

### EVALUACION NATUPERU GENERAL 90

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

|                       |                                |
|-----------------------|--------------------------------|
| No. Identificación :  | 43107747                       |
| Nombres :             | MELISSA                        |
| Apellidos :           | LACHAPELL                      |
| Dirección :           |                                |
| Teléfono :            |                                |
| Celular :             |                                |
| Género :              | --                             |
| Estado Civil :        | --                             |
| Agencia :             | PIURA                          |
| Departamento :        | COMERCIO EXTERIOR              |
| Cargo :               | ASISTENTE DE COMERCIO EXTERIOR |
| Nivel Jerárquico :    | ASISTENTE                      |
| Jefe Inmediato :      | SHEILA HERRERA                 |
| Área de Estudio :     | XXXX                           |
| Escolaridad :         | XXXX                           |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                     |

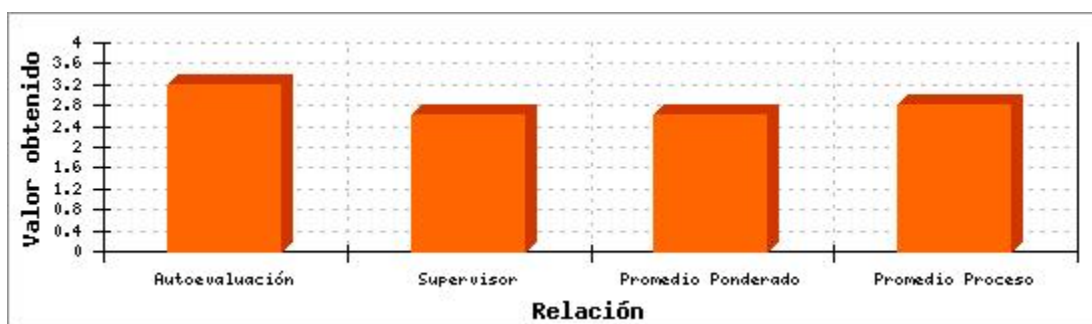
#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

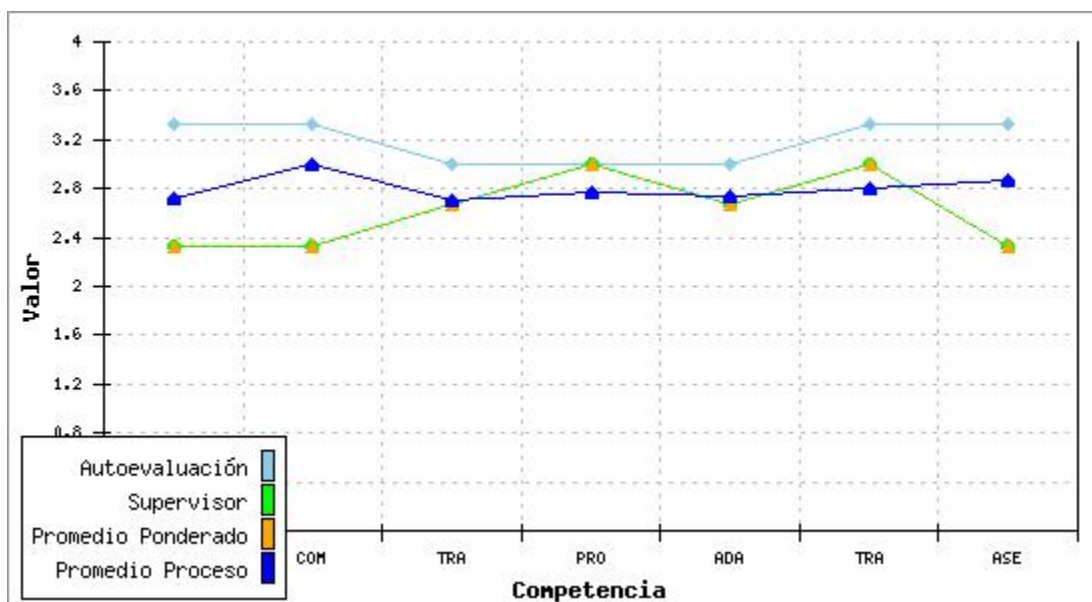
### EVALUACION NATUPERU GENERAL 90

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 3.19           |
| Supervisor         | 2.62           |
| Promedio Ponderado | 2.62           |
| Promedio Proceso   | 2.80           |



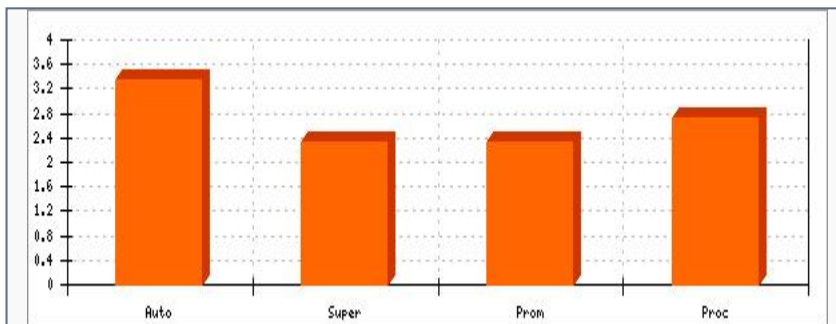
|   | Competencia                   | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|-------------------------------|----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 | COMUNICACIÓN EFICAZ           | 3.33                 | 2.33             | 2.33                     | 2.72                   |
| 2 | COMPROMISO                    | 3.33                 | 2.33             | 2.33                     | 3.00                   |
| 3 | TRABAJO EN EQUIPO             | 3.00                 | 2.67             | 2.67                     | 2.71                   |
| 4 | PROACTIVIDAD                  | 3.00                 | 3.00             | 3.00                     | 2.77                   |
| 5 | ADAPTACIÓN AL CAMBIO          | 3.00                 | 2.67             | 2.67                     | 2.74                   |
| 6 | TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS | 3.33                 | 3.00             | 3.00                     | 2.80                   |
| 7 | ASERTIVIDAD Y EMPATIA         | 3.33                 | 2.33             | 2.33                     | 2.87                   |



## EVALUACION NATUPERU GENERAL 90 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

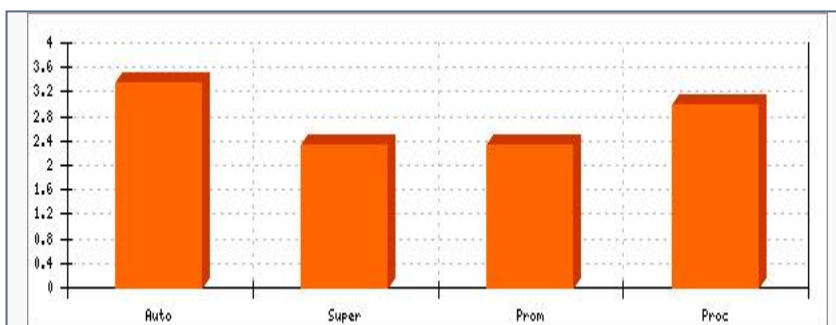
### COMUNICACIÓN EFICAZ (2.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.33  |
| Supervisor         | 2.33  |
| Promedio Ponderado | 2.33  |
| Promedio Proceso   | 2.72  |



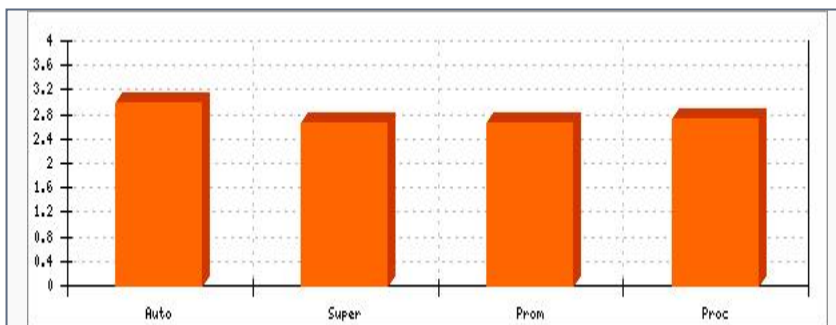
### COMPROMISO (2.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.33  |
| Supervisor         | 2.33  |
| Promedio Ponderado | 2.33  |
| Promedio Proceso   | 3.00  |



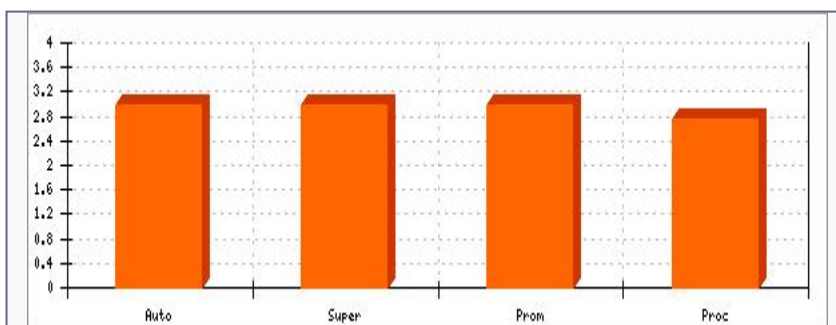
### TRABAJO EN EQUIPO (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 2.67  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.71  |



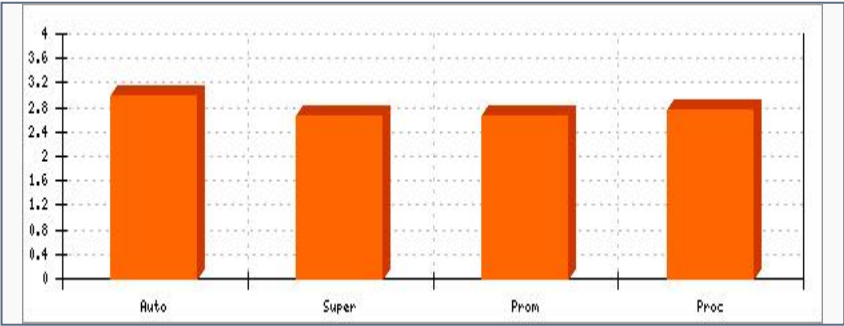
### PROACTIVIDAD (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.77  |



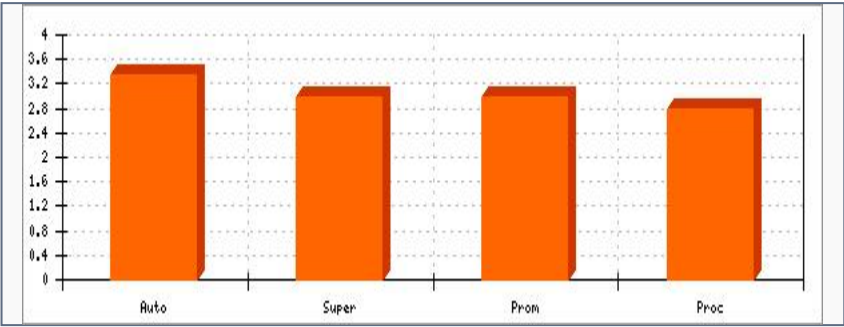
### ADAPTACIÓN AL CAMBIO (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 2.67  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.74  |



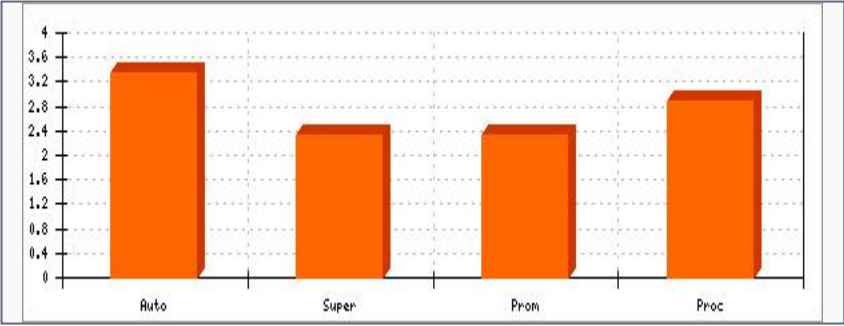
TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.33  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.80  |



ASERTIVIDAD Y EMPATIA (2.33)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.33  |
| Supervisor         | 2.33  |
| Promedio Ponderado | 2.33  |
| Promedio Proceso   | 2.87  |



## EVALUACION NATUPERU GENERAL 90

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de la empresa

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.33  | --     |
| Supervisor     | 2.33  | -1.00  |

#### COMPROMISO

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la organización. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.33  | --     |
| Supervisor     | 2.33  | -1.00  |

#### TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 2.67  | -0.33  |

#### PROACTIVIDAD

Actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la predisposición a actuar de forma proactiva (antes de que ocurra el problema) y no de forma reactiva (una vez ocurrido). Involucra la capacidad de prever y actuar a fin de afrontar riesgos, solucionar problemas y aprovechar oportunidades que nos permitan asegurar el logro de los objetivos organizacionales planteados.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | 0.00   |

#### ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00  | --     |
| Supervisor     | 2.67  | -0.33  |

#### TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

Capacidad para orientar los comportamiento propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.33  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | -0.33  |

#### ASERTIVIDAD Y EMPATIA

Habilidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas. Implica saber ponerse en el lugar del otro, tomando en consideración todos los escenarios en donde se puedan haber presentado situaciones complejas

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.33  | --     |
| Supervisor     | 2.33  | -1.00  |



## Comentarios



### EVALUACION NATUPERU GENERAL 90 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### AUTOEVALUACIÓN

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

FORTALEZAS : LLEVAR CURSOS O DIPLOMADOS REFERENTE A MI CARRERA PROFESIONAL. OPORTUNIDADES : LLEVAR CURSOS DE INGLES Y SACAR MI LICENCIA DE CONDUCIR

#### SUPERVISOR

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

fortalezas : dedicada a su trabajo, no suele tener errores, conocimiento oportunidades de mejora : socializar, empatia con el entorno

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



Feedback



**EVALUACION NATUPERU GENERAL 90**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



