

EVALUACION NATUPERU GERENTE 270A..
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

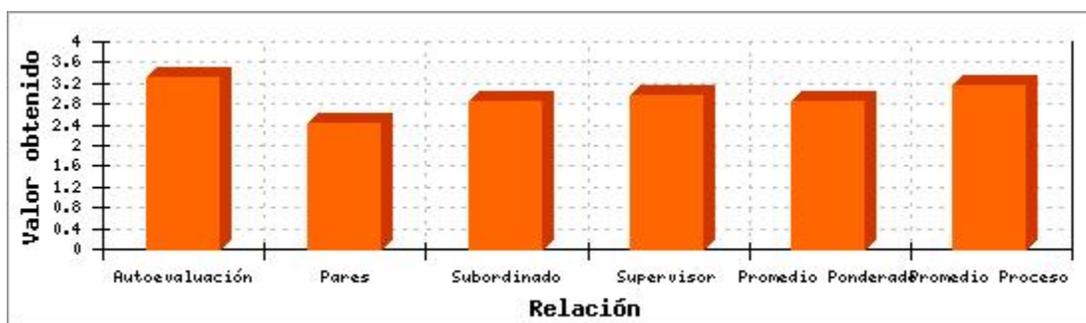
No. Identificación :	44989574
Nombres :	GUSTAVO
Apellidos :	MERINO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CAÑETE
Departamento :	SOLANACEAS TOMATE
Cargo :	JEFE DE PROGRAMA TOMATE GSPP
Nivel Jerárquico :	SUBGERENTE
Jefe Inmediato :	MAURICIO PANTOJA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

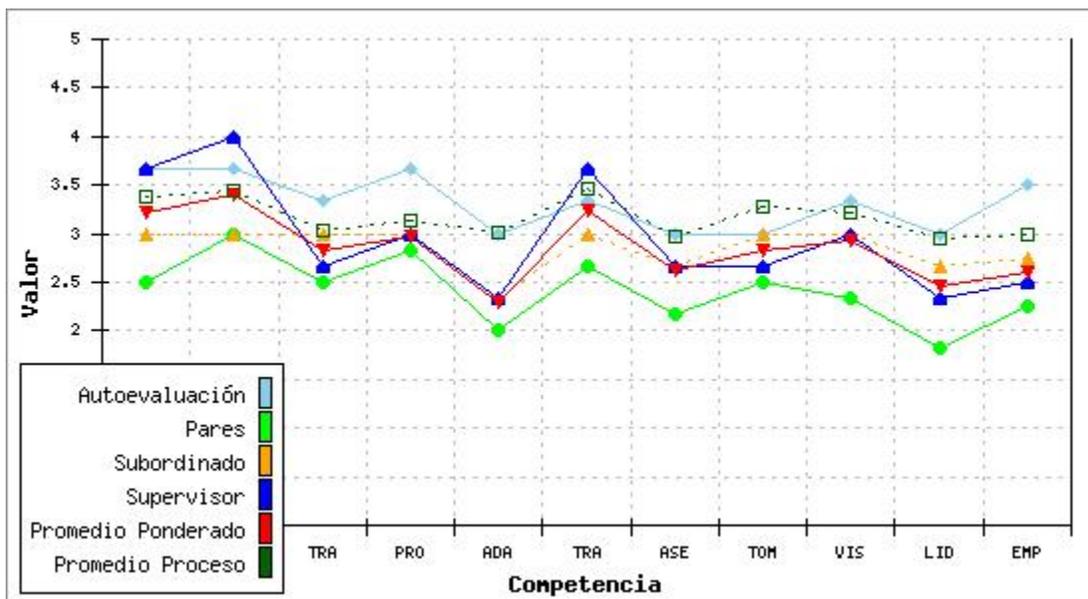
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	10.00%	2	2
Subordinado	50.00%	3	1
Supervisor	40.00%	1	1

EVALUACION NATUPERU GERENTE 270A.. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.32
Pares	2.42
Subordinado	2.86
Supervisor	2.95
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	3.17



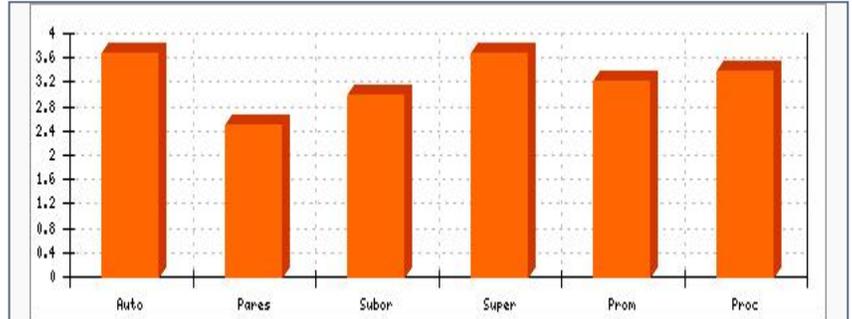
	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	COMUNICACIÓN EFICAZ	3.67	2.50	3.00	3.67	3.22	3.38
2	COMPROMISO	3.67	3.00	3.00	4.00	3.40	3.44
3	TRABAJO EN EQUIPO	3.33	2.50	3.00	2.67	2.82	3.03
4	PROACTIVIDAD	3.67	2.83	3.00	3.00	2.98	3.13
5	ADAPTACIÓN AL CAMBIO	3.00	2.00	2.33	2.33	2.30	3.01
6	TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS	3.33	2.67	3.00	3.67	3.23	3.46
7	ASERTIVIDAD Y EMPATIA	3.00	2.17	2.67	2.67	2.62	2.98
8	TOMA DE DECISIONES	3.00	2.50	3.00	2.67	2.82	3.28
9	VISION DE NEGOCIO	3.33	2.33	3.00	3.00	2.93	3.21
10	LIDERAZGO	3.00	1.83	2.67	2.33	2.45	2.96
11	EMPOWERMENT	3.50	2.25	2.75	2.50	2.60	3.00



EVALUACION NATUPERU GERENTE 270A.. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

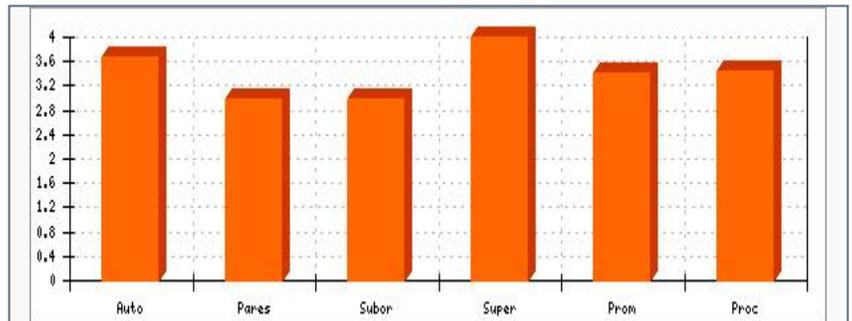
COMUNICACIÓN EFICAZ (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	2.50
Subordinado	3.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.38



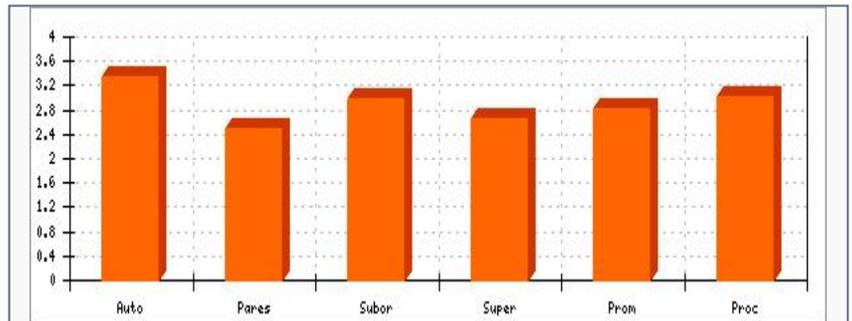
COMPROMISO (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.44



TRABAJO EN EQUIPO (2.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	2.50
Subordinado	3.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.82
Promedio Proceso	3.03



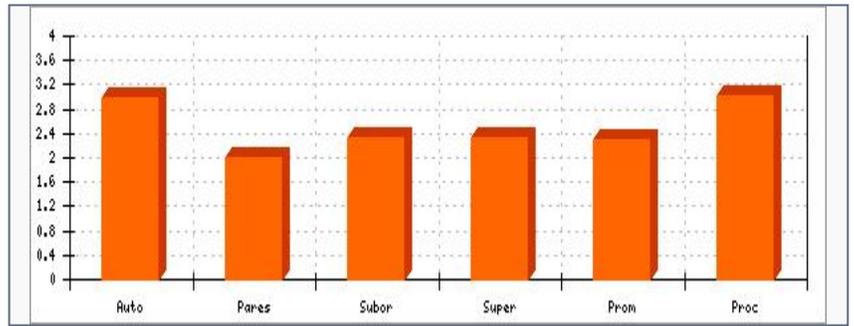
PROACTIVIDAD (2.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	2.83
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	3.13



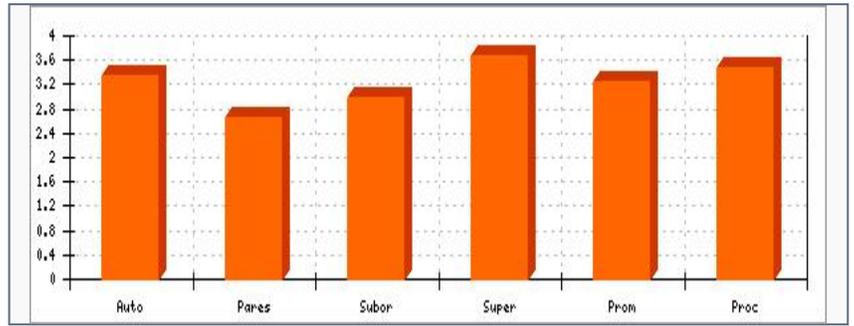
ADAPTACIÓN AL CAMBIO (2.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	2.33
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.30
Promedio Proceso	3.01



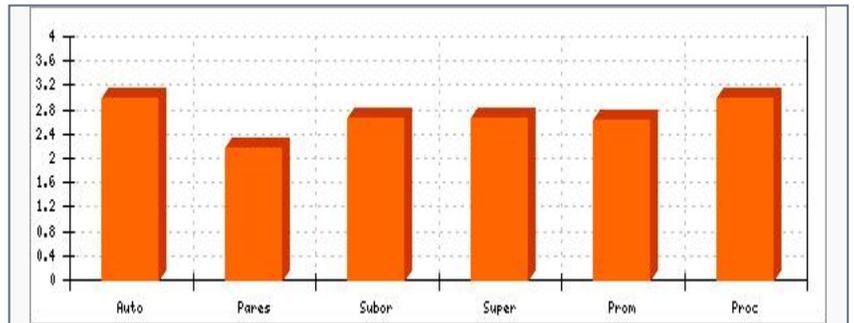
TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS (3.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.46



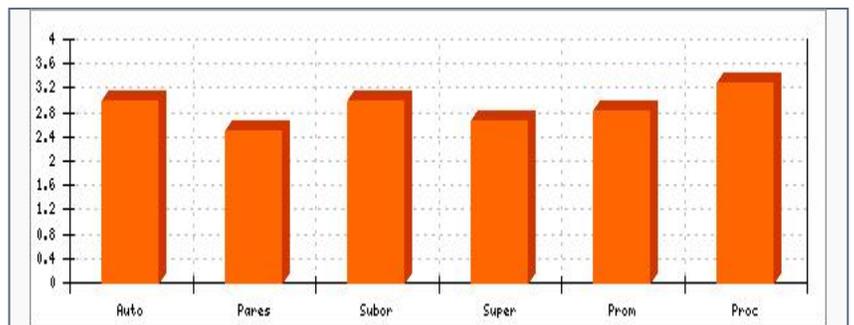
ASERTIVIDAD Y EMPATIA (2.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.17
Subordinado	2.67
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.62
Promedio Proceso	2.98



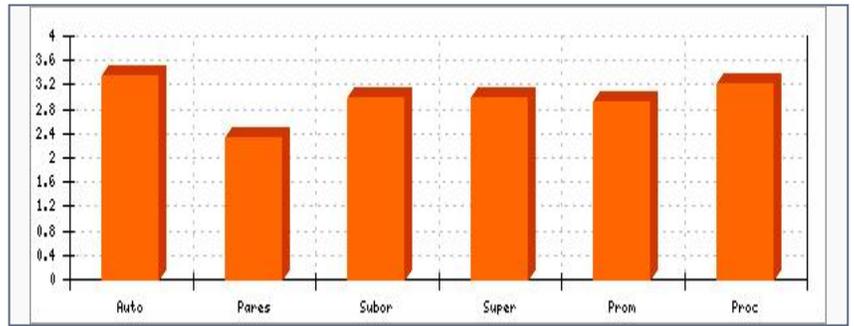
TOMA DE DECISIONES (2.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	3.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.82
Promedio Proceso	3.28



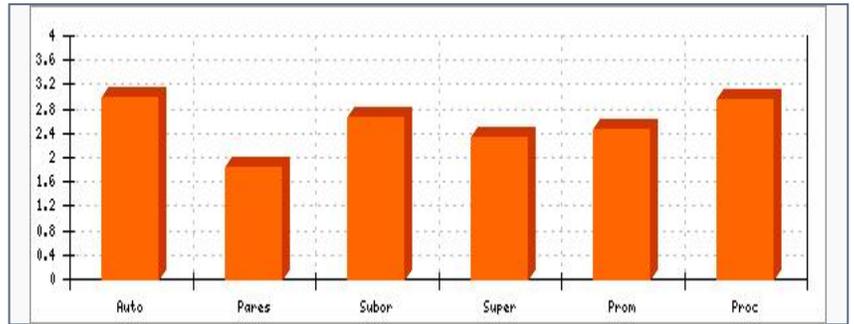
VISION DE NEGOCIO (2.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	2.33
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.93
Promedio Proceso	3.21



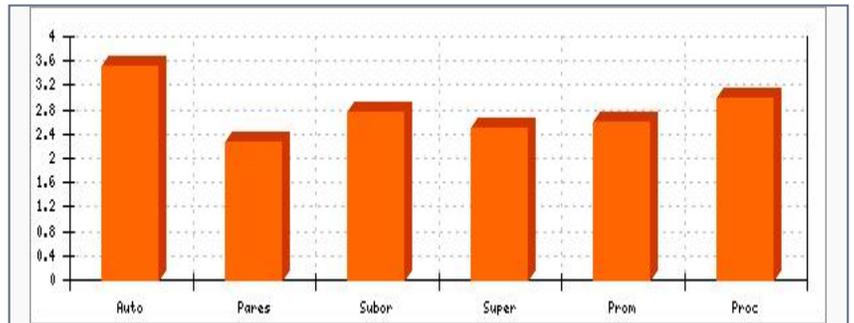
LIDERAZGO (2.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	1.83
Subordinado	2.67
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.45
Promedio Proceso	2.96



EMPOWERMENT (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	2.25
Subordinado	2.75
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	3.00



EVALUACION NATUPERU GERENTE 270A.. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	2.50	-1.17
Subordinado	3.00	-0.67
Supervisor	3.67	0.00

COMPROMISO

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la organización. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	3.00	-0.67
Subordinado	3.00	-0.67
Supervisor	4.00	0.33

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	2.50	-0.83
Subordinado	3.00	-0.33
Supervisor	2.67	-0.66

PROACTIVIDAD

Actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la predisposición a actuar de forma proactiva (antes de que ocurra el problema) y no de forma reactiva (una vez ocurrido). Involucra la capacidad de prever y actuar a fin de afrontar riesgos, solucionar problemas y aprovechar oportunidades que nos permitan asegurar el logro de los objetivos organizacionales planteados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	2.83	-0.84
Subordinado	3.00	-0.67
Supervisor	3.00	-0.67

ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.00	-1.00
Subordinado	2.33	-0.67
Supervisor	2.33	-0.67

TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

Capacidad para orientar los comportamiento propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	2.67	-0.66
Subordinado	3.00	-0.33
Supervisor	3.67	0.34

ASERTIVIDAD Y EMPATIA

Habilidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas. Implica saber ponerse en el lugar del otro, tomando en consideración todos los escenarios en donde se puedan haber presentado situaciones complejas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.17	-0.83
Subordinado	2.67	-0.33
Supervisor	2.67	-0.33

TOMA DE DECISIONES

Capacidad para analizar diversas variantes u opciones, considerar las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio, para luego seleccionar las alternativas adecuadas, con el fin de lograr el mejor resultado en función de los objetivos organizacionales. Implica capacidad para ejecutar las acciones con calidad, oportunidad y conciencia acerca de las posibles consecuencias de la decisión tomada.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.50	-0.50
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	2.67	-0.33

VISION DE NEGOCIO

Capacidad para anticiparse a las necesidades futuras con criterios estratégicos, simulando nuevos escenarios de actuación en mercados y productos, formulando los pasos que se deben seguir a medio y largo plazo, con la finalidad de encontrar oportunidades de negocio que supongan para la empresa una ventaja competitiva.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	2.33	-1.00
Subordinado	3.00	-0.33
Supervisor	3.00	-0.33

LIDERAZGO

Es la capacidad de dirigir a un grupo o equipo de trabajo. Implica el deseo de guiar a los demás, creando un clima de energía y compromiso, comunicando la visión de la empresa. Capacidad para estimular a individuos o equipos, de comprometerlos vehementemente para lograr los objetivos y de conducirlos hasta conseguirlos. Implica también la habilidad de desarrollar a los equipos de trabajo a su cargo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	1.83	-1.17
Subordinado	2.67	-0.33
Supervisor	2.33	-0.67

EMPOWERMENT

Se trata de la capacidad de otorgar las herramientas necesarias para que otra persona se haga cargo y asuma el liderazgo de un proyecto, proceso o área, en función al potencial y el desempeño evidenciado, logrando su crecimiento personal y profesional.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	2.25	-1.25
Subordinado	2.75	-0.75
Supervisor	2.50	-1.00

AUTOEVALUACIÓN

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

PARES

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Como fortaleza tiene la capacidad de innovación, de encaminar a su equipo hacia el logro de objetivos y de exigir un alto estándar de calidad en sus procesos. Como oportunidad de mejora es la falta de auto crítica y de flexibilidad en su estilo de liderazgo sobre todo para elementos con diferente visión o pensamiento, debe de ser más integrador. Tiene por trabajar la madurez emocional.

Sociable, buen léxico Le falta ser Lider

SUBORDINADO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

FORTALEZA: Buen Liderazgo, Trabajo en equipo, Manejo de Personales, buena comunicación interpersonales, alto nivel de análisis e interpretación. OPORTUNIDAD DE MEJORA: Mejorar la empatía, capacitación en temas de especialización en temas fisiológicos nutricionales relacionado con la producción.

SUPERVISOR

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Es un nuevo reto la posición de Gustavo. Mi evaluación esta orientada a ver donde tienen que venir las mejoras para el nivel de gerencia que quiero desarrolle. Gustavo sigue manteniendo una visión piramidal de jefatura y tiende a ser más burócratico en su forma de pensar. Él cree que toda solución parte por él, y no es así. Él debe considerar que a él llega soluciones y debe ser capaz de hacer todas las coordinaciones para que esas acciones de soluciones tengan un efecto. Debe entender de mejor forma como opera una organización matricial y debe promover la idea en sus colaboradores que todos tiene el mismo nivel de importancia, por más mínimo sea su aporte.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION NATUPERU GERENTE 270A.. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

