

Datos Personales

EVALUACION DESEMPEÑO COORDINADORES /ASISTENTES 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1719449066
Nombres :	ANA LUCIA
Apellidos :	MANTILLA
Dirección :	SAN CARLOS CALLE FLAVIO ALFARO OE11-61
Teléfono :	023411211
Celular :	0995978256
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Agencia :	CORPORATIVO
Departamento :	FINANZAS
Cargo :	CONTADORA
Nivel Jerárquico :	COORDINADORES / ASISTENTES
Jefe Inmediato :	ANA JEANETH ESPIN
Área de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

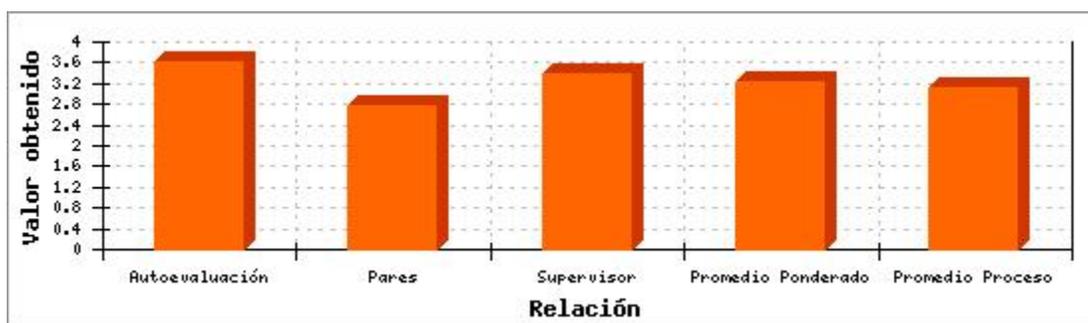
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	30.00%	4	4
Supervisor	60.00%	1	1

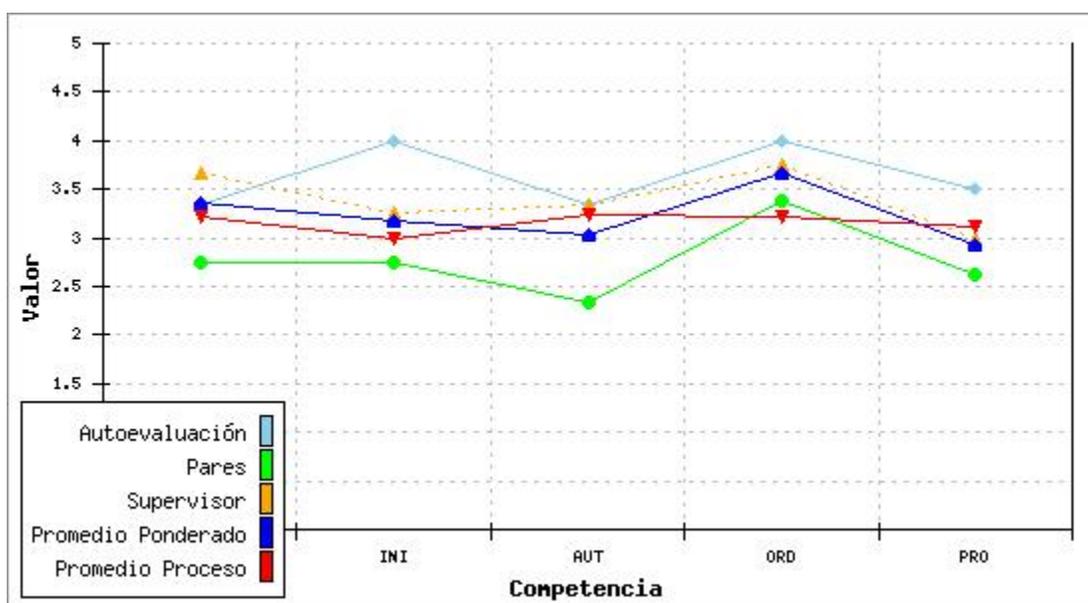
Resumen General

EVALUACION DESEMPEÑO COORDINADORES /ASISTENTES 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.63
Pares	2.77
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.13



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 PLANIFICACIÓN Y RESOLUCIÓN	3.33	2.75	3.67	3.36	3.21
2 INICIATIVA	4.00	2.75	3.25	3.18	2.99
3 AUTOCONTROL	3.33	2.33	3.33	3.03	3.23
4 ORDEN Y CALIDAD	4.00	3.38	3.75	3.66	3.21
5 PRODUCTIVIDAD	3.50	2.63	3.00	2.94	3.11



Análisis por Competencia

EVALUACION DESEMPEÑO COORDINADORES /ASISTENTES 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

PLANIFICACIÓN Y RESOLUCIÓN (3.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	2.75
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.36
Promedio Proceso	3.21



INICIATIVA (3.18)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.75
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.18
Promedio Proceso	2.99



AUTOCONTROL (3.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	2.33
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.03
Promedio Proceso	3.23



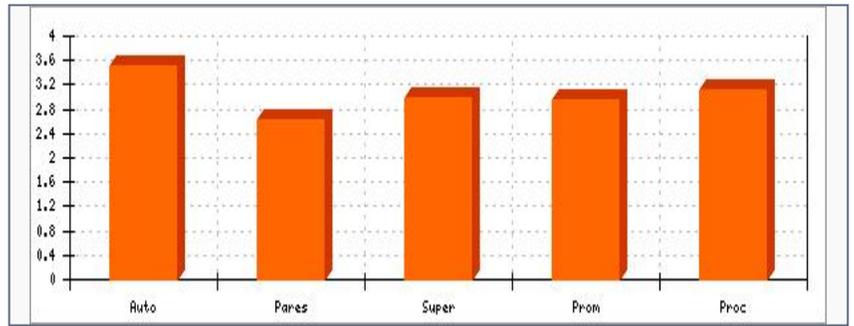
ORDEN Y CALIDAD (3.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.38
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.66
Promedio Proceso	3.21



PRODUCTIVIDAD (2.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	2.63
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.94
Promedio Proceso	3.11



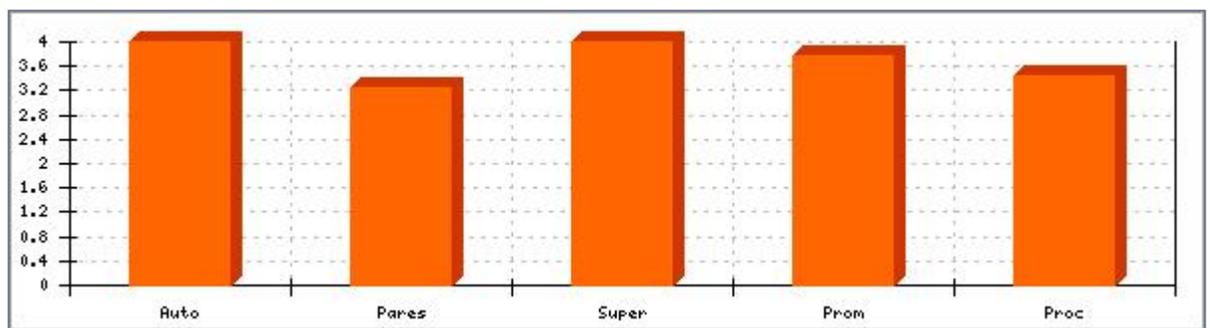
Análisis por Pregunta

EVALUACION DESEMPEÑO COORDINADORES /ASISTENTES 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

PLANIFICACIÓN Y RESOLUCIÓN

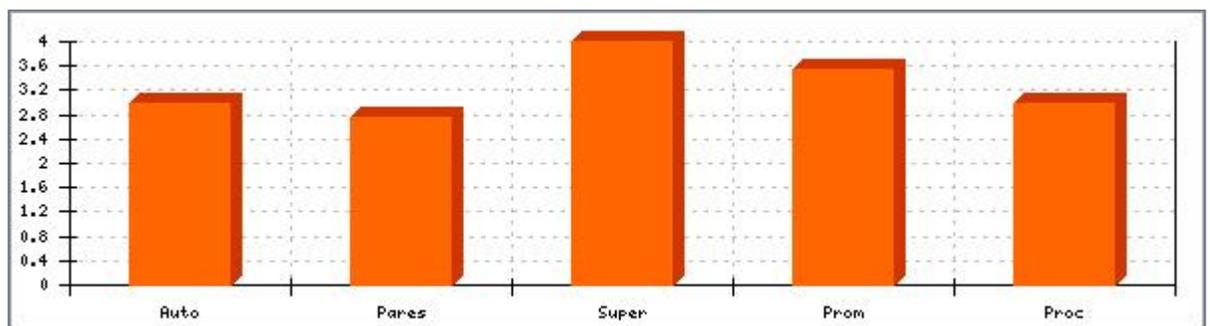
1.- Trabaja de forma organizada. (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.43



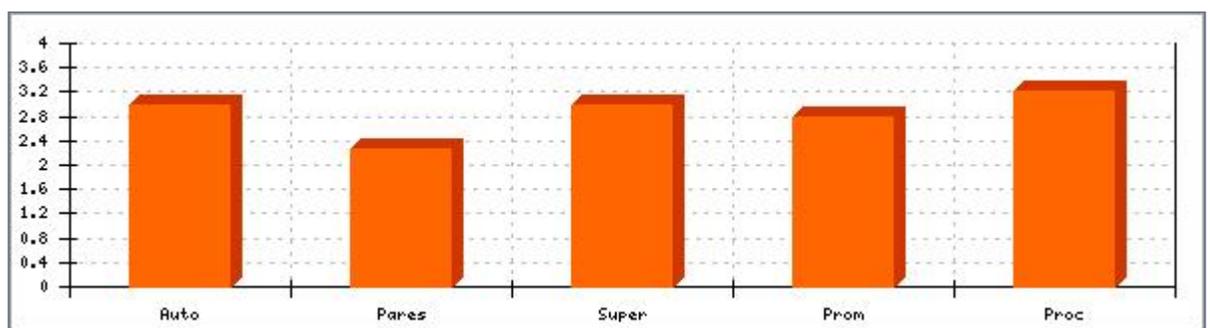
2.- Requiere una supervisión mínima. (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	2.99



3.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (2.78)

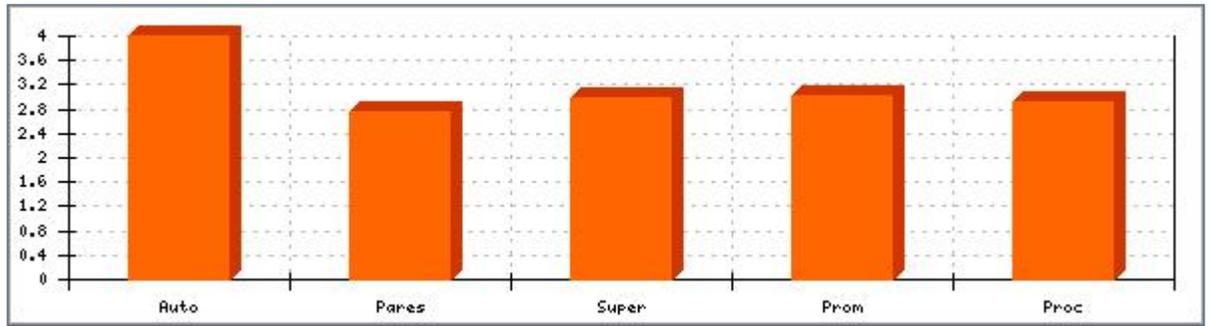
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.25
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.78
Promedio Proceso	3.22



INICIATIVA

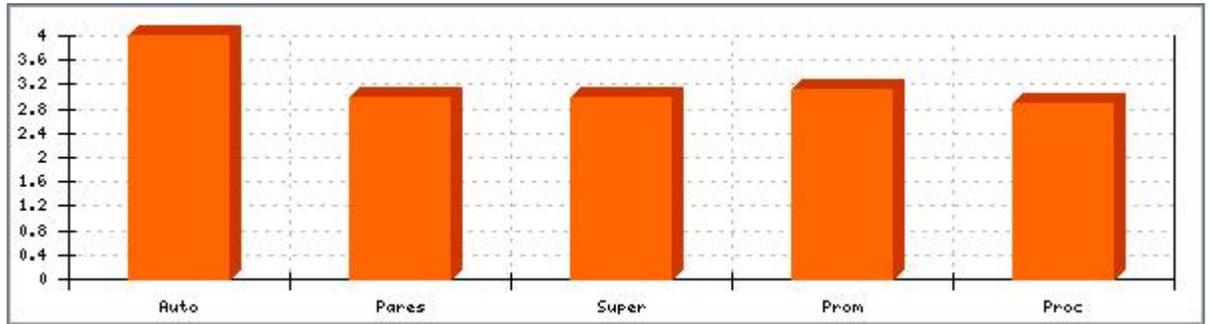
4.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen (3.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.03
Promedio Proceso	2.93



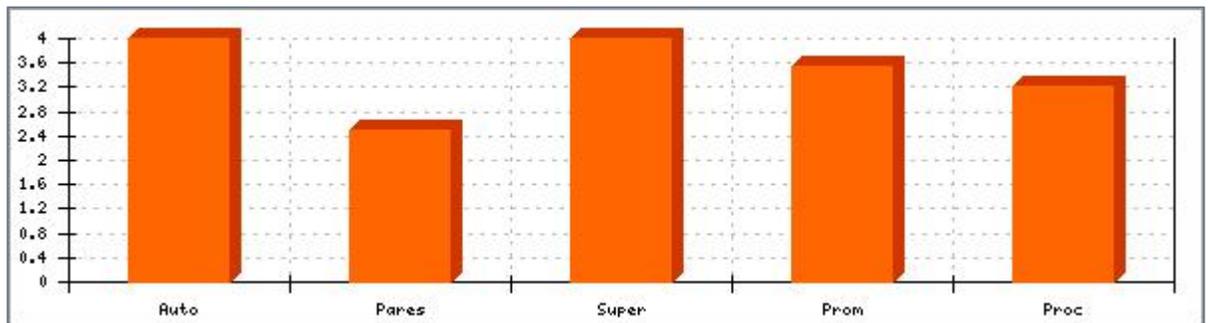
5.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	2.90



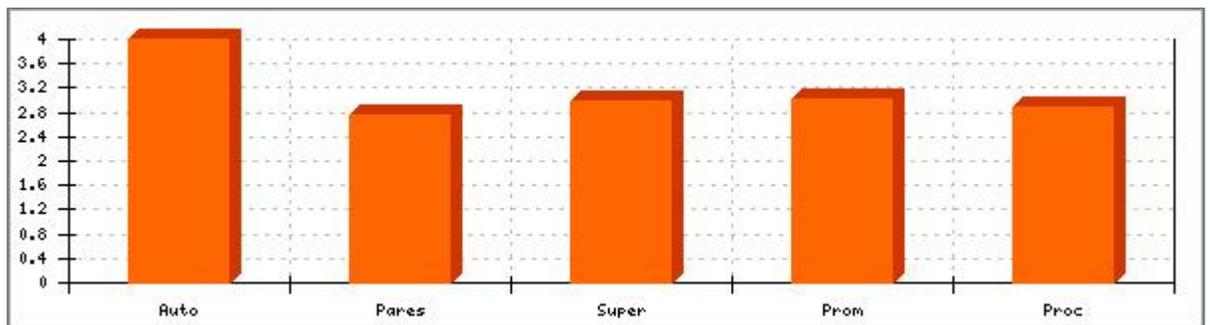
6.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.22



7.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (3.03)

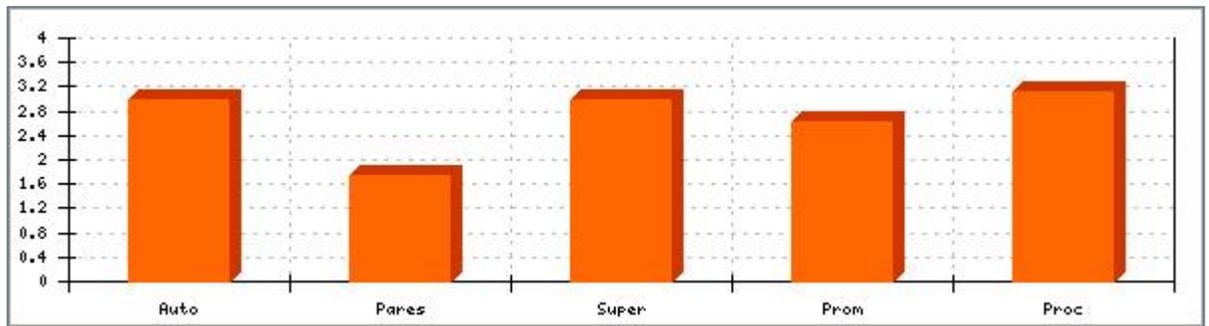
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.03
Promedio Proceso	2.90



AUTOCONTROL

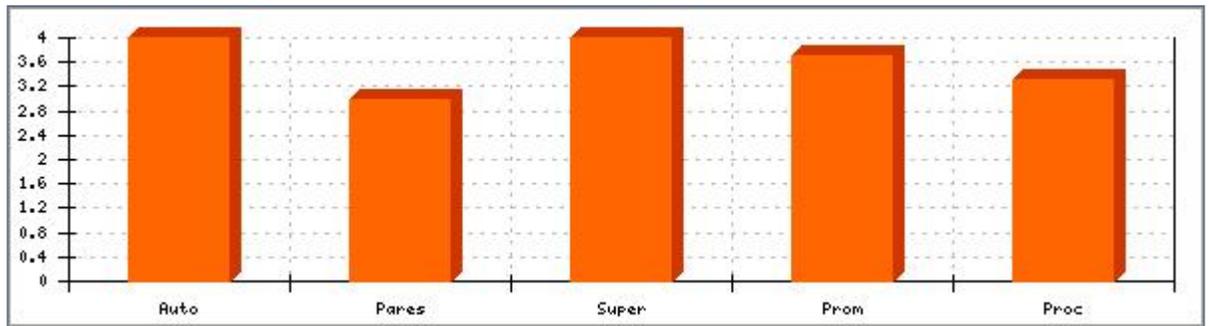
8.- Se controla aún en situaciones de mucha tensión. (2.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	1.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	3.13



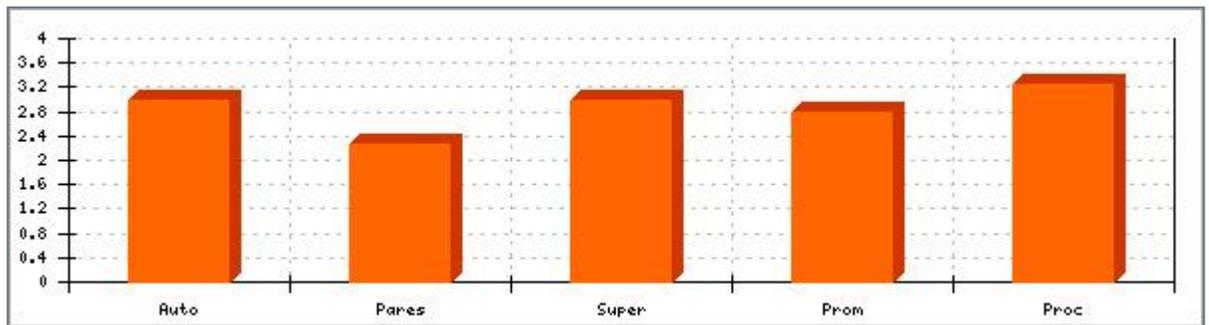
9.- Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aun cuando está muy "cargado(a)" de trabajo. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.31



10.- Mantiene la calma y la objetividad aun cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente). (2.78)

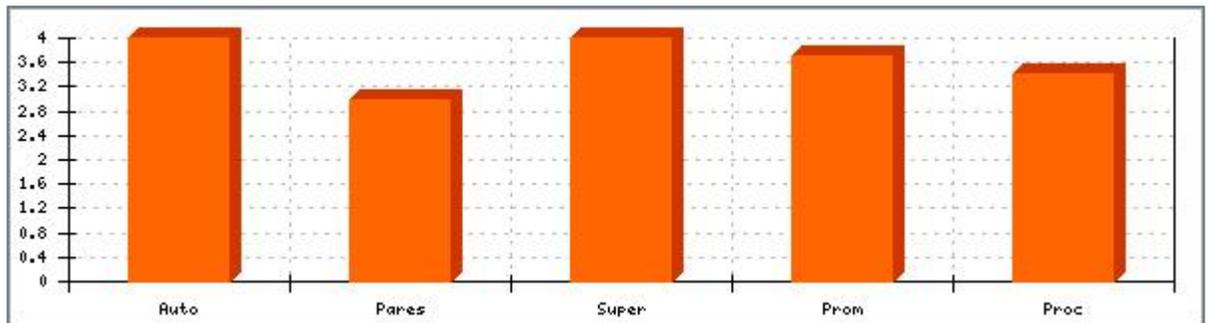
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.25
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.78
Promedio Proceso	3.25



ORDEN Y CALIDAD

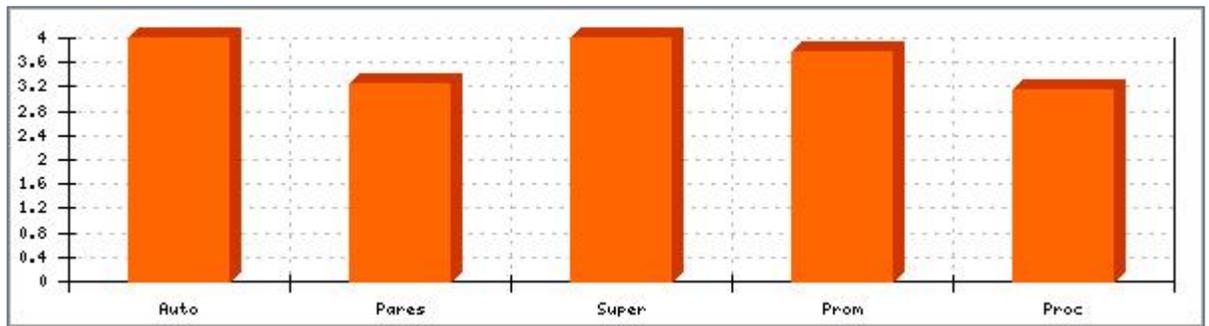
11.- Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.41



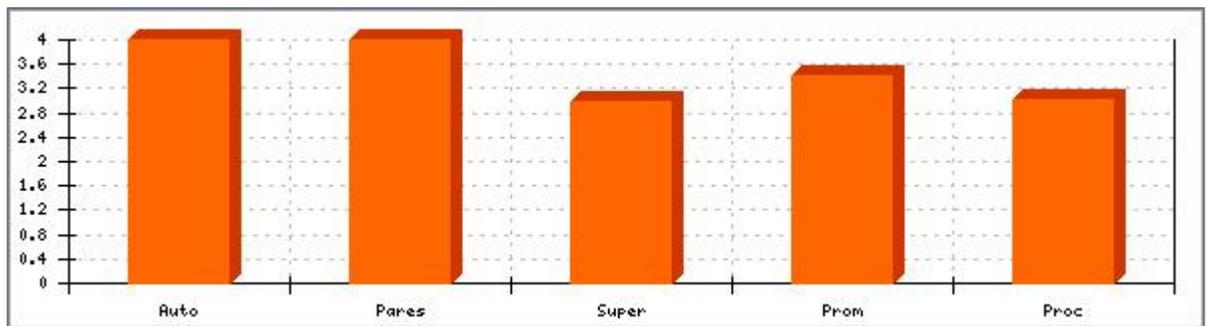
12.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades. (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.16



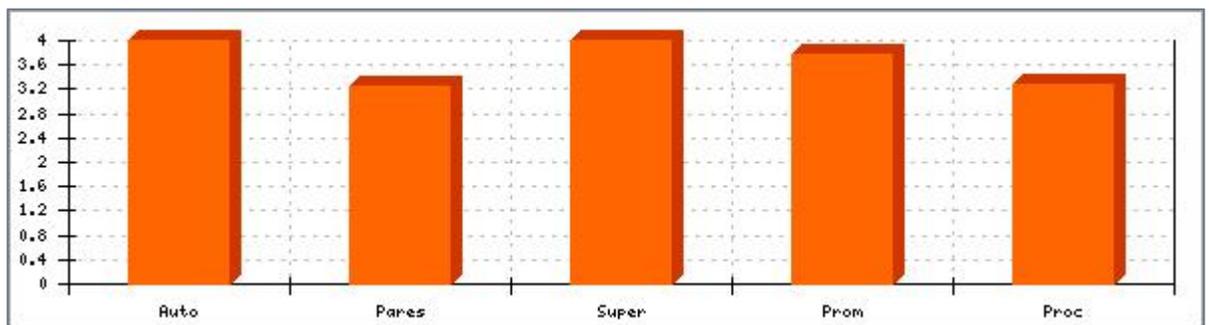
13.- Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.01



14.- Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad (3.78)

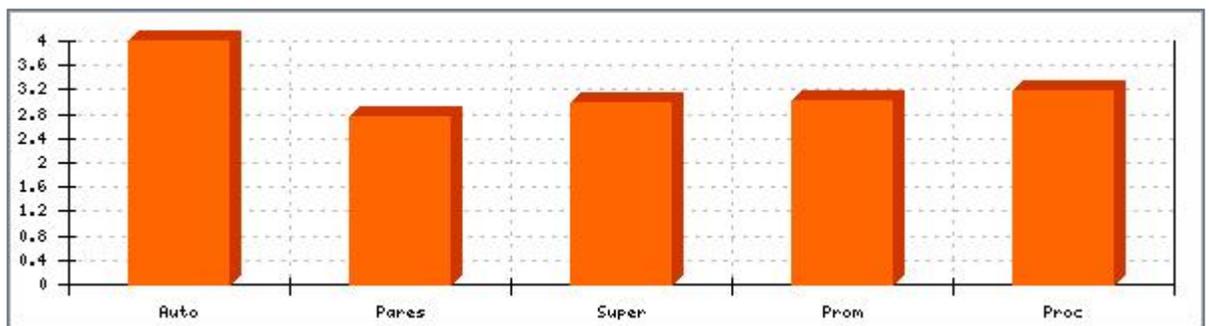
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.28



PRODUCTIVIDAD

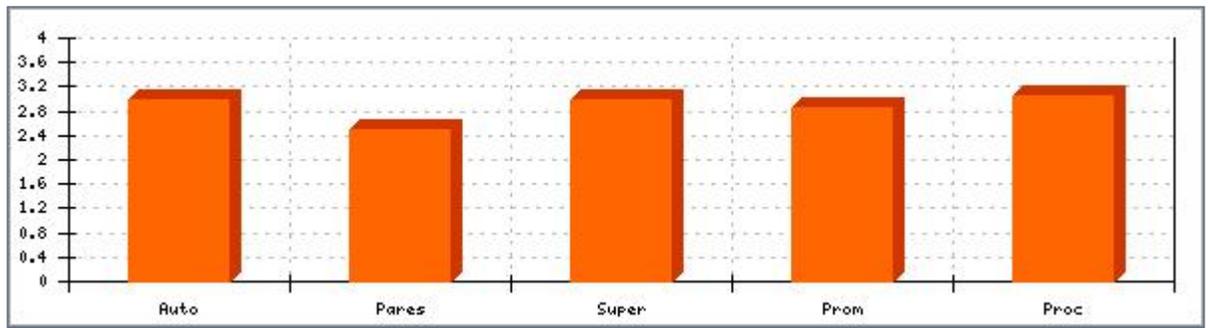
15.- Consigue los objetivos. (3.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.03
Promedio Proceso	3.17



16.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	3.04



Análisis GAP

EVALUACION DESEMPEÑO COORDINADORES /ASISTENTES 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

PLANIFICACIÓN Y RESOLUCIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	2.75	-0.58
Supervisor	3.67	0.34

INICIATIVA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	2.75	-1.25
Supervisor	3.25	-0.75

AUTOCONTROL

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	2.33	-1.00
Supervisor	3.33	0.00

ORDEN Y CALIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.38	-0.62
Supervisor	3.75	-0.25

PRODUCTIVIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	2.63	-0.87
Supervisor	3.00	-0.50

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DESEMPEÑO COORDINADORES /ASISTENTES 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(PLANIFICACIÓN Y RESOLUCIÓN) Trabaja de forma organizada.	92.50%
•(ORDEN Y CALIDAD) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	92.50%
•(ORDEN Y CALIDAD) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad	92.50%
•(AUTOCONTROL) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aun cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.	90.00%
•(ORDEN Y CALIDAD) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	90.00%
•(INICIATIVA) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	85.00%
•(PLANIFICACIÓN Y RESOLUCIÓN) Requiere una supervisión mínima.	84.17%
•(ORDEN Y CALIDAD) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	80.00%
•(INICIATIVA) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	70.00%
•(INICIATIVA) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen	67.50%
•(INICIATIVA) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	67.50%
•(PRODUCTIVIDAD) Consigue los objetivos.	67.50%
•(PRODUCTIVIDAD) Puede manejar varios proyectos a la vez.	61.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION DESEMPEÑO COORDINADORES /ASISTENTES 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

