

EVALUACION NATUPERU JEFATURA 270 A.. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

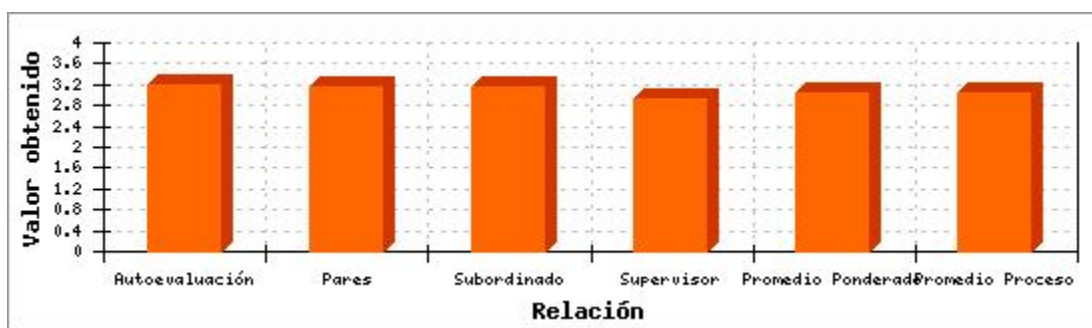
No. Identificación :	41401560
Nombres :	BRUNO
Apellidos :	VALLADARES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PIURA
Departamento :	SOLANACEAS TOMATE
Cargo :	JEFE DE PROGRAMA DE TOMATE GSPP
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	MAURICIO PANTOJA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

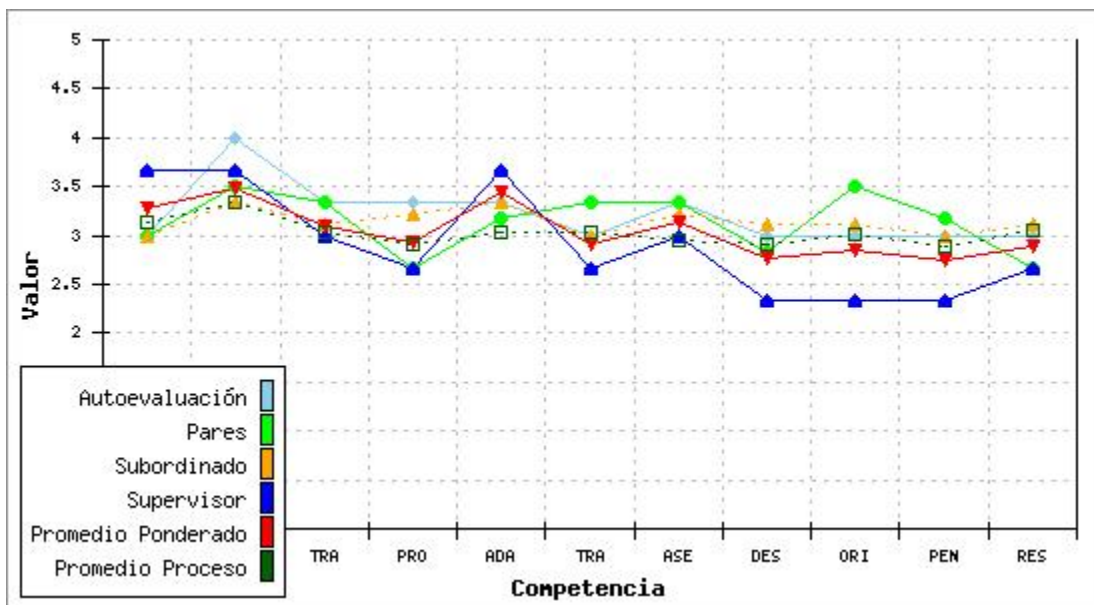
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	10.00%	2	2
Subordinado	50.00%	3	3
Supervisor	40.00%	1	1

EVALUACION NATUPERU JEFATURA 270 A.. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.21
Pares	3.14
Subordinado	3.14
Supervisor	2.91
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.03



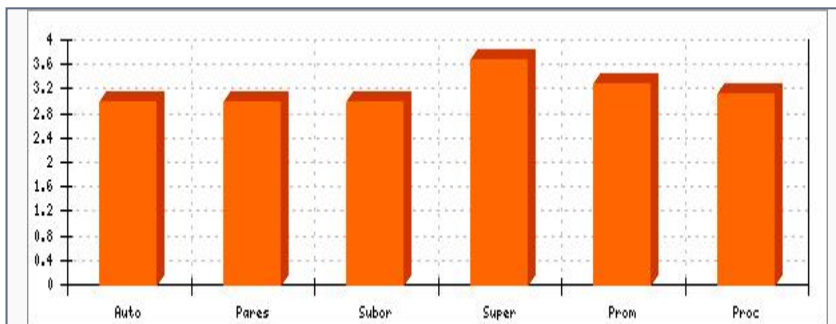
	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	COMUNICACIÓN EFICAZ	3.00	3.00	3.00	3.67	3.27	3.13
2	COMPROMISO	4.00	3.50	3.33	3.67	3.48	3.34
3	TRABAJO EN EQUIPO	3.33	3.33	3.11	3.00	3.09	3.03
4	PROACTIVIDAD	3.33	2.67	3.22	2.67	2.94	2.90
5	ADAPTACIÓN AL CAMBIO	3.33	3.17	3.33	3.67	3.45	3.04
6	TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS	3.00	3.33	3.00	2.67	2.90	3.03
7	ASERTIVIDAD Y EMPATIA	3.33	3.33	3.22	3.00	3.14	2.96
8	DESARROLLO DE PERSONAS	3.00	2.83	3.11	2.33	2.77	2.92
9	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO	3.00	3.50	3.11	2.33	2.84	3.01
10	PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	3.00	3.17	3.00	2.33	2.75	2.89
11	RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	3.00	2.67	3.11	2.67	2.89	3.06



EVALUACION NATUPERU JEFATURA 270 A.. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

COMUNICACIÓN EFICAZ (3.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.27
Promedio Proceso	3.13



COMPROMISO (3.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	3.34



TRABAJO EN EQUIPO (3.09)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	3.33
Subordinado	3.11
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.09
Promedio Proceso	3.03



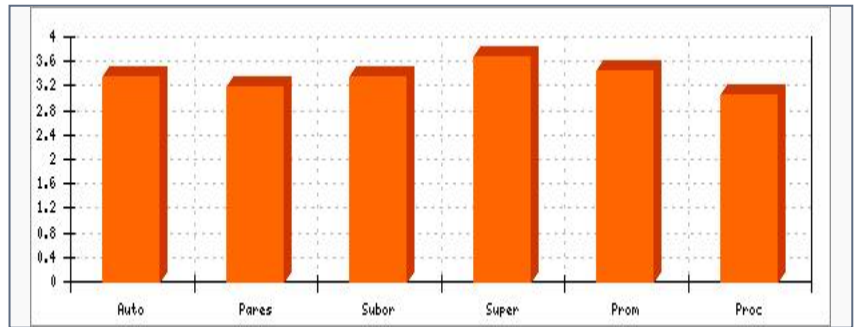
PROACTIVIDAD (2.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	2.67
Subordinado	3.22
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.94
Promedio Proceso	2.90



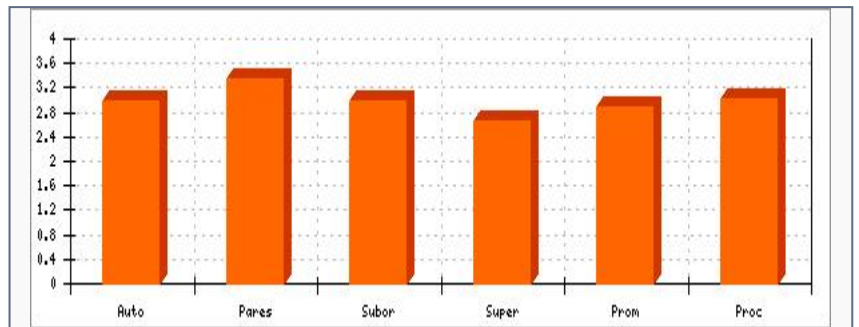
ADAPTACIÓN AL CAMBIO (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	3.17
Subordinado	3.33
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.04



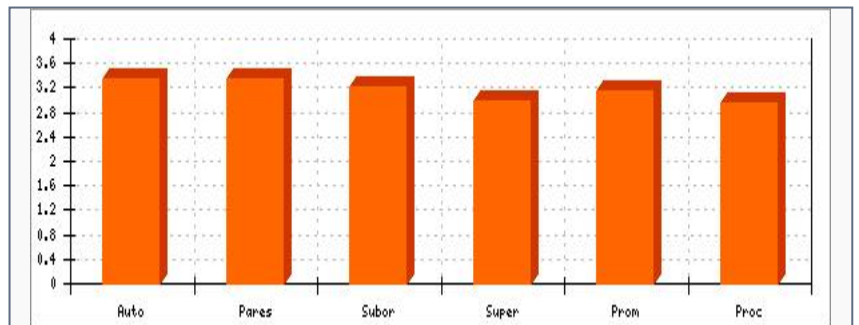
TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	3.03



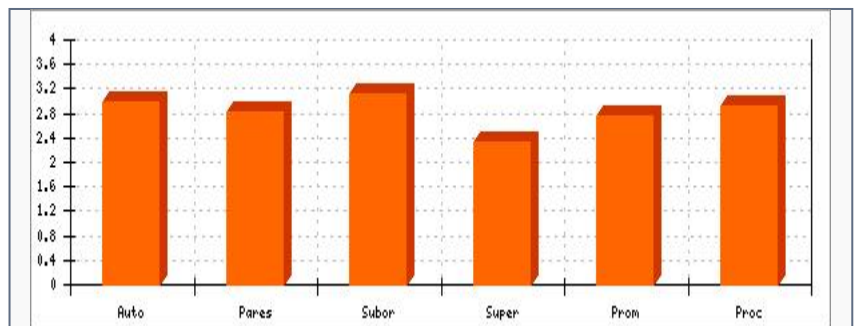
ASERTIVIDAD Y EMPATIA (3.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	3.33
Subordinado	3.22
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.14
Promedio Proceso	2.96



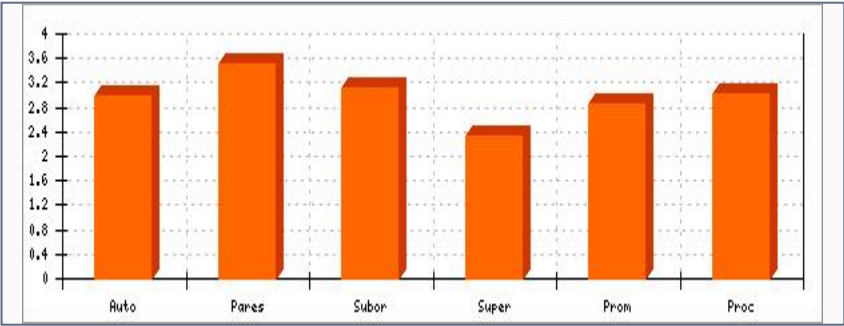
DESARROLLO DE PERSONAS (2.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.83
Subordinado	3.11
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.77
Promedio Proceso	2.92



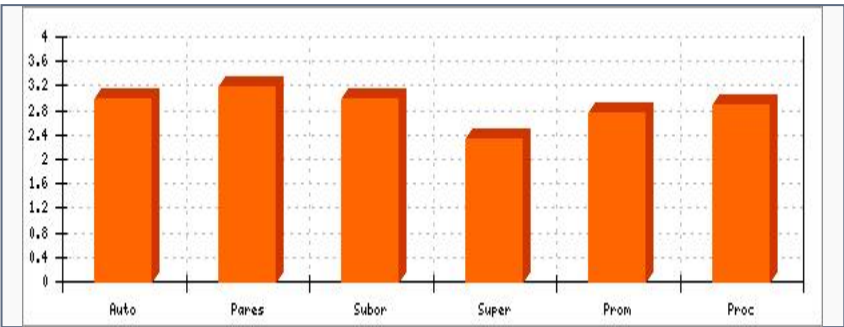
ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO (2.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.11
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.84
Promedio Proceso	3.01



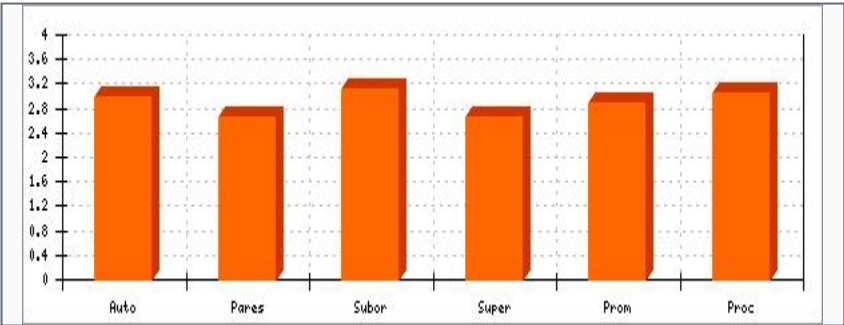
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.17
Subordinado	3.00
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.89



RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS (2.89)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.11
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.89
Promedio Proceso	3.06



EVALUACION NATUPERU JEFATURA 270 A.. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.00	0.00
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	3.67	0.67

COMPROMISO

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la organización. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.50	-0.50
Subordinado	3.33	-0.67
Supervisor	3.67	-0.33

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	3.33	0.00
Subordinado	3.11	-0.22
Supervisor	3.00	-0.33

PROACTIVIDAD

Actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la predisposición a actuar de forma proactiva (antes de que ocurra el problema) y no de forma reactiva (una vez ocurrido). Involucra la capacidad de prever y actuar a fin de afrontar riesgos, solucionar problemas y aprovechar oportunidades que nos permitan asegurar el logro de los objetivos organizacionales planteados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	2.67	-0.66
Subordinado	3.22	-0.11
Supervisor	2.67	-0.66

ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	3.17	-0.16
Subordinado	3.33	0.00
Supervisor	3.67	0.34

TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

Capacidad para orientar los comportamiento propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.33	0.33
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	2.67	-0.33

ASERTIVIDAD Y EMPATIA

Habilidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas. Implica saber ponerse en el lugar del otro, tomando en consideración todos los escenarios en donde se puedan haber presentado situaciones complejas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	3.33	0.00
Subordinado	3.22	-0.11
Supervisor	3.00	-0.33

DESARROLLO DE PERSONAS

Capacidad para construir y potenciar el capital humano de la organización, facilitando el desarrollo profesional de las personas y la aplicación práctica de sus habilidades en áreas donde puedan aportar mayor valor a la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.83	-0.17
Subordinado	3.11	0.11
Supervisor	2.33	-0.67

ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes externos o internos. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.50	0.50
Subordinado	3.11	0.11
Supervisor	2.33	-0.67

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Capacidad para anticiparse y comprender los cambios del entorno, actuar sobre las debilidades y aprovechar las oportunidades del contexto. Implica la capacidad para visualizar y conducir la empresa o el área a cargo como un sistema integral, para lograr objetivos y metas retadoras, asociados a la estrategia de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.17	0.17
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	2.33	-0.67

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Capacidad para definir alternativas e implementar soluciones acertadas ante situaciones o problemas en los que se ponen en juego intereses que pueden poner en riesgo los objetivos, los intereses o la imagen de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.67	-0.33
Subordinado	3.11	0.11
Supervisor	2.67	-0.33

EVALUACION NATUPERU JEFATURA 270 A..
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

AUTOEVALUACIÓN

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

F, Compromiso con el equipo de trabajo y la empresa esta orientados al éxito de todos. F, Promueve el trabajo en equipo indicando que cada integrante de el es una pieza clave para el funcionamiento del programa incentivando la integración. F, Adaptación al cambio, cumpliendo con los objetivos creando formas nuevas para el cumplimiento de los objetivos . OM, LA comunicación, si bien es cierto esta competencia esta desarrollada tiene que re inventarse. OM; Estoy en etapa de generar cambios que ayuden a la empresa a desarrollar un plan estratégico de mejora continua a todo nivel.

PARES

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

No acepta sugerencias. Falta de comunicación e intercambio de experiencias

Responsable, compromiso, carisma, humilde. Innovar procesos con el gran equipo que se tiene.

SUBORDINADO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Es líder, tiene la capacidad de interactuar con los miembros del equipo para orientarlos a la resolución de problemas presentes en su área de trabajo. Falta mejorar la forma y rapidez en que transmite la información que sólo es dirigida a él pero que es de interés para un área determinada.

Liderazgo, compromiso, pasión, comunicación. Sabe escuchar, busca la mejora continua, logra despertar un ambiente de trabajo saludable y fácil de integrar. generando trabajo en equipo.

Estratégico. Determinación.

SUPERVISOR

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Bruno debe salir de su zona de confort de jefe técnico hacia un área de liderazgo donde transita proyección y empoderamiento de su equipo. Debe tener mas autoconfianza en sus decisiones. Ser mas critico en el análisis de problemas y enfrentar los retos con nuevas propuestas. Al leer mi texto, se ve algo muy fuerte. Pero no lo es. Es un pequeño cambio de actitud que necesita Bruno para desarrollar todas esas habilidades. Tiene que creerse más el cuento.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION NATUPERU JEFATURA 270 A.. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

