

**CUESTIONARIO NIVEL 3.**

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

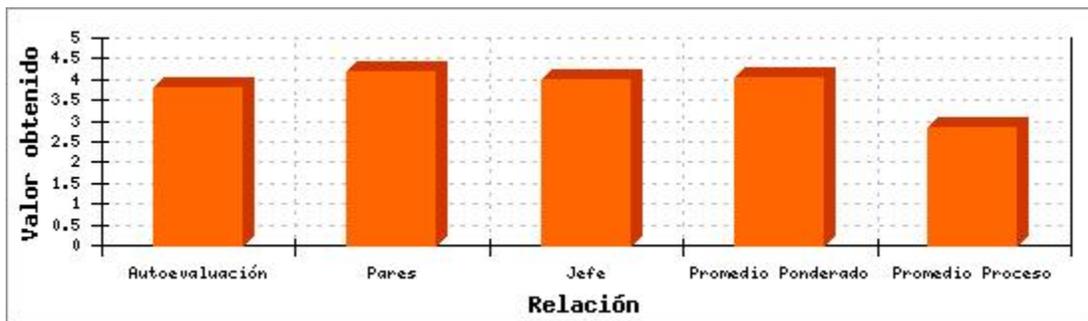
No. Identificación :	23979529
Nombres :	ANAHI JANNETTE
Apellidos :	OROZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ACCA
Departamento :	TÉCNICO
Cargo :	ASISTENTE DE DIRECCIÓN DE ÁREAS PARA CONSERVACIÓN
Nivel Jerárquico :	ESPECIALISTAS
Jefe Inmediato :	RONALD REYNALDO CATPO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

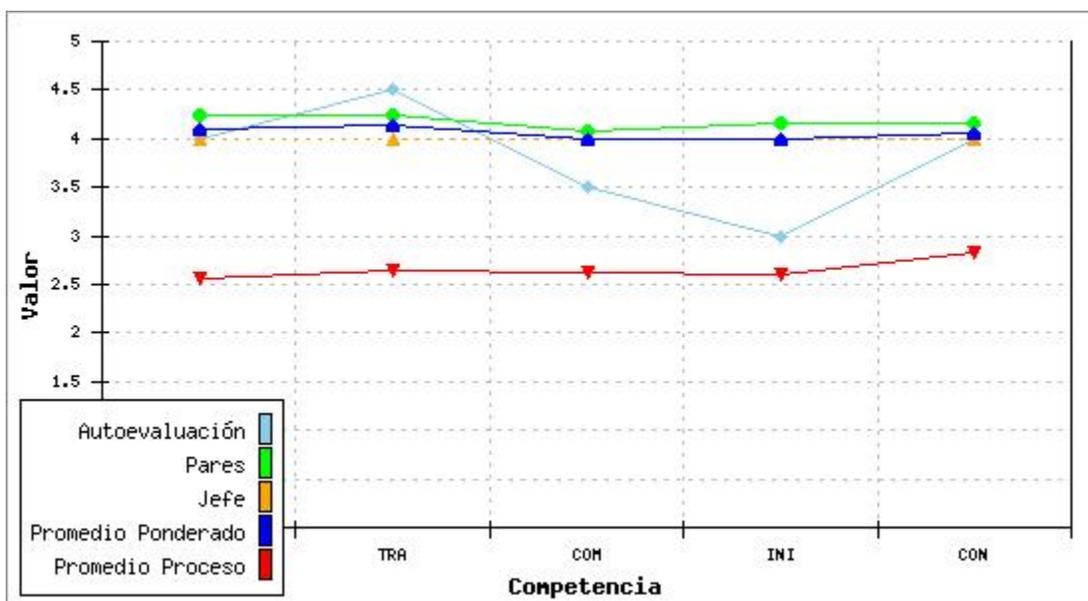
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	6.25%	1	1
Pares	37.50%	3	3
Supervisor	56.25%	1	1

### CUESTIONARIO NIVEL 3. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.80
Pares	4.18
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	2.82



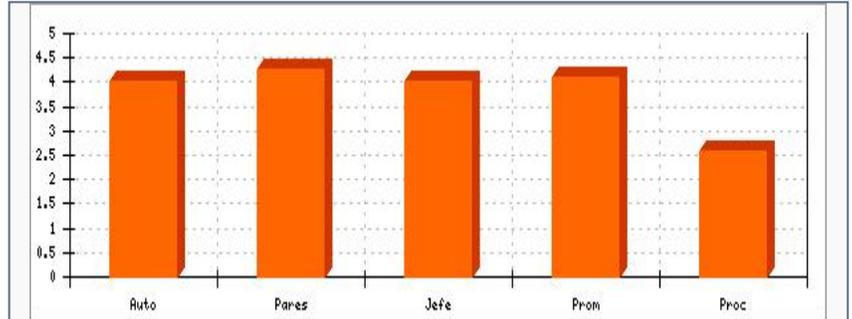
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD	4.00	4.25	4.00	4.09	2.57
2 TRABAJO EN EQUIPO	4.50	4.25	4.00	4.13	2.65
3 COMUNICACIÓN INTERPERSONAL	3.50	4.08	4.00	4.00	2.63
4 INICIATIVA / PROACTIVIDAD	3.00	4.17	4.00	4.00	2.61
5 CONOCIMIENTO	4.00	4.17	4.00	4.06	2.82



### CUESTIONARIO NIVEL 3. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

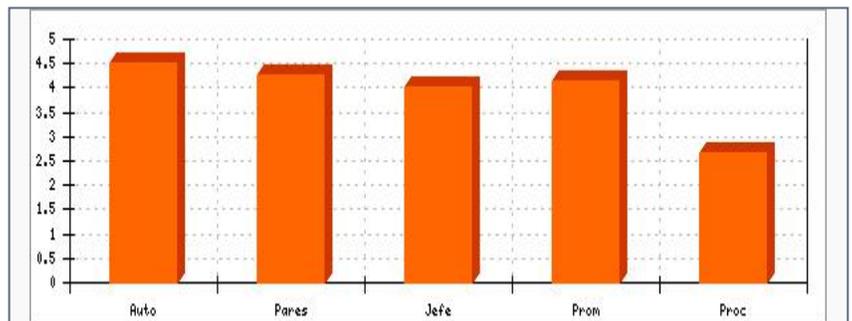
#### ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD (4.09)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.25
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.09
Promedio Proceso	2.57



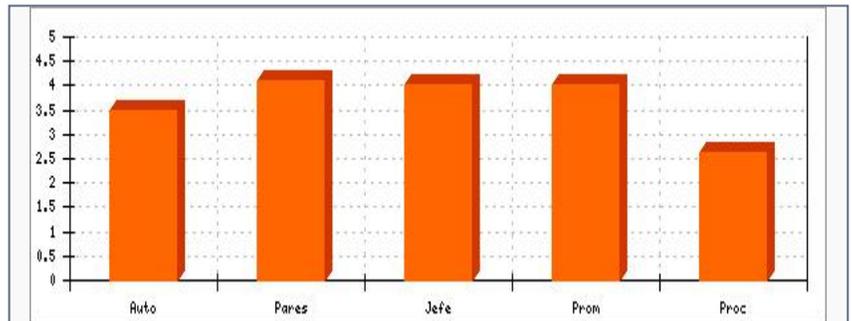
#### TRABAJO EN EQUIPO (4.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	4.25
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	2.65



#### COMUNICACIÓN INTERPERSONAL (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	4.08
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.63



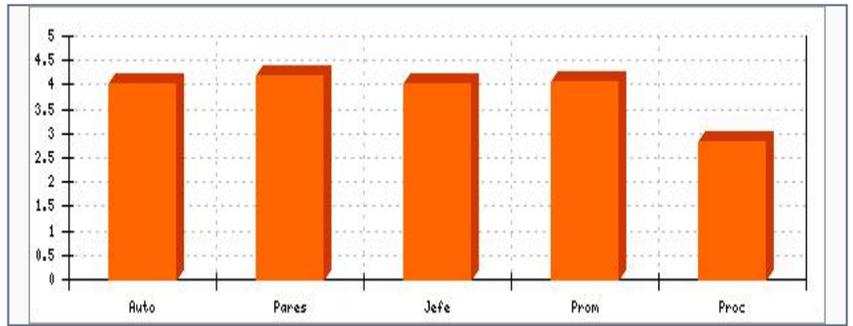
#### INICIATIVA / PROACTIVIDAD (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.17
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.61



#### CONOCIMIENTO (4.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.17
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	2.82



### CUESTIONARIO NIVEL 3.

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD

CONCEPTO: Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nuevos datos o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada. La flexibilidad está más asociada a la versatilidad cognitiva, a la capacidad para cambiar convicciones y formas de interpretar la realidad. También está vinculada estrechamente a la capacidad para la revisión crítica.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.25	0.25
Jefe	4.00	0.00

#### TRABAJO EN EQUIPO

CONCEPTO: Saber trabajar en equipo, de forma abierta, transparente y constructiva, es una competencia transversal esencial para desempeñarse en casi cualquier organización por la disposición para participar como miembro integrado en un grupo (dos o más personas) para obtener un beneficio como resultado de la tarea a realizar, independientemente de los intereses personales y tener la habilidad de establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	4.25	-0.25
Jefe	4.00	-0.50

#### COMUNICACIÓN INTERPERSONAL

CONCEPTO: Contar con buenas habilidades de comunicación, tanto oral como escrita, es una cualidad sumamente valorada en todos los ámbitos de trabajo. Se trata de una competencia que facilita el trato con los colegas, la resolución de conflictos, y el dar y recibir instrucciones de forma clara y precisa. También es una competencia esencial a la hora de brindar y aceptar críticas constructivas y expresar en el momento y con la persona adecuada la información relevante para llevar a cabo un propósito.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	4.08	0.58
Jefe	4.00	0.50

#### INICIATIVA / PROACTIVIDAD

CONCEPTO: Se refiere a la capacidad de identificar un problema, obstáculo u oportunidad y llevar a cabo acciones para dar respuesta a ellos. Puede verse como la predisposición a actuar en forma inmediata y no limitarse a pensar en lo que hay que hacer en el futuro. Se aplica a una persona que busca formas más eficientes de hacer el trabajo, de perfeccionar las actividades normales en que se encuentra involucrado y a la capacidad de proponer soluciones o diferentes formas para ejecutar labores normales o nuevas labores.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	4.17	1.17
Jefe	4.00	1.00

#### CONOCIMIENTO

CONCEPTO: Habilidad que permite responder de manera efectiva a las necesidades que se generan en su puesto, teniendo en cuenta los conocimientos técnicos, organizando eficientemente su carga laboral y recursos asignados, trabajando en función de los procedimientos establecidos a fin de cumplir con los objetivos en el tiempo previsto, Y con ello generar confiabilidad en los demás de un buen desempeño.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.17	0.17
Jefe	4.00	0.00

---

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(TRABAJO EN EQUIPO) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	79.69%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	79.69%
•(CONOCIMIENTO) Se preocupa por aprender nuevas técnicas o procedimientos de trabajo en beneficio del cumplimiento de sus tareas.	79.69%
•(ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD) Está atento a las oportunidades y las utiliza en beneficio del cumplimiento de los objetivos de su cargo.	78.13%
•(ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD) Es bueno adaptándose a los distintos escenarios propios de su trabajo.	78.13%
•(ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD) Demuestra una actitud positiva al momento de asumir nuevas responsabilidades, tareas o proyectos en su área.	78.13%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Contribuye activamente con el logro de los objetivos del equipo.	78.13%
•(COMUNICACIÓN INTERPERSONAL) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	78.13%
•(COMUNICACIÓN INTERPERSONAL) Se preocupa por notificar información importante a su jefatura directa que pueda ser requerida para su trabajo.	78.13%
•(INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Es participativo cuando se le solicita ser parte en nuevos proyectos.	78.13%
•(CONOCIMIENTO) Demuestra capacidad para cumplir sus tareas bajo los estándares de calidad requeridos por la organización.	78.13%
•(INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Demuestra ser una persona creativa y/o gusta de hacer propuestas innovadoras sobre las actividades de su área.	76.56%
•(ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que este produce.	75.00%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con sus compañeros.	75.00%
•(CONOCIMIENTO) Investiga y adopta nuevas prácticas o metodologías cuando se lo solicitan o es indispensable para la resolución de un problema específico.	75.00%
•(COMUNICACIÓN INTERPERSONAL) Aporta con información relevante a los miembros de su equipo y en general con los integrantes de la organización.	73.44%
•(INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Muestra apertura para asumir y tomar riesgos.	73.44%
•(CONOCIMIENTO) Tiene el conocimiento requerido para llevar a cabo sus tareas con buenos resultados.	73.44%
•(INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Crea nuevas formas de trabajo según se le solicite.	71.88%
•(COMUNICACIÓN INTERPERSONAL) Se expresa de forma clara y oportuna.	70.31%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

