

CUESTIONARIO NIVEL 1

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	40348606
Nombres :	DIONICIA
Apellidos :	PACHECO
Dirección :	APV LA QUEBRADA B-5 SAN SEBASTIAN
Teléfono :	
Celular :	966666439
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Agencia :	ACCA
Departamento :	ADMINISTRACION
Cargo :	CONTADOR GENERAL
Nivel Jerárquico :	DIRECCION
Jefe Inmediato :	MARGOT MOLINA
Área de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1979-09-06

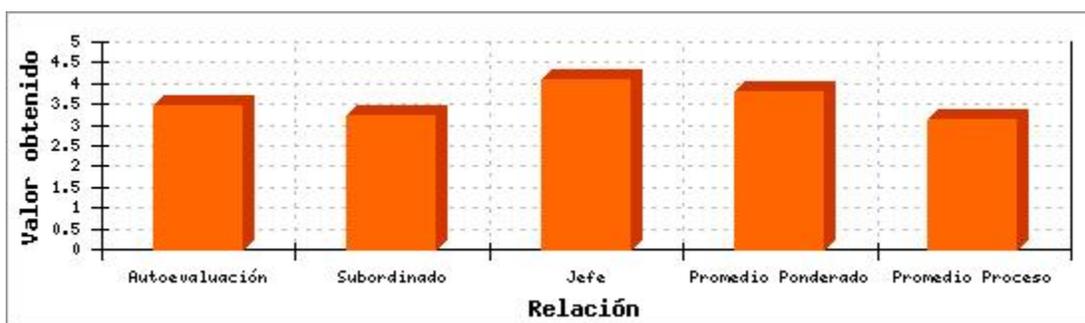
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	7.14%	1	1
Subordinado	28.57%	2	2
Supervisor	64.29%	1	1

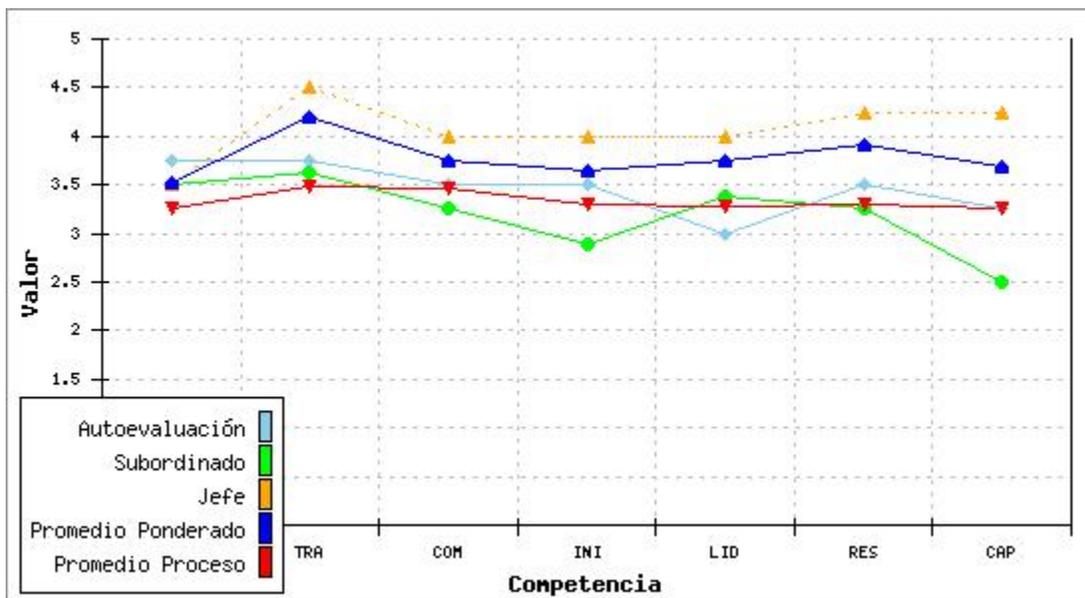
CUESTIONARIO NIVEL 1

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.46
Subordinado	3.20
Jefe	4.07
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.14



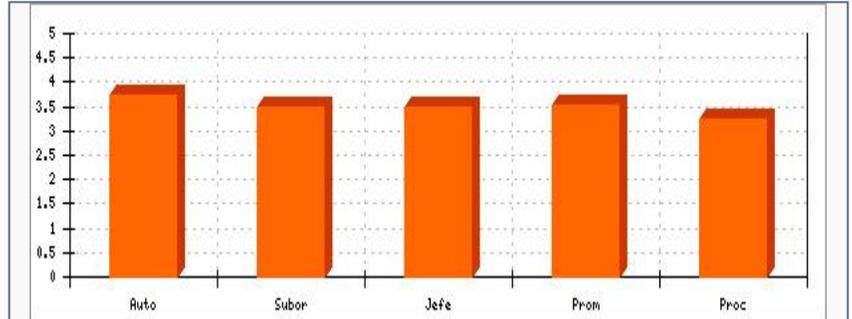
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD	3.75	3.50	3.50	3.52	3.25
2 TRABAJO EN EQUIPO	3.75	3.63	4.50	4.20	3.49
3 COMUNICACIÓN INTERPERSONAL	3.50	3.25	4.00	3.75	3.47
4 INICIATIVA / PROACTIVIDAD	3.50	2.88	4.00	3.64	3.30
5 LIDERAZGO	3.00	3.38	4.00	3.75	3.27
6 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	3.50	3.25	4.25	3.91	3.29
7 CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN	3.25	2.50	4.25	3.68	3.25



CUESTIONARIO NIVEL 1 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

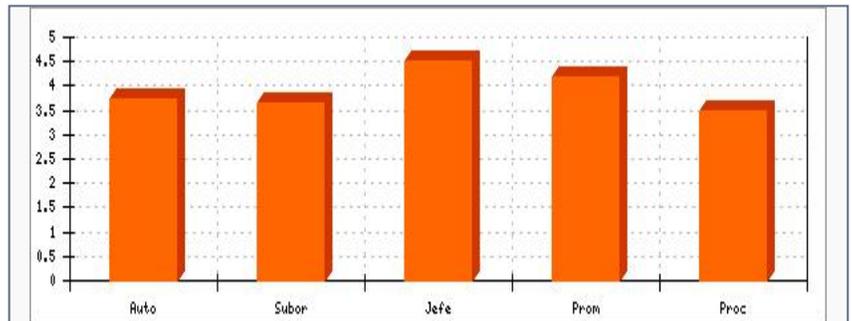
ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD (3.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Subordinado	3.50
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.52
Promedio Proceso	3.25



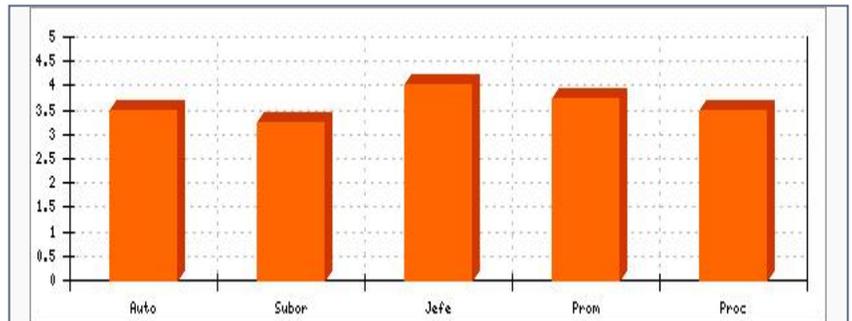
TRABAJO EN EQUIPO (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Subordinado	3.63
Jefe	4.50
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	3.49



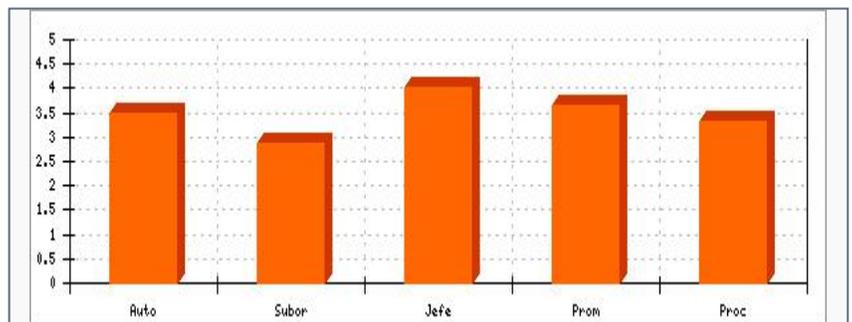
COMUNICACIÓN INTERPERSONAL (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Subordinado	3.25
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.47



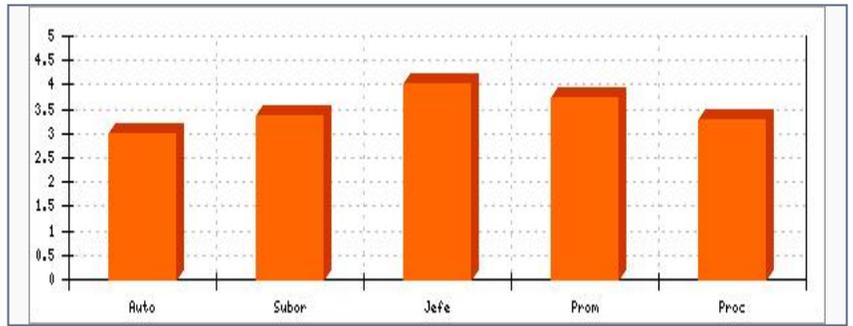
INICIATIVA / PROACTIVIDAD (3.64)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Subordinado	2.88
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.64
Promedio Proceso	3.30



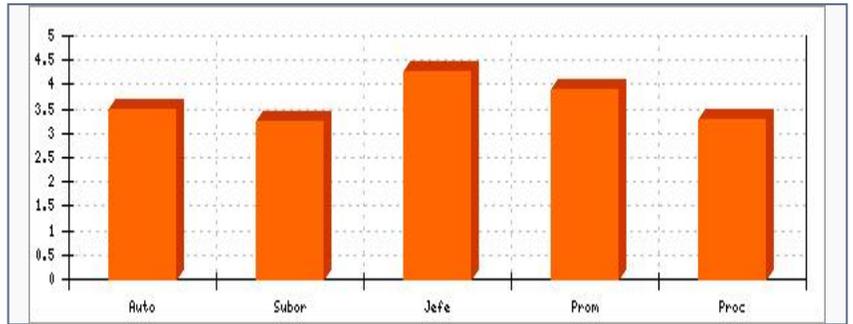
LIDERAZGO (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.38
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.27



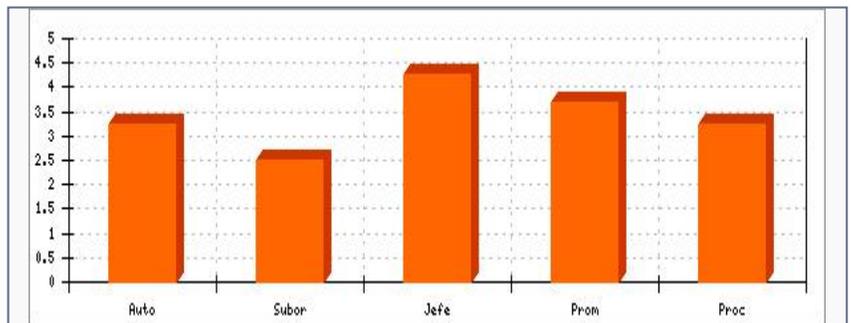
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS (3.91)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Subordinado	3.25
Jefe	4.25
Promedio Ponderado	3.91
Promedio Proceso	3.29



CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Subordinado	2.50
Jefe	4.25
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.25



CUESTIONARIO NIVEL 1 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD

CONCEPTO: Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nuevos datos o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada. La flexibilidad está más asociada a la versatilidad cognitiva, a la capacidad para cambiar convicciones y formas de interpretar la realidad. También está vinculada estrechamente a la capacidad para la revisión crítica.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Subordinado	3.50	-0.25
Jefe	3.50	-0.25

TRABAJO EN EQUIPO

CONCEPTO: Saber trabajar en equipo, de forma abierta, transparente y constructiva, es una competencia transversal esencial para desempeñarse en casi cualquier organización por la disposición para participar como miembro integrado en un grupo (dos o más personas) para obtener un beneficio como resultado de la tarea a realizar, independientemente de los intereses personales y tener la habilidad de establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Subordinado	3.63	-0.12
Jefe	4.50	0.75

COMUNICACIÓN INTERPERSONAL

CONCEPTO: Contar con buenas habilidades de comunicación, tanto oral como escrita, es una cualidad sumamente valorada en todos los ámbitos de trabajo. Se trata de una competencia que facilita el trato con los colegas, la resolución de conflictos, y el dar y recibir instrucciones de forma clara y precisa. También es una competencia esencial a la hora de brindar y aceptar críticas constructivas y expresar en el momento y con la persona adecuada la información relevante para llevar a cabo un propósito.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Subordinado	3.25	-0.25
Jefe	4.00	0.50

INICIATIVA / PROACTIVIDAD

CONCEPTO: Se refiere a la capacidad de identificar un problema, obstáculo u oportunidad y llevar a cabo acciones para dar respuesta a ellos. Puede verse como la predisposición a actuar en forma inmediata y no limitarse a pensar en lo que hay que hacer en el futuro. Se aplica a una persona que busca formas más eficientes de hacer el trabajo, de perfeccionar las actividades normales en que se encuentra involucrado y a la capacidad de proponer soluciones o diferentes formas para ejecutar labores normales o nuevas labores.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Subordinado	2.88	-0.62
Jefe	4.00	0.50

LIDERAZGO

CONCEPTO: Habilidad necesaria para orientar la acción de los grupos humanos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo de la acción de ese grupo y guiar la obtención de objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Subordinado	3.38	0.38
Jefe	4.00	1.00

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

CONCEPTO: Capacidad que permite superar los retos que se presentan en el trabajo diario. Para lograr superarlos, se debe identificar y comprender su naturaleza para desarrollar la estrategia que permitirá alcanzar un resultado satisfactorio.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Subordinado	3.25	-0.25
Jefe	4.25	0.75

CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN

CONCEPTO: Capacidad para persuadir a otras personas, utilizar argumentos sólidos y honestos, y acertar posiciones mediante el ejercicio del razonamiento conjunto, que contemple los intereses de todas las partes intervinientes y los objetivos de la organización. Implica capacidad para influenciar a otros a través de estrategias que permitan construir acuerdos satisfactorios para todos, mediante la aplicación del concepto ganar - ganar.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Subordinado	2.50	-0.75
Jefe	4.25	1.00

CUESTIONARIO NIVEL 1

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(TRABAJO EN EQUIPO) Considera el clima organizacional como parte importante dentro de sus objetivos organizacionales.	91.07%
•(LIDERAZGO) Genera y mantiene de un modo activo un clima organizacional armónico y desafiante.	91.07%
•(RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Convince a sus colaboradores de la necesidad de generar opciones múltiples frente a cada situación a resolver, y especialmente para cuestiones críticas.	87.50%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo y alienta a su equipo a obrar del mismo modo.	80.36%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Motiva a su equipo a trabajar de manera cooperativa mediante lineamientos que les permitan coordinar eficientemente con otras personas y áreas.	75.00%
•(COMUNICACIÓN INTERPERSONAL) Es abierto al diálogo con todo tipo de personas pertenecientes a todos los niveles jerárquicos.	75.00%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Impulsa actividades que fortalezcan los vínculos de confianza con todos los miembros de su equipo.	73.21%
•(CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN) Apoya y guía a sus equipos de trabajo para lograr cumplir objetivos retadores.	73.21%
•(ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD) Se adapta con facilidad a los cambios propios de su posición y de la organización.	71.43%
•(ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD) Se adapta con facilidad a los equipos de trabajo con los cuales debe interactuar como parte de su rutina diaria.	71.43%
•(COMUNICACIÓN INTERPERSONAL) Se conduce con naturalidad y cordialidad, manteniendo una actitud de escucha.	71.43%
•(INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Cree firmemente que lo mejor es anticiparse a los sucesos que puedan ocurrir.	71.43%
•(COMUNICACIÓN INTERPERSONAL) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	69.64%
•(INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su trabajo.	69.64%
•(LIDERAZGO) Evidencia visión y proyección de largo plazo en la conducción y desarrollo de personas.	69.64%
•(RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Encara el proceso de toma de decisiones mediante el desarrollo sistemático de opciones viables y convenientes.	69.64%
•(RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Controla el desarrollo de las opciones elegidas para asegurarse que las mismas respeten las pautas establecidas.	67.86%
•(INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Promueve activamente a sus equipos de trabajo para que estén en condiciones de actuar ante situaciones inesperadas.	66.07%
•(RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Demuestra capacidad para generar opciones múltiples frente a las situaciones que deba resolver, especialmente en cuestiones críticas o sensibles para la organización.	66.07%
•(CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN) Demuestra capacidad para convencer a los demás de la certeza de sus ideas.	66.07%
•(CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.	66.07%
•(LIDERAZGO) Es un referente dentro de la organización por su liderazgo y su capacidad para lograr el desarrollo de todos los integrantes.	64.29%
•(CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN) Cuenta con las habilidades necesarias para cerrar negocios importantes para la organización.	62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

