

## Datos Personales

### EVALUACION DESEMPEÑO COORDINADORES /ASISTENTES 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1723506133
Nombres :	ADRIANA ELIZABETH
Apellidos :	CORONEL
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CORPORATIVO
Departamento :	MARKETING
Cargo :	COMMUNITY MANAGER
Nivel Jerárquico :	COORDINADORES / ASISTENTES
Jefe Inmediato :	CARMEN ELENA CASTRO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

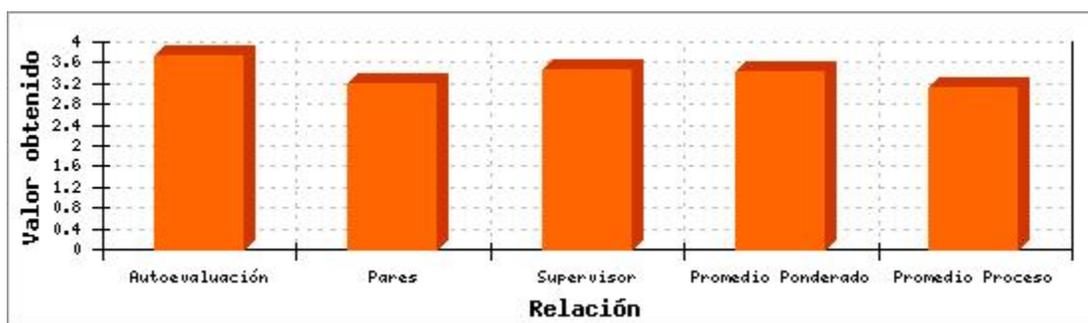
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	30.00%	3	3
Supervisor	60.00%	1	1

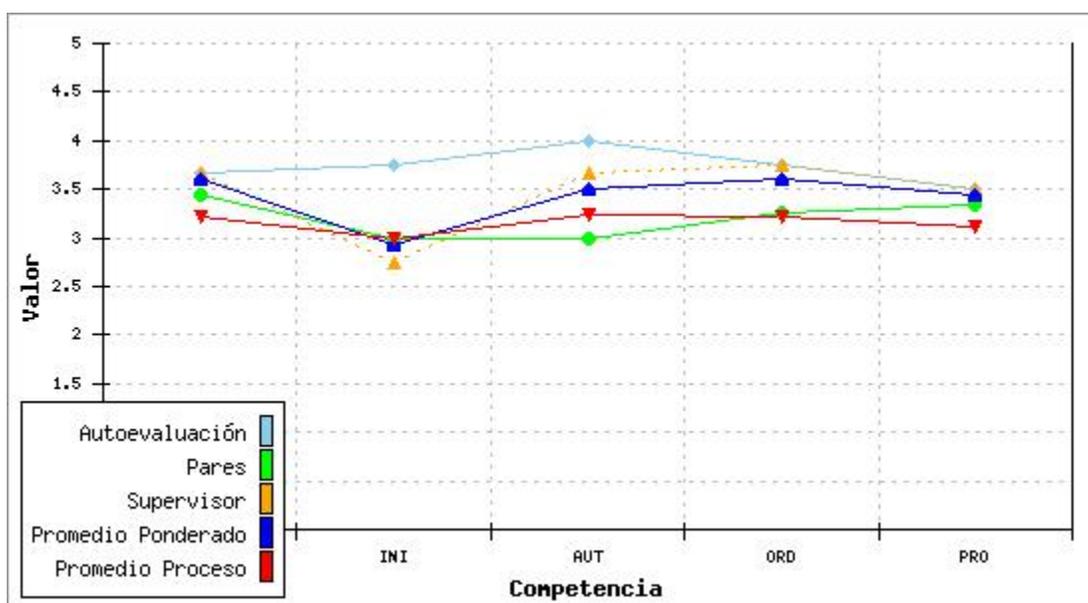
## Resumen General

### EVALUACION DESEMPEÑO COORDINADORES /ASISTENTES 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.73
Pares	3.21
Supervisor	3.47
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	3.13



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 PLANIFICACIÓN Y RESOLUCIÓN	3.67	3.44	3.67	3.60	3.21
2 INICIATIVA	3.75	3.00	2.75	2.93	2.99
3 AUTOCONTROL	4.00	3.00	3.67	3.50	3.23
4 ORDEN Y CALIDAD	3.75	3.25	3.75	3.60	3.21
5 PRODUCTIVIDAD	3.50	3.33	3.50	3.45	3.11



## Análisis por Competencia

### EVALUACION DESEMPEÑO COORDINADORES /ASISTENTES 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### PLANIFICACIÓN Y RESOLUCIÓN (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.44
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.21



#### INICIATIVA (2.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	3.00
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.93
Promedio Proceso	2.99



#### AUTOCONTROL (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.23



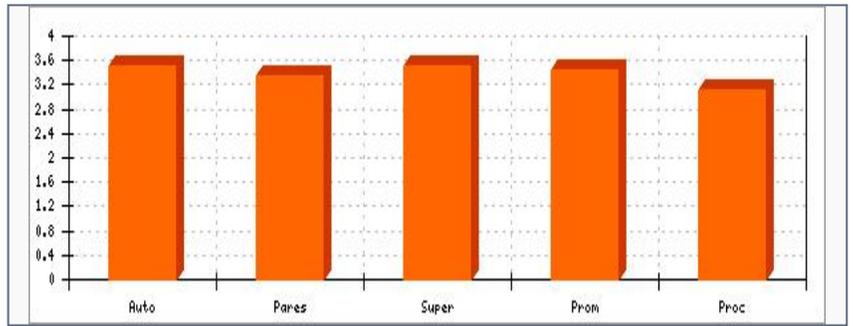
#### ORDEN Y CALIDAD (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	3.25
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.21



#### PRODUCTIVIDAD (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.33
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.11



## Análisis por Pregunta

### EVALUACION DESEMPEÑO COORDINADORES /ASISTENTES 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### PLANIFICACIÓN Y RESOLUCIÓN

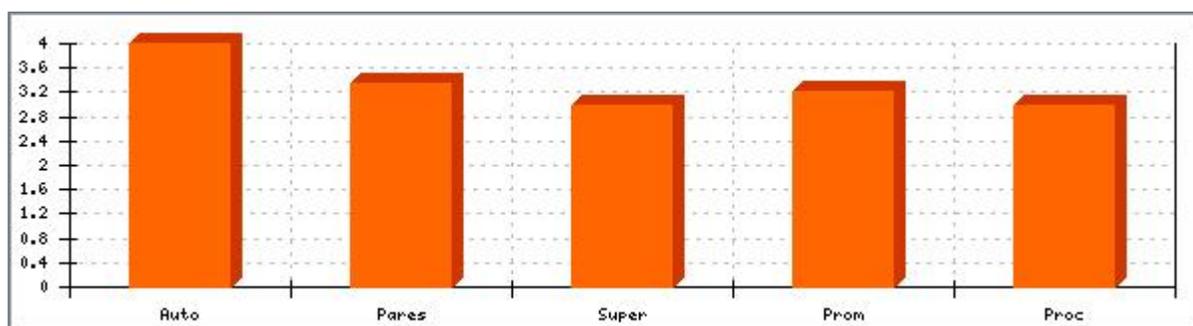
##### 1.- Trabaja de forma organizada. (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.43



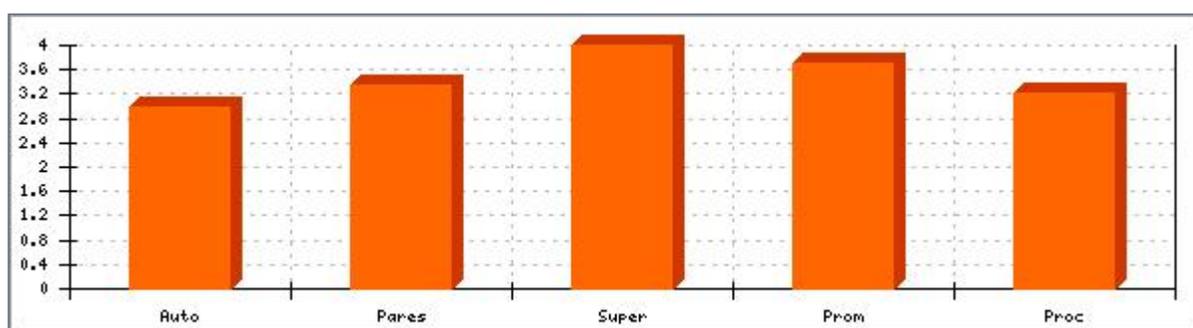
##### 2.- Requiere una supervisión mínima. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	2.99



##### 3.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (3.70)

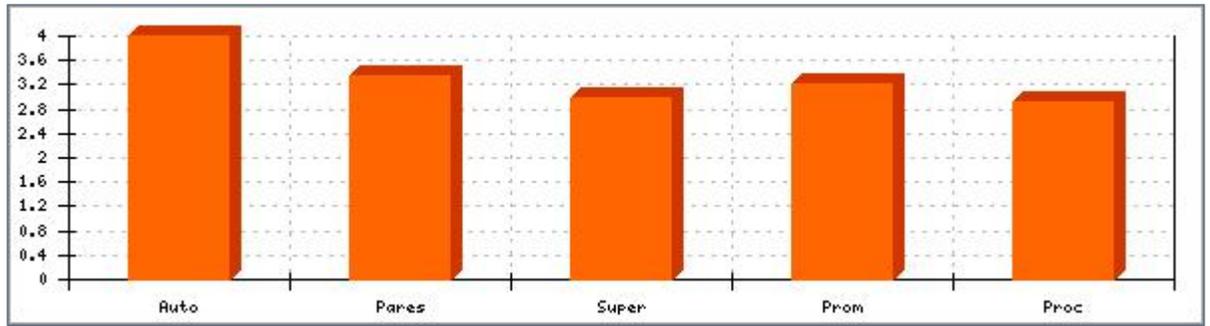
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.22



#### INICIATIVA

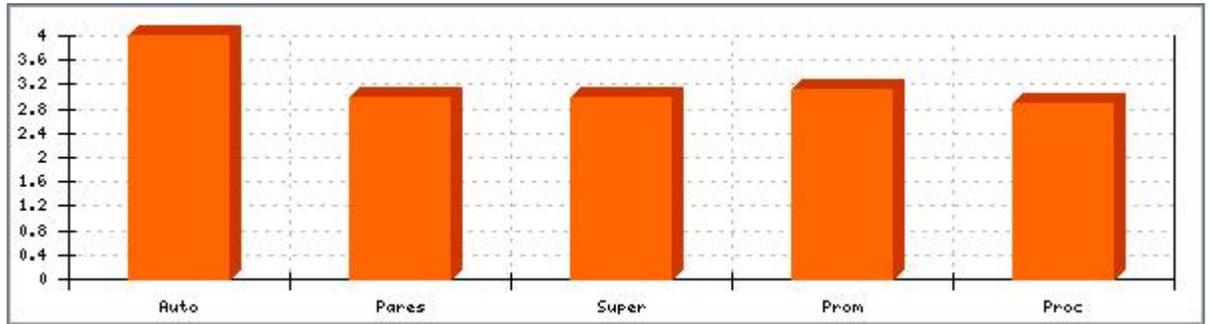
##### 4.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	2.93



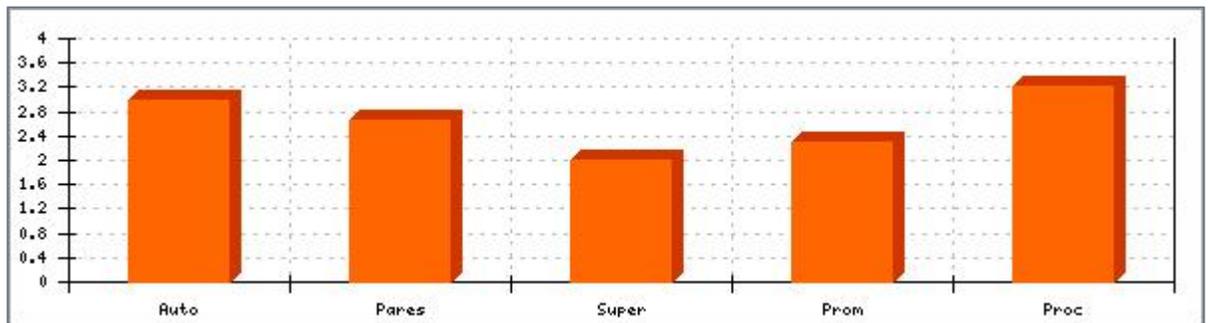
5.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	2.90



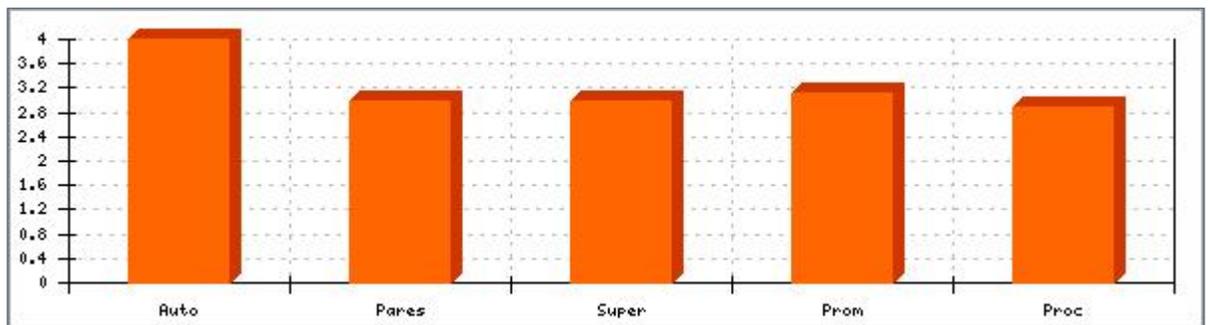
6.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (2.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.30
Promedio Proceso	3.22



7.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (3.10)

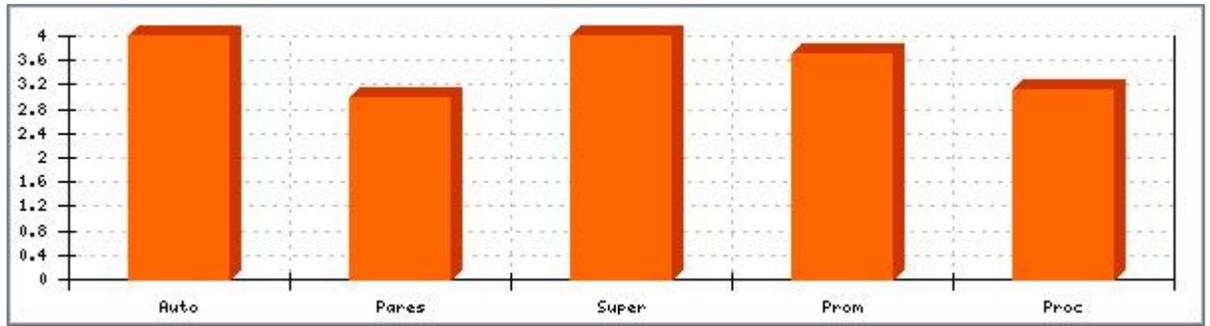
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	2.90



## AUTOCONTROL

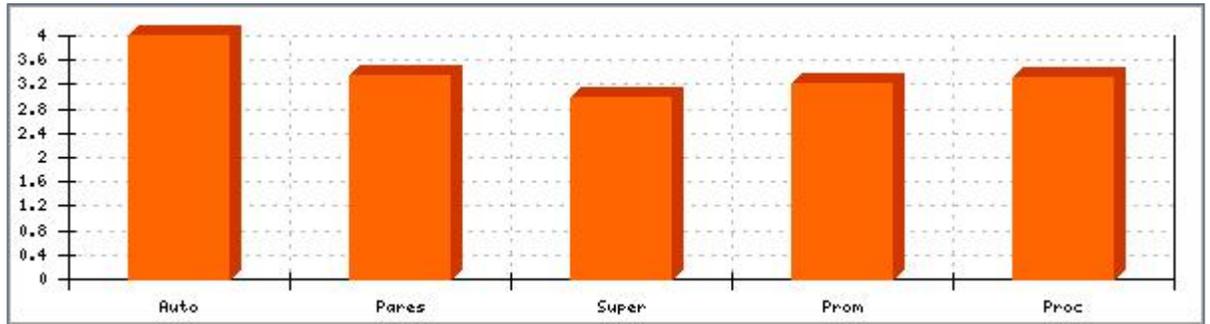
8.- Se controla aún en situaciones de mucha tensión. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.13



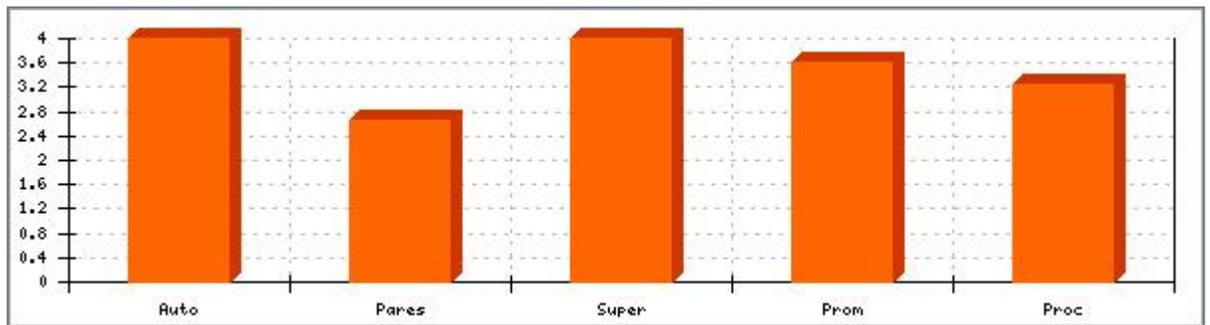
9.- Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aun cuando está muy "cargado(a)" de trabajo. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.31



10.- Mantiene la calma y la objetividad aun cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente). (3.60)

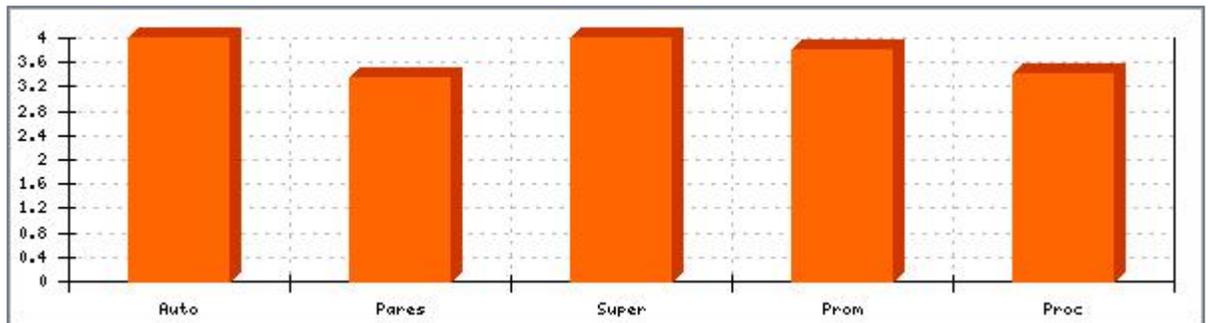
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.25



## ORDEN Y CALIDAD

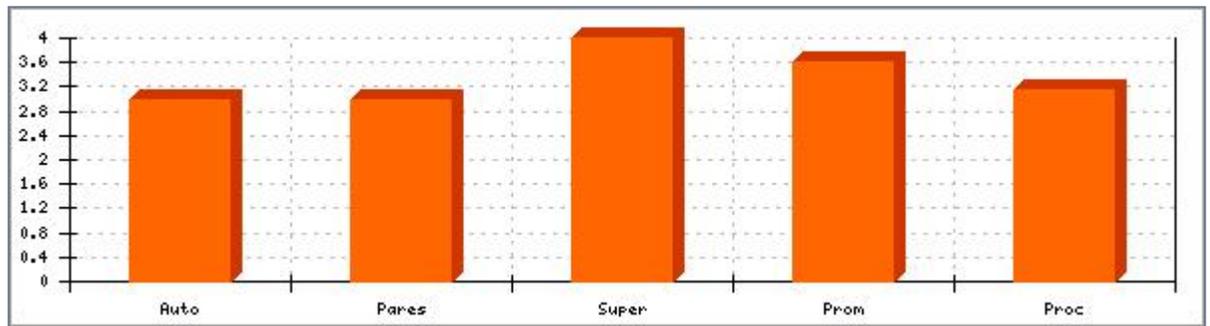
11.- Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.41



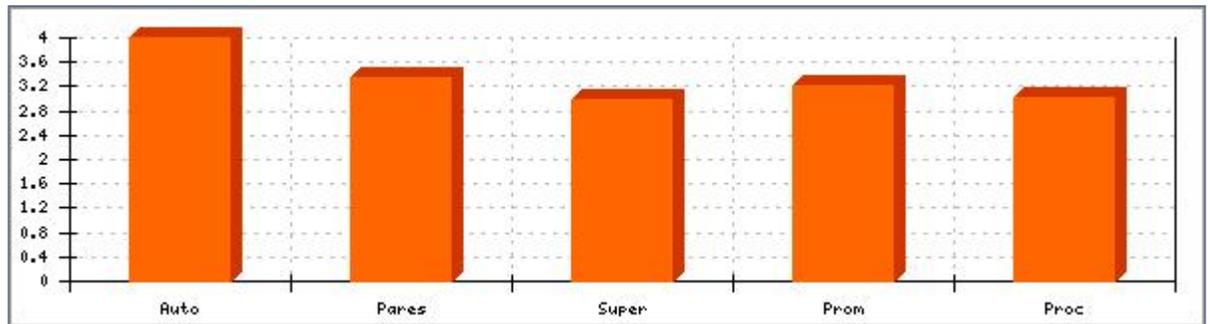
12.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.16



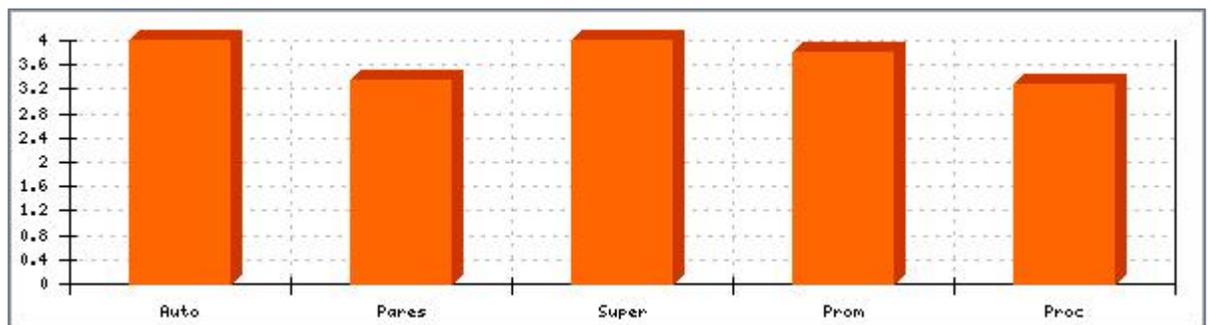
13.- Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.01



14.- Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad (3.80)

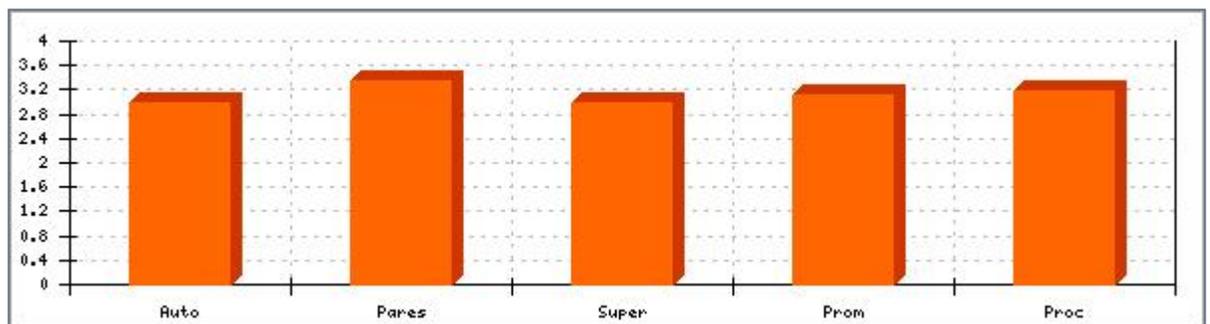
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.28



## PRODUCTIVIDAD

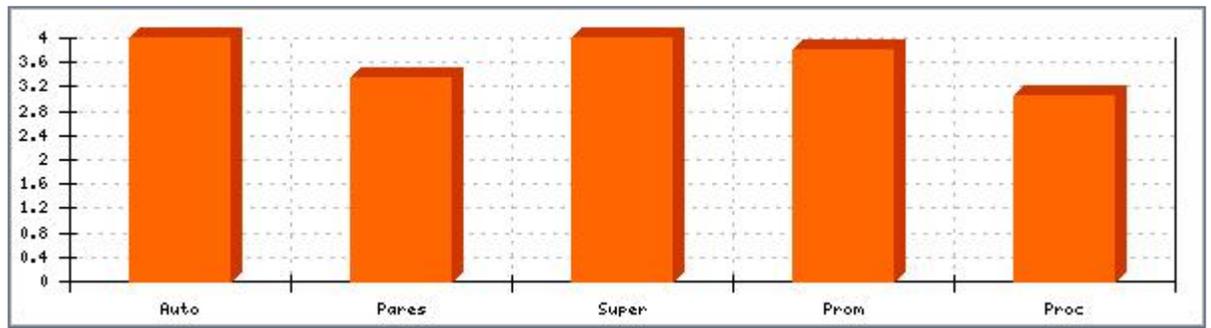
15.- Consigue los objetivos. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.17



16.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.04



## Análisis GAP

### EVALUACION DESEMPEÑO COORDINADORES /ASISTENTES 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### PLANIFICACIÓN Y RESOLUCIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	3.44	-0.23
Supervisor	3.67	0.00

#### INICIATIVA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Pares	3.00	-0.75
Supervisor	2.75	-1.00

#### AUTOCONTROL

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.00	-1.00
Supervisor	3.67	-0.33

#### ORDEN Y CALIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Pares	3.25	-0.50
Supervisor	3.75	0.00

#### PRODUCTIVIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	3.33	-0.17
Supervisor	3.50	0.00

## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACION DESEMPEÑO COORDINADORES /ASISTENTES 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(PLANIFICACIÓN Y RESOLUCIÓN) Trabaja de forma organizada.	96.67%
•(ORDEN Y CALIDAD) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	93.33%
•(ORDEN Y CALIDAD) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad	93.33%
•(PRODUCTIVIDAD) Puede manejar varios proyectos a la vez.	93.33%
•(PLANIFICACIÓN Y RESOLUCIÓN) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	90.00%
•(AUTOCONTROL) Se controla aún en situaciones de mucha tensión.	90.00%
•(AUTOCONTROL) Mantiene la calma y la objetividad aun cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	86.67%
•(ORDEN Y CALIDAD) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	86.67%
•(PLANIFICACIÓN Y RESOLUCIÓN) Requiere una supervisión mínima.	73.33%
•(INICIATIVA) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen	73.33%
•(AUTOCONTROL) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aun cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.	73.33%
•(ORDEN Y CALIDAD) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	73.33%
•(INICIATIVA) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	70.00%
•(INICIATIVA) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	70.00%
•(PRODUCTIVIDAD) Consigue los objetivos.	70.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios

### EVALUACION DESEMPEÑO COORDINADORES /ASISTENTES 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

