Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1206444133
Nombres :	IRMA YALITZA
Apellidos :	ESPAÑA ESCOBAR
Dirección :	COOP PAJARO AZUL
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	PRODUCCION
Cargo :	SUPERVISORA DE MEZCLAS
Nivel Jerárquico :	SUPERVISORA DE MEZCLAS
Jefe Inmediato :	HERINARCO SEGUNDO LUZARDO MALDONADO
Área de Estudio :	ING. QUÍMICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1993-09-23

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	55.00%	1	1

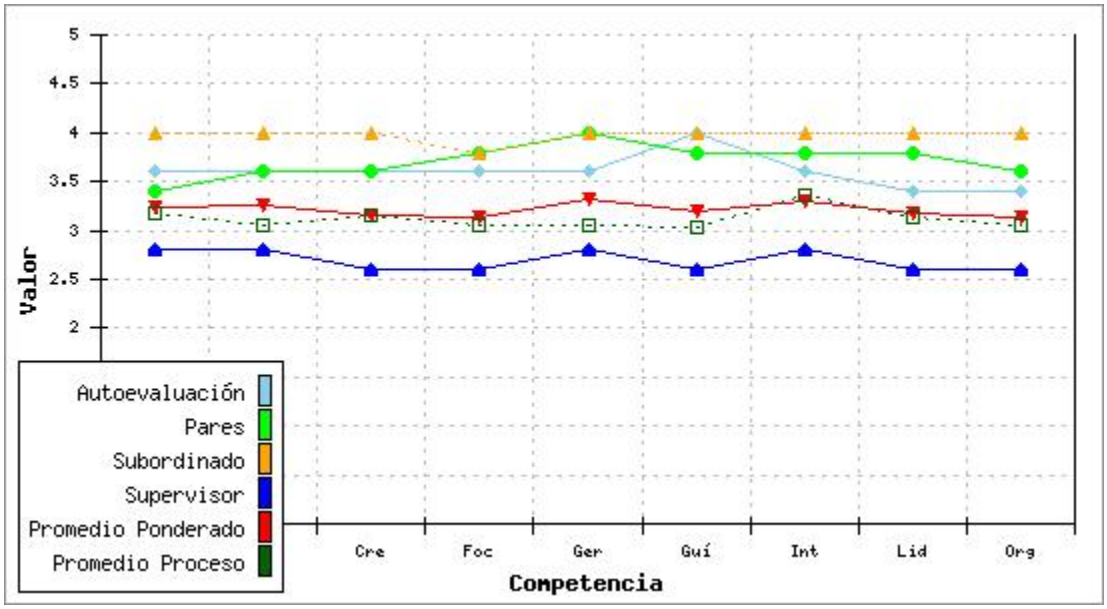
Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.60
Pares	3.71
Subordinado	3.98
Supervisor	2.69
Promedio Ponderado	3.21
Promedio Proceso	2.87

	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación y construcción de relaciones	3.60	3.40	4.00	2.80	3.23	3.17
2	Construcción de equipos de alto desempeño	3.60	3.60	4.00	2.80	3.26	3.05
3	Credibilidad Profesional	3.60	3.60	4.00	2.60	3.15	3.15
4	Foco en los clientes	3.60	3.80	3.80	2.60	3.13	3.06
5	Gerencia del cambio	3.60	4.00	4.00	2.80	3.32	3.05
6	Guía y desarrollo de otros	4.00	3.80	4.00	2.60	3.20	3.04
7	Integridad	3.60	3.80	4.00	2.80	3.29	3.36
8	Liderazgo	3.40	3.80	4.00	2.60	3.17	3.13
9	Organización del trabajo y generación de resultados	3.40	3.60	4.00	2.60	3.14	3.06

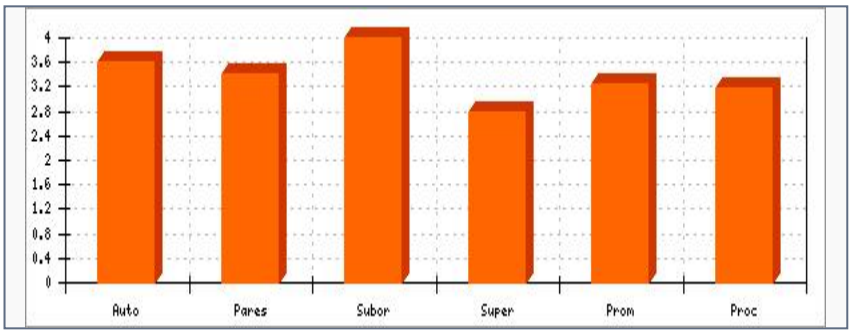

5
4.5
4
3.5
3
2.5
2
Valor
Autoevaluación
Pares
Subordinado
Supervisor
Promedio Ponderado
Promedio Proceso
Cre
Foc
Ger
Guí
Int
Lid
Org
Competencia

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

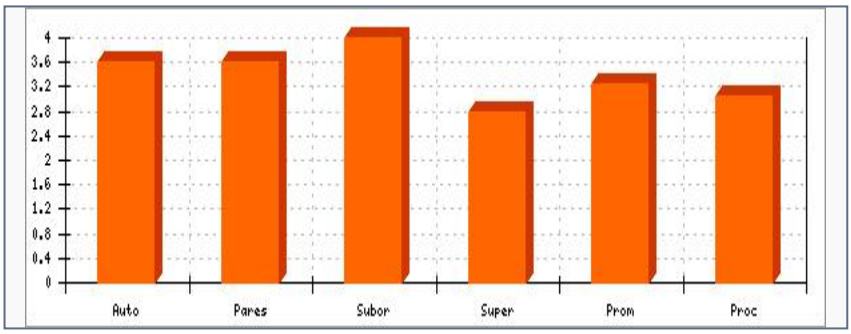
Comunicación y construcción de relaciones (3.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.40
Subordinado	4.00
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.17



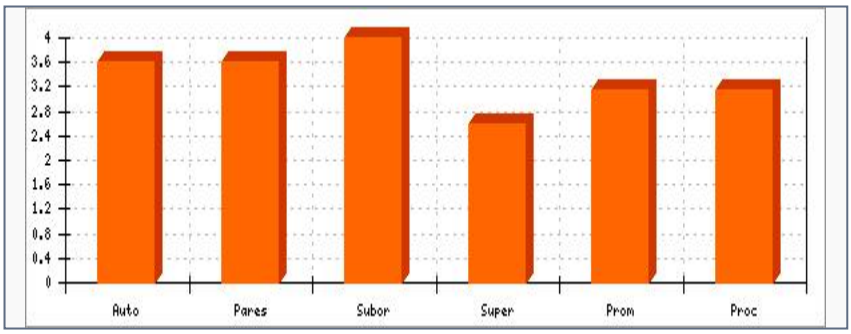
Construcción de equipos de alto desempeño (3.26)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.60
Subordinado	4.00
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	3.26
Promedio Proceso	3.05



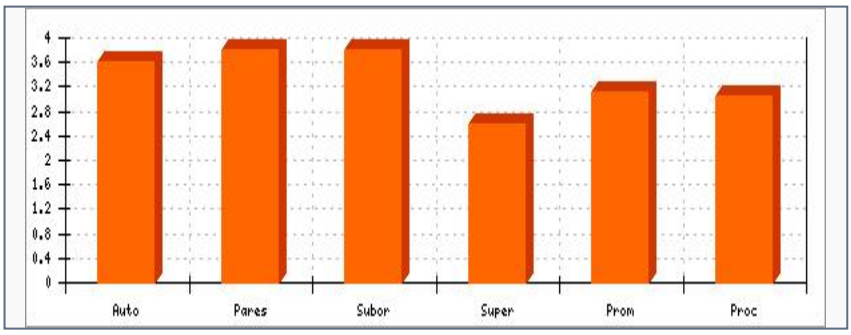
Credibilidad Profesional (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.60
Subordinado	4.00
Supervisor	2.60
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



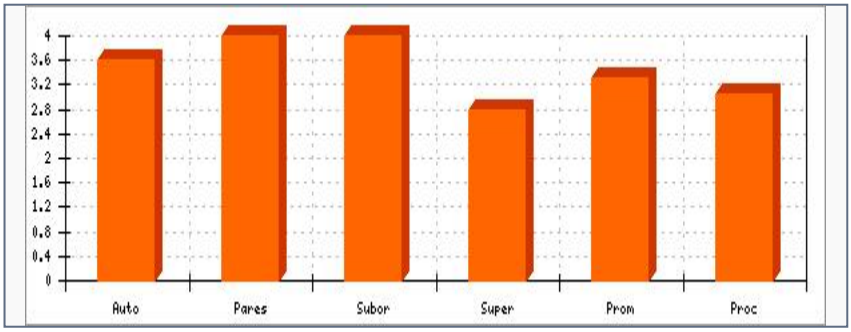
Foco en los clientes (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.80
Subordinado	3.80
Supervisor	2.60
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	3.06



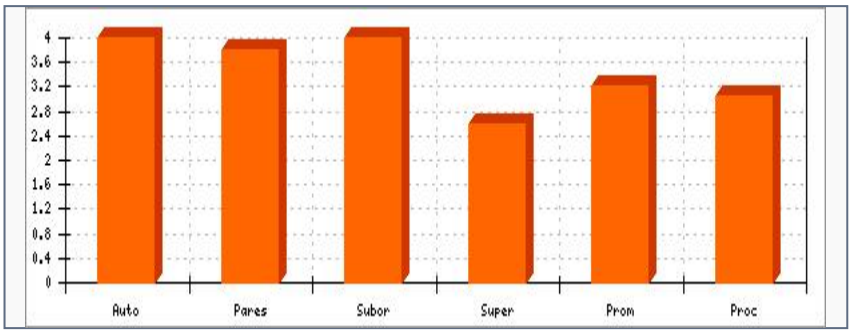
Gerencia del cambio (3.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	3.32
Promedio Proceso	3.05



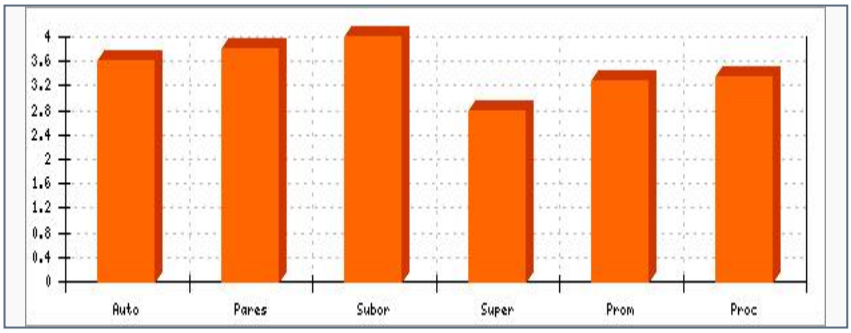
Guía y desarrollo de otros (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.80
Subordinado	4.00
Supervisor	2.60
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.04



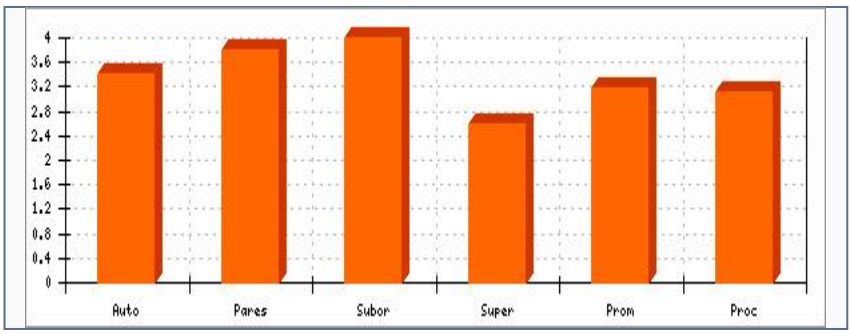
Integridad (3.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.80
Subordinado	4.00
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	3.29
Promedio Proceso	3.36



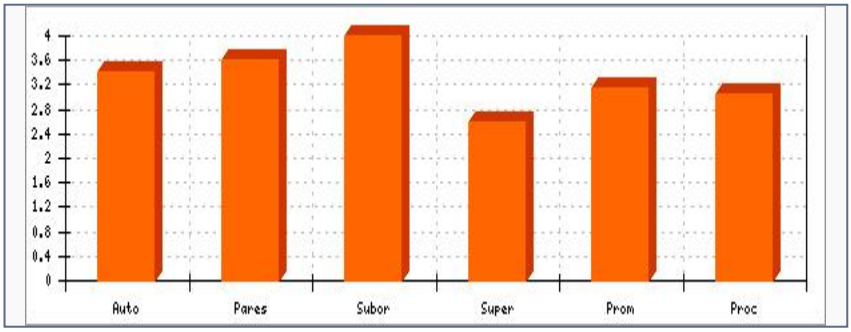
Liderazgo (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	3.80
Subordinado	4.00
Supervisor	2.60
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	3.13



Organización del trabajo y generación de resultados (3.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	3.60
Subordinado	4.00
Supervisor	2.60
Promedio Ponderado	3.14
Promedio Proceso	3.06



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	81.67%
(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	81.67%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	81.67%
(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	81.67%
(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	81.67%
(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones.	81.67%
(Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	81.67%
(Guía y desarrollo de otros) Inspira a los demás, con su entusiasmo y liderazgo, para que desarrollen lo mejor de sí mismos.	81.67%
(Guía y desarrollo de otros) Provee de retroalimentación constructiva y motiva al mismo tiempo a los otros para que se superen.	81.67%
(Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes.	81.67%
(Foco en los clientes) Construye relaciones de largo plazo basadas en ser visto por el cliente como socio y asesor confiable.	81.67%
(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	81.67%
(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio.	81.67%
(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.	81.67%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	81.67%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones.	81.67%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	81.67%
(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico.	80.00%
(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	80.00%
(Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.	80.00%
(Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio.	80.00%
(Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.	80.00%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	80.00%
(Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario.	76.67%
(Comunicación y construcción de relaciones) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	76.67%
(Guía y desarrollo de otros) Ejerce un liderazgo efectivo basado en que sus acciones reflejan sus intenciones y enseñanzas.	76.67%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados.	76.67%
(Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	75.00%
(Foco en los clientes) Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los productos o servicios entregados.	75.00%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos en forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	75.00%

- (Organización del trabajo y generación de resultados) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. 75.00%
- (Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición. 63.33%
- (Guía y desarrollo de otros) Crea e incentiva un ambiente tal que permite que también los demás sean guías y entrenadores. 63.33%
- (Guía y desarrollo de otros) Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de los demás en base a que conocen sus fortalezas, debilidades y estilos de comportamiento personales. 63.33%
- (Foco en los clientes) Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente. 63.33%
- (Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. 61.67%
- (Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio. 61.67%
- (Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. 61.67%
- (Organización del trabajo y generación de resultados) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva. 61.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**