



Introducción



EVALUACION 360 TAPICERO 2019 CHAIDE TAPICERO 2019

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2019-10-09 01:24:57** hasta el **2019-10-09 01:24:57**



Datos Personales



EVALUACION 360 TAPICERO 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1724549579
Nombres :	MAURICIO EFRAIN
Apellidos :	CRUZ MASABANDA
Dirección :	LUCHA DE LOS POBRES
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	QUITO
Departamento :	MUEBLES QUITO
Cargo :	TAPICERO QUITO
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	JORGE HELEODORO CUENCA CORDOVA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	2018-08-05

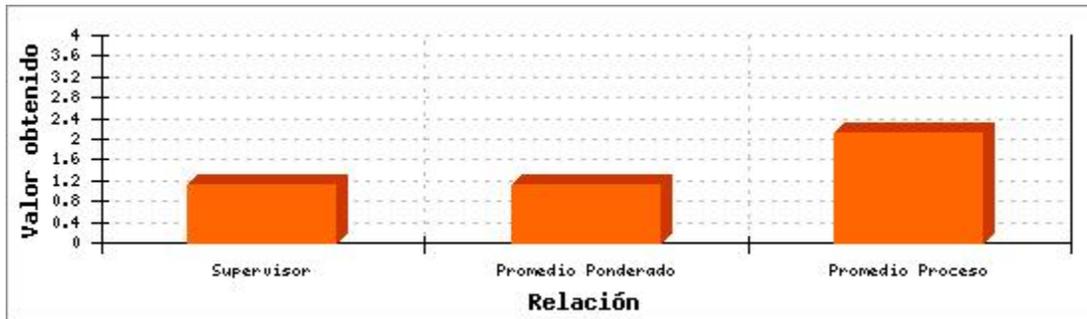
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

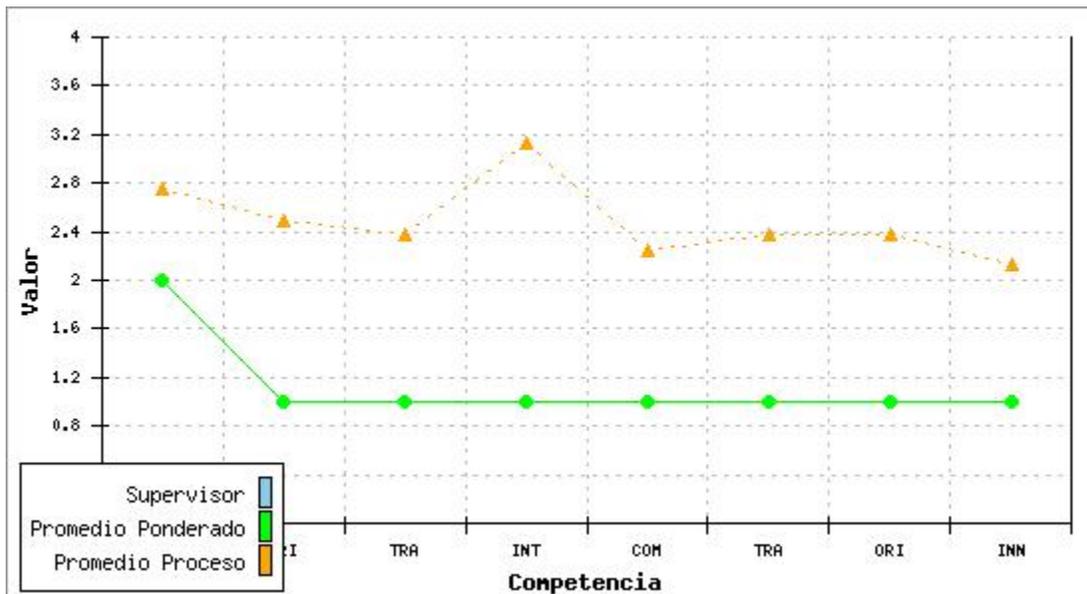
EVALUACION 360 TAPICERO 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	1.13
Promedio Ponderado	1.13
Promedio Proceso	2.13



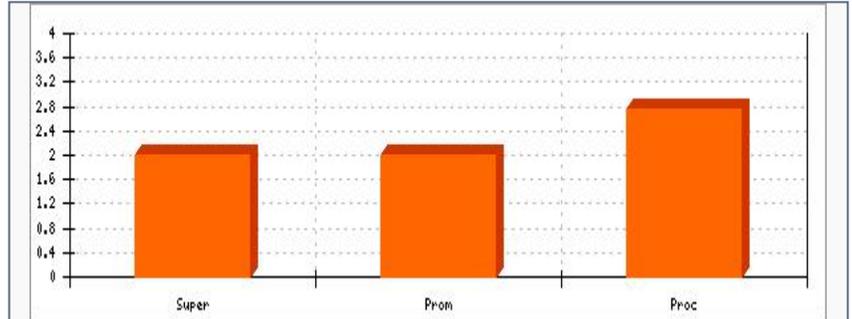
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 INICIATIVA	2.00	2.00	2.75
2 ORIENTACION A RESULTADOS	1.00	1.00	2.50
3 TRABAJO BAJO PRESION	1.00	1.00	2.38
4 INTEGRIDAD	1.00	1.00	3.13
5 COMUNICACION	1.00	1.00	2.25
6 TRABAJO EN EQUIPO	1.00	1.00	2.38
7 ORIENTACION AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO	1.00	1.00	2.38
8 INNOVACION	1.00	1.00	2.13



EVALUACION 360 TAPICERO 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

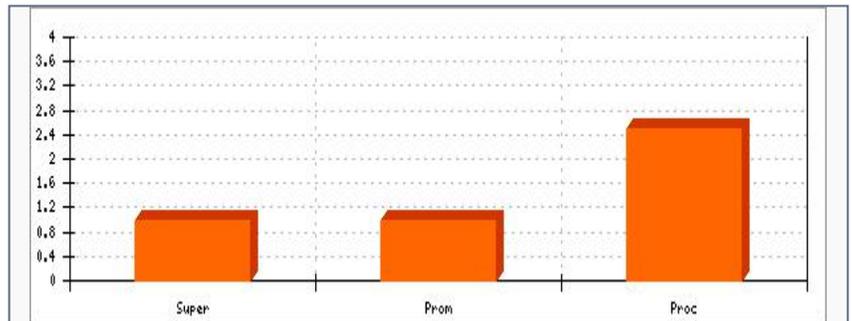
INICIATIVA (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.75



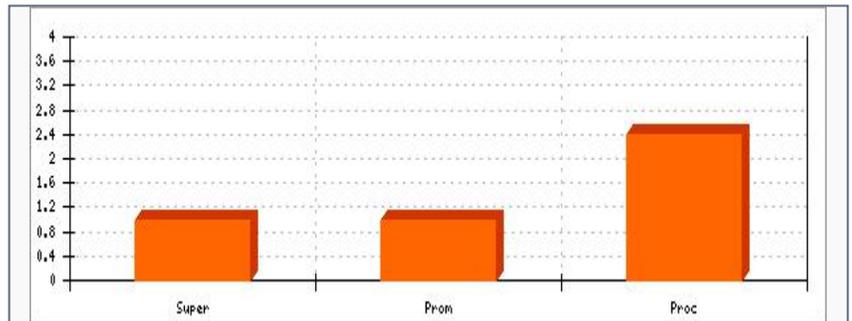
ORIENTACION A RESULTADOS (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.50



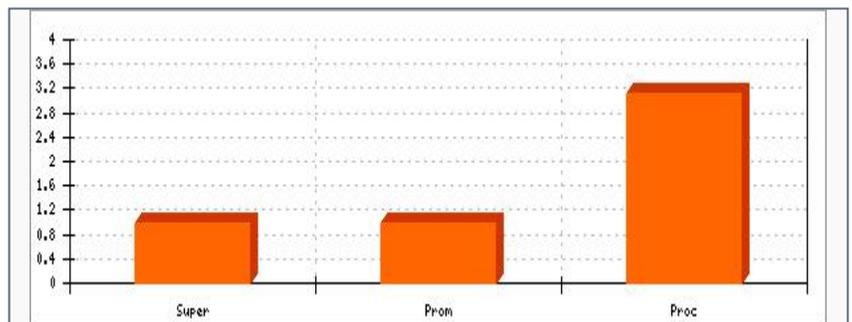
TRABAJO BAJO PRESION (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.38



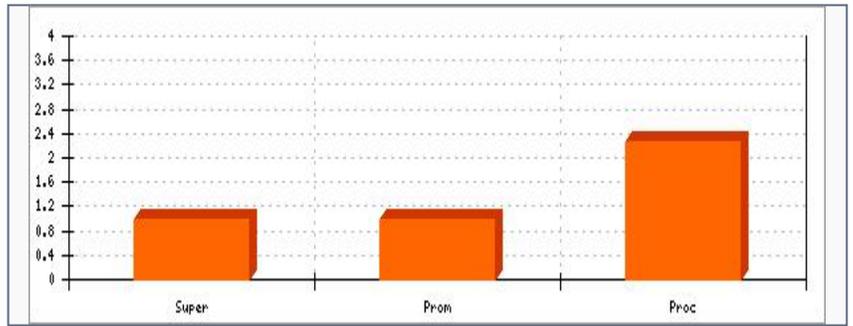
INTEGRIDAD (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	3.13



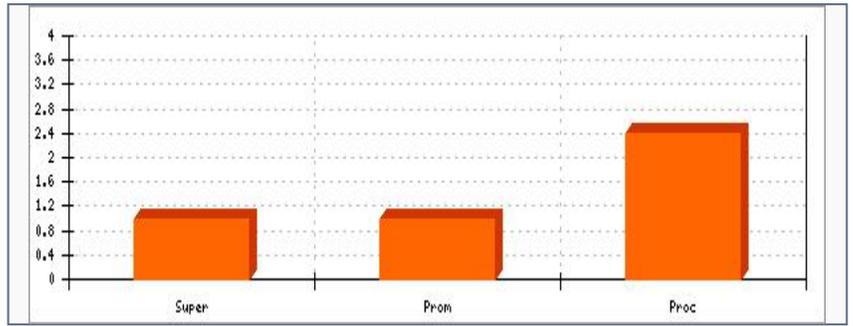
COMUNICACION (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.25



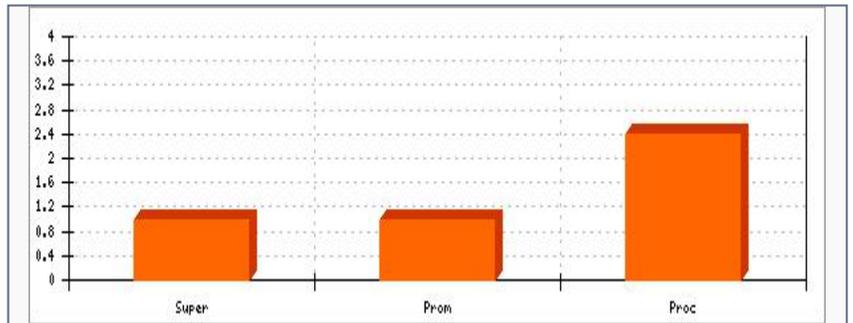
TRABAJO EN EQUIPO (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.38



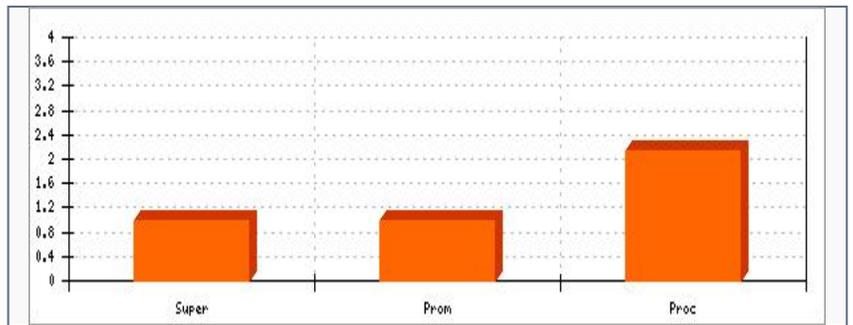
ORIENTACION AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.38



INNOVACION (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.13



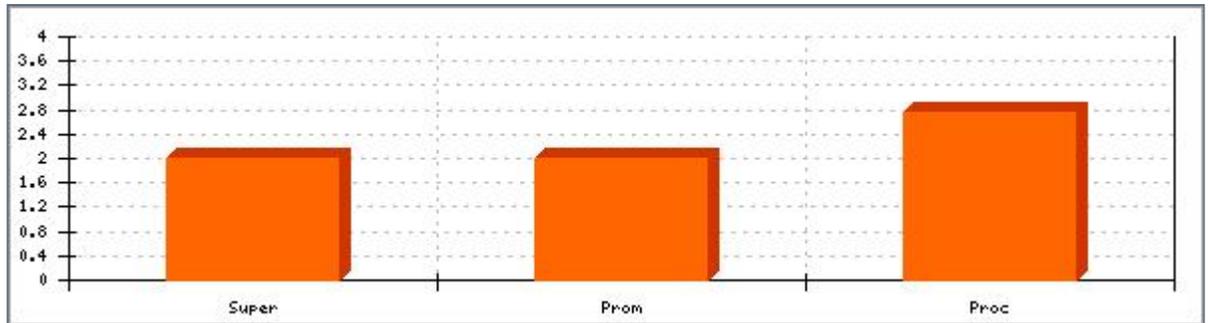
EVALUACION 360 TAPICERO 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

INICIATIVA

1.- Es la actitud permanente a emprender acciones, crear oportunidades y mejorar resultados sin necesidad de un requerimiento externo que empuje a hacerlo. Comprende idear e implementar soluciones novedosas y originales que se anticipen a los requerimientos del entorno. Se refiere por tanto a identificar un problema, obstáculo u oportunidad y llevar a cabo acciones para dar respuesta a ellos. (2.00)

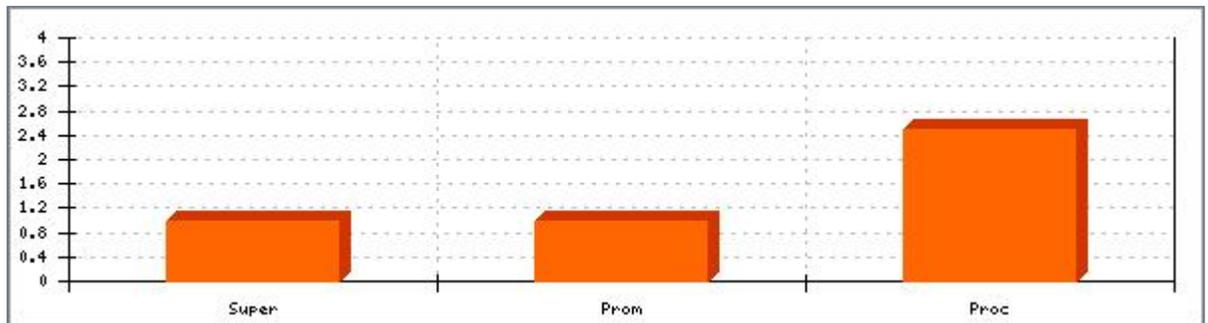
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.75



ORIENTACION A RESULTADOS

2.- Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con los objetivos planteados, atender las necesidades del cliente o cambios en la organización. Es capaz de administrar los procesos establecidos para que no interfieran con la consecución de los resultados esperados. (1.00)

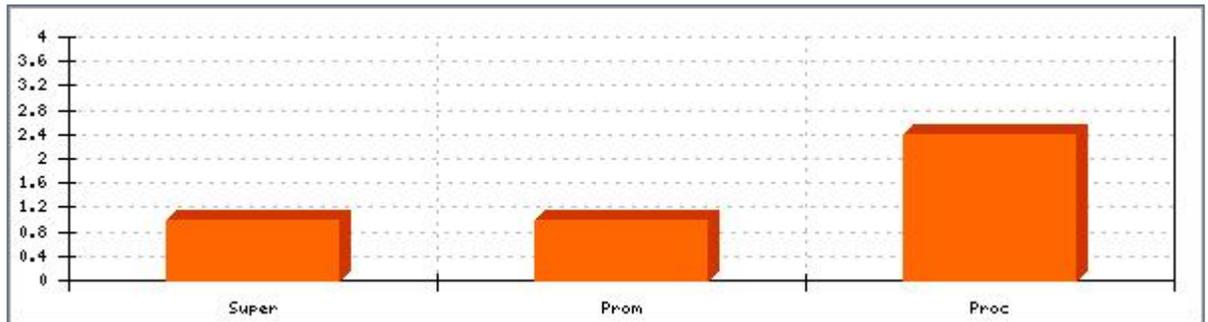
Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.50



TRABAJO BAJO PRESION

3.- Se trata de la habilidad para seguir actuando con eficacia en situaciones de presión, de tiempo y de desacuerdo, oposición y diversidad. Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia. (1.00)

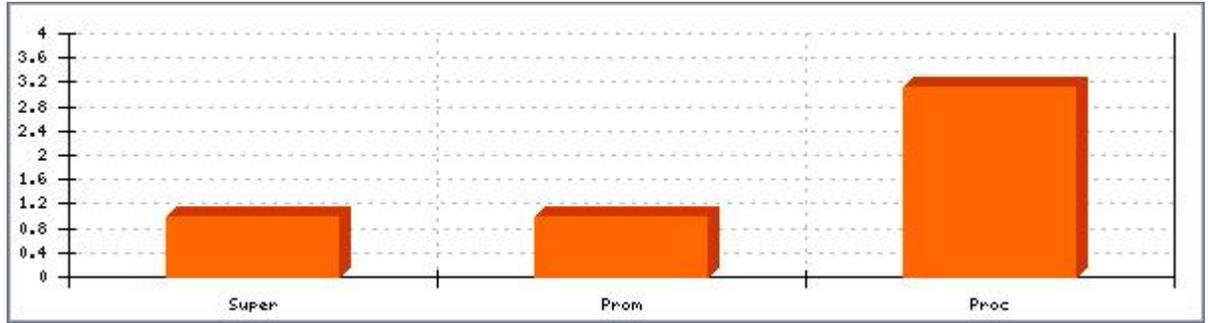
Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.38



INTEGRIDAD

4.- Es la capacidad de actuar mostrando coherencia entre lo que piensa, lo que dice y lo que hace. Incluye comunicar las intenciones, ideas y sentimientos abierta y directamente y estar dispuesto a actuar con rectitud respeto y honestidad incluso en negociaciones difíciles con clientes internos y externos. (1.00)

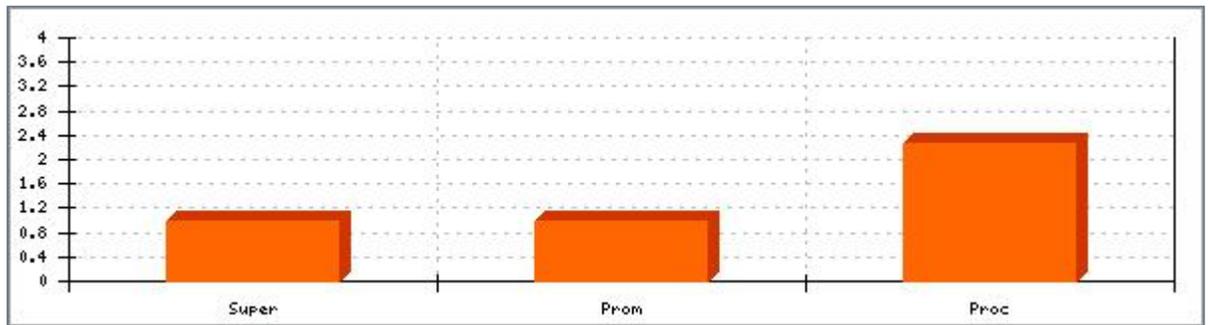
Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	3.13



COMUNICACION

5.- Es la capacidad de escuchar, hacer preguntas, expresar y exponer conceptos e ideas de forma efectiva tanto de manera verbal como escrita. La habilidad de saber cuándo y a quién preguntar para llevar adelante un propósito. Incluyendo la capacidad de escuchar al otro y entenderlo. (1.00)

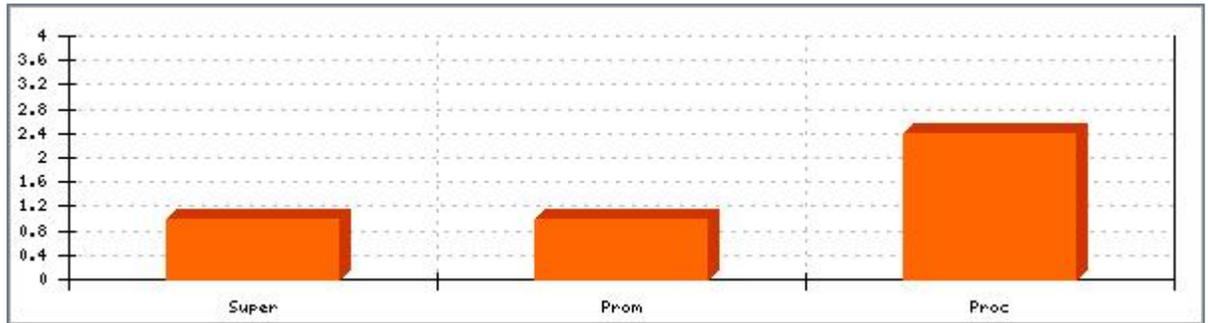
Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.25



TRABAJO EN EQUIPO

6.- Es la capacidad de participar activamente en la consecución de un objetivo común, subordinando los intereses personales a los objetivos del equipo. Implica la intención genuina de colaboración y cooperación, para el logro de los objetivos del equipo del cual se forma parte. (1.00)

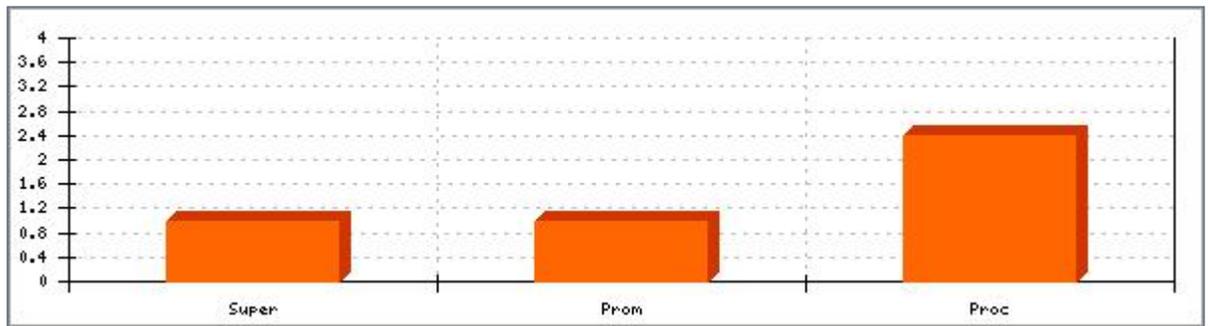
Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.38



ORIENTACION AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO

7.- Es la predisposición al servicio, demostrar sensibilidad por las necesidades o exigencias que los clientes potenciales externos o internos pueden requerir en el presente o en el futuro. Es una actitud permanente de contar con las necesidades del cliente para incorporar este conocimiento a la forma específica de planear la actividad. Conceder la más alta calidad a la satisfacción del cliente y generar soluciones para satisfacer sus necesidades. Estar comprometido con la calidad, esforzándose por una mejora continua. (1.00)

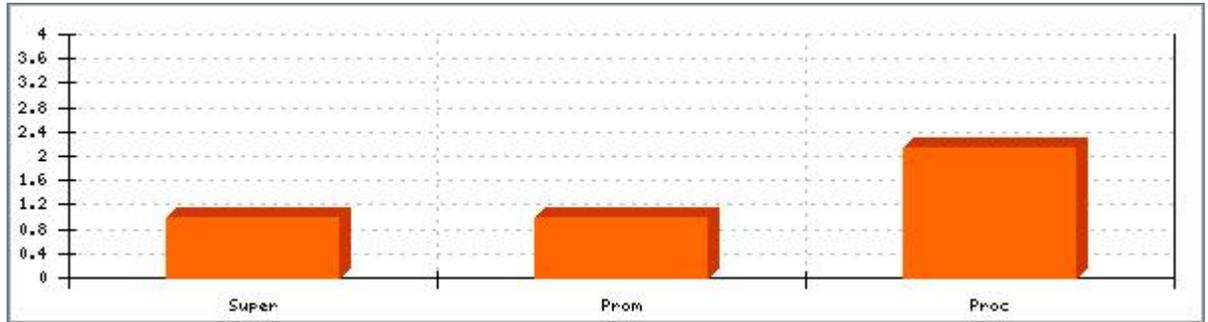
Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.38



INNOVACION

8.- Es la capacidad de generar valor a través del conocimiento, creando, modificando o mejorando procesos, productos, servicios o situaciones de una manera nueva y beneficiosa para el propio puesto, la organización, los clientes o el segmento donde se actúe. (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.13



EVALUACION 360 TAPICERO 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

<p>(INICIATIVA) Es la actitud permanente a emprender acciones, crear oportunidades y mejorar resultados sin necesidad de un requerimiento externo que empuje a hacerlo. Comprende idear e implementar soluciones novedosas y originales que se anticipen a los requerimientos del entorno. Se refiere por tanto a identificar un problema, obstáculo u oportunidad y llevar a cabo acciones para dar respuesta a ellos.</p>	33.33%
<p>(ORIENTACION A RESULTADOS) Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con los objetivos planteados, atender las necesidades del cliente o cambios en la organización. Es capaz de administrar los procesos establecidos para que no interfieran con la consecución de los resultados esperados.</p>	0.00%
<p>(TRABAJO BAJO PRESION) Se trata de la habilidad para seguir actuando con eficacia en situaciones de presión, de tiempo y de desacuerdo, oposición y diversidad. Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.</p>	0.00%
<p>(INTEGRIDAD) Es la capacidad de actuar mostrando coherencia entre lo que piensa, lo que dice y lo que hace. Incluye comunicar las intenciones, ideas y sentimientos abierta y directamente y estar dispuesto a actuar con rectitud respeto y honestidad incluso en negociaciones difíciles con clientes internos y externos.</p>	0.00%
<p>(COMUNICACION) Es la capacidad de escuchar, hacer preguntas, expresar y exponer conceptos e ideas de forma efectiva tanto de manera verbal como escrita. La habilidad de saber cuándo y a quién preguntar para llevar adelante un propósito. Incluyendo la capacidad de escuchar al otro y entenderlo.</p>	0.00%
<p>(TRABAJO EN EQUIPO) Es la capacidad de participar activamente en la consecución de un objetivo común, subordinando los intereses personales a los objetivos del equipo. Implica la intención genuina de colaboración y cooperación, para el logro de los objetivos del equipo del cual se forma parte.</p>	0.00%
<p>(ORIENTACION AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO) Es la predisposición al servicio, demostrar sensibilidad por las necesidades o exigencias que los clientes potenciales externos o internos pueden requerir en el presente o en el futuro. Es una actitud permanente de contar con las necesidades del cliente para incorporar este conocimiento a la forma específica de planear la actividad. Conceder la más alta calidad a la satisfacción del cliente y generar soluciones para satisfacer sus necesidades. Estar comprometido con la calidad, esforzándose por una mejora continua.</p>	0.00%
<p>(INNOVACION) Es la capacidad de generar valor a través del conocimiento, creando, modificando o mejorando procesos, productos, servicios o situaciones de una manera nueva y beneficiosa para el propio puesto, la organización, los clientes o el segmento donde se actúe.</p>	0.00%



Comentarios



EVALUACION 360 TAPICERO 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

SUPERVISOR

Fortalezas del evaluado

Capacidad de aprendizaje

Oportunidades de mejora del evaluado

Apoyo en el cumplimiento de metas trabajo en Equipo Ser responsable en todas sus tareas

Compromisos del evaluado

Integridad en todas sus tareas Aprovechar al 100% el tiempo en la productividad Minimizar perdidas de tiempo

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION 360 TAPICERO 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

