

CUESTIONARIO NIVEL 3

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

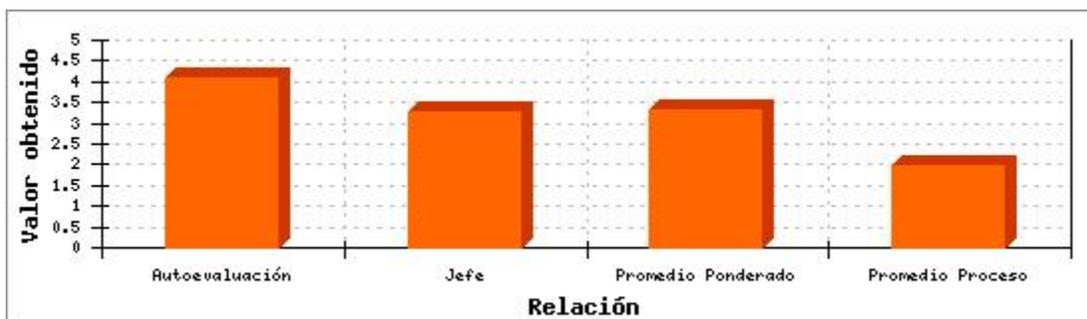
No. Identificación :	04802232
Nombres :	SONIA ZOILA
Apellidos :	GUERRA
Dirección :	JR. CUSCO 499
Teléfono :	573237
Celular :	982701069
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	ACCA
Departamento :	ADMINISTRACION
Cargo :	Responsable de Logística y Servicios Generales
Nivel Jerárquico :	OFICINA
Jefe Inmediato :	VICTORIA VANESSA PASCO
Área de Estudio :	ADMINISTR./FINANZAS
Escolaridad :	UNIVERSIDAD INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1963-02-02

**Peso de las Evaluaciones:**

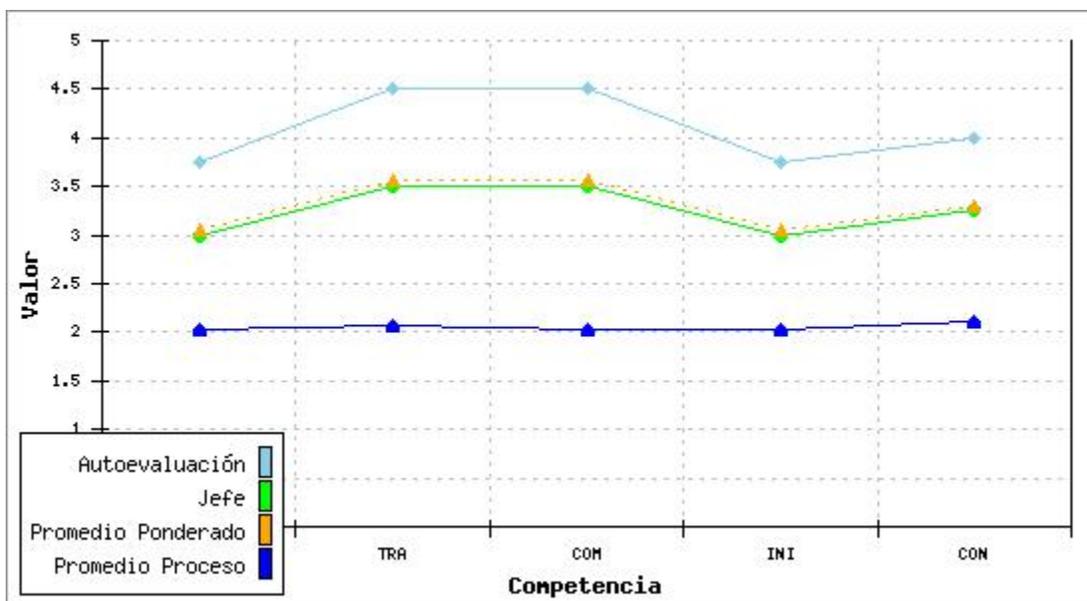
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	7.14%	1	1
Supervisor	92.86%	1	1

### CUESTIONARIO NIVEL 3 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.10
Jefe	3.25
Promedio Ponderado	3.31
Promedio Proceso	1.99



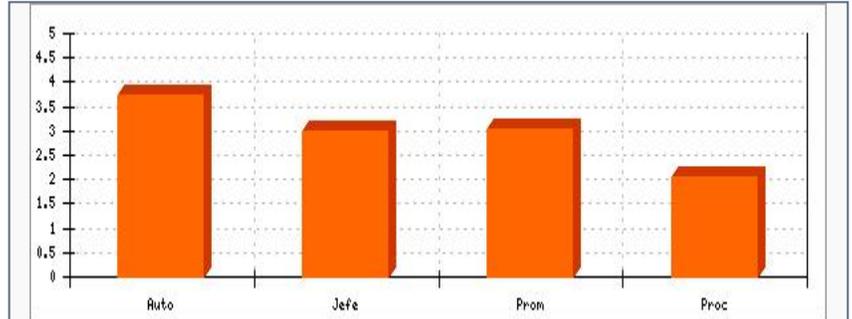
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD	3.75	3.00	3.05	2.03
2 TRABAJO EN EQUIPO	4.50	3.50	3.57	2.06
3 COMUNICACIÓN INTERPERSONAL	4.50	3.50	3.57	2.02
4 INICIATIVA / PROACTIVIDAD	3.75	3.00	3.05	2.02
5 CONOCIMIENTO	4.00	3.25	3.30	2.11



### CUESTIONARIO NIVEL 3 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

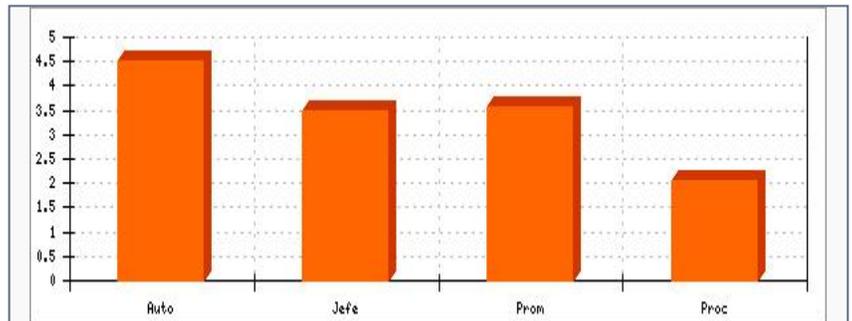
#### ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	2.03



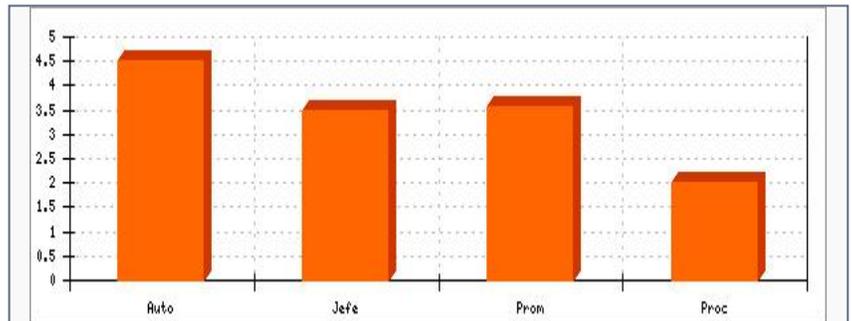
#### TRABAJO EN EQUIPO (3.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.57
Promedio Proceso	2.06



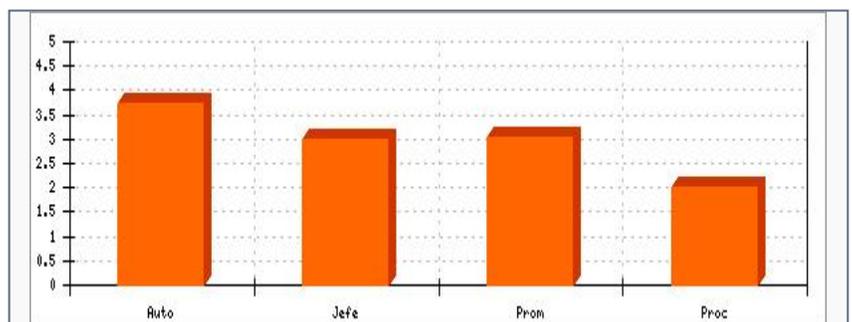
#### COMUNICACIÓN INTERPERSONAL (3.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.57
Promedio Proceso	2.02



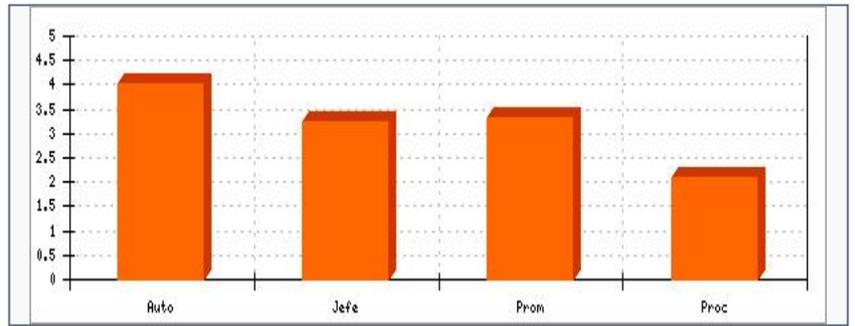
#### INICIATIVA / PROACTIVIDAD (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	2.02



#### CONOCIMIENTO (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.25
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	2.11



### CUESTIONARIO NIVEL 3 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD

CONCEPTO: Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nuevos datos o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada. La flexibilidad está más asociada a la versatilidad cognitiva, a la capacidad para cambiar convicciones y formas de interpretar la realidad. También está vinculada estrechamente a la capacidad para la revisión crítica.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Jefe	3.00	-0.75

#### TRABAJO EN EQUIPO

CONCEPTO: Saber trabajar en equipo, de forma abierta, transparente y constructiva, es una competencia transversal esencial para desempeñarse en casi cualquier organización por la disposición para participar como miembro integrado en un grupo (dos o más personas) para obtener un beneficio como resultado de la tarea a realizar, independientemente de los intereses personales y tener la habilidad de establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Jefe	3.50	-1.00

#### COMUNICACIÓN INTERPERSONAL

CONCEPTO: Contar con buenas habilidades de comunicación, tanto oral como escrita, es una cualidad sumamente valorada en todos los ámbitos de trabajo. Se trata de una competencia que facilita el trato con los colegas, la resolución de conflictos, y el dar y recibir instrucciones de forma clara y precisa. También es una competencia esencial a la hora de brindar y aceptar críticas constructivas y expresar en el momento y con la persona adecuada la información relevante para llevar a cabo un propósito.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Jefe	3.50	-1.00

#### INICIATIVA / PROACTIVIDAD

CONCEPTO: Se refiere a la capacidad de identificar un problema, obstáculo u oportunidad y llevar a cabo acciones para dar respuesta a ellos. Puede verse como la predisposición a actuar en forma inmediata y no limitarse a pensar en lo que hay que hacer en el futuro. Se aplica a una persona que busca formas más eficientes de hacer el trabajo, de perfeccionar las actividades normales en que se encuentra involucrado y a la capacidad de proponer soluciones o diferentes formas para ejecutar labores normales o nuevas labores.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Jefe	3.00	-0.75

#### CONOCIMIENTO

CONCEPTO: Habilidad que permite responder de manera efectiva a las necesidades que se generan en su puesto, teniendo en cuenta los conocimientos técnicos, organizando eficientemente su carga laboral y recursos asignados, trabajando en función de los procedimientos establecidos a fin de cumplir con los objetivos en el tiempo previsto, Y con ello generar confiabilidad en los demás de un buen desempeño.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Jefe	3.25	-0.75

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(TRABAJO EN EQUIPO)** Contribuye activamente con el logro de los objetivos del equipo. **76.79%**
- **(TRABAJO EN EQUIPO)** Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan. **76.79%**
- **(COMUNICACIÓN INTERPERSONAL)** Se expresa de forma clara y oportuna. **76.79%**
- **(COMUNICACIÓN INTERPERSONAL)** Se preocupa por notificar información importante a su jefatura directa que pueda ser requerida para su trabajo. **76.79%**
- **(CONOCIMIENTO)** Tiene el conocimiento requerido para llevar a cabo sus tareas con buenos resultados. **75.00%**

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

