

**EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

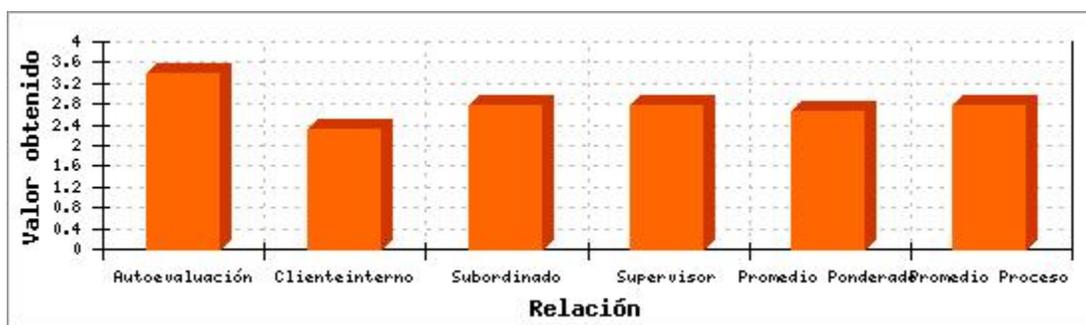
No. Identificación :	44395745
Nombres :	CARLOS
Apellidos :	DE LA CRUZ
Dirección :	JR SAN AGUSTIN 375
Teléfono :	947028420
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	CAÑETE
Departamento :	PROCESO DE SEMILLA LAVADO
Cargo :	ENCARGADO DE TRILLA
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR
Jefe Inmediato :	FELIX CASAFRANCA
Área de Estudio :	ING. AGRÓNOMO
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1987-01-18

**Peso de las Evaluaciones:**

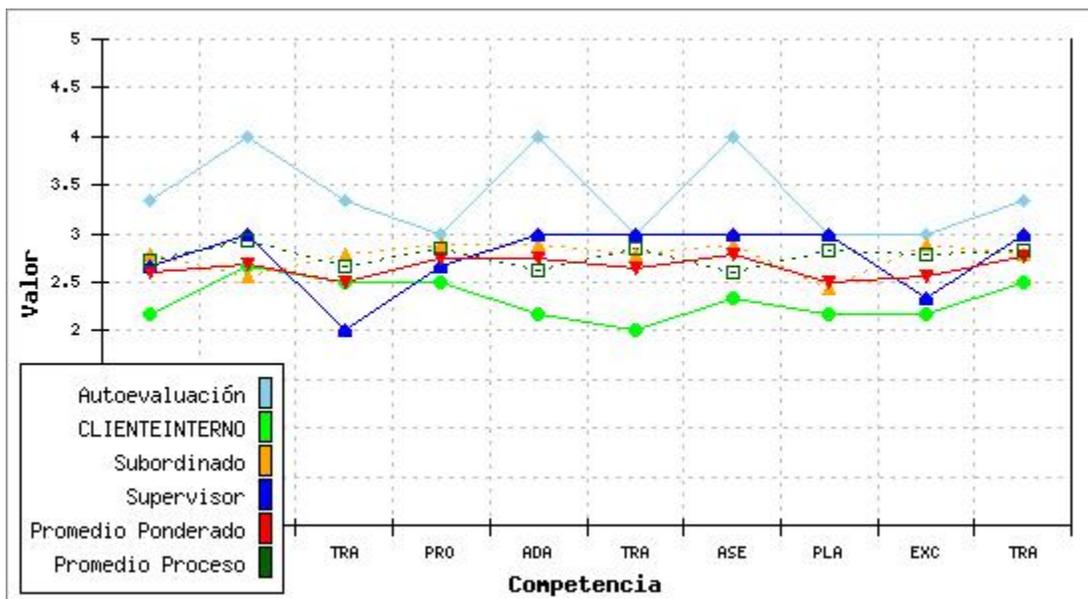
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	50.00%	3	3
Supervisor	25.00%	1	1
Clienteinterno	25.00%	2	2

### EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.40
Cliente interno	2.32
Subordinado	2.77
Supervisor	2.77
Promedio Ponderado	2.65
Promedio Proceso	2.77



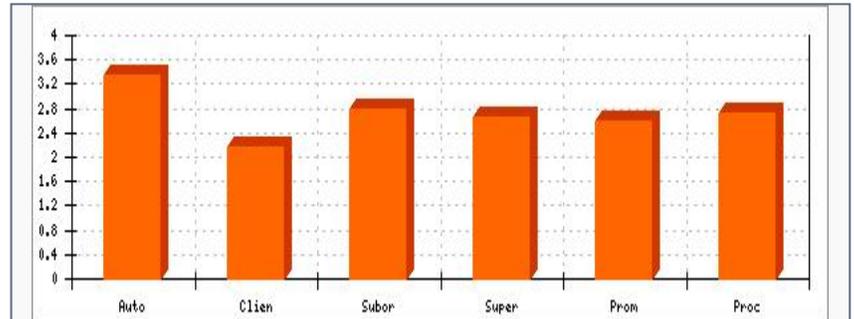
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cliente interno	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 COMUNICACIÓN EFICAZ	3.33	2.17	2.78	2.67	2.60	2.73
2 COMPROMISO	4.00	2.67	2.56	3.00	2.69	2.94
3 TRABAJO EN EQUIPO	3.33	2.50	2.78	2.00	2.51	2.67
4 PROACTIVIDAD	3.00	2.50	2.89	2.67	2.74	2.84
5 ADAPTACIÓN AL CAMBIO	4.00	2.17	2.89	3.00	2.74	2.63
6 TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS	3.00	2.00	2.78	3.00	2.64	2.84
7 ASERTIVIDAD Y EMPATIA	4.00	2.33	2.89	3.00	2.78	2.61
8 PLANIFICACIÓN	3.00	2.17	2.44	3.00	2.51	2.83
9 EXCELENCIA	3.00	2.17	2.89	2.33	2.57	2.78
10 TRABAJO BAJO PRESIÓN	3.33	2.50	2.78	3.00	2.76	2.82



### EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

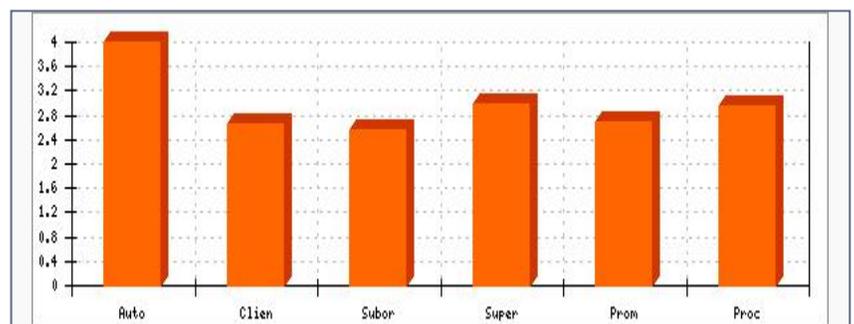
#### COMUNICACIÓN EFICAZ (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Clienteinterno	2.17
Subordinado	2.78
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.73



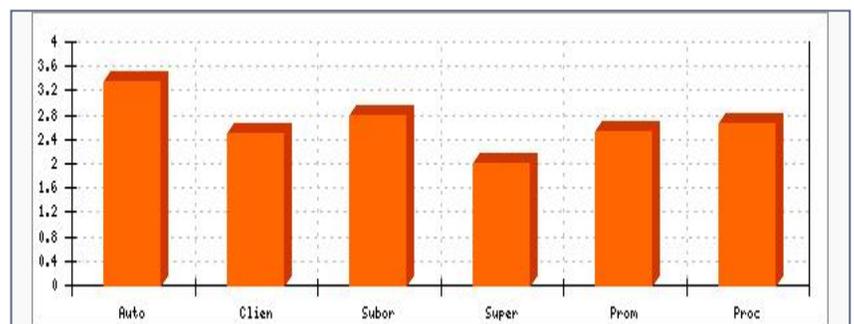
#### COMPROMISO (2.69)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clienteinterno	2.67
Subordinado	2.56
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.69
Promedio Proceso	2.94



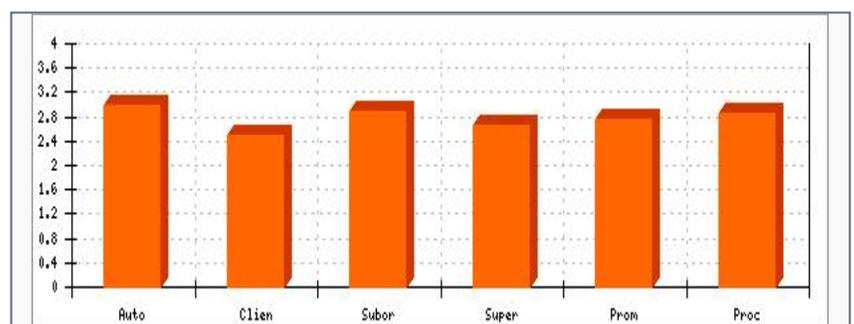
#### TRABAJO EN EQUIPO (2.51)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Clienteinterno	2.50
Subordinado	2.78
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.51
Promedio Proceso	2.67



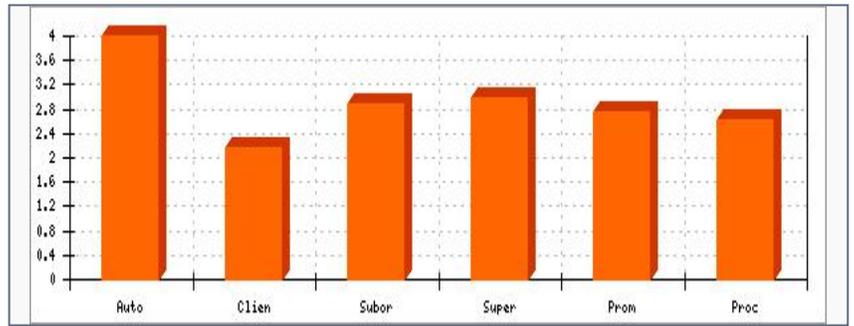
#### PROACTIVIDAD (2.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	2.50
Subordinado	2.89
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.74
Promedio Proceso	2.84



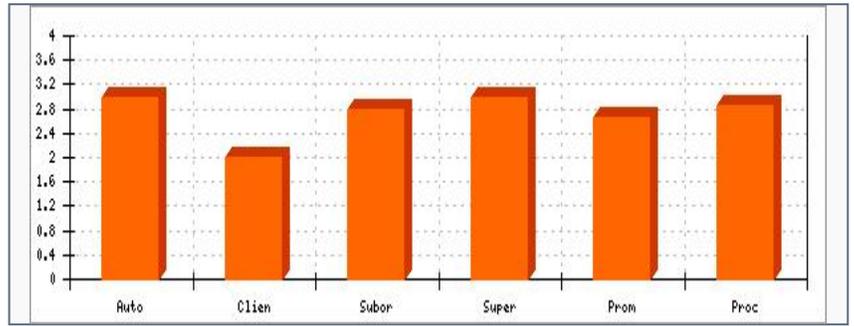
#### ADAPTACIÓN AL CAMBIO (2.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clienteinterno	2.17
Subordinado	2.89
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.74
Promedio Proceso	2.63



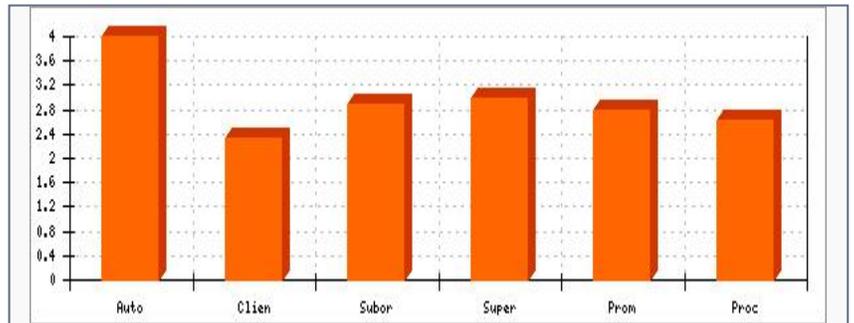
#### TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS (2.64)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	2.00
Subordinado	2.78
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.64
Promedio Proceso	2.84



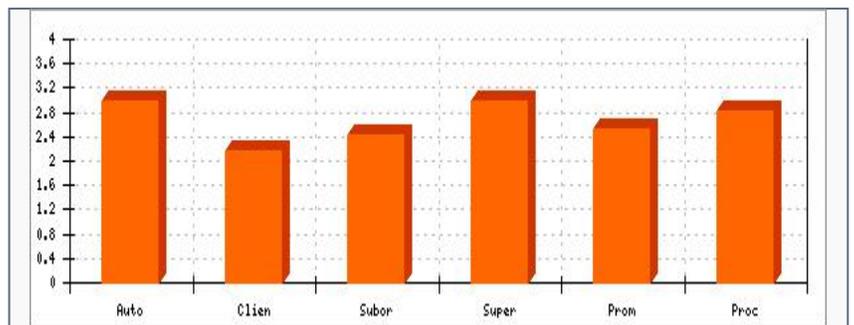
#### ASERTIVIDAD Y EMPATIA (2.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clienteinterno	2.33
Subordinado	2.89
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.78
Promedio Proceso	2.61



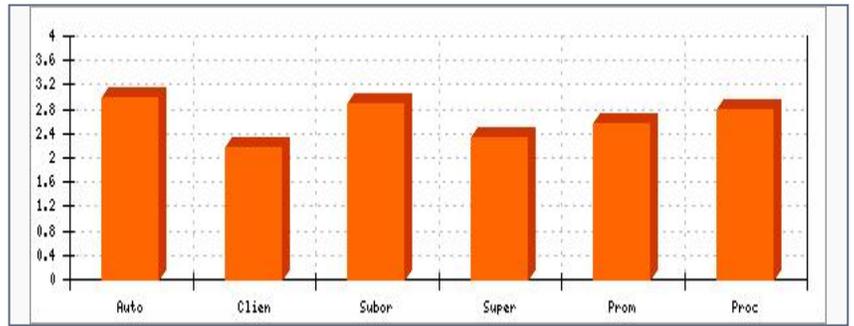
#### PLANIFICACIÓN (2.51)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	2.17
Subordinado	2.44
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.51
Promedio Proceso	2.83



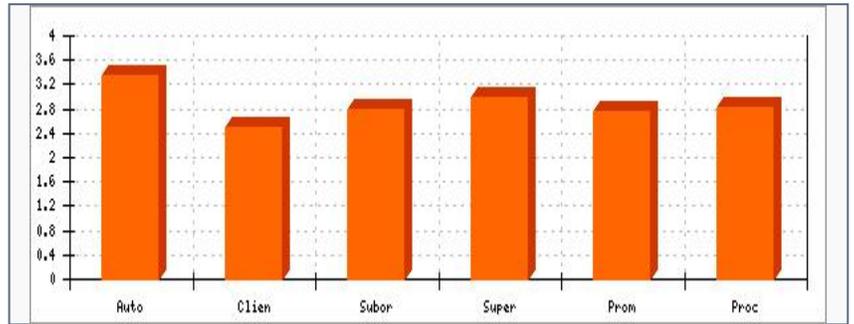
#### EXCELENCIA (2.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	2.17
Subordinado	2.89
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.57
Promedio Proceso	2.78



### TRABAJO BAJO PRESIÓN (2.76)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Clienteinterno	2.50
Subordinado	2.78
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.76
Promedio Proceso	2.82



### EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Clienteinterno	2.17	-1.16
Subordinado	2.78	-0.55
Supervisor	2.67	-0.66

#### COMPROMISO

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la organización. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Clienteinterno	2.67	-1.33
Subordinado	2.56	-1.44
Supervisor	3.00	-1.00

#### TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Clienteinterno	2.50	-0.83
Subordinado	2.78	-0.55
Supervisor	2.00	-1.33

#### PROACTIVIDAD

Actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la predisposición a actuar de forma proactiva (antes de que ocurra el problema) y no de forma reactiva (una vez ocurrido). Involucra la capacidad de prever y actuar a fin de afrontar riesgos, solucionar problemas y aprovechar oportunidades que nos permitan asegurar el logro de los objetivos organizacionales planteados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	2.50	-0.50
Subordinado	2.89	-0.11
Supervisor	2.67	-0.33

#### ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Clienteinterno	2.17	-1.83
Subordinado	2.89	-1.11
Supervisor	3.00	-1.00

---

## TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

Capacidad para orientar los comportamiento propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	2.00	-1.00
Subordinado	2.78	-0.22
Supervisor	3.00	0.00

---

## ASERTIVIDAD Y EMPATIA

Habilidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas. Implica saber ponerse en el lugar del otro, tomando en consideración todos los escenarios en donde se puedan haber presentado situaciones complejas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Clienteinterno	2.33	-1.67
Subordinado	2.89	-1.11
Supervisor	3.00	-1.00

---

## PLANIFICACIÓN

Capacidad para definir el curso de acción y los procedimientos requeridos para alcanzar los objetivos y metas antes de emprender alguna acción; teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	2.17	-0.83
Subordinado	2.44	-0.56
Supervisor	3.00	0.00

---

## EXCELENCIA

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	2.17	-0.83
Subordinado	2.89	-0.11
Supervisor	2.33	-0.67

---

## TRABAJO BAJO PRESIÓN

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Clienteinterno	2.50	-0.83
Subordinado	2.78	-0.55
Supervisor	3.00	-0.33

---

**EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

**AUTOEVALUACIÓN**

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

FORTALEZAS: RESPONSABILIDAD, HONESTIDAD, PACIENCIA.

**CLIENTEINTERNO**

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Empatía Involucrarse más en lo que se refiere a Trilla (Colocar medidores de Temperatura datta logger)

**SUBORDINADO**

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Es carismático, su fortaleza es llegar a la gente con facilidad, su debilidad es que tiene miedo pedir las cosas a su jefe y tiene limitantes para poder seguir mejorando en el área . En el equipo de nos falta que este mas metido en los procesos para lograr un buen resultado.

trabaja en equipo da oportunidad a todos

fortaleza: con la actitud de la mayoría de generar un buen clima laboral, oportunidades: lograr mayor organización entre las 3 areas

**SUPERVISOR**

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Fortalezas: Muy comprometido, con mucha voluntad de mejorar y empático Oportunidades de Mejora: le falta desarrollar la capacidad de ofrecer diversas alternativas de solución orientadas hacia la resolución de un mismo problema, con la finalidad de hallar la más eficiente. Le falta promover y desarrollar, comportamientos orientados al logro de los resultados esperados fijando estándares retadores de calidad.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

