



Datos Personales



EVALUACION NATUPERU GENERAL 270C

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	71461501
Nombres :	MILAGROS
Apellidos :	CASTELLANO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA
Departamento :	RECURSOS HUMANOS
Cargo :	SUPERVISOR GDH
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR
Jefe Inmediato :	ZAIL ZEGARRA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

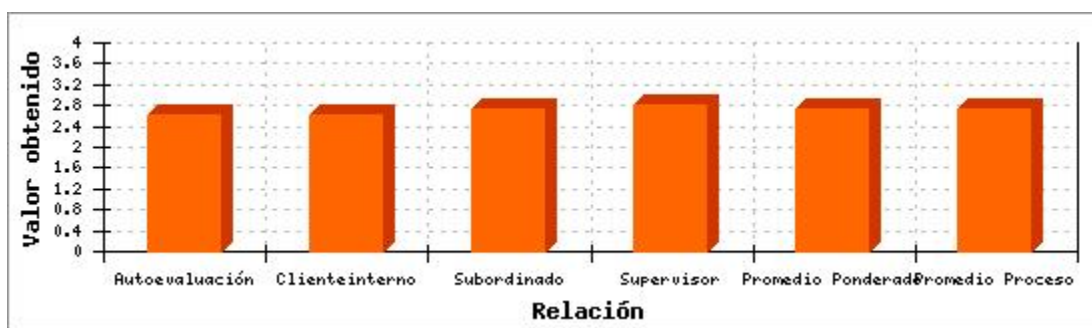
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	50.00%	2	2
Supervisor	25.00%	2	2
Cienteinterno	25.00%	2	2

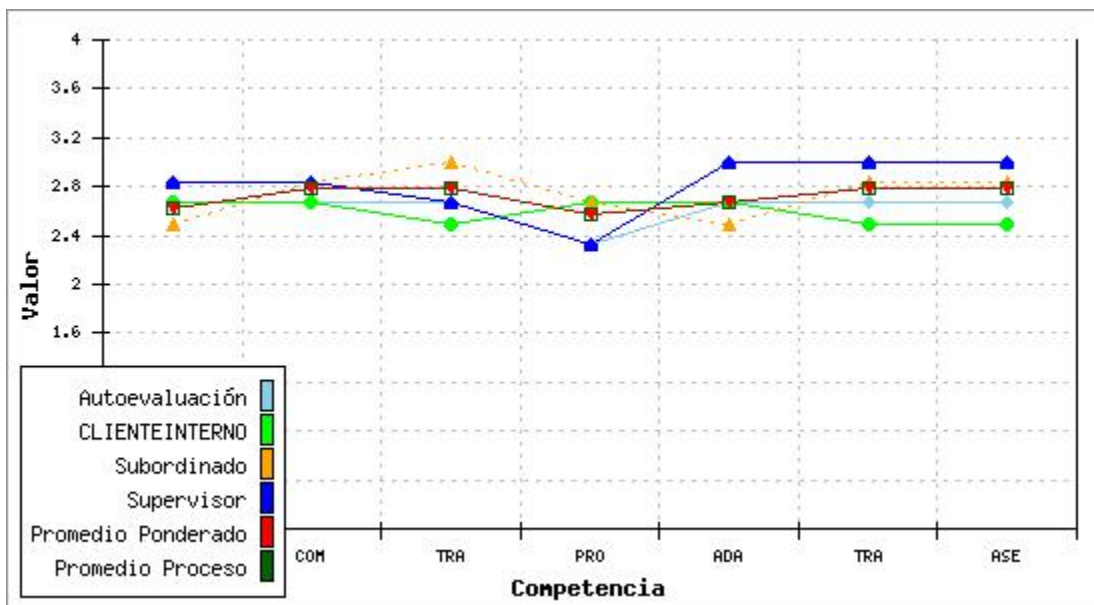
EVALUACION NATUPERU GENERAL 270C

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.62
Cliente interno	2.60
Subordinado	2.74
Supervisor	2.81
Promedio Ponderado	2.72
Promedio Proceso	2.72



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cliente interno	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	COMUNICACIÓN EFICAZ	2.67	2.67	2.50	2.83	2.63	2.63
2	COMPROMISO	2.67	2.67	2.83	2.83	2.79	2.79
3	TRABAJO EN EQUIPO	2.67	2.50	3.00	2.67	2.79	2.79
4	PROACTIVIDAD	2.33	2.67	2.67	2.33	2.58	2.58
5	ADAPTACIÓN AL CAMBIO	2.67	2.67	2.50	3.00	2.67	2.67
6	TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS	2.67	2.50	2.83	3.00	2.79	2.79
7	ASERTIVIDAD Y EMPATIA	2.67	2.50	2.83	3.00	2.79	2.79



EVALUACION NATUPERU GENERAL 270C EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

COMUNICACIÓN EFICAZ (2.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Cliente interno	2.67
Subordinado	2.50
Supervisor	2.83
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	2.63



COMPROMISO (2.79)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Cliente interno	2.67
Subordinado	2.83
Supervisor	2.83
Promedio Ponderado	2.79
Promedio Proceso	2.79



TRABAJO EN EQUIPO (2.79)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Cliente interno	2.50
Subordinado	3.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.79
Promedio Proceso	2.79



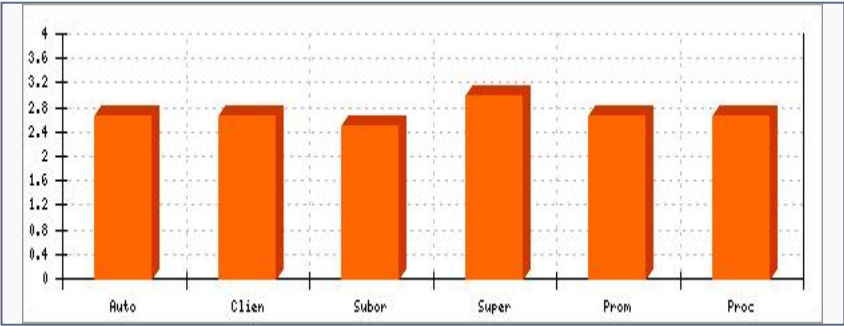
PROACTIVIDAD (2.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.33
Cliente interno	2.67
Subordinado	2.67
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.58
Promedio Proceso	2.58



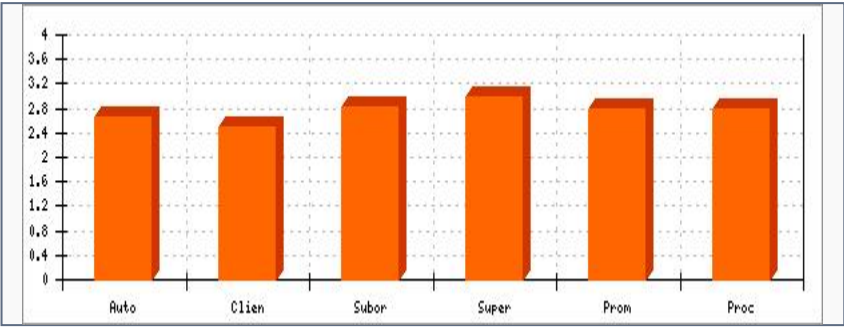
ADAPTACIÓN AL CAMBIO (2.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Clienteinterno	2.67
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.67



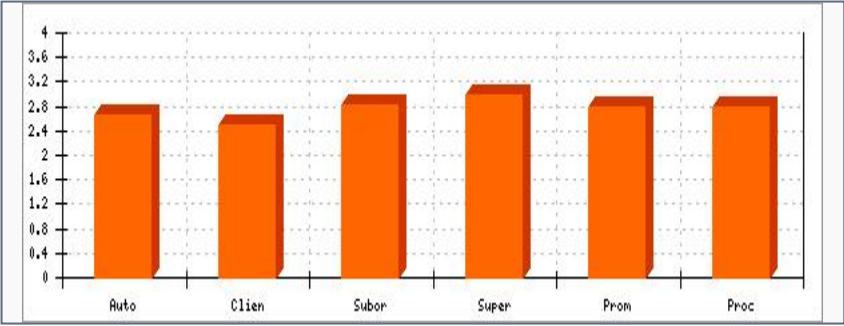
TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS (2.79)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Clienteinterno	2.50
Subordinado	2.83
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.79
Promedio Proceso	2.79



ASERTIVIDAD Y EMPATIA (2.79)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Clienteinterno	2.50
Subordinado	2.83
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.79
Promedio Proceso	2.79



EVALUACION NATUPERU GENERAL 270C

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de la empresa

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Cliente interno	2.67	0.00
Subordinado	2.50	-0.17
Supervisor	2.83	0.16

COMPROMISO

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la organización. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Cliente interno	2.67	0.00
Subordinado	2.83	0.16
Supervisor	2.83	0.16

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Cliente interno	2.50	-0.17
Subordinado	3.00	0.33
Supervisor	2.67	0.00

PROACTIVIDAD

Actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la predisposición a actuar de forma proactiva (antes de que ocurra el problema) y no de forma reactiva (una vez ocurrido). Involucra la capacidad de prever y actuar a fin de afrontar riesgos, solucionar problemas y aprovechar oportunidades que nos permitan asegurar el logro de los objetivos organizacionales planteados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.33	--
Cliente interno	2.67	0.34
Subordinado	2.67	0.34
Supervisor	2.33	0.00

ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Cliente interno	2.67	0.00
Subordinado	2.50	-0.17
Supervisor	3.00	0.33

TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

Capacidad para orientar los comportamiento propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Clienteinterno	2.50	-0.17
Subordinado	2.83	0.16
Supervisor	3.00	0.33

ASERTIVIDAD Y EMPATIA

Habilidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas. Implica saber ponerse en el lugar del otro, tomando en consideración todos los escenarios en donde se puedan haber presentado situaciones complejas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Clienteinterno	2.50	-0.17
Subordinado	2.83	0.16
Supervisor	3.00	0.33

AUTOEVALUACIÓN

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

.

CLIENTEINTERNO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Milagros posee conocimientos teóricos los cuales los aplica en su gestión, tiene potencial de crecimiento y desarrollo en su área. Tiene como oportunidad de mejora desarrollar experiencia en su posición, lo cual le va a permitir mejorar su desempeño.

Como fortaleza resalto lo siguiente: Es empática y tiene mucho potencial para realizar cosas nuevas en la empresa. Como Oportunidades de mejora: creo que debe trabajar mas en equipo en expresar satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo y alienta a su equipo a obrar del mismo modo.

SUBORDINADO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Fortalezas: maneja las situaciones difíciles que se presenten y da alternativas de solución. Te escucha y da soporte cuando hay inconvenientes, defiende al área y sus integrantes. Oportunidad de mejora: comunicar oportunamente sobre los planes que se desarrollan en ese momento o los que se vienen.

Fortalezas: -Cumple sus objetivos -Tiene importante conocimiento Por mejorar: -Comunicación asertiva

SUPERVISOR

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Milagros es un HgP que nos brinda un buen servicio con su trabajo, para disminuir las brechas que tenemos en lo que respecta desarrollo y talento humano desde su ingreso se han realizado cambios positivos, esperamos retenerla en nuestro equipo, por mejorar su flexibilidad ante una critica y cuando los procesos no salen como lo planeado .

Milagros es muy profesional, pero creo que ella es muy estructurada y mantiene una forma organizacional basada en estamentos. Le cuesta adaptarse a una estructura mas horizontal. Tiene que tener mas confianza en lo que sabe y ser más autocrítica del trabajo o los proyectos realizados.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION NATUPERU GENERAL 270C
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

