

**EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

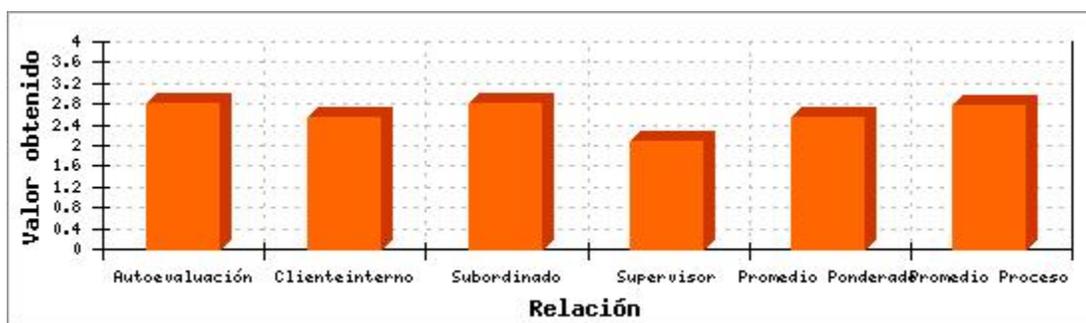
|                       |                                     |
|-----------------------|-------------------------------------|
| No. Identificación :  | 21476205                            |
| Nombres :             | JESUS                               |
| Apellidos :           | HERNANDEZ                           |
| Dirección :           |                                     |
| Teléfono :            |                                     |
| Celular :             |                                     |
| Género :              | --                                  |
| Estado Civil :        | --                                  |
| Agencia :             | CAÑETE                              |
| Departamento :        | OPERACIONES AGRICOLAS Y SERVICIOS   |
| Cargo :               | COORDINADOR DE PRODUCCION SERVICIOS |
| Nivel Jerárquico :    | COORDINADOR                         |
| Jefe Inmediato :      | FELIX CASAFRANCA                    |
| Área de Estudio :     | XXXX                                |
| Escolaridad :         | XXXX                                |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                          |

**Peso de las Evaluaciones:**

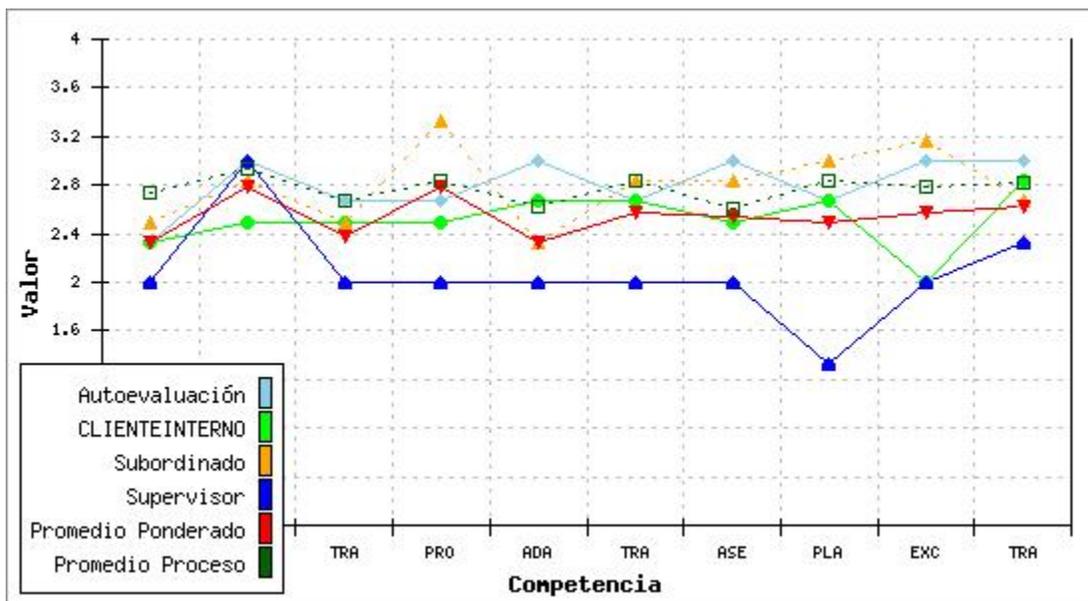
| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%  | 1           | 1           |
| Subordinado    | 50.00% | 3           | 2           |
| Supervisor     | 25.00% | 1           | 1           |
| Clienteinterno | 25.00% | 2           | 2           |

### EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 2.80           |
| Cliente interno    | 2.52           |
| Subordinado        | 2.80           |
| Supervisor         | 2.07           |
| Promedio Ponderado | 2.55           |
| Promedio Proceso   | 2.77           |



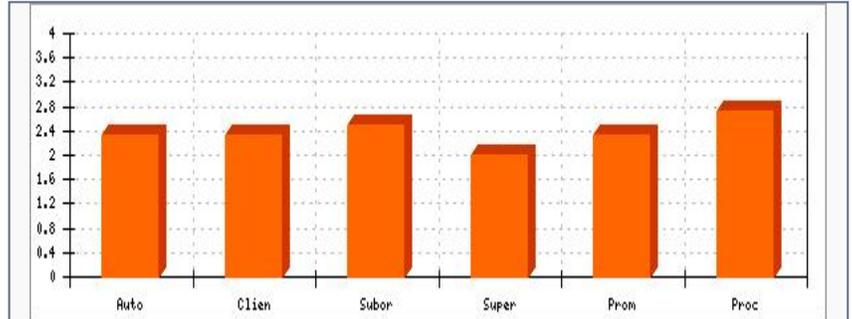
| Competencia                     | Valor Autoevaluación | Valor Cliente interno | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---------------------------------|----------------------|-----------------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 COMUNICACIÓN EFICAZ           | 2.33                 | 2.33                  | 2.50              | 2.00             | 2.33                     | 2.73                   |
| 2 COMPROMISO                    | 3.00                 | 2.50                  | 2.83              | 3.00             | 2.79                     | 2.94                   |
| 3 TRABAJO EN EQUIPO             | 2.67                 | 2.50                  | 2.50              | 2.00             | 2.38                     | 2.67                   |
| 4 PROACTIVIDAD                  | 2.67                 | 2.50                  | 3.33              | 2.00             | 2.79                     | 2.84                   |
| 5 ADAPTACIÓN AL CAMBIO          | 3.00                 | 2.67                  | 2.33              | 2.00             | 2.33                     | 2.63                   |
| 6 TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS | 2.67                 | 2.67                  | 2.83              | 2.00             | 2.58                     | 2.84                   |
| 7 ASERTIVIDAD Y EMPATIA         | 3.00                 | 2.50                  | 2.83              | 2.00             | 2.54                     | 2.61                   |
| 8 PLANIFICACIÓN                 | 2.67                 | 2.67                  | 3.00              | 1.33             | 2.50                     | 2.83                   |
| 9 EXCELENCIA                    | 3.00                 | 2.00                  | 3.17              | 2.00             | 2.58                     | 2.78                   |
| 10 TRABAJO BAJO PRESIÓN         | 3.00                 | 2.83                  | 2.67              | 2.33             | 2.63                     | 2.82                   |



### EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

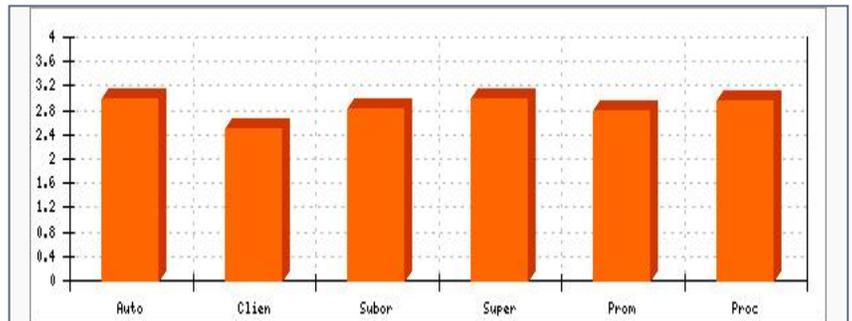
#### COMUNICACIÓN EFICAZ (2.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.33  |
| Clienteinterno     | 2.33  |
| Subordinado        | 2.50  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.33  |
| Promedio Proceso   | 2.73  |



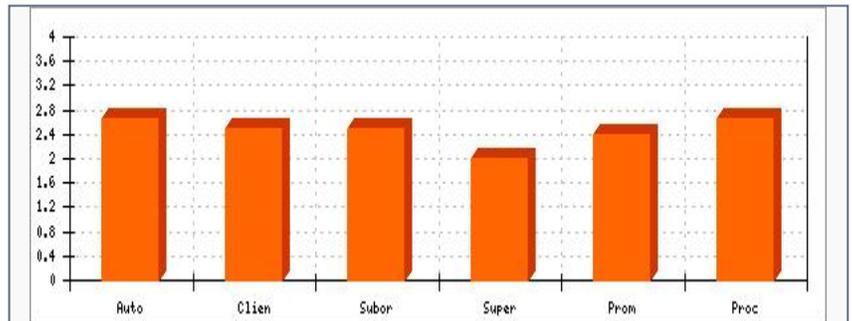
#### COMPROMISO (2.79)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Clienteinterno     | 2.50  |
| Subordinado        | 2.83  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.79  |
| Promedio Proceso   | 2.94  |



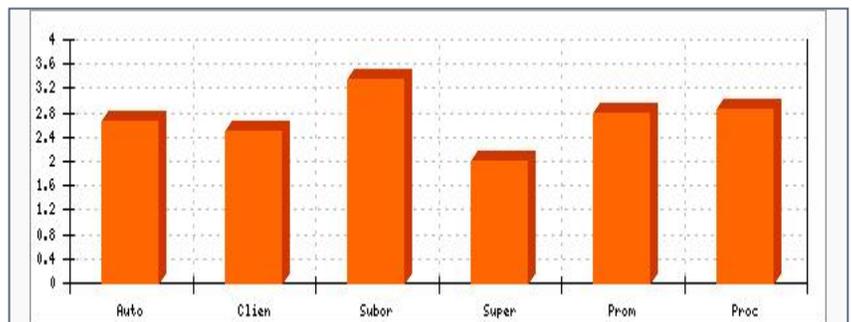
#### TRABAJO EN EQUIPO (2.38)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.67  |
| Clienteinterno     | 2.50  |
| Subordinado        | 2.50  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.38  |
| Promedio Proceso   | 2.67  |



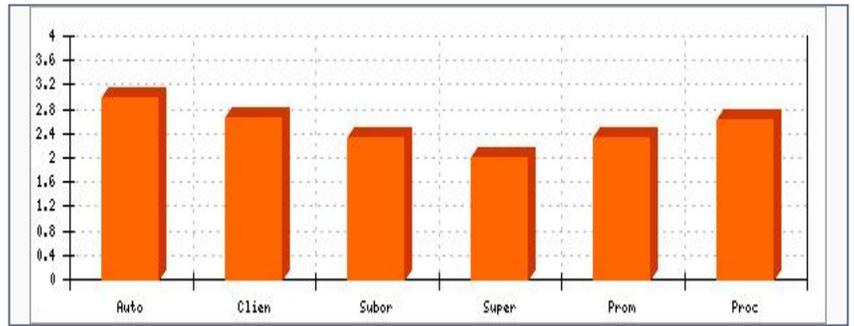
#### PROACTIVIDAD (2.79)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.67  |
| Clienteinterno     | 2.50  |
| Subordinado        | 3.33  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.79  |
| Promedio Proceso   | 2.84  |



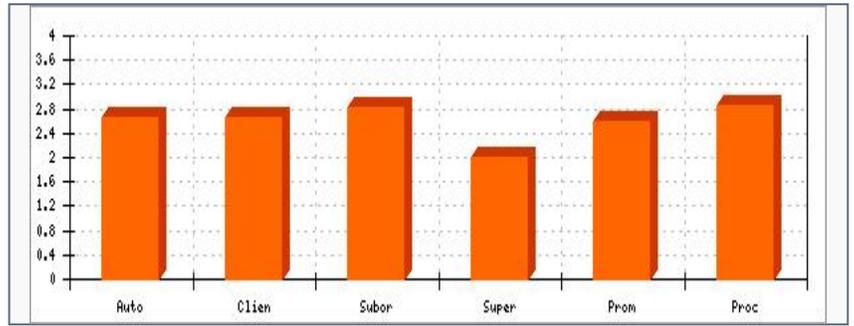
#### ADAPTACIÓN AL CAMBIO (2.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Clienteinterno     | 2.67  |
| Subordinado        | 2.33  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.33  |
| Promedio Proceso   | 2.63  |



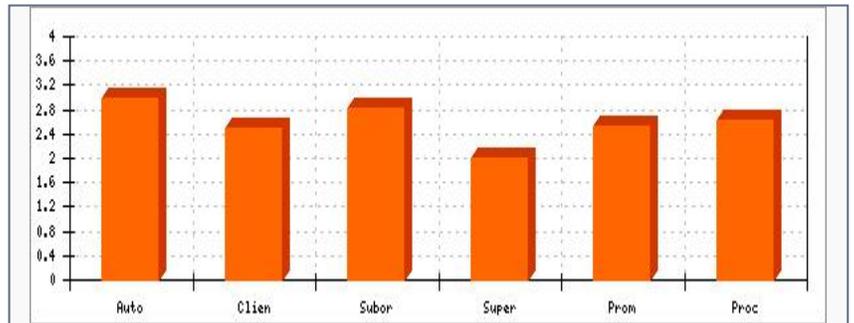
#### TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS (2.58)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.67  |
| Clienteinterno     | 2.67  |
| Subordinado        | 2.83  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.58  |
| Promedio Proceso   | 2.84  |



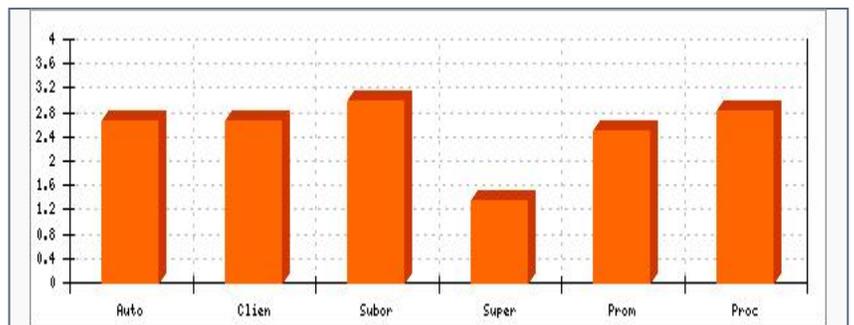
#### ASERTIVIDAD Y EMPATIA (2.54)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Clienteinterno     | 2.50  |
| Subordinado        | 2.83  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.54  |
| Promedio Proceso   | 2.61  |



#### PLANIFICACIÓN (2.50)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 2.67  |
| Clienteinterno     | 2.67  |
| Subordinado        | 3.00  |
| Supervisor         | 1.33  |
| Promedio Ponderado | 2.50  |
| Promedio Proceso   | 2.83  |



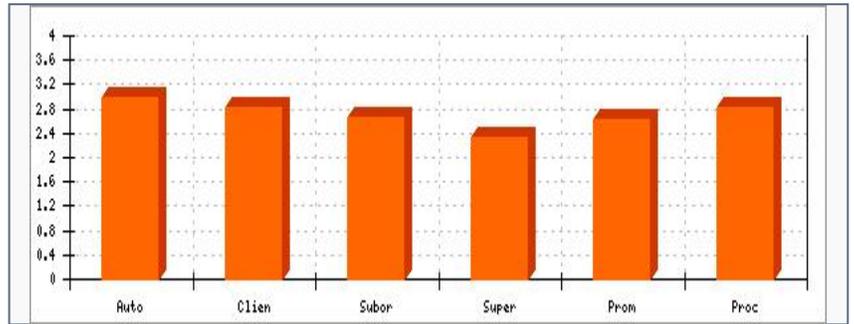
#### EXCELENCIA (2.58)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Clienteinterno     | 2.00  |
| Subordinado        | 3.17  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.58  |
| Promedio Proceso   | 2.78  |



### TRABAJO BAJO PRESIÓN (2.63)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Clienteinterno     | 2.83  |
| Subordinado        | 2.67  |
| Supervisor         | 2.33  |
| Promedio Ponderado | 2.63  |
| Promedio Proceso   | 2.82  |



### EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de la empresa.

|                 | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación  | 2.33  | --     |
| Cliente interno | 2.33  | 0.00   |
| Subordinado     | 2.50  | 0.17   |
| Supervisor      | 2.00  | -0.33  |

#### COMPROMISO

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la organización. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

|                 | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación  | 3.00  | --     |
| Cliente interno | 2.50  | -0.50  |
| Subordinado     | 2.83  | -0.17  |
| Supervisor      | 3.00  | 0.00   |

#### TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

|                 | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación  | 2.67  | --     |
| Cliente interno | 2.50  | -0.17  |
| Subordinado     | 2.50  | -0.17  |
| Supervisor      | 2.00  | -0.67  |

#### PROACTIVIDAD

Actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la predisposición a actuar de forma proactiva (antes de que ocurra el problema) y no de forma reactiva (una vez ocurrido). Involucra la capacidad de prever y actuar a fin de afrontar riesgos, solucionar problemas y aprovechar oportunidades que nos permitan asegurar el logro de los objetivos organizacionales planteados.

|                 | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación  | 2.67  | --     |
| Cliente interno | 2.50  | -0.17  |
| Subordinado     | 3.33  | 0.66   |
| Supervisor      | 2.00  | -0.67  |

#### ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada.

|                 | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación  | 3.00  | --     |
| Cliente interno | 2.67  | -0.33  |
| Subordinado     | 2.33  | -0.67  |
| Supervisor      | 2.00  | -1.00  |

---

## TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

Capacidad para orientar los comportamiento propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.67  | --     |
| Clienteinterno | 2.67  | 0.00   |
| Subordinado    | 2.83  | 0.16   |
| Supervisor     | 2.00  | -0.67  |

---

## ASERTIVIDAD Y EMPATIA

Habilidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas. Implica saber ponerse en el lugar del otro, tomando en consideración todos los escenarios en donde se puedan haber presentado situaciones complejas

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Clienteinterno | 2.50  | -0.50  |
| Subordinado    | 2.83  | -0.17  |
| Supervisor     | 2.00  | -1.00  |

---

## PLANIFICACIÓN

Capacidad para definir el curso de acción y los procedimientos requeridos para alcanzar los objetivos y metas antes de emprender alguna acción; teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de objetivos.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.67  | --     |
| Clienteinterno | 2.67  | 0.00   |
| Subordinado    | 3.00  | 0.33   |
| Supervisor     | 1.33  | -1.34  |

---

## EXCELENCIA

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Clienteinterno | 2.00  | -1.00  |
| Subordinado    | 3.17  | 0.17   |
| Supervisor     | 2.00  | -1.00  |

---

## TRABAJO BAJO PRESIÓN

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Clienteinterno | 2.83  | -0.17  |
| Subordinado    | 2.67  | -0.33  |
| Supervisor     | 2.33  | -0.67  |

---



## Comentarios



### EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### AUTOEVALUACIÓN

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

FORTALEZAS .- PERSISTENCIA TRABAJO EN EQUIPO

#### CLIENTEINTERNO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Responsable, debería se más comunicativo

Experiencia Mejorar la aptitud para resolver problemas Mejorar la comunicación.

#### SUBORDINADO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

su principal fortaleza es el orden y disciplina oportunidad de mejora: mas capacitaciones y tener mejor consideración por el trabajo realizado

bueno dentro del tiempo que lo conozco dentro de sus fortalezas que rescato que es perseverante, y como oportunidad de mejora no lo se porque es muy poco comunicativo

#### SUPERVISOR

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Fortalezas: Es comprometido y le gusta su trabajo. Oportunidades de mejora: No ha mejorado su proactividad, trabajo en equipo, excelencia y planificación.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

