

Datos Personales

EVALUACIÓN 360 PERSONAL MEDICO 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1313716480
Nombres :	EDITH GABRIELA
Apellidos :	GRACIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MANTA
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	MEDICO CONSULTORIO
Nivel Jerárquico :	PERSONAL MEDICO
Jefe Inmediato :	CECILIA ELIZABETH MEDRANO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

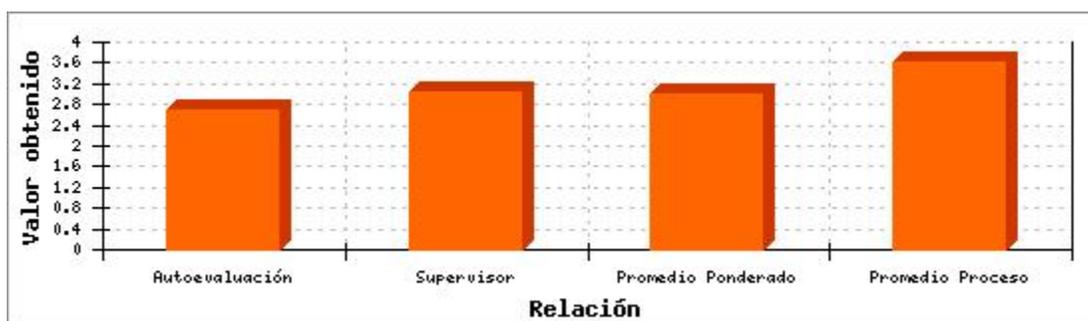
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	14.29%	1	1
Supervisor	85.71%	3	3

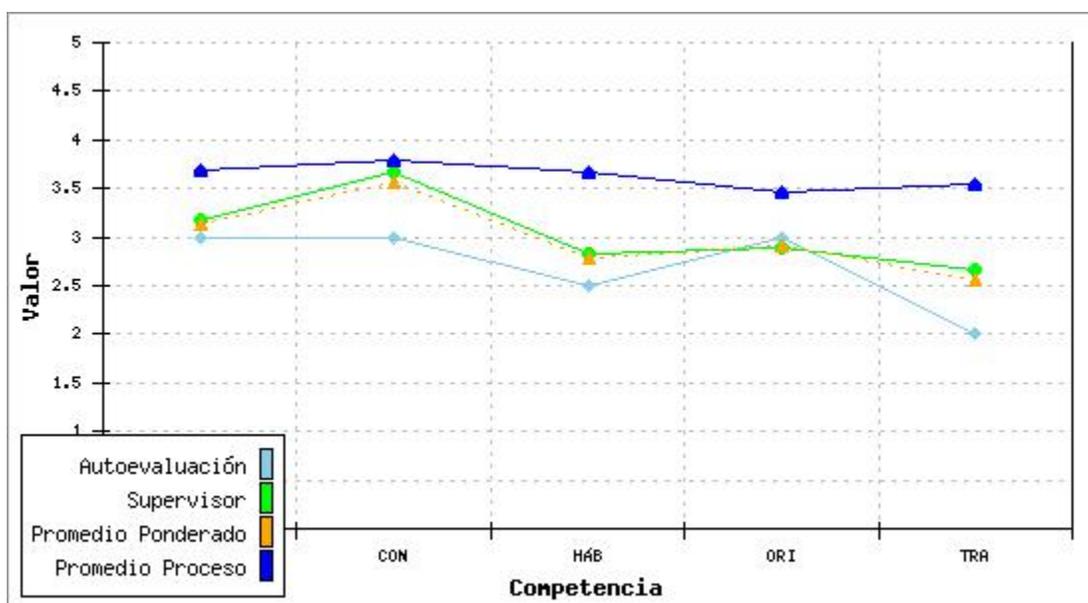
Resumen General

EVALUACIÓN 360 PERSONAL MEDICO 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.70
Supervisor	3.04
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.63



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 ORDEN Y CALIDAD	3.00	3.17	3.14	3.68
2 CONOCIMIENTOS DEL PUESTO	3.00	3.67	3.57	3.80
3 HÁBITOS DE TRABAJO	2.50	2.83	2.79	3.66
4 ORIENTACIÓN AL CLIENTE	3.00	2.89	2.90	3.47
5 TRABAJO EN EQUIPO	2.00	2.67	2.57	3.54

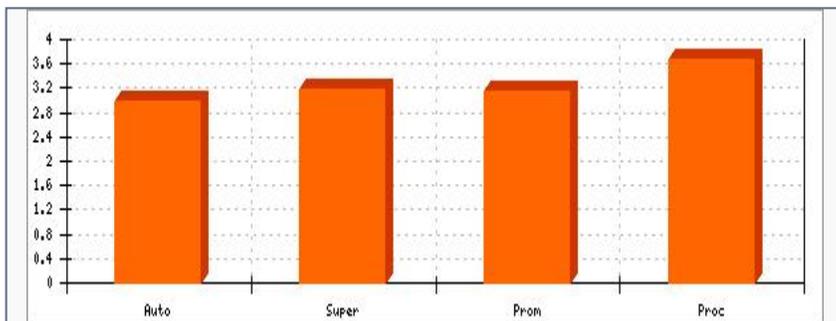


Análisis por Competencia

EVALUACIÓN 360 PERSONAL MEDICO 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

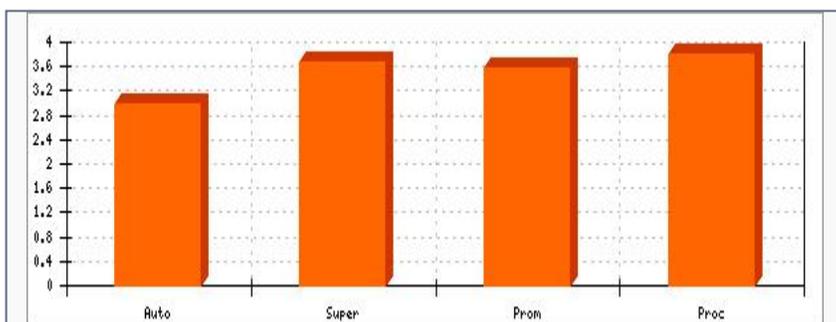
ORDEN Y CALIDAD (3.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.17
Promedio Ponderado	3.14
Promedio Proceso	3.68



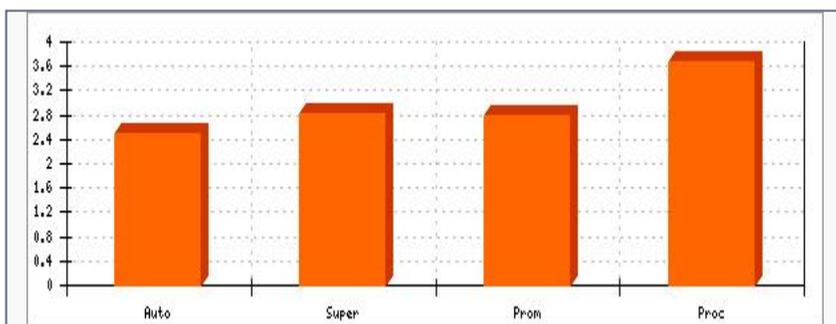
CONOCIMIENTOS DEL PUESTO (3.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.57
Promedio Proceso	3.80



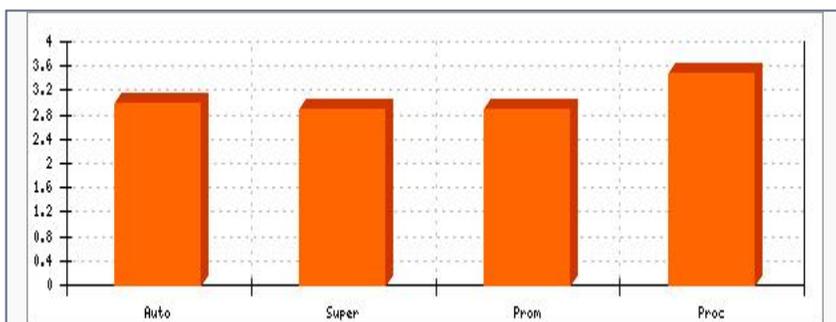
HÁBITOS DE TRABAJO (2.79)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.50
Supervisor	2.83
Promedio Ponderado	2.79
Promedio Proceso	3.66



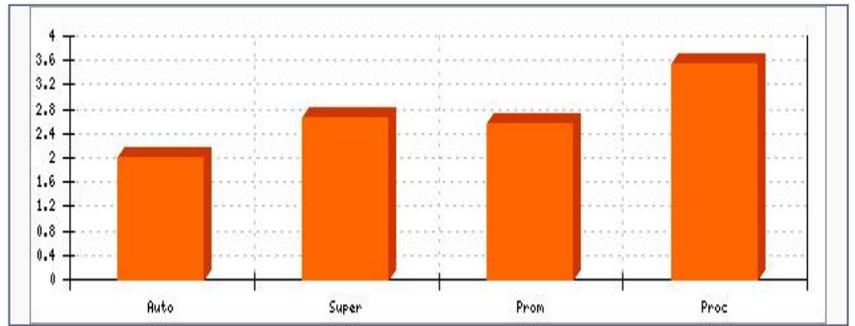
ORIENTACIÓN AL CLIENTE (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.89
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	3.47



TRABAJO EN EQUIPO (2.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.57
Promedio Proceso	3.54

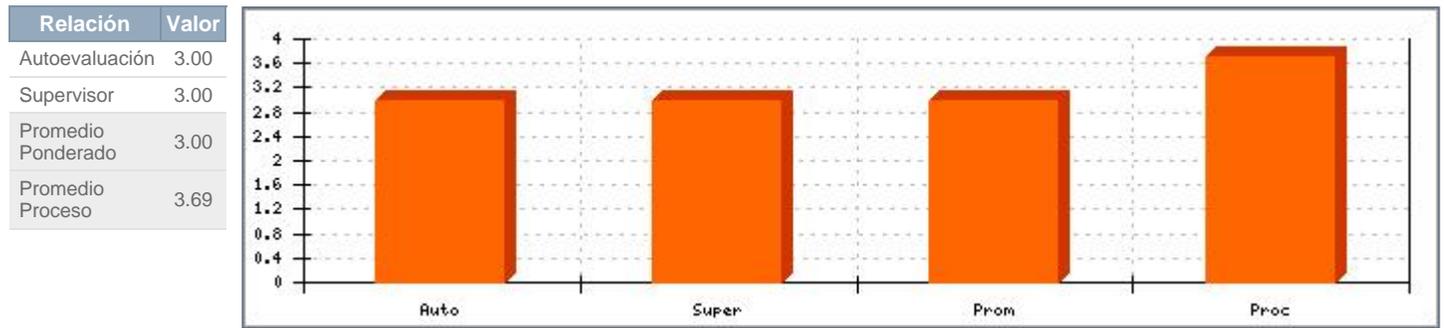


Análisis por Pregunta

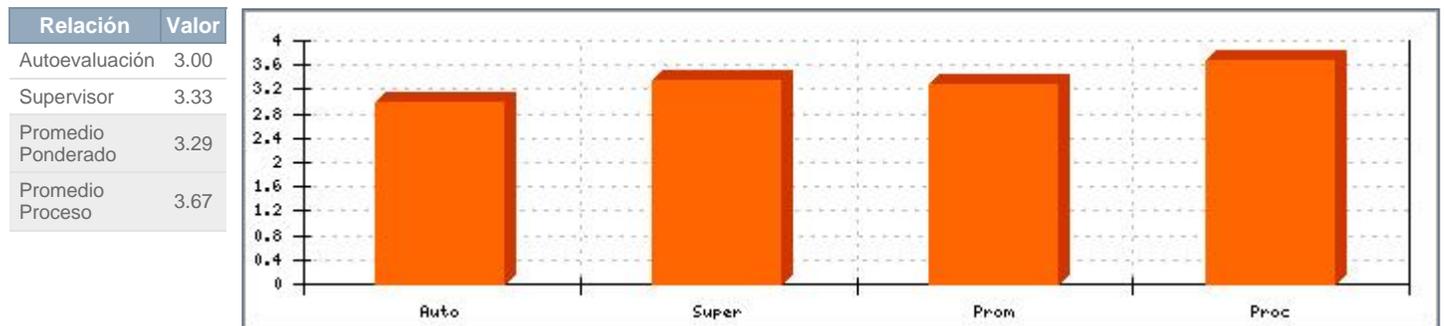
EVALUACIÓN 360 PERSONAL MEDICO 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

ORDEN Y CALIDAD

1.- Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados (3.00)

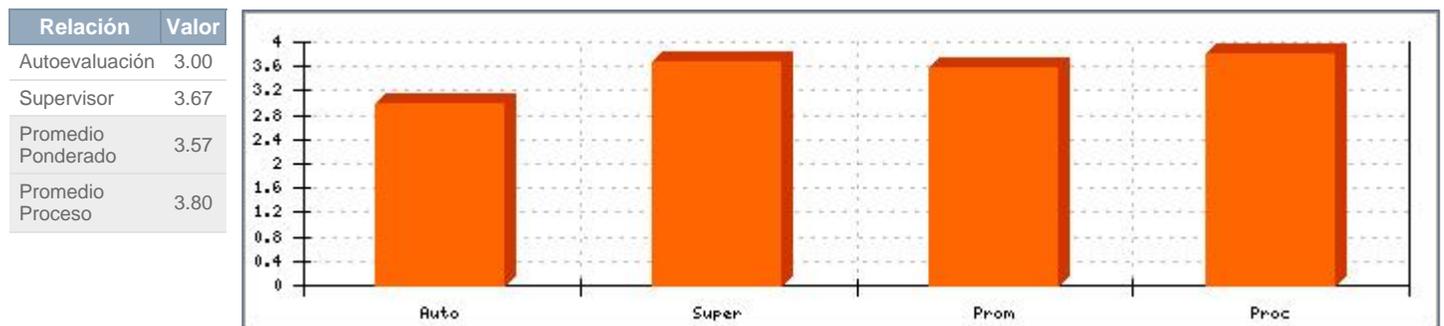


2.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades (3.29)



CONOCIMIENTOS DEL PUESTO

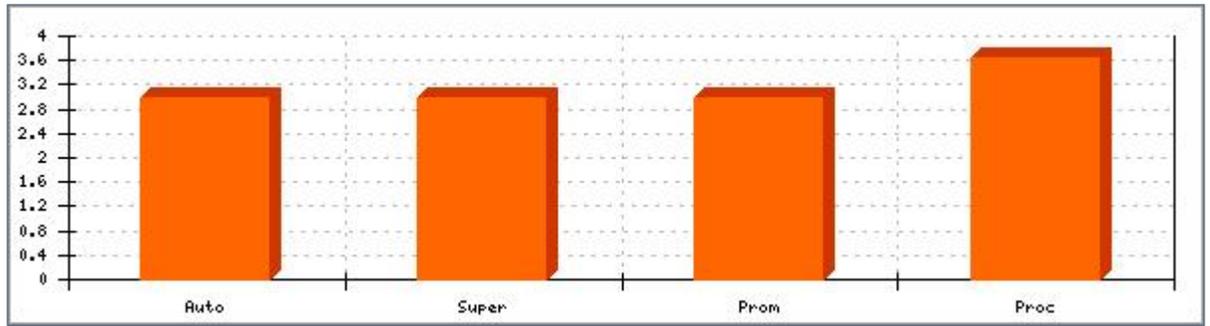
3.- Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo (3.57)



HÁBITOS DE TRABAJO

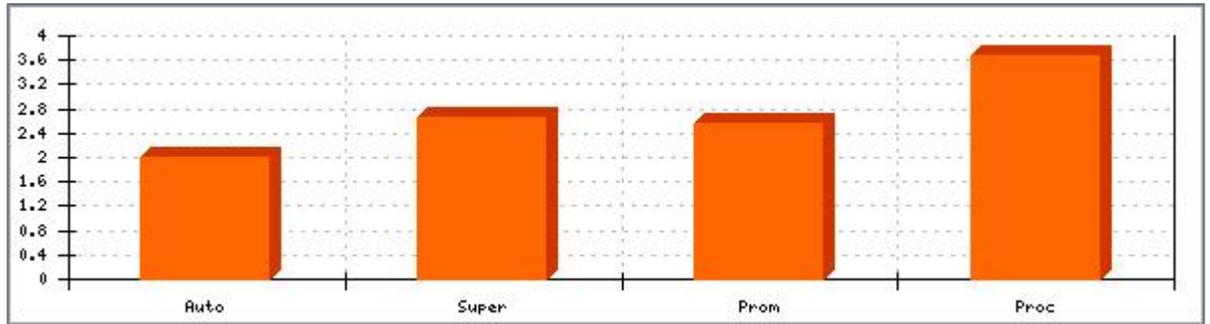
4.- Realiza sus tareas con pulcritud y orden (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.65



5.- Respeta y acata las normas y políticas de la empresa (2.57)

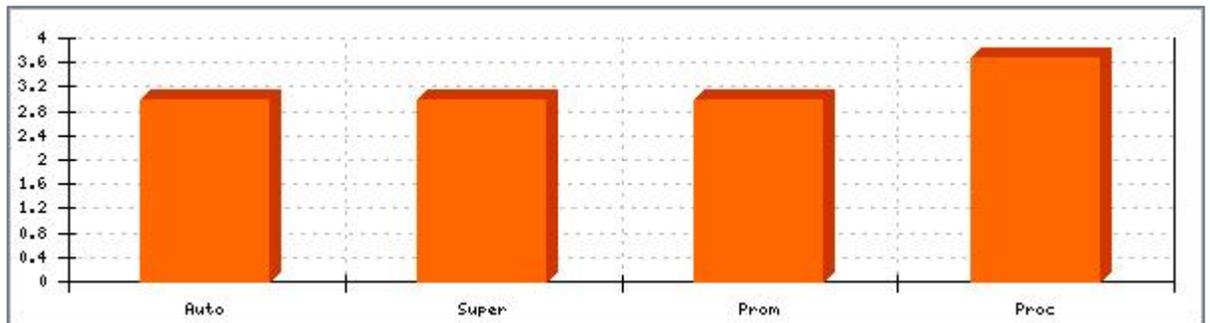
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.57
Promedio Proceso	3.66



ORIENTACIÓN AL CLIENTE

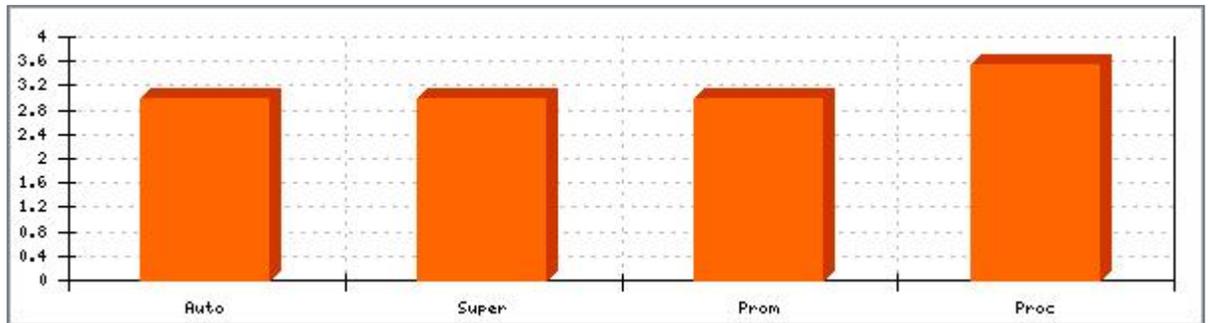
6.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.66



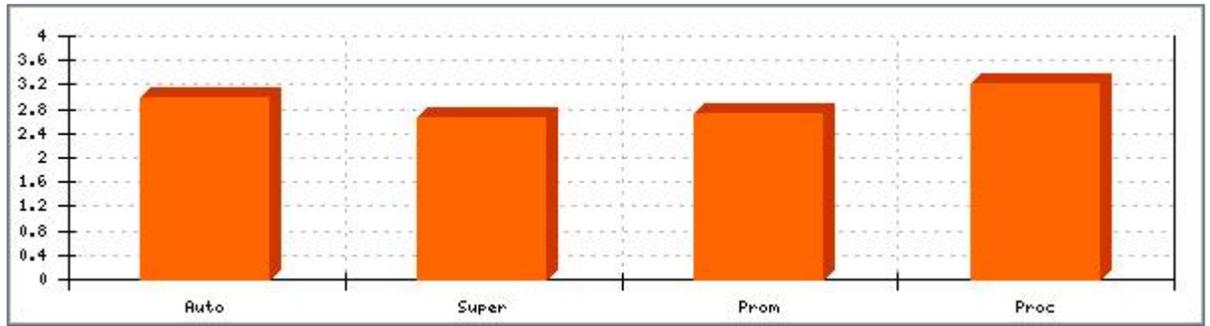
7.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.53



8.- Maneja conflictos de forma asertiva (2.71)

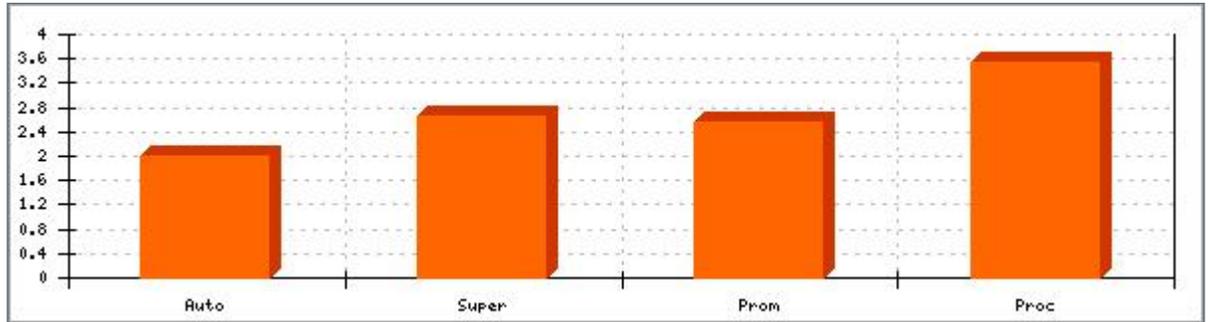
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.71
Promedio Proceso	3.21



TRABAJO EN EQUIPO

9.- Ayuda a su equipo. (2.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.57
Promedio Proceso	3.54



Análisis GAP

EVALUACIÓN 360 PERSONAL MEDICO 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

ORDEN Y CALIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	3.17	0.17

CONOCIMIENTOS DEL PUESTO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	3.67	0.67

HÁBITOS DE TRABAJO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.50	--
Supervisor	2.83	0.33

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.89	-0.11

TRABAJO EN EQUIPO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.00	--
Supervisor	2.67	0.67

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN 360 PERSONAL MEDICO 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- | | |
|--|--------|
| •(CONOCIMIENTOS DEL PUESTO) Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo | 85.71% |
| •(ORDEN Y CALIDAD) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades | 76.19% |
| •(ORDEN Y CALIDAD) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados | 66.67% |
| •(HÁBITOS DE TRABAJO) Realiza sus tareas con pulcritud y orden | 66.67% |
| •(ORIENTACIÓN AL CLIENTE) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos | 66.67% |
| •(ORIENTACIÓN AL CLIENTE) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). | 66.67% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACIÓN 360 PERSONAL MEDICO 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

