

EVALUACION NATUPERU GERENTE 270A
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	80340338
Nombres :	MARIANA
Apellidos :	CHRISTIAN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CHILE
Departamento :	GG
Cargo :	PLANNER CUCURBITACEAS
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	STEFAN KRAMER
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

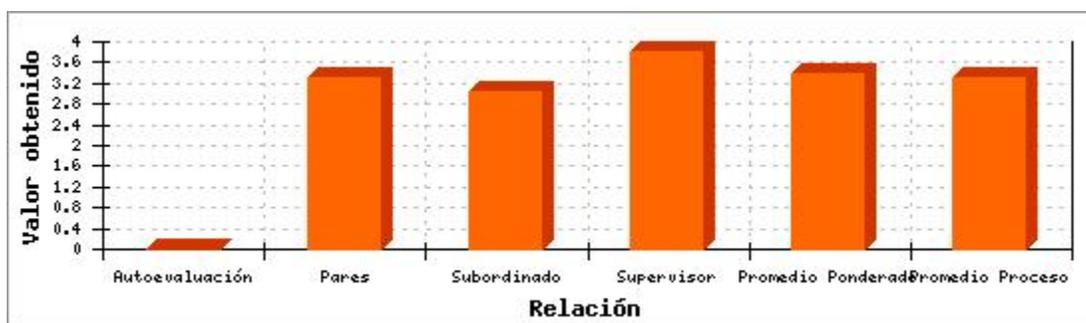
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	0
Pares	10.00%	1	1
Subordinado	50.00%	4	4
Supervisor	40.00%	1	1

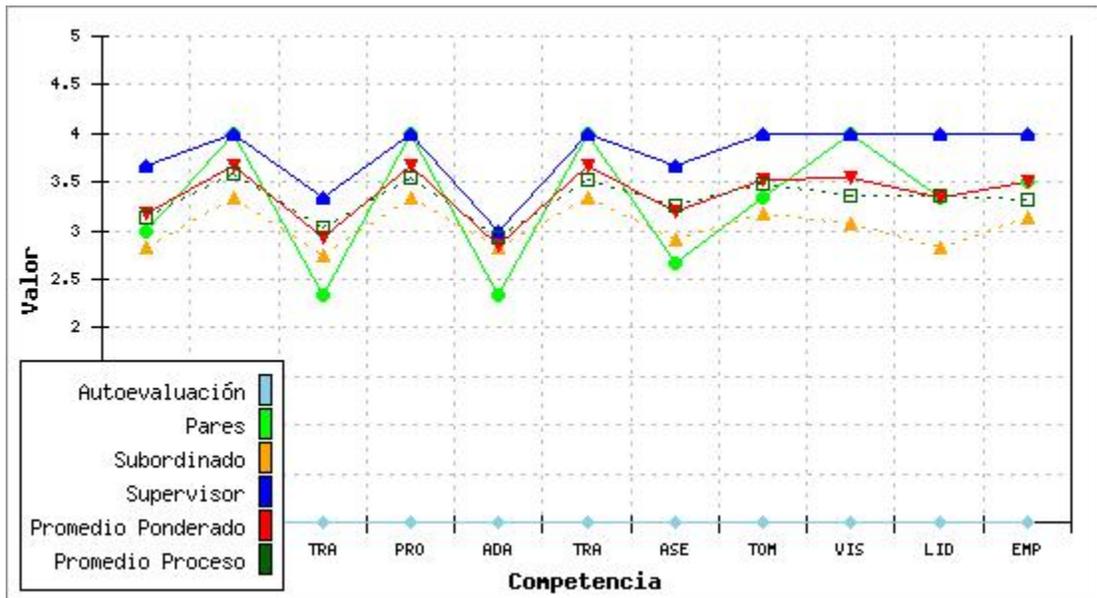
EVALUACION NATUPERU GERENTE 270A

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Pares	3.32
Subordinado	3.05
Supervisor	3.79
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.32



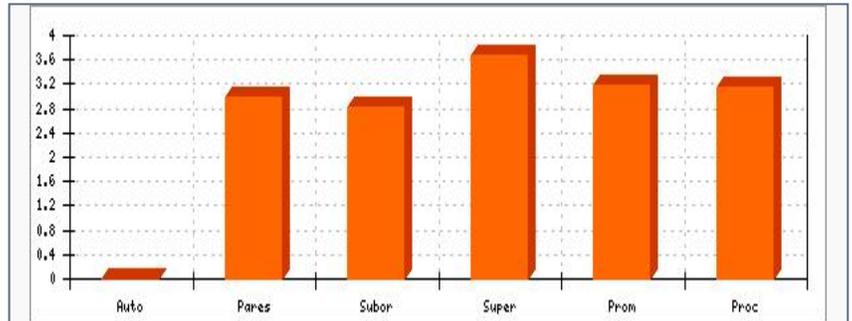
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 COMUNICACIÓN EFICAZ	0.00	3.00	2.83	3.67	3.18	3.14
2 COMPROMISO	0.00	4.00	3.33	4.00	3.67	3.58
3 TRABAJO EN EQUIPO	0.00	2.33	2.75	3.33	2.94	3.04
4 PROACTIVIDAD	0.00	4.00	3.33	4.00	3.67	3.55
5 ADAPTACIÓN AL CAMBIO	0.00	2.33	2.83	3.00	2.85	2.94
6 TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS	0.00	4.00	3.33	4.00	3.67	3.52
7 ASERTIVIDAD Y EMPATIA	0.00	2.67	2.92	3.67	3.19	3.25
8 TOMA DE DECISIONES	0.00	3.33	3.17	4.00	3.52	3.48
9 VISION DE NEGOCIO	0.00	4.00	3.08	4.00	3.54	3.37
10 LIDERAZGO	0.00	3.33	2.83	4.00	3.35	3.36
11 EMPOWERMENT	0.00	3.50	3.13	4.00	3.51	3.31



EVALUACION NATUPERU GERENTE 270A EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

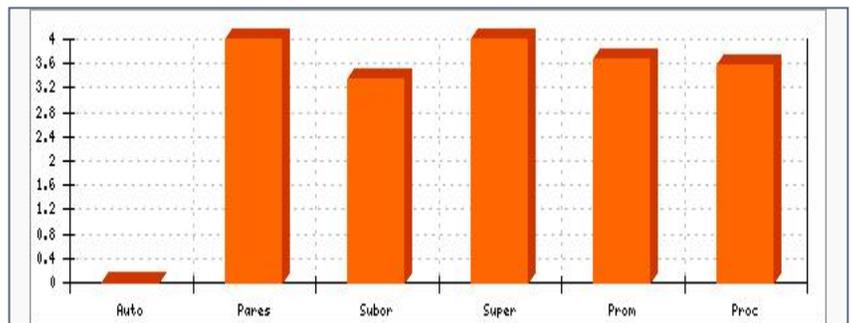
COMUNICACIÓN EFICAZ (3.18)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.83
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.18
Promedio Proceso	3.14



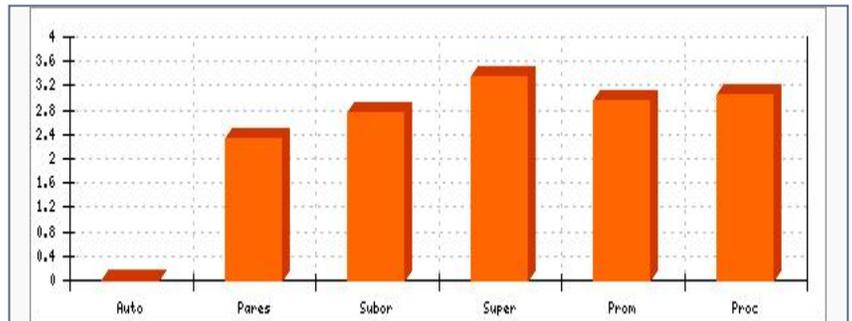
COMPROMISO (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.58



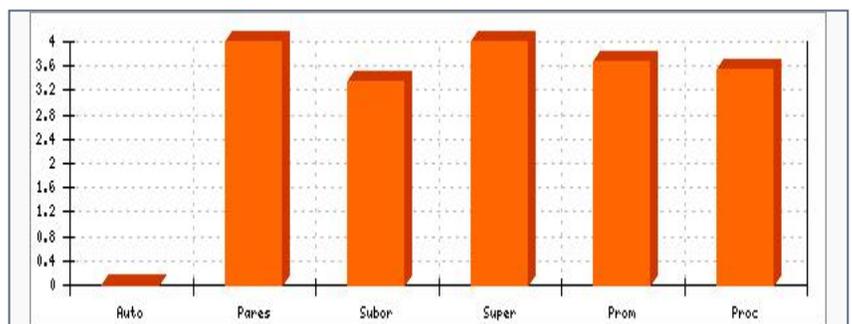
TRABAJO EN EQUIPO (2.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	2.33
Subordinado	2.75
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	2.94
Promedio Proceso	3.04



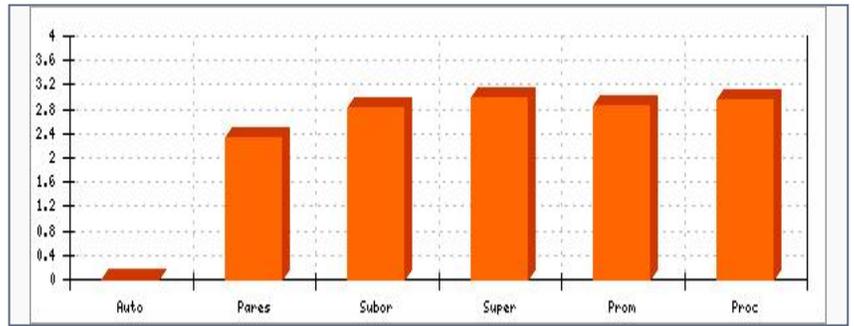
PROACTIVIDAD (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.55



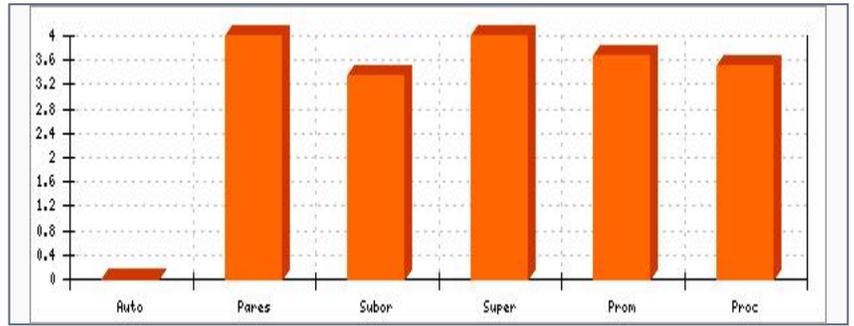
ADAPTACIÓN AL CAMBIO (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	2.33
Subordinado	2.83
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	2.94



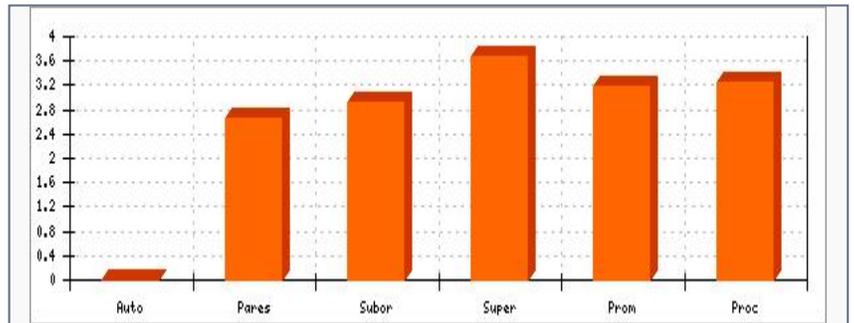
TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.52



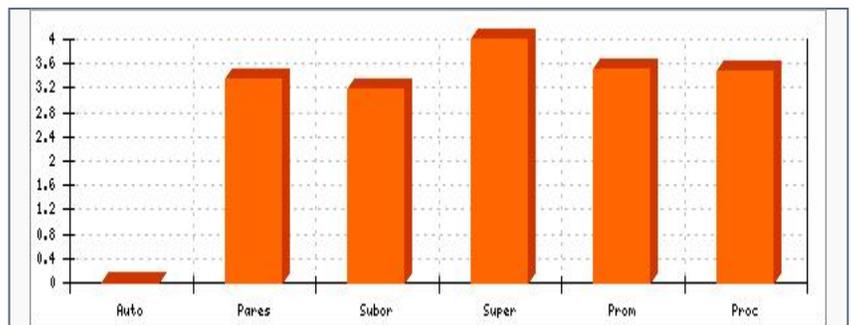
ASERTIVIDAD Y EMPATIA (3.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	2.67
Subordinado	2.92
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.19
Promedio Proceso	3.25



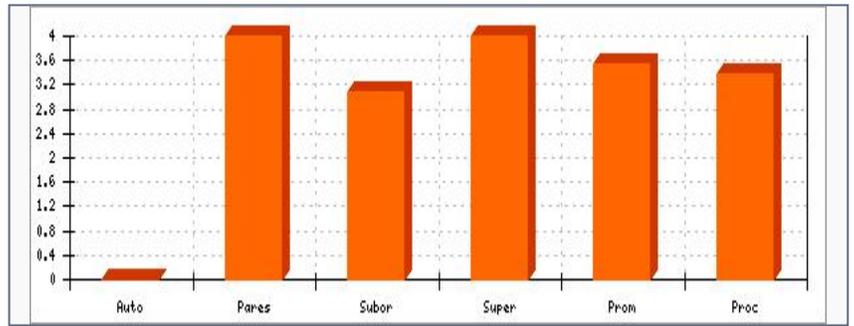
TOMA DE DECISIONES (3.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.33
Subordinado	3.17
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.52
Promedio Proceso	3.48



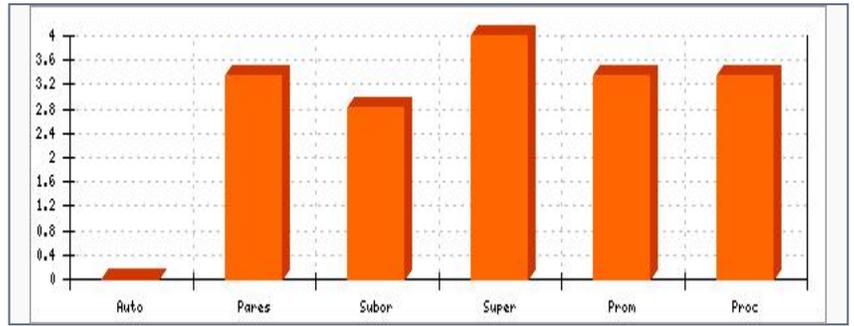
VISION DE NEGOCIO (3.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	3.08
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.54
Promedio Proceso	3.37



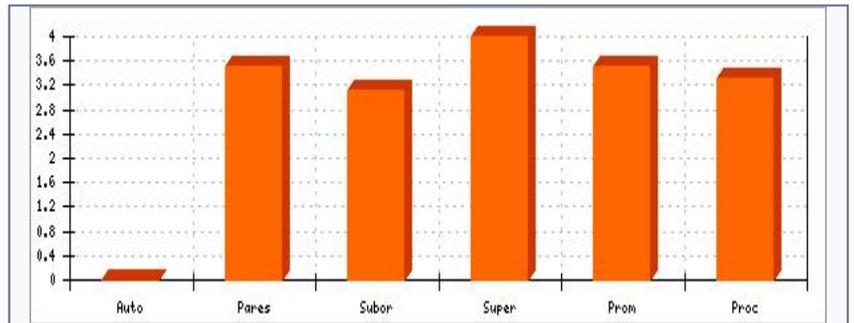
LIDERAZGO (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.33
Subordinado	2.83
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.36



EMPOWERMENT (3.51)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.50
Subordinado	3.13
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.51
Promedio Proceso	3.31



EVALUACION NATUPERU GERENTE 270A EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.00	3.00
Subordinado	2.83	2.83
Supervisor	3.67	3.67

COMPROMISO

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la organización. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.00	4.00
Subordinado	3.33	3.33
Supervisor	4.00	4.00

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	2.33	2.33
Subordinado	2.75	2.75
Supervisor	3.33	3.33

PROACTIVIDAD

Actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la predisposición a actuar de forma proactiva (antes de que ocurra el problema) y no de forma reactiva (una vez ocurrido). Involucra la capacidad de prever y actuar a fin de afrontar riesgos, solucionar problemas y aprovechar oportunidades que nos permitan asegurar el logro de los objetivos organizacionales planteados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.00	4.00
Subordinado	3.33	3.33
Supervisor	4.00	4.00

ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	2.33	2.33
Subordinado	2.83	2.83
Supervisor	3.00	3.00

TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

Capacidad para orientar los comportamiento propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.00	4.00
Subordinado	3.33	3.33
Supervisor	4.00	4.00

ASERTIVIDAD Y EMPATIA

Habilidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas. Implica saber ponerse en el lugar del otro, tomando en consideración todos los escenarios en donde se puedan haber presentado situaciones complejas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	2.67	2.67
Subordinado	2.92	2.92
Supervisor	3.67	3.67

TOMA DE DECISIONES

Capacidad para analizar diversas variantes u opciones, considerar las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio, para luego seleccionar las alternativas adecuadas, con el fin de lograr el mejor resultado en función de los objetivos organizacionales. Implica capacidad para ejecutar las acciones con calidad, oportunidad y conciencia acerca de las posibles consecuencias de la decisión tomada.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.33	3.33
Subordinado	3.17	3.17
Supervisor	4.00	4.00

VISION DE NEGOCIO

Capacidad para anticiparse a las necesidades futuras con criterios estratégicos, simulando nuevos escenarios de actuación en mercados y productos, formulando los pasos que se deben seguir a medio y largo plazo, con la finalidad de encontrar oportunidades de negocio que supongan para la empresa una ventaja competitiva.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.00	4.00
Subordinado	3.08	3.08
Supervisor	4.00	4.00

LIDERAZGO

Es la capacidad de dirigir a un grupo o equipo de trabajo. Implica el deseo de guiar a los demás, creando un clima de energía y compromiso, comunicando la visión de la empresa. Capacidad para estimular a individuos o equipos, de comprometerlos vehementemente para lograr los objetivos y de conducirlos hasta conseguirlos. Implica también la habilidad de desarrollar a los equipos de trabajo a su cargo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.33	3.33
Subordinado	2.83	2.83
Supervisor	4.00	4.00

EMPOWERMENT

Se trata de la capacidad de otorgar las herramientas necesarias para que otra persona se haga cargo y asuma el liderazgo de un proyecto, proceso o área, en función al potencial y el desempeño evidenciado, logrando su crecimiento personal y profesional.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.50	3.50
Subordinado	3.13	3.13
Supervisor	4.00	4.00

EVALUACION NATUPERU GERENTE 270A
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

PARES

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Creo que falta hacer un trabajo mas fino en tener una única visión futura de empresa. Tengo la sensación que pensamos diferente.

SUBORDINADO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Mariana, comprometida con la empresa, existe poca pero buena comunicación, me inspira confianza. Necesita trabajar mas en equipo y en el reconocimiento del esfuerzo de las diferentes Areas las cuales contribuyen a los resultados del Programa que ella dirige.

Rigurosa, ejemplar, decidida, directa, protectora, audaz, persistente, capaz. Principio de autoridad: Para empoderar a personas que puedan fiscalizar diferentes procesos, incluso los administrativos.

Fortalezas: Tiene mucha experiencia, pro activa y buena capacidad de toma de decisiones. Oportunidades de mejora: Considero que debe mejorar en la relación con sus pares no generando situaciones de polaridad si no impulsando al trabajo en equipo como sede y como empresa. También debe desarrollar una comunicación oportuna con los integrantes de su equipo de cambios y sucesos que puedan ocurrir a mediano y largo plazo.

Como fortaleza tiene la capacidad de adelantarse a las necesidades de los clientes y los altos estándares de calidad que exige y propone que demandan que el equipo se involucre al 100% con el proceso. Como oportunidad de mejora está que pierde la asertividad, empatía o capacidad de empoderamiento del equipo bajo circunstancias negativas.

SUPERVISOR

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Tiene una capacidad impresionante de generar y liderar grupos a los cuales motiva y capacita, logrando así resultados óptimos.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION NATUPERU GERENTE 270A EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

