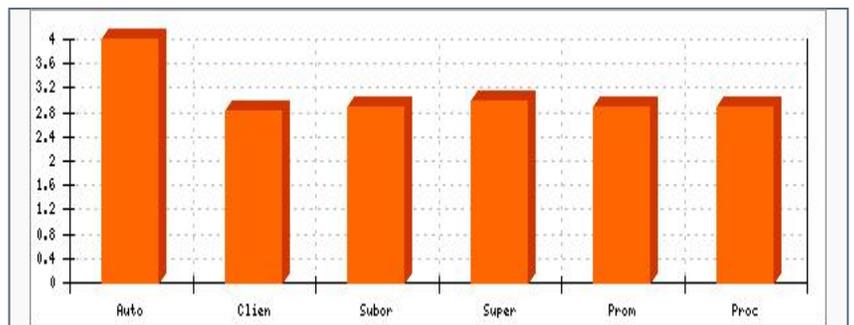
ASERTIVIDAD Y EMPATIA (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.33
Clienteinterno	2.50
Subordinado	2.78
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.60



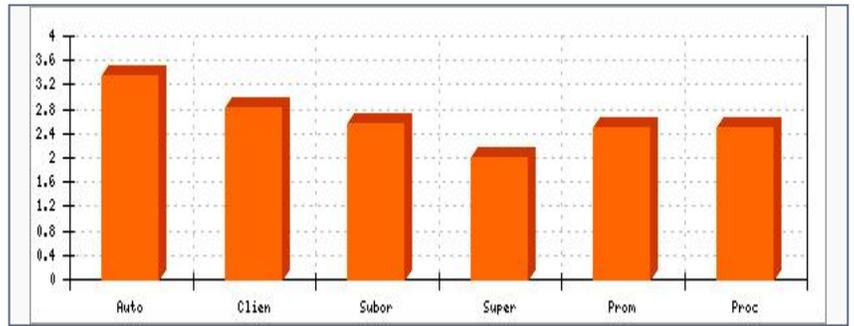
PLANIFICACIÓN (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clienteinterno	2.83
Subordinado	2.89
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.90



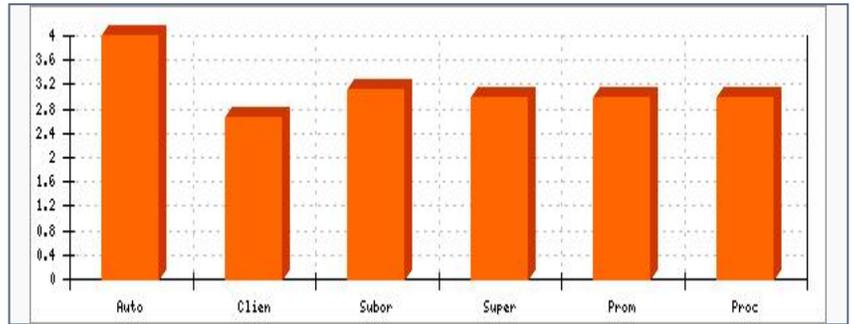
EXCELENCIA (2.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Clienteinterno	2.83
Subordinado	2.56
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.49
Promedio Proceso	2.49



TRABAJO BAJO PRESIÓN (2.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clienteinterno	2.67
Subordinado	3.11
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.97
Promedio Proceso	2.97



AUTOEVALUACIÓN

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Fortalezas: Compromiso, Eficacia, Responsabilidad Oportunidades de mejora: Asertividad, Comunicación.

CLIENTEINTERNO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Fortalezas: Un profesional capaz, pro activo y empatico. Oportunidades de mejora: Debe prevenir sucesos que afecten a la operación y interiorizar que su trabajo debe girar alrededor de la producción y la producción girar al rededor de su trabajo.

Como fortaleza es que es organizado y se planifica. como oportunidad de mejora está que su trato no es igual con todos los niveles jerárquicos y le falta desarrollar grado de flexibilidad para adaptarse al proceso.

SUBORDINADO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

- Sus principales fortalezas son la responsabilidad, convicción y como oportunidad de mejora esta es trabajar en la escucha activa con el equipo.

N.

-Conoce su trabajo, -Ser mas tolerante, -Permitir las herramientas adecuadas para mejorar como equipo.

SUPERVISOR

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Mayor nivel de planificación. Mejorar en aceptar comentarios y sugerencias por parte de los usuarios. Apertura para comprender posición de los demás.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback

EVALUACION NATUPERU COODINADORES 270C REV EVALUACION DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS



Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

