

EVALUACION NATUPERU GERENTE 180A
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	10314485
Nombres :	JUAN
Apellidos :	ARDILES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PIURA
Departamento :	GERENCIA ZONAL
Cargo :	GERENTE ZONAL
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	STEFAN KRAMER
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	60.00%	4	4
Supervisor	40.00%	3	3

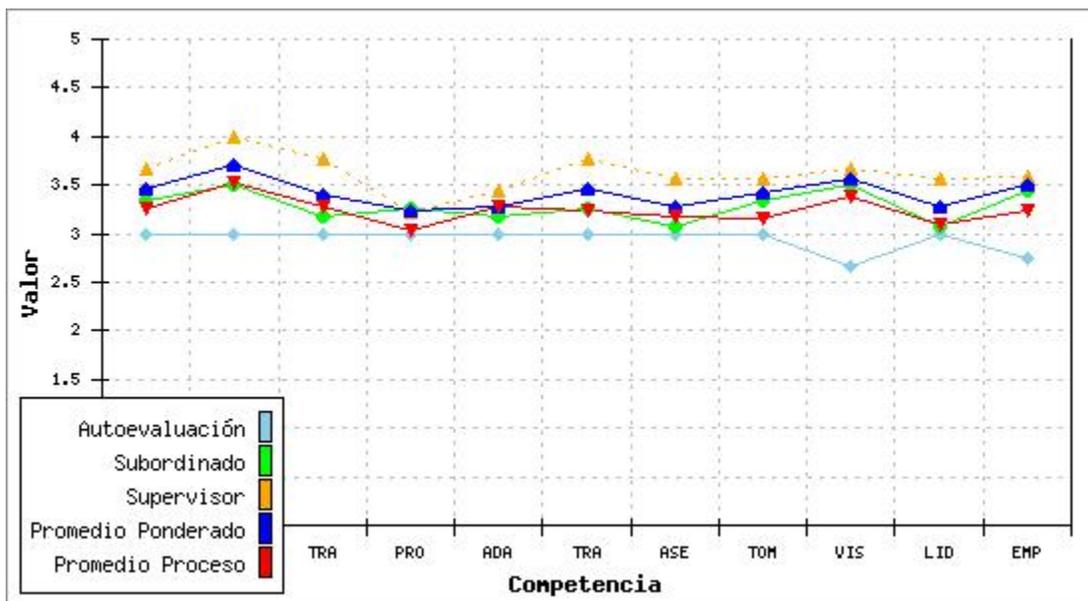
EVALUACION NATUPERU GERENTE 180A

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.95
Subordinado	3.28
Supervisor	3.62
Promedio Ponderado	3.42
Promedio Proceso	3.24



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	COMUNICACIÓN EFICAZ	3.00	3.33	3.67	3.47	3.25
2	COMPROMISO	3.00	3.50	4.00	3.70	3.53
3	TRABAJO EN EQUIPO	3.00	3.17	3.78	3.41	3.27
4	PROACTIVIDAD	3.00	3.25	3.22	3.24	3.04
5	ADAPTACIÓN AL CAMBIO	3.00	3.17	3.44	3.28	3.27
6	TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS	3.00	3.25	3.78	3.46	3.23
7	ASERTIVIDAD Y EMPATIA	3.00	3.08	3.56	3.27	3.18
8	TOMA DE DECISIONES	3.00	3.33	3.56	3.42	3.16
9	VISION DE NEGOCIO	2.67	3.50	3.67	3.57	3.38
10	LIDERAZGO	3.00	3.08	3.56	3.27	3.10
11	EMPOWERMENT	2.75	3.44	3.58	3.50	3.23



EVALUACION NATUPERU GERENTE 180A EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

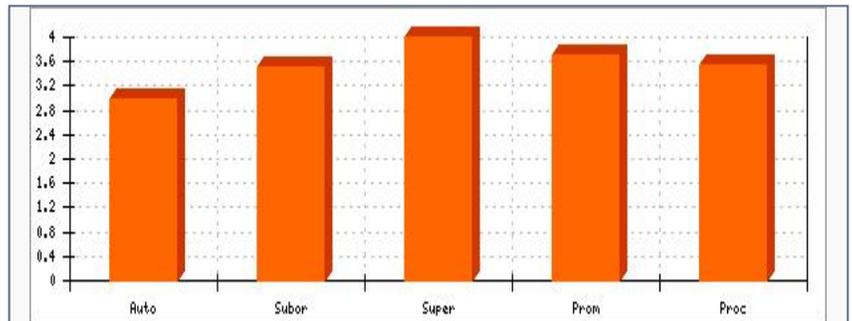
COMUNICACIÓN EFICAZ (3.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.47
Promedio Proceso	3.25



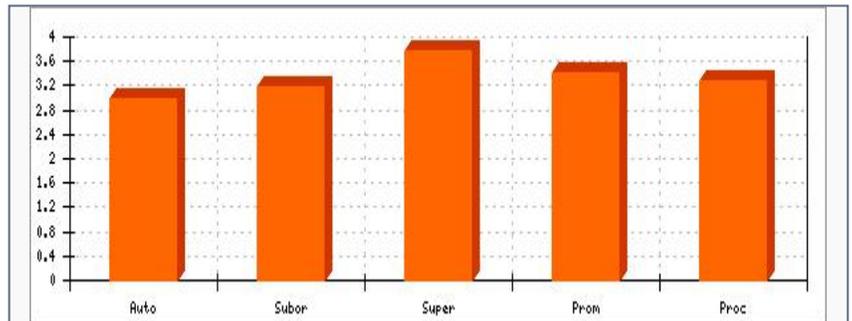
COMPROMISO (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.53



TRABAJO EN EQUIPO (3.41)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.17
Supervisor	3.78
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	3.27



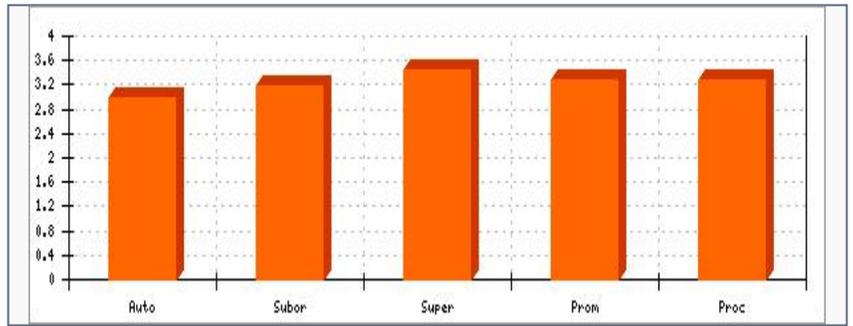
PROACTIVIDAD (3.24)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.25
Supervisor	3.22
Promedio Ponderado	3.24
Promedio Proceso	3.04



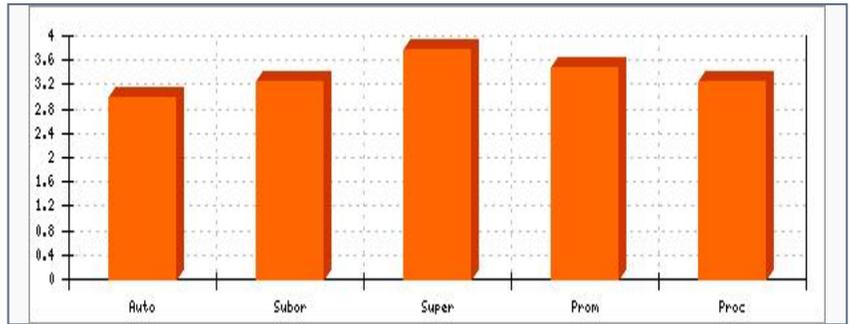
ADAPTACIÓN AL CAMBIO (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.17
Supervisor	3.44
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	3.27



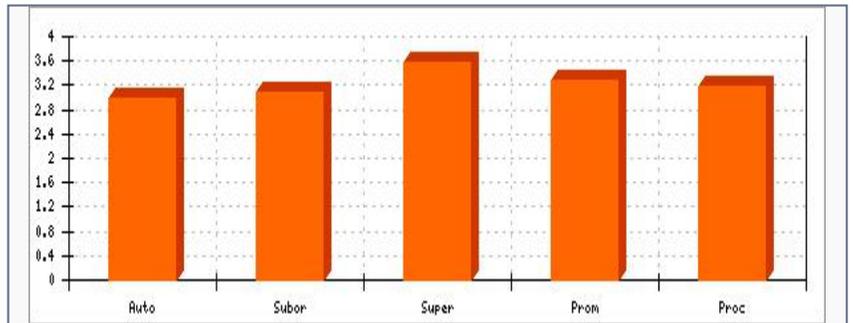
TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS (3.46)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.25
Supervisor	3.78
Promedio Ponderado	3.46
Promedio Proceso	3.23



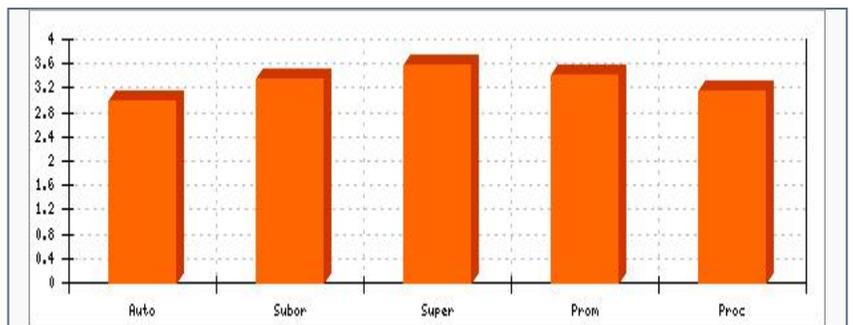
ASERTIVIDAD Y EMPATIA (3.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.08
Supervisor	3.56
Promedio Ponderado	3.27
Promedio Proceso	3.18



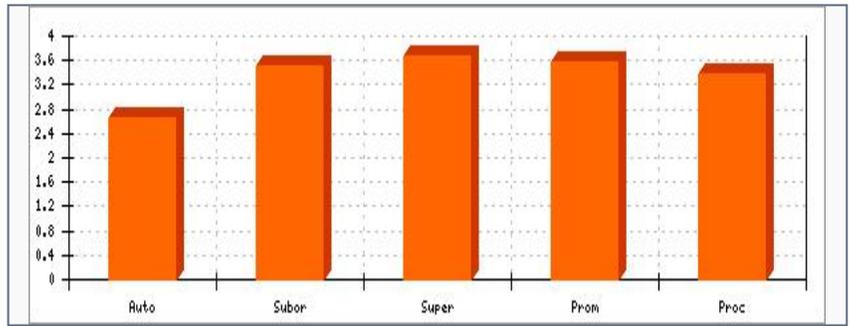
TOMA DE DECISIONES (3.42)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.56
Promedio Ponderado	3.42
Promedio Proceso	3.16



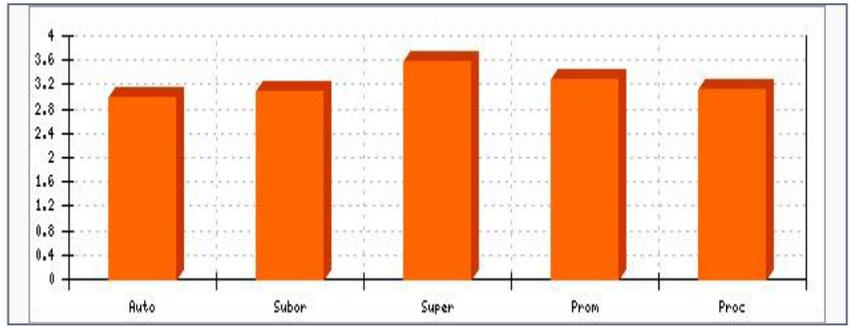
VISION DE NEGOCIO (3.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.57
Promedio Proceso	3.38



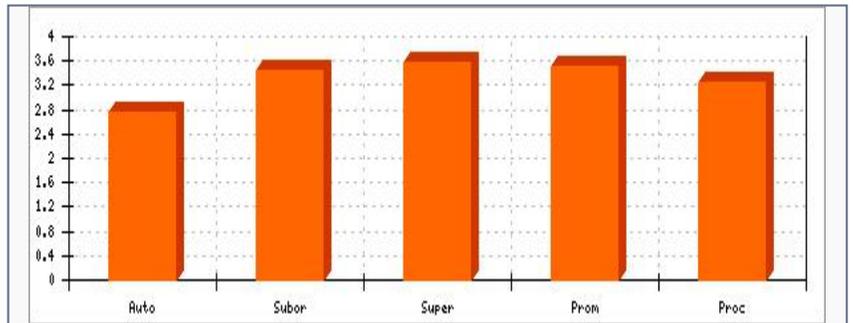
LIDERAZGO (3.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.08
Supervisor	3.56
Promedio Ponderado	3.27
Promedio Proceso	3.10



EMPOWERMENT (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.75
Subordinado	3.44
Supervisor	3.58
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.23



EVALUACION NATUPERU GERENTE 180A EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Subordinado	3.33	0.33
Supervisor	3.67	0.67

COMPROMISO

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la organización. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Subordinado	3.50	0.50
Supervisor	4.00	1.00

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Subordinado	3.17	0.17
Supervisor	3.78	0.78

PROACTIVIDAD

Actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la predisposición a actuar de forma proactiva (antes de que ocurra el problema) y no de forma reactiva (una vez ocurrido). Involucra la capacidad de prever y actuar a fin de afrontar riesgos, solucionar problemas y aprovechar oportunidades que nos permitan asegurar el logro de los objetivos organizacionales planteados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Subordinado	3.25	0.25
Supervisor	3.22	0.22

ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Subordinado	3.17	0.17
Supervisor	3.44	0.44

TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

Capacidad para orientar los comportamiento propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Subordinado	3.25	0.25
Supervisor	3.78	0.78

ASERTIVIDAD Y EMPATIA

Habilidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas. Implica saber ponerse en el lugar del otro, tomando en consideración todos los escenarios en donde se puedan haber presentado situaciones complejas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Subordinado	3.08	0.08
Supervisor	3.56	0.56

TOMA DE DECISIONES

Capacidad para analizar diversas variantes u opciones, considerar las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio, para luego seleccionar las alternativas adecuadas, con el fin de lograr el mejor resultado en función de los objetivos organizacionales. Implica capacidad para ejecutar las acciones con calidad, oportunidad y conciencia acerca de las posibles consecuencias de la decisión tomada.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Subordinado	3.33	0.33
Supervisor	3.56	0.56

VISION DE NEGOCIO

Capacidad para anticiparse a las necesidades futuras con criterios estratégicos, simulando nuevos escenarios de actuación en mercados y productos, formulando los pasos que se deben seguir a medio y largo plazo, con la finalidad de encontrar oportunidades de negocio que supongan para la empresa una ventaja competitiva.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Subordinado	3.50	0.83
Supervisor	3.67	1.00

LIDERAZGO

Es la capacidad de dirigir a un grupo o equipo de trabajo. Implica el deseo de guiar a los demás, creando un clima de energía y compromiso, comunicando la visión de la empresa. Capacidad para estimular a individuos o equipos, de comprometerlos vehementemente para lograr los objetivos y de conducirlos hasta conseguirlos. Implica también la habilidad de desarrollar a los equipos de trabajo a su cargo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Subordinado	3.08	0.08
Supervisor	3.56	0.56

EMPOWERMENT

Se trata de la capacidad de otorgar las herramientas necesarias para que otra persona se haga cargo y asuma el liderazgo de un proyecto, proceso o área, en función al potencial y el desempeño evidenciado, logrando su crecimiento personal y profesional.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.75	--
Subordinado	3.44	0.69
Supervisor	3.58	0.83

AUTOEVALUACIÓN

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

considero que a lo largo de estos 11 años he desarrollado un buen equipo de trabajo formando profesionales competitivos y humanos. Me falta mucho por aprender, debo trabajar en distribuir mejor mis tiempos para supervisar y generar sistemas de control de costos y presupuestos, en circunstancias soy muy sensible y vehemente lo cual tengo que trabajar.

SUBORDINADO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

.Experiencia .Liderazgo .Empatía Oportunidad de Mejora: Mejorar la confianza hacia el equipo de trabajo que Lidero, y de parte del equipo demostrar que pueden confiar en nosotros.

Audaz, Comprometido, comprometido Fidelidad del personal para mostrar los problemas y así ver soluciones inmediatas.

Bueno creo que sus fortalezas son la capacidad de planificación y su capacidad innovadora y las oportunidades y las oportunidades es que siempre esta verificando que no esta bien para mejorarlo y generar un ambiente mejor de trabajo.

Fortalezas: Vehemencia.

SUPERVISOR

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Juan tiene una capacidad innata de generar grupos cohesionados de alta capacidad técnica a los cuales supervisa y orienta con gran claridad. Por esta misma razón a veces le faltan las herramientas técnicas para contraargumentar las decisiones de sus subalternos

Juan es un excelente gerente zonal. Debe mejorar un poco el tema de la capacitación de los equipos. Falta plan mas detallado y preciso del programa de capacitaciones

Juan mantiene un excelente nivel de desempeño.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION NATUPERU GERENTE 180A EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

