Datos Personales

EVALUACIóN 360 GERENTES Y JEFES 2019

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1715309561
Nombres :	KARINA GABRIELA
Apellidos :	HERMOSA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CORPORATIVO
Departamento :	ASUNTOS CORPORATIVOS
Cargo :	DIRECTORA ASUNTOS CORPORATIVOS
Nivel Jerárquico :	GERENTES / JEFES ZONALES
Jefe Inmediato :	JHOMAR CHAVEZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	25.00%	5	5
Subordinado	25.00%	2	2
Supervisor	40.00%	1	1

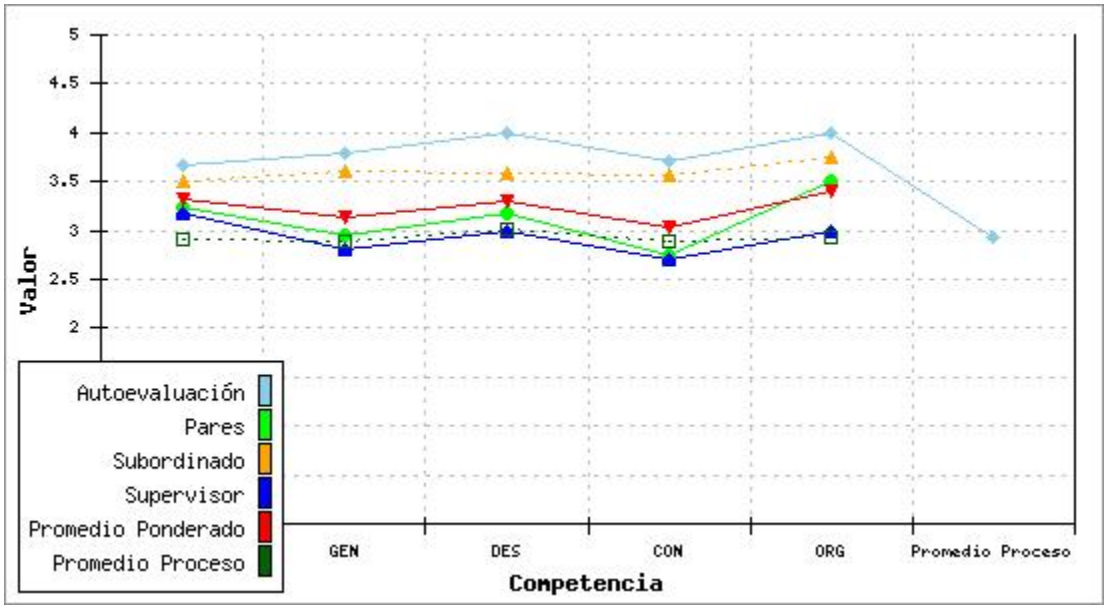
Resumen General

EVALUACIóN 360 GERENTES Y JEFES 2019

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.84
Pares	3.12
Subordinado	3.60
Supervisor	2.94
Promedio Ponderado	3.24
Promedio Proceso	2.93

	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	ENFOQUE ESTRATÉGICO	3.67	3.23	3.50	3.17	3.32	2.92
2	GENERACIÓN DE RESULTADOS	3.80	2.96	3.60	2.80	3.14	2.89
3	DESARROLLO PROFESIONAL PROPIO	4.00	3.17	3.58	3.00	3.29	3.02
4	CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO	3.71	2.74	3.57	2.71	3.04	2.89
5	ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	4.00	3.50	3.75	3.00	3.41	2.93



Análisis por Competencia

EVALUACIóN 360 GERENTES Y JEFES 2019

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

ENFOQUE ESTRATÉGICO (3.32)

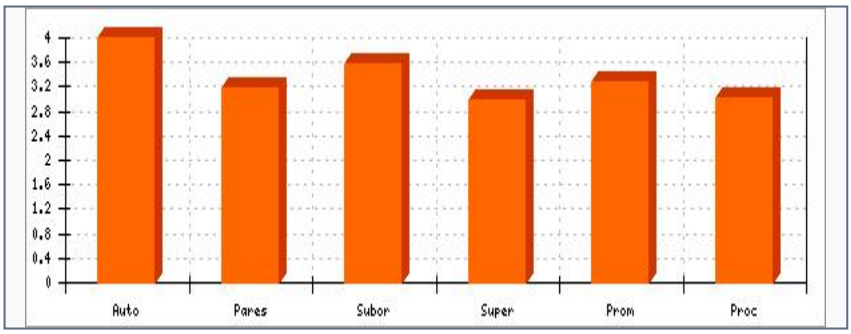
Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.23
Subordinado	3.50
Supervisor	3.17
Promedio Ponderado	3.32
Promedio Proceso	2.92

GENERACIÓN DE RESULTADOS (3.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	2.96
Subordinado	3.60
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	3.14
Promedio Proceso	2.89

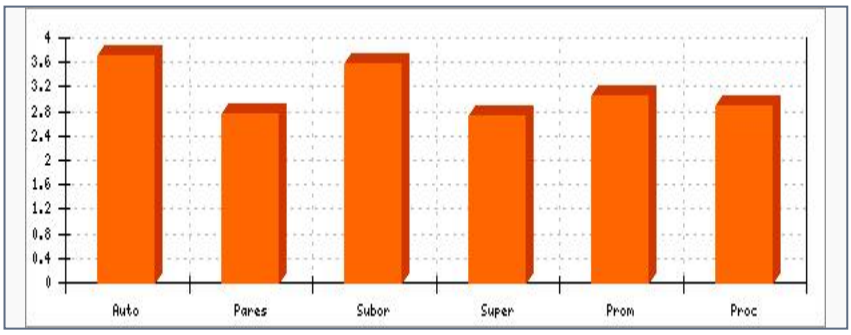
DESARROLLO PROFESIONAL PROPIO (3.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.17
Subordinado	3.58
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.29
Promedio Proceso	3.02



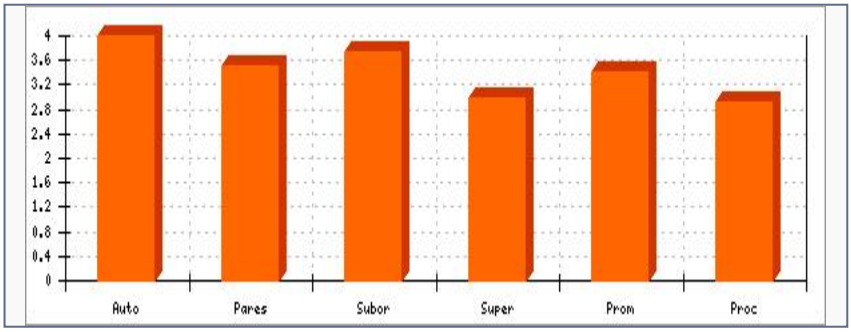
CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO (3.04)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.71
Pares	2.74
Subordinado	3.57
Supervisor	2.71
Promedio Ponderado	3.04
Promedio Proceso	2.89



ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO (3.41)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	2.93



Análisis por Pregunta

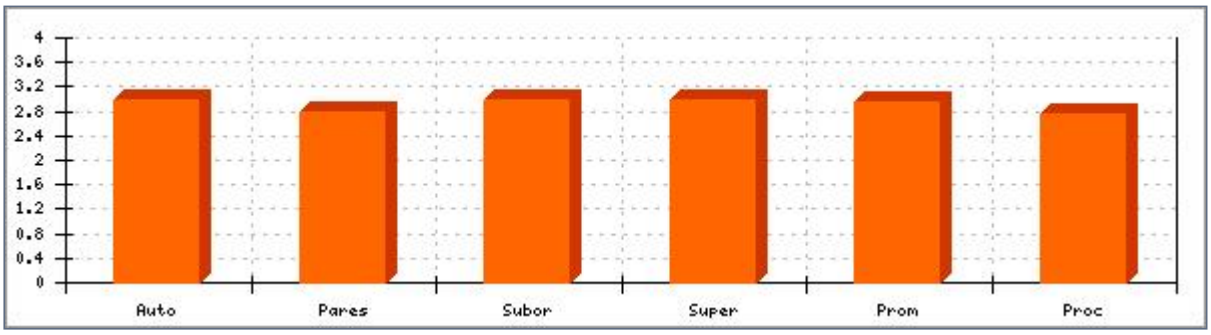
EVALUACIóN 360 GERENTES Y JEFES 2019

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

ENFOQUE ESTRATÉGICO

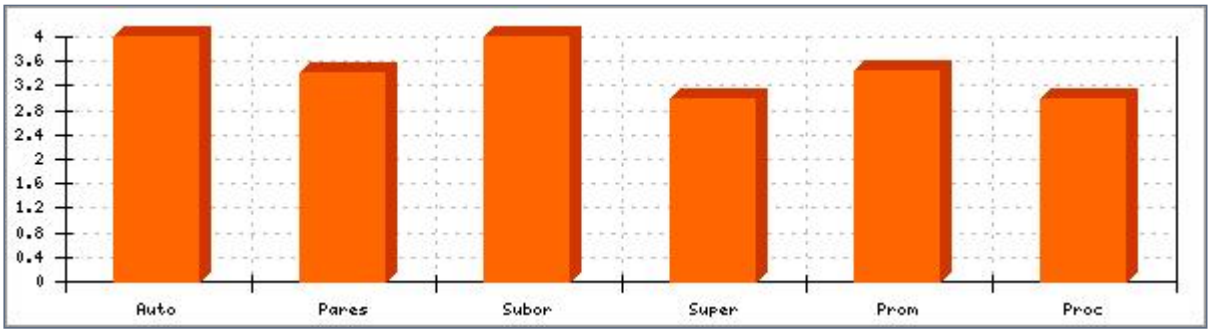
1.- Visión estratégica: ver anticipadamente las posibilidades futuras y traducirlas en estrategias innovadoras. (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.80
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	2.76



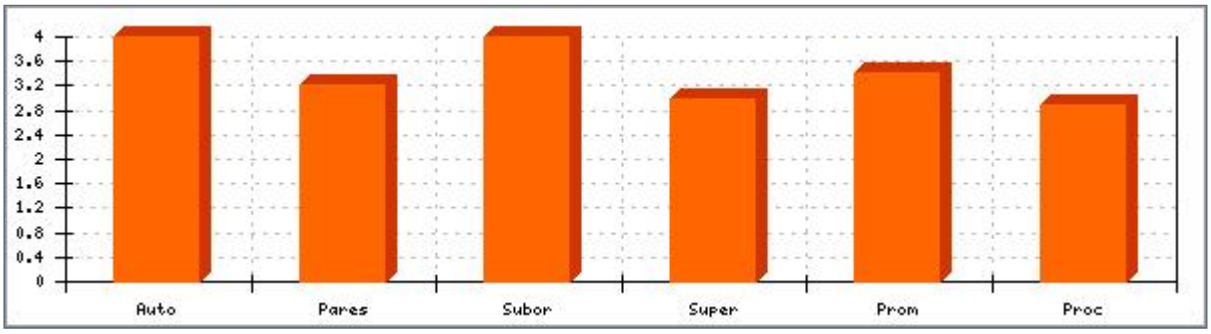
2.- Enfoca las actividades y recursos para dirigirlos hacia las prioridades del negocio. (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.40
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.00



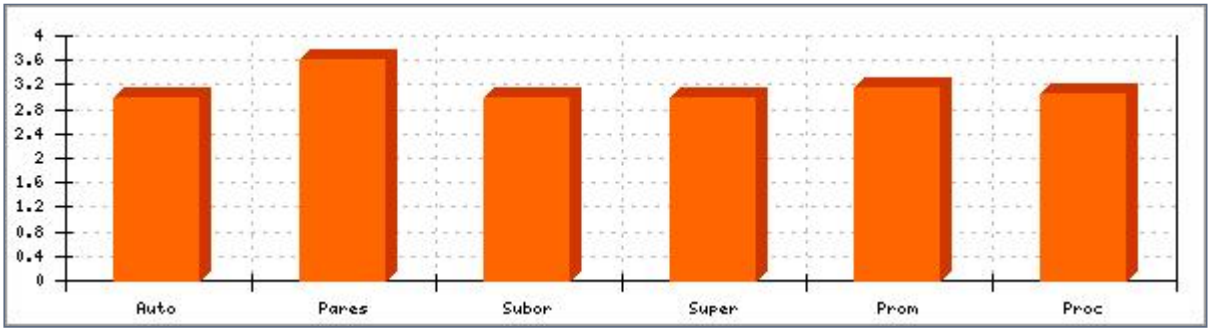
3.- Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.20
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	2.88



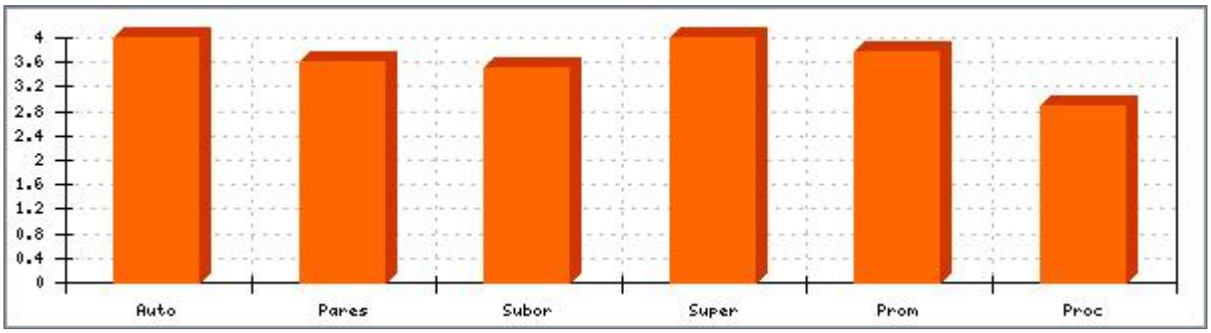
4.- Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.60
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.05



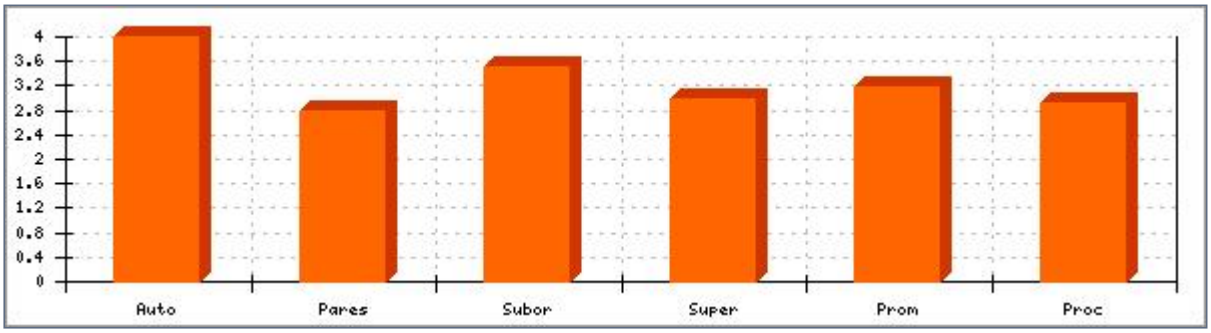
5.- Constantemente entrega resultados de calidad. (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.60
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	2.89



6.- Toma decisiones adecuadas y oportunas que fomenten el avance de la organización. (3.18)

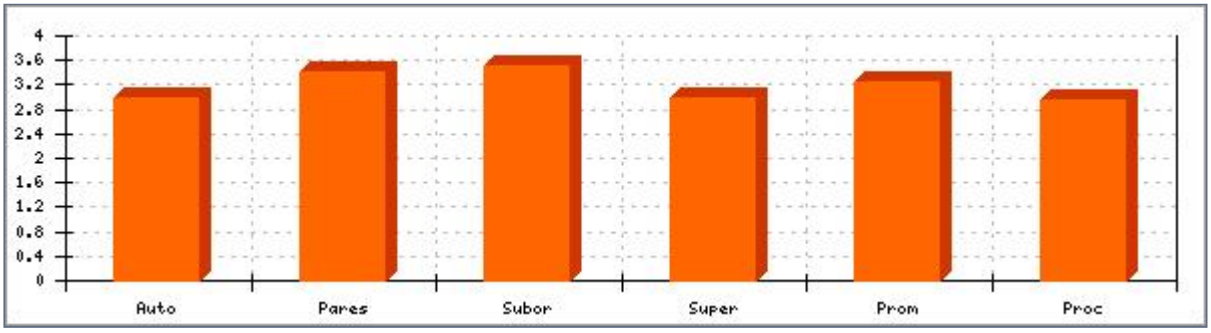
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.80
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.18
Promedio Proceso	2.93



GENERACIÓN DE RESULTADOS

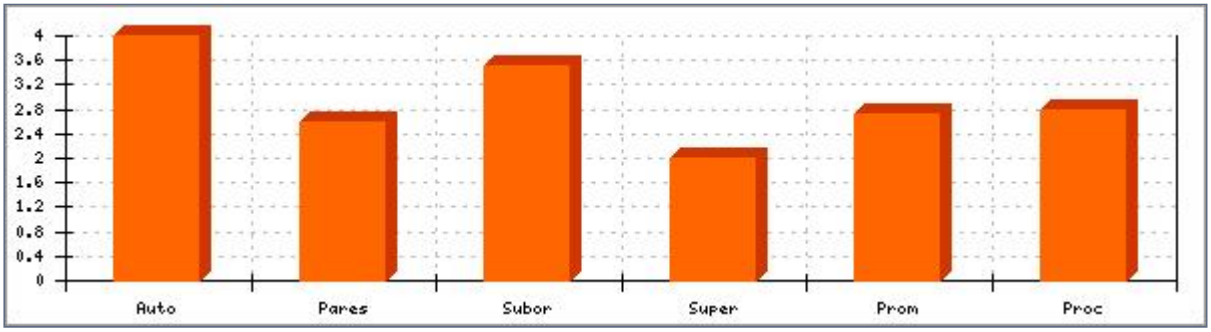
7.- Establece claramente el desempeño esperado. (3.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.40
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	2.96



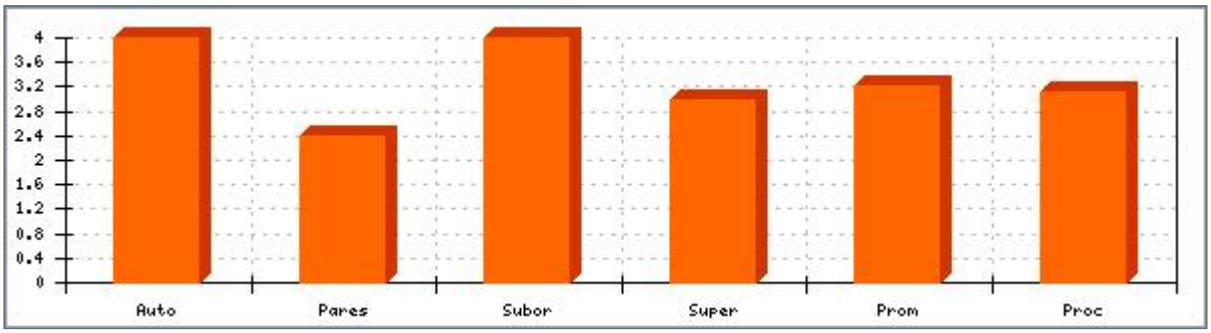
8.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (2.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.60
Subordinado	3.50
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.73
Promedio Proceso	2.78



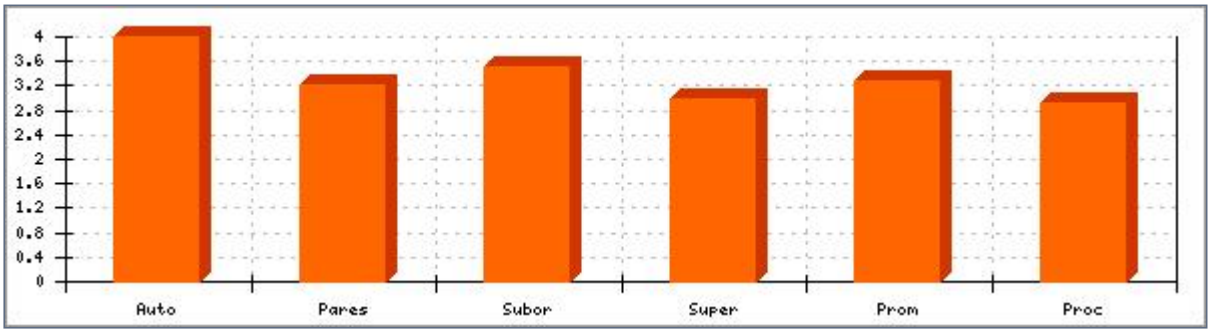
9.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.40
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.10



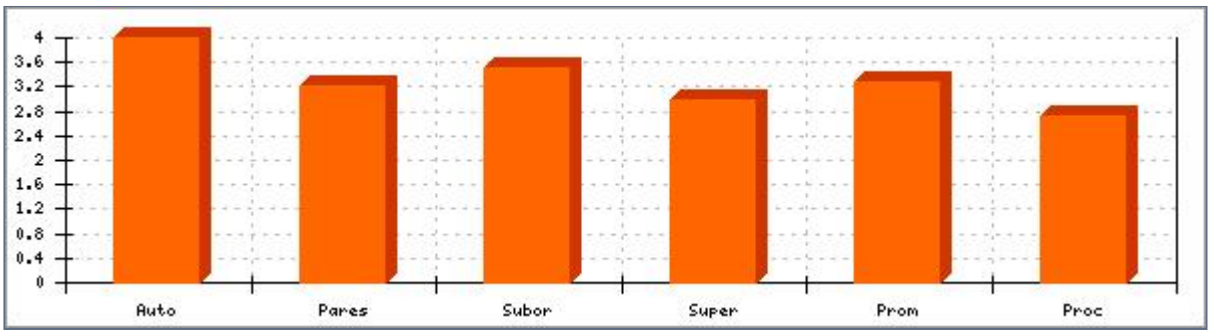
10.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.20
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	2.92



11.- Logra resultados de manera consistente, aún bajo circunstancias difíciles. (3.28)

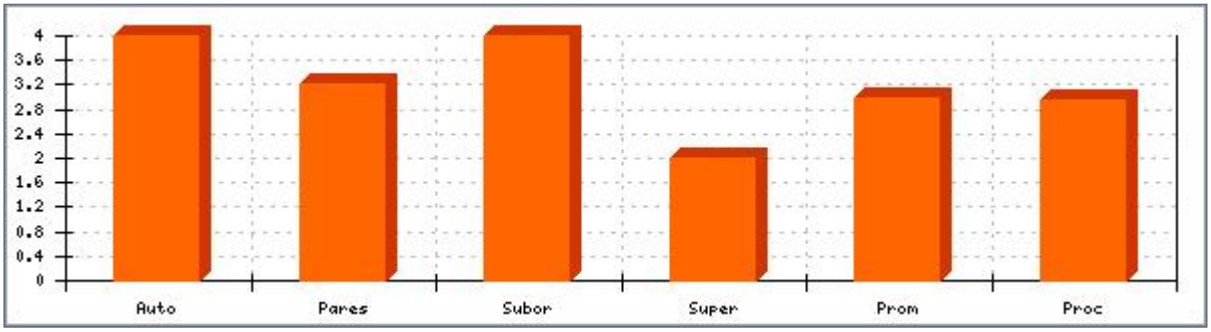
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.20
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	2.71



DESARROLLO PROFESIONAL PROPIO

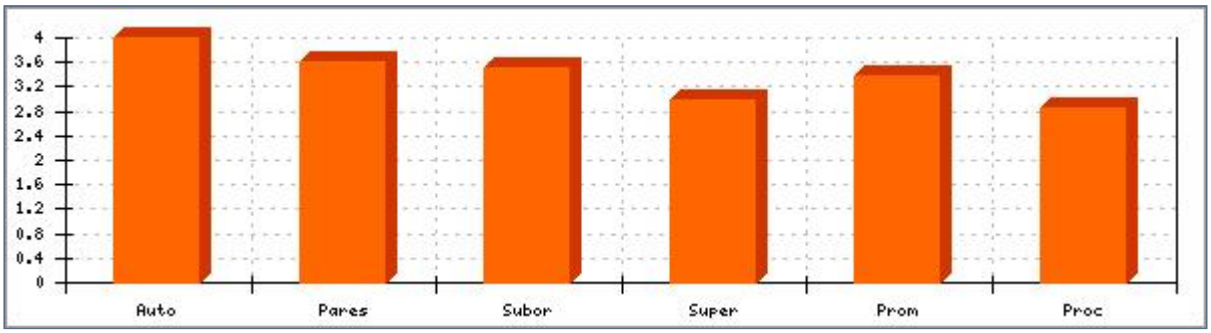
12.- Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.20
Subordinado	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.95



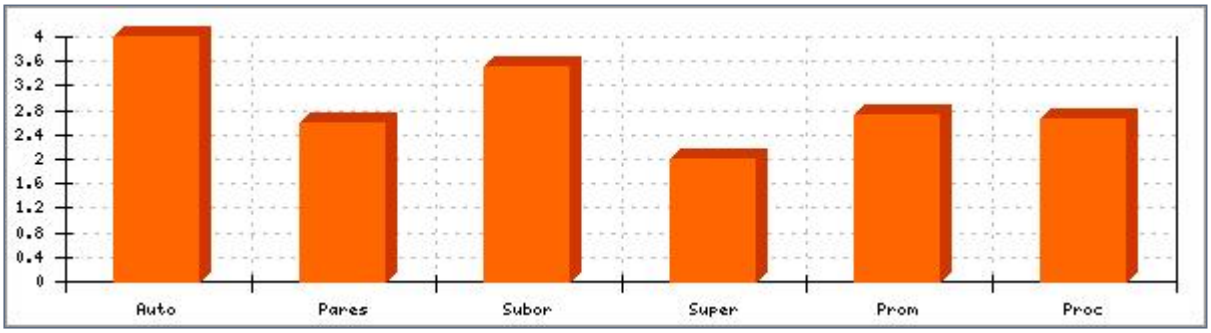
13.- Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización. (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.60
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	2.85



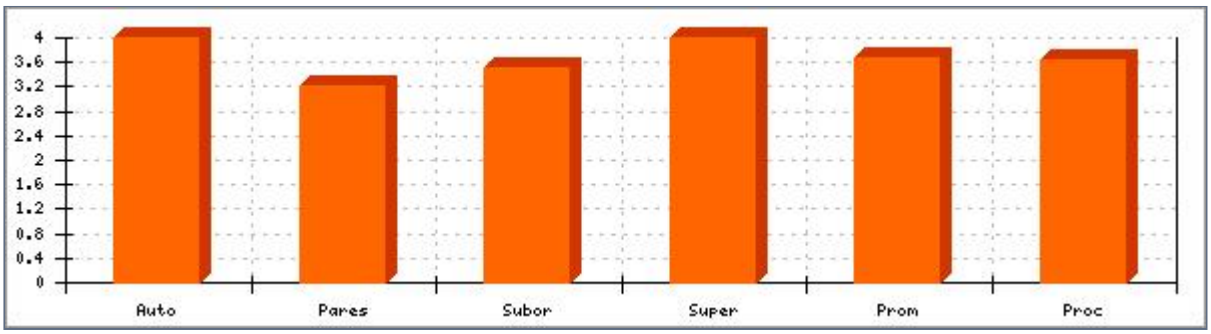
14.- Continuamente analiza y discute sus éxitos y fracasos con el propósito de generar aprendizajes y mejorar permanentemente. (2.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.60
Subordinado	3.50
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.73
Promedio Proceso	2.64



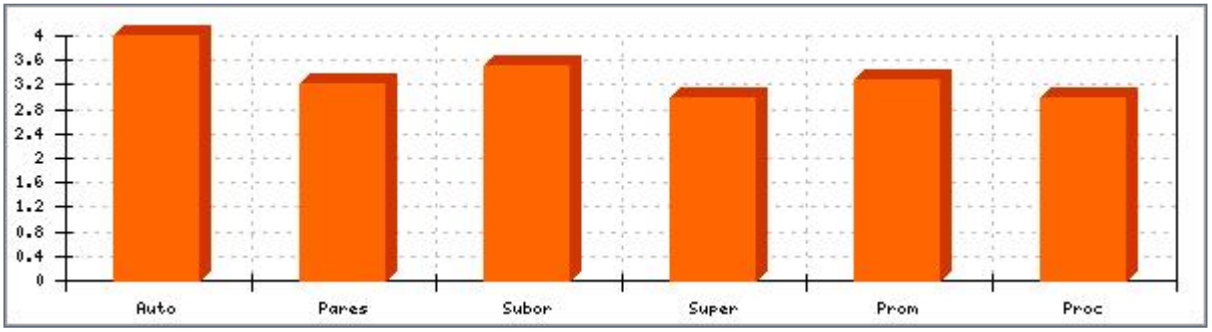
15.- Gana la confianza de los otros mediante la honestidad, la integridad y autenticidad. (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.20
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.63



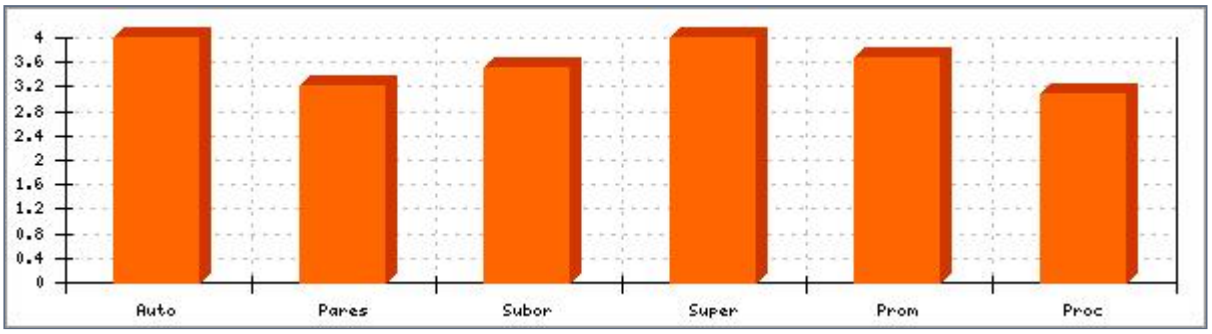
16.- Maneja la ambigüedad y opera de manera efectiva, aun cuando no hay certeza de las cosas o el camino a seguir no está tan claro. (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.20
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	2.99



17.- Aprende de los demás. (3.68)

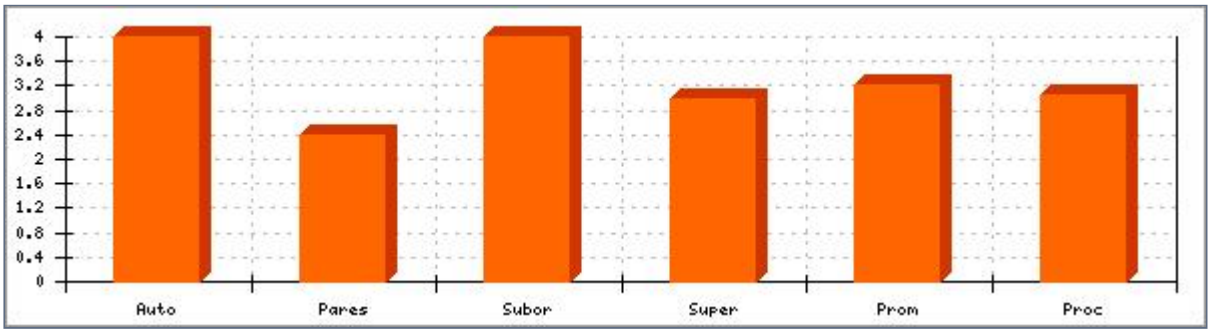
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.20
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.07



CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

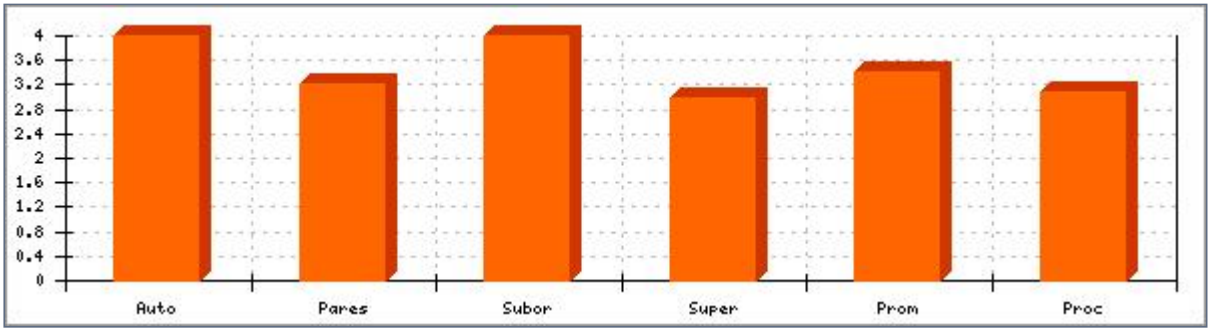
18.- Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.40
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.04



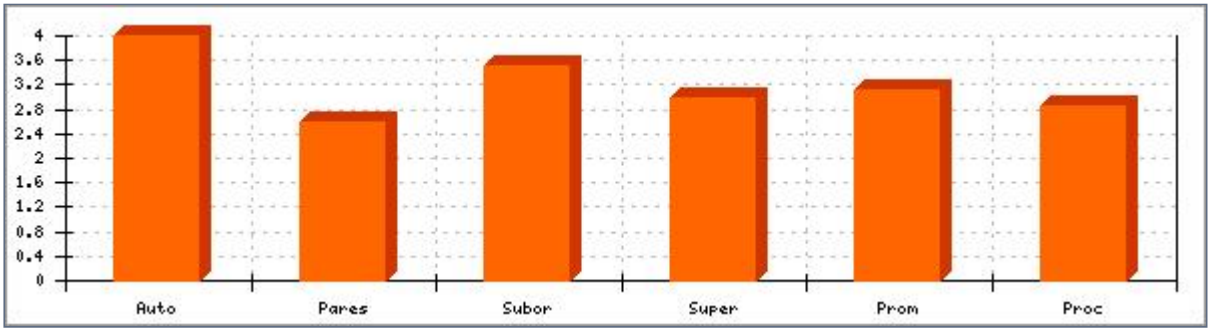
19.- Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.20
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.07



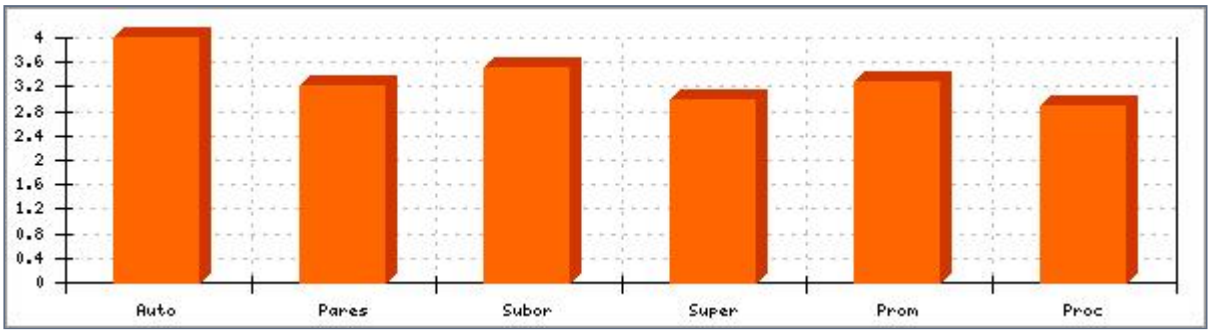
20.- Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones. (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.60
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	2.86



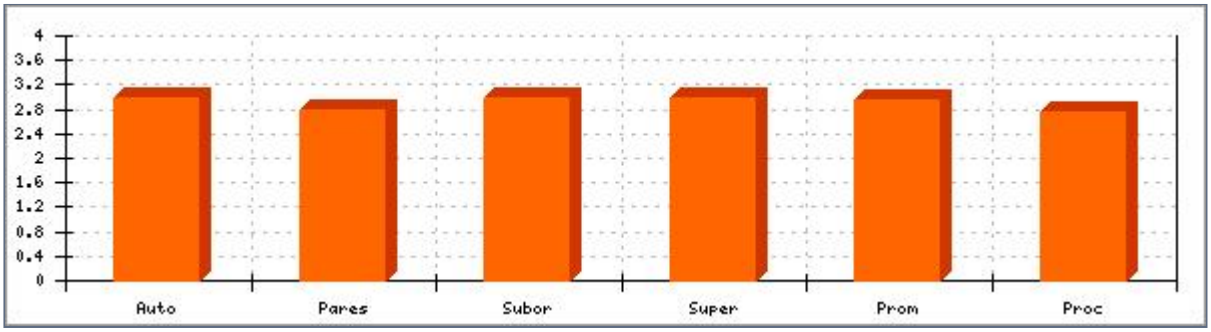
21.- Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.20
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	2.87



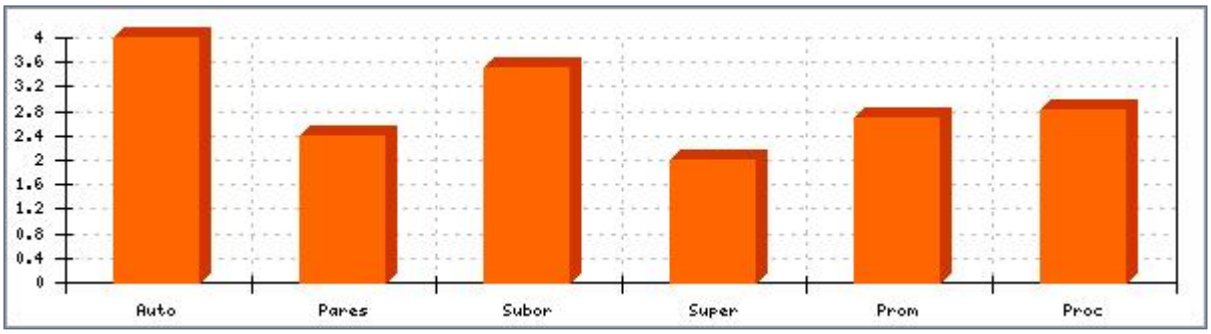
22.- Desarrolla y genera comunicaciones multimodales que transmiten una clara comprensión de las necesidades exclusivas de diferentes audiencias. (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.80
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	2.75



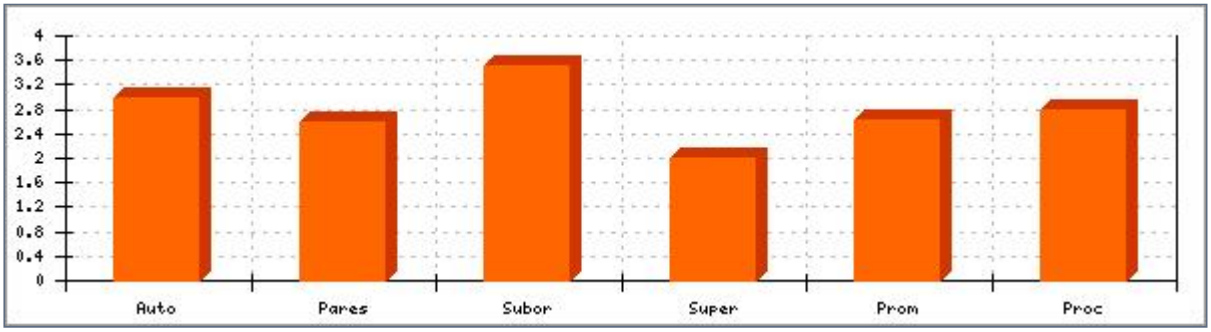
23.- Crea un clima en que las personas se sientan motivadas en dar lo mejor de sí, para ayudar a la organización a alcanzar sus objetivos. (2.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.40
Subordinado	3.50
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.68
Promedio Proceso	2.82



24.- Crea equipos con una identidad sólida que apliquen habilidades y perspectivas diversas para alcanzar metas comunes. (2.63)

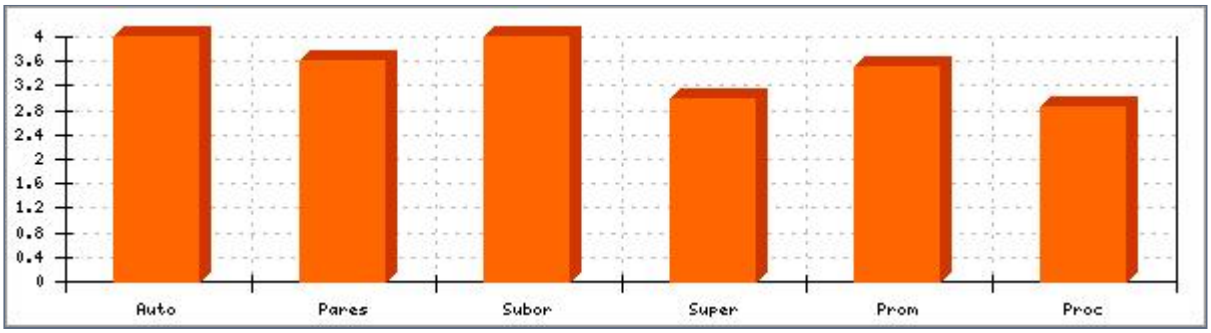
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.60
Subordinado	3.50
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	2.78



ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

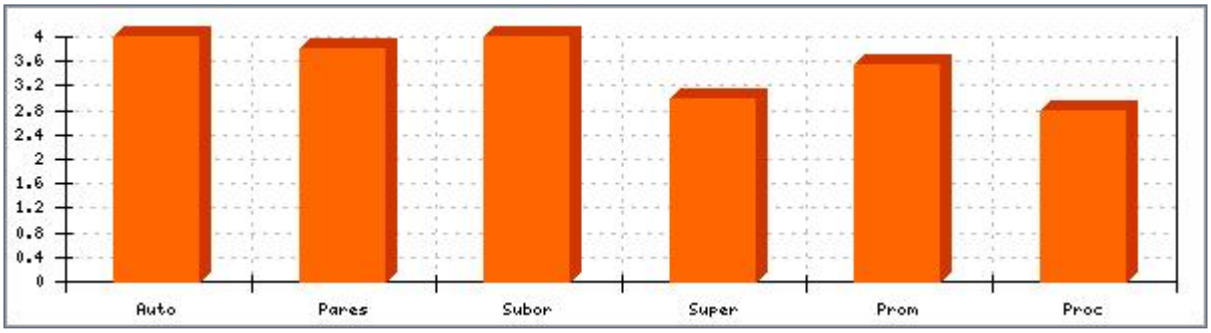
25.- Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.60
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	2.86



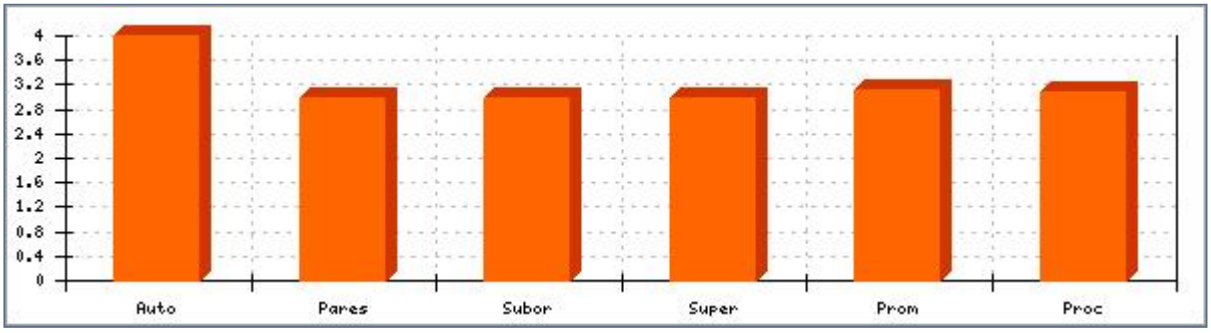
26.- Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva. (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.80
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	2.80



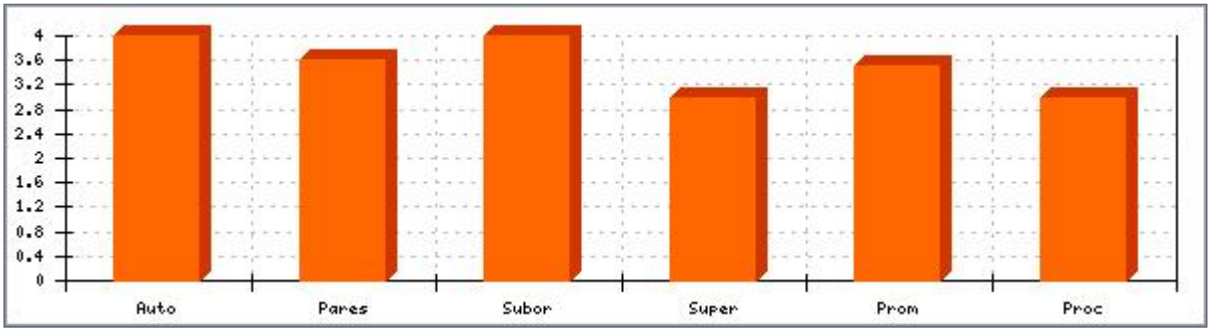
27.- Proporciona dirección, delega y elimina los obstáculos para que el trabajo se realice. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.09



28.- Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.60
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	2.98



Análisis GAP

EVALUACIóN 360 GERENTES Y JEFES 2019

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

ENFOQUE ESTRATÉGICO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	3.23	-0.44
Subordinado	3.50	-0.17
Supervisor	3.17	-0.50

GENERACIÓN DE RESULTADOS

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.80	--
Pares	2.96	-0.84
Subordinado	3.60	-0.20
Supervisor	2.80	-1.00

DESARROLLO PROFESIONAL PROPIO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.17	-0.83
Subordinado	3.58	-0.42
Supervisor	3.00	-1.00

CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.71	--
Pares	2.74	-0.97
Subordinado	3.57	-0.14
Supervisor	2.71	-1.00

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.50	-0.50
Subordinado	3.75	-0.25
Supervisor	3.00	-1.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIóN 360 GERENTES Y JEFES 2019

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(ENFOQUE ESTRATÉGICO) Constantemente entrega resultados de calidad.	92.50%
(DESARROLLO PROFESIONAL PROPIO) Gana la confianza de los otros mediante la honestidad, la integridad y autenticidad.	89.17%
(DESARROLLO PROFESIONAL PROPIO) Aprende de los demás.	89.17%
(ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	85.00%
(ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	83.33%
(ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO) Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	83.33%
(ENFOQUE ESTRATÉGICO) Enfoca las actividades y recursos para dirigirlos hacia las prioridades del negocio.	81.67%
(ENFOQUE ESTRATÉGICO) Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante.	80.00%
(CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados.	80.00%
(DESARROLLO PROFESIONAL PROPIO) Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización.	79.17%
(GENERACIÓN DE RESULTADOS) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	75.83%
(GENERACIÓN DE RESULTADOS) Logra resultados de manera consistente, aún bajo circunstancias difíciles.	75.83%
(DESARROLLO PROFESIONAL PROPIO) Maneja la ambigüedad y opera de manera efectiva, aun cuando no hay certeza de las cosas o el camino a seguir no está tan claro.	75.83%
(CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO) Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	75.83%
(GENERACIÓN DE RESULTADOS) Establece claramente el desempeño esperado.	74.17%
(GENERACIÓN DE RESULTADOS) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir.	73.33%
(CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	73.33%
(ENFOQUE ESTRATÉGICO) Toma decisiones adecuadas y oportunas que fomenten el avance de la organización.	72.50%
(ENFOQUE ESTRATÉGICO) Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos.	71.67%
(CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones.	70.83%
(ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO) Proporciona dirección, delega y elimina los obstáculos para que el trabajo se realice.	70.00%
(DESARROLLO PROFESIONAL PROPIO) Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función.	66.67%
(ENFOQUE ESTRATÉGICO) Visión estratégica: ver anticipadamente las posibilidades futuras y traducirlas en estrategias innovadoras.	65.00%
(CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO) Desarrolla y genera comunicaciones multimodales que transmiten una clara comprensión de las necesidades exclusivas de diferentes audiencias.	65.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACIóN 360 GERENTES Y JEFES 2019

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**