

## Datos Personales

### EVALUACIÓN 360 OPERATIVOS 2019

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1802883387
Nombres :	FREDDY GIOVANNY
Apellidos :	ARCOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MALL DE LOS ANDES
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	MENSAJERO / MOTOCICLISTA
Nivel Jerárquico :	OPERATIVOS
Jefe Inmediato :	MARIA FERNANDA BALLADARES
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

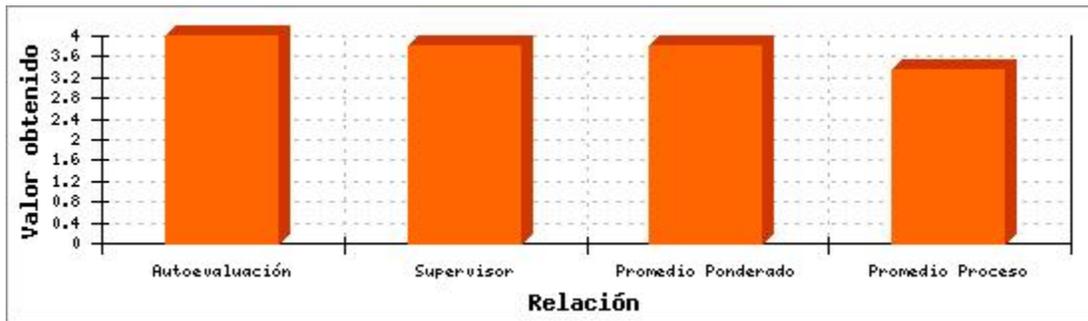
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	12.50%	1	1
Supervisor	87.50%	2	2

## Resumen General

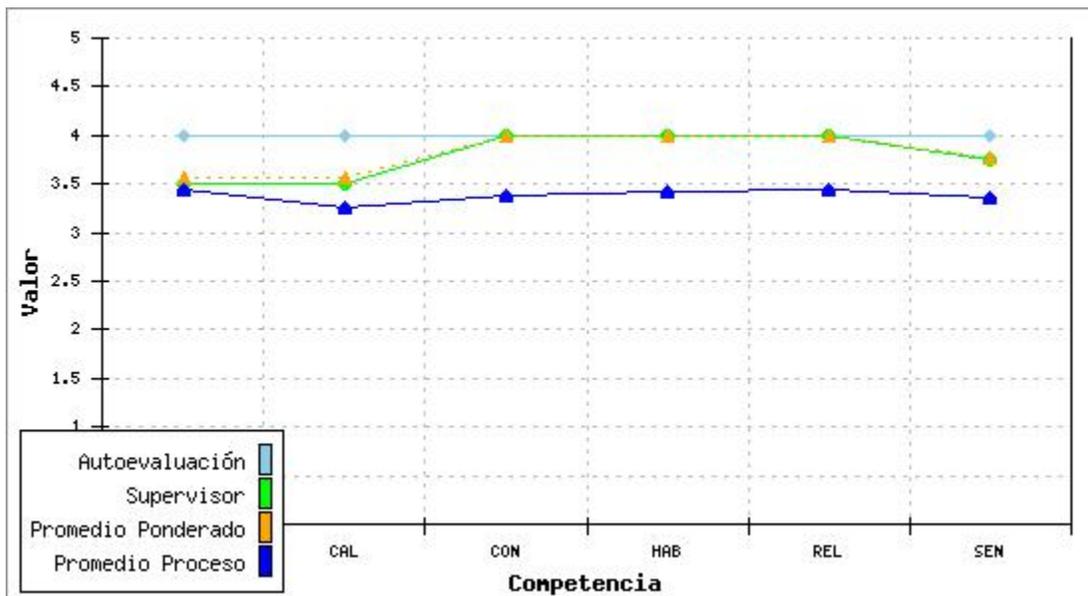
### EVALUACIÓN 360 OPERATIVOS 2019

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.79
Promedio Ponderado	3.82
Promedio Proceso	3.33



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 CANTIDAD DE TRABAJO	4.00	3.50	3.56	3.44
2 CALIDAD DE TRABAJO	4.00	3.50	3.56	3.25
3 CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO	4.00	4.00	4.00	3.38
4 HABITOS DE TRABAJO	4.00	4.00	4.00	3.43
5 RELACIONES INTERPERSONALES ( TRABAJO EN EQUIPO)	4.00	4.00	4.00	3.44
6 SENTIDO DE COSTOS	4.00	3.75	3.78	3.36



## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACIÓN 360 OPERATIVOS 2019

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo?	100.00%
● (HABITOS DE TRABAJO) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden?	100.00%
● (HABITOS DE TRABAJO) ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa?	100.00%
● (RELACIONES INTERPERSONALES ( TRABAJO EN EQUIPO)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	100.00%
● (RELACIONES INTERPERSONALES ( TRABAJO EN EQUIPO)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	100.00%
● (RELACIONES INTERPERSONALES ( TRABAJO EN EQUIPO)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	100.00%
● (SENTIDO DE COSTOS) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso?	100.00%
● (CANTIDAD DE TRABAJO) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada?	85.42%
● (CALIDAD DE TRABAJO) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud?	85.42%
● (SENTIDO DE COSTOS) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho?	85.42%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

