

**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PRISMA 360° 2019**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	0962503751
Nombres :	ANDRES
Apellidos :	PINEDA LAITON
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	QUIMITRANSPORT
Cargo :	ASISTENTE DE PLANIFICACION
Nivel Jerárquico :	ASISTENTE DE PLANIFICACION
Jefe Inmediato :	ALEJANDRO ANTONIO SUAREZ CEDEÑO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

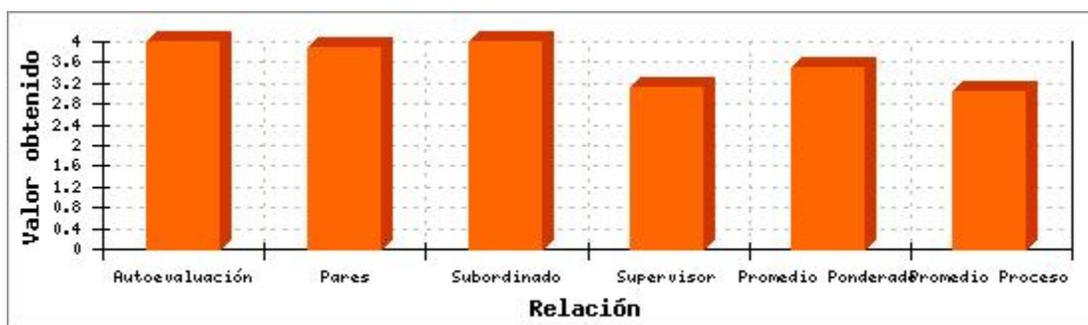
**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	55.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Autoevaluación	5.00%	1	1
Subordinado	25.00%	1	1

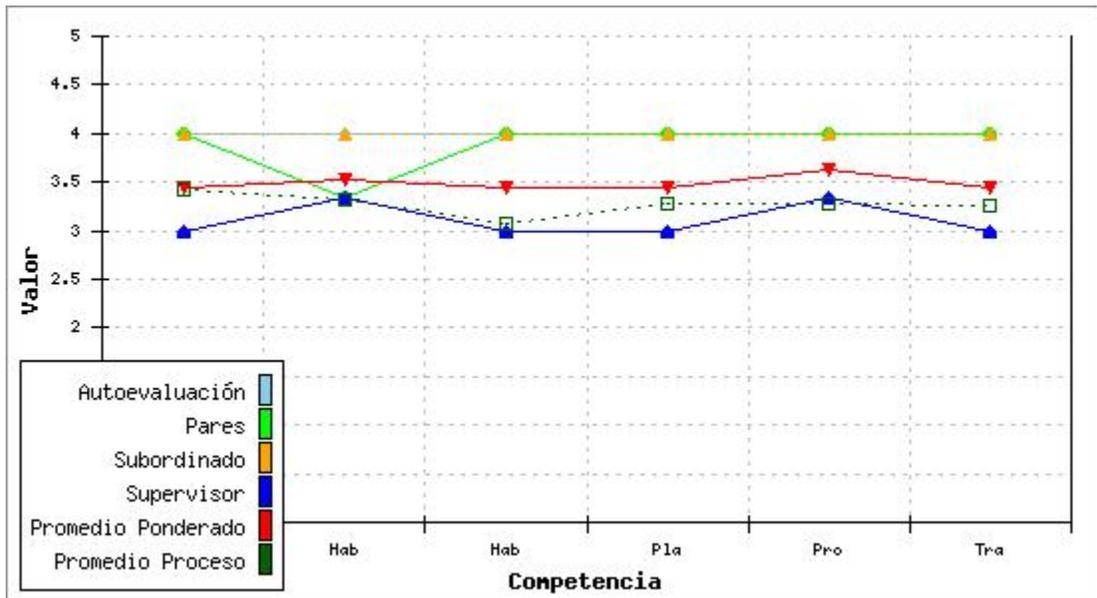
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PRISMA 360° 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.00
Pares	3.89
Subordinado	4.00
Supervisor	3.11
Promedio Ponderado	3.49
Promedio Proceso	3.03



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	4.00	4.00	3.00	3.45	3.42
2 Habilidades de comunicación	4.00	3.33	4.00	3.33	3.53	3.32
3 Habilidades de Dirección	4.00	4.00	4.00	3.00	3.45	3.08
4 Planificación y Resolución	4.00	4.00	4.00	3.00	3.45	3.27
5 Productividad	4.00	4.00	4.00	3.33	3.63	3.28
6 Trabajo en equipo	4.00	4.00	4.00	3.00	3.45	3.25

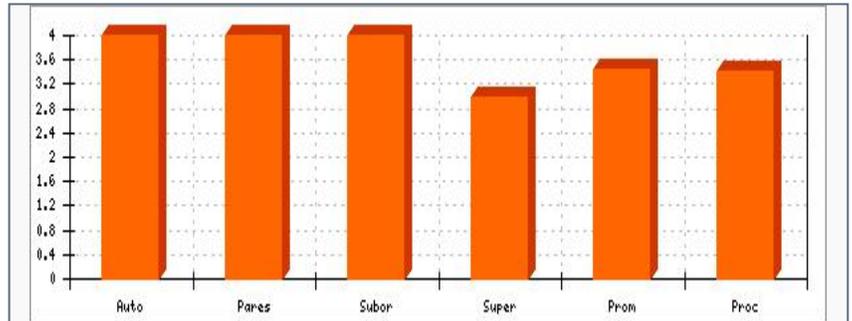


### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PRISMA 360° 2019

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

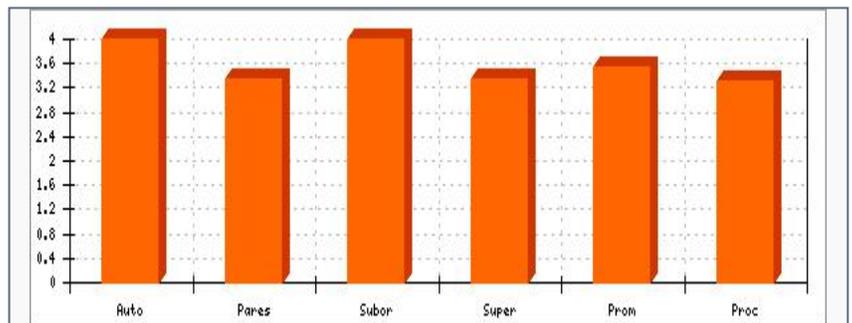
#### Conocimiento del puesto (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.42



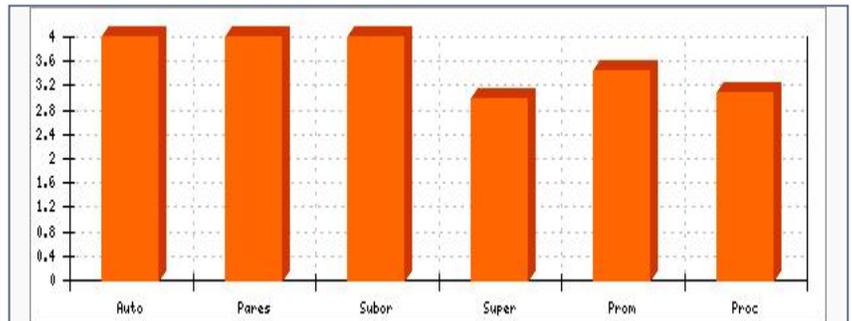
#### Habilidades de comunicación (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.32



#### Habilidades de Dirección (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.08



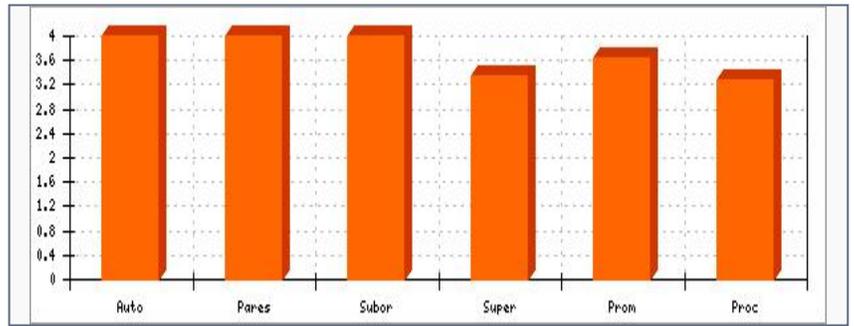
#### Planificación y Resolución (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.27



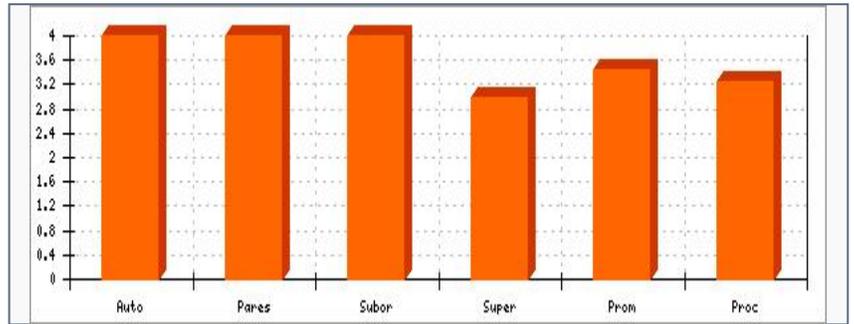
#### Productividad (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.28



### Trabajo en equipo (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.25



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Productividad) Consigue los objetivos.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	100.00%
(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	81.67%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	81.67%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	81.67%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	81.67%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	81.67%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	81.67%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	81.67%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	81.67%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	81.67%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	81.67%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	81.67%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	81.67%
(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	81.67%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	81.67%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	81.67%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	81.67%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	81.67%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	76.67%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	76.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PRISMA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PRISMA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

