

### EVALUACION NATUPERU JEFATURA 270C REV EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	45043788
Nombres :	RINA
Apellidos :	RENDON
Dirección :	AVENIDA LA PAZ 675 - EDIFICIO EL PINAR - DPTO 504 - MIRAFLORES
Teléfono :	4472482
Celular :	959761173
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	LIMA
Departamento :	LOGISTICA
Cargo :	JEFE DE LOGISTICA
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	MAURICIO PANTOJA
Área de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1988-04-12

#### Peso de las Evaluaciones:

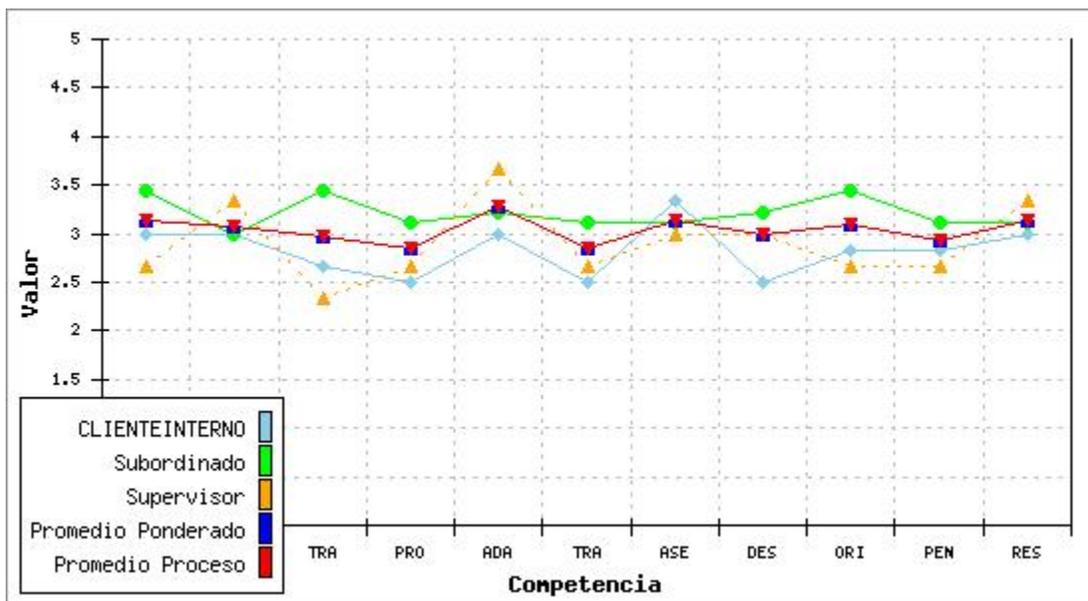
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Subordinado	50.00%	3	3
Supervisor	25.00%	1	1
Cliente interno	25.00%	2	2

### EVALUACION NATUPERU JEFATURA 270C REV EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Clienteinterno	2.83
Subordinado	3.21
Supervisor	2.91
Promedio Ponderado	3.04
Promedio Proceso	3.04



	Competencia	Valor Clienteinterno	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	COMUNICACIÓN EFICAZ	3.00	3.44	2.67	3.14	3.14
2	COMPROMISO	3.00	3.00	3.33	3.08	3.08
3	TRABAJO EN EQUIPO	2.67	3.44	2.33	2.97	2.97
4	PROACTIVIDAD	2.50	3.11	2.67	2.85	2.85
5	ADAPTACIÓN AL CAMBIO	3.00	3.22	3.67	3.28	3.28
6	TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS	2.50	3.11	2.67	2.85	2.85
7	ASERTIVIDAD Y EMPATIA	3.33	3.11	3.00	3.14	3.14
8	DESARROLLO DE PERSONAS	2.50	3.22	3.00	2.99	2.99
9	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO	2.83	3.44	2.67	3.10	3.10
10	PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	2.83	3.11	2.67	2.93	2.93
11	RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	3.00	3.11	3.33	3.14	3.14



### EVALUACION NATUPERU JEFATURA 270C REV EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

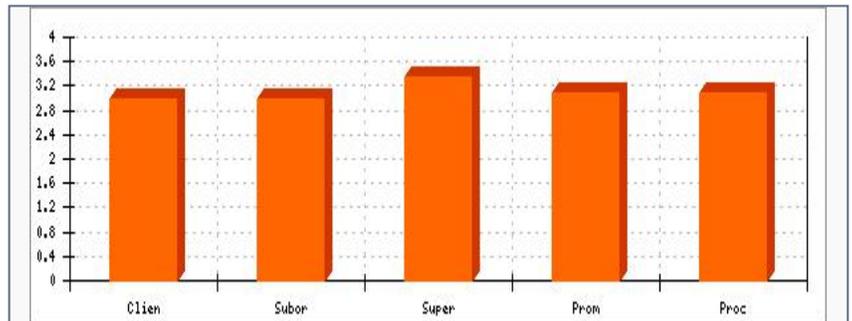
#### COMUNICACIÓN EFICAZ (3.14)

Relación	Valor
Clienteinterno	3.00
Subordinado	3.44
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	3.14
Promedio Proceso	3.14



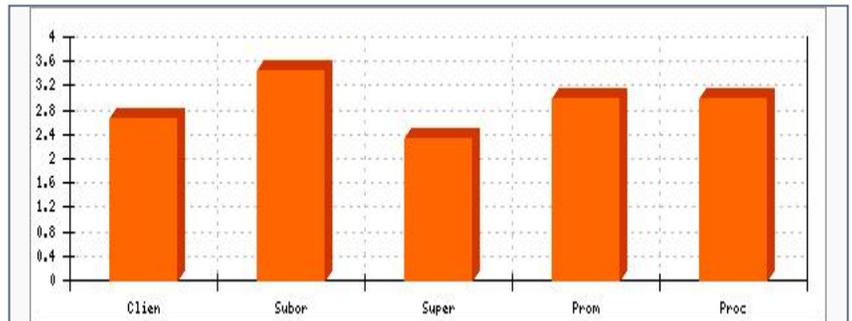
#### COMPROMISO (3.08)

Relación	Valor
Clienteinterno	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	3.08



#### TRABAJO EN EQUIPO (2.97)

Relación	Valor
Clienteinterno	2.67
Subordinado	3.44
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.97
Promedio Proceso	2.97



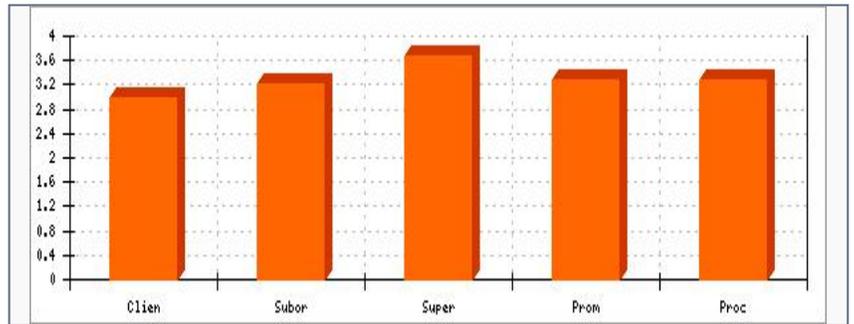
#### PROACTIVIDAD (2.85)

Relación	Valor
Clienteinterno	2.50
Subordinado	3.11
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	2.85



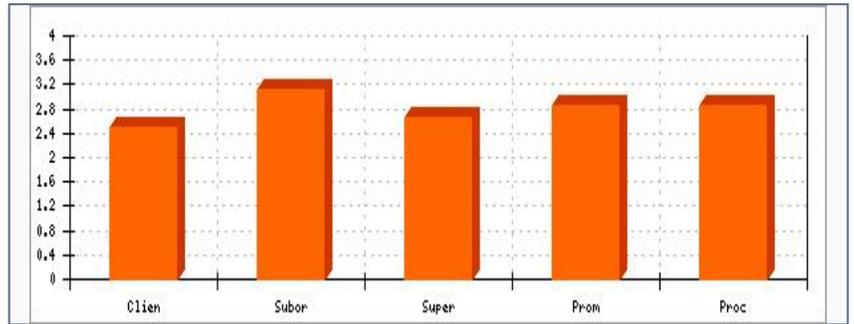
#### ADAPTACIÓN AL CAMBIO (3.28)

Relación	Valor
Clienteinterno	3.00
Subordinado	3.22
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	3.28



### TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS (2.85)

Relación	Valor
Clienteinterno	2.50
Subordinado	3.11
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	2.85



### ASERTIVIDAD Y EMPATIA (3.14)

Relación	Valor
Clienteinterno	3.33
Subordinado	3.11
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.14
Promedio Proceso	3.14



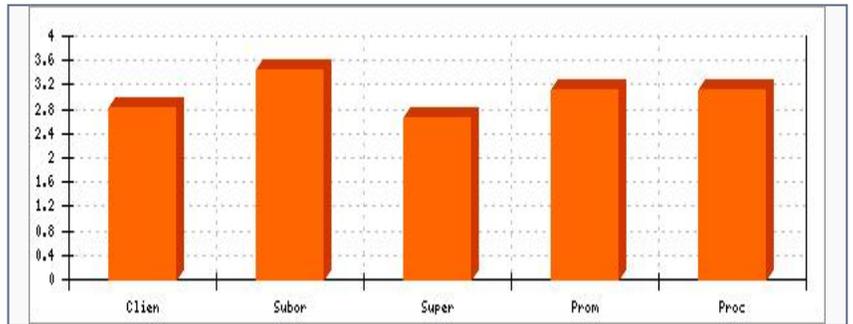
### DESARROLLO DE PERSONAS (2.99)

Relación	Valor
Clienteinterno	2.50
Subordinado	3.22
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.99
Promedio Proceso	2.99



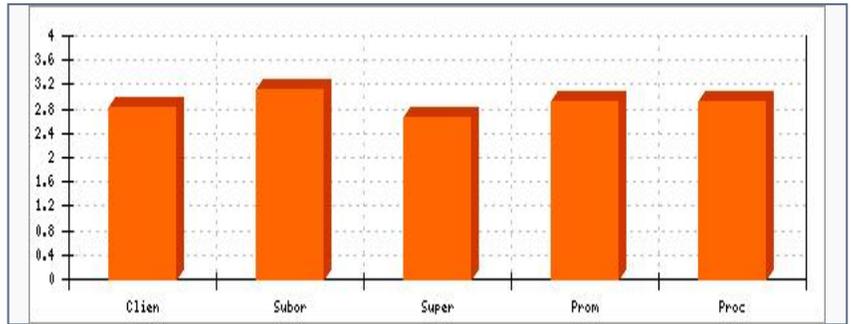
### ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO (3.10)

Relación	Valor
Clienteinterno	2.83
Subordinado	3.44
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.10



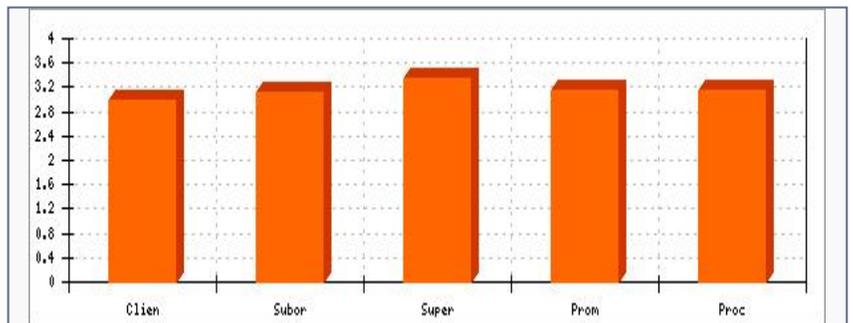
### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO (2.93)

Relación	Valor
Clienteinterno	2.83
Subordinado	3.11
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.93
Promedio Proceso	2.93



### RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS (3.14)

Relación	Valor
Clienteinterno	3.00
Subordinado	3.11
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.14
Promedio Proceso	3.14



### CLIENTEINTERNO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Rina, es asertiva, transmite bien lo que quiere, siempre esta dispuesta a escuchar, tiene buen potencial de crecimiento. Todavía inexperta en el cargo o posición, necesita desarrollar un sistema de supervision a su equipo y generar canales de comunicación con sus clientes.

Fortalezas: Un profesional con mucho potencial y ganas de aprender, comprometida y pro activa. Oportunidades de mejora: Debe desarrollar las relaciones con el cliente interno especialmente en anticiparse en evitar problemas que puedan afectar a la operación.

### SUBORDINADO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Todo genial, solo faltaría armar un plan de compras a inicio de año o campaña con objetivos y mediciones exactas (el sistema no ayudaba)... excelente jefa el área ha mejorado un montón.

Fortalezas: Escucha, fija objetivos, Responsable, Constancia. oportunidad de mejora: Reconocimiento al equipo de trabajo por conseguir los resultados, Promover e integrarse en actividades de camaradería.

Fortalezas: Empatía, Proactividad y Comunicación Oportunidades de mejora: Asertividad

### SUPERVISOR

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Rina es nueva en una posición de jefatura. Va por el buen camino pero tiene que desarrollar mas algunos aspectos. Los mas importantes a desarrollar es la proactividad en el manejo del proceso de compras y mejorar la visión estratégica de su equipo

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACION NATUPERU JEFATURA 270C REV EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

