

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

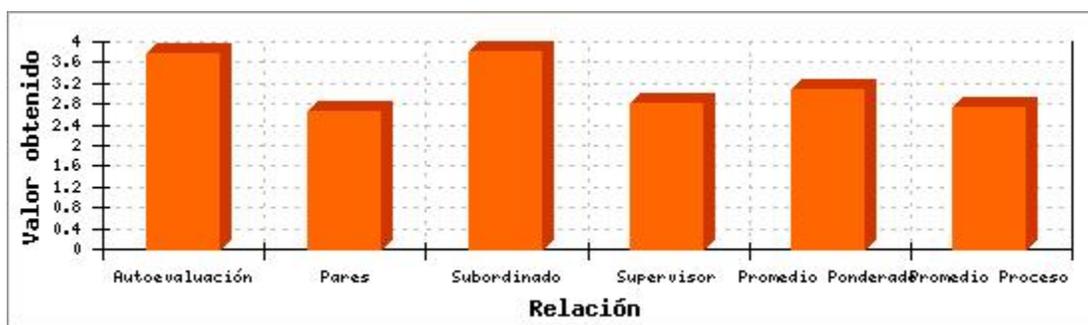
No. Identificación :	0911542405
Nombres :	DOWER MANUEL
Apellidos :	TUTIVEN VALDIVIESO
Dirección :	URBANIZACIÓN ECOCITY
Teléfono :	3152159
Celular :	0991843703
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	CALIDAD
Cargo :	JEFE DE CONTROL DE CALIDAD
Nivel Jerárquico :	JEFE DE CONTROL DE CALIDAD
Jefe Inmediato :	HERINARCO SEGUNDO LUZARDO MALDONADO
Área de Estudio :	QUÍMICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1969-06-03

#### Peso de las Evaluaciones:

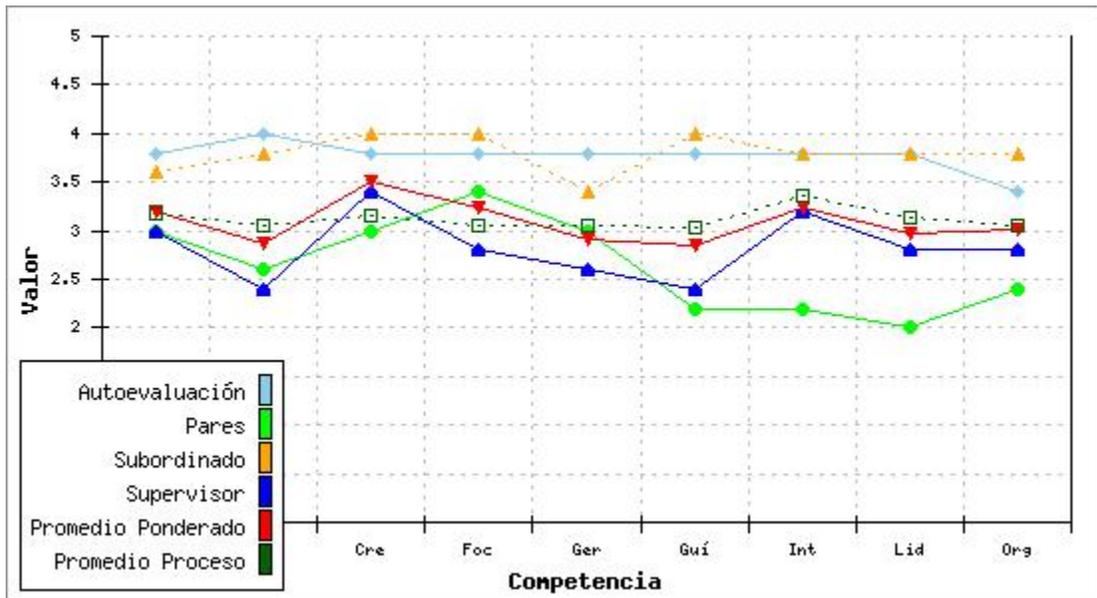
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	55.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.78
Pares	2.64
Subordinado	3.80
Supervisor	2.82
Promedio Ponderado	3.09
Promedio Proceso	2.73



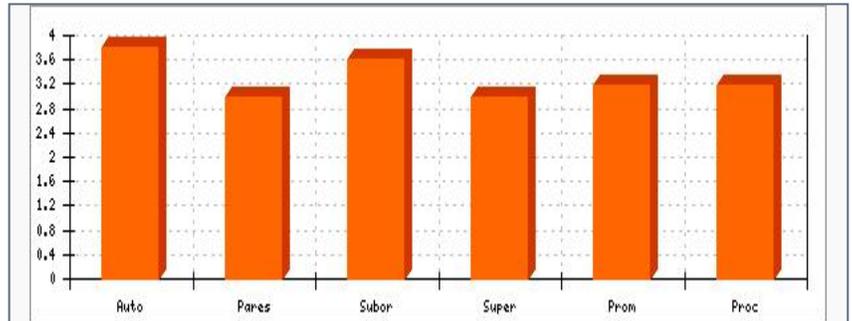
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación y construcción de relaciones	3.80	3.00	3.60	3.00	3.19	3.17
2 Construcción de equipos de alto desempeño	4.00	2.60	3.80	2.40	2.86	3.05
3 Credibilidad Profesional	3.80	3.00	4.00	3.40	3.51	3.15
4 Foco en los clientes	3.80	3.40	4.00	2.80	3.24	3.06
5 Gerencia del cambio	3.80	3.00	3.40	2.60	2.92	3.05
6 Guía y desarrollo de otros	3.80	2.20	4.00	2.40	2.84	3.04
7 Integridad	3.80	2.20	3.80	3.20	3.23	3.36
8 Liderazgo	3.80	2.00	3.80	2.80	2.98	3.13
9 Organización del trabajo y generación de resultados	3.40	2.40	3.80	2.80	3.02	3.06



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

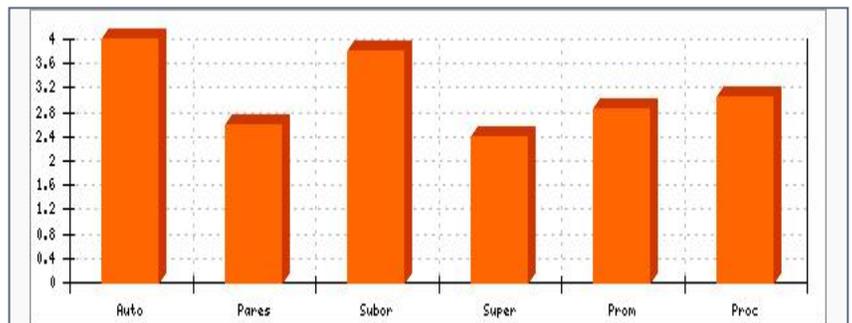
#### Comunicación y construcción de relaciones (3.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.00
Subordinado	3.60
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.19
Promedio Proceso	3.17



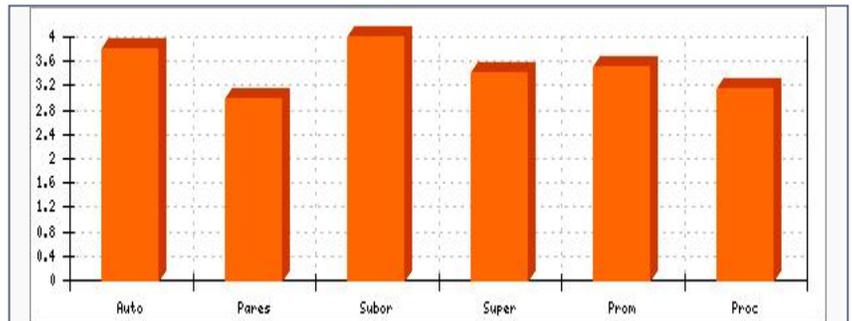
#### Construcción de equipos de alto desempeño (2.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.60
Subordinado	3.80
Supervisor	2.40
Promedio Ponderado	2.86
Promedio Proceso	3.05



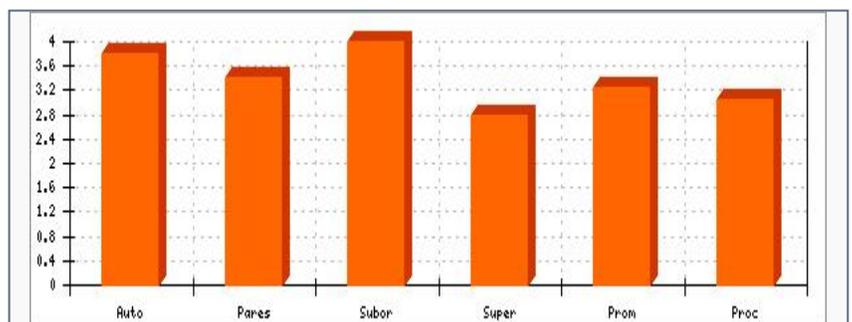
#### Credibilidad Profesional (3.51)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.51
Promedio Proceso	3.15



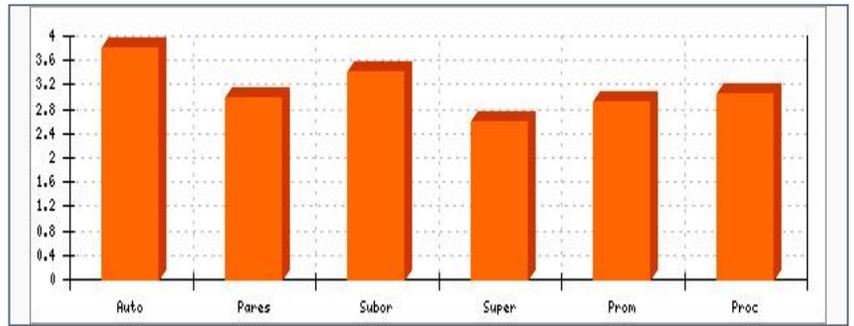
#### Foco en los clientes (3.24)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.40
Subordinado	4.00
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	3.24
Promedio Proceso	3.06



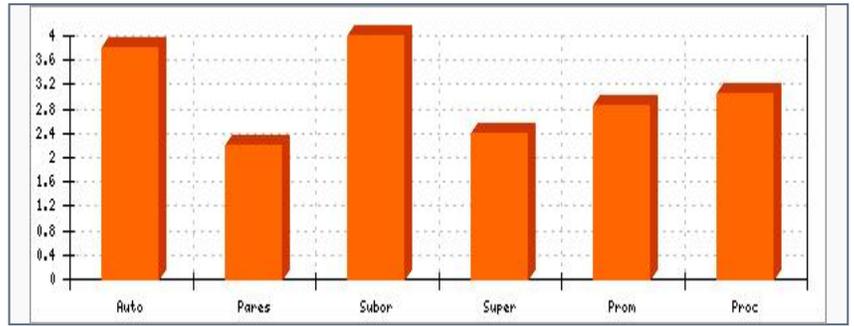
#### Gerencia del cambio (2.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.00
Subordinado	3.40
Supervisor	2.60
Promedio Ponderado	2.92
Promedio Proceso	3.05



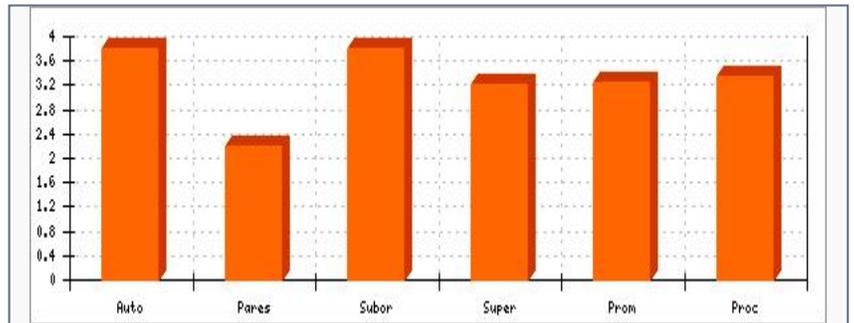
#### Guía y desarrollo de otros (2.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	2.20
Subordinado	4.00
Supervisor	2.40
Promedio Ponderado	2.84
Promedio Proceso	3.04



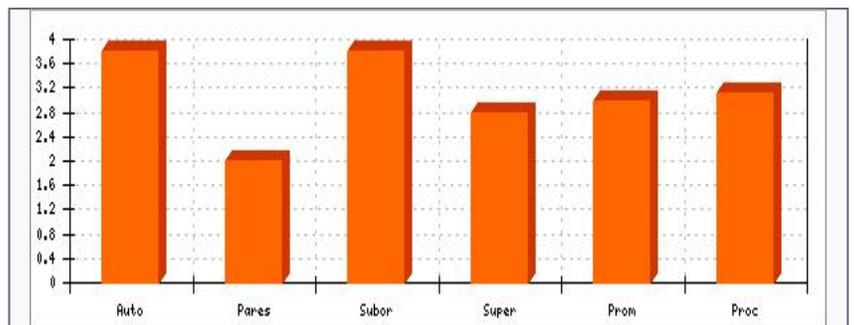
#### Integridad (3.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	2.20
Subordinado	3.80
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.36



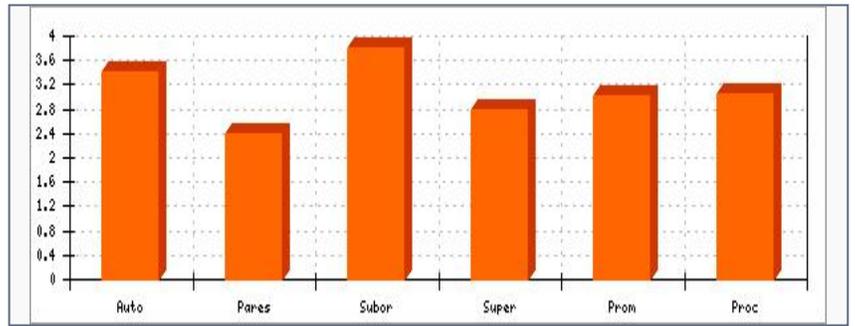
#### Liderazgo (2.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	2.00
Subordinado	3.80
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	3.13



#### Organización del trabajo y generación de resultados (3.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	2.40
Subordinado	3.80
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	3.02
Promedio Proceso	3.06



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	100.00%
(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	95.00%
(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.	95.00%
(Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.	95.00%
(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones.	95.00%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	90.00%
(Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes.	81.67%
(Foco en los clientes) Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los productos o servicios entregados.	80.00%
(Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio.	76.67%
(Guía y desarrollo de otros) Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de los demás en base a que conocen sus fortalezas, debilidades y estilos de comportamiento personales.	76.67%
(Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas.	76.67%
(Foco en los clientes) Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente.	76.67%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos en forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	76.67%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	76.67%
(Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias.	75.00%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	75.00%
(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio.	73.33%
(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente.	71.67%
(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	71.67%
(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	71.67%
(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	71.67%
(Guía y desarrollo de otros) Inspira a los demás, con su entusiasmo y liderazgo, para que desarrollen lo mejor de sí mismos.	71.67%
(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	71.67%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	71.67%
(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	70.00%
(Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	70.00%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	70.00%
(Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	68.33%
(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.	68.33%

(Organización del trabajo y generación de resultados) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.

63.33%

(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico.

61.67%

### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA 360° 2019 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

