

CUESTIONARIO NIVEL 3.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	42799322
Nombres :	LUCIO
Apellidos :	VILLA
Dirección :	URB. EL BANCO MZ D-4 DTPO 401 - ATE
Teléfono :	013401094
Celular :	987111919
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	ACCA
Departamento :	TÉCNICO
Cargo :	ESPECIALISTA SIG / TELEDETECCION PARA EL PROYECTO MAAP
Nivel Jerárquico :	ESPECIALISTAS
Jefe Inmediato :	SIDNEY NOVOA
Área de Estudio :	ING. AMBIENTAL
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1981-11-01

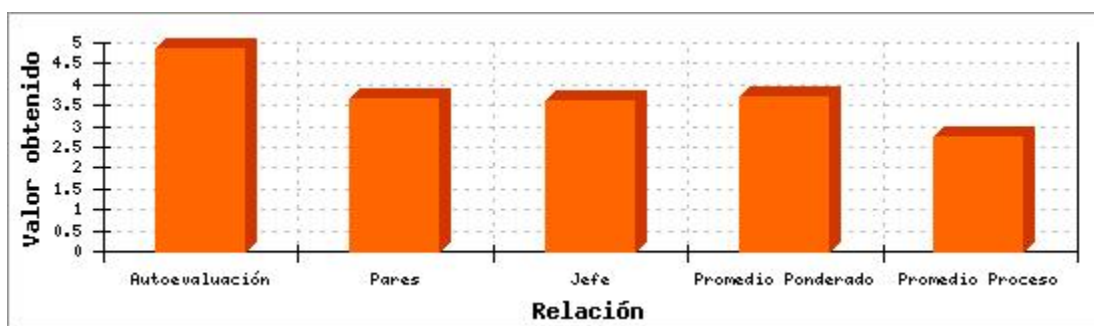
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	6.25%	1	1
Pares	37.50%	2	2
Supervisor	56.25%	1	1

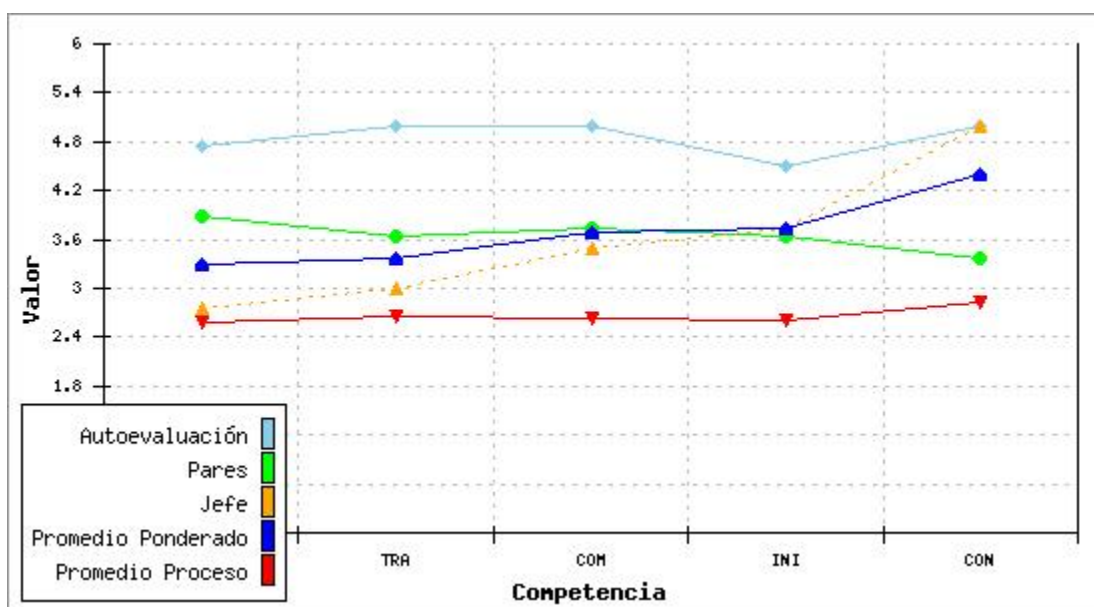
CUESTIONARIO NIVEL 3.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.85
Pares	3.65
Jefe	3.60
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	2.75



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD	4.75	3.88	2.75	3.30	2.57
2	TRABAJO EN EQUIPO	5.00	3.63	3.00	3.36	2.65
3	COMUNICACIÓN INTERPERSONAL	5.00	3.75	3.50	3.69	2.63
4	INICIATIVA / PROACTIVIDAD	4.50	3.63	3.75	3.75	2.61
5	CONOCIMIENTO	5.00	3.38	5.00	4.39	2.82



CUESTIONARIO NIVEL 3.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.88
Jefe	2.75
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	2.57



TRABAJO EN EQUIPO (3.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.63
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.36
Promedio Proceso	2.65



COMUNICACIÓN INTERPERSONAL (3.69)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.75
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.69
Promedio Proceso	2.63



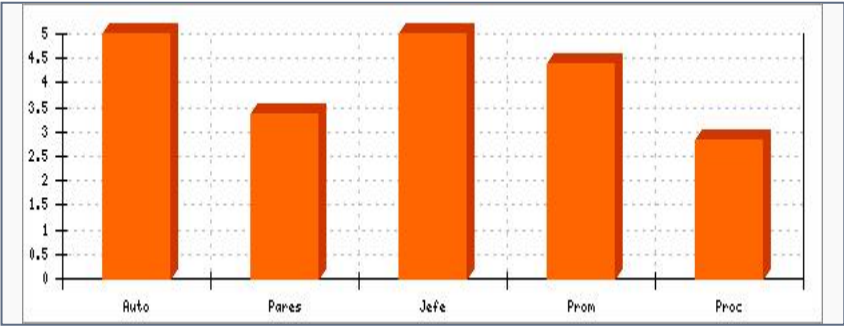
INICIATIVA / PROACTIVIDAD (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.63
Jefe	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	2.61



CONOCIMIENTO (4.39)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.38
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.39
Promedio Proceso	2.82



CUESTIONARIO NIVEL 3.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD

CONCEPTO: Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nuevos datos o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada. La flexibilidad está más asociada a la versatilidad cognitiva, a la capacidad para cambiar convicciones y formas de interpretar la realidad. También está vinculada estrechamente a la capacidad para la revisión crítica.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	3.88	-0.87
Jefe	2.75	-2.00

TRABAJO EN EQUIPO

CONCEPTO: Saber trabajar en equipo, de forma abierta, transparente y constructiva, es una competencia transversal esencial para desempeñarse en casi cualquier organización por la disposición para participar como miembro integrado en un grupo (dos o más personas) para obtener un beneficio como resultado de la tarea a realizar, independientemente de los intereses personales y tener la habilidad de establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.63	-1.37
Jefe	3.00	-2.00

COMUNICACIÓN INTERPERSONAL

CONCEPTO: Contar con buenas habilidades de comunicación, tanto oral como escrita, es una cualidad sumamente valorada en todos los ámbitos de trabajo. Se trata de una competencia que facilita el trato con los colegas, la resolución de conflictos, y el dar y recibir instrucciones de forma clara y precisa. También es una competencia esencial a la hora de brindar y aceptar críticas constructivas y expresar en el momento y con la persona adecuada la información relevante para llevar a cabo un propósito.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.75	-1.25
Jefe	3.50	-1.50

INICIATIVA / PROACTIVIDAD

CONCEPTO: Se refiere a la capacidad de identificar un problema, obstáculo u oportunidad y llevar a cabo acciones para dar respuesta a ellos. Puede verse como la predisposición a actuar en forma inmediata y no limitarse a pensar en lo que hay que hacer en el futuro. Se aplica a una persona que busca formas más eficientes de hacer el trabajo, de perfeccionar las actividades normales en que se encuentra involucrado y a la capacidad de proponer soluciones o diferentes formas para ejecutar labores normales o nuevas labores.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	3.63	-0.87
Jefe	3.75	-0.75

CONOCIMIENTO

CONCEPTO: Habilidad que permite responder de manera efectiva a las necesidades que se generan en su puesto, teniendo en cuenta los conocimientos técnicos, organizando eficientemente su carga laboral y recursos asignados, trabajando en función de los procedimientos establecidos a fin de cumplir con los objetivos en el tiempo previsto, Y con ello generar confiabilidad en los demás de un buen desempeño.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.38	-1.62
Jefe	5.00	0.00

CUESTIONARIO NIVEL 3.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(COMUNICACIÓN INTERPERSONAL) Se expresa de forma clara y oportuna.	85.94%
•(CONOCIMIENTO) Tiene el conocimiento requerido para llevar a cabo sus tareas con buenos resultados.	85.94%
•(CONOCIMIENTO) Demuestra capacidad para cumplir sus tareas bajo los estándares de calidad requeridos por la organización.	85.94%
•(CONOCIMIENTO) Investiga y adopta nuevas prácticas o metodologías cuando se lo solicitan o es indispensable para la resolución de un problema específico.	85.94%
•(CONOCIMIENTO) Se preocupa por aprender nuevas técnicas o procedimientos de trabajo en beneficio del cumplimiento de sus tareas.	81.25%
•(ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que este produce.	76.56%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Contribuye activamente con el logro de los objetivos del equipo.	76.56%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con sus compañeros.	71.88%
•(COMUNICACIÓN INTERPERSONAL) Aporta con información relevante a los miembros de su equipo y en general con los integrantes de la organización.	71.88%
•(INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Demuestra ser una persona creativa y/o gusta de hacer propuestas innovadoras sobre las actividades de su área.	71.88%
•(INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Crea nuevas formas de trabajo según se le solicite.	70.31%
•(INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Muestra apertura para asumir y tomar riesgos.	70.31%
•(ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD) Está atento a las oportunidades y las utiliza en beneficio del cumplimiento de los objetivos de su cargo.	62.50%
•(COMUNICACIÓN INTERPERSONAL) Se preocupa por notificar información importante a su jefatura directa que pueda ser requerida para su trabajo.	62.50%
•(INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Es participativo cuando se le solicita ser parte en nuevos proyectos.	62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(TRABAJO EN EQUIPO) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	29.69%
---	--------

