



Datos Personales



EVALUACION NATUPERU GENERAL 90

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	21521986
Nombres :	LUIS
Apellidos :	TOLEDO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA
Departamento :	COMERCIO EXTERIOR
Cargo :	SUPERVICOR COMEX
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR
Jefe Inmediato :	SHEILA HERRERA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

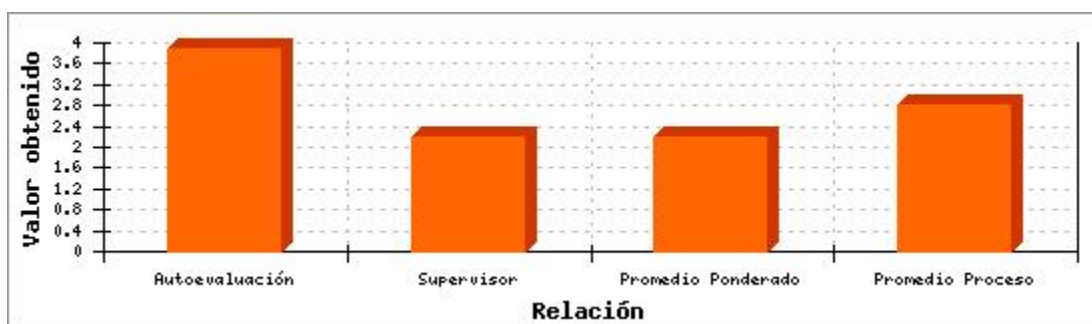
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	2	2

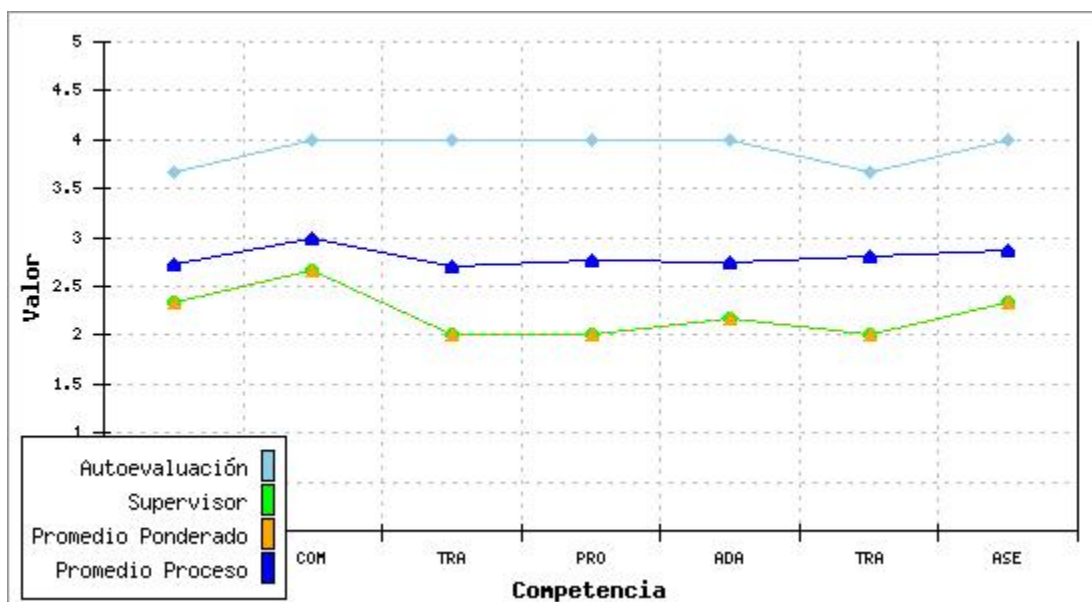
EVALUACION NATUPERU GENERAL 90

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.90
Supervisor	2.21
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.80



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	COMUNICACIÓN EFICAZ	3.67	2.33	2.33	2.72
2	COMPROMISO	4.00	2.67	2.67	3.00
3	TRABAJO EN EQUIPO	4.00	2.00	2.00	2.71
4	PROACTIVIDAD	4.00	2.00	2.00	2.77
5	ADAPTACIÓN AL CAMBIO	4.00	2.17	2.17	2.74
6	TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS	3.67	2.00	2.00	2.80
7	ASERTIVIDAD Y EMPATIA	4.00	2.33	2.33	2.87

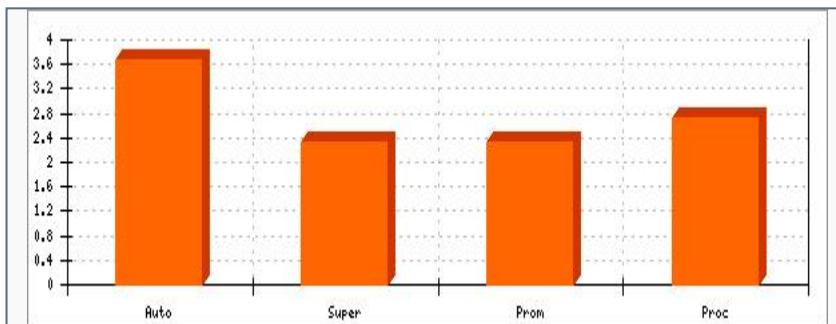


EVALUACION NATUPERU GENERAL 90

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

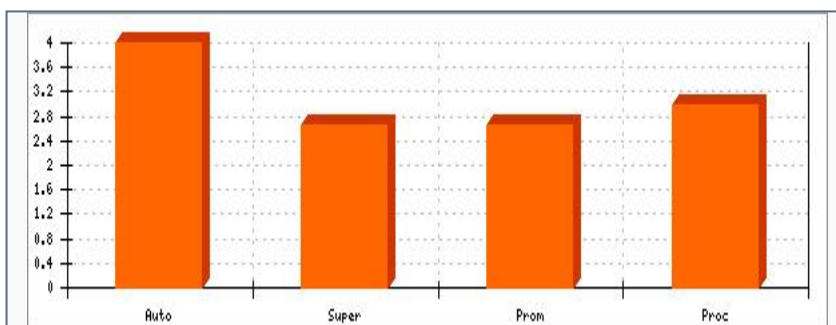
COMUNICACIÓN EFICAZ (2.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.72



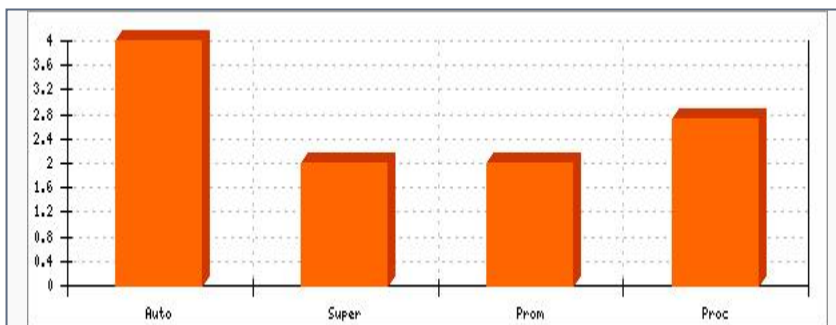
COMPROMISO (2.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	3.00



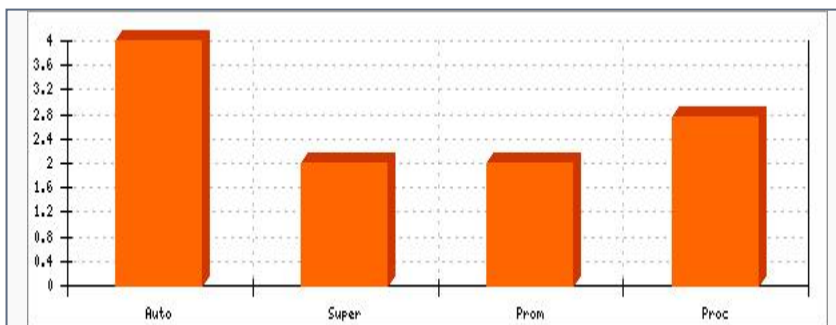
TRABAJO EN EQUIPO (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.71



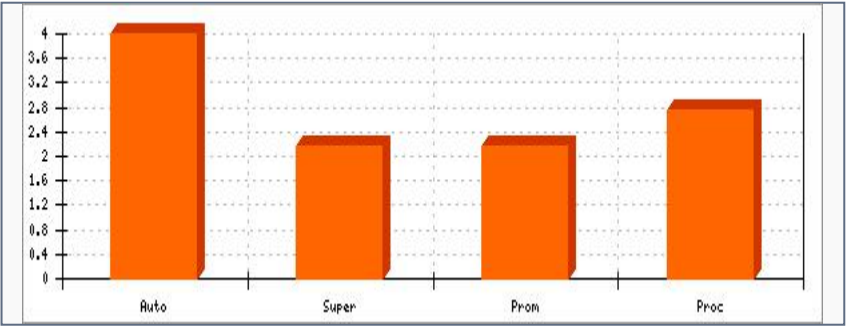
PROACTIVIDAD (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.77



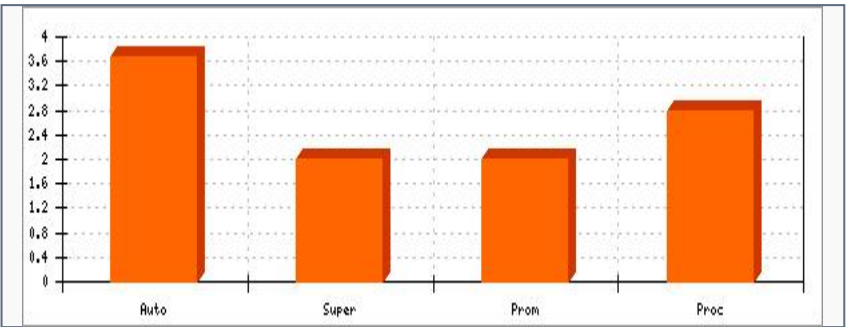
ADAPTACIÓN AL CAMBIO (2.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.17
Promedio Ponderado	2.17
Promedio Proceso	2.74



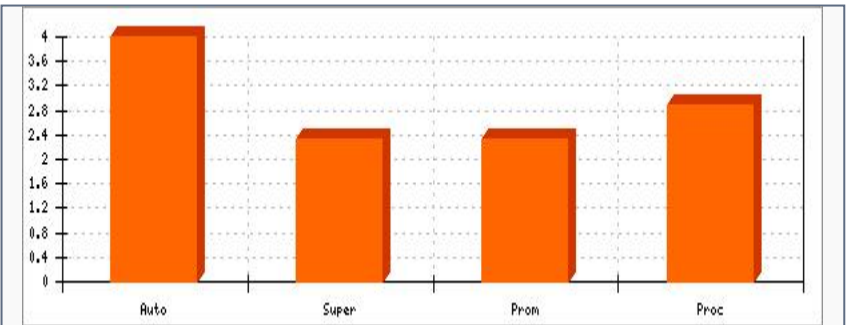
TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.80



ASERTIVIDAD Y EMPATIA (2.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.87



EVALUACION NATUPERU GENERAL 90

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de la empresa

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Supervisor	2.33	-1.34

COMPROMISO

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la organización. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	2.67	-1.33

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	2.00	-2.00

PROACTIVIDAD

Actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la predisposición a actuar de forma proactiva (antes de que ocurra el problema) y no de forma reactiva (una vez ocurrido). Involucra la capacidad de prever y actuar a fin de afrontar riesgos, solucionar problemas y aprovechar oportunidades que nos permitan asegurar el logro de los objetivos organizacionales planteados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	2.00	-2.00

ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	2.17	-1.83

TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

Capacidad para orientar los comportamiento propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Supervisor	2.00	-1.67

ASERTIVIDAD Y EMPATIA

Habilidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas. Implica saber ponerse en el lugar del otro, tomando en consideración todos los escenarios en donde se puedan haber presentado situaciones complejas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	2.33	-1.67

AUTOEVALUACIÓN

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

RESPONSABILIDAD, COMPROMISO, HONESTIDAD, TRABAJO EN EQUIPO, PRO-ACTIVO LA OPORTUNIDAD DE MEJORA SERIA, MAYOR CAPACITACIÓN EN OTROS CAMPOS O ÁREAS DE TRABAJO

SUPERVISOR

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

fortaleza : conocimiento, rapidez y comunicación oportunidades de mejora : actividades de integración con el equipo

La evaluación vertida en el presente cuestionario, refleja las funciones, soporte y actividades desempeñadas, más logros-resultados obtenidos por Luis Toledo durante el periodo 2019 con referencia(a favor) exclusivo a la gestión de Importaciones y su equipo integrado. Los calificativos de NO EVIDENCIA, es debido a que no desarrolló labor alguna. Lo demás, fueron proveído con respecto a su desempeño desde otras áreas, o eventos desarrollados a nivel de Natu Callao-Lima

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION NATUPERU GENERAL 90
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

