

CUESTIONARIO NIVEL 3

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	05071019
Nombres :	CLERIO
Apellidos :	HERRERA
Dirección :	AA HH SAN ISIDRO JRN FAUSTINO MALDONADO SIN N°
Teléfono :	
Celular :	982372124
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	ACCA
Departamento :	TÉCNICO
Cargo :	TÉCNICO AGROFORESTAL
Nivel Jerárquico :	ASISTENCIA /AUXILIAR
Jefe Inmediato :	YESENIA APAZA
Área de Estudio :	TECNICO
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1969-09-20

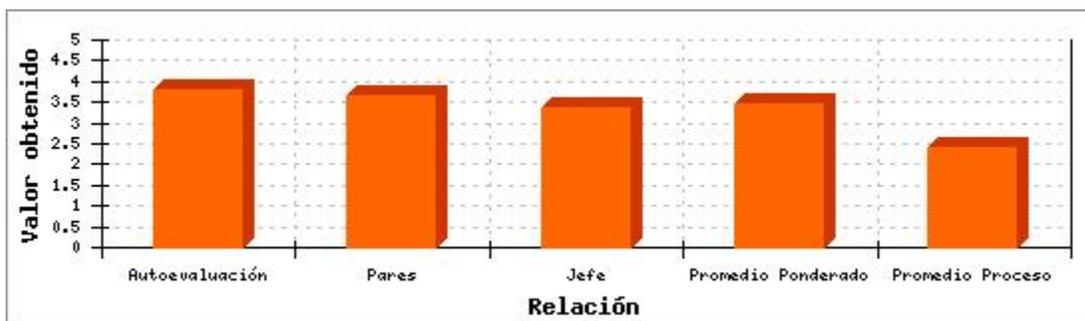
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

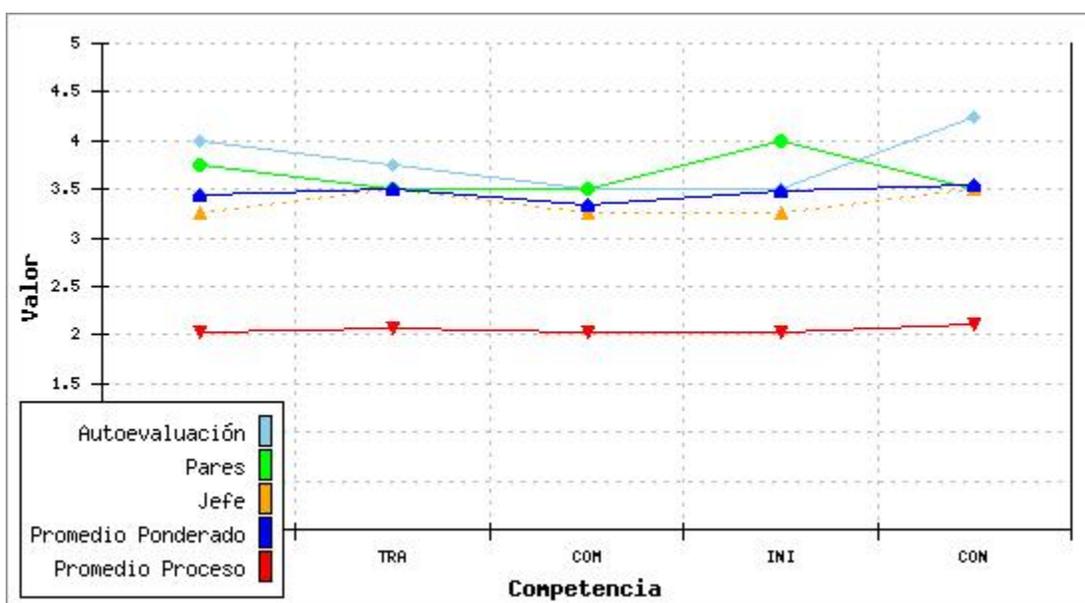
CUESTIONARIO NIVEL 3

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.80
Pares	3.65
Jefe	3.35
Promedio Ponderado	3.46
Promedio Proceso	2.42



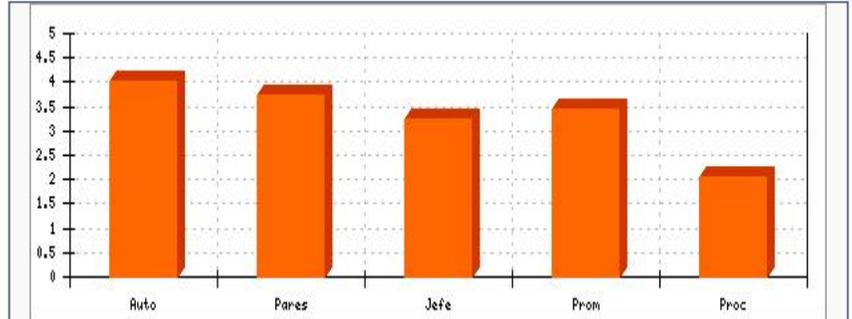
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD	4.00	3.75	3.25	3.44	2.03
2 TRABAJO EN EQUIPO	3.75	3.50	3.50	3.51	2.06
3 COMUNICACIÓN INTERPERSONAL	3.50	3.50	3.25	3.34	2.02
4 INICIATIVA / PROACTIVIDAD	3.50	4.00	3.25	3.49	2.02
5 CONOCIMIENTO	4.25	3.50	3.50	3.54	2.11



CUESTIONARIO NIVEL 3 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

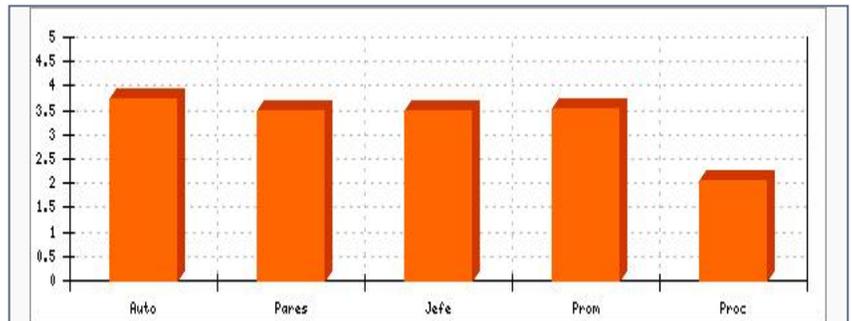
ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD (3.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.75
Jefe	3.25
Promedio Ponderado	3.44
Promedio Proceso	2.03



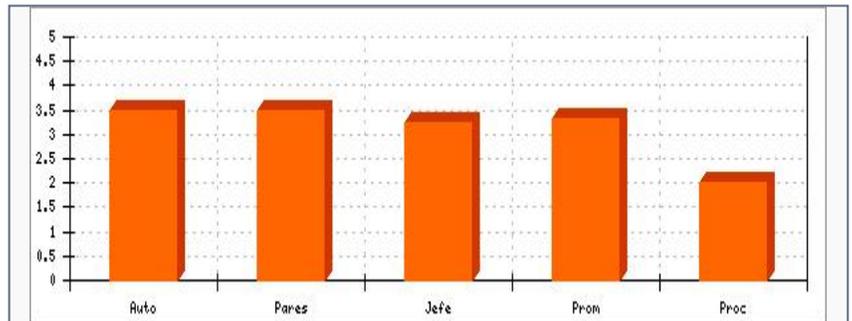
TRABAJO EN EQUIPO (3.51)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	3.50
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.51
Promedio Proceso	2.06



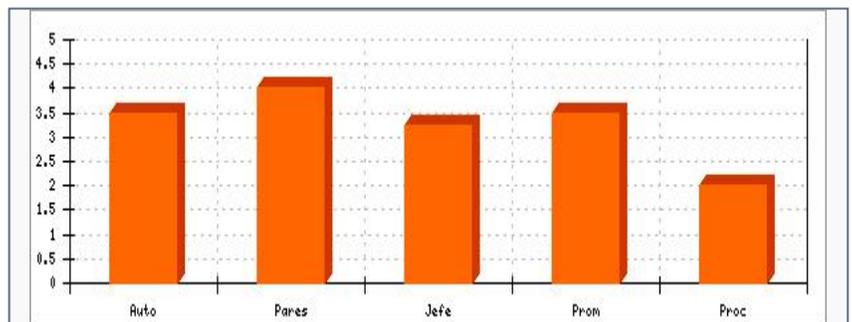
COMUNICACIÓN INTERPERSONAL (3.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.50
Jefe	3.25
Promedio Ponderado	3.34
Promedio Proceso	2.02



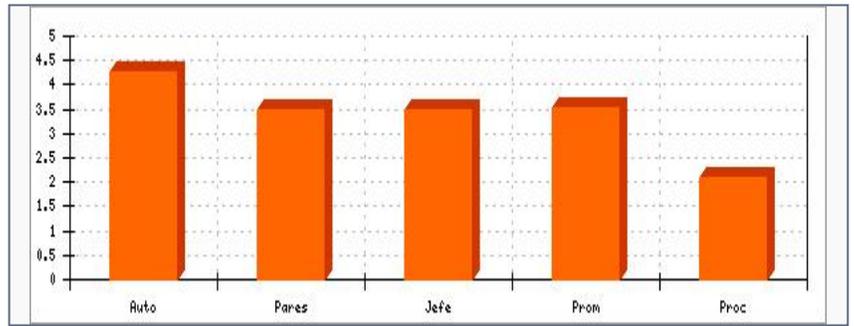
INICIATIVA / PROACTIVIDAD (3.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	4.00
Jefe	3.25
Promedio Ponderado	3.49
Promedio Proceso	2.02



CONOCIMIENTO (3.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	3.50
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.54
Promedio Proceso	2.11



CUESTIONARIO NIVEL 3 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD

CONCEPTO: Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nuevos datos o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada. La flexibilidad está más asociada a la versatilidad cognitiva, a la capacidad para cambiar convicciones y formas de interpretar la realidad. También está vinculada estrechamente a la capacidad para la revisión crítica.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.75	-0.25
Jefe	3.25	-0.75

TRABAJO EN EQUIPO

CONCEPTO: Saber trabajar en equipo, de forma abierta, transparente y constructiva, es una competencia transversal esencial para desempeñarse en casi cualquier organización por la disposición para participar como miembro integrado en un grupo (dos o más personas) para obtener un beneficio como resultado de la tarea a realizar, independientemente de los intereses personales y tener la habilidad de establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Pares	3.50	-0.25
Jefe	3.50	-0.25

COMUNICACIÓN INTERPERSONAL

CONCEPTO: Contar con buenas habilidades de comunicación, tanto oral como escrita, es una cualidad sumamente valorada en todos los ámbitos de trabajo. Se trata de una competencia que facilita el trato con los colegas, la resolución de conflictos, y el dar y recibir instrucciones de forma clara y precisa. También es una competencia esencial a la hora de brindar y aceptar críticas constructivas y expresar en el momento y con la persona adecuada la información relevante para llevar a cabo un propósito.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	3.50	0.00
Jefe	3.25	-0.25

INICIATIVA / PROACTIVIDAD

CONCEPTO: Se refiere a la capacidad de identificar un problema, obstáculo u oportunidad y llevar a cabo acciones para dar respuesta a ellos. Puede verse como la predisposición a actuar en forma inmediata y no limitarse a pensar en lo que hay que hacer en el futuro. Se aplica a una persona que busca formas más eficientes de hacer el trabajo, de perfeccionar las actividades normales en que se encuentra involucrado y a la capacidad de proponer soluciones o diferentes formas para ejecutar labores normales o nuevas labores.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	4.00	0.50
Jefe	3.25	-0.25

CONOCIMIENTO

CONCEPTO: Habilidad que permite responder de manera efectiva a las necesidades que se generan en su puesto, teniendo en cuenta los conocimientos técnicos, organizando eficientemente su carga laboral y recursos asignados, trabajando en función de los procedimientos establecidos a fin de cumplir con los objetivos en el tiempo previsto, Y con ello generar confiabilidad en los demás de un buen desempeño.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	3.50	-0.75
Jefe	3.50	-0.75

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD) Demuestra una actitud positiva al momento de asumir nuevas responsabilidades, tareas o proyectos en su área.	82.50%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	75.00%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Contribuye activamente con el logro de los objetivos del equipo.	75.00%
•(INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Es participativo cuando se le solicita ser parte en nuevos proyectos.	75.00%
•(CONOCIMIENTO) Tiene el conocimiento requerido para llevar a cabo sus tareas con buenos resultados.	75.00%
•(CONOCIMIENTO) Demuestra capacidad para cumplir sus tareas bajo los estándares de calidad requeridos por la organización.	67.50%
(COMUNICACIÓN INTERPERSONAL) Se preocupa por notificar información importante a su jefatura directa que pueda ser requerida para su trabajo.	66.25%
•(INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Muestra apertura para asumir y tomar riesgos.	65.00%
(CONOCIMIENTO) Se preocupa por aprender nuevas técnicas o procedimientos de trabajo en beneficio del cumplimiento de sus tareas.	60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

