

EVALUACION NATUPERU GENERAL 90
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| | |
|-----------------------|------------------------------------------|
| No. Identificación : | 46962622 |
| Nombres : | MARIA |
| Apellidos : | HILARIO |
| Dirección : | CALLE TEMIS 131 MS LOTE 9 URB OLIMPO ATE |
| Teléfono : | |
| Celular : | 982068552 |
| Género : | FEMENINO |
| Estado Civil : | SOLTERO |
| Agencia : | LIMA |
| Departamento : | TESORERIA |
| Cargo : | ANALISTA DE TESORERIA |
| Nivel Jerárquico : | ANALISTA |
| Jefe Inmediato : | CECILIA PALACIOS |
| Área de Estudio : | ADM. DE EMPRESAS |
| Escolaridad : | UNIVERSITARIO |
| Fecha de Nacimiento : | 1992-03-08 |

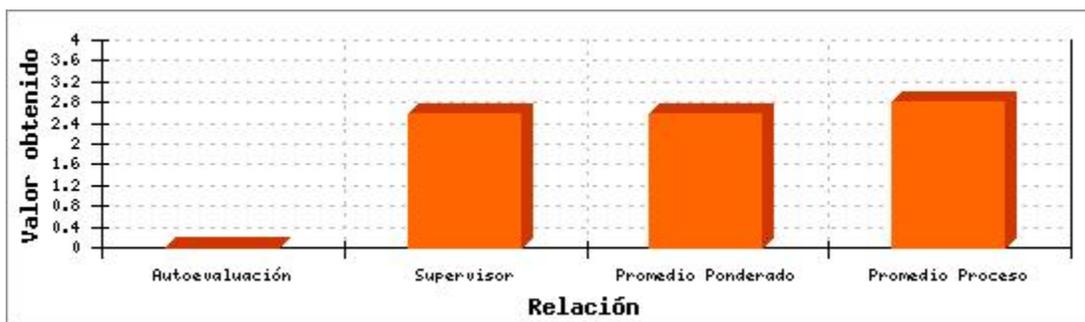
Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 0 |
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |

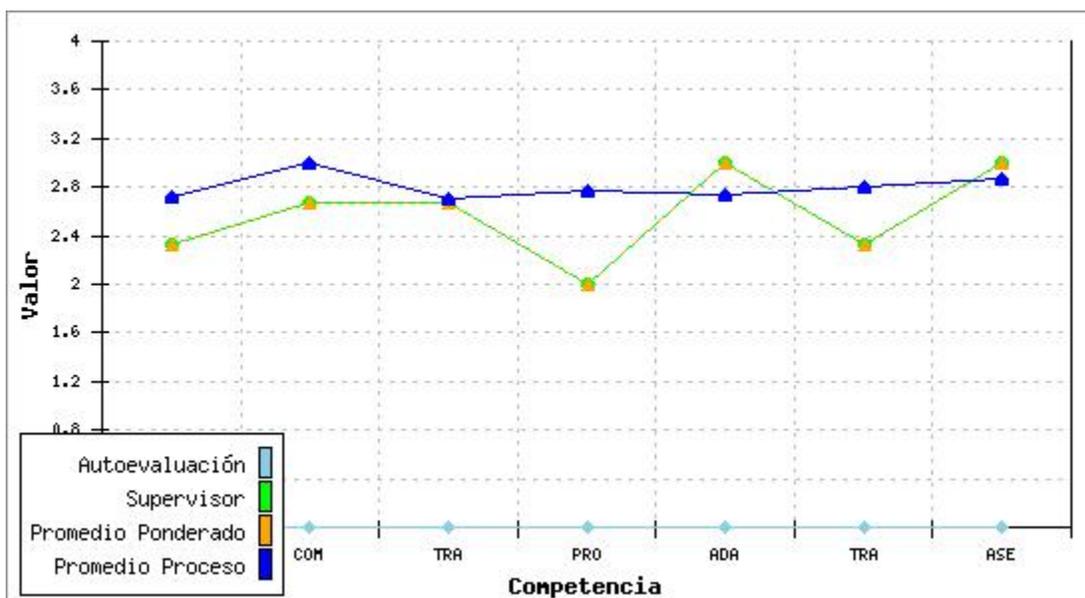
EVALUACION NATUPERU GENERAL 90

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Supervisor | 2.57 |
| Promedio Ponderado | 2.57 |
| Promedio Proceso | 2.80 |



| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---------------------------------|----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 COMUNICACIÓN EFICAZ | 0.00 | 2.33 | 2.33 | 2.72 |
| 2 COMPROMISO | 0.00 | 2.67 | 2.67 | 3.00 |
| 3 TRABAJO EN EQUIPO | 0.00 | 2.67 | 2.67 | 2.71 |
| 4 PROACTIVIDAD | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 2.77 |
| 5 ADAPTACIÓN AL CAMBIO | 0.00 | 3.00 | 3.00 | 2.74 |
| 6 TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS | 0.00 | 2.33 | 2.33 | 2.80 |
| 7 ASERTIVIDAD Y EMPATIA | 0.00 | 3.00 | 3.00 | 2.87 |



EVALUACION NATUPERU GENERAL 90 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

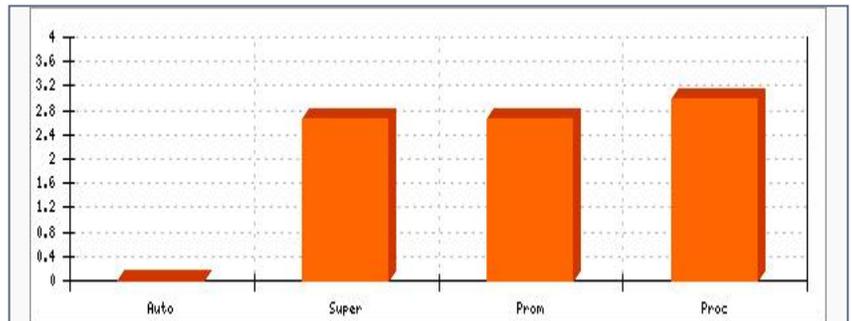
COMUNICACIÓN EFICAZ (2.33)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Supervisor | 2.33 |
| Promedio Ponderado | 2.33 |
| Promedio Proceso | 2.72 |



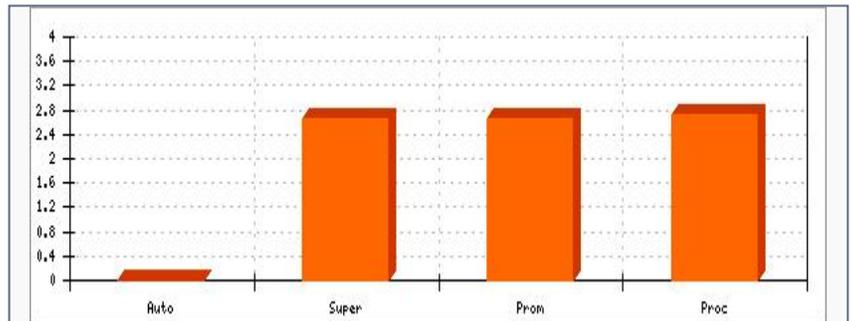
COMPROMISO (2.67)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Supervisor | 2.67 |
| Promedio Ponderado | 2.67 |
| Promedio Proceso | 3.00 |



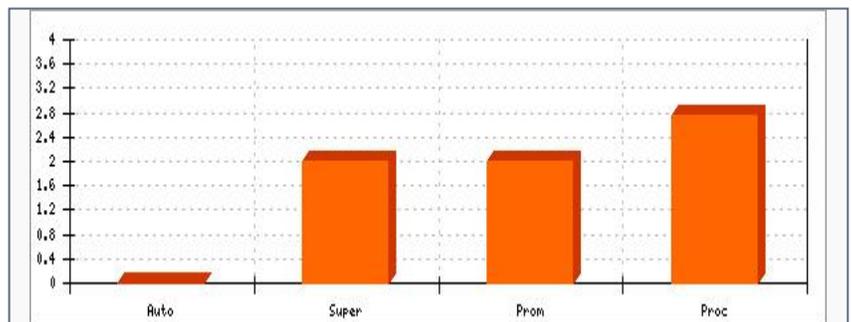
TRABAJO EN EQUIPO (2.67)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Supervisor | 2.67 |
| Promedio Ponderado | 2.67 |
| Promedio Proceso | 2.71 |



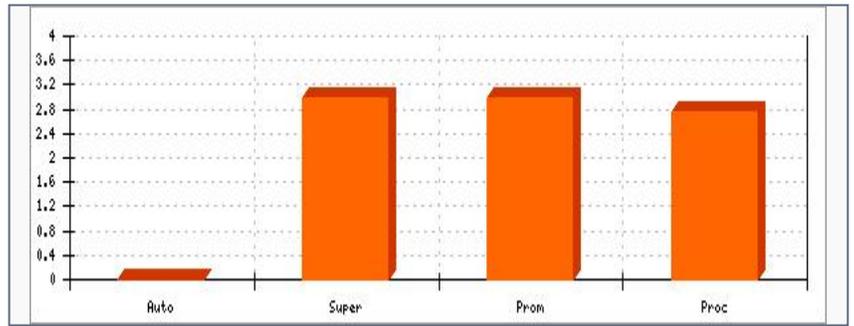
PROACTIVIDAD (2.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.00 |
| Promedio Proceso | 2.77 |



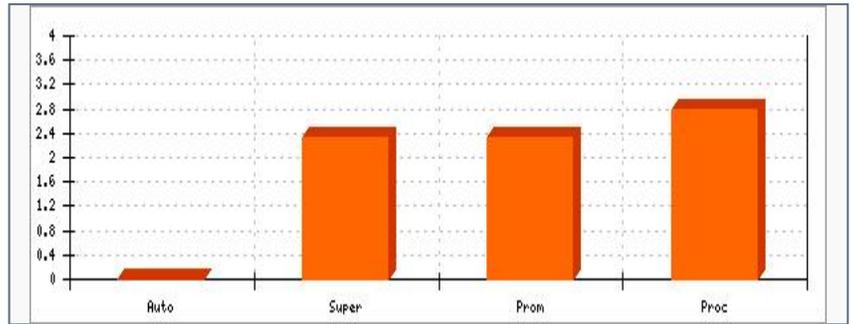
ADAPTACIÓN AL CAMBIO (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.74 |



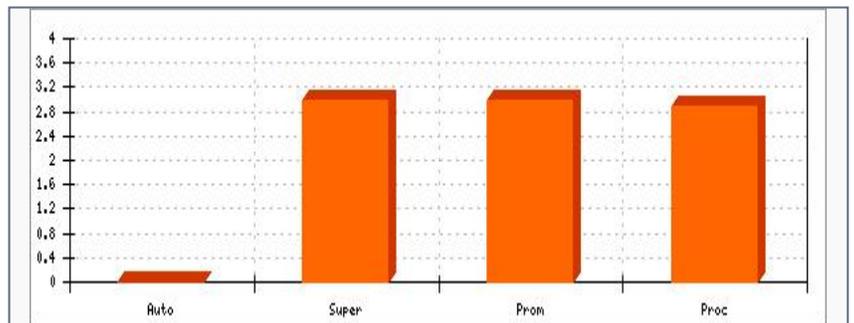
TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS (2.33)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Supervisor | 2.33 |
| Promedio Ponderado | 2.33 |
| Promedio Proceso | 2.80 |



ASERTIVIDAD Y EMPATIA (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 0.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.87 |



EVALUACION NATUPERU GENERAL 90 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de la empresa

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00 | -- |
| Supervisor | 2.33 | 2.33 |

COMPROMISO

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la organización. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00 | -- |
| Supervisor | 2.67 | 2.67 |

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00 | -- |
| Supervisor | 2.67 | 2.67 |

PROACTIVIDAD

Actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la predisposición a actuar de forma proactiva (antes de que ocurra el problema) y no de forma reactiva (una vez ocurrido). Involucra la capacidad de prever y actuar a fin de afrontar riesgos, solucionar problemas y aprovechar oportunidades que nos permitan asegurar el logro de los objetivos organizacionales planteados.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00 | -- |
| Supervisor | 2.00 | 2.00 |

ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00 | -- |
| Supervisor | 3.00 | 3.00 |

TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

Capacidad para orientar los comportamiento propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00 | -- |
| Supervisor | 2.33 | 2.33 |

ASERTIVIDAD Y EMPATIA

Habilidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas. Implica saber ponerse en el lugar del otro, tomando en consideración todos los escenarios en donde se puedan haber presentado situaciones complejas

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 0.00 | -- |
| Supervisor | 3.00 | 3.00 |



Comentarios



EVALUACION NATUPERU GENERAL 90 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

SUPERVISOR

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Fortaleza: Compromiso con la empresa Debilidad: Mayor concentración en tareas.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION NATUPERU GENERAL 90 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

