

EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

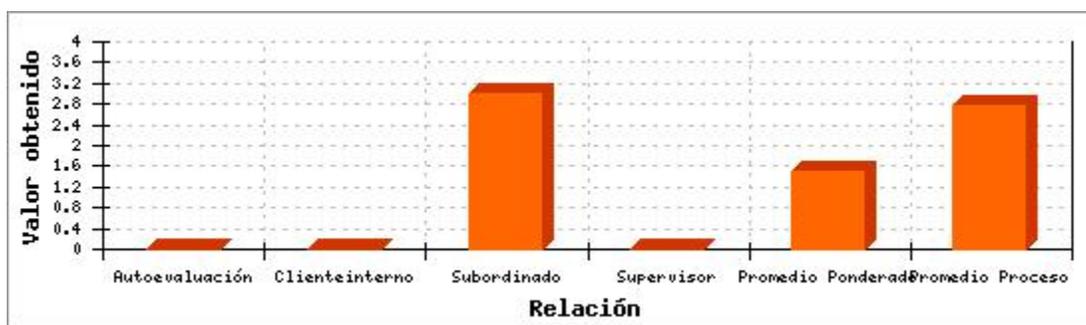
| | |
|-----------------------|---------------------|
| No. Identificación : | 45962024 |
| Nombres : | JORGE |
| Apellidos : | MARTINEZ |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | CAÑETE |
| Departamento : | LOGISTICA |
| Cargo : | COMPRADOR LOGISTICO |
| Nivel Jerárquico : | ANALISTA |
| Jefe Inmediato : | RINA RENDON |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

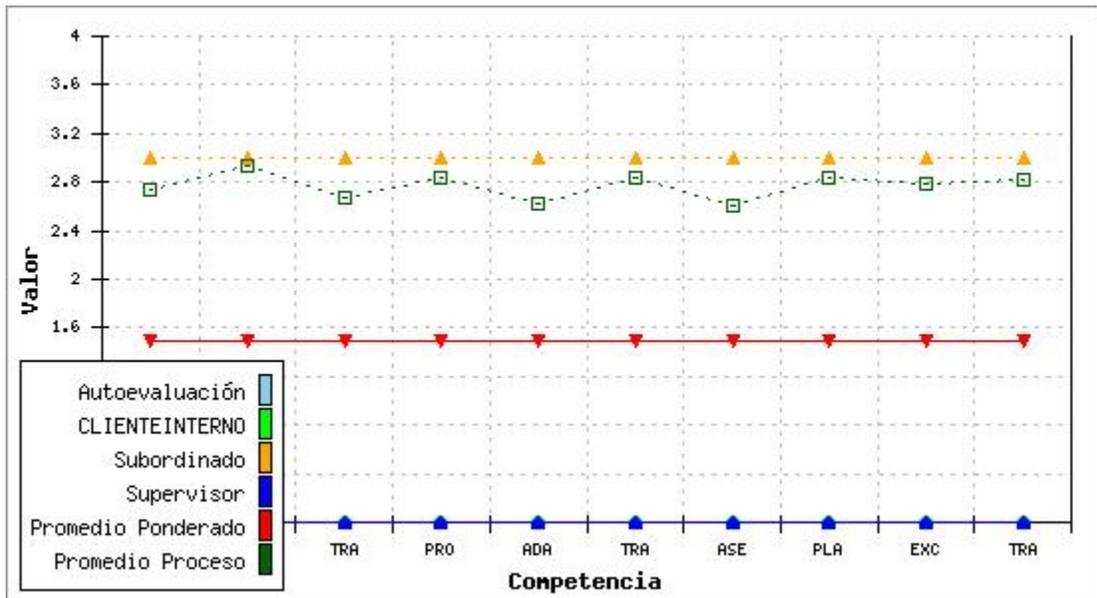
| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|-----------------|--------|-------------|-------------|
| Subordinado | 50.00% | 2 | 2 |
| Supervisor | 25.00% | 1 | 0 |
| Cliente interno | 25.00% | 1 | 0 |

EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Cliente interno | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 1.50 |
| Promedio Proceso | 2.77 |



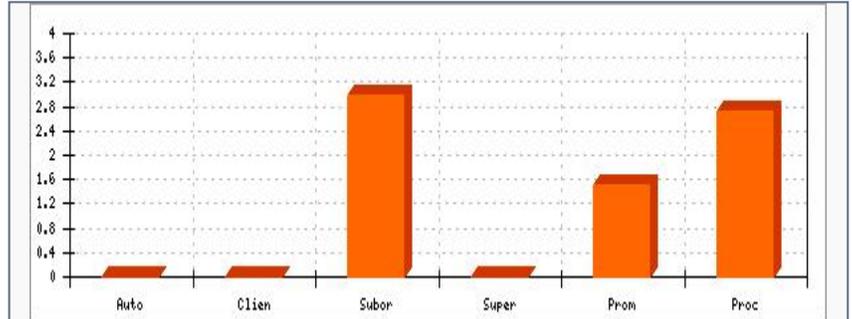
| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Cliente interno | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---------------------------------|----------------------|-----------------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 COMUNICACIÓN EFICAZ | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 0.00 | 1.50 | 2.73 |
| 2 COMPROMISO | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 0.00 | 1.50 | 2.94 |
| 3 TRABAJO EN EQUIPO | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 0.00 | 1.50 | 2.67 |
| 4 PROACTIVIDAD | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 0.00 | 1.50 | 2.84 |
| 5 ADAPTACIÓN AL CAMBIO | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 0.00 | 1.50 | 2.63 |
| 6 TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 0.00 | 1.50 | 2.84 |
| 7 ASERTIVIDAD Y EMPATIA | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 0.00 | 1.50 | 2.61 |
| 8 PLANIFICACIÓN | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 0.00 | 1.50 | 2.83 |
| 9 EXCELENCIA | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 0.00 | 1.50 | 2.78 |
| 10 TRABAJO BAJO PRESIÓN | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 0.00 | 1.50 | 2.82 |



EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

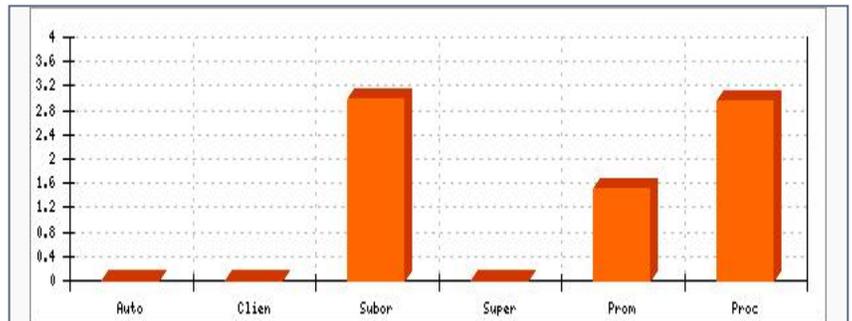
COMUNICACIÓN EFICAZ (1.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Clienteinterno | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 1.50 |
| Promedio Proceso | 2.73 |



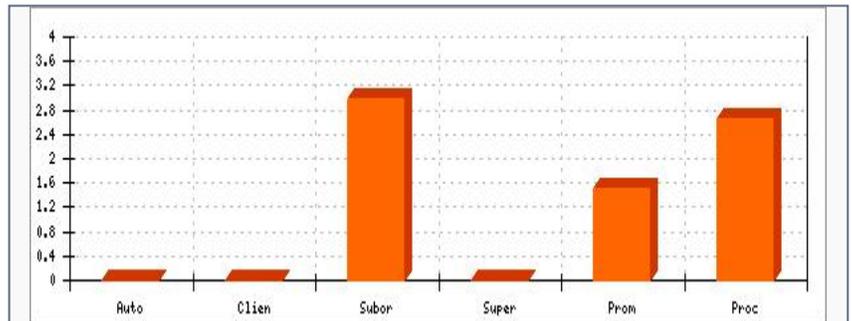
COMPROMISO (1.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Clienteinterno | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 1.50 |
| Promedio Proceso | 2.94 |



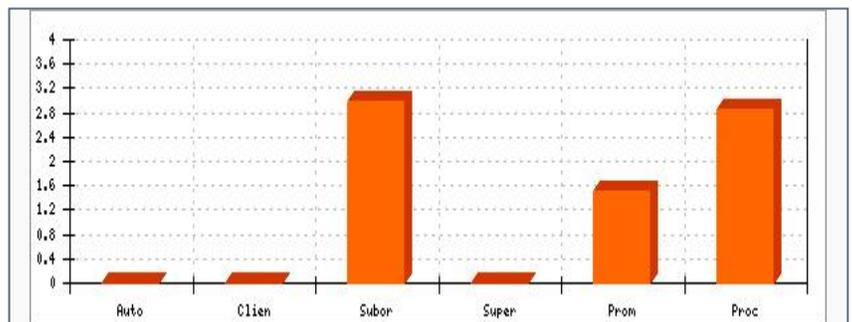
TRABAJO EN EQUIPO (1.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Clienteinterno | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 1.50 |
| Promedio Proceso | 2.67 |



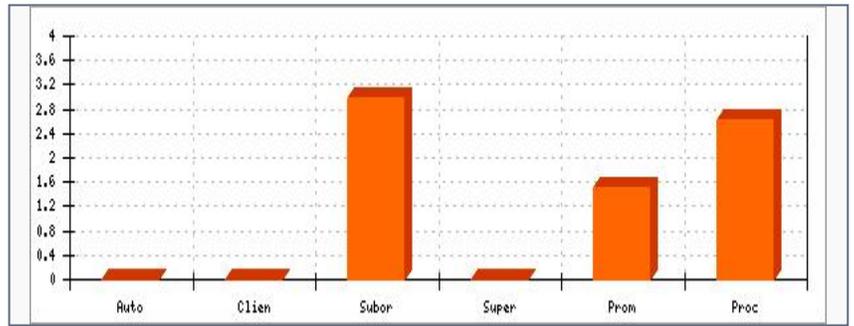
PROACTIVIDAD (1.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Clienteinterno | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 1.50 |
| Promedio Proceso | 2.84 |



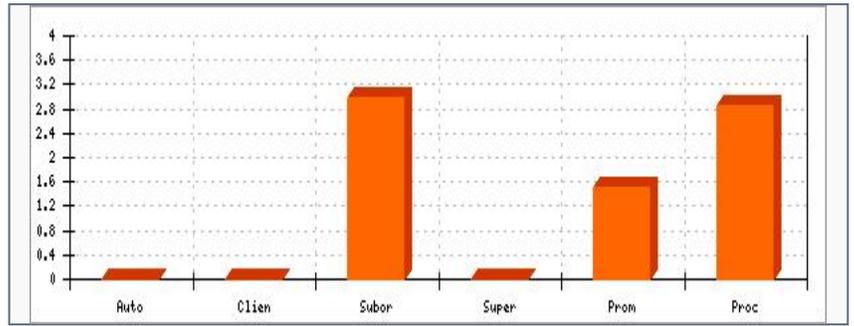
ADAPTACIÓN AL CAMBIO (1.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Clienteinterno | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 1.50 |
| Promedio Proceso | 2.63 |



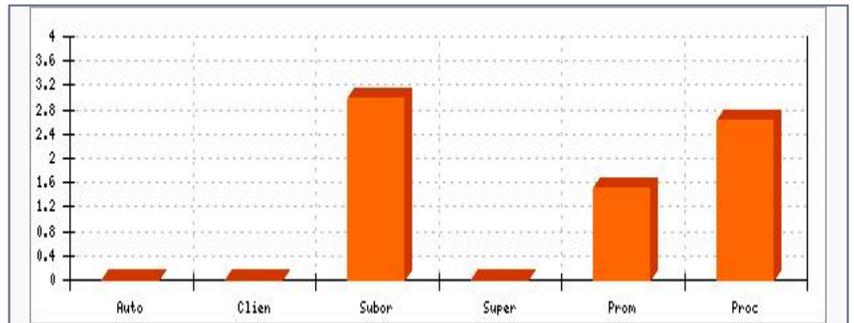
TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS (1.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Clienteinterno | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 1.50 |
| Promedio Proceso | 2.84 |



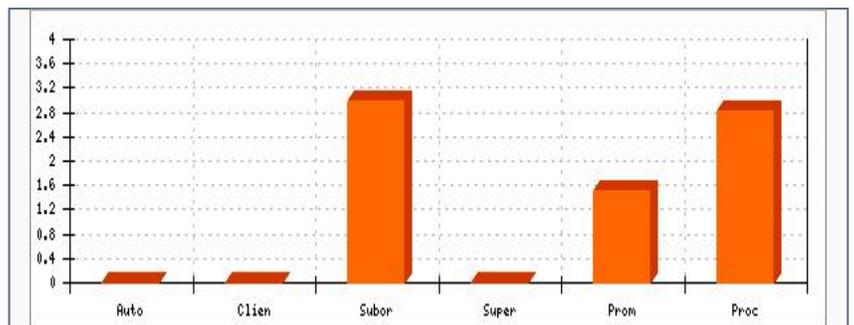
ASERTIVIDAD Y EMPATIA (1.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Clienteinterno | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 1.50 |
| Promedio Proceso | 2.61 |



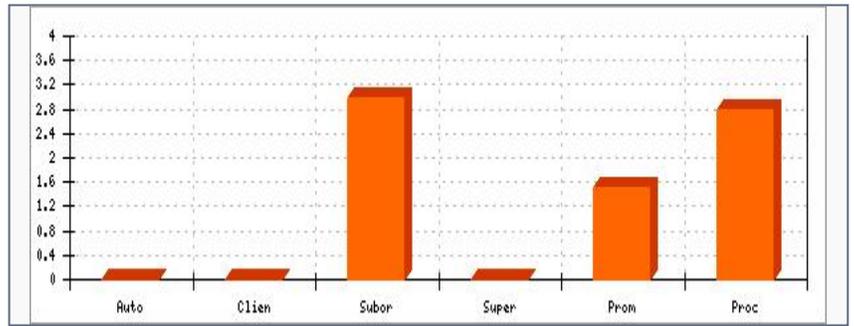
PLANIFICACIÓN (1.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Clienteinterno | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 1.50 |
| Promedio Proceso | 2.83 |



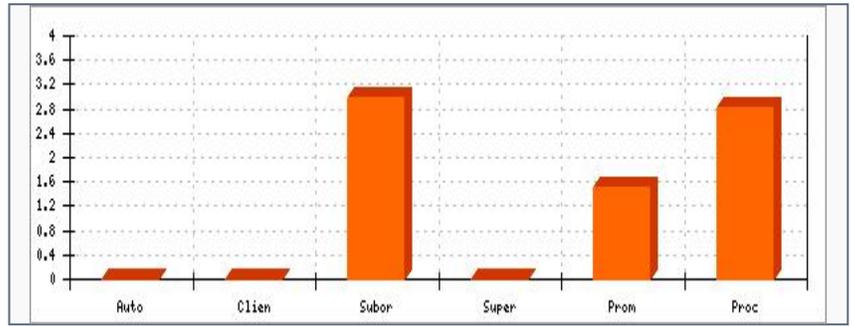
EXCELENCIA (1.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Clienteinterno | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 1.50 |
| Promedio Proceso | 2.78 |



TRABAJO BAJO PRESIÓN (1.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Clienteinterno | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 |
| Promedio Ponderado | 1.50 |
| Promedio Proceso | 2.82 |



EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de la empresa.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00 | -- |
| Clienteinterno | 0.00 | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 | 0.00 |

COMPROMISO

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la organización. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00 | -- |
| Clienteinterno | 0.00 | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 | 0.00 |

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00 | -- |
| Clienteinterno | 0.00 | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 | 0.00 |

PROACTIVIDAD

Actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la predisposición a actuar de forma proactiva (antes de que ocurra el problema) y no de forma reactiva (una vez ocurrido). Involucra la capacidad de prever y actuar a fin de afrontar riesgos, solucionar problemas y aprovechar oportunidades que nos permitan asegurar el logro de los objetivos organizacionales planteados.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00 | -- |
| Clienteinterno | 0.00 | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 | 0.00 |

ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00 | -- |
| Clienteinterno | 0.00 | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 | 0.00 |

TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

Capacidad para orientar los comportamiento propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00 | -- |
| Clienteinterno | 0.00 | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 | 0.00 |

ASERTIVIDAD Y EMPATIA

Habilidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas. Implica saber ponerse en el lugar del otro, tomando en consideración todos los escenarios en donde se puedan haber presentado situaciones complejas

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00 | -- |
| Clienteinterno | 0.00 | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 | 0.00 |

PLANIFICACIÓN

Capacidad para definir el curso de acción y los procedimientos requeridos para alcanzar los objetivos y metas antes de emprender alguna acción; teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de objetivos.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00 | -- |
| Clienteinterno | 0.00 | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 | 0.00 |

EXCELENCIA

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00 | -- |
| Clienteinterno | 0.00 | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 | 0.00 |

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00 | -- |
| Clienteinterno | 0.00 | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 | 3.00 |
| Supervisor | 0.00 | 0.00 |



Comentarios



EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

SUBORDINADO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

-Honesto, humilde, puntual. -curso logístico. -viaje a la otra sede para aprovechar las oportunidades de mejorar y homologar el trabajo

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

