

EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 180B
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	44563014
Nombres :	MARITHZA
Apellidos :	QUISPE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CAÑETE
Departamento :	CONTABILIDAD
Cargo :	COORDINADOR CONTABLE
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	60.00%	2	2
Clienteinterno	40.00%	3	3

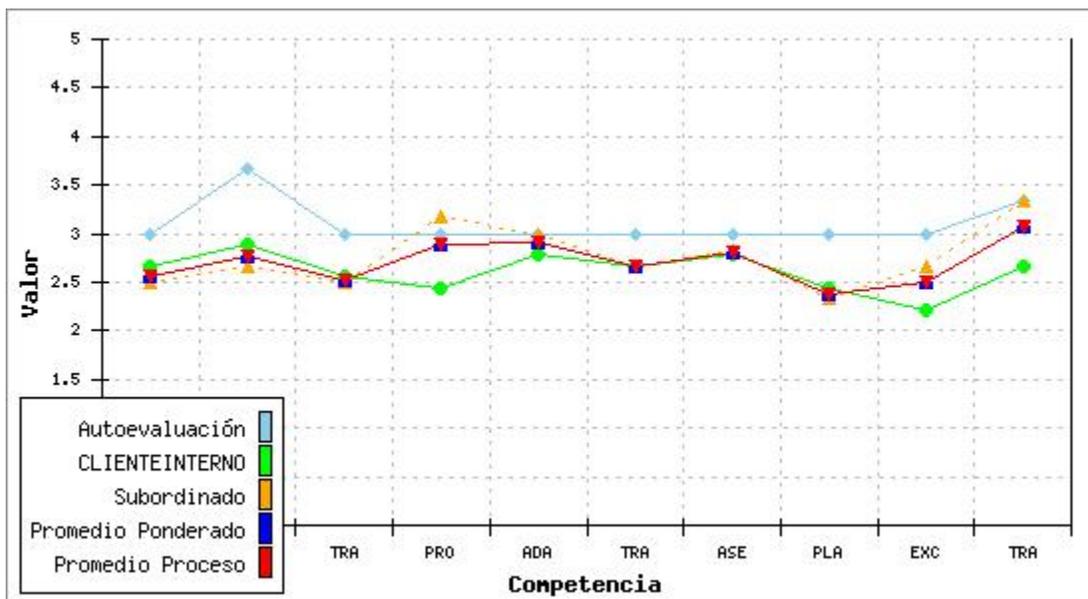
EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 180B

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.10
Clienteinterno	2.61
Subordinado	2.77
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	2.70



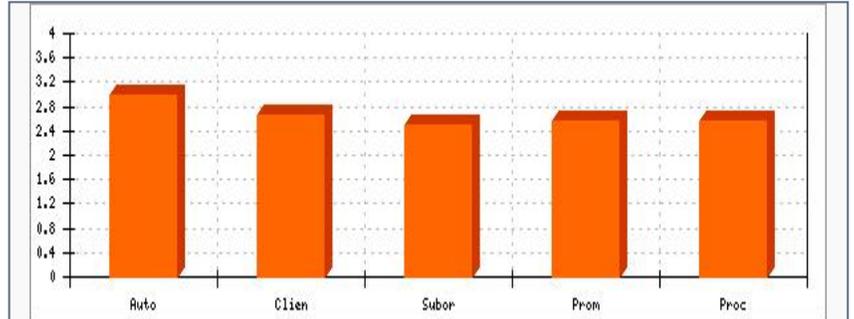
	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Clienteinterno	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	COMUNICACIÓN EFICAZ	3.00	2.67	2.50	2.57	2.57
2	COMPROMISO	3.67	2.89	2.67	2.76	2.76
3	TRABAJO EN EQUIPO	3.00	2.56	2.50	2.52	2.52
4	PROACTIVIDAD	3.00	2.44	3.17	2.88	2.88
5	ADAPTACIÓN AL CAMBIO	3.00	2.78	3.00	2.91	2.91
6	TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS	3.00	2.67	2.67	2.67	2.67
7	ASERTIVIDAD Y EMPATIA	3.00	2.78	2.83	2.81	2.81
8	PLANIFICACIÓN	3.00	2.44	2.33	2.38	2.38
9	EXCELENCIA	3.00	2.22	2.67	2.49	2.49
10	TRABAJO BAJO PRESIÓN	3.33	2.67	3.33	3.07	3.07



EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 180B EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

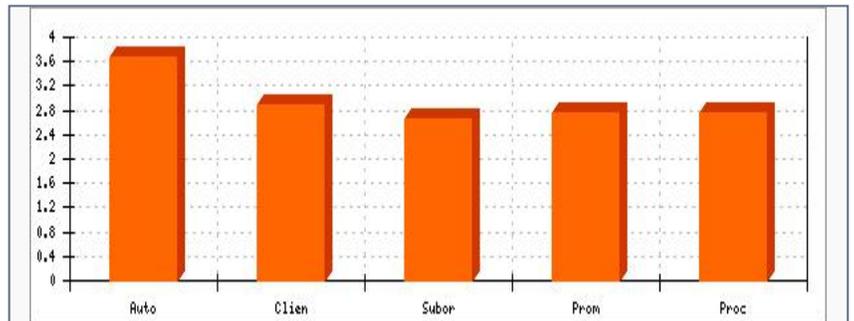
COMUNICACIÓN EFICAZ (2.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	2.67
Subordinado	2.50
Promedio Ponderado	2.57
Promedio Proceso	2.57



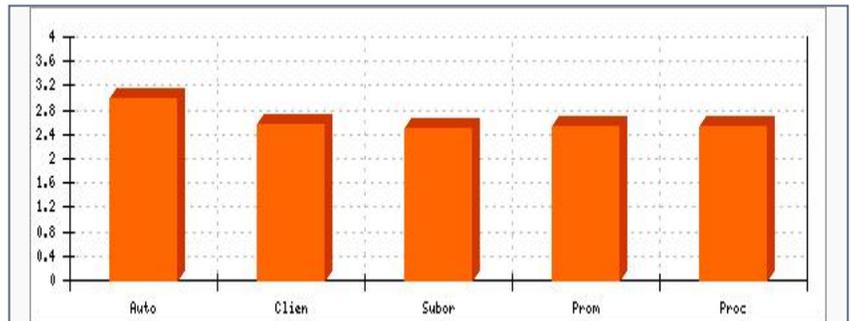
COMPROMISO (2.76)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Clienteinterno	2.89
Subordinado	2.67
Promedio Ponderado	2.76
Promedio Proceso	2.76



TRABAJO EN EQUIPO (2.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	2.56
Subordinado	2.50
Promedio Ponderado	2.52
Promedio Proceso	2.52



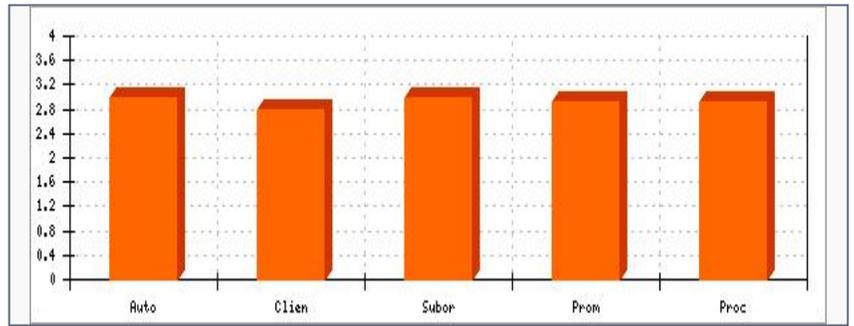
PROACTIVIDAD (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	2.44
Subordinado	3.17
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	2.88



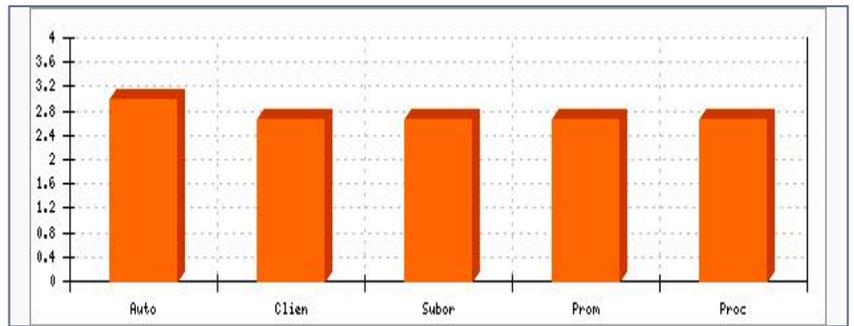
ADAPTACIÓN AL CAMBIO (2.91)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	2.78
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	2.91
Promedio Proceso	2.91



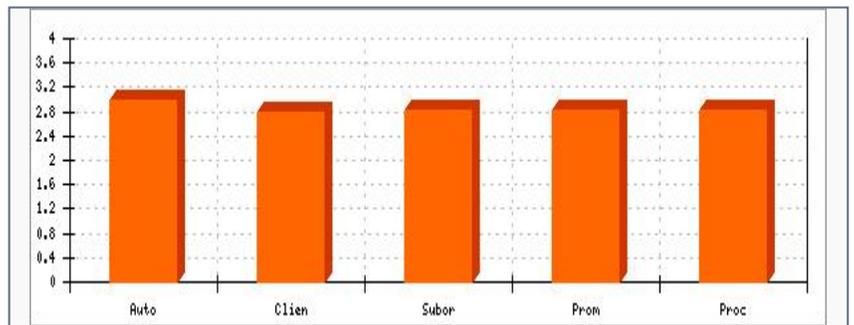
TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS (2.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	2.67
Subordinado	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.67



ASERTIVIDAD Y EMPATIA (2.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	2.78
Subordinado	2.83
Promedio Ponderado	2.81
Promedio Proceso	2.81



PLANIFICACIÓN (2.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	2.44
Subordinado	2.33
Promedio Ponderado	2.38
Promedio Proceso	2.38



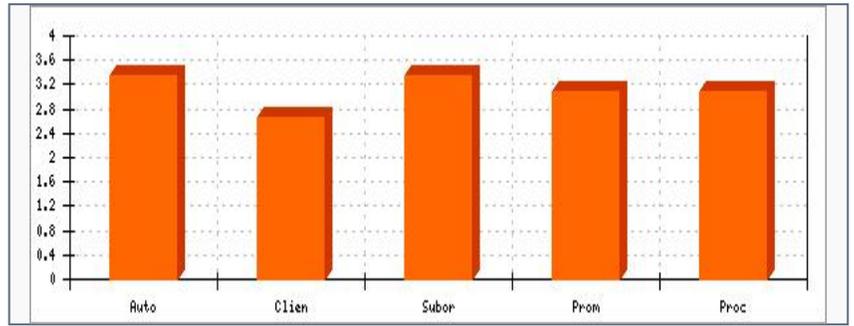
EXCELENCIA (2.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	2.22
Subordinado	2.67
Promedio Ponderado	2.49
Promedio Proceso	2.49



TRABAJO BAJO PRESIÓN (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Clienteinterno	2.67
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	3.07



EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 180B EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	2.67	-0.33
Subordinado	2.50	-0.50

COMPROMISO

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la organización. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Clienteinterno	2.89	-0.78
Subordinado	2.67	-1.00

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	2.56	-0.44
Subordinado	2.50	-0.50

PROACTIVIDAD

Actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la predisposición a actuar de forma proactiva (antes de que ocurra el problema) y no de forma reactiva (una vez ocurrido). Involucra la capacidad de prever y actuar a fin de afrontar riesgos, solucionar problemas y aprovechar oportunidades que nos permitan asegurar el logro de los objetivos organizacionales planteados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	2.44	-0.56
Subordinado	3.17	0.17

ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	2.78	-0.22
Subordinado	3.00	0.00

TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

Capacidad para orientar los comportamiento propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	2.67	-0.33
Subordinado	2.67	-0.33

ASERTIVIDAD Y EMPATIA

Habilidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas. Implica saber ponerse en el lugar del otro, tomando en consideración todos los escenarios en donde se puedan haber presentado situaciones complejas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	2.78	-0.22
Subordinado	2.83	-0.17

PLANIFICACIÓN

Capacidad para definir el curso de acción y los procedimientos requeridos para alcanzar los objetivos y metas antes de emprender alguna acción; teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	2.44	-0.56
Subordinado	2.33	-0.67

EXCELENCIA

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	2.22	-0.78
Subordinado	2.67	-0.33

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Clienteinterno	2.67	-0.66
Subordinado	3.33	0.00



Comentarios



EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 180B EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

AUTOEVALUACIÓN

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

El compromiso y responsabilidad de cumplir con las funciones asignadas. Ser mas analítica. capacitaciones

CLIENTEINTERNO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Fortalezas: Muy comprometida, perseverante y leal Oportunidades de mejora: Debe mejorar en la comunicación oportuna de los problemas para evitar consecuencias en la operación, mejorar en la pro actividad, expresar los logros de los demás, brindar y aportar sugerencias para mejorar los procesos de la operación.

No tengo mayores referencias de su trabajo.

SUBORDINADO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Es responsable y comprometida en el trabajo pero como mejora seria tener mas confianza y desarrollar mas la empatía con todo el equipo de trabajo

-Trabajo en equipo -Responsabilidad -Acepta las ideas de los demas, acepta los cambios -Sabe escuchar Como mejora: -Participar en reuniones que mejoran la parte sociable con el resto de la empresa, socializar mas con el equipo de trabajo. Motivar y felicitar los logros del personal.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 180B EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

