

EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

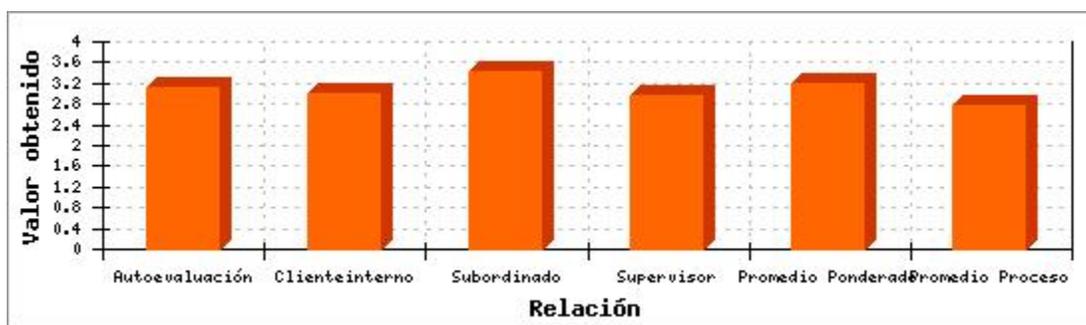
No. Identificación :	43484573
Nombres :	TOMAS
Apellidos :	CASTILLO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PIURA
Departamento :	PROCESO DE SEMILLA SECADO
Cargo :	COORDINADOR DE SECADO Y ENVASADO DE SEMILLA
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR
Jefe Inmediato :	JUAN ARDILES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

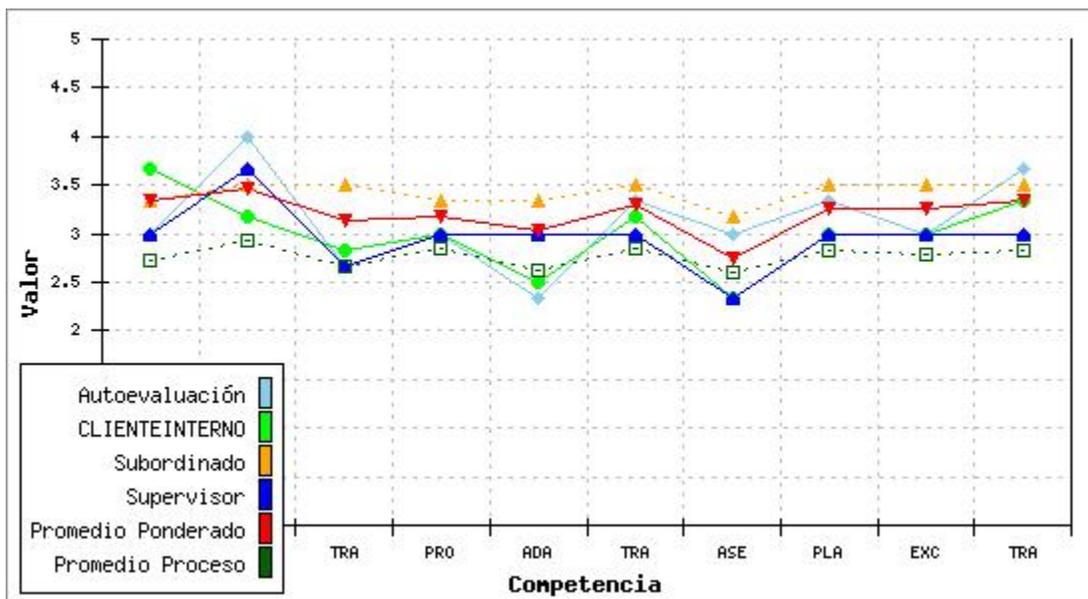
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	50.00%	3	2
Supervisor	25.00%	1	1
Clienteinterno	25.00%	2	2

EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.13
Cliente interno	3.00
Subordinado	3.42
Supervisor	2.97
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	2.77



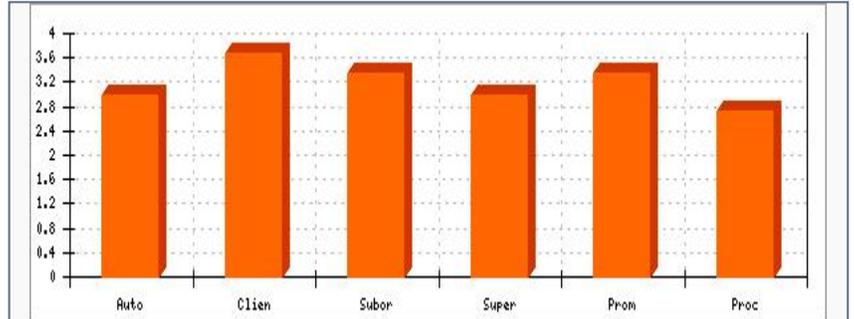
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cliente interno	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 COMUNICACIÓN EFICAZ	3.00	3.67	3.33	3.00	3.33	2.73
2 COMPROMISO	4.00	3.17	3.50	3.67	3.46	2.94
3 TRABAJO EN EQUIPO	2.67	2.83	3.50	2.67	3.13	2.67
4 PROACTIVIDAD	3.00	3.00	3.33	3.00	3.17	2.84
5 ADAPTACIÓN AL CAMBIO	2.33	2.50	3.33	3.00	3.04	2.63
6 TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS	3.33	3.17	3.50	3.00	3.29	2.84
7 ASERTIVIDAD Y EMPATIA	3.00	2.33	3.17	2.33	2.75	2.61
8 PLANIFICACIÓN	3.33	3.00	3.50	3.00	3.25	2.83
9 EXCELENCIA	3.00	3.00	3.50	3.00	3.25	2.78
10 TRABAJO BAJO PRESIÓN	3.67	3.33	3.50	3.00	3.33	2.82



EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

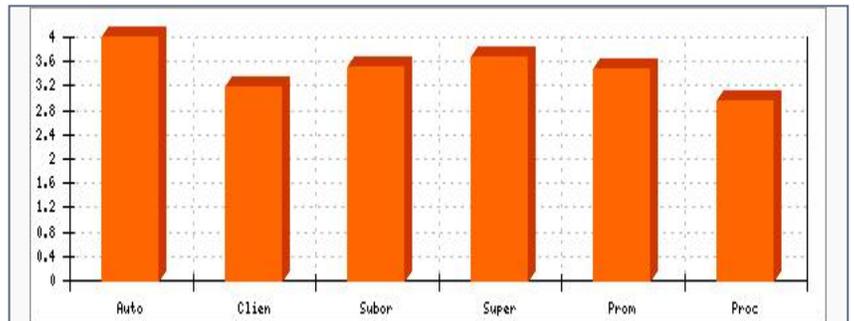
COMUNICACIÓN EFICAZ (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	3.67
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	2.73



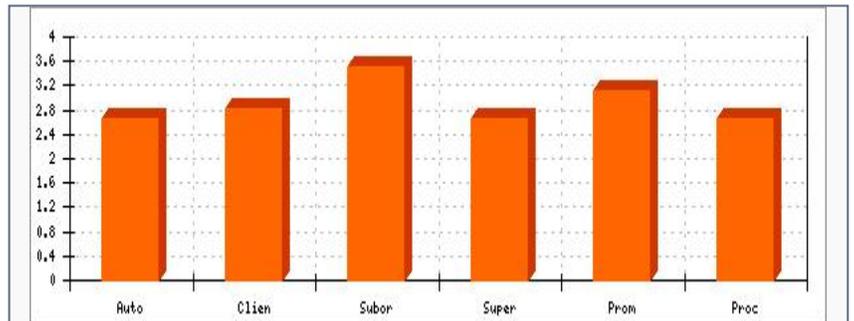
COMPROMISO (3.46)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clienteinterno	3.17
Subordinado	3.50
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.46
Promedio Proceso	2.94



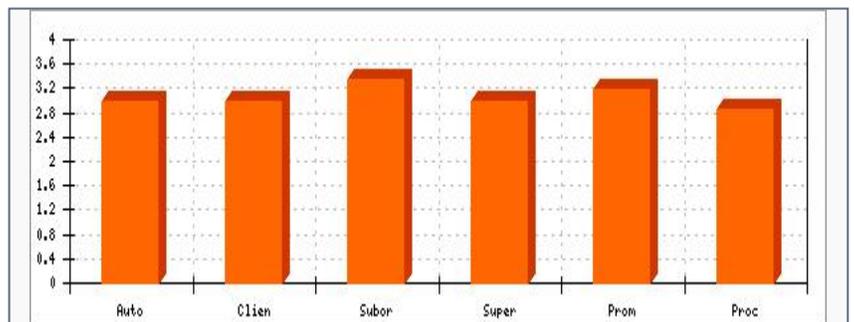
TRABAJO EN EQUIPO (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Clienteinterno	2.83
Subordinado	3.50
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	2.67



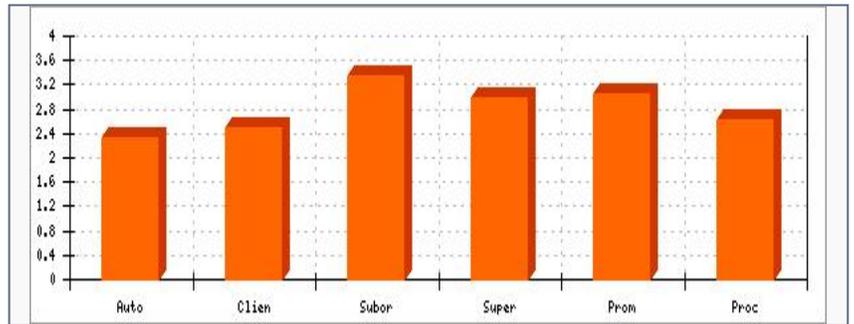
PROACTIVIDAD (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	2.84



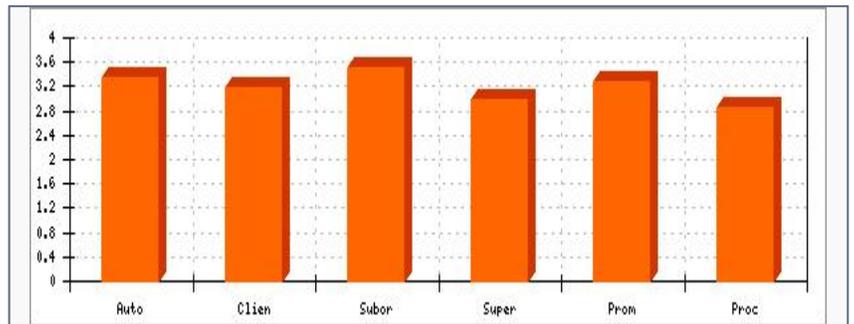
ADAPTACIÓN AL CAMBIO (3.04)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.33
Clienteinterno	2.50
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.04
Promedio Proceso	2.63



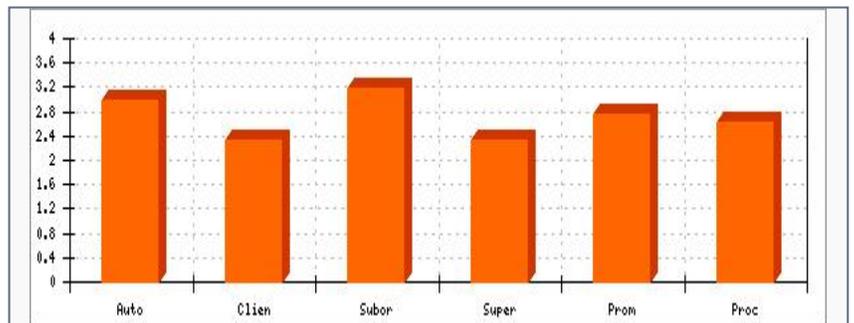
TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS (3.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Clienteinterno	3.17
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.29
Promedio Proceso	2.84



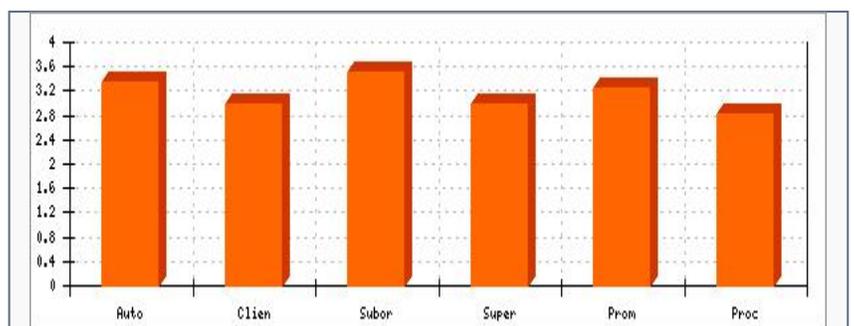
ASERTIVIDAD Y EMPATIA (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	2.33
Subordinado	3.17
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.61



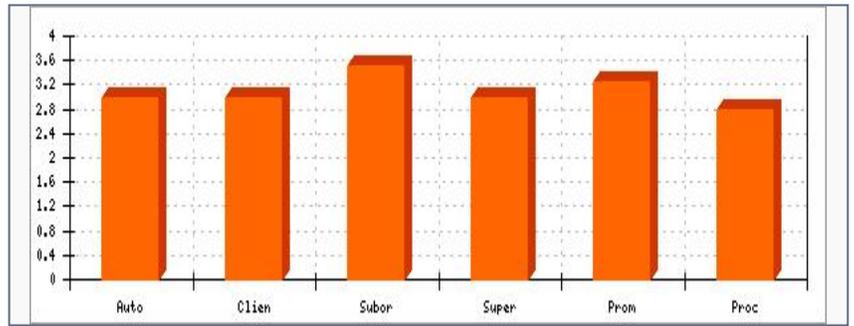
PLANIFICACIÓN (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Clienteinterno	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	2.83



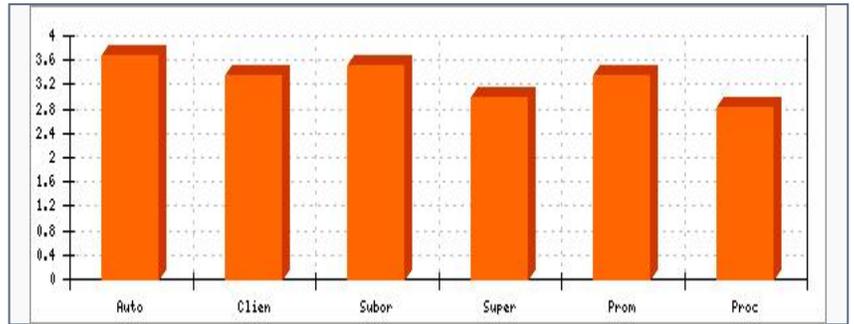
EXCELENCIA (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	2.78



TRABAJO BAJO PRESIÓN (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Clienteinterno	3.33
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	2.82



EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	3.67	0.67
Subordinado	3.33	0.33
Supervisor	3.00	0.00

COMPROMISO

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la organización. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Clienteinterno	3.17	-0.83
Subordinado	3.50	-0.50
Supervisor	3.67	-0.33

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Clienteinterno	2.83	0.16
Subordinado	3.50	0.83
Supervisor	2.67	0.00

PROACTIVIDAD

Actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la predisposición a actuar de forma proactiva (antes de que ocurra el problema) y no de forma reactiva (una vez ocurrido). Involucra la capacidad de prever y actuar a fin de afrontar riesgos, solucionar problemas y aprovechar oportunidades que nos permitan asegurar el logro de los objetivos organizacionales planteados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	3.00	0.00
Subordinado	3.33	0.33
Supervisor	3.00	0.00

ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.33	--
Clienteinterno	2.50	0.17
Subordinado	3.33	1.00
Supervisor	3.00	0.67

TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

Capacidad para orientar los comportamiento propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Clienteinterno	3.17	-0.16
Subordinado	3.50	0.17
Supervisor	3.00	-0.33

ASERTIVIDAD Y EMPATIA

Habilidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas. Implica saber ponerse en el lugar del otro, tomando en consideración todos los escenarios en donde se puedan haber presentado situaciones complejas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	2.33	-0.67
Subordinado	3.17	0.17
Supervisor	2.33	-0.67

PLANIFICACIÓN

Capacidad para definir el curso de acción y los procedimientos requeridos para alcanzar los objetivos y metas antes de emprender alguna acción; teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Clienteinterno	3.00	-0.33
Subordinado	3.50	0.17
Supervisor	3.00	-0.33

EXCELENCIA

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	3.00	0.00
Subordinado	3.50	0.50
Supervisor	3.00	0.00

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Clienteinterno	3.33	-0.34
Subordinado	3.50	-0.17
Supervisor	3.00	-0.67



Comentarios



EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

AUTOEVALUACIÓN

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Mis fortalezas es la pro actividad, me gusta buscar nuevos objetivos y culminarlos, referente a las oportunidades buscar capacitaciones respecto al proceso que tengo a cargo creo que la empresa te da estos beneficios.

CLIENTEINTERNO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

compromiso, hábil para reaccionar, entrega. Aceptación a las sugerencias y al cambio.

F, Dentro de sus fortalezas la comunicación esta muy desarrollada en el. OM, Que también sepa escuchar y los cuestionamientos para mejorar sea muy bien recibidos.

SUBORDINADO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Honesto Directo pro activo

CON EL TIEMPO QUE LLEVO TRABAJANDO CON LA FAMILIA NATU ME SIENTO REALIZADO Y CAPAZ DE PONER EL HOMBRO PARA SALIR ADELANTE JUNTOS PODEMOS TODO PRODUCIENDO Y EXPORTANDO CALIDAD Y PUREZA EN NUESTROS PRODUCTOS

SUPERVISOR

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Tomas es una persona comprometida e identificada con su trabajo, necesita saber escuchar para que mejore su comunicación.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION NATUPERU COORDINADOR 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

