

**EVALUACION NATUPERU JEFATURA 270 C**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

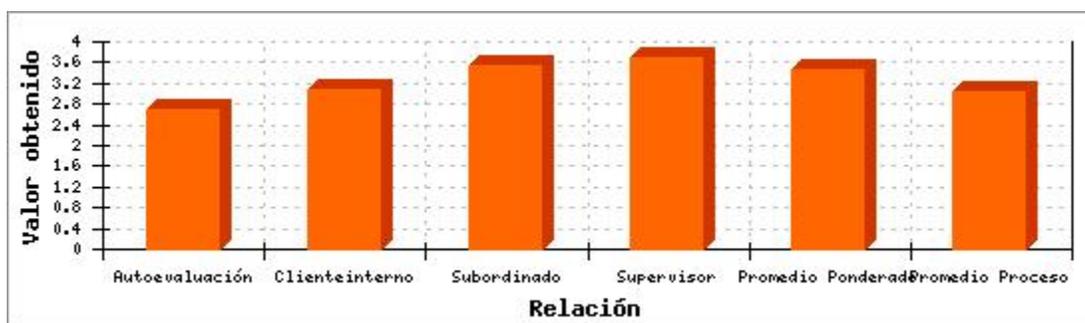
No. Identificación :	43846154
Nombres :	OSCAR
Apellidos :	DE MARZO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CAÑETE
Departamento :	INVESTIGACION Y DESARROLLO
Cargo :	JEFE DE INVESTIGACION Y DESARROLLO
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	STEFAN KRAMER
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

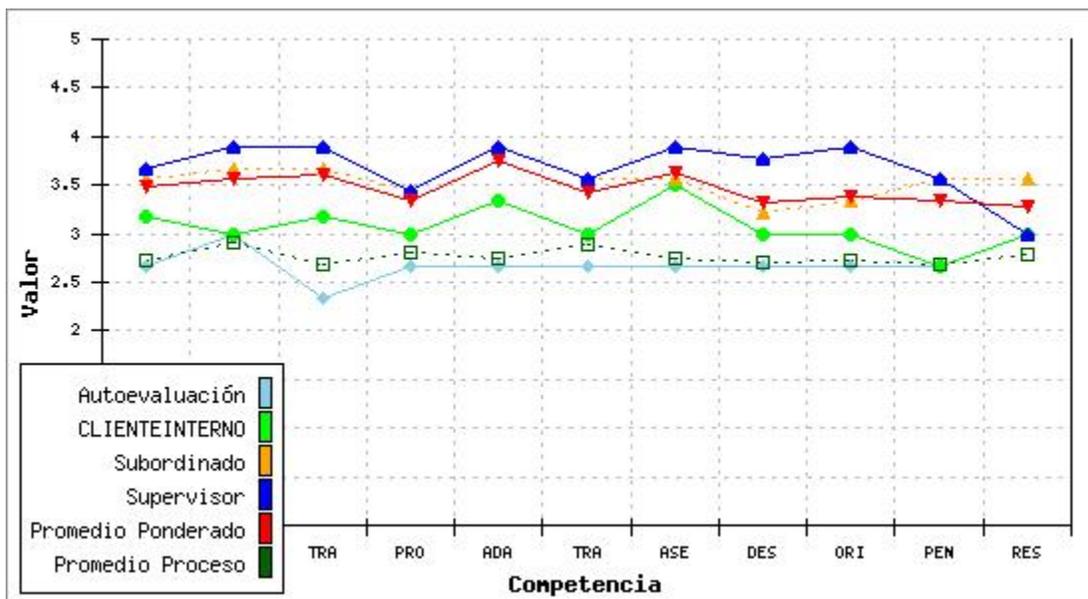
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	50.00%	3	3
Supervisor	25.00%	3	3
Clienteinterno	25.00%	2	2

### EVALUACION NATUPERU JEFATURA 270 C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.70
Cliente interno	3.08
Subordinado	3.55
Supervisor	3.68
Promedio Ponderado	3.46
Promedio Proceso	3.04



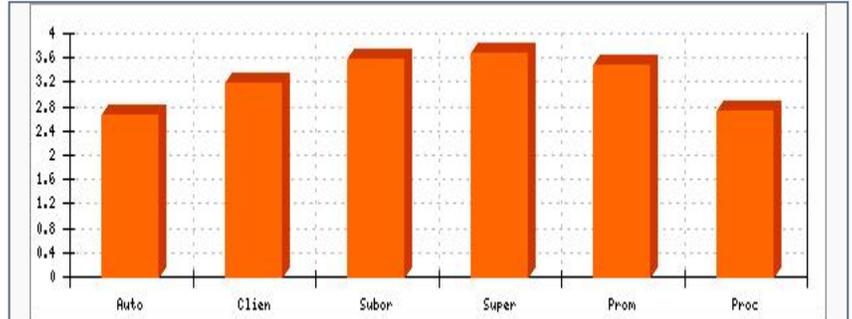
	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cliente interno	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	COMUNICACIÓN EFICAZ	2.67	3.17	3.56	3.67	3.49	2.73
2	COMPROMISO	3.00	3.00	3.67	3.89	3.56	2.92
3	TRABAJO EN EQUIPO	2.33	3.17	3.67	3.89	3.60	2.68
4	PROACTIVIDAD	2.67	3.00	3.44	3.44	3.33	2.80
5	ADAPTACIÓN AL CAMBIO	2.67	3.33	3.89	3.89	3.75	2.74
6	TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS	2.67	3.00	3.56	3.56	3.42	2.88
7	ASERTIVIDAD Y EMPATIA	2.67	3.50	3.56	3.89	3.63	2.75
8	DESARROLLO DE PERSONAS	2.67	3.00	3.22	3.78	3.31	2.71
9	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO	2.67	3.00	3.33	3.89	3.39	2.73
10	PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	2.67	2.67	3.56	3.56	3.33	2.68
11	RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	3.00	3.00	3.56	3.00	3.28	2.78



### EVALUACION NATUPERU JEFATURA 270 C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

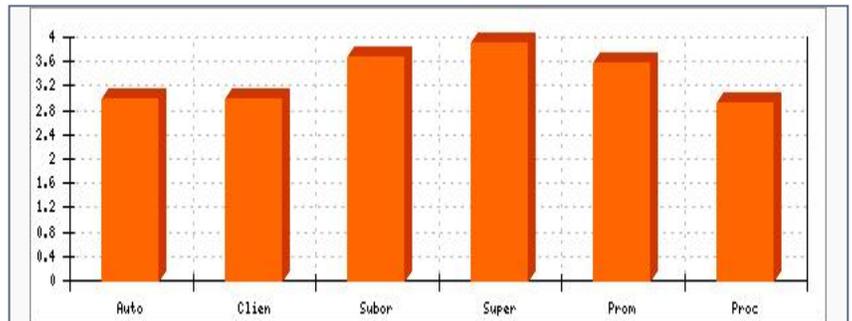
#### COMUNICACIÓN EFICAZ (3.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Clienteinterno	3.17
Subordinado	3.56
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.49
Promedio Proceso	2.73



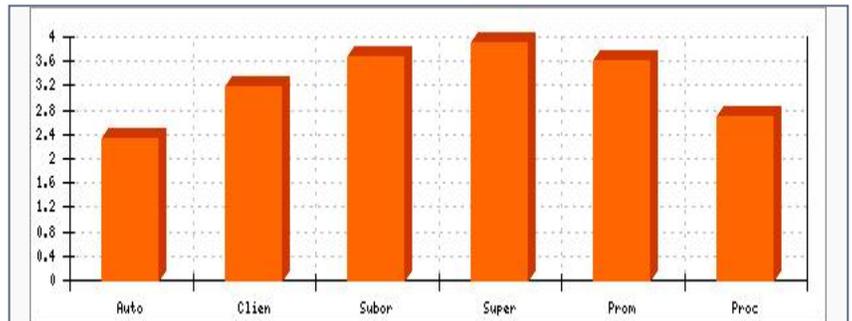
#### COMPROMISO (3.56)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.89
Promedio Ponderado	3.56
Promedio Proceso	2.92



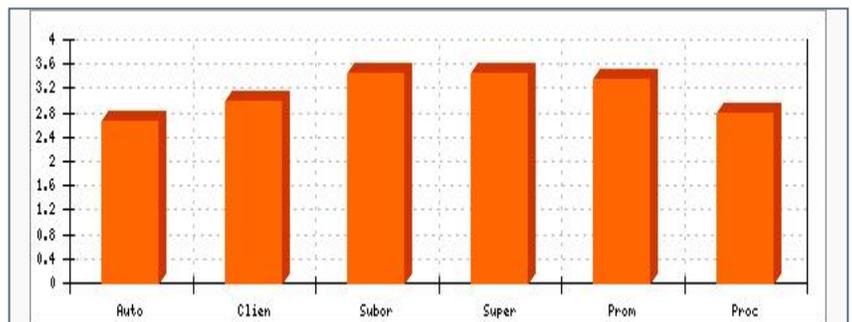
#### TRABAJO EN EQUIPO (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.33
Clienteinterno	3.17
Subordinado	3.67
Supervisor	3.89
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	2.68



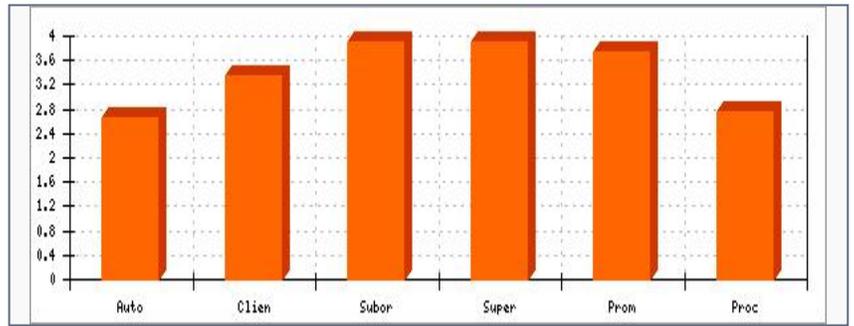
#### PROACTIVIDAD (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Clienteinterno	3.00
Subordinado	3.44
Supervisor	3.44
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	2.80



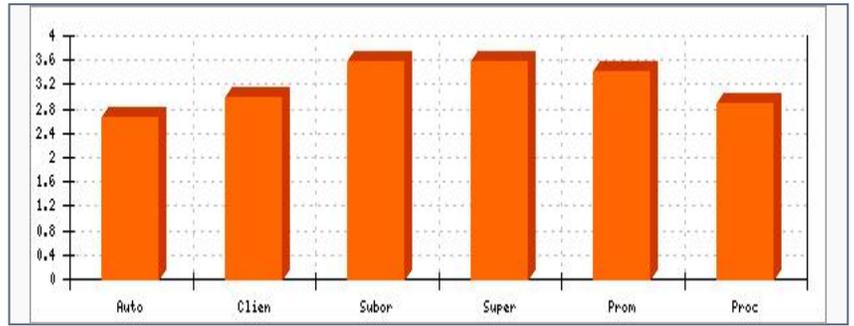
#### ADAPTACIÓN AL CAMBIO (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Clienteinterno	3.33
Subordinado	3.89
Supervisor	3.89
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	2.74



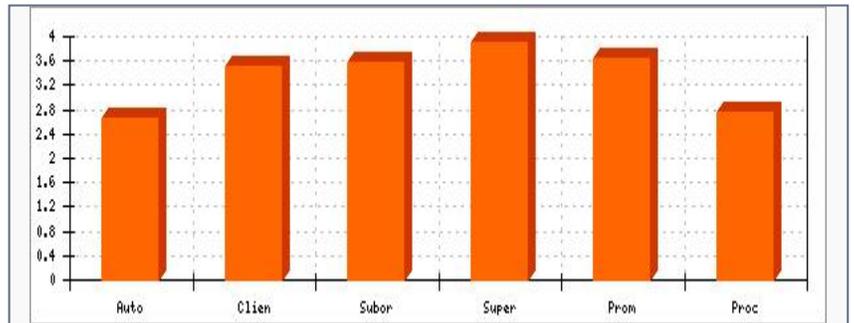
### TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS (3.42)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Clienteinterno	3.00
Subordinado	3.56
Supervisor	3.56
Promedio Ponderado	3.42
Promedio Proceso	2.88



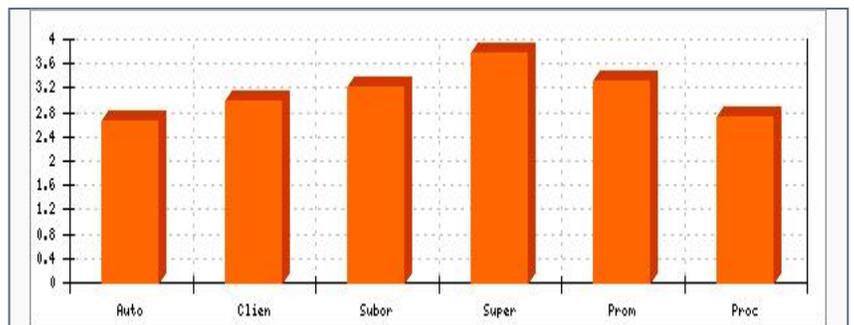
### ASERTIVIDAD Y EMPATIA (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Clienteinterno	3.50
Subordinado	3.56
Supervisor	3.89
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	2.75



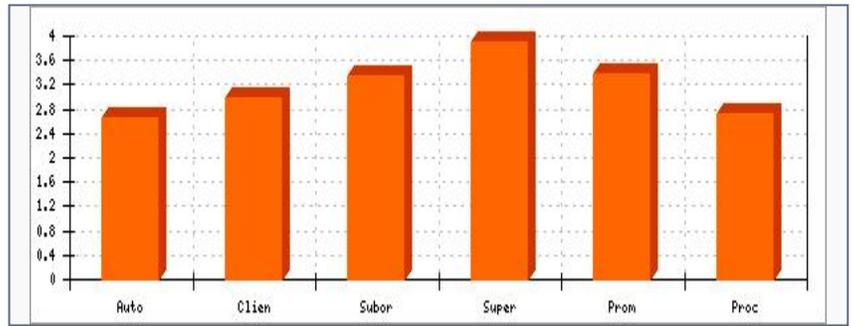
### DESARROLLO DE PERSONAS (3.31)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Clienteinterno	3.00
Subordinado	3.22
Supervisor	3.78
Promedio Ponderado	3.31
Promedio Proceso	2.71



### ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO (3.39)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Clienteinterno	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.89
Promedio Ponderado	3.39
Promedio Proceso	2.73



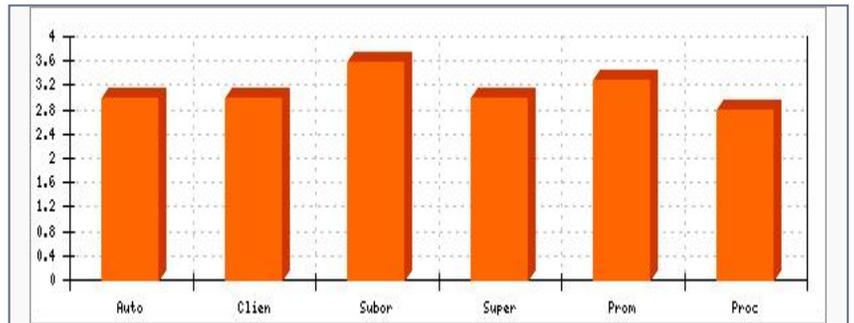
### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Clienteinterno	2.67
Subordinado	3.56
Supervisor	3.56
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	2.68



### RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	3.00
Subordinado	3.56
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	2.78



### EVALUACION NATUPERU JEFATURA 270 C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Cliente interno	3.17	0.50
Subordinado	3.56	0.89
Supervisor	3.67	1.00

#### COMPROMISO

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la organización. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Cliente interno	3.00	0.00
Subordinado	3.67	0.67
Supervisor	3.89	0.89

#### TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.33	--
Cliente interno	3.17	0.84
Subordinado	3.67	1.34
Supervisor	3.89	1.56

#### PROACTIVIDAD

Actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la predisposición a actuar de forma proactiva (antes de que ocurra el problema) y no de forma reactiva (una vez ocurrido). Involucra la capacidad de prever y actuar a fin de afrontar riesgos, solucionar problemas y aprovechar oportunidades que nos permitan asegurar el logro de los objetivos organizacionales planteados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Cliente interno	3.00	0.33
Subordinado	3.44	0.77
Supervisor	3.44	0.77

#### ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Cliente interno	3.33	0.66
Subordinado	3.89	1.22
Supervisor	3.89	1.22

---

## TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

Capacidad para orientar los comportamiento propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Clienteinterno	3.00	0.33
Subordinado	3.56	0.89
Supervisor	3.56	0.89

---

## ASERTIVIDAD Y EMPATIA

Habilidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas. Implica saber ponerse en el lugar del otro, tomando en consideración todos los escenarios en donde se puedan haber presentado situaciones complejas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Clienteinterno	3.50	0.83
Subordinado	3.56	0.89
Supervisor	3.89	1.22

---

## DESARROLLO DE PERSONAS

Capacidad para construir y potenciar el capital humano de la organización, facilitando el desarrollo profesional de las personas y la aplicación práctica de sus habilidades en áreas donde puedan aportar mayor valor a la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Clienteinterno	3.00	0.33
Subordinado	3.22	0.55
Supervisor	3.78	1.11

---

## ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes externos o internos. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Clienteinterno	3.00	0.33
Subordinado	3.33	0.66
Supervisor	3.89	1.22

---

## PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Capacidad para anticiparse y comprender los cambios del entorno, actuar sobre las debilidades y aprovechar las oportunidades del contexto. Implica la capacidad para visualizar y conducir la empresa o el área a cargo como un sistema integral, para lograr objetivos y metas retadoras, asociados a la estrategia de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Clienteinterno	2.67	0.00
Subordinado	3.56	0.89
Supervisor	3.56	0.89

---

## RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Capacidad para definir alternativas e implementar soluciones acertadas ante situaciones o problemas en los que se ponen en juego intereses que pueden poner en riesgo los objetivos, los intereses o la imagen de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Cliente interno	3.00	0.00
Subordinado	3.56	0.56
Supervisor	3.00	0.00

---

## AUTOEVALUACIÓN

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Fortalezas: Habilidad para desarrollar procesos, tareas, gestionando activamente la mejora continua en el área. Oportunidades: Ver más allá del árbol, trabajar constantemente en reinventar un área que tiene que ser el motor del cambio en una organización dinámica.

## CLIENTEINTERNO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Comprometido, decidido, planificado. Dirección: disciplina y supresión del personal a cargo.

como principal fortaleza es su apertura al diálogo y capacidad de lograr consensos. Posee un pensamiento crítico que le permite proponer opciones novedosas generando la sensación de que siempre aporta algo positivo en las reuniones. Como oportunidad de mejora tiene el monitorear más de cerca o en el momento oportuno el desarrollo de los procesos.

## SUBORDINADO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Fortaleza: Comunicación efectiva Proactivo etc Oportunidades de mejora Realización de jornadas de integración.

Su mayor fortaleza es ser un buen líder y una excelente persona. Las oportunidades de mejoras están en seguir adquiriendo mas conocimientos con capacitaciones tanto para el, como para su equipo de trabajo y usar lo aprendido como herramientas de mejora en el trabajo.

Fortalezas: -Apertura a escuchar opiniones -Efectividad en resolución de problemas -Empodera a sus colaboradores en los proyectos asignados - Genera confianza en sus trabajadores Oportunidades de mejora -Organizar mejor al equipo de trabajo, designar funciones. -Tener una mayor retroalimentación con su personal a cargo identificando las fortalezas y oportunidades de mejora de cada uno. -

## SUPERVISOR

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Es una persona muy comprometida con su trabajo, muy receptivo ideas y planteamientos ajenos así como también es abierto a nuevos desafíos y cambios. Posiblemente su único punto algo débil, es un déficit en el análisis y conclusiones de los resultados. Esto no tiene que ver con capacidad, sino que con lo complejo que es el tema de I&D y la corta experiencia en el tema. Lo cual no tengo duda que superará.

excelente profesional....que no cambie

Muy buen desempeño durante el año, con avance en múltiples áreas. Se sugiere que avance en fortalecer su base teórica-científica respecto a los cultivos con los que está involucrado, de forma de poder contar con más elementos para la discusión de los proyectos de investigación con los que se encuentra involucrado. Se sugiere su capacitación en temas de fisiología avanzada de plantas en la producción de semillas.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACION NATUPERU JEFATURA 270 C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

