

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	0918078908
Nombres :	CARLA ELIZABETH
Apellidos :	ROMERO CEVALLOS
Dirección :	
Teléfono :	6011977
Celular :	0994606979
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	FINANCIERO
Cargo :	COORDINADORA FINANCIERA
Nivel Jerárquico :	COORDINADORA FINANCIERA
Jefe Inmediato :	DUDLEY ANDRES CUNNINGHAM RANGEL
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1991-10-03

#### Peso de las Evaluaciones:

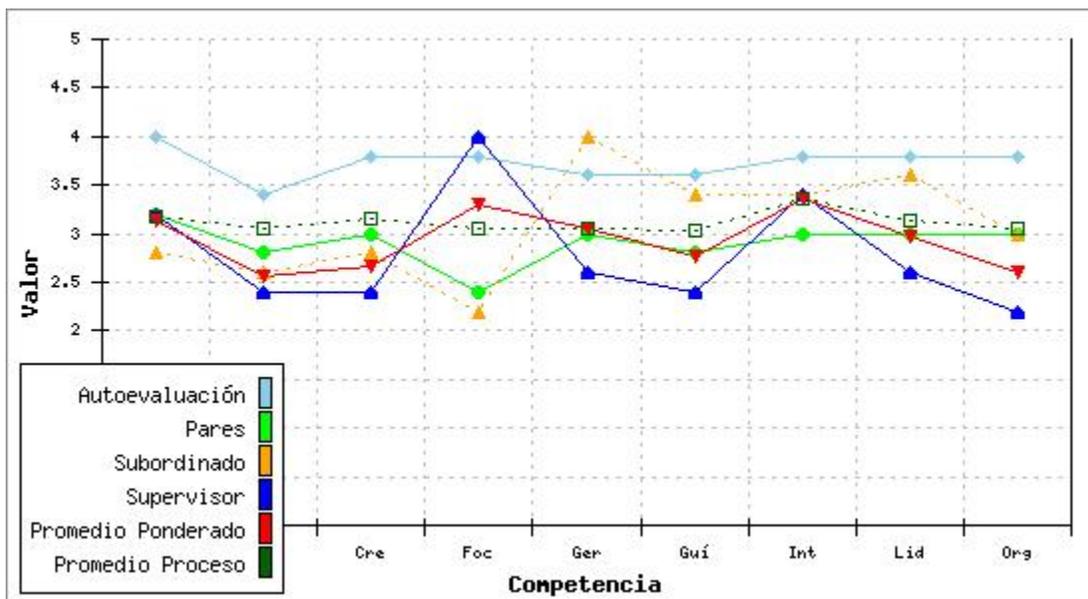
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	55.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.73
Pares	2.91
Subordinado	3.09
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	2.94
Promedio Proceso	2.62



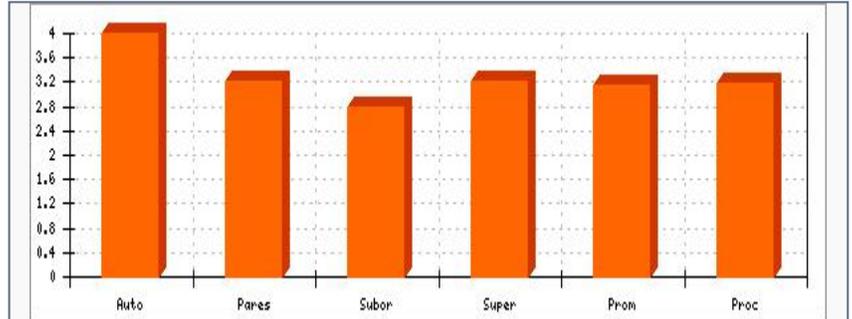
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación y construcción de relaciones	4.00	3.20	2.80	3.20	3.14	3.17
2 Construcción de equipos de alto desempeño	3.40	2.80	2.60	2.40	2.56	3.05
3 Credibilidad Profesional	3.80	3.00	2.80	2.40	2.66	3.15
4 Foco en los clientes	3.80	2.40	2.20	4.00	3.30	3.06
5 Gerencia del cambio	3.60	3.00	4.00	2.60	3.06	3.05
6 Guía y desarrollo de otros	3.60	2.80	3.40	2.40	2.77	3.04
7 Integridad	3.80	3.00	3.40	3.40	3.36	3.36
8 Liderazgo	3.80	3.00	3.60	2.60	2.97	3.13
9 Organización del trabajo y generación de resultados	3.80	3.00	3.00	2.20	2.60	3.06



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

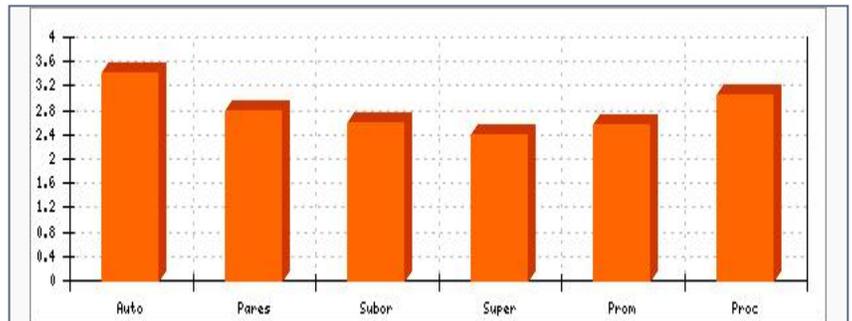
#### Comunicación y construcción de relaciones (3.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.20
Subordinado	2.80
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.14
Promedio Proceso	3.17



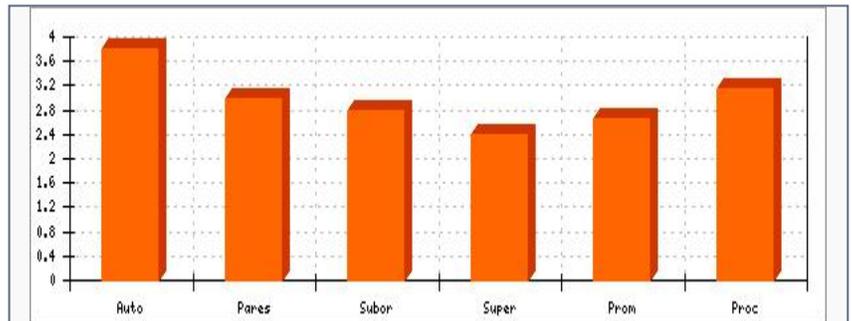
#### Construcción de equipos de alto desempeño (2.56)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	2.80
Subordinado	2.60
Supervisor	2.40
Promedio Ponderado	2.56
Promedio Proceso	3.05



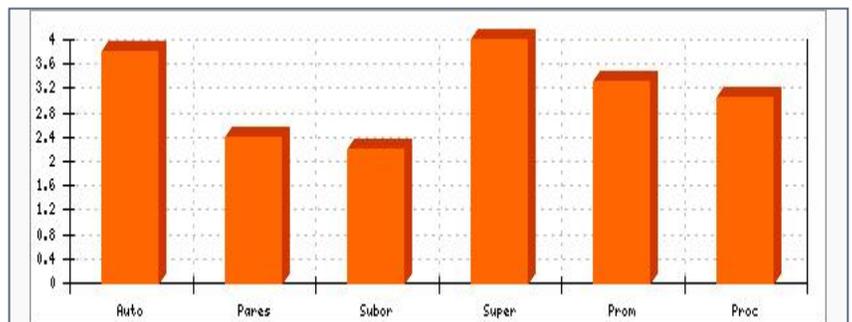
#### Credibilidad Profesional (2.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.00
Subordinado	2.80
Supervisor	2.40
Promedio Ponderado	2.66
Promedio Proceso	3.15



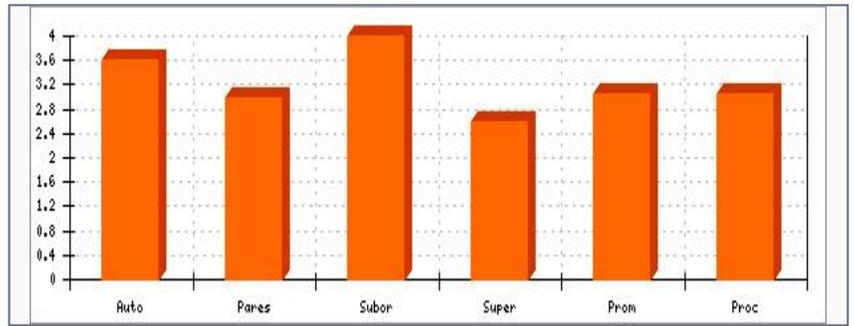
#### Foco en los clientes (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	2.40
Subordinado	2.20
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.06



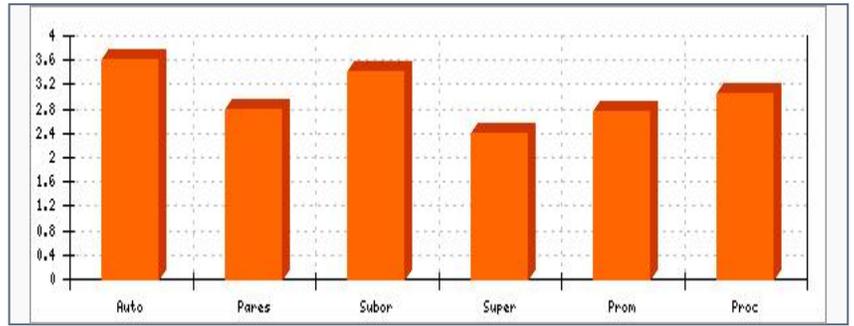
#### Gerencia del cambio (3.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	2.60
Promedio Ponderado	3.06
Promedio Proceso	3.05



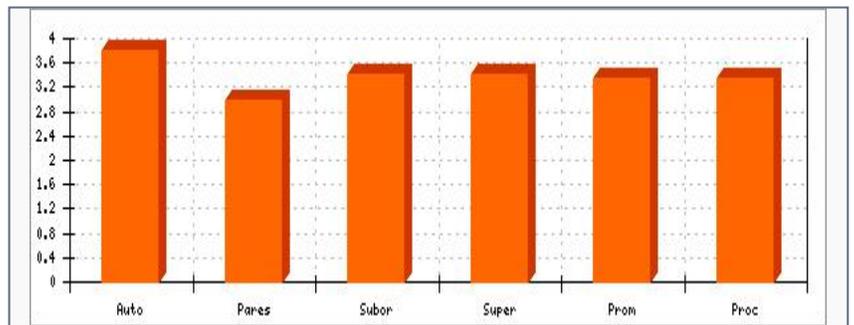
#### Guía y desarrollo de otros (2.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	2.80
Subordinado	3.40
Supervisor	2.40
Promedio Ponderado	2.77
Promedio Proceso	3.04



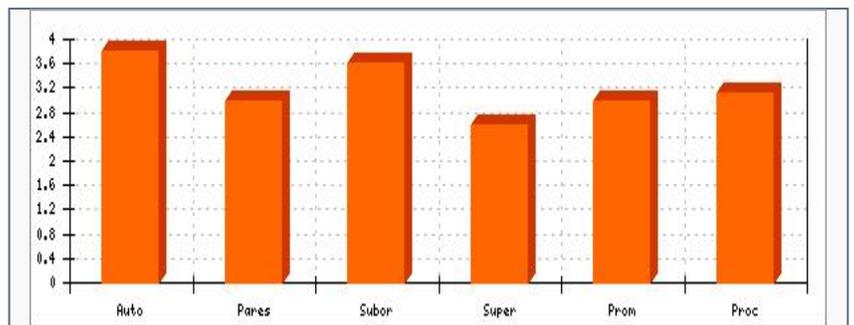
#### Integridad (3.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.00
Subordinado	3.40
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.36
Promedio Proceso	3.36



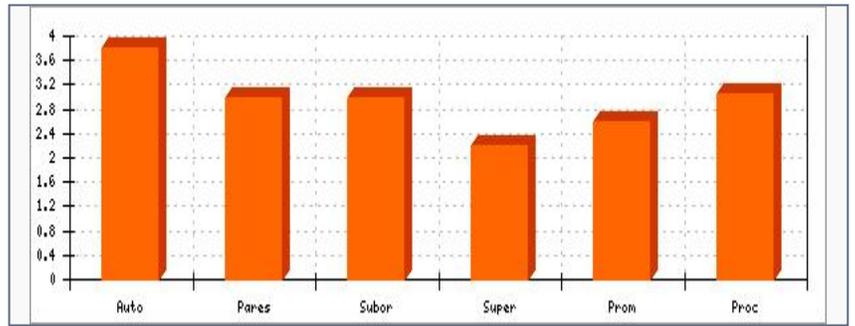
#### Liderazgo (2.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.00
Subordinado	3.60
Supervisor	2.60
Promedio Ponderado	2.97
Promedio Proceso	3.13



#### Organización del trabajo y generación de resultados (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	2.20
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	3.06



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	100.00%
(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	95.00%
(Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	91.67%
(Comunicación y construcción de relaciones) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	91.67%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos en forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	85.00%
(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	81.67%
(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico.	81.67%
(Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas.	81.67%
(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	81.67%
(Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes.	78.33%
(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	76.67%
(Guía y desarrollo de otros) Ejerce un liderazgo efectivo basado en que sus acciones reflejan sus intenciones y enseñanzas.	76.67%
(Foco en los clientes) Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los productos o servicios entregados.	76.67%
(Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.	76.67%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	73.33%
(Foco en los clientes) Construye relaciones de largo plazo basadas en ser visto por el cliente como socio y asesor confiable.	73.33%
(Foco en los clientes) Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente.	73.33%
(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio.	70.00%
(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones.	68.33%
(Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	68.33%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.	68.33%
(Guía y desarrollo de otros) Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de los demás en base a que conocen sus fortalezas, debilidades y estilos de comportamiento personales.	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

(Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	35.00%
---	--------



## Comentarios



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

